Universidad unab





INFORME DE GESTIÓN 2024

#unabvibra+

JUNTA DIRECTIVA

PRINCIPALES

Rodolfo Mantilla Jácome
Presidente

Nicolas Fernando Duarte
1° Vicepresidente

Gilda Azuero Paillie
2° Vicepresidente

Martha Inés Blanco Alviar

Juan Felipe Montoya Muñoz

Milton Augusto Salazar Rey

Tiberio Gómez Bohórquez

SUPLENTES

Eduardo Durán Gómez

Jorge Andrés López Bautista

Rafael Augusto Marin Valencia

Rafael Eduardo Ardila Arenas

Marcela Pinilla Gutiérrez

Gustavo Adolfo Parra Zuluaga

Rodolfo Castillo García

PRINCIPALES

Carlos Alberto Oyola Moreno
Representante profesores

John Sebastián Méndez V
Representante estudiantes

SUPLENTES

María Eugenia Serrano Acevedo
Suplente profesores

Nathalia Andrea Mora Navas
Suplente estudiantes

DIRECTIVOS

Juan Camilo Montoya Bozzi
Rector

Franz Dieter Hensel Riveros
Vicerrector Académico

Javier Ricardo Vásquez Herrera
Vicerrector Administrativo y Financiero

Índice

RESULTADOS DE LA GESTIÓN	**5**
CARTA DEL RECTOR	**6**
Facultad de Economía Negocios	12
Facultad de Ciencias de la Salud	15
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	20
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	23
Facultad de Ingeniería	26
Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos	29
Instituto Caldas	32
CORE School of Management	35
UNAB Bogotá	36
Departamento de Estudios Sociohumanísiticos	38
Departamento de Lenguas	40
Dirección de Aprendizaje y Asuntos Profesorales	41
Dirección de Éxito Estudiantil	42
Dirección de Programas Académicos	43
UNABCreative	45
UNAB Virtual	47
Investigación, Creación e Innovación	48
Transformación Social	51
UNAB Cultural	55
Centro de Investigaciones en BioeconomíaCircular (ε-bio)	57
UNAB Impulsa	58
Unidad de Agenciamiento de Recursos	60
Proyecta	62
Relaciones Nacionales e Internacionales	63
Sistema de Bibliotecas - SIBU	64

Índice

Bienestar Universitario	65
APOYO A LA GESTIÓN	**66**
Gestión Humana	67
Comunicación Organizacional	68
Desarrollo de Mercados	69
Tecnologías de Información y Comunicaciones	71
Infraestructura y Operaciones	72
Asistencia Técnica y Tecnológica y de apoyo Institucional	76
Secretaría General y Jurídica	77
Planeación y Evaluación	78
Compras y Almacén	81
Gestión Organizacional: Roble	82
Admisiones y Registro Académico	83
Seguridad de la información	84

INFORME FINANCIERO	**85**
INFORME DE SOSTENIBILIDAD	**151**
ANEXOS	**155**
Propuesta de valor institucional	156
Renovación de la Acreditación Institucional.Fortalezas	159
Sala General de Corporados	162
Dependencias	164
UNAB EN CIFRAS	**168**

INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

RESULTADO DE LA GESTIÓN



INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

CARTA DEL RECTOR



Estimados Corporados,

En nombre de todo el equipo humano que labora en la UNAB, y como Rector, es un honor compartir con ustedes las principales actividades y realizaciones de 2024.

Hace un año, ante la Asamblea General de Corporados, expuse que el 2023 se había caracterizado por la "construcción de capacidades para una transformación sólida y con perspectiva de largo plazo", haciendo referencia a gestiones importantes como (1) la renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad, (2) el avance del proceso estratégico de la UNAB, (3) los cambios en la estructura organizacional, (4) el nuevo convenio docencia-servicio con Foscal, (5) la creación de nuevos esquemas de financiación para estudiantes y (6) la activación de mecanismos para incentivar la investigación-creación y la movilidad de nuestra comunidad profesoral.

Hoy, en esta nueva reunión de nuestro máximo órgano de gobierno corporativo, puedo afirmar que dichas capacidades institucionales han sido efectivas y, gradualmente, van generando resultados positivos que contribuyen al logro de nuestro propósito institucional.

Así mismo, en dicho informe de gestión expuse algunos retos que serían prioritarios para el 2024, por lo cual, un año después, considero pertinente rendir cuentas sobre los mismos:

1. **Aumento del márgen operacional**
   Frente a este reto, el márgen pasó de 0,9% a 2,2% en 2024, lo cual equivale en pesos a pasar de $1.188 millones a $3.480 millones. Para el logro de este crecimiento en pesos de 193% se combinaron el 15% de crecimiento en ingresos y el control en el crecimiento de costos (9,6%). En los mayores ingresos, se destacaron los buenos crecimientos de matrículas de pregrado, Instituto Caldas y Educación Continua.

   Para el logro de este objetivo ha sido fundamental el crecimiento y la renovación del portafolio de programas académicos y la consolidación de los nuevos equipos de trabajo de Desarrollo de Mercados y la Vicerrectoría Académica.

   En términos de población estudiantil 2024, en pregrado matriculamos 2.418 estudiantes de primer ingreso, logrando un crecimiento del 5% respecto a 2023. En cuanto a nuestra población en programas virtuales alcanzamos 1.383 estudiantes de primer ingreso, con una variación positiva del 6% frente a 2023. A nivel de posgrados recibimos 1.337 estudiantes de primer ingreso, lo cual representa un incremento del 16% respecto al año anterior, impulsado por la llegada de nuevos programas al portafolio. Por su parte, el Instituto Caldas cerró el año con 965 estudiantes, lo cual es muy cercano al máximo de su capacidad instalada actual. El reto sigue siendo crecer la población en preescolar.

   Los esfuerzos del 2024 por atraer una mayor cantidad de estudiantes ya se reflejan en el primer semestre de 2025 con una población total de 7.327 estudiantes en pregrado, lo cual significa un crecimiento de 3.1% respecto al 2024-1. En términos de primer ingreso en pregrado para el primer semestre de 2025 logramos la matrícula de 1.400 estudiantes.

   En cuanto a nuevos programas, durante el 2024 recibimos seis nuevos Registros Calificados y radicamos ante el Ministerio de Educación Nacional los documentos de ocho nuevos programas. Puedo destacar algunos nuevos como el Doctorado en Derecho, el pregrado en Derecho (modalidad virtual) y la ampliación de nuestros programas de ciclo corto desde UNAB Tec, incluyendo el ofrecimiento de Técnicos Laborales. También hemos avanzado en nuevas especialidades médico-quirúrgicas, nuevas licenciaturas y nuevas maestrías en temas como Ciencia de Datos y Gerencia de Proyectos.

   Estos ejemplos evidencian la apuesta institucional por un portafolio académico cada vez más robusto, con diversos niveles de formación y varias modalidades.

2. **Mayor nivel de retención estudiantil y graduación efectiva**
   Este desafío de la retención estudiantil, que es reto generalizado en el sector, mostraba niveles altos que debíamos reducir. Para ello, se estructuró un plan con diversas acciones que permitieran afrontar las múltiples causas que influyen en la deserción.

   Entre los principales elementos del plan se destacan los siguientes: (1) fortalecimiento de sistemas de monitoreo y diagnóstico, (2) mejor acompañamiento académico y socioemocional con docentes consejeros y talleres de contención de crisis psicológicas, (3) programa de voluntariado académico "Monitores UNAB", (4) campaña "Métele turbo y termina tu semestre con éxito", (5) tutorías docentes en Ciencias Básicas y (6) énfasis en lectoescritura, resolución de problemas y pensamiento crítico.

Gracias a un esfuerzo conjunto de todas las facultades y áreas transversales, podemos reportar una disminución importante de la deserción en 4.2 puntos porcentuales entre el 2024-2 y el primer semestre de 2025, pasando de 9,2% a 5,0%.

Este esfuerzo debe sostenerse en el tiempo y toda nuestra Institución debe asumir el compromiso de apoyar y acompañar integralmente a nuestros estudiantes para lograr el objetivo compartido de la graduación.

3. **Mayor visibilidad e impacto de la investigación UNAB**
Con respecto al reto de crecer en la generación de conocimiento e impacto de las investigaciones y los proyectos científicos que se gestan en la UNAB, en 2024 activamos nuevos mecanismos como el período sabático, el período intersemestral, convocatorias de capital semilla, investigación-creación, jóvenes investigadores, y movilidad académica, sumando más de 80 profesores movilizados tanto a nivel nacional como internacional. También hubo incorporación de 6 posdoctores y 8 jóvenes investigadores y además de 28 estancias de investigación nacionales e internacionales. El número de profesores con actividades de investigación pasó de 211 en 2023 a 260 en 2024 (de los cuales 111 están categorizados en MinCiencias). A nivel de productos de investigación destacamos: 3 patentes nuevas, el crecimiento sostenido de documentos indexados en la base de datos bibliográfica SCOPUS, el alto crecimiento de proyectos y productos en el sistema Apolo y la consolidación de iniciativas editoriales como Ciencia Abierta y las revistas científicas de la UNAB, dos de ellas indexadas en SCOPUS y una en Publindex.

A nivel de productos de investigación destacamos: tres patentes nuevas, el crecimiento sostenido de documentos indexados en la base de datos bibliográfica SCOPUS, el alto crecimiento de proyectos y productos en el sistema Apolo y la consolidación de iniciativas editoriales como Ciencia Abierta y las revistas científicas de la UNAB, dos de ellas indexadas en SCOPUS y una en Publindex.

En términos de agenciamiento de recursos externos se postularon 41 proyectos, con un 22% de efectividad. A nivel nacional, un 27% de las postulaciones fueron aprobadas, con financiamiento por un valor aproximado de $27.273 millones de pesos. A nivel internacional, la efectividad fue del 18%, sumando $3.439 millones de pesos. Destacamos también la participación en el Sistema General de Regalías, con 14 proyectos presentados y un puntaje de 96,9 % en el Índice de Gestión de Proyectos de Regalías (IGPR).

4. **Infraestructura: proyectos de inversión de largo plazo**
Durante el 2024, tuvimos especial atención al desarrollo del campus El Bosque, estableciendo un Plan Maestro a largo plazo y contemplando tres etapas de desarrollo.

En este momento nos encontramos finalizando estudios y diseños para iniciar la primera etapa en la cual se podrán desarrollar dos aulas de gran capacidad, amplios espacios de coworking y ampliación de zonas de estudio, relocalización de laboratorios de Ingeniería Biomédica y una nueva cafetería. Posteriormente, se deberá abordar la remodelación del auditorio mayor del campus. Estas primeras inversiones se deben iniciar en el primer semestre de 2025 y se financiarán con recursos propios.

Con respecto al Instituto Caldas, destacamos la construcción de la nueva biblioteca escolar, inaugurada recientemente. También mejoramos espacios lúdicos, de recreo, estudio y descanso. En las aulas, avanzamos con la renovación de pupitres, aire acondicionado en ciertos espacios y mejoras en el edificio administrativo.

5. **Fortalecimiento de la alianza estratégica UNAB–UNISANGIL**
Durante el 2024, avanzamos en alinear más las estrategias institucionales de UNAB y UNISANGIL alrededor de la propuesta de valor UNAB y se construyeron objetivos y resultados claves (OKRs) para apoyar la recuperación de Unisangil, que requiere fortalecer su portafolio académico, mejores procesos de promoción y reducción de gastos administrativos y académicos, entre otros aspectos.

Algunos avances importantes de la colaboración de las dos instituciones son: (1) actualización y ajustes a los convenios (marco y específicos) entre las dos instituciones creando nuevas oportunidades de trabajo conjunto, (2) Apoyo y liderazgo de la UNAB frente a las acciones comerciales y de mercadeo de UNISANGIL y (3) radicación de dos nuevos programas de posgrado en el marco de la alianza.

De igual forma, desde la Presidencia del Consejo Superior se analizan opciones jurídicas que puedan llevar esta alianza a un mayor nivel de profundidad y eficiencia para las dos instituciones. Es prioritario que en los próximos meses se avance en definir esa ruta jurídica, académica, financiera y administrativa que permita la continuidad y el fortalecimiento del servicio educativo en las regiones donde Unisangil tiene presencia.

6. **Otras gestiones de la Rectoría en 2024**
En el 2024 también avanzamos en el proceso de desarrollar en la UNAB lo que, en el ámbito internacional de educación superior - especialmente en Estados Unidos -, se conoce como **“Avance Institucional”.**

Este frente de gestión, en universidades de excelencia, se ha convertido en un elemento clave de la estrategia de sostenibilidad financiera al fortalecer relaciones y vínculos con diversos grupos de interés, especialmente sus graduados, buscando procurar recursos que permitan impulsar la filantropía hacia diversas causas institucionales como el acceso, la investigación, la cultura y los deportes, entre otras.

Luego de aprender los fundamentos sobre el tema a través de diversas actividades de CASE (Council for the Advancement and Support of Education - www.case.org), creamos nuestro Comité de Avance Institucional. Desde este grupo promovemos la estrategia de Filantropía UNAB para apoyar la obtención de donaciones a la UNAB que nos permitan becar a estudiantes de escasos recursos desde el Fondo de Becas Rafael Ardila Duarte.

En 2024 este esfuerzo generó donaciones por $1.100 millones de pesos que permitirán becar la carrera completa de 27 jóvenes y ofrecer becas de rescate a 50 jóvenes adicionales en el 2025. Con esta nueva cohorte, ya son más de 60 estudiantes becados mediante las donaciones que venimos convocando desde 2021.

Además de las donaciones, el Comité promovió el fortalecimiento de nuestra comunidad de graduados con la creación del Capítulo de Graduados UNAB en Bogotá, el nuevo reconocimiento “Legado UNAB” para destacar a nuestros graduados en distintos ámbitos y el Encuentro de Graduados que reunió a más de 900 personas en una fiesta de integración.

Por otra parte, con respecto al Instituto Caldas, debemos destacar que en Febrero 2024 asumió como Rectora la Licenciada en Educación Infantil (UNAB) Alejandra Garcés Rangel. En este primer año, la rectora ha asumido grandes retos como actualizar el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y el Manual de Convivencia Escolar. Así mismo, inició un importante trabajo para incorporar nuevas tendencias educativas en el currículo del colegio y trabaja en el fortalecimiento del cuerpo profesoral mejorando su formación y generando mejores condiciones laborales para aumentar su retención.



Igualmente, a nivel de infraestructura se avanzó en la construcción de una nueva biblioteca que ahora se denomina Centro de Recursos Educativos y de Aprendizaje (CREA), se instalaron pantallas interactivas en el 80% de los salones, se modernizaron áreas clave y se ejecutó la primera fase de actualización del mobiliario del restaurante escolar.

7. **Avance del proceso de reflexión estratégica y desempeño financiero 2024**
   Desde la Rectoría y con el pleno apoyo de la Junta Directiva, seguimos avanzando en el proceso de reflexión y acción estratégica que nos permite tener una proyección más clara a corto, mediano y largo plazo. En este sentido, seguimos avanzando en actuar con mayor efectividad sobre los cinco atributos de la **Propuesta de Valor Institucional,** que "cobran vida" gracias a la definición y ejecución de **Objetivos y Resultados Clave** (OKR´s) y promoviendo activamente los cuatro atributos de la cultura UNAB.

   Adicionalmente, con la participación activa de la Junta Directiva, hemos avanzado en la reflexión sobre el **Propósito Institucional** de cara al 2032, año en el cual celebraremos 80 de creación del Instituto Caldas. El nuevo propósito que se defina estará acompañado de una **Meta Grande y Ambiciosa** (MEGA) que tendrá los principales indicadores que concretarán el crecimiento y la transformación de toda la institución. Así mismo, definiremos unas **apuestas transformadoras** que serán ejecutadas a lo largo de varios años y que serán pilares fundamentales para soportar toda nuestra acción misional.

   Estas apuestas estarán focalizadas en temas como: (1) diversificación de ingresos, (2) inversión académica sostenida y creciente, (3) modernización de la infraestructura, (4) regionalización de la UNAB en el nororiente colombiano, (5) portafolio académico global y pertinente, (6) organización interna flexible y moderna y (7) sostenibilidad ambiental.

   El trabajo realizado por todo el equipo humano de la UNAB sobre los retos institucionales mencionados atrás, las nuevas capacidades institucionales y el proceso constante de reflexión, conversación y acción sobre la estrategia de la UNAB, vienen generando resultados financieros positivos que fortalecen a la Institución. En el Informe de Gestión que hoy presentamos ante la Asamblea de Corporados podrán evidenciar los logros e impactos desde todos sus frentes de trabajo.

   De manera resumida, como representante legal, puedo reportar que el desempeño financiero de la Corporación fue satisfactorio al lograr crecimientos superiores a la inflación del 2024 en los principales renglones del Estado de Resultados.

   El EBITDA ascendió a $15.164 millones, lo cual equivale al 9,6% de los ingresos totales. El nivel de Caja creció 6,7% frente a 2023 y llegó a $41.780 millones. Por su parte el Excedente Neto fue $7.385 millones, lo cual es superior en 14,4% al de 2023. El endeudamiento financiero es cercano a cero y las únicas operaciones son de leasing para equipos tecnológicos de renovación frecuente.

   Termino reiterando el agradecimiento a todo el equipo humano de la UNAB por su trabajo honesto y dedicado. Así mismo, ratifico mi compromiso de hacer el mejor esfuerzo para que, fieles a nuestros principios fundacionales, llevemos a la Corporación a un nivel de excelencia y desarrollo que la haga cada vez más influyente en el desarrollo y la prosperidad de esta región y del país.

Cordial saludo,

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Rector

INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

Quehacer UNIVERSITARIO



Principales logros 2024

Experiencia universitaria única
La Facultad de Economía y Negocios ha fortalecido su enfoque educativo integral e innovador, destacándose por fomentar el aprendizaje interdisciplinar, experiencial y global. La ampliación de la reforma académica permitió a estudiantes de diferentes programas compartir espacios académicos, promoviendo la colaboración interdisciplinar y el fortalecimiento de competencias profesionales a través de proyectos reales y diversas perspectivas.

El aprendizaje experiencial se ha potenciado mediante simuladores, proyectos empresariales reales y laboratorios como el de marketing, conectando teoría con práctica. Actividades como ExpoDual permitieron a estudiantes presentar proyectos innovadores frente a empresarios y la comunidad académica, mientras que visitas técnicas a Barranquilla y Cartagena ofrecieron inmersiones en procesos organizacionales. Además, eventos como Unab Fest y Ulibro integraron talleres, paneles y actividades creativas, enriqueciendo la formación con temas de internacionalización, emprendimiento sostenible y economía.



Taller El comic: *Método y narrativas para el desarrollo de la creatividad, septiembre de 2024*



Panel Diálogos Internacionales: *Rumbo a un mundo empresarial integrado, invitada especial: María Claudia Lacouture, directora Ejecutiva de AmCham Colombia, septiembre de 2024*

La internacionalización se ha fortalecido con el modelo COIL, en colaboración con la University of Texas Rio Grande Valley, promoviendo habilidades interculturales y pensamiento crítico en proyectos binacionales. Visitas empresariales a lugares como Hacienda El Roble y Ecodiesel Colombia brindaron experiencias prácticas en sostenibilidad e innovación. Eventos académicos, como el Congreso Internacional de Economía y Negocios, conectaron a estudiantes con tendencias globales.
En investigación, 2 estudiantes participaron en el Programa Delfín y otro en el verano científico de la Universidad de la Costa, destacándose en proyectos interdisciplinarios y redes académicas internacionales. Además, movilidades a Puebla, México, con instituciones aliadas como BUAP, UPAEP y Anáhuac, fortalecieron la formación académica y el intercambio cultural, consolidando la visión global de la Facultad.



Movilidad académica estudiantes de la facultad en Puebla, México, noviembre de 2024

Autopistas de formación

Este año fue un año de consolidación de la Facultad como protagonista del desarrollo económico y empresarial aumentando su relevancia y pertinencia en cuanto a las temáticas abarcadas, al trabajo efectivo que se desarrolló desde el Centro de Desarrollo Empresarial, a la consolidación del programa 'Lideremos, un propósito para Santander', al fortalecimiento de su oferta educativa y al reforzamiento de espacios de protagonismo claros como el Comité Asesor Empresarial – CAE, Informes como Perspectiva Económica y Espacios como Aula Maestra. Siguiendo firmemente con el compromiso de mejoramiento continuo en la Facultad, este año se decide iniciar el proceso de Acreditación internacional AACSB, una de las acreditadoras más reputadas del mundo de escuelas de negocio. Este proceso guiará todas las actividades que se llevarán a cabo en la Facultad y le permitirá alcanzar el nivel de excelencia deseado.

La Facultad de Economía y Negocios se fortalece con logros que consolidan su excelencia académica y pertinencia en el ámbito educativo. Este año, los programas de Contaduría Pública y Administración de Empresas en modalidad Dual lograron la reacreditación nacional de calidad con una extensión de 8 años, la más alta otorgada por el CNE. Asimismo, el programa de Administración de Empresas presencial recibió la visita de pares académicos para su reacreditación, resaltando avances en su modelo educativo y enfoque académico. Adicionalmente, el programa de Administración de Empresas Virtual obtuvo la aprobación del MEN para una reforma curricular que se implementará en 2025, mientras que el programa Dual renovó la certificación ISO 9001:2015, reafirmando su excelencia alineada con el modelo alemán de la Duale Hochschule Baden-Württemberg.

La estrategia de Aula Maestra se consolidó como un espacio que conecta a estudiantes, empresarios y académicos con expertos en temas relevantes, como las tendencias económicas y el impacto de la tecnología en las finanzas. Ejemplo de ello fue la sesión con Pablo Jiménez, especialista en FINTECH. Finalmente, el taller UNAB-Unisangil impulsó la colaboración interinstitucional, permitiendo la expansión del programa de especialización en auditoría y revisoría fiscal a Yopal, (Casanare) fortaleciendo así la oferta educativa. Estos logros reflejan el compromiso continuo de la Facultad con la innovación y el desarrollo profesional.

Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global.
En 2024, el Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) reafirmó su rol como aliado estratégico en el fortalecimiento de pequeñas y medianas empresas de la región. Con asesorías y capacitaciones gratuitas, impactó a 50 empresarios y benefició a 318 empresas en áreas clave como marketing, recursos humanos, comercio internacional y sostenibilidad. Estas acciones, desarrolladas junto a expertos y en colaboración con la Cámara de Comercio, proporcionaron herramientas prácticas para enfrentar los retos del mercado competitivo.



Cierre actividades 2024 del CDE UNAB con empresarios, diciembre de 2024
El CDE también inauguró, en alianza con la Cámara de Comercio de Bucaramanga y la Alcaldía de Girón, el Consultorio Exportador UNAB. Este espacio impulsa la internacionalización de empresas locales, promoviendo exportaciones no minero-energéticas de Santander.



Inauguración Consultorio exportador CCB – UNAB – Alcaldía Girón, julio de 2024
Además, la Facultad lideró proyectos de cooperación internacional como "Entre los Alpes y los Andes" y "Chicamocha en común", enfocados en turismo de montaña y gobernanza del agua en el Cañón del Chicamocha. Este año marcó el cierre de la segunda etapa y el inicio de una tercera fase de "Entre los Alpes y los Andes." Por otro lado, se concluyó con éxito "Comunidad con-ciencia," financiado por regalías, que permitió a cuatro comunidades del área metropolitana de Bucaramanga desarrollar soluciones locales basadas en conocimiento científico.

Otros logros relevantes:
El trabajo "Mean-Variance Model in the Colombian Stock Market" recibió el Premio a la Mejor Investigación en PREXIA-UNAL 2024, destacándose por su aporte al análisis del mercado bursátil colombiano. Además, Carolina Monsalve, directora de investigaciones de la Facultad, y Sonia Hernández Rueda, doctora en Investigación y Marketing, fueron favorecidas con una beca para una estancia posdoctoral del programa Orquídeas, Mujeres en la ciencia que inicia en el año 2025. De manera importante se resalta la conmemoración del 50.º aniversario de Escuela de Administración y Finanzas (EDAF), evento en el cual se tuvieron algunos de los egresados de esa primera cohorte y donde además se presentó la Cátedra de Legado empresarial, iniciativa destinada a preservar y compartir el conocimiento de líderes empresariales visionarios con las nuevas generaciones.

En el evento de ASCOLFA se exaltó al graduado de Administración de Empresas Dual Unab: Carlos Eduardo Acuña Pinilla por parte de ASCOLFA como graduado destacado por su trayectoria para el año 2024.

Principales logros 2024

Autopistas de formación:
Se logró la aprobación por el Ministerio de Educación Nacional MEN de dos ajustes curriculares de los programas de Medicina y Psicología que reflejan un enfoque renovado de pertinencia nacional y visión global, asegurando la formación de profesionales adaptados a las demandas actuales.

El programa de Psicología enriquece la experiencia académica con la oferta de dos menores en Psicología Organizacional y Educativa, disponibles para estudiantes de toda la UNAB, promoviendo una formación interdisciplinaria. A nivel internacional el programa de Medicina recibió la visita de la Agencia Nacional de Evaluación y Acreditación de la Educación Superior – ARCUSUR, para lograr la acreditación internacional del programa la cual permitirá a los graduados tener un alto impacto internacional y ejercer fuera de Colombia, gracias a este importante reconocimiento.



Visita ARCUSUR, 31 de octubre de 2024.



Jornada de Actualización Clínica, 25 de julio de 2024
El Semillero de Innovación de Investigación en Cirugía SIIC logró el primer puesto en un concurso internacional de producción intelectual en cirugía bariátrica realizado en Barranquilla, Colombia.

Se crearon dos nuevos programas de especialización médico-quirúrgica en Hematología y Geriatría. Estas iniciativas responden a las necesidades crecientes de formación especializada en la región nororiental del país, donde estas ofertas académicas eran inexistentes.

Manteniendo el compromiso con la calidad educativa en la FCS se lograron renovaciones de registros calificados por 7 años, de los programas de Medicina y Psicología; así mismo, la renovación de 2 especialidades médico quirúrgicas: Radiología Intervencionista y Ortopedia y Traumatología.

Se radicó el documento de solicitud de acreditación nacional ante el Consejo Nacional de Acreditación del programa de Especialización Médica y Quirúrgica en Oftalmología. Se logró la radicación ante el MEN del pregrado en Química Farmacéutica. Esta es una apuesta audaz pues en el momento de su aprobación la UNAB ofrecerá el primer pregrado de la región Nororiental de Colombia en esta área, con una duración de 9 semestres y contenidos de alta relevancia para el contexto nacional actual.

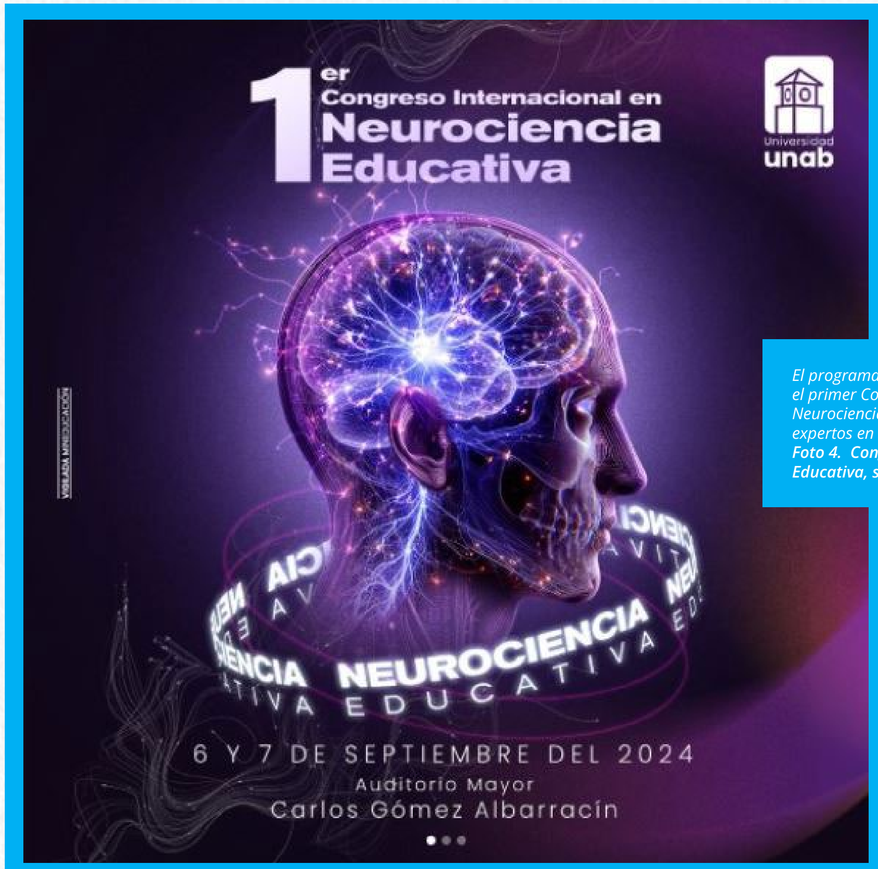
Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global
En el marco de la Jornada de Actualización Clínica organizada junto con la Secretaría de Salud de Floridablanca y la Clínica Foscal, el Decano de la Facultad presentó un análisis detallado de la situación epidemiológica del dengue en los contextos nacional y local, evento que convocó a más de 100 asistentes.



Concurso internacional de producción intelectual en cirugía bariátrica, mayo de 2024.

Desde el programa de Psicología, la estudiante Luna Rodríguez Álvarez representó a la institución al presentar un proyecto del semillero de investigación en la XII Jornada de Jóvenes Investigadores del Instituto Gino Germani en Buenos Aires, Argentina. Publicación del libro “La prevención del maltrato a los niños en el ámbito familiar” con participación de dos docentes del programa de Psicología Martha Eugenia Ortega Ortiz y Mario Andrés Páez Ruiz.

El programa de Enfermería lideró un proyecto sobre el nivel de conocimiento en valoración y manejo del dolor según las Guías de Buenas Prácticas Clínicas de la RNAO, bajo la dirección de la investigadora Adriana Patricia Bonilla Marciales, fortaleciendo la formación y las competencias clínicas de los profesionales de la región.



El programa de Psicología organizó el primer Congreso Internacional de Neurociencia Educativa, que convocó a expertos en educación y neurociencia.
Foto 4. Congreso de Neurociencia Educativa, septiembre de 2024



El estudiante Julián Alberto Galvis Morales se destacó con la publicación de su libro "El beso que nunca nos dimos en público" durante Ulibro Foto 5. Ulibro. Presentación de Julián Alberto Galvis Morales, agosto de 2024
El programa de Enfermería fue anfitrión de la Tercera Jornada Internacional de Gerontología, que contó con la participación de 12 universidades de 7 países (3 de Chile, 2 de Argentina, 3 de Brasil, 1 de México, 1 de Cuba, 1 República Dominicana y 1 Uruguay).

La Facultad organizó el XX Congreso de la Facultad de Ciencias de la Salud y el XI Internacional bajo el lema "Pediatría: tejiendo salud, de la preconcepción a la adolescencia", con la asistencia de 680 participantes, evento en el que también se celebró los 30 años del programa de Psicología.



XX Congreso Nacional y XI internacional de la FCS, septiembre de 2024. El programa de Enfermería se destacó como organizador y representante por Colombia en el Global Conference of BPSO Academic Student 2024; un congreso liderado por y para estudiantes que reunió a participantes de 10 países como Canadá, China, Jamaica, Portugal y España, entre otros; promoviendo el intercambio académico global.



Evento BPSO, noviembre de 2024
El programa de Medicina fortaleció la formación práctica e investigativa con la celebración de un mismo evento: El Primer Encuentro de Semilleros de Cirugía, el Tercer Simposio del Capítulo de Futuros Cirujanos y el Cuarto Congreso de Actualización en Cirugía, consolidándose como un referente en la formación quirúrgica en la región.



Tercer Simposio del Capítulo de Futuros Cirujanos y el Cuarto Congreso de Actualización en Cirugía, 30, 31 de marzo y 1 de abril de 2024
Finalmente se llevó a cabo el Primer Simposio Internacional de Ortopedia y Traumatología, que atrajo a 300 asistentes nacionales e internacionales.

Experiencia Universitaria Única
El programa de Enfermería marcó un hito con la integración de estudiantes de la UNAB, la Universidad de Manizales y del posgrado en Pediatría de la Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México) en un proyecto COIL, realizando 6 eventos que iniciaron en agosto y terminaron en noviembre, consolidándose como la primera actividad colaborativa de este tipo en la Facultad.



Evidencia COIL, noviembre de 2024

Se lanzó el innovador PSICONCURSO para fomentar el aprendizaje activo en el marco de la celebración de los 30 años del programa de Psicología. Este concurso buscaba reforzar los conocimientos en las principales corrientes en psicología.

Accesibilidad a la educación
El programa de Enfermería benefició a 14 estudiantes a través del programa Horizontes y uno de ellos, Adrián Fernando Quintero Bayona fue merecedor de la beca Rafael Ardila Duarte. Por su parte, el programa de Psicología contó con 5 beneficiarios del Programa Horizontes y celebró el logro de la egresada María Camila Macías Herrera quien obtuvo una beca por su destacado desempeño en las pruebas Saber PRO, siendo un ejemplo de excelencia académica.



María Camila Macías Herrera



Adrián Fernando Quintero Bayona

Otros logros relevantes:
Los estudiantes Luciana Cardozo Pacheco y Cristian Arturo Rodríguez González del programa de Medicina, fueron reconocidos como los mejores internos de la región oriente en la edición 2024, premio entregado por la Asociación Colombiana de Facultades de Medicina ASCOFAME.



XVII Curso Internacional de Oftalmología FOSCAL, febrero de 2024
Los estudiantes de décimo semestre del programa de Medicina se unieron a la campaña "Dona Un Libro, Lectura para Todos los Niños", impulsada por la Gobernación de Santander. Esta iniciativa se generó a través del proyecto Liderazgo Médico Positivo, en cabeza de la médica y docente Edel Mary Afanador, contando con la participación de 67 estudiantes y 3 docentes del programa académico, quienes se dedicaron a buscar activamente donaciones, contactaron editoriales y promovieron la iniciativa en diversos puntos del área metropolitana de Bucaramanga.

En el ámbito internacional, tres médicas UNAB: Paula Alejandra Navarro González, Dora Victoria Nova Florián y Sarah Camacho Pineda, se destacaron al obtener los tres primeros puestos entre 127 participantes de diversos países en el XVII Curso Internacional de Oftalmología FOSCAL 2024.



Campaña "Dona Un Libro, Lectura para Todos los Niños", abril de 2024
El programa de Enfermería lideró dos interventorías como centro BPSO, una internacional en la Universidad de Monterrey y dos nacionales en la Universidad Juan N. Corpas y la Universidad Nacional.

Principales logros 2024

Experiencia universitaria única

- El programa de Música organizó en coproducción con la 'Fundación café jazz' el XIV Festival Internacional de Blues y Jazz dirigido a estudiantes del programa y asistentes externos, en coproducción con la Academia 'Mezzoforte', se realizó el festival de piano 'NAVIPIANO' y concierto de cierre con la Sinfónica Juvenil. En el marco de los 30 años del Programa se realizó el taller sobre conciencia corporal BASEWORKS.

- El doctorado en Educación realizó el primer campamento de investigación para los estudiantes con la conferencista Margarita Arevena de la Universidad Andrés Bello de Chile. El programa de Literatura realizó 2 talleres de experiencia significativa, talleres especializados y su primer curso de educación continua dirigidos a los aspirantes al programa con una participación de interesados.

- El programa de Gastronomía y Alta Cocina llevó a cabo 2 misiones internacionales a Perú y México con intercambio de experiencias con universidades de alto nivel.



Concierto de navidad, diciembre de 2024

Accesibilidad a la educación

- Se matricularon 9 estudiantes de primer ingreso con una beca del 100 % durante los 10 semestres del programa de Música, otorgada por la Alcaldía Bucaramanga.

- En el programa de Artes Audiovisuales se matricularon 19 estudiantes de primer ingreso con una beca del 100 % durante los 8 semestres del programa, otorgada por la Alcaldía Bucaramanga.

- Con el apoyo de Proimágenes Colombia se lograron 11 becas para estudiantes de la Especialización Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales.

Autopistas de formación

- Formalización de la homologación de hasta un 25 % entre las maestrías en el campo de la educación y el doctorado en Educación.

- 5 estudiantes de tecnologías y técnicos profesionales transitaron al pregrado de Artes Audiovisuales.

- Las estudiantes de las Escuelas Normales Superiores que ingresan al programa de profesionalización en la Licenciatura en Educación Infantil reciben un reconocimiento único en el mercado de los cursos que tomaron en las normales.

- Radicación ante el MEN del documento de autoevaluación con fines de acreditación del programa de Literatura.

- Implementación del nuevo plan de estudios para el programa de Comunicación Social con 4 énfasis que le permiten al estudiante definir su futuro profesional entre 12 rutas de formación.

- Radicación de las actualizaciones curriculares de la Maestría en Educación y la Especialización en Educación Inclusiva.

- Radicación del documento de autoevaluación con fines de reacreditación del programa de Música ante el Consejo Nacional de Acreditación (CNA).

- Actualización curricular del programa de Licenciatura en Educación Infantil de la UNAB con atributos diferenciadores Experiencial, ambientes enriquecidos de aprendizaje en Educación Infantil: Infraestructura y tecnología: aprendizaje Colaborativo Internacional en línea.

- Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global
  El programa de Gastronomía y Alta Cocina ganó convocatoria para realizar consultoría con IMEBU para generar estrategia de fortalecimiento de oferta gastronómica de la ciudad.

- Se realizó el 9º Coloquio de posgrados que contó con la presentación de 10 ponencias de estudiantes de maestría de la UIS, UniCartagena y la UNAB.

- Con apoyo de Proimágenes Colombia se ofreció el diplomado Pedagogía del Audiovisual a 30 profesionales del sector audiovisual.

- Desarrollo del diplomado en Narrativas digitales, en alianza con ANDI GUAJIRA y Mesa Más La Guajira, en el que se capacitaron 5 profesionales de Comunicación Social y Periodismo de la Guajira.

- Trabajo articulado del programa de Comunicación Social con el DANE para el análisis de información que reposa en un ejercicio llamado “Del dato abierto al periodismo”.

- Ocho estudiantes del programa de Comunicación Social participaron en los encuentros de Semilleros de Cátedra UNESCO para la Comunicación y VIII Encuentro de Semilleros de AFACOM.

- Docentes de Comunicación Social participaron este año en eventos relevantes como Cátedra UNESCO. Aportes, limitaciones y desafíos de la IA”. IX CONGRESO INTERNACIONAL DE COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA, VIII Congreso Iberoamericano de Educación Ambiental, XVII Congreso de la Asociación Latinoamericana de Investigadores de la Comunicación -(ALAIC).

- La Licenciatura en Educación Infantil con el proyecto Ondas primera infancia, financiado por MinCiencias y MEN, logra 120 publicaciones de tipo nuevo conocimiento, apropiación social y divulgación pública de la ciencia.



Firma de convenio con IMEBU para fortalecer rutas gastronómicas, noviembre de 2024



Diplomado Narrativas digitales en la Guajira, septiembre de 2024

Otros logros relevantes:
Se firmó el convenio Nº 005/24 por valor de $1.019.000.000 en el cual MINCULTURA realizó un aporte de $750.000.000 para el Proyecto Sinfónico durante los meses de marzo a diciembre.

En el marco del lanzamiento del doctorado en Educación se llevaron a cabo 2 eventos para estudiantes, docentes y en general para la comunidad. El primero de ellos el panel: Recuperando la magia de la educación con la participación de panelista nacionales e internacionales; y el segundo la Agenda Iberoamericana para la generación de conocimiento con la participación de rectores, vicerrectores y directivos de universidades de Chile, México, Brasil, España, así como de Cartagena (Colombia).

Varios egresados y docentes del programa de Literatura recibieron premios y reconocimientos: Claudia Vanessa Amador Escobar graduada del programa ganó el premio Nacional de Narrativa Elisa Mújica 2024

Kirvin Larios Moreno ganó el premio Xilópalo 2024 en la categoría mejor entrevista realizada a Ida Vitale, poeta uruguaya. El profesor Nicolás Cadavid Cáceres ganó una de las becas de creación más importantes del área de Artes Visuales otorgadas por el Ministerio de Cultura: “Becas de exposiciones in-situ: túnel de escape”, un proyecto expositivo de gran envergadura al interior del Baluarte de Santa Catalina en Cartagena. La profesora Erika Moreno Bueno ganó el Reloj Solar 2024 por su trabajo en “Innovación Pedagógica”.

Desde el programa de Licenciatura en Educación Infantil se realizó otra versión del proyecto Juégatela por los niños y niñas, que impacta a comunidades vulnerables de Guajira y Santander.



Principales logros 2024

Experiencia universitaria única

- Nuestros estudiantes siguen participando en oportunidades de movilidad nacional e internacional. En el 2024 ocho estudiantes realizaron prácticas internacionales en embajadas, consulados y universidades en países como España, Canadá, Turquía, Perú y México. Además, 17 estudiantes se vincularon a prácticas en instituciones nacionales relevantes como la Corte Constitucional y la Jurisdicción Especial para la Paz.

- La incorporación de inteligencia artificial en clases permitió por medio de la plataforma de simulaciones de la Universidad realizar actividades prácticas que mejoran la comprensión de los roles jurídicos como demandante, demandado o juez.

- Se consolidaron 16 nuevos convenios para prácticas jurídicas, fomentando experiencias en entidades públicas y privadas.

Autopistas de formación

- En agosto de 2024, se radicó ante el Ministerio de Educación Nacional la solicitud de registro calificado de la Especialización en Derecho Laboral y de la Seguridad Social en modalidad virtual, la cual ya fue aprobada y se empezará a ofertar en el 2025. Con este programa se busca ampliar las oportunidades de formación posgradual de la Facultad y responder a necesidades del entorno laboral y académico.

- Se gestionaron dos cohortes cerradas de la Especialización en Derecho Disciplinario en alianza con el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Procuraduría General de La Nación una en cada semestre del año.

- Se recibió la aprobación por parte del Ministerio de Educación Nacional del Registro Único Calificado del programa de Derecho que permite ofrecer la modalidad virtual de este pregrado, generando oportunidades de acceso a la educación a personas que se encuentren en distintas partes del país.

- Desde la modalidad virtual, se ofrecieron guías de estudio actualizadas y el Diplomado en Conciliación B-Learning, impactando a 337 y 76 estudiantes, respectivamente.

- Fue aprobado el cambio de denominación de la asignatura “Consultorio Jurídico IV” a “Práctica Profesional Empresarial” para facilitar la vinculación de estudiantes al programa de aprendices del SENA.

Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global
Se realizaron eventos académicos destacables como las XII Jornadas de Derecho Constitucional en colaboración con el Instituto Colombiano de Historia del Derecho, la temática giró en torno a derechos de las mujeres y la historia del Estado Soberano de Santander y el II Congreso de Derecho Procesal en alianza con el Instituto Colombiano de Derecho Procesal. En los dos espacios contamos con la participación de destacados académicos nacionales e internacionales y la participación de estudiantes y profesores de la Facultad.



XII Jornadas de Derecho Constitucional, Noviembre 2024



II Congreso de Derecho Procesal, Mayo 2024

En relación a la formación académica de estudiantes pertenecientes a Semilleros, el Centro de Investigaciones Sociojurídicas - CISJ se ha enfocado en promover investigaciones alineadas con temáticas de interés nacional e internacional, ha propiciado la investigación en ejes estratégicos como los neuro derechos, asuntos ambientales, enfoques diferenciales y propuestas innovadoras que exploran la relación entre la música y el derecho.En este contexto, los semilleros de investigación han demostrado un crecimiento significativo, contando actualmente con 7 semilleros activos, 10 tutores comprometidos, y la participación de 61 estudiantes. En cuanto a la producción académica, se desarrollaron 22 proyectos de investigación, de los cuales 11 fueron presentados en el XVII Encuentro de Investigación de Semilleros: “Investigación Socio jurídica: Desafíos y Retos en las Sociedades Contemporáneas”, organizado por el Centro de Investigaciones.

El Instituto de Estudios Políticos desempeña un papel clave en la formulación de proyectos que abordan necesidades locales desde una perspectiva regional y global. En 2024, se aumentó la participación en convocatorias externas, destacando el Programa Orquídeas, Mujeres en la Ciencia: Agentes de la Paz, donde se presentaron cinco proyectos de los cuales tres fueron financiados. Adicionalmente, se elaboraron propuestas de políticas públicas en temas como: migración, turismo rural, derechos humanos y convivencia pacífica. En investigación, se aumentó el número de proyectos desarrollados, de cinco en 2023 a seis en 2024.

Las publicaciones académicas de la revista Reflexión Política consolidaron la proyección global del Instituto. En 2024, se publicaron ediciones dedicadas a temas como democracia subnacional y justicia transicional, en colaboración con aliados internacionales como el Instituto CAPAZ, Fundación Corona y REPSAL. Estas ediciones reflejan el compromiso con la difusión de conocimiento de alta calidad, evidenciado también en el aumento de visitas a la página web de la revista. Ver en https://revistas.unab.edu.co/index.php/reflexion/estadisticas.

Se realizaron diversos eventos académicos de alcance internacional, como el Simposio “Justicia Transicional Restaurativa: Reflexiones y debates actuales”, que reunió expertos regionales, nacionales e internacionales, posicionando al Instituto como un actor relevante en el desarrollo regional.

El Centro de Investigaciones realizó el evento Cartografías de la Investigación, el cual será institucionalizado para la Facultad y la Universidad y pretende discutir con investigadores sobre sus procesos de investigación, sus experiencias y sobre las bondades y dificultades de los proyectos y de sus estrategias y metodologías. En esta oportunidad contó con la participación de 5 doctores y doctoras invitadas.

Otros logros relevantes:
Nuestros estudiantes obtuvieron el 2do lugar en el Concurso sobre Cine, Series de TV y Derecho de la Universidad de Chile y la Universidad de Buenos Aires, lo que resalta la excelencia y relevancia de nuestros proyectos.



Evento "Cartografía de la investigación, métodos, técnicas y formas de investigar", 06 de noviembre de 2024.



Premiación Concurso sobre Cine, Series de TV y Derecho de la Universidad de Chile y la Universidad de Buenos Aires, 28 de noviembre de 2024.

Principales logros 2024

Experiencia universitaria única

- Clase espejo de Ingeniería de Sistemas con más de 40 instituciones nacionales e internacionales participantes en alianza con REDIS. Desde Ingeniería Financiera e Ingeniería Mecatrónica con Universidades en México. Ingeniería Biomédica Clases espejo y Collaborative Online International Learning (COIL) con instituciones de Bolivia y Reino Unido e Ingeniería Industrial, COIL con el Instituto Tecnológico de Sonora (México).

- Visitas técnicas locales y nacionales, Ingeniería de Sistemas a las compañías SYC y Pensemos, Ingeniería Industrial con más de 10 locales y 1 nacional, Ingeniería en Energía y Sostenibilidad con 2 e Ingeniería Financiera con visitas técnicas a Medellín y Zapatoca.

- La movilidad entrante y saliente, de estudiantes en Ingeniería de Sistemas y Energía y Sostenibilidad, estudiantes entrantes de Perú y México y 1 saliente a la Universidad de México. En movilidad entrante docente, de Mecatrónica el profesor Carlos Cortés al Instituto Tecnológico Nacional de México y otros casos como salidas a presentación de resultados de investigación de programas como Biomédica y Energía y Sostenibilidad a Inglaterra, República Checa, Brasil, Costa Rica y Estados Unidos.

- Consolidación de la Ruta ingenio, estrategia para que los estudiantes vivan realmente la ingeniería desde los 3 primeros semestres y que permite la participación de los estudiantes de grado 11 (39 en total) en el curso de primer semestre Ideando la Ingeniería.

- “III semana de ingeniería: Ingeniería y Biomimética, dónde la naturaleza es nuestro mejor maestro”, con conferencias nacionales e internacionales, talleres para estudiantes, graduados y estudiantes de colegios, encuentro de semilleros de investigación, feria de proyectos INNGENIATEC, hackaton con la inclusión del Reto Vibra+ UNAB y Vibra+ Junior con retos empresariales en colaboración con la Clínica FOSCAL y con participación de colegios, al igual que una actividad con empresarios y el encuentro de graduados e integración de facultad.





Semana de ingeniería 2024, octubre de 2024.

- Membresía de 7 estudiantes y 3 profesores del programa de Ingeniería de Sistemas, a la Fundación INCOSE (cada beca tiene un costo aproximado de U$250).

- Certificaciones para estudiantes y profesores de la facultad en: Academy Cloud Foundations, AWS Academy Data Engineering, AWS Academy Machine Learning.

- Dos graduadas del doctorado en Ingeniería y maestría en Telemática de la Facultad (1 de ellas profesora de Ingeniería de Sistemas) obtuvieron becas en la convocatoria Orquídeas, para realizar sus estudios postdoctorales. También 1 estudiante del doctorado es beneficiaria de beca de Minciencias. Becas del 50 % a los estudiantes de las cohortes de especializaciones en Ciberseguridad Organizacional y Desarrollo de Tecnologías Móviles, las cuales dan apertura a su primera cohorte con 19 estudiantes matriculados en cada una. Por otra parte, Ingeniería en Energía y Sostenibilidad logra la continuidad de las becas a 4 estudiantes por parte de la Fundación Agua, Medio Ambiente y Bienestar (Fundamb) y de 6 estudiantes financiados por las Becas de la Alcaldía de Bucaramanga.

- Primer concurso de robótica para colegios, con la participación de 6 estudiantes de colegio.

Autopistas de formación

- Registro calificado de la Maestría en Ciencia de Datos y se aprobó la modalidad virtual para el programa de Ingeniería Industrial. Presentación al MEN de la maestría virtual en Gerencia de Proyectos (diseño programa de Ingeniería Industrial). Inicio al nuevo plan de estudios de Ingeniería en Energía y Sostenibilidad, fortaleciendo el enfoque UNAB-Sostenible.

- Inicio de la ruta de Acreditación internacional ABET, con los primeros ejercicios de medición de indicadores y estableciendo instrumentos de valoración, rúbricas y matriz de calificación, la cual se encuentra alineada a la calidad institucional y al seguimiento al impacto de los graduados en el medio.



Taller asesor internacional ABET, julio de 2024

- Rediseño del Componente Instrumental de Informática, enfocado en un modelo de competencias digitales acorde con los skills que demanda el mercado.

- Acompañamiento de profesores Consejeros a los estudiantes con riesgo de continuidad de su formación, atendiendo y haciendo seguimiento al 100 % de ellos.

- Cada uno de los programas de la facultad establecieron autopistas de formación que integraron formación de pregrado y posgrados. Aporte a la formación en menores en pregrado dado su reconocimiento en el nivel de posgrados.

- Inicio de la estrategia de cursos de formación avanzada en educación continua que habilita para reconocimiento en los posgrados, como Mecatrónica y la primera cohorte de cursos especializados en sistemas inteligentes con 14 estudiantes del programa inscritos.

- Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global 40 productos de investigación, 20 de ellos son artículos en revistas indexadas (Q1 a Q4).

- Los restantes 20 productos, corresponden a capítulos de libros, software, patentes (Mecatrónica y Energía y Sostenibilidad) entre otros.

- Maduración de tecnologías en 6 sectores priorizados de Santander en el marco de 18 proyectos conectores beneficiarios de CTI con la participación de más de 30 empresas y otras entidades regionales del Programa ConeCTIon Santander. https://www.youtube.com/watch?v=TG0XKLpntl0

- Desde el Centro de Desarrollo Tecnológico (CDT) Smart Regions, se apoyó en la formulación de 10 proyectos de I+D+i para convocatorias externas, 5 de ellas aprobadas. Se participó en la firma de la Alianza por la Inteligencia Artificial de Santander y en el convenio de cooperación con el Centro de Innovación en Inteligencia Artificial de la Universidad Francisco de Paula Santander (UFPS) sede Ocaña. También se hizo el lanzamiento de la Convocatoria de proyectos del Smart Region Center y Aliados.



Charlas a empresarios en el CDT Smart Regions, octubre de 2024

- En relación con ponencias, se realizaron 6 por parte de estudiantes de Ingeniería Industrial y 5 internacionales de docentes. Desde Ingeniería en Energía, ponencia en Brasil. Y en el Encuentro Internacional de Educación en Ingeniería ACOFI 2024 (EIEI ACOFI 2024). En Ingeniería Biomédica los docentes participaron en 7 eventos académicos, en Lima, Barranquilla y Bucaramanga.

- Se lideró el Seminario Internacional de Energías Renovables (SIER), realizado en CENFER, Bucaramanga y el XI Congreso Internacional de Innovación y Apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (CIINATIC) organizado por el nodo nororiente de REDIS.

Principales logros 2024



Intercambio Francia, agosto de 2024.

Experiencia universitaria única
Por primera vez, una estudiante de la Facultad participó en un intercambio internacional, llevando a cabo su formación académica en la IUT de Le Havre (Francia) en combinación con la realización de prácticas profesionales. Este logro refuerza nuestras alianzas internacionales y enriquece la formación global de nuestros estudiantes.

Se efectuó la XIII de la Semana del Tecnólogo, ahora denominada Semana UNAB Tec, la cual tuvo como lema central "ConectaTec: El poder del bienestar integral para la excelencia profesional". Este evento destacó la salud mental como eje clave para el desarrollo profesional y personal, marcando un enfoque innovador en nuestra agenda académica. Con el objetivo de potenciar el aprendizaje práctico y proporcionar a los estudiantes una inmersión directa en procesos empresariales estratégicos, diferentes programas de la Facultad realizaron visitas técnicas a destacadas organizaciones en Bogotá, Medellín y Cartagena. Entre las entidades visitadas se encuentran Totto, Ramo, Offcorss, Metro de Medellín, Rabo de Pez,Corozo y Timbal.

Autopistas de formación
Se presentó ante el Ministerio del Trabajo la documentación para habilitar a la Universidad UNAB como oferente de programas de formación para el trabajo, los cuales flexibilizan los requisitos de ingreso, permitiendo certificar a personas con educación desde quinto grado de primaria. Esta iniciativa fortalece la integración al mercado laboral y está en línea con la formación para toda la vida mediante la promoción del desarrollo continuo de competencias.



Semana UNAB Tec, octubre de 2024.



Visita empresarial, abril de 2024.



Inducción Técnicos Laborales, febrero de 2024.

Además, la Universidad UNAB dio inicio a sus primeros programas técnicos laborales, de los cuales se han ofertado a la fecha ocho cohortes en las áreas de panadería y pastelería, seguridad en el trabajo y gestión administrativa.

Finalizó con éxito el programa Técnico Profesional en Peritaje Ambiental con 77 estudiantes, el cual hizo parte del proyecto especial de cooperación técnica “Formación y fortalecimiento de capacidades para la lucha contra la deforestación”, financiado por el Fondo Colombia Sostenible bajo la administración fiduciaria del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

Cuatro tecnologías se encuentran a la espera de la visita de pares académicos para su acreditación por primera vez. Este avance reafirma nuestro compromiso con los más altos estándares de formación tecnológica.

Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global

La Universidad UNAB fue sede del 3er Congreso Internacional Forense de la Asociación Internacional para la Identificación (IAI) – División Colombia, un evento que reunió a destacados expertos en investigación criminal y ciencias forenses de América Latina y otras regiones del mundo.

UNAB Tec logró la aprobación de 6 proyectos de investigación liderados por sus profesores en convocatorias internas y externas y la participación de estos en ponencias nacionales e internacionales, consolidando la capacidad investigativa de nuestra facultad y su contribución al conocimiento global.



Congreso IAI, noviembre de 2024.

Se lanzó ActivaTec, un programa que brinda herramientas prácticas para fortalecer competencias de la gestión empresarial. Con el apoyo de UNAB Radio, se han transmitido 7 episodios con el acompañamiento de expertos, empresarios y docentes. Este espacio se posiciona como una plataforma clave para la difusión de conocimiento relevante y la conexión estratégica con la comunidad empresarial y académica.



PodCast, diciembre de 2024.

Profesores de UNAB Tec realizaron movilidades en las que representaron a la UNAB en dos congresos de gastronomía. En el encuentro internacional realizado por la Organización Cultural Mikhuna, en Cajamarca (Perú), se presentaron las ponencias en las que elaboraron un plato que fusiona ingredientes y técnicas tradicionales de Colombia y Perú. De otro lado, en el IV Congreso Nacional de Escuelas Gastronómicas organizado por Unicomfacauca en Popayán, se presentó el proyecto “Sostenibilidad, bienestar y desarrollo comunitario en Montes de María - Colombia, por medio de estandarización y tecnificación de preparaciones gastronómicas enriquecidas con harina de hoja de coca”.



Movilidad de Profesores, diciembre de 2024.



Reconocimiento TRFAR, julio de 2024.

Otros logros relevantes:
El programa Tecnología en Regencia de Farmacia fue distinguido con una mención de honor durante el III Congreso Internacional de Regentes de Farmacia Unadistas 2024, organizado por la Universidad Nacional Abierta y a Distancia (UNAD) en Bogotá. Este reconocimiento resalta la calidad académica y el impacto de nuestros graduados en el sector farmacéutico.

En este año, se obtuvieron los siguientes indicadores, entre los cuales se destaca especialmente el incremento en el número de matriculados a 989 estudiantes, cifra que nos acerca a la meta establecida.

INDICADOR	2022	2023	2024
Niveles de satisfacción padres de familia	95%	97%	88%
Niveles de satisfacción Estudiantes	88%	86%	74.2%
Promoción Escolar	96%	98%	95%
Matricula Final	960	989	1000

Graduamos 69 bachilleres para un total de 3875 a la fecha, con la satisfacción de estar dentro de los 100 mejores colegios de Colombia, entre los 15 mejores de Santander, y uno de los mejores 5 colegios de la ciudad. Mayor información ver en https://miltonochoa.com.co/web/Ranking/Ranking%20Calendario%20AB%20(2024)/A/ponderado2024A.pdf

A continuación se destacan grandes logros 2024:

- El Instituto Caldas reafirmó su compromiso con los objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo 2022-2027, consolidándose como una institución educativa de excelencia. Uno de esos logros son las pruebas Saber, donde obtuvimos el 4° lugar en Bucaramanga, 7° en Santander y 76° a nivel nacional, ratificando nuestro posicionamiento entre los mejores colegios de la región y del país.

- La articulación con la Universidad UNAB también representó un hito significativo, con el 30 % de nuestros graduados admitidos en programas destacados y un 8 % cursando asignaturas con créditos universitarios, fortaleciendo su preparación preuniversitaria. Además, 69 estudiantes participaron en experiencias de clases, talleres y encuentros formales e informales de la UNAB, consolidando su experiencia como parte de la comunidad académica y abriendo puertas a oportunidades de crecimiento profesional.



Vivir la Unab (Campus El Bosque) 2024 -Julio 24 de 2024.

En línea con nuestro plan de desarrollo, avanzamos significativamente en la actualización del Proyecto Educativo Institucional (PEI) y el Manual de Convivencia Escolar, alineando sus directrices con las necesidades actuales de la comunidad educativa y las exigencias del entorno global. Este esfuerzo incluyó la reestructuración de procesos misionales y de apoyo, acompañada de la creación y actualización de modelos, procedimientos e instructivos, garantizando una documentación sólida y moderna que promueve la eficiencia administrativa y el cumplimiento normativo.

El Instituto Caldas fortaleció su filosofía institucional como una institución de libre pensamiento, autonomía y armonía, consolidando un modelo pedagógico centrado en la Enseñanza para la Comprensión, el Pensamiento Visible y metodologías activas como el Aprendizaje Basado en Proyectos e investigación. Este enfoque ha inspirado una formación integral, ética y global en nuestros estudiantes, preparándose para enfrentar los retos de un mundo interconectado.



Taller Actualización PEI Instituto Caldas 2024 -Junio 13 de 2024.



Encuentros de Investigación, Robótica y Tecnología-Agosto 8 de 2024.

Nuestro enfoque en el bilingüismo se tradujo en eventos emblemáticos como la primera feria internacional de emprendimiento y experiencias, la quinta edición del Modelo de Naciones Unidas (ICMUN) y la participación destacada en concursos internacionales. Asimismo, hemos implementado estrategias de bienestar escolar mediante la incorporación de personal especializado en apoyo psicológico y emocional, priorizando la formación integral y el cuidado de nuestra comunidad educativa.

En el marco del proyecto estratégico "Somos una sola casa", logramos una integración destacada con mercadeo y admisiones mediante el diseño de una propuesta innovadora, resignificada y alineada con nuestra identidad Caldista impactando la imagen de nuestros medios de comunicación como página web, Seb y redes sociales. Este esfuerzo permitió extender la oferta de admisiones, con estrategias que extendieron la inscripción en matrícula de preescolar hasta octubre, evidenciando un impacto positivo en el ingreso de estudiantes. Se otorgaron becas del 20 % a 67 graduados del año, y becas del 100 % a 2 para cursar estudios en la Universidad UNAB en el primer semestre. Adicionalmente, uno de ellos recibió una beca complementaria del 10 % por obtener el mejor puntaje en las pruebas Saber dentro de la institución.

Asimismo, fortalecimos nuestra perspectiva internacional al ofrecer una beca de asistente para un estudiante del programa de intercambio internacional con AFS (aliado externo), recibiendo este año a un estudiante de República Checa, consolidando el intercambio cultural y académico en nuestra institución. En esta misma línea, gestionamos la postulación de un bachiller graduado en 2024 para la Universidad de Toronto, en Canadá, acompañándolo en su candidatura para la prestigiosa beca Lester B. Pearson, reforzando nuestro compromiso con la internacionalización y la excelencia académica. También, como reconocimiento al esfuerzo y mérito estudiantil, se otorgó matrícula de honor a los mejores estudiantes de cada grupo, eximiéndolos del pago de matrícula para el siguiente año escolar 2025.



Modelo de Naciones Unidas (ICMUN).



Campaña de cultura de Respeto Sello Instituto Caldas - Noviembre 02 de 2024

En términos de infraestructura y recursos, avanzamos en la remodelación de la biblioteca, que será llamada Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI) como un espacio innovador para la formación educativa. De la misma manera, instalamos pantallas interactivas en el 80% de los salones y avanzamos en la modernización de áreas clave como las oficinas de atención como: bienestar, cafetería escolar y recepción administrativa. Adicionalmente, implementamos la primera fase del mobiliario del restaurante escolar y adquirimos material didáctico actualizado para las áreas de ciencias, matemáticas, música y preescolar, garantizando recursos de alta calidad para apoyar los procesos de enseñanza.

El semillero de investigación del Instituto Caldas alcanzó logros significativos que consolidaron su posición como referente académico y científico Regional y Nacional. Destacamos nuestra participación en el Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación, celebrado en Barranquilla, donde obtuvimos una sobresaliente puntuación de 95.8, posicionándonos como líderes en el ámbito educativo y demostrando la solidez de nuestras iniciativas en investigación. Se logró también una integración estratégica con la Dirección de Investigación de la Universidad UNAB, vínculo que permitió a nuestros estudiantes participar en proyectos colaborativos con docentes UNAB, eventos destacados y equipos de investigación de áreas como ingeniería y ciencias de la salud, ampliando sus horizontes académicos y desarrollando competencias críticas en el ámbito investigativo.



Taller de Liderazgo y Proyección Profesional - Agosto 15 de 2024.



Asamblea de Padres de Familia (Mobiliario y Ambientación Restaurante renovado)- Noviembre 08 de 2024

En 2024, CORE School of Management reafirmó su compromiso como la primera escuela de negocios del nororiente colombiano, consolidándose como un referente en la formación de líderes éticos con enfoque en el desarrollo económico sostenible. Este año fue decisivo para fortalecer su posición como un aliado estratégico del sector empresarial tanto a nivel regional como internacional. Actualmente CORE gestiona estos programas académicos: MBA Executive (Maestría en Administración y Dirección de Empresas - MBA), MAE (Maestría en Administración de Empresas, en proceso de acreditación), MEF (Maestría en Finanzas) , MGE (Maestría en Gerencia Educativa – Dual), MND (Maestría en Negocios Digitales) y MNO (Maestría en Neurociencias Organizacionales). A continuación se describen sus principales logros 2024:

Mejora de la Experiencia universitaria:
CORE continuó ofreciendo una experiencia educativa única, alcanzando un índice de satisfacción del 95,1 %, gracias a la implementación de nuevas actividades de integración y aprendizaje, entre las que destacan a) CORE Venue: La jornada incluyó una charla con expertos de primer nivel, destacando cómo el conocimiento del cerebro puede transformar la gestión y el desempeño organizacional y se dio en el marco del lanzamiento de la maestría en neurociencia de las organizaciones y b) Momentos CORE: Incluyó visitas a empresas de los sectores alimenticio, energético y tecnológico, como Hacienda Casa Blanca, Ecopetrol, MPI, Concentrados Espartaco, S-Innova, y Merqueo. Semana Internacional: Se llevó a cabo un intercambio académico en la Universidad de Alcalá de Henares (España), con la participación de 25 estudiantes del MBA. Los estudiantes visitaron empresas líderes como INDRA, AENA, Mercamadrid, Ciudad BBVA y el Club de Fútbol Getafe, fortaleciendo su dimensión intercultural.

Consejo Académico Empresarial (CAE):
Actúa como un órgano consultivo que fortalece la relación entre la institución académica y el sector empresarial para la Facultad de Economía y Negocios y CORE. Está compuesto por 13 directivos y líderes empresariales que aportan su experiencia para alinear los programas educativos con las necesidades del mercado laboral.

Lideremos:
Un propósito para Santander: Junto con actores locales relevantes como Prosantander, la Cámara de Comercio de Bucaramanga, Cajasan, Fuller Pinto, Vanguardia y Protección S.A., ejecutamos la segunda cohorte de este programa de liderazgo público en el cual se formaron 28 becarios con una vocación clara por la creación de valor público, recibieron 80 horas de formación, logrando así la implementación de 16 proyectos de transformación y desarrollo regional. Ver en https://unab.edu.co/lideremos-un-proposito-por-santander-formo-29-lideres-para-la-region/
Incompany: CORE llevó a cabo talleres y bootcamps especializados en liderazgo, comunicación efectiva, juntas directivas, y metodologías ágiles, alcanzando a más de 150 ejecutivos de empresas destacadas de la región. Se realizó el cierre del programa de Desarrollo de Competencias Gerenciales – Foscal Internacional para 37 ejecutivos. En colaboración con la Cámara de Comercio de Bucaramanga, CORE llevó a cabo exitosamente el sexto taller en Juntas Directivas Efectivas y Estratégicas con la participación de más de 25 ejecutivos de las empresas más reconocidas de Santander y con la Universidad UNAB se desarrolló este mismo taller para los miembros de su Junta Directiva UNAB. Adicionalmente, se destaca el Taller Liderazgo para la creación de Valor para los miembros de la Junta Directiva del Colegio Panamericano. Ejecutamos el Bootcamp en Fortalecimiento de capacidades en la alta gerencia para la competitividad global para la Cámara de Comercio de Bucaramanga y el Sena. Por otra parte, se desarrolló el Taller de Entrenamiento de proyectos ágiles con Scrum para 19 ejecutivos de Huevos Kikes, se realizaron dos talleres especializados en presentaciones efectivas y tres talleres en “conviértete en un speaker en tu empresa”, uno de ellos para la ANDI y, por último, se desarrolló el programa de Formación de Docentes para Empresarios FdDE con la participación de 15 empresarios.



Lideremos Cohorte 2024.

El 2024 deja a la Universidad -UNAB- Bogotá los siguientes logros:

Ulibro consolidó su presencia en la capital del país por segundo año consecutivo. En el marco de la Feria Internacional del Libro de Bogotá FILBO 2024, se llevó a cabo el conversatorio “Palabras que hacen Música”, el cual congregó a 100 asistentes, reforzó la proyección nacional de Ulibro y su impacto en escenarios culturales destacados.
Se realizó el I Encuentro Presencial para estudiantes del programa de Tecnología en Regencia de Farmacia, con el objetivo de promover la interacción y el reconocimiento entre ellos, así como de invitarlos a utilizar las instalaciones de la sede en Bogotá para sus actividades académicas. Los participantes expresaron su agradecimiento por el espacio y su interés en realizar más encuentros, resaltando que contar con instalaciones en Bogotá refuerza su sentido de pertenencia, especialmente para los estudiantes de programas virtuales.





Encuentro de Estudiantes. Agosto 2024

Se consolidó la Red de Graduados UNAB en Bogotá, un hito que marca el inicio de una red activa y comprometida con los objetivos de la Universidad. El I Encuentro de Graduados UNAB, celebrado en el mes de noviembre con la participación de 100 graduados de diversos programas, formalizó este esfuerzo, el cual se centrará en cinco áreas estratégicas: apoyo a graduados, visibilidad de sus emprendimientos, vinculación a proyectos de extensión y promoción de la filantropía para ampliar el acceso a la educación superior.



Encuentro de Graduados UNAB en Bogotá. Noviembre 27 de 2024.

En el ámbito empresarial, la UNAB continuó fortaleciendo su relación con actores clave a través de programas de formación y extensión. Se desarrolló el Curso de Actualización en Inyectología para más de 250 afiliados del Club El Droguista, empresa aliada de la UNAB. Foto 4. Capacitación Club del Droguista. Abril de 2024

Para el sector gastronómico, se llevó a cabo el taller “Creadores de Experiencias Positivas – Curso para Meseros”, fruto de la alianza UNAB–ACODRÉS Capítulo Bogotá. Este programa, liderado por el Programa de Tecnología en Gestión Gastronómica, contó con la participación de 21 empleados de reconocidos restaurantes, fortaleciendo la profesionalización del talento humano en esta industria y consolidando la presencia de la UNAB en la capital.



Capacitación Club del Droguista. Abril de 2024.

Se realizó la gestión de convenios estratégicos con el Ministerio de Defensa y el INPEC para ampliar la oferta académica de pregrado y posgrado a nivel nacional. Como resultado de esta gestión, se logró la apertura de un grupo de 25 estudiantes del Ejército Nacional, quienes iniciarán en 2025 sus estudios en programas como Tecnología en SST, Pregrado Profesional en SST y la Especialización en SST, con la totalidad de la matrícula financiada por el Ejército. Este logro refuerza la relación institucional de la UNAB y su compromiso con el acceso inclusivo a la educación superior.Durante el segundo semestre de 2024 se consolidó el convenio marco de Cooperación interinstitucional con la Fundación Universitaria para el Desarrollo Humano -UNINPAHU- cuyo objetivo es estrechar relaciones interinstitucionales, aunar esfuerzos y establecer las condiciones necesarias para realizar actividades y desarrollar conjuntamente proyectos afines. Lo anterior se suma a los más de 10 convenios estratégicos que ha gestionado la dependencia, que generan un impacto positivo en la matrícula de programas de pregrado y posgrado virtual .

Principales logros 2024

Filosofía institucional

- **Co-liderazgo en la actualización del PEI:** Contribución significativa al proceso de renovación del Proyecto Educativo Institucional, destacando el enfoque del desarrollo humano y capacidades, así como el desarrollo sostenible.
- **Creación del Centro EHLE:** Iniciativa para promover el diálogo interdisciplinar y la formación humanística en lectura, escritura y oralidad.
- **Rediseño del Componente Sociohumanístico:** Actualización del componente de Educación para la Ciudadanía, alineado con la propuesta de valor institucional de formación integral y ciudadana.

Autopistas de formación

- **Diseño de nuevos programas académicos:** Desarrollo de la Licenciatura en Ciencias Sociales y el programa de Gobierno y Políticas Públicas, fortaleciendo la oferta educativa de la UNAB.
- **Ofrecimiento de menores académicos:** Desarrollo exitoso de los programas en Transformación social y Ciudadanía, paz y género.

Experiencia universitaria única

Actividades académicas y culturales:

- Organización de tres sesiones de la Cátedra Santander: UNAB Fest, Ideas 2 Reality y ULIBRO.
- Ejecución de tres sesiones de Diálogos Ciudadanos y la publicación de episodios del podcast asociado.
- Orientación continua del Cine Club CINESTUDIO.
- Participación en eventos académicos y culturales: Representación en espacios nacionales e internacionales como LASA, Congreso Mundial de Filosofía y HDCA.
- Participación activa en ULIBRO: Contribución como autores y moderadores en el evento cultural insignia de la UNAB.

Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global

Producción académica: Publicación de artículos y libros, consolidando la investigación humanística (P.ej., libros: La lotería de la vida: fundamentos y desafíos de la ética aplicada, SIGLO Editores/UNAB, Juan Carlos Mantilla García, y Panela, cultura panelera y paisaje cultural panelero, UIS, Luis Rubén Pérez Pinzón).



Libro 'La lotería de la vida'

Principales logros 2024

Autopistas de formación
Durante el 2024 se estructuraron y fueron presentados frente al comité de programas académicos 2 programas de pregrado: Licenciatura en Ciencias Naturales y Educación Ambiental y el programa Ecología y Sostenibilidad derivando en un programa de Ecología y sostenibilidad en modalidad híbrida que será gestionado durante 2025.

Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global
Por parte del grupo de investigación GINCAP del cual forman parte diez de los once profesores planta del Departamento, se logró:

- Publicación de siete artículos, de los cuáles seis artículos fueron en revistas indexadas en Scopus, un artículo en revista indexada en Publindex tipo B.
- Se culminó la dirección de once tesis de Maestría.
- Se realizaron veintidos ponencias en eventos nacionales e internacionales.
- Se realizaron cuatro seminarios de investigación en el tema Ciencia de Datos de acceso libre con el apoyo de extensión, uno de ellos de manera presencial.
- Participación en tres proyectos de convocatorias externas.
- Se contó con dos proyectos activos de convocatoria interna y se aprobó un proyecto interno que inicia en 2025.
- Participación en el encuentro de semilleros de investigación 2024 con la presentación de dos ponencias. Además, se presentaron dos ponencias en eventos académicos internacionales por parte de integrantes del semillero.
- Investigadora en semestre sabático con los siguientes productos: Se realizaron ocho (8) ponencias en eventos nacionales e internacionales, dos (2) artículos a ser sometidos en revistas indexadas en Scopus, y estancias en la Universidad de Valparaíso, Universidad de la Guajira y Universidad de Medellín.
- Estuvieron activos cuatro semilleros de investigación.

Experiencia universitaria única

En cuanto a Internacionalización, se obtuvo la beca Fullbright para un profesor visitante externo internacional que visitará la UNAB en enero del 2025.

Otros logros relevantes

- Se inició la trazabilidad por cada estudiante involucrando el curso de nivelación y las asignaturas del Departamento de Ciencias Básicas - DCB que cursa durante su programa.
- Se agilizó el proceso de alertas tempranas por parte del el DCB, mediante la docente consejera y su permanente comunicación con Éxito Estudiantil y con los diferentes programas.



Principales logros 2024

Autopistas de formación

- Diseño y radicación del programa de Licenciatura en Lenguas Extranjeras con Énfasis en Inglés y Español, que refleja la capacidad para responder a las demandas educativas emergentes y enriquecer la pedagogía de la enseñanza de idiomas con metodologías innovadoras.

- En consonancia con las aspiraciones del gobierno nacional en cuanto al multilingüismo, se implementaron 10 cursos de electivas de contexto en un tercer idioma distribuidas así: 6 cursos de portugués el cual contó con una matrícula de 90 estudiantes, 4 cursos de francés con 71 estudiantes matriculados, y 2 cursos específicos denominados English for Medical and Health Personnel I que registró una matrícula de 55 estudiantes. Así mismo, se diseñó la electiva de contexto en alemán la cual se ofrecerá a partir del primer semestre del año 2025.

- En relación con la innovación en la enseñanza y evaluación, durante la 59th National and 5th International ASOCOPI Conference, se implementó el taller Minds Meet the Machine, que integró herramientas de inteligencia artificial para mejorar los procesos de escritura y calificación docente, alineando la tecnología con la educación.

- Se impartieron clases de inglés para pregrado presencial y pregrado virtual a 3.531 estudiantes distribuidos en 203 cursos. Así mismo, 10 cursos de Nursing con una participación de 150 estudiantes; 49 cursos vacacionales con 974 estudiantes matriculados; 19 cursos intensivos con una matrícula de 327 estudiantes; y 140 docentes y personal administrativo en cursos semestrales de inglés distribuidos en los 7 niveles que ofrece el proyecto UNAB Bilingüe.

- Se impartieron en inglés, 21 cursos específicos en 14 programas de pregrado profesional. Todos los programas están en proceso de incluir los lineamientos de idioma extranjero en sus actualizaciones curriculares.

- 42 personas presentaron los exámenes de dominio TOEFL iBT y 15 el CELPE-BRAS en las instalaciones de la UNAB.

Experiencia universitaria única

- Se realizó la tercera versión del Global Fest dentro de la agenda de Ulibro 2024, evento que contó con la presencia de más de 750 personas en el Gran Salón de Neomundo como una plataforma clave para celebrar la diversidad cultural.

- En cuanto a la competencia intercultural y movilidad global, se fomenta la vivencia de experiencias culturales y profesionales en contextos nacionales e internacionales para fortalecer la formación integral de los estudiantes. En este marco, se continúa con la oferta de 4 cursos de la Ruta Eres Global, que promueven el reconocimiento de la movilidad estudiantil como herramienta para desarrollar habilidades de inclusión, diversidad y relaciones globales.

- Con respecto al fortalecimiento de competencias lingüísticas y culturales, gracias al convenio con Fullbright, se recibieron dos asistentes extranjeros que impulsaron la interacción directa con hablantes nativos.

Otros logros relevantes:

- Se llevó a cabo la VII jornada de diagnóstico de la competencia del inglés para todos los profesores de planta (tiempo completo y medio tiempo), personal administrativo con asignación de docencia y cuyo resultado indica que el 28,85 % de las personas diagnosticadas cuentan con el nivel B2 o superior.

La Dirección de Aprendizaje y Asuntos Profesorales cumplió con su propósito central de impulsar el desarrollo y trayectoria académica de los profesores y liderar estrategias centradas en la excelencia e innovación de ambientes de aprendizaje. Lo anterior se logró avanzando significativamente en tres frentes de trabajo:

Trayectoria Profesoral:

- Se consolidó la organización y seguimiento del quehacer profesoral a través de la implementación de la Resolución 720 de Asignación Académica, con tipologías de dedicación definidas para 401 profesores de planta.

- Implementación del Sistema de Gestión Profesoral ATENEA, con 99,4 % de profesores de planta con su plan de trabajo registrado y 96,47 % (384/397) de planes aprobados.

- Activación del Comité de Trayectoria Profesoral como órgano consultor de la Vicerrectoría Académica con 12 sesiones llevadas a cabo, brindando soluciones y orientaciones sobre diferentes aspectos de la vida profesoral.

- Diseño y puesta en marcha del micrositio para profesores con información pertinente y acceso a distintos recursos y plataformas para esta comunidad: www.unab.edu.co/profesores.

- Formalización de la Resolución 729 que actualiza e implementa nuevos criterios para la entrega del Reloj Solar, reconociendo la diversidad de las funciones misionales en la Institución, con las siguientes categorías: Excelencia en la Docencia de Profesores de Planta, Excelencia en la Docencia de Cátedra, Excelencia en Investigación, Creación e Innovación, Excelencia a la Transformación Social y Excelencia en la Docencia Instituto Caldas; así como 6 menciones honoríficas en innovación pedagógica, sostenibilidad de la investigación, mayor impacto de la producción científica, cooperación internacional, nuevo talento profesoral y al mejor semillero de investigación de cada una de las facultades. La entrega de estas distinciones y menciones se dio en el marco de la celebración del Día del Profesor, llevada a cabo el 14 de mayo en el Auditorio Mayor con la asistencia de 350 personas.

- Actualización del proceso de ascenso al escalafón profesoral, analizando 30 postulaciones en el 2024 y formalizando el ascenso para 18 profesores.

Formación y crecimiento profesoral:

- Se formalizaron los lineamientos sobre la formación y crecimiento profesoral y se consolidaron cinco dimensiones transversales resultantes en 91 acciones de formación a lo largo del año, incluyendo la puesta en marcha del programa Horizontes del Saber, abriendo 42 módulos de posgrados UNAB para la capacitación disciplinar de nuestros profesores.

- Se realizó un estado del arte de la formación de alto nivel, identificando 101 profesores con título de doctorado en la institución y 36 personas actualmente en proceso de formación doctoral.

Aprendizaje:

- En conjunto con UNAB Virtual, se diseñó y ofertó el MOOC sobre Aprendizaje Experiencial, beneficiando a 144 profesores y creando una ruta para la obtención de la insignia digital X-Learning Master, junto con un segundo MOOC en Metodologías Activas de Aprendizaje.

- Se brindó acompañamiento a unidades en implementación de la estrategia de insignias digitales con licencias adquiridas en Acreditta.

- Se definieron los formatos para el Syllabus y Guía de Aprendizaje como modelo de armonización de currículo oficial con el currículo en acción.

- Se destaca la publicación de dos capítulos de libro liderados desde la Dirección de Aprendizaje y Asuntos Profesorales: Escenarios de Aprendizaje Experiencial y Aprendizaje de Servicio para la Formación Ciudadana en el Ámbito Universitario en el libro “Aprendizaje y Gestión de la Educación en Iberoamérica: Perspectivas y Experiencias” y El Compromiso Académico en Ambientes Híbridos como Facilitador del Aprendizaje para la Educación Superior en el libro “Transformando la Educación Iberoamericana: Políticas, Prácticas y Tecnologías para la Diversidad ”, ambos de la editorial Dykinson y resultantes de la cooperación académica con la Universidad de Alcalá (España), UNESP de Brasil y la Organización de Estados Iberoamericanos -OEI-.

Principales logros 2024

- Caracterizar 1.757 estudiantes, y a través del proceso, conocer la población estudiantil de primer ingreso con sus potencialidades y también, con sus dificultades conceptuales de base. Dicha información ha permitido el despliegue de diferentes estrategias de apoyo académico.
- Implementar el Tablero de Ausencia y Deserción, que permite monitorear y analizar las tasas de deserción de manera efectiva.
- Desarrollar el Tablero de Rendimiento Académico, una herramienta clave para evaluar el desempeño de los estudiantes y realizar intervenciones académicas de manera temprana.
- Elaborar el Informe de Prueba de Competencias que proporciona una visión clara sobre las habilidades adquiridas por los estudiantes, que ayuda a identificar áreas de mejora y a diseñar planes de acción.
- Fortalecer la estrategia del docente consejero (35 docentes), con reuniones periódicas y la revisión de los casos particulares de estudiantes y el desarrollo de estrategias de apoyo articuladas y puntuales.
- Realización del taller “Acciones inmediatas para la contención de crisis psicológicas en el aula”, en el cual participaron 18 docentes consejeros y 57 docentes de los programas de Medicina, Derecho, Música, Licenciatura en Educación Infantil y Creatividad. El objetivo de este es brindar herramientas a los docentes en el manejo de situaciones del ámbito socioemocional de los estudiantes.
- Lanzamiento del voluntariado académico Monitores UNAB, que incluyó la integración de un equipo de 20 monitores, distribuidos en dos grupos clave: 3 monitores para el Departamento de Ciencias Básicas (DCB) y 17 monitores para los Programas Académicos (PRO), de los cuales 5 fueron de UNAB Tec y 12 de Pregrado Profesional.
- Implementar las campañas “Métele turbo y termina tu semestre con éxito”, las cuales fueron una herramienta de motivación y apoyo para que los estudiantes pudieran organizar y optimizar su rendimiento académico al final de cada semestre.
- Afianzar la estrategia de tutorías docentes en el Departamento de Ciencias Básicas, lo que permitió fortalecer el acompañamiento a los estudiantes en áreas clave del ciclo básico, facilitando su comprensión de contenidos complejos y mejorando su rendimiento.
- Aplicación y análisis del instrumento sobre identidad y filosofía institucional, contando con la participación de 2.725 integrantes de la comunidad universitaria (30 % del total de la población), que permitió establecer el grado de incorporación de la identidad y filosofía institucional.
- La UNAB finaliza el 2024 con nuevos elementos que permiten detectar las variables que afectan la permanencia al construir un diagnóstico para los estudiantes en competencias lectoescritoras, la capacidad para resolver problemas y el pensamiento crítico por medio de tres instrumentos que reflejan el alcance y desarrollo de dichas competencias con el propósito de establecer acciones que permitan mejorar y garantizar el éxito académico.

Principales logros 2024

La UNAB finaliza el 2024 con 107 programas así: por nivel de formación, 39 pregrados y 68 posgrados; por modalidad, 83 presenciales, 13 virtuales, 4 duales, 2 híbridos y 5 bajo la figura de registro calificado único. Para 2025 se espera la aprobación de 9 programas académicos que fueron radicados durante 2024.

Cinco nuevos registros calificados aprobados por el MEN en el 2024:
1) Doctorado en Derecho/Presencial.
2) Maestría en Ciencia de Datos/ Virtual.
3) Especialización Médico- Quirúrgica en Medicina de Urgencias/Presencial.
4) Tecnología en Desarrollo de Software/ Dual
5) Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social / Virtual.

Nueve nuevos registros calificados fueron radicados ante el MEN:
a) Presenciales: Química Farmacéutica, Licenciatura en Lenguas Extranjeras, Especialización Médico Quirúrgica en Hematología, Especialización Médico Quirúrgica en Geriatría.
b) Virtuales: Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social , Maestría en Gerencia de Proyectos.
c) Hibridos: Licenciatura en Ciencias Sociales, Técnico avanzado en Prevención, Gestión y Control Ambiental.
d) Registro calificado único: Tecnología en Gestión de Negocios / Modalidad Presencial y Virtual.

Mantener un portafolio pertinente y sostenible demanda un proceso de revisión y ajuste constante que se desarrolla de la mano de las facultades, departamentos académicos y áreas de apoyo. Durante el 2024 se realizaron las siguientes renovaciones, modificaciones y desistimientos de registro calificado:

Nueve Renovaciones de registro calificado:
a) Presenciales: Marketing, Ingeniería en Energía y Sostenibilidad, Maestría en Ingeniería en Energía, Especialización Médico- Quirúrgica en Radiología intervencionista, Especialización Médico-Quirúrgica en Ortopedia y Traumatología.
b) Virtuales: Maestría en ciencia política.
c) Híbridos: Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud y Especialización en Educación Inclusiva.
d) Registro calificado unico: Negocios Internacionales integró la modalidad Virtual.

Seis modificaciones:
1) Ingeniería Financiera: Denominación y propuesta curricular.
2) Licenciatura en Educación Infantil: Propuesta curricular.
3) Derecho- ampliación de la modalidad virtual (RCU).
4) Maestría en Educación- ampliación de la modalidad virtual (RCU).
5) Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa- Ampliación de Lugar de Desarrollo a UNISANGIL Yopal (RCU).
6) Especialización en Contratación Estatal- Ampliación de Lugar de Desarrollo a UNISANGIL Yopal (RCU).



Semana de la Ingeniería 2024

Seis desistimientos:
1) Maestría en E-Learning.
2) Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Bogotá.
3) Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Montería.
4) Maestría en Software Libre.
5) Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos- Bogotá.
6) Tecnología en Logística y Mercadeo.

OTROS LOGROS A DESTACAR EN EL ÁREA SON:

Versión preliminar del Proyecto Educativo Institucional – PEI:
Durante el año 2024, la Universidad UNAB desarrolló y reflexionó junto a 2.725 integrantes de su comunidad universitaria (30 % del total de la población) la actualización de su PEI. Este esfuerzo se fundamenta en la filosofía e identidad institucional del libre pensamiento e incorpora una hoja de ruta de puertas abiertas que fortalece los principios de autonomía, conocimiento y la visión integral de formar ciudadanos creativos con perspectiva global. Su versión final se desarrollará en 2025.

Diseño del Centro de Diagnóstico de Competencias - CDC:
Durante el año 2024 se inició la etapa de diseño del CDC que permitirá favorecer la experiencia universitaria única y la autonomía del estudiante frente a su proceso de aprendizaje, mediante estrategias que posibilitan la identificación del nivel de competencia en un área o campo de formación, el Reconocimiento de Aprendizajes Previos - RAP adquiridos a lo largo de la vida y la orientación personalizada y automatizada frente a posibles rutas de formación a seguir en la UNAB, que promueven el acceso a la educación y la empleabilidad.



Principales logros 2024

Se llevaron a cabo hackathones integradas en eventos como Ulibro y UNABFest, donde se trabajaron retos específicos de ciudad y desafíos institucionales, promoviendo la creatividad, la resolución de problemas y la participación de la comunidad universitaria. En particular, el hackathon en Ulibro se realizó en colaboración con Bucaramanga Como Vamos y el Departamento de Estudios Sociohumanísticos, convocando a actores clave de la ciudad bajo el modelo de cuádruple hélice: Universidad, Empresa, Estado y Sociedad, para trabajar en los retos actuales de Bucaramanga.



Hackathon UnabFest, mayo 17 de 2024
Realización de la Ruta Creative para profesores compuesta por 4 bootcamps de 20 horas para enriquecer la experiencia universitaria de estudiantes y profesores.



Bootcamp Profesores Ruta Creative, diciembre 11 de 2024.
Se acompañaron a 15 unidades de la UNAB para generar innovaciones en los ámbitos pedagógico, social, tecnológico y organizacional.

- Como articulador clave en el ecosistema de innovación de Santander, UNAB Creative ha desempeñado un papel fundamental en la promoción del emprendimiento y la sostenibilidad regional. Destaca la exitosa ejecución del proyecto nacional Retos Econova HubSostenible, realizado colaborativamente con Ecopetrol, en donde se hizo acompañamiento en innovación y benefició a cinco empresas con inversiones de hasta $140 millones cada una, logrando un impacto nacional significativo.

- UNAB Creative lideró la identificación de retos de los clusters de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, articulando el ecosistema de CTeI en conjunto con Santander Competitivo.



Articulación Ecosistema CTeI Santander Competitivo, agosto 9 de 2024

Participó como evaluador de emprendimientos de alto impacto y de base tecnológica en eventos como StartUpWeekend Santander y aceleradoras regionales, fortaleciendo el posicionamiento de la UNAB como motor de competitividad e innovación.
En el ámbito internacional, se cumplieron dos movilidades académicas a México, invitaciones extendidas por la Universidad Jesuita de Guadalajara (ITESO) y CETYS Universidad, facilitando el intercambio de conocimiento y experiencias para el desarrollo de programas innovadores.

Se realizó un diagnóstico del estado de madurez del emprendimiento en la UNAB, lo que permitió identificar las áreas de mejora y establecer un plan de fortalecimiento.
Diseño de la Ruta UNAB Innova, una iniciativa orientada a potenciar las capacidades de innovación, facilitando el desarrollo de competencias claves para estudiantes, profesores y administrativos.



Principales logros 2024

- **Transformación de UNAB Virtual a UNAB Digital:** Se implementó la estrategia de transformación de UNAB Virtual a UNAB Digital con el fin de aprovechar la tecnología, las herramientas digitales y las pedagogías innovadoras, para fortalecer y transformar las dinámicas de los procesos de enseñanza-aprendizaje en múltiples modalidades, logrando el diseño de los siguientes portales (preproductivo):

  Unab Digital: Donde se presenta al público toda la propuesta de UNAB Digital, en consideración a sus tres ejes de acción.

  Open Learning: Para promover el aprendizaje abierto, a través de recursos educativos digitales, en múltiples formatos.

  Plataforma Unab X: Para ofrecer el microcurrículo digital de UNAB, con experiencias formativas de corta duración en nuevos formatos como: MOOC, Learning skill, Bootcamp, E-training. De este modo se diseñaron 5 cursos, que fortalecen y diversifican la oferta en programas de formación continua, y permitirán a estudiantes y profesionales acceder a contenidos relevantes y de calidad en entornos digitales accesibles y escalables.

- **Virtualización de Cursos:** Se realizó la virtualización de 100 cursos, incorporando pautas del Diseño Universal de Aprendizaje (DUA) para generar entornos accesibles e inclusivos. Así mismo, la aplicación del estándar internacional Quality Matters (QM) que permitió evaluar y mejorar la calidad de los cursos en línea, alineándose con las mejores prácticas globales en educación digital. Se implementaron estrategias de producción de recursos de aprendizaje con Inteligencia Artificial (IA), logrando el diseño de 308 recursos audiovisuales. Esto permitió optimizar los tiempos y procesos de producción audiovisual y vincular tendencias propias de la educación superior.

- **Proyectos con Entidades Externas:** Se diseñaron 3 cursos e-training para Cámara de Comercio de Bucaramanga (CCB), INACAR y ARL Positiva, respectivamente. Estos proyectos ofrecieron soluciones de formación personalizada para responder a las necesidades específicas de cada organización, fortaleciendo competencias clave en sus colaboradores. Por otro lado, se implementaron 4 rutas de formación con las entidades Incubadora Santander, Proyecto ONDAS, Fondo Acción y ARL Positiva que lograron impactar y certificar a 750 participantes.

- **Desarrollo Profesoral:** Se realizaron 9 rutas de formación que promovieron el desarrollo de competencias en educación digital. Estas iniciativas impactaron positivamente a un total de 279 profesores participantes, quienes lograron adquirir y aplicar nuevos conocimientos para enriquecer sus prácticas educativas.

- **Participación en Espacios Académicos:** Desde la dirección de la unidad, se realizó la presentación de la ponencia “Transformación de modalidades en la Educación Superior colombiana: Caso UNAB”, en el evento internacional EDUTEC 2024. Este espacio permitió compartir nuestra experiencia en innovación educativa y visibilizar nuestra posición como universidad líder en educación digital en el ámbito nacional e internacional.

UNAB Virtual, continuará hacia el 2025 en la consolidación e implementación de la estrategia de transformación de UNAB Digital, con actividades y estrategias que promueven la vinculación de tendencias en los procesos de formación, con el fin de ofrecer a nuestros estudiantes una educación digital de calidad que promueva el aprendizaje significativo y a lo largo de la vida.

Principales logros 2024

- Respondiendo al atributo de la propuesta de valor institucional “Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global” en 2024 la UNAB contribuyó a la consolidación de diferentes espacios de articulación regional para el fortalecimiento de las actividades de ciencia, tecnología e innovación:
    - El Comité Universidad Empresa Estado de Santander en donde se planearon con el comité directivo 10 encuentros en temas relevantes para la competitividad del departamento.
    - El encuentro regional de semilleros de investigación CienTIon (unired.edu.co/index.php/cientiion-2024/cientiion-2024) que pasó de 139 participantes de la UNAB y la Santo Tomás en 2023, a 574 participantes de 10 instituciones en 2024.
    - Los 5 proyectos iniciados en 2024 en los que participan investigadores de la UNAB en el marco de la convocatoria regional aCTIva2 en Red (activa2.unired.edu.co) que articuló a cinco universidades de la región a través de un total de 11 proyectos.
    - El encuentro Ideas To Reality (unab.edu.co/i2r) logró convocar alrededor de 320 participantes consolidándose como el espacio anual de encuentro de investigadores.

Se afianzaron las convocatorias internas para el fortalecimiento de las capacidades internas frente a la investigación, la creación y la Innovación así: período sabático con una profesora beneficiada, periodo intersemestral con 7 profesores beneficiados, convocatoria para técnicos y tecnólogos con 7 proyectos, convocatoria de capital semilla con 2 proyectos, convocatoria de Investigación-Creación con 4 proyectos, convocatoria de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación con 26 proyectos, convocatoria de jóvenes investigadores con 4 proyectos, y la convocatoria de movilidad académica con más de 50 profesores movilizados nacional e internacionalmente.



Ideas 2 Reality 2024



Ideas 2 Reality 2024





- Se fortalecen las capacidades humanas para el desarrollo de la investigación a través de profesores que hacen investigación y la incorporación de nuevos talentos:
  - Crece el número de profesores investigadores pasando de 211 en 2023 a 260 en 2024. De ellos, 111 investigadores se encuentran categorizados en MinCiencias: 14 senior, 33 asociados y 64 junior.
  - Se vincularon 6 Posdoctores, 8 Jóvenes Investigadores y 28 personas hicieron estancias de investigación nacionales e internacionales en la UNAB.
- En 2024, la Universidad UNAB continúa aportando en la generación de conocimiento representada en indicadores de productividad:
  - Se obtuvieron 3 nuevas patentes referidas a la generación de energía y a la ejercitación asistida para personas con limitación en movilidad.
  - Se lograron visibilizar 2.153 proyectos y 4.160 productos a través del sistema Apolo (apolo.unab.edu.co). En 2023 se contaba con 1.556 proyectos y 2.553 productos.
  - Por sexto año consecutivo la universidad logra un registro superior a 100 o más documentos indexados en la base de datos bibliográfica de SCOPUS.
  - Se consolida Ciencia Abierta (unab.edu.co/cienciaabierta) y las revistas científicas de la UNAB (revistas.unab.edu.co) de las cuales dos están indexadas en SCOPUS y una en Publindex.

Principales logros 2024

Como parte de la propuesta de “Universidad para toda la vida”, durante el 2024 se realizaron las siguientes actividades:

- De julio a noviembre se ejecutaron cuatro escuelas UNAB KIDS, a saber: Fútbol, Taekwondo, Gimnasia e inglés, donde 93 participantes en su mayoría estudiantes del Instituto Caldas y en horarios extracurriculares fortalecieron competencias y habilidades con estos programas.

- Del 25 de noviembre al 6 de diciembre del 2024 se realizó la segunda temporada del programa “Vacaciones UNAB KIDS 2024 – Vacaciones de Película – Vive la Navidad” donde 78 niños y niñas disfrutaron de actividades y experiencias únicas.



Vacaciones Unab Kids 2024 Diciembre 2024

- Como parte del reconocimiento de la UNAB por los empresarios de la región como aliado estratégico, en 2024 se impactaron 37 empresas, 109 programas de capacitación abierta y corporativa, más de 2.450 participantes en general, transfiriendo conocimiento y con soluciones interdisciplinarias a problemáticas locales y regionales, todos estos con indicadores de satisfacción superiores al 97,5 %.

- En 2024 se dio inicio a la primera alianza estratégica con empresa en el programa de Universidad Corporativa, para crear las rutas de formación y entrenamiento a los colaboradores entrantes y actuales de la organización.

- En 2024 se crean lo lineamientos para creación de programas cortos y entrenamientos avanzados por facultad y departamentos académicos basados en micro credenciales, credenciales, macro credenciales y certificaciones, donde se busca que el portafolio sea modular, corto, flexible y apilable y orientado a contribuir a las Autopistas de formación UNAB. Así mismo se establece y socializa una política de incentivos para profesores y administrativos con el fin de orientar esfuerzos desde las facultades y departamentos académicos a desarrollar e implementar programas que respondan a necesidades puntuales del entorno.

- Como resultado financiero se logra un crecimiento de la contribución financiera a la UNAB en más del 50 %.



Clausura de Cocina para todos Santander - Diciembre de 2024

Principales logros 2024

A través del Centro U-Transforma, se llevó a cabo el Primer Encuentro Regional de Transformación Social, Seguridad Alimentaria y Sostenibilidad con la asistencia de más de 100 líderes comunitarios, académicos, empresa y Estado, quienes compartieron conocimientos, experiencias, propuestas y retos innovadores para el desarrollo sostenible de sus comunidades.



Primer encuentro regional en Transformación Social, Seguridad Alimentaria y Sostenibilidad - Octubre 25 de 2024

Se realizó el lanzamiento del programa de voluntariado transformativo ¨Manos que Construyen Territorio", una iniciativa que busca fomentar la participación de la comunidad universitaria en procesos de transformación social, con la asistencia de más de 100 personas. A noviembre de 2024 se han formado y certificado 45 voluntarios/as de la comunidad académica, bajo la estrategia learning skills. https://unab.edu.co/



Lanzamiento de Voluntariado "Manos que construyen territorio"- Agosto 14 de 2024

comienza-el-camino-oficial-del-voluntariado-unab/
Se realizó el lanzamiento de Semillas de liderazgo para la transformación de niños y niñas en territorio, programa que fomenta habilidades de liderazgo y conciencia comunitaria desde temprana edad beneficiando en un primer ciclo de formación a 25 niños y niñas de Cepitá, Tona, Vijagual, Zona Norte, Morrorico, Girón y Floridablanca



Proyecto Liderando y Transformando-Me- Julio 7 de 2024

https://unab.edu.co/ninos-y-ninas-de-la-region-aprenden-de-liderazgo-en-la-unab/
A través del proyecto de protección de la quebrada La Lucura, afluente en proceso de recuperación del río Tona, se certificaron 25 niñas y niños de la Escuela el Cadillal, Vereda Ucatá del páramo de Berlín, quienes asumieron el rol de guardianes de su territorio y del agua a través del programa Liderando y Transformando-Me, diseñado para fortalecer el compromiso ambiental y social de las comunidades de esta región.
https://www.vanguardia.com/entretenimiento/tendencias/2024/12/10/unab-gradua-guardianes-del-agua-en-paramo-de-berlin/

La Universidad UNAB, integra la responsabilidad social bajo una modalidad de Práctica denominada ConeXión Solidaria que permite a los estudiantes trascender el conocimiento a los territorios menos favorecidos y tener aprendizajes significativos y experienciales. Se llevó a cabo el lanzamiento de la práctica con el programa de Panadería y Pastelería de UNAB TEC en la Fundación Semillas de ilusión beneficiando a 25 jóvenes de la comunidad.

Transformación Social, fue Ganadora de la beca proyectos de investigación aplicada a economías populares del Programa Nacional de Estímulos Portafolio 2024 del Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes, con su propuesta “Caracterización de la economía popular del sector calzado de los municipios de Bucaramanga y Floridablanca, un abordaje desde las prácticas económicas sociales, culturales y ambientales”.



Programa Liderando y Transformando-Me “Guardianes del Agua Páramo de Berlín”- Noviembre 20 de 2024



Conexión Solidaria - Noviembre de 2024



Conexión Solidaria - Noviembre de 2024

En este proyecto logramos alianzas importantes con la Asociación de Industriales del Calzado y Similares, y con la Corporación de Unidades Productivas del Calzado y la Marroquinería, Incal. https://unab.edu.co/unab-trabaja-con-el-sector-del-calzado-y-mincultura/. Se realizaron más de 30 jornadas de Acción Social y diferentes proyectos o programas con apoyo de las distintas facultades y unidades en barrios, asentamientos y algunas veredas de municipios de la Provincia de Soto, en las que se involucraron más de 295 voluntarios/as Unab, beneficiando a más de 12.006 personas.



Proyecto Economías Populares - Sector Calzado- Octubre 7 de 2024

La Unidad recibió donaciones en especie y económicas por un valor de $202.656.000 para el desarrollo de los proyectos en territorio, Jornadas de Acción Social, aporte para Kits Escolares, premios, regalos de navidad para los niños y niñas de diferentes zonas de la provincia de Soto Norte y Cena de la CTF del centro Penitenciario de Palo Gordo – Girón.



Jornada Acción Social, Granjas de Provenza - Diciembre 5 de 2024



Jornada de Acción Social, Asentamiento Gracia de Dios, Norte B/ga - Diciembre 31 de 2024



Jornada de Acción Social, Vereda la Purnia, Municipio los Santos - Enero 01 de 2025

Principales logros 2024

Se desarrolló la segunda versión del UNAB FEST, un festival universitario cuyo propósito es contribuir a la creación de una experiencia universitaria única e integral, con la generación de nuevos espacios de encuentro, integración y conversación de temáticas de interés general para toda la comunidad UNAB. Durante el evento, los asistentes disfrutaron de actividades como talleres de danza, pintura, poesía, charlas y cátedras con invitados expertos en diferentes disciplinas, hackafest, desafío financiero, bibliocine, muestras gastronómicas y proyección de productos audiovisuales, entre otras.



Emprendimiento y Presentación de porrismo, mayo de 2024



Presentación de porrismo, mayo de 2024

La Feria del Libro de Bucaramanga, Ulibro, llevó a cabo su vigésima segunda edición en Neomundo Centro de Convenciones, manteniendo una duración de 10 días. Ulibro 2024 tuvo 50.211 visitantes, participación de 128 expositores, 41 colegios y 555 invitados regionales, nacionales e internacionales. El tema central fue titulado “Palabras Vivas”, buscando exaltar el origen y el poder de la palabra en sus diferentes expresiones.
Entre las novedades se destaca la creación de nuevos espacios, como la muestra de editoriales independientes, el salón del cómic y de la ilustración, y el fortalecimiento del Salón Infantil con espacios y actividades para este público. Adicional a la creación de escenarios nuevos como la carpa Entre letras y sabores y una nueva zona gastronómica, la tarima familiar, la tarima de independientes y una sala al interior de la muestra editorial. La realización de esta edición fue gracias al respaldo del Ministerio de las Culturas, las Artes y los Saberes, Instituto Municipal de Cultura y Turismo, Gobernación de Santander, Cámara de Comercio de Bucaramanga, Biblioteca Nacional de Colombia, Programa CoCrea, Coordinadora, ESSA, Cajasan, Delthac Seguridad, Centro Comercial Cacique, Neomundo, Crepes & Waffles, El Espectador, Radio Nacional de Colombia, Noticias Caracol, RCN, entre otros.

Además, por segundo año consecutivo se realizó el lanzamiento de la Feria en el marco de la Feria Internacional del Libro de Bogotá (FilBO) con invitados regionales y nacionales: Diana Burco, Víctor Peña, Santiago Cruz y Juan Carlos Garay, encargado de moderar el encuentro. Entre las nuevas apuestas, se trabajó de manera articulada con los organizadores de las ferias del libro de Barichara, Barrancabermeja y Manizales, con el fin de apoyar la circulación de autores nacionales e internacionales, así como también se dio la oportunidad de hacer presencia con eventos de formación en los que se destacaron el programa de Literatura virtual y el Sistema de Bibliotecas de la Universidad.

El Proyecto Sinfónico UNAB logró consolidar, por primera vez, una temporada de conciertos de 10 meses ininterrumpidos. El Proyecto Sinfónico UNAB, constituido por la Orquesta Sinfónica UNAB (OSU), la Orquesta Sinfónica Juvenil (OSJU), la Orquesta de Arcos (OA), el Festival de Instrumentos de Arcos, el Festival de Instrumentos de Viento y el Encuentro “Audible lo Invisible”, ofreció un total de 50 conciertos de temporada, 7 conciertos didácticos, y 72 talleres instrumentales que impactaron alrededor de 500



Carpa entre letras y sabores y Muestra editorial, agosto de 2024



Carpa entre letras y sabores y Muestra editorial, agosto de 2024

adolescentes y jóvenes de la ciudad de Bucaramanga y su área metropolitana. Dentro el rango de impacto del proyecto, se llegó a 9 municipios y ciudades (Bucaramanga, Lebrija, Girón, Piedecuesta, Floridablanca, Zapatoca, San Gil, Bogotá y Tenjo), con una audiencia de más de 20.000 personas que involucró a 182 artistas profesionales y en proceso de formación. Como cierre de la temporada 2024, después de 10 años de la no realización del tradicional concierto de Navidad, la Orquesta OSU ofreció un gran montaje sinfónico - coral con más de 140 músicos en tarima, vinculando a 4 coros reconocidos de la ciudad: Coro UNAB, Coro UPB, Coro CLAP y Coro de Adultos EMA.

En la Casona UNAB, se llevaron a cabo 7 exposiciones de artes visuales, las cuales estuvieron abiertas a la ciudadanía y se complementaron con diversas actividades: encuentros sobre arte y literatura, conversatorios de temas coyunturales, lanzamientos de libros, entre otros. Antes de finalizar el año, se llevó a cabo el plan de manejo de la colección de cerámica Guane, ruta museográfica para la biblioteca escolar Armando Puyana Puyana del Instituto Caldas y la biblioteca General Central Luis Carlos Galán Sarmiento.

A continuación se presentan los principales logros y resultados del año 2024 del Centro ε-BiO, dependencia adscrita a la Dirección de Investigaciones UNAB, donde convergen el Grupo de Investigaciones en Biotecnología y Ambiente (GBA) y la Unidad UNAB-Ambiental.

El principal logro del centro en este apartado en 2024, fue la realización del Workshop de BioeconomíaInternacional https://unab.edu.co/workshop-internacional-de-bioeconomia-circular/, en marco del proyecto CiBELESα (Circular Bio-Economy to Lead an Enhanced Strategy for Sustainable Aquaculture, por su acrónimo en inglés), https://proyectocibeles.com/, que llegó a su tercer año de ejecución con fondos de la convocatoria “Bioeconomía Internacional 2020” aportados por MinCiencias y el Ministerio Federal de Educación de Alemania. Este evento fue organizado de forma conjunta con el Instituto Frauhnofer IGB de Alemania, aliado de este proyecto, que se vinculó con conferencias de la Dra. Ursula Schließmann (Directora de la Sede en Sttutgart) e investigadores de 4 de sus principales grupos.

Asimismo, este workshop, logró convocar cerca de 150 participantes, provenientes de la academia, la industria e instituciones de gobierno, además de una muestra empresarial de bioeconomía, dos foros temáticos en finanzas verdes y experiencias sectoriales en bioeconomía, y otras conferencias de expertos nacionales e internacionales, que lo constituyen posiblemente, en el evento más importante del año en su área temática a nivel regional y nacional.

En otro frente, el Centro ε-BiO intensificó su dedicación y esfuerzo en lo referente al fortalecimiento del componente de sostenibilidad ambiental y la acción climática de la institución, y cerró año con la formulación del Plan de Acción Climática (CAP, por sus siglas en inglés), documento que se espera sirva como principio director de la política de sostenibilidad ambiental institucional. A partir de las estrategias y acciones propuestas en el CAP, la Uiversidad ha logrado entre otros resultados, los siguientes: (i) Desarrollar la página de sostenibilidad de la UNAB https://unab.edu.co/sostenibilidad/, (ii) consolidar la herramienta de cálculo de huella de carbono institucional, HCTOOLS https://huelladecarbono.unab.edu.co:3100/reporte y (iii) mejorar la oferta de formación en sostenibilidad y medio ambiente para toda la comunidad UNAB.

Estos y otros aspectos permitieron a la UNAB, presentar su segunda aplicación en el principal Ranking Internacional de sostenibilidad para IES, es decir el Greenmetric, logrando una mejora de 20.93 % con respecto a la puntuación de 2023, ubicándose como la IES colombiana con el tercer mayor crecimiento respecto a su línea base. Por otra parte, con base en esta evolución, la UNAB se presentó por primera vez al ranking QS de sostenibilidad integral, ubicándose en el puesto 109 entre 138 instituciones de Latinoamérica, pero con destacadas calificaciones en algunos indicadores individuales del componente ambiental, que la ubican en el 30 % superior del sub-indicador de sostenibilidad ambiental en esta región.



Principales logros 2024

Filantropía

- Se apoyó en forma permanente a la Rectoría en la creación del Comité de Avance Institucional que impulsa la estrategia de filantropía de la Universidad UNAB.
- Se rediseñó el portal de donaciones y se aprobó el Reglamento de Donaciones UNAB.
- Entre las iniciativas de recaudo, se llevaron a cabo la Donatón de empleados UNAB, el lanzamiento del libro “EL Señor de los Caminos” que reunió a 205 asistentes y la campaña Pa’lante Colombia, alcanzando donaciones en 2024 por valor de $1.100 millones de pesos que permitirá becar la carrera completa de 30 jóvenes y apoyar con becas de rescate a 50 jóvenes adicionales.
- Se graduó la primera estudiante beneficiaria del Fondo de Becas Rafael Ardila Duarte.
- A la fecha tenemos un grupo de 33 beneficiarios de beca de carrera completa.



Grado beneficiaria Fondo de becas Rafael Ardila Duarte, Diciembre de 2024



Legado UNAB, Diciembre de 2024

Fortalecimiento del vínculo con graduados

- Se creó el reconocimiento Legado UNAB, dirigido a graduados destacados por su impacto profesional. Este galardón, con cinco categorías clave denominadas: Liderazgo Empresarial, Desarrollo Profesional, Ciencia, Tecnología e Innovación, Transformación Social o Ambiental, y Arte, Cultura y Creatividad. Se recibieron 351 postulaciones.
- Desarrollo del evento “Generaciones UNAB”, el cual contó con un recorrido por el campus el Jardín y una fiesta en el Club del Comercio a la que asistieron 832 graduados y permitió actualizar más de 2.100 registros de graduados.
- Vinculación de 185 graduados a actividades institucionales desarrolladas en los programas académicos, y unidades transversales.

Relacionamiento empresarial y networking

- Tercera edición de UNAB Partner, premiando a las empresas que han demostrado su compromiso en la formación integral de los estudiantes en práctica y profesionales UNAB. Los ganadores fueron: Higuera Escalante & Cia S.A.S, Fiscalía General de la Nación, seccional Santander, Dana Transejes, Campesa, G3 Holding y Asopormen. Tres de los gerentes y directores ganadores son graduados UNAB.

- Tres talleres para empresarios en temáticas de empleabilidad, certificando a 127 asistentes.

- Se implementó la estrategia CONECTA UNAB con 4 eventos que buscan incrementar el posicionamiento de los programas académicos y la fidelización de empresarios.

- Se enviaron cuatro ediciones del boletín Eres Conexión a 1.548 contactos clave en empleabilidad, con una tasa de apertura destacada del 43 %.

Empleabilidad y formación profesional

- Primera edición de “Inicios Prometedores”, en el inicio de las prácticas profesionales, con participación presencial de 300 estudiantes, y un enfoque de empoderamiento y preparación para el mundo laboral.

- Dos ediciones de la Feria de Empleo generando más de 100 oportunidades laborales con 822 asistentes. Estas ferias facilitaron la interacción entre estudiantes, graduados y empleadores, fortaleciendo vínculos empresariales y ofreciendo espacios de orientación para procesos de selección con herramientas prácticas para el desarrollo profesional de los asistentes.

- Se da inicio al servicio de orientación profesional personalizado. Se tiene información que el 21 % de los participantes logró una vinculación laboral.

- 402 estudiantes próximos a realizar sus prácticas aprobaron el curso DEKOE y 331 desarrollaron el curso Herramientas para la Empleabilidad, diseñados para fortalecer competencias laborales.

- La Bolsa de Empleo UNAB mantuvo sus servicios de manera continua, consolidándose como un recurso clave para la empleabilidad de estudiantes y graduados. Entre sus principales logros del 2024 se destacan 2.512 usuarios activos entre practicantes y graduados, se realizaron 2.861 postulaciones a las vacantes publicadas con una efectividad de enganche laboral del 33 %.



UNAB Partner 2024

Se gestionó la postulación de 41 proyectos, 28 de ellos a nivel nacional y 13 en el ámbito internacional, alcanzando un porcentaje de efectividad global del 22 %. Estos resultados permitieron la gestión de recursos por un monto total de $30.713.316.087, contribuyendo significativamente al desarrollo académico, investigativo, social y económico de la región y del país.

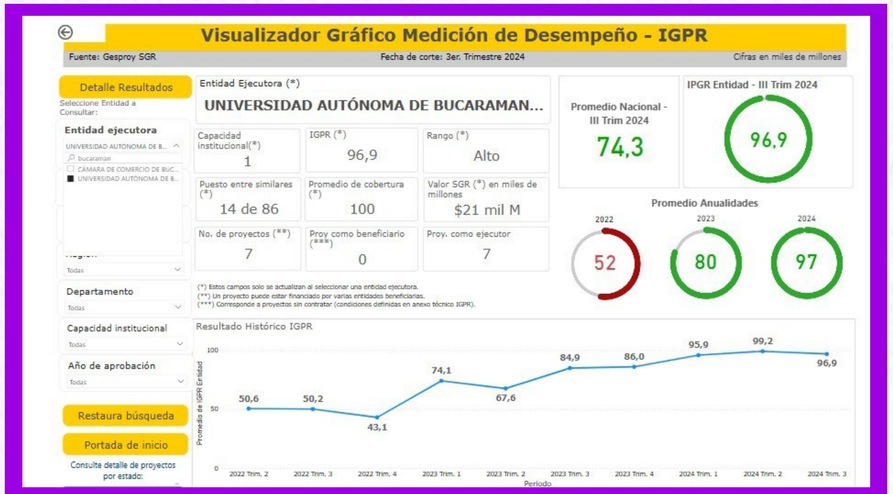
En el contexto nacional, la unidad logró la aprobación del 27 % de las postulaciones, asegurando financiamiento por $27.273.846.130. A nivel internacional, alcanzó una efectividad del 18 %, con recursos obtenidos que sumaron $3.439.469.957.



Visita de supervisión Minciencias Proyecto Hallbar Kakao 2.0 - Equipo de monitoreo de fermentación, ubicación Finca el Origen Rionegro Santander, noviembre de 2024

Entre los principales hitos del año sobresale el desempeño en las postulaciones al Sistema General de Regalías (SGR), con la presentación de 14 proyectos los cuales se encuentran en evaluación.

Se alcanzó un destacado puntaje de 96,9 % en el Índice de Gestión de Proyectos de Regalías (IGPR), consolidando a la UNAB como un referente de excelencia en la administración de recursos públicos.



Medición de Desempeño - IGPR
ndice de Gestión de Proyectos de Inversión de Regalías [Gráfico]. https://www.sgr.gov.co

A lo largo de 2024, la UNAB atendió de manera oportuna y exitosa las visitas de supervisión realizadas por Minciencias a proyectos financiados con recursos del Sistema General de Regalías (SGR). Este logro fue posible gracias a un equipo interdisciplinario que garantizó el cumplimiento de los requerimientos técnicos, administrativos y financieros exigidos. Estos esfuerzos no sólo fortalecieron la relación con Minciencias, sino que también consolidaron a la UNAB como una institución líder en la gestión eficiente de recursos públicos y en la ejecución de proyectos de alto impacto.



Visita de supervisión Minciencias Proyecto Smart Regions Center, noviembre de 2024



Visita de supervisión Minciencias Proyecto Comunidad Con-ciencia, Nodo Piedecuesta, noviembre de 2024.

- **Transformación de la Vicerrectoría Académica:** En colaboración con la Vicerrectoría Académica, PROYECTA lideró desde el 2023 la transformación de las unidades académicas adscritas a dicha vicerrectoría hacia tendencias clave como la granulación, hibridación y cooperación. Durante los primeros meses de 2024, se desarrollaron portales web para cada unidad, fortaleciendo su comunicación y visibilidad institucional. Además, se completaron los procesos de contratación pendientes, se consolidó su infraestructura física y se otorgó un reconocimiento institucional mediante planes de trabajo alineados con los objetivos estratégicos, respaldados por presupuestos asignados que garantizan su sostenibilidad operativa.

- **Transformación de la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos:** Iniciada en 2023 y aprobada por la Junta Directiva el 23 de abril de 2024, avanzó significativamente durante el segundo semestre con una reestructuración administrativa y académica, reorganizando los programas bajo nuevos focos académicos. También incluyó la creación de programas técnicos laborales innovadores y la ampliación del espectro de credenciales, proyectando su desarrollo e impacto hacia 2025. En 2024, también se realizó el lanzamiento de la nueva marca UNABTEC, consolidando su posicionamiento como líder en educación técnica.

- **Proyecto Campus Híbrido:** busca integrar experiencias presenciales y virtuales en lo académico y administrativo, alineándose con las tendencias globales de educación flexible. Durante 2024, se definieron objetivos y líneas estratégicas que permitieron avanzar en un diagnóstico sobre tecnologías educativas y contextos híbridos con docentes y administrativos. También participó en un evento nacional para buscar aliados estratégicos.

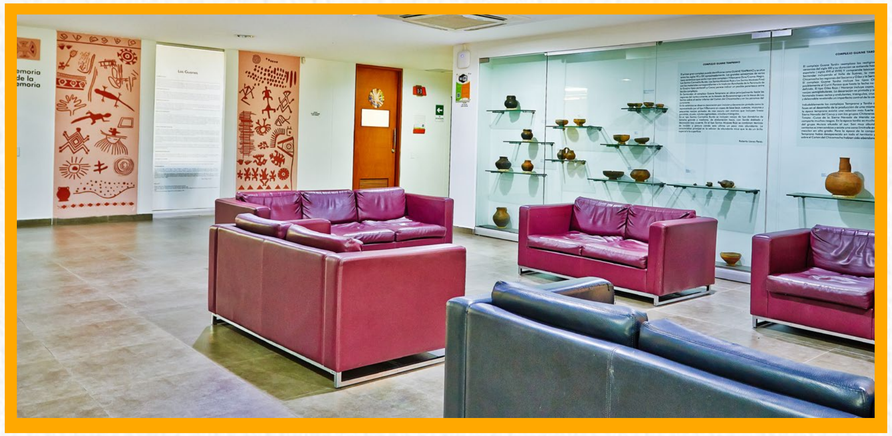
- **Esquema de Relacionamiento:** Se desarrolló un esquema por facultad para mapear y sistematizar relaciones con stakeholders, logrando al menos un nuevo aliado estratégico con 1 tangible como resultado por semestre. Este mapeo optimiza recursos y permite priorizar relaciones clave, maximizando el impacto en proyectos académicos e investigativos.

- **Modelo de Responsabilidad Compartida:** Se avanzó en la construcción de un modelo para programas conjuntos entre unidades, destacándose una matriz RACI que define roles y responsabilidades. Además, se está diseñando un modelo financiero para garantizar eficiencia en la asignación de costos, promoviendo gobernanza colaborativa y sostenibilidad.

- **Cátedra Internacional:** El proyecto de Cátedra Internacional, en colaboración con la Facultad de Ciencias de la Salud, continúa avanzando hacia su consolidación y proyección internacional para 2025. Durante 2024, se lograron importantes avances, destacándose nuevas alianzas estratégicas, como la establecida con las Fuerzas Militares, que han permitido la ampliación en la oferta de programas de posgrado. Además, se impulsó la creación de cursos de extensión, se fortalecieron relaciones con el Ministerio del Trabajo y la Comunidad Andina (CAN), y se generaron ingresos adicionales a través de la relación con Positiva.

- Diseño inicial de una Escuela de Verano proyectada para 2025.

- Realización del seminario de inteligencia artificial, complementado con la facilitación del uso de la licencia de Chat GPT, el cual tuvo una amplia acogida en la comunidad universitaria.



Principales logros 2024

En el año 2024 se registraron 888 acciones de movilidad de estudiantes, de las cuales 327 fueron estudiantes del exterior a la Universidad Autónoma de Bucaramanga y 561 fueron estudiantes UNAB que realizaron movilidad al exterior, número que aumentó en un 137 % respecto al año 2023, en donde se obtuvieron 645 estudiantes de movilidad tanto entrantes como salientes.

En el marco de las becas PILA/ reciprocidad de hospedaje y alimentación se otorgaron 11 becas para estudiantes salientes y 10 para entrantes provenientes de Argentina, México y Uruguay.

Durante 2024, el Programa de Pasantías de Investigación DELFÍN recibió a 25 estudiantes. En comparación con el año anterior, la participación en el programa tuvo un incremento del 733 %. Por su parte, 13 estudiantes UNAB participaron en el mismo programa, de los cuales 2 tomaron parte en el Congreso Internacional Virtual del Delfin.

A través del convenio con la Universidad Carlos III de Madrid, se tuvo por primera vez la participación de un estudiante en el programa de voluntariado en la Oficina de Transformación Social.

Mediante el convenio con Disney, se logró que 46 estudiantes participarán en el programa de verano del 2024, fortaleciendo su nivel de inglés, realizando un intercambio cultural y teniendo una experiencia laboral. El número de estudiantes aumentó significativamente frente al 2023 que contó con la participación de 15 estudiantes.

Se realizaron 378 acciones de movilidades de profesores de la UNAB al exterior, que en comparación con el año anterior significó un incremento del 129 %. Del total de las movilidades 89 fueron financiadas por el fondo del comité de apoyo a la movilidad académica con una inversión de $ 389.010.357.

Por primera vez logramos obtener recursos para el programa de subvenciones de proyectos del Icetex por un monto de $ 100.000.000, proyecto liderado por el programa de Economía; del total de los programas del Icetex, se logró recaudar apoyos por $ 290.466.420 especialmente para movilidades de estudiantes y profesores.

Se continuó fortaleciendo la internacionalización del currículo con la realización de 24 COILS y 18 Clases espejo para un total de 42 espacios, lo que significó un incremento del 141 % en comparación con el año anterior.

Con el fin de seguir fortaleciendo las actividades de internacionalización en casa y el bilingüismo, se ofreció por primera vez un curso de Alemán gratuito para estudiantes UNAB; el cual benefició a 35 estudiantes. Adicionalmente, a los estudiantes del programa Kospie (12) se les dio un curso de 400 horas para alcanzar el nivel B1.

Se entregaron las primeras 25 insignias digitales en competencias interculturales para los estudiantes de pregrado que completaron la ruta de internacionalización.



Visita de supervisión Minciencias Proyecto Comunidad Con-ciencia, Nodo Piedecuesta, noviembre de 2024.

Principales logros 2024

Gracias a la implementación de acciones innovadoras, fortalecimos nuestro compromiso con la promoción de la lectura, el acceso a la información, y el desarrollo cultural y académico de nuestra comunidad universitaria. Durante el año 2023 se realizaron 32.229 préstamos de material bibliográfico y didáctico a nuestra comunidad universitaria, pero el 2024 se registraron 41.773 préstamos, que corresponde a un incremento del 29,6 % respecto año anterior.

Continuamos transformando nuestros espacios para ofrecer experiencias únicas a los usuarios. Uno de los hitos fue la adecuación del Tobogán, un espacio versátil de 49m² en el piso 4 de la Biblioteca del Campus Jardín para el disfrute, la conversación, la creatividad y la reflexión. Este ambiente promueve nuevas formas de interacción con la lectura, la oralidad y la cultura, consolidándose como un punto de encuentro para toda la comunidad universitaria. Este lugar está enriquecido con una colección de 150 libros en literatura infantil, que permite fortalecer el vínculo entre padres e hijos, a través de los cuentos, historias y relatos.

Además, se realizaron adecuaciones en otras áreas de la biblioteca, incorporando mobiliario ergonómico y tecnologías de última generación para fomentar ambientes de estudio colaborativo e individual.Respecto a la actualización del material bibliográfico, aseguramos la disponibilidad y actualización de la bibliografía básica y complementaria de todos los programas académicos, garantizando recursos de calidad para los estudiantes y docentes. Este esfuerzo responde a la necesidad de proporcionar acceso a contenidos alineados con los currículos, temáticas emergentes y las tendencias académicas actuales. La inversión a suscripción de recursos digitales fue de $2.077.690.932 y para la adquisición de libros en formato impreso y material didáctico se destinaron $210.572.832.

El equipo bibliotecario es uno de nuestros mayores activos, y durante este año se realizaron frecuentes capacitaciones en habilidades blandas tales como comunicación efectiva, trabajo en equipo, atención al usuario, y también en el desarrollo de capacidades informacionales a través de talleres y programas especializados para mejorar las competencias en el manejo de recursos digitales, estrategias de búsqueda y alfabetización informacional. Estas acciones nos han permitido brindar un servicio más eficiente y adaptado a las necesidades de nuestros usuarios.

El Repositorio Institucional UNAB es un referente en acceso abierto a nivel nacional, consolidándose como uno de los 10 primeros repositorios de la Red Colombiana de Información Científica. Con más de 17.000 documentos indexados, que pueden ser consultados libremente por cualquier persona en el mundo con conexión a Internet, el repositorio amplía la visibilidad de la producción académica, investigativa y científica de la Universidad, facilitando el acceso global al conocimiento generado por estudiantes, docentes e investigadores.

Por último, fortalecimos nuestra agenda de eventos culturales, organizando actividades como concursos de creación de cuentos de terror, de fotografía y disfraces, también realizamos encuentros de lecturas en voz alta con Ulibro, y nuestro Club de Lectura Infantil “Me contó un pajarito…” junto con la Dirección de Transformación Social estuvo en diferentes veredas y corregimientos de la región. Estas iniciativas promueven la creatividad, la participación activa y el desarrollo cultural de la comunidad. Llegamos a 3.782 participantes en 2024, 26 % más asistencia respecto al año anterior.



Tobogán Biblioteca UNAB, Diciembre 2024

- En el área de Deporte y Recreación, la participación ascendió a 1.197 estudiantes de las diferentes modalidades que corresponde aproximadamente al 22 % de la población total de estudiantes de pregrado presencial. Por su parte, en expresiones culturales y artísticas, el incremento en la participación fue extraordinario, pasando de 3.515 participantes en 2023 a 7.709 en 2024, lo que representa un crecimiento del 119 %.

- Se organizaron 14 eventos culturales que superaron ampliamente la meta inicial buscando justamente que a través de la cultura coadyuvar en el bienestar y la salud mental de los estudiantes. Además, se llevaron a cabo cuatro eventos culturales de activación, uno de ellos en colaboración con UNAB Ambiental, fortaleciendo la vida cultural en el campus Jardín y fomentando la participación activa de los estudiantes presenciales.

- En el marco del objetivo de diversificar la oferta de Bienestar para estudiantes en modalidad virtual, se lograron importantes avances:
  - Se realizaron 8 eventos de actividad física en modalidad remota, duplicando la meta inicial y destacándose por su alta participación y retroalimentación positiva.
  - Se desarrollaron 30 actividades relacionadas con el bienestar emocional y físico, consolidando un enfoque integral de atención a los estudiantes.
  - La participación anual en los eventos virtuales del programa de convivencia incrementó en un 61.5 %, alcanzando 105 participantes.
  - Se diseñó un taller innovador de fotografía en CANVAS dirigido a estudiantes virtuales.

- El Índice de Inclusión es una herramienta que permite a las instituciones de educación superior evaluar sus condiciones en relación con la atención a la diversidad, identificar sus fortalezas y oportunidades de mejora, y tomar decisiones que favorezcan el aprendizaje, la participación y la convivencia en la comunidad (MEN, 2020). En 2024, la universidad alcanzó un valor de 4.50, lo que representa un avance significativo respecto a la línea base de 3.98. De cara al 2025, será fundamental reforzar los procesos de evaluación y seguimiento para lograr los objetivos proyectados.

- Se logró la participación de casi la mitad del cuerpo profesoral (343 profesores) en cursos de formación en diversidad e interculturalidad, superando ampliamente la meta inicial con un incremento del 193 % frente a la línea base de 90 profesores.

- Para consolidar a la Universidad UNAB como un referente regional en la promoción de la inclusión y la equidad, se realizó un evento interinstitucional que logró convocar a representantes de diversas fundaciones (Avilés, Servir, Renacer y San Nicolás) y aliados estratégicos como la Alcaldía de Bucaramanga, la Gobernación de Santander, el ICBF y la Universidad UDES.

- Se realizaron 17 jornadas educativas, tanto presenciales como virtuales, con la participación de 854 estudiantes. En estas jornadas se abordaron temas claves relacionados con los derechos, necesidades y desafíos de los grupos de especial protección constitucional, con el objetivo de sensibilizar a la comunidad universitaria y fortalecer su compromiso con la diversidad y la equidad.



Bienestar Universitario

Universidad unab

APOYO A LA GESTIÓN



Cultura: El proceso de transformación cultural que promueva la apropiación por parte de la comunidad administrativa de 4 atributos culturales:

Ser embajador - Ser proactivo - Estar empoderado - Ser empático

En este marco durante 2024 Gestión Humana lideró el Comité de Cultura el cual gestionó:

- Primera fase de la iniciativa Reuniones de Oro con la definición de las Reglas de Oro para contar espacios de reunión más estructurados y proactivos,

- Ejecución de dos talleres de socialización enfocados en dos atributos de la cultura organizacional: Ser proactivo y Ser empático, los cuales tuvieron como objetivo promover los comportamientos asociados a dichos atributos, así como compartir las Reglas de Oro para reuniones efectivas en la Universidad UNAB y las estrategias orientadas a mejorar el servicio tanto al público interno como externo.

- Igualmente se integraron los símbolos representativos de los cuatro atributos de la Cultura UNAB en las campañas comunicativas lideradas desde el área: “Oficina limpia, éxito, seguro” “Te cuido me cuidas”, “Líderes de pausas saludables”, entre otros, como una manera de reforzar los valores y comportamientos que constituyen la base de la transformación cultural de la universidad.

Procesos de apoyo y bienestar: Con el apoyo de la dependencia TICs, se dio continuidad al proyecto de digitalización de órdenes de prestación de servicios (OPS) y hojas de vida de colaboradores activos completando más del 50 % de las primeras cuatro etapas (Organización, Revisión de Organización, Foliación y Revisión de Foliación), proyectando su finalización entre el primer y segundo trimestre de 2025.

Adicionalmente se logró:

- La digitalización de todas las formas de contratación (laborales y civiles) mediante Docusing
- La activación del ambiente de SARA Web con la integración desde el requerimiento de personal hasta la contratación y legalización del contrato del nuevo empleado.
- La automatización del proceso de vacaciones.

Con la aplicación del proceso de selección se realizó la promoción de 26 empleados administrativos y 18 profesores (categorías: Profesor Titular, 4; Profesor Asociado, 5; Profesor Asistente,7; Profesor A1, 1 y Profesor B, 1) y en el Instituto Caldas 47 profesores.

En relación con el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST) se realizó la concientización y sensibilización de los riesgos, mediante cinco campañas activas: Te Cuido, Me Cuido; Expertos en Acción; Oficina Limpia, Éxito Seguro; Video Testimonio Caída; Camina Atento, Camina Seguro; Dulces en Pasamanos y la estrategia Actos Lúdicos: Trovas Seguras; Super Chica; Ruta Razones para Vivir y CuidARTE. También, se desarrolló el Plan Anual de Trabajo con la ejecución 191 actividades y un porcentaje de cumplimiento del 98 % y se ejecutaron un total de 408 formaciones en Seguridad y Salud en el trabajo, enfocadas a la gestión de los riesgos identificados en la UNAB. Se certificaron un total de 761 trabajadores por la culminación de 33 formaciones en SST. Ver ejemplo en: https://www.youtube.com/watch?v=wjZK6lKEl2g

En Bienestar Social se desarrollaron 10 actividades con la participación de 1.120 colaboradores que corresponde al 80 % de la población. Se realizaron entrevistas de plan de vida y carrera a 10 profesores y 20 administrativos para el otorgamiento de becas a nivel de pregrado, especializaciones y maestrías . Por otra parte, el Plan de Formación 80/20 enfocado a los profesores planta de la UNAB, se mantuvo en los indicadores de 68 % de profesores de planta formados como magíster y 19 % con titulación de doctorado.

Finalmente y para fomentar el crecimiento profesional y la actualización continua de los colaboradores, en alianza con CAJASAN se impartieron cinco cursos cerrados y directamente la institución ofreció 158 acciones de formación que impactaron 1.234 empleados, es decir el 89 % de la población

Con el fin de asegurar la visibilidad, posicionamiento y reputación, función compartida con Desarrollo de Mercados, la Universidad recibió en marzo de 2024 una propuesta de estrategia conducente, principalmente, a mejorar el posicionamiento UNAB en un contexto más global, en sintonía con las recomendaciones de un experto externo para escalar en el ranking QS Quacquarelli Symonds, de hacer más visibles los esfuerzos que se desarrollan, desde las funciones misionales. Posteriormente, se definieron 3 líneas principales para construir el relacionamiento y las diferentes narrativas que van a nutrir los canales y medios que administra Comunicación Organizacional. Dichos ejes se soportan en que somos una obra educativa, sin ánimo de lucro, que ha permanecido en el tiempo apegada a sus principios fundacionales. Con base en ello, se propuso la premisa 'Universidad UNAB, a la medida de tus sueños', y se desplegaron las líneas:

Experiencia flexible: Cada persona es única y merece una formación que se adapte a sus necesidades, intereses y aspiraciones. A través de diversas modalidades de aprendizaje brindamos una experiencia flexible que permite a los estudiantes alcanzar su máximo potencial. Garantizamos las condiciones para que nuestros estudiantes tomen el control de su proceso formativo.

Sin barreras: Nuestro compromiso es hacer que la educación superior de alta calidad sea accesible para todos. Ofrecemos becas y programas de financiamiento para asegurar que todos tengan la oportunidad de estudiar en nuestra Institución. El conocimiento es un derecho y no un privilegio, y trabajamos para eliminar las barreras que impiden el ingreso a una educación de excelencia.

Con impacto: Formamos profesionales que buscan el éxito personal y contribuir positivamente a sus regiones y al mundo. Con proyectos de investigación, iniciativas de transformación social y colaboración con los sectores público y privado, nuestra comunidad se involucra con el entorno y ayuda a construir soluciones a los desafíos que nos separan de un futuro más justo y sostenible.

El otro hito, la realización del piloto con Ulibro 2024 que contempló 3 acciones específicas: generación de contenidos informativos para públicos de interés, acercamiento con líderes de opinión mediante la creación de la figura 'Embajadores Ulibro' para multiplicar a través de ellos el esfuerzo que hace la Universidad y la realización de convenios de freepress con periódicos, emisoras y noticieros de televisión, para facilitar su cobertura. Los resultados fueron satisfactorios en la medida en que, por primera vez en sus 21 ediciones, Ulibro tuvo a periodistas de los noticieros de televisión del Canal RCN y Caracol TV, originando información desde Neomundo, con emisiones en las diferentes ediciones diarias, así como la participación de una periodista de El Espectador, como moderadora, y a la vez, con informes sobre los escritores invitados a Ulibro.

Del 1 de agosto hasta el 1 de septiembre de 2024 se identificaron 154 menciones en medios de comunicación para la Feria del libro de Bucaramanga. Los medios de internet alcanzaron un total de 87 noticias generando así el 56 % del total de la información. En segundo puesto aparecen los medios de diarios impresos con 40 noticias representando el 26 %, seguido de las noticias emitidas en televisión con el 14 % correspondientes a 21 noticias. Por último se encuentran los medios radiales quienes generaron un total de 6 noticias dando el 4 % restante.



- Hemos llevado a cabo un estudio sobre las características de los estudiantes de pregrado, cuyos hallazgos nos permitirán intervenir en la experiencia universitaria UNAB de acuerdo con sus expectativas. Asimismo, estos resultados nos ayudarán a afinar las segmentaciones para lograr una mayor atracción de nuevos estudiantes.

- La dependencia lideró la creación de la mascota institucional Banú como un elemento fundamental de conexión emocional con la marca institucional . Asi mismo se encuentra en desarrollo la tienda universitaria UNAB, que está programada para inaugurarse en el primer trimestre del 2025.

- Hemos ejecutado más de 50 estudios de mercado enfocados en programas de educación formal, cuyos resultados fueron analizados en el Comité de Programas Académicos como insumo para la creación, modificación y desistimientos de programas según criterios de mercado. Asimismo, presentamos nuevas ofertas académicas al mercado que incluyen programas técnicos laborales, pregrados y posgrados, logrando conformar las primeras cohortes de todos ellos. De esta manera, continuamos fortaleciendo el portafolio de la UNAB.

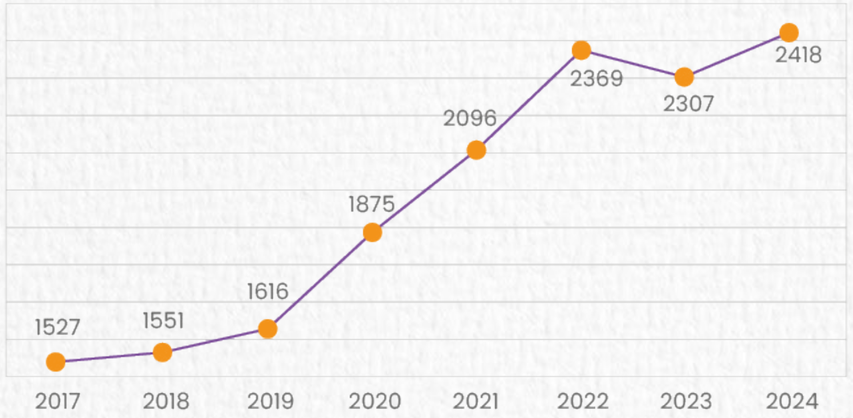
- Posicionamos a FlexiUnab como la opción preferida por estudiantes y sus familias, logrando un 40 % de participación en comparación con otras formas de pago. Además, fortalecimos el alcance del Plan Horizontes, ampliando la inclusión educativa para poblaciones no atendidas. También apoyamos el Fondo de Becas Rafael Ardila, reafirmando nuestro compromiso con una educación sin barreras.

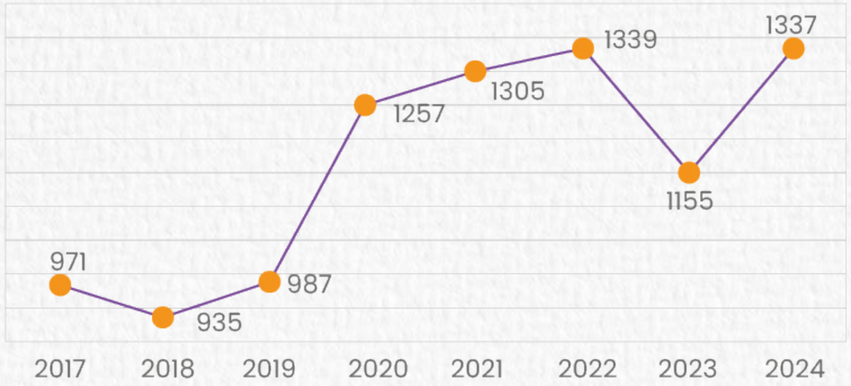
- La UNAB, a través de nuestra dependencia ha brindado asesoría y acompañamiento continuo a nuestro aliado estratégico, UNISANGIL en su proceso de mercadeo y promoción en las distintas sedes. Este esfuerzo tiene como objetivo principal fortalecer la demanda de los programas académicos propios de UNISANGIL y los ofertados por la UNAB en sus diversas modalidades. Esta colaboración estratégica busca ampliar el alcance institucional y consolidar la presencia educativa en la región, generando mayores oportunidades para la comunidad académica y proyectando un impacto positivo en el desarrollo educativo regional.

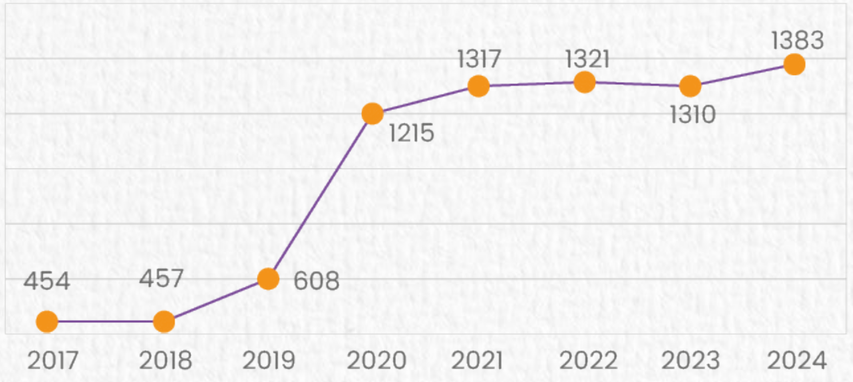


Resultados en Matrículas:









En 2024, la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) logró avances clave en su transformación digital, fortaleciendo la seguridad, modernizando procesos y mejorando la experiencia de su comunidad. Desde el área de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), se implementaron iniciativas importantes de automatización y modernización tecnológica, alineadas con las prioridades institucionales y las tendencias del sector. En 2024, la inversión total ascendió a $7,611,392,009, lo que representa una disminución respecto al año anterior, 2023, cuando se invirtieron $7,920,401,580. Esta reducción refleja un enfoque estratégico en la optimización de recursos sin comprometer la calidad y el impacto de las iniciativas implementadas. Se destacan a continuación los principales logros obtenidos:

- **Generación de nuevo Módulo de Votación de Elecciones:** desarrollo de una nueva herramienta para gestionar votaciones institucionales, permitiendo mayor eficiencia, transparencia y accesibilidad en los procesos electorales.
- **Módulo Vacaciones Colectivas:** la programación, registro y administración de las vacaciones colectivas de todos los empleados se efectúa digitalmente.
- **Mejora en Sitio Web y Pagos PSE para la labor de Filantropía:** Mejora significativa del sitio web de filantropía y la organización visual y funcional del sistema de pagos PSE, haciéndolo más eficiente para facilitar las donaciones y pagos en línea.
- **Automatización de Reportes a Centrales de Riesgos y Solicitud de Garantías:** Desarrollo de procesos automatizados para la generación y envío de reportes relacionados con la gestión de garantías de créditos y reportes a centrales de riesgo, reduciendo el tiempo manual y aumentando la precisión.
- **Función de Bloqueo en Módulo de Créditos para Estudiantes en Mora:** Implementación de una función dentro del módulo de créditos en Miportal que restringe automáticamente el acceso a nuevos créditos para estudiantes con deudas pendientes.
- **Proyecto NODS F1: Integración con www y Reportes:** Integración de sistemas NODS (gestión de mercadeo y CRM de programas virtuales) con la web institucional para consolidar datos y generar reportes automatizados que faciliten la toma de decisiones.
- **Desarrollo del Observatorio de Graduados:** Creación de una plataforma que centraliza información relevante de graduados, digitalizando estadísticas anteriores y homogeneizando datos, indicadores y herramientas para fortalecer la relación universidad-graduados.
- **PSE Caldas: Mejora en Pensión:** Terminación de la automatización y digitalización del proceso de pago de pensiones a través de la integración en línea por PSE, con estados de cuenta conectados al sistema Banner, mejorando la experiencia del usuario y la eficiencia operativa.
- **Reportes de Cartera para UNAB e Instituto Caldas:** Creación de herramientas para generar reportes detallados y precisos sobre la cartera de estudiantes, apoyando la gestión financiera de ambas instituciones.
- **Uplanner. Afinamiento y Salida a Producción:** Herramienta fundamental para la programación y administración del recurso económico más importante de la Universidad: el tiempo de los profesores.
- **Facturación de Contado para Hostal:** Implementación de un sistema de facturación para clientes de contado en el restaurante Hostal, facilitando el control y registro de pagos y cumpliendo con los requerimientos de la DIAN.
- **Plataforma SIPAI F1: Módulo para Información de Programas Académicos:** Desarrollo de un módulo en SIPAI (Sistema de Información de Programas Académicos Institucionales) para centralizar y mostrar información actualizada de los programas académicos, mejorando la consulta y difusión de la oferta educativa.

Enfocados en impulsar la creatividad, crecimiento, competitividad y de acuerdo con las necesidades de los estudiantes, docentes y personal administrativo, el área de Infraestructura y Operaciones centra sus esfuerzos en reforzar los retos derivados del Plan de Capitalización de la Infraestructura UNAB que al terminar la vigencia de 2024 tiene un avance del 53%.

Con una inversión cercana a los $5.600 millones en 2024 en todos los campus, se destacan las siguientes obras o intervenciones:



Biblioteca escolar CREA -Caldas Diciembre 2024

CAMPUS INSTITUTO CALDAS

Mejoras espacios lúdicos, de recreo, estudio y descanso para estudiantes:
- Suministro de sillas para área del restaurante escolar
- Biblioteca Escolar (CREA) – Centro de Recursos Educativos y Aprendizaje

Mejoras Aulas
- Suministro de pupitres en los grados Primero y Sexto (Avance primaria 40 %, avance bachillerato 84 %)
- Suministro e instalación de aire acondicionado en 3 aulas académicas

Mejoras espacios personal administrativo
- Mejoramiento y restauración fachada Edificio Administrativo

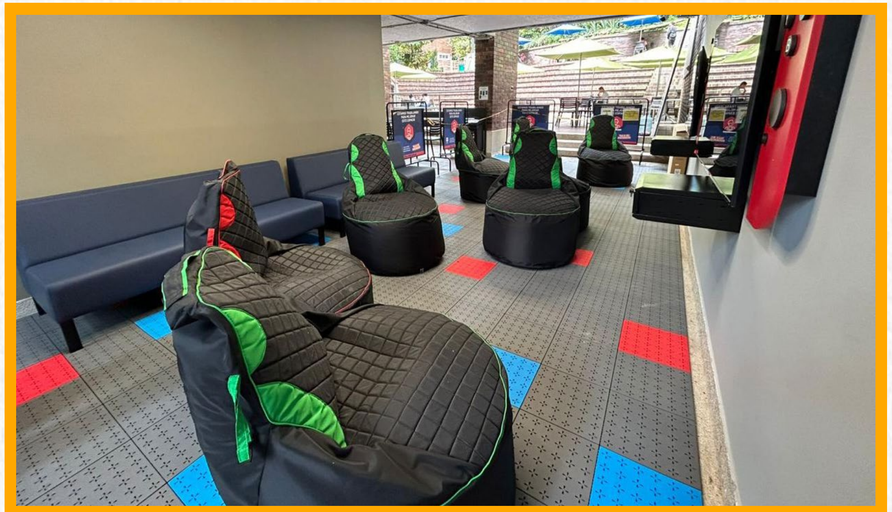
CAMPUS EL JARDÍN

Mejoras Aulas
- Suministro de pupitres para aulas L3-1 y L7-1 Edificio de Ingenierías (Avance 80 %)
- Remodelación de los cubículos de Música ubicados en el sector parqueadero

Mejoras espacios personal administrativo y docentes:
- Sillas ergonómicas

Mejoras espacios lúdicos, de estudio, recreo y descanso estudiantes:
- Suministro de lockers espacio Bloque N, 3er piso
- Sillas para eventos Auditorio Mayor
- Zona de descanso enfrente de cocina Banú
- Tobogán Biblioteca piso 4
- Mejoras pasillo ingenierías piso 5

Mejoras de infraestructura
- Sala de lactancia
- Modernización iluminación perimetral etapa 1
- Plazoleta de ingenierías
- Adecuación Consultorio de Psicología



Zona de descanso enfrente de cocina Banú -Diciembre 2024



Sala de lactancia -Diciembre de 2024.

CAMPUS EL BOSQUE

Mejoras de Infraestructura

- Formulación plan maestro de infraestructura para el campus
- Remodelación baños etapa 1 piso 5°
- Asesoría y diseño arquitectónico para Servicio IPS, prácticas programa de psicología

Mejoras espacios lúdicos, de estudio, recreo y descanso estudiantes:

- Suministro e instalación de mobiliario para cafetería
- Suministro e instalación de mobiliario para espacio de mezanine
- Sala de descanso

CAMPUS CSU

Mejoras de Infraestructura

- Adecuación torniquetes Acceso #2 – Parqueadero
- Canchas de Pádel

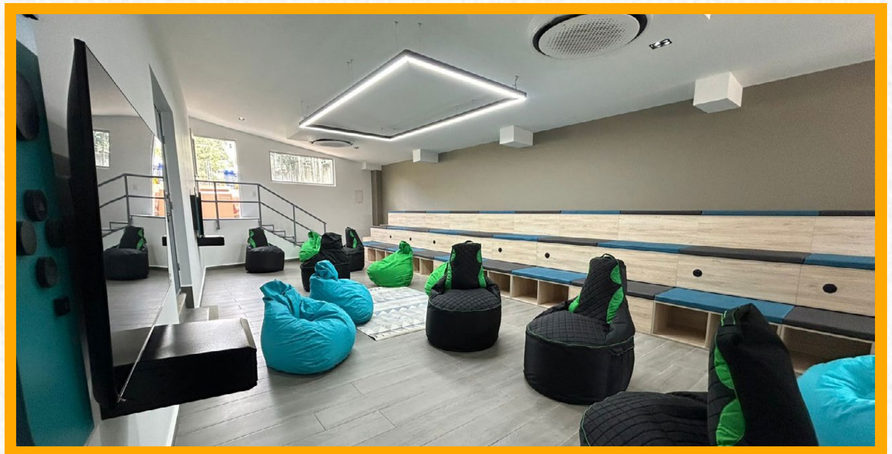
CAMPUS RAFAEL ARDILA DUARTE

Adecuaciones Aulas

- Suministro de 20 sillas ergonómicas por aula en todo el edificio (70 % de avance)



Adecuación consultorio de psicología -Diciembre 2024.



Sala de descanso campus el Bosque -Diciembre 2024



Sala de descanso campus el Bosque -Diciembre 2024



Canchas de padel Campus CSU – Diciembre 2024



Canchas de padel Campus CSU – Diciembre 2024



Canchas de padel Campus CSU – Diciembre 2024

INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

ASISTENCIA TÉCNICA Y TECNOLÓGICA Y DE APOYO INSTITUCIONAL



- Continuamos trabajando en los procesos de contestación de derechos de petición, acciones constitucionales y requerimientos de los órganos de control; revisión de contratos, convenios y acuerdos de todas las dependencias de la Universidad; y acompañamiento a procesos disciplinarios de estudiantes.

- Se apoyaron las situaciones de discriminación y violencias basadas en el género brindando acompañamiento jurídico a las situaciones conocidas por la Sala de atención de casos.

- **Se realizaron cambios en el proceso de elecciones en cuanto a:**
  a) Registro de las horas libres otorgadas por participación en las elecciones automáticamente en el sistema Banner Académico.
  b) Garantizar el acceso al aplicativo de votación dentro de la institución.
  c) Mejora en la información que se refleja al momento de la inscripción.
  d) Se incluyeron opciones para mejorar la gestión del proceso a cargo de la Secretaría General y Jurídica.
  e) Modificación de correo para validación de sanciones disciplinarias.
  f) Se realizó modificación interna de la web de votación.

- Se realizó reingeniería del proceso de grados.

- Se dio inicio al proceso de digitalización y cargue de los expedientes laborales activos administrados por la oficina de Gestión Humana, junto con la capacitación al personal encargado que supervisa imágenes y realiza el cargue al software de Gestión Documental.

- Fueron transferidas al Archivo Central 20 cajas con 195 expedientes laborales activos que serán enviadas al Archivo Histórico.

- Se continuó el trabajo de depuración y/o eliminación de archivo inactivo según las Tablas de Valoración Documental TVD y las Tablas de Retención Documental TRD de las dependencias.

- Luego de unificar criterios en la descripción por Calidad del control de registros y los registros de documentos con las series documentales, se creó la TRD para la oficina de Gestión Organización Roble sirviendo de referente para iniciar la actualización de las TRD de las dependencias UNAB.

- Se capacitó al personal de reciente ingreso para el buen manejo del software de Gestión Documental.

- Se brindó acompañamiento y asesoría en la depuración de los archivos físicos de los programas de Psicología, Economía y Negocios Internacionales, y Derecho.

- Se actualizó la información correspondiente a la codificación de la dependencia, nombres y apellidos de los usuarios de Alfanet en concordancia con los cambios estructurales de la Universidad y las rotaciones al interior de cada una de ellas.

- Fueron creados los expedientes laborales, académicos y de proveedores según solicitudes.

- Se atendieron las auditorías internas y externas al Sistema de Gestión Documental haciendo entrega oportuna de los informes o reportes solicitados.

- Como parte de la gestión diaria se radican y registran toda clase de comunicaciones institucionales que se reciban en papel y de manera digital a través de los correos electrónicos o puntos digitales como por ejemplo las facturas electrónicas, contratos, convenios, comunicaciones internas, etc.

A continuación se presentan los principales logros del año 2024 de esta dependencia adscrita a la Rectoría UNAB según sus frentes de intervención.

Estrategia institucional y mediciones de desempeño

- La dependencia lideró el proceso interno para la formulación de los objetivos y resultados claves OKRs de toda la Universidad y se realizaron varios momentos de seguimiento al desempeño de facultades y dependencias https://unab.edu.co/los-okr-tambien-rinden-cuentas/. El 8 de noviembre se realizó el Workshop OKRs 2025 Institucional y de facultades, una jornada de formulación de Objetivos y resultados claves 2025 OKRs que promovió la alineación y el trabajo en equipo frente a la estrategia institucional https://www.youtube.com/watch?v=ivAshPmkjdw.



Plenaria Workshop 2025 -Noviembre 08 de 2024



Mesa de trabajo Workshop 2025 -Noviembre 08 de 2024



Coalición crítica 2024 - seguimiento a facultades -Agosto 08 de 2024

- Durante 2024 se trabajó por promover la adopción de la estrategia institucional UNAB en la institución aliada UNISANGIL y definir portafolio conjunto y acciones de alineación entre las dos instituciones. Con este propósito, en febrero se realizó un taller con líderes UNAB y UNISANGIL en San Gil y se llevaron a cabo varias sesiones de seguimiento intermedio a los objetivos y resultados claves definidos para UNISANGIL en apoyo con la UNAB. https://www.youtube.com/watch?v=vFkq_ycVJZ8. Igualmente se dio apoyo a la Rectoría UNAB para redefinir los términos del acuerdo marco UNAB - UNISANGIL y los convenios específicos que dan soporte al nuevo portafolio.



Mesas de trabajo articulación UNAB - UNISANGIL Febrero 09 de 2024



Plenaria articulación UNAB - UNISANGIL Febrero 02 de 2024

Aseguramiento de la calidad

- Se lideró un nuevo proceso denominado“El camino a la excelencia académica” para movilizar en bloque las acreditaciones nacionales de 13 programas académicos, logrando radicar 7 para acreditación por primera vez y 3 para renovación de acreditación nacional.

- Se brindó asesoría permanente a los programas en sus procesos de renovación de acreditación nacional e internacional.

- Se realizó trabajo colaborativo con la Dirección de Programas Académicos en lo referente a procesos de Registro Calificado de nuevos programas académicos, modificaciones, ampliaciones de lugar de desarrollo y renovaciones ante el Ministerio de Educación Nacional MEN, según los datos anteriormente suministrados por dicha dependencia.

- Se lideró la visita de pares de ARCUSUR para acreditación internacional por primera vez y renovación de acreditación nacional CNA para el programa de Medicina, así como la visita para renovación de acreditación nacional de Administración de Empresas presencial.

Analítica de datos institucional:

- Se instaló el "Gobierno de datos UNAB" y un comité de Gobierno de datos liderado por Planeación y Evaluación y promovido por la Vicerrectoría Académica. El Gobierno de datos UNAB es el conjunto de políticas, lineamientos y procesos que garantizan que los datos generados, procesados y compartidos sean actualizados, comprensibles, confiables, seguros y útiles https://unab.edu.co/el-gobierno-de-los-datos/

- Durante 2024 se coordinó, en consenso con otras dependencias, un plan de mejoramiento para el posicionamiento internacional de la UNAB frente al ranking QS mejorando el desempeño especialmente en variables como la reputación académica y de empleadores.



Taller excelencia académica 1a sesión abril 28 de 2024



Taller excelencia académica 2a sesión mayo 30 de 2024

En el 2024, la Oficina de Compras reafirmó su compromiso de apoyar a las unidades administrativas y académicas en el logro de los objetivos institucionales. A través de una gestión oportuna y eficiente, se garantizó el abastecimiento de bienes y servicios esenciales para el funcionamiento y desarrollo de las actividades universitarias.

Principales logros 2024

- Durante este año, la Oficina lideró importantes procesos de contratación, incluyendo servicios clave como: Aseo integral, agencia de publicidad, dotación de uniformes para el personal, sonido para evento cultural Ulibro, servicio de restaurante para el Instituto Caldas (en curso). Estos procesos involucraron la convocatoria de empresas reconocidas, análisis detallados de precios de mercado y la selección de proveedores destacados, asegurando la adquisición de servicios de alta calidad al mejor costo.

- El Comité de Compras se mantuvo activo con reuniones semanales, analizando requerimientos y seleccionando las ofertas más competitivas en términos de calidad y precio. En total, se realizaron 67 sesiones durante el año, aprobándose compras por un valor de $31.309 millones, lo que representa el 71 % de las compras totales de la institución que ascendieron a $43.901 millones. Esta participación es destacada frente al total de compras de 2023 que alcanzaron los $45.342 millones, que implica una disminución del 3,18%. Así mismo, las compras aprobadas por comité en 2024 muestran un aumento del 1,48 % frente a los $30.853 millones aprobados en 2023.

- Gestión de Proveedores: Actualmente, la base de proveedores está conformada por 354 nacionales y 141 internacionales, con un enfoque especial en la negociación con proveedores locales. Esto no solo garantiza una respuesta eficiente a las necesidades de la Universidad, sino que también fortalece la economía regional, apoyando el desarrollo empresarial del departamento. En contraste con el año anterior, la base de proveedores tuvo incremento de 56 % frente al total de 317. Del total de las compras realizadas durante el 2024 el 59 % corresponde a compras a proveedores de la region por $ 25.692 millones seguido por proveedores del departamento de Cundinamarca con un 27 % por $ 11.668 millones.

- En noviembre de 2024, la empresa certificadora SGS realizó la segunda auditoría de seguimiento del ciclo de vigencia otorgado bajo la Norma ISO 9001:2015, vigente desde el 8 de noviembre de 2022 hasta el 27 de noviembre de 2025, al servicio educativo formal para los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional del Instituto Caldas. Los resultados confirmaron el cumplimiento de los procesos y procedimientos de acuerdo con los lineamientos definidos por la dirección enfocados en la calidad, la mejora constante que a su vez refleja confianza y seriedad en nuestros procesos ante clientes, proveedores y partes interesadas.

- En línea con el propósito de generar economías de escala en la adquisición de bienes de alto consumo, optimizando costos y fortaleciendo la gestión estratégica de compras, se lograron descuentos en compras de insumos de aseo: $7.876.218,54, equivalente al 1,8% del total de compras realizadas, que ascendió a $445.964.203 y que contribuye al total de costos evitados durante el 2024 de $ 597.657.906,84, un 0,83 % superior en comparación con el año previo que ascendió a los $ 592.758.478.



Principales logros 2024

- Medición de la percepción de los estudiantes con los procesos de admisión y matrícula, con un resultado de 86,2 % de satisfacción, que se establece como línea base para definir las metas de mejoramiento de la experiencia del usuario que cierra el año con avance del 70,1 %.

- Se avanzó en el 60,0 % en la reingeniería del proceso de grados que a través de su digitalización persigue cambiar el actual que se caracteriza por su dificultad, complejidad y larga duración. La digitalización de este muy importante proceso abarca desde el alistamiento hasta la ceremonia misma de grado. El proyecto se encuentra en la fase de planificación para pruebas integrales, requeridas para puesta en producción y salida en vivo en el primer semestre de 2025.

Con el objetivo de alcanzar el porcentaje de mejora en los procesos para aumentar la satisfacción de estudiantes y empleados definidos en el plan de simplificación y transformación de procesos, se logró:

- La construcción y validación de la matriz de armonización entre los lineamientos del CNA para la acreditación de programas y los criterios de la norma ISO 9001:2015. Se validó el instrumento con éxito articulando el factor 9: Bienestar de la comunidad académica del programa y el proceso de Bienestar universitario. Esto es importante para la Universidad en la medida en que permitirá ajustar procesos internos a los lineamientos de acreditación institucional y de programas académicos y facilitará y hará sistemática la recolección de evidencias.

- Se superó en 9 puntos la meta establecida para implementar proyectos y/o mejoras identificadas en el portafolio de proyectos TICs que contribuyen con la mejora de procesos e información de la operación, entre algunos de ellos se encuentran: extender el alcance del proceso de proyección en los pregrados en modalidad virtual y tecnológico; construcción del repositorio para el registro académico disponible para consulta, gestión y alertas de información requeridos en los procesos de registro y acreditación de los programas académicos; autogestión del proceso de vacaciones colectivas, distribución de ingresos por cursos menores, facturación de ingresos y financiación de técnicos laborales, disponibilidad del canal PSE para el recaudo mensual de pensión del Instituto Caldas, optimización del proceso de filantropía mediante la inclusión en la pasarela de pagos de la institución y la conexión a CRM, entre otros.

- Se diseñó el modelo de contacto y comunicación institucional basado en la omnicanalidad (integración de todos los medios y canales de comunicación) con viabilidad para su implementación en dos fases que iniciará su operación en abril de 2025. El nuevo modelo solucionará las grandes dificultades que hoy tienen familias, interesados, estudiantes, proveedores, graduados y demás miembros de la comunidad UNAB al momento de intentar entrar en contacto con alguna dependencia, también generará eficiencia alrededor del 37 % frente al costo que se paga por el esquema actual del servicio (ahorro mensual de 18 millones).

- Crecimiento del 12,4 % en nueva documentación de procesos disponible en el Sistema de Gestión de Calidad (SGC), logrando explicitar el conocimiento en 32 documentos, de los cuales el 56 % son nuevos y el 40 % actualizaciones. En el sistema de riesgos institucionales se avanzó en el 40 % con el cumplimiento de las etapas de identificación y análisis. Lo anterior permite contar con información fiable, actualizada y accesible para toda la comunidad administrativa y facilitar así las labores diarias.



- Actualización y creación de modelos, procedimientos e instructivos diseñados para simplificar la comprensión de los procesos del área por parte de la comunidad académica.
- Desarrollo de contenido audiovisual orientado a procesos académicos clave, como proyección y matrícula, con un impacto significativo en los estudiantes.
- Inicio del proceso de admisión temprana para el programa de Medicina, facilitando el ingreso de nuevos estudiantes.
- Ampliación del proceso de proyección de matrícula en el nivel tecnológico, abarcando diferentes modalidades educativas.
- Implementación de una fase informativa para estudiantes inscritos en programas de menores, brindándoles orientación detallada y relevante.
- Generación de parámetros para la configuración y futura oferta de programas de menores dirigidos al público externo.
- Levantamiento de requerimientos necesarios para implementar un proceso masivo de asignación del estatus TC – Terminación de Currículo a estudiantes que hayan cumplido con los componentes y asignaturas de su programa.



La Oficina de Seguridad de la Información desempeña un papel crucial en la protección de los activos digitales y documentales, la privacidad de los datos personales y la promoción de buenas prácticas de seguridad dentro de la organización. Durante el año 2024, esta oficina trabajó en la mitigación de riesgos asociados a la tecnología, el cumplimiento normativo y la sensibilización de la comunidad universitaria, fortaleciendo con ello la confianza y resiliencia en el manejo de la información. A continuación, se describen sus principales logros durante el año en mención:

Durante este período, se llevaron a cabo 24 auditorías a los sistemas de Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs) y siete a la información contenida en bases de datos documentales, con el fin de evaluar y asegurar el cumplimiento de los controles de seguridad, identificar vulnerabilidades y recomendar acciones correctivas. Además, se realizó el reporte de 22 bases de datos y los derechos de los titulares ante la Superintendencia de Industria y Comercio (SIC), cumpliendo con las obligaciones establecidas en la normativa vigente. Los principales hallazgos están relacionados con vulnerabilidades en la configuración de los servidores y actualización de versiones de software y sistemas operacionales. El estado general de la seguridad de la información de la Universidad UNAB es bueno.

También se efectuó la revisión de 345 documentos contenidos en la suite, garantizando el adecuado manejo de los datos personales y asegurando el cumplimiento de las políticas de protección de la información. Para fortalecer los procesos tecnológicos, se generaron memorandos técnicos dirigidos al área TICS, con recomendaciones y lineamientos específicos. Adicionalmente, se revisaron 14 contratos con proveedores. Estos contratos involucran procesamiento de información y/o generan base de datos con información personal, con el objetivo de verificar el adecuado manejo de los datos personales.

Los principales hallazgos están relacionados con la definición incompleta de la responsabilidad del proveedor con el aseguramiento de la información y el manejo de los datos personales que se manejarán en el contrato. Como parte de las acciones de formación, se realizaron capacitaciones dirigidas a 90 empleados, enfocadas en la protección de datos personales, la gestión de riesgos y las buenas prácticas de seguridad en el manejo de la información, durante el segundo semestre.
En paralelo, se desarrollaron 8 campañas de concientización para promover los lineamientos de seguridad de la información en la Universidad, buscando generar una cultura organizacional enfocada en la prevención y mitigación de riesgos de seguridad. En materia de gobierno en seguridad de la información, se lograron avances significativos como la definición del plan de respuesta a incidentes, que establece los procedimientos y responsabilidades para la gestión de incidentes de seguridad, la gestión de las pólizas de ciberseguridad que cubren posibles riesgos en la infraestructura de la información, y el inicio del programa integral de protección de datos personales, que incluye políticas, procedimientos y lineamientos para cumplir con la normativa de protección de datos. Asimismo, la oficina hace parte del Comité de Gobierno de Datos, liderado por la oficina de Planeación y Evaluación.

Con respecto a los intentos de ataques cibernéticos la UNAB recibe escaneos de puertos, intentos de conexión a los servidores no exitosos, y un flujo continuo de correos maliciosos. Todo esto es detectado por las herramientas de control y por las capacitaciones que se han realizado al personal sobre el manejo de amenazas de seguridad. Una vez detectado se procede de forma inmediata a su remediación. La Universidad UNAB cuenta con buenas medidas de seguridad informática pero nunca se está completamente libre de amenazas, por lo tanto, se mantiene una vigilancia continua.



Oficina Seguridad de la Información

INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

INFORME FINANCIERO




Informe
DEL REVISOR FISCAL

RSM Colombia BG S.A.S
NIT 900.871.077 – 8
Bucaramanga, Colombia
Carrera 27 N° 36 - 14
Edificio Suramericana - Oficina 325
T. +57 60 (1) 580 0678 - C. +57 310 609 8108
www.rsmco.co

Informe del Revisor Fiscal sobre los Estados Financieros

A la Asamblea de Corporados de la
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB (La Entidad), los cuales comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los estados de actividades del periodo, los estados de cambios en el activo neto y los estados de flujos de efectivo por los años terminados en dichas fechas y las respectivas notas a los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros, tomados de los libros de contabilidad y adjuntos a este informe, presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB, al 31 de diciembre de 2024 y 2023, los estados de actividades del periodo, cambios en el activo neto y flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF Plenas compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican y están en vigor, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF.

Fundamento de la opinión

Llevé a cabo mi auditoria de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría - NIA vigentes en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección – responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de los estados financieros de este informe. Soy independiente de la Entidad de conformidad con el Código de Ética para Contadores emitido por el IESBA e incorporado en Colombia mediante el Decreto 302 de 2015 y otros requerimientos de ética aplicables a mi auditoria de los estados financieros en Colombia. He cumplido las demás responsabilidades éticas de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoria que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Colombia is a member of the RSM Network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM Network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM Network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Párrafo de énfasis Aporte FOSUNAB

La Universidad ha reclasificado como otros activos aportes efectuados a la constitución del proyecto FOSUNAB por valor de $12.510 millones, a la fecha la Universidad se encuentra revisando parámetros y definiendo un modelo para la medición fiable de estos activos, los efectos de esta medición no están reconocidos en los Estados financieros adjuntos.

Responsabilidades de la gerencia y de los responsables de la administración en relación con los estados financieros

La gerencia es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican y están en vigor, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF. Así mismo, es responsable del control interno que la gerencia considere necesario para la preparación y presentación de estados financieros libres de errores de importancia material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la gerencia es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la gerencia tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o no exista otra alternativa objetiva.

Los responsables de la administración de la Entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoria de los estados financieros

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores de importancia material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoria que contenga mi opinión. La seguridad razonable proporciona un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoria realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria – NIA vigentes en Colombia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse

razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoria de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoria vigentes en Colombia, apliqué mi juicio profesional y mantuve una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoria. De igual manera:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoria para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoria suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtuve conocimiento del control interno relevante para la auditoria con el fin de diseñar procedimientos de auditoria que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.
- Evalué lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la gerencia.
- Concluí sobre la adecuada utilización, por la gerencia, del principio contable de negocio en marcha y, basándome en la evidencia de auditoria obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoria sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada
- Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoria obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoria. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que la Entidad no continúe como una empresa en marcha.
- Evalué la presentación integral, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros reflejan las transacciones y hechos subyacentes de una manera que logren una presentación razonable.

Comuniqué a los responsables de la administración de la Entidad, entre otros asuntos, el alcance y el momento de realización de los procedimientos de auditoria planificados y los hallazgos significativos de la auditoria, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identifiqué en el transcurso de la auditoria. También proporcioné a los responsables de la administración de la Entidad una declaración de que he cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comuniqué a ellos acerca de todas las relaciones y demás asuntos que razonablemente puedan suponer una amenaza para mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Informo que la contabilidad de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB durante el año 2024, ha sido llevada conforme al Marco Técnico Normativo para Grupo 1 vigente en Colombia compilado en el Decreto 2420 de 2015 y otros que los modifican y están en vigor. Las operaciones registradas en los libros de contabilidad se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Corporados y de la Junta Directiva. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente.

Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores el cual incluye la constancia por parte de la administración sobre la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

En cumplimiento con las responsabilidades del revisor fiscal, efectué la evaluación del cumplimiento legal y normativo de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB, con base en los criterios establecidos en las leyes, decretos, circulares, estatutos relacionados con la evaluación de si las decisiones de los responsables de la administración de la Entidad y si hay y si son adecuadas las medidas de control interno, de conservación y custodia de los bienes de la sociedad o de terceros que estén en su poder. Basado en el resultado de mi evaluación emití mis conclusiones en un informe separado de fecha 26 de Febrero de 2025.

Luis Evaristo Ardila Chacón
Revisor Fiscal
T.P. 48.224 -T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S

Bucaramanga, 26 de Febrero de 2025

RSM Colombia BG S.A.S
NIT 900.871.077 – 8
Bucaramanga, Colombia
Carrera 27 N° 36 - 14
Edificio Suramericana – Oficina 325
T. +57 60 (1) 580 0678 - C. +57 310 609 8108
www.rsmco.co

Informe del Revisor Fiscal sobre el cumplimiento legal y normativo por parte de la Gerencia

A la Asamblea de Corporados de la
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB

Alcance

En desarrollo de mis funciones de Revisor Fiscal durante el año terminado el 31 de diciembre de 2024 me es requerido informar a los Corporados de la **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA– UNAB** (La Entidad) sobre la evaluación del cumplimiento por parte de la Gerencia de ciertos aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias, y sobre lo adecuado del sistema control interno.

Criterios

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el cumplimiento dado por la Gerencia a las disposiciones legales y normativas, así como del funcionamiento de los componentes del sistema de control interno. Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo anterior comprenden:

- Normas legales y tributarias aplicables a la Entidad.
- Normas y medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción.
- Estatutos más recientes aprobados por el máximo órgano social.
- Libros de actas
- Los componentes del ambiente de control, procedimientos de evaluación de riesgos, actividades de control, sistemas de información y comunicación y monitoreo de los controles.
- Cambios en la normas, decretos, leyes y regulaciones aplicables a la Entidad.
- Otra documentación relevante aplicable.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Colombia is a member of the RSM Network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM Network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm which practices in its own right. The RSM Network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Limitaciones inherentes

Mi trabajo se llevó a cabo de conformidad con las obligaciones legales como revisor fiscal y está sujeto a términos y condiciones separadas. Mi informe sobre la evaluación del cumplimiento legal y normativo por parte de la Gerencia y la efectividad del control interno, se hace con destino a los Corporados de la **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB**. Debido a las limitaciones inherentes a los procedimientos de auditoría efectuados sobre los asuntos legales y estatutarios; y a la estructura del control interno, incluida la posibilidad de colusión o de una alteración de los controles por parte de la Gerencia, la incorrección material debido a fraude o error puede no ser prevenida o detectada oportunamente. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambien de condición durante el periodo evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el periodo. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación del control interno a periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inefectivos o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse, debido a cambios en las condiciones del negocio y de la operación.

Responsabilidad de la Gerencia

La Gerencia es responsable por observar y cumplir las normas legales y regulatorias aplicables, cumplir los estatutos y las decisiones de los Corporados; establecer y mantener un sistema de control interno efectivo sobre la operación de la Entidad, la información financiera y sobre los activos o los de terceros que estén en su poder.

El control interno de una Entidad es un proceso ejecutado por los responsables de la Junta directiva, la gerencia y otro personal de la entidad, diseñado con el objetivo de proporcionar seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos relativos a la eficacia y eficiencia de las operaciones, confiabilidad de la información financiera y cumplimiento de las leyes, regulaciones y normas que le son aplicables.

Para dar cumplimiento a estas responsabilidades, la Gerencia debe implementar políticas, procedimientos y sistemas de administración de riesgos que permitan garantizar la salvaguarda de los activos contra pérdida por el uso o disposición no autorizada; que las operaciones de la Entidad se ejecutan y se registran adecuadamente; y que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debido a fraude o error de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican y están en vigor, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF Plenas.

Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad como Revisor Fiscal incluye evaluar el cumplimiento legal y normativo y la efectividad del control interno de **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB**., con base en los criterios establecidos en las leyes, decretos, circulares, estatutos y las decisiones de los Corporados y expresar una opinión.

Llevé a cabo mi trabajo mediante la aplicación de pruebas y procedimientos de auditoría establecidos por las Normas Internacionales de Auditoría y Otras Normas de Aseguramiento, de Control de Calidad y Código de Ética para Contadores incorporadas en Colombia por el Decreto 0302 de 2015 y otros que lo modifican. Estas normas requieren que cumpla con requerimientos éticos, de independencia y de control de calidad, los cuales están fundados en los principios de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. Así mismo, las normas de auditoría y aseguramiento requieren que planifique, considere la materialidad y obtenga un entendimiento de los aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias aplicables a la Entidad, sobre lo adecuado del sistema control interno y de otros requerimientos, suficientes para identificar y evaluar los riesgos de errores materiales en el cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Gerencia y para diseñar y desarrollar procedimientos adicionales de recopilación de la evidencia que a juicio del auditor sean necesarios.

Procedimientos de aseguramiento realizados

Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas de la evidencia de cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables a la Entidad y del diseño y operación efectiva de los controles que consideré necesarias en las circunstancias para proveer una seguridad razonable cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Gerencia. Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

- Revisión de los estatutos de la Entidad, actas de libro de Corporados, Junta Directiva, reuniones de gerencia y otros órganos de gobierno, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de la administración de dichos estatutos y de las decisiones tomadas por los Corporados.
- Indagaciones con la Gerencia sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos durante el periodo cubierto y validación de su implementación.
- Revisión de soportes y documentos físicos y electrónicos y validación de evidencia con fuentes externas en relación con temas legales.
- Comprensión y evaluación de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, tales como: ambiente de control, valoración de riesgos, actividades de control, información y comunicación, y monitoreo de controles.
- Comprensión sobre cómo la entidad ha respondido a los riesgos emergentes de los sistemas de información.
- Comprensión y evaluación del diseño de las actividades de control relevantes y su validación para establecer que las mismas fueron implementadas y operan de manera efectiva.
- Pruebas de carácter cualitativo y cálculos de acuerdo con las circunstancias del asunto evaluado.
- Documentación en papeles de trabajo y listas de chequeo para validar los cumplimientos de las leyes y regulaciones aplicables.
- Reuniones con la Gerencia y los responsables de la Junta Directiva

Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mis conclusiones sobre el cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Gerencia.

Conclusión sobre el cumplimiento de los aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias.

De acuerdo con las pruebas de auditoria y de aseguramiento efectuadas, descritas anteriormente; y la evidencia obtenida; en mi opinión:

1. Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2024 **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB** ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables, así como a las disposiciones estatutarias y las instrucciones de los Corporados, en todos los aspectos importantes.

2. La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan en debida forma, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Anexo 6 – 2019 del Decreto 2270 de 2019 y otras normas reglamentarias.

RSM

3. La Gerencia dejó constancia en el Informe de Gestión del año 2024, que no hubo restricciones a la libre circulación de las facturas emitidas por vendedores o proveedores.

4. La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema General de Seguridad Social, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2024 la Entidad no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema;

5. Para el año 2024 se observaron medidas de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.

Conclusión sobre el control interno

En mi opinión, durante el año terminado al 31 de diciembre de 2024 **UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA- UNAB** ha diseñado, implementado y aplicado en forma efectiva, en todo aspecto material, los procedimientos de control interno necesarios para alcanzar sus objetivos y desarrollar su objeto social.

Luis Evaristo Ardila Chacón
Revisor Fiscal
T.P. 48.224 -T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S

Bucaramanga, 26 de febrero de 2025


UNAB
Universidad Autónoma de Bucaramanga
Estados Financieros
Individuales
2024 y 2023
Con Informe del Revisor Fiscal
Estados de situación financiera
Estados de actividades del período
Estados de flujos de efectivo
Estados de cambios en el activo neto

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

Estados de SITUACIÓN FINANCIERA

A 31 de diciembre de 2024 y 2023

Valores expresados en millones de pesos colombianos

ACTIVO	NOTAS	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Activo Corriente					
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	28.442	-	28.442	28.329
Inversión administración instrumentos de patrimonio	2		15.817	15.817	10.829
Deudores	3	58.492	29	58.521	45.825
Inventarios	5	164		164	213
Activos por impuestos corrientes	6	96	14	110	68
Otros corrientes	6	1.120		1.120	1.166
Total activo corriente		88.315	15.860	104.175	86.429
Activo no corriente					
Inversiones	7	3.733	-	3.733	3.526
Deudores	4	2.631		2.631	1.114
Propiedades de inversión	8	3.921		3.921	3.921
Propiedad planta y equipo, neto	9	240.478		240.478	238.186
Activos por derecho uso, neto	9	1.850		1.850	2.569
Activos intangibles, neto	10	4.339		4.339	3.900
Otros activos	11	12.873		12.873	13.124
Total activo no corriente		269.825	-	269.825	266.339
Total activo		358.140	15.860	374.000	352.768

13

(continuación)

PASIVO	NOTAS	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Pasivo corriente					
Pasivos por arrendamientos	12	208		208	917
Cuentas por pagar	13	7.254	31	7.285	9.888
Pasivos por impuestos	14	1.170	-	1.170	950
Beneficios a empleados	15	7.945		7.945	7.893
Depósitos e ingresos de terceros	16	12.202		12.202	8.398
Subtotal pasivo corriente liquidable en efectivo		28.779	31	28.810	28.047
Ingresos recibidos por anticipado	17	73.151		73.151	60.676
Total pasivo corriente		101.930	31	101.961	88.722
Pasivo no corriente					
Pasivos por arrendamientos	12	1.652		1.652	1.652
Beneficios a empleados largo plazo	15	140		140	150
Total pasivo no corriente		1.792		1.792	1.802
Total pasivo		103.722	31	103.752	90.524

ACTIVO NETO		Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Fondo social		64.347	14.838	79.185	72.732
Donaciones		878		878	595
Superávit de capital		107.415		107.415	107.415
Reserva de adopción primera vez NIIF	26	25.740		25.740	25.740
Excedentes del ejercicio		6.698	991	7.689	6.454
Otro resultado integral	25	49.341		49.341	49.309
Total activo neto		254.419	15.829	270.248	262.244
Total pasivo y activo neto		358.140	15.860	374.000	352.768

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

14

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

Estados de ACTIVIDADES DEL PERÍODO

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	Notas	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Ingresos de la operación					
Actividades relacionadas con educación	18	142.326		142.326	126.055
Matrículas		148.321		148.321	131.616
Matrículas técnicos laborales		585		585	0
Pensiones escolares		9.684		9.684	8.338
Becas y descuentos		-15.093		-15.093	-13.033
Devoluciones		-1.170		-1.170	-865
Servicios universitarios	19	4.323		4.323	3.438
Actividad relacionadas con investigación y extensión	20	7.965		7.965	5.530
Asesorías y convenios		1.586		1.586	1.033
Seminarios y diplomados		3.916		3.916	2.231
Investigación		2.463		2.463	2.266
Actividades de administración relacionadas con la educación	21	4.581	5	4.586	2.874
Total ingresos de la operación		159.195	5	159.200	137.896
Costos					
Docencia pregrado y posgrados		56.688		56.688	52.269
Honorarios		8.113		8.113	7.209
Viajes		681		681	563
Otros	23	2.051		2.051	1.528
Total costos		67.533	0	67.533	61.569
Excedente bruto		91.662	5	91.667	76.327

15

(continuación)

	Notas	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Excedente bruto		91.662	5	91.667	76.327
Gastos de la operación					
Personal, desarrollo y bienestar		38.861		38.861	33.090
Honorarios		3.466	2	3.469	3.088
Viajes y desplazamientos		1.191		1.191	963
Publicidad y mercadeo		3.956		3.956	3.558
Reparaciones y mantenimiento		1.958		1.958	1.814
Depreciaciones y amortizaciones	22	11.685		11.685	10.978
Otros gastos	23	26.823	98	26.921	21.648
Total gastos de la operación		87.940	100	88.040	75.138
Excedente de las actividades operacionales		3.723	-96	3.627	1.188
Ebitda (excedentes operacionales sin depreciaciones y amortizaciones)		15.407	-96	15.311	12.167
Ingresos financieros, neto		3.011	1.086	4.097	5.285
Cambio en el activo neto antes del impuesto a la renta		6.733	991	7.724	6.474
Impuesto de renta	24	34		34	20
Cambio en el activo neto		6.699	991	7.689	6.454

16

(continuación)

	Notas	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Cambio en el activo neto		6.699	991	7.689	6.454
Otros resultados integrales (ORI)					
Ingresos		31	0	31	0
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo plazo	25	10		10	0
Revaluación propiedad planta y equipo		22		22	0
Gastos				0	29
Revaluación propiedad planta y equipo				0	0
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo plazo				0	29
Total otros resultados integrales		31	0	31	-29
Cambio en el activo neto final		6.730	991	7.721	6.425

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

17

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

Estados de **FLUJOS DE EFECTIVO** (método indirecto)

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
ACTIVIDADES DE LA OPERACIÓN				
Excedente de las actividades operacionales	3.723	-96	3.627	1.188
Depreciaciones y amortizaciones	11.685	0	11.685	10.978
Ebitda	15.407	-96	15.311	12.167
Variación activos/pasivos no corrientes disminución/(aumento)	-4.745	0	-4.745	-451
Donaciones	283	0	283	80
Provisión Impuesto a la renta	34	0	34	20
Variación del capital de trabajo disminución/(aumento)	3.862	-13	3.849	4.226
Efectivo generado en las actividades de la operación	14.841	-108	14.733	16.042
ACTIVIDADES DE INVERSIÓN				
Adiciones de activos fijos de capital	-13.728		-13.728	-18.296
Efectivo utilizado en actividades de inversión	-13.728	0	-13.728	-18.296
Caja libre generada / (utilizada)	1.113	-108	1.005	-2.254

18

(continuación)

	Fondo Operativo	Fondo Restringido	2024	2023
Caja libre generada / (utilizada)	1.113	-108	1.005	-2.254
ACTIVIDADES FINANCIERAS				
Rendimiento de Inversiones Financieras	3.010	1.086	4.097	5.285
Pagos contra activo neto	-4.010	4.010	0	0
Efectivo generado / (utilizado) en actividades financieras	-999	5.096	4.097	5.285
Total de efectivo y equivalentes generado	113	4.988	5.101	3.031
Saldo inicial de efectivo y equivalentes de efectivo	28.329	10.829	39.158	36.127
Saldo final de efectivo y equivalentes de efectivo	28.443	15.817	44.259	39.158

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BC S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

19

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

Estados de CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	Restringido		Operativo						
	Fondo con destinación específica	Excedentes (déficit) del ejercicio	Fondo social	Superávit de capital	Importes Otro resultado integral	Donaciones	Ajustes acumuladas Adopción NIIF	Excedentes (déficit) del ejercicio	Total
Saldo al 31 de diciembre de 2022	5.000	211	60.297	107.415	49.339	515	25.740	7.223	255.740
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	211	(211)	7.223	-	-	80	-	(7.223)	80
Excedente/deficit del periodo	-	1.259	-	-	-	-	-	5.166	6.425
Apropiaciones	4.359	-	(4.359)	-	(29)	-	-	29	-
Saldo al 31 de diciembre de 2023	9.570	1.259	63.162	107.415	49.309	595	25.740	5.195	262.244
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	1.258	(1.258)	5.195	-	31	283	-	(5.195)	314
Excedente/deficit del periodo	-	991	-	-	-	-	-	6.698	7.689
Apropiaciones	4.010	-	(4.010)	-	-	-	-	-	-
Saldo al 31 de diciembre de 2024	14.838	992	64.346	107.415	49.341	878	25.740	6.699	270.248

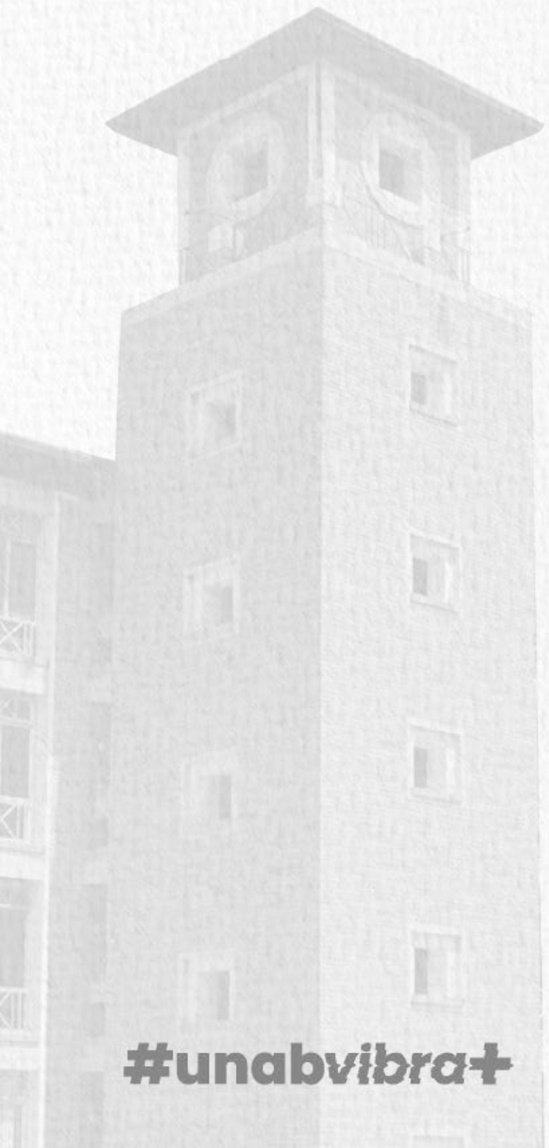
JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

20


UNAB
Universidad Autónoma de Bucaramanga
Notas a
LOS ESTADOS FINANCIEROS
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023



Información general ENTIDAD REPORTANTE

La Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB (en adelante la UNAB), identificada con el NIT 890.200.499-9, es una institución de educación superior sin ánimo de lucro, creada el 21 de diciembre de 1956 con duración indefinida y mediante la Resolución 3284 del Ministerio de Justicia obtuvo su personería jurídica. Con la Resolución No.012987 de julio 31 de 2023, emitida por el Ministerio de Educación Nacional, la Universidad renueva su tercera acreditación institucional de alta calidad por seis (6) años (2023-2029).

El objeto social principal de la UNAB es la promoción del conocimiento científico y la reafirmación de los valores de la nacionalidad, como la expansión de las áreas de creación y de goce de la cultura, la incorporación integral de los colombianos a los beneficios del desarrollo artístico, científico y tecnológico que de ella se derive, lo mismo que la protección y el aprovechamiento de los recursos naturales para adecuarlos a la satisfacción de las necesidades humanas.

La UNAB es una institución de carácter académico, de utilidad común, sin ánimo de lucro, organizada de acuerdo con las normas del Código Civil Colombiano como una Corporación razón por la cual no cuenta con socios inscritos ni aportantes, no tiene composición accionaria, no tiene una situación de subordinación, tampoco tiene empresas subordinadas y no requiere registro mercantil.

Está catalogada como una entidad perteneciente al Régimen Tributario Especial de acuerdo con la Ley 1819 del 29 de diciembre de 2016, y cumple con el proceso de actualización correspondiente para permanecer en el citado régimen según lo señalado en el decreto 2150 de 2017.

Su domicilio principal es la Avenida 42 48-11 del municipio de Bucaramanga (Santander) con sedes en los municipios de Floridablanca (Santander) y Bogotá D.C.

El 6 de septiembre de 2023, la UNAB suscribió un nuevo convenio de asociación con la Clínica Foscal por 20 años, el cual se fundamenta en lo dispuesto por la Ley 100 de 1993 y Decreto 2376 de 2010 y Decreto 190 de 1996, cuyo objetivo es el establecimiento de bases de cooperación entre las dos instituciones para el desarrollo integrado del programa docencia asistencial en el campo de la salud en los niveles técnico, tecnológico, pregrado y posgrados que propicie la integración y fortalecimiento interinstitucional y el cabal cumplimiento de una misión social compartida entre las partes. Con la firma de este convenio, la UNAB y la Clínica Foscal buscan innovar la estructura de trabajo colaborativo para continuar en un crecimiento mutuo, la atención en salud de alta calidad y la formación de talento humano con altas competencias científicas y humanistas para los próximos 20 años

El 2 octubre de 2023, la UNAB suscribió un contrato de comodato precario y de compraventa de derechos fiduciarios por 68 meses con MUISCA CONSTRUCCIONES S.A.S por medio del cual se entrega en administración unos lotes en el municipio de Floridablanca de propiedad de la UNAB para el desarrollo de un proyecto inmobiliario con transferencia de dominio a título de adición Fiducia mercantil con Alianza Fiduciaria S.A. actuando como única y exclusivamente como vocera y administradora del Patrimonio Autónomo denominado FIDEICOMISO TORRES DEL VALLE.

BASES DE PREPARACIÓN

La UNAB prepara y difunde una vez al año sus estados financieros individuales de conformidad con las disposiciones vigentes con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia – NCIF., compiladas en el decreto 1611 de 2022, decreto 938 de 2021, decreto 1432 de 2020, decreto 2270 de 2019 y decreto 2420 de 2015 y demás normas modificatorias, las cuales se basan en las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por su sigla en inglés).

La UNAB como entidad sin ánimo de lucro (ESAL) prepara el estado de cambios del activo neto que equivale al estado de cambios en el patrimonio de las sociedades mercantiles, de acuerdo con el documento de Orientación Técnica 014 de octubre de 2015 y Orientación Técnica 018 del 23 de mayo de 2020, expedido por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública en Colombia.

Los estados financieros fueron autorizados para su emisión por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, el Comité Financiero y de Auditoría y la Junta Directiva.

RESUMEN PRINCIPALES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES

A continuación, se presentan las políticas contables los principios, bases, convenciones, reglas y procedimientos específicos adoptados por la UNAB al preparar y presentar los estados financieros.

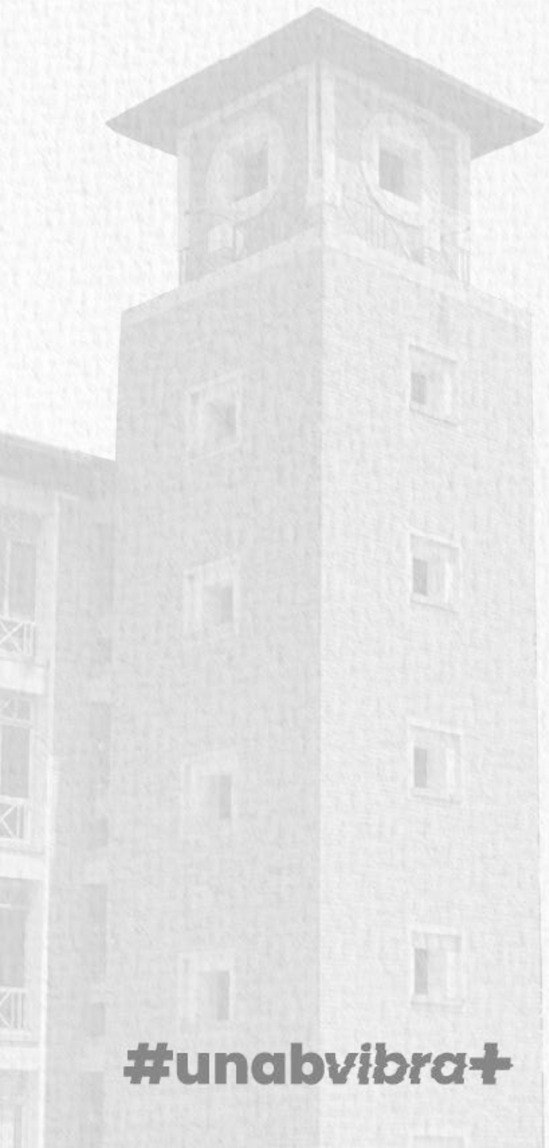
La UNAB aplica dichas políticas, cuando las mismas abarcan específicamente la naturaleza de una transacción u otro suceso o condición. Sin embargo, ésta puede decidir no hacerlo cuando el efecto de la aplicación resulte inmaterial.

La Administración de la UNAB utiliza su juicio para desarrollar y aplicar políticas contables que den lugar a información que sea:

a) Relevante para las necesidades de toma de decisiones económicas de los usuarios, y

b) Fiable, en el sentido de que los estados financieros:

- Representen fielmente la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo.



•Reflejen la esencia económica de las transacciones, otros sucesos y condiciones, y no simplemente su forma legal.

•Sean neutrales, es decir, libres de sesgos.

•Estén completos en todos sus extremos materiales o con importancia relativa.

Uniformidad de las políticas contables

La UNAB selecciona y aplica sus políticas contables de manera uniforme para transacciones, otros sucesos y condiciones que sean similares, a menos que esta política requiera o permita específicamente establecer categorías de partidas para las cuales podría ser apropiado aplicar diferentes políticas.

Negocio en marcha

Los principios contables parten de la base de la continuidad de las operaciones de la UNAB como Institución en marcha. Sin especificación alguna de período de culminación de operaciones, según su certificado de existencia y representación legal, motivo por el cual se define a la UNAB como: persona jurídica con antecedentes de Institución en marcha por el movimiento económico de sus operaciones y por el tiempo que dispone para seguir funcionando en el futuro de acuerdo con sus objetivos.

Materialidad

Las omisiones o inexactitudes de partidas son materiales si pueden, individualmente o en su conjunto, influir en las decisiones económicas tomadas por los usuarios basados en los estados financieros. La materialidad (o importancia relativa) depende de la magnitud y la naturaleza de la omisión o inexactitud, enjuiciada en función de las circunstancias particulares en que se hayan producido y evaluada a su vez por los parámetros de materialidad previamente determinados por la UNAB.

La norma establece que la aplicación del concepto de materialidad implica que no será necesario cumplir un requerimiento de información específico, de una norma o de una interpretación, si la información correspondiente careciese de importancia relativa.

Moneda funcional

La moneda funcional es el peso colombiano y, para una mejor comprensión de los estados financieros, estos se presentan en millones de pesos.

Las transacciones en monedas extranjeras se convierten a la moneda funcional utilizando las tasas de cambio vigentes en las fechas de las transacciones utilizando la TRM o tipo de cambio vigente, certificada por la Superintendencia Financiera de Colombia y publicada por el Banco de la República, que para el caso del dólar estadounidense en el año terminado 31 de diciembre de 2024 fue de $4.409,15 y para diciembre del año 2023 fue de $3.822,05. Los activos y pasivos se convierten al tipo de cambio vigente a la fecha del estado de situación financiera. Las ganancias o pérdidas en monedas extranjeras que surgen de esas transacciones y de la conversión a las tasas de cambios al cierre del año para

activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras, se reconocen en el estado de resultados.

Características cualitativas

La UNAB al elaborar sus estados financieros aplica las características cualitativas a la información financiera que sean pertinentes y requeridas, para que así ésta pueda adecuarse a las necesidades comunes de los diferentes usuarios, con el fin de propiciar el cumplimiento de los objetivos y garantizar la eficacia en la utilización de dicha información.

Comprensibilidad

La información proporcionada en los estados financieros de la UNAB se presenta de modo que sea comprensible para los usuarios que tienen un conocimiento razonable de las actividades económicas y empresariales y de la contabilidad, así como voluntad para estudiar la información con diligencia razonable.

Relevancia

La información proporcionada en los estados financieros pretende ser relevante para las necesidades de toma de decisiones de los usuarios, ayudándoles a evaluar sucesos pasados, presentes o futuros, o bien a confirmar o corregir evaluaciones realizadas con anterioridad.

Materialidad o importancia relativa

La información es material—y por ello es relevante—, si su omisión o su presentación errónea pudiera influir en las decisiones económicas que los usuarios tomen a partir de los estados financieros. La materialidad (importancia relativa) depende de la cuantía de la partida o del error juzgados en las circunstancias particulares de la omisión o de la presentación errónea. Sin embargo, no es adecuado cometer, o dejar sin corregir, desviaciones no materiales de las NIC -NIIF, con el fin de conseguir una presentación particular de la situación financiera, del rendimiento financiero o de los flujos de efectivo de una entidad.

Fiabilidad

La información proporcionada en los estados financieros pretende ser fiable. La información es fiable cuando está libre de error material y sesgo, y representa fielmente lo que pretende representar o puede esperarse razonablemente que represente. Los estados financieros no están libres de sesgo (es decir, no son neutrales) si, debido a la selección o presentación de la información, pretenden influir en la toma de una decisión o en la formación de un juicio, para conseguir un resultado o desenlace predeterminado.

La esencia sobre la forma

Las transacciones y demás sucesos y condiciones se contabilizan y presentan de acuerdo con su esencia y no solamente en consideración a su forma legal en aras de alcanzar en mayor grado la fiabilidad de los estados financieros.

Integridad

Para ser fiable, la información en los estados financieros debe ser completa dentro de los límites de la importancia relativa y el costo. Una omisión puede causar que la

información sea falsa o equívoca, y por tanto no fiable y deficiente en términos de relevancia.

Comparabilidad

Los usuarios deben ser capaces de comparar los estados financieros de la UNAB a lo largo del tiempo, para identificar las tendencias de su situación y su rendimiento financiero. Por tanto, los otros sucesos y condiciones deben ser llevados a cabo de una forma uniforme por toda la entidad, a través del tiempo para esa entidad y también de una forma uniforme entre entidades.

Oportunidad

Para ser relevante, la información financiera debe ser capaz de influir en las decisiones económicas de los usuarios. La oportunidad implica proporcionar información dentro del periodo de tiempo para la decisión. Si hay un retraso indebido en la presentación de la información, ésta puede perder su relevancia.

La UNAB puede necesitar sopesar los méritos relativos de la presentación a tiempo frente al suministro de información fiable. Al conseguir un equilibrio entre relevancia y fiabilidad, la consideración decisiva es cómo se satisfacen mejor las necesidades de los usuarios cuando toman sus decisiones económicas.

Uso de juicios, estimaciones y presunciones

Para la aplicación de las políticas contables que se detallan en el presente, la administración de la UNAB realiza juicios, estimaciones y presunciones sobre los importes en libros de los activos y pasivos que provienen de otras fuentes. Las presunciones asociadas se basan en la experiencia histórica y otros factores relevantes en su análisis.

Los estimados contables y presunciones se revisan regularmente por la administración, para determinar si afectan su reconocimiento en el periodo actual o periodos futuros.

Deterioro cuentas por cobrar

La UNAB evalúa la evidencia objetiva que exista del deterioro de valor en las cuentas por cobrar al final de cada periodo. Y determina por aproximación que su valor razonable de cuentas por cobrar es el importe en libros menos la provisión de deterioro y baja en cuenta.

Vida útil de propiedad planta y equipo

La vida útil estimada de la Propiedad, planta y equipo se determinó basado en concepto de expertos sobre dichos activos donde se estableció el potencial del uso, materiales aplicabilidad y los mantenimientos preventivos a los mismos.

Deterioro de los activos no financieros

En el deterioro de valor de los activos se establece que deben ser valorados para asegurar que estos están registrados por un importe que no exceda aquél por el cual se pueda recuperar el activo a través de su venta o de su uso, frente a cambios en el activo mismo, en el entorno legal, tecnológicos, económicos, deterioro físico, entre otros. Cuando los eventos indiquen que no pueden ser recuperados plenamente debe reconocer

las pérdidas por deterioro en el estado de resultado es cuando el importe recuperable de un activo o UGE es menor que su importe en libros, se revisan los cambios en estos estimados de ventas de costos, inversiones de capital para evaluar su impacto periódicamente.

Unidad Generadora de Efectivo- UGE: es el grupo identificable de activos más pequeño generadora de entradas de efectivo para la entidad, y que son, en buena medida, independientes de los flujos de efectivo derivados de otros activos o grupos de activos.

Valor razonable instrumentos financieros

Los activos financieros se clasifican en activos financieros medidos a valor razonable con cambios en el estado de resultado y en ellos se agrupan los títulos valores e instrumentos financieros derivados catalogados como negociables de acuerdo al manual de inversiones de la universidad y cuentas por cobrar y préstamos mantenidos hasta su vencimiento que dan derecho a pagos fijos o determinables según la financiación se presentan en el corriente, con excepción de la fecha de vencimiento que superior a 12 meses después del periodo del reporte.

Los activos y pasivos financieros se estiman descontando los flujos contractuales futuros de efectivo a la tasa de interés del mercado que pueda disponer la UNAB, y evalúa y selecciona los mejores supuestos que puedan requerirse de acuerdo con las condiciones del mercado vigentes a cada cierre para efectos de la determinación del valor razonable.

La medición de la provisión de pérdida crediticia esperada para activos financieros medidos a su costo amortizado requiere de juicios representativos en números, agrupación de similares y de la escogencia de modelos complejos y escenarios de riesgos de incumplimiento y de pérdidas.

El costo amortizado corresponde al valor neto del importe reconocido inicial y al vencimiento, más o menos la amortización acumulada, y menos deterioro o incobrabilidad, utilizando el método de interés efectivo.

Valor razonable beneficios post-empleo

Corresponden estos a la estimación fiable del importe de los beneficios que los empleados han acumulado (o devengado) producto de los servicios que han prestado en el periodo corriente y en los anteriores. Para el efecto, se utiliza el método de la unidad de crédito proyectada, a fin de determinar el valor presente de la obligación que suponen los beneficios definidos y el costo de los servicios del periodo corriente y determinar el importe de las ganancias o pérdidas actuariales.

Reconocimiento de ingresos

La UNAB reconoce como ingresos provenientes de la prestación del servicio de docencia los valores de las matrículas sobre la base del tiempo en que se presta dicho servicio.

Las donaciones condicionadas se registran directamente en el activo neto para ser usadas en el desarrollo de las

actividades misionales y las no condicionadas se llevan directa a ingresos.

Las subvenciones del gobierno son reconocidas en el estado de resultados hasta que sean recibidas en la UNAB y se compensen en una base sistemática a lo largo de los periodos necesarios para asociarlos con los costos y gastos relacionados.

Presentación razonable

La UNAB presenta razonable y fielmente la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo, revelando información adicional que sea considerada necesaria para la mejor razonabilidad de la información.

La medición a valor razonable de los activos financieros y no financieros se clasifica de acuerdo con las condiciones dadas en los mercados presentes así: en precios cotizados y distintos a precios cotizados, en los cuales se detallan los activos y pasivos financieros medidos a valor razonable de manera recurrente en el periodo de los precios cotizados si realizar ajustes en mercados activos y pasivos idénticos o similares.

Principio de devengo o causación

La UNAB prepara sus estados financieros sobre la base contable de la causación o devengo. El único componente en el que esto no aplica es en el estado de flujo de efectivo.

Esto significa que las partidas se reconocen como activos, pasivos, activo neto, ingresos y gastos, cuando satisfacen la definición y el criterio de reconocimiento de esos elementos.

Revelaciones en las notas a los estados financieros

Las notas a los estados financieros se presentan de forma sistemática. De conformidad con la normativa internacional, las partidas que poseen importancia relativa se presentan con un detalle a mayor nivel, dada la naturaleza de sus operaciones y principales actividades y otra información que se considere relevante de describir por parte de los directivos de la UNAB, por la relevancia de su impacto sobre los estados financieros de la misma.

La UNAB aplica los requerimientos de revelación contenidos en la NIC 19 y lo establecido para la Presentación de Estados Financieros en la NIC 1 Presentación de Estados Financieros, NIC 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados y de los hechos y transacciones materiales de la NIC 34.

Información sobre partes vinculadas y personal clave

La UNAB revela las transacciones y compromisos tanto con partes relacionadas en donde ejerza influencia con importancia relativa como personal clave de la dirección en cumplimiento de la NIC24.

Efectivo y equivalentes de efectivo

Corresponde a las cuentas de recursos de liquidez inmediata con las que cuenta la UNAB y que utiliza para el desarrollo de su objeto social como son el efectivo en caja, cajas menores, los saldos de bancos de cuentas

corrientes y cuentas de ahorro de entidades financieras autorizadas en moneda nacional, las inversiones en fondos mutuos de liquidez con vencimiento menor o igual a tres meses y efectivo restringido correspondiente a los convenios con destinación específica.

Todas las partidas conciliatorias entre el valor en libros en contabilidad y extractos bancarios fueron tratadas de la siguiente forma:

• Se reconocieron los rendimientos financieros que aparecen en el extracto bancario en el mes correspondiente.

• Se contabilizaron las partidas conciliatorias que aparecen en el extracto bancario: gravámenes, comisiones y retenciones en el periodo correspondiente.

• Las partidas conciliatorias relacionadas con depósitos, transferencias, notas débito y crédito, pendientes de registrar en libros se contabilizaron en la cuenta del pasivo asignada a cada banco.

Inversiones

Las inversiones se clasifican en Inversiones en Asociadas cuando se ejerce influencias materiales y se tiene una participación superior al 20% del poder de voto e Inversiones Negociables en Títulos de Renta Variable (al valor razonable) cuando se tiene una participación inferior al 20% del poder de voto y no se tiene influencia material. Su medición inicial se efectúa al valor razonable o al costo de adquisición y su medición posterior se basa en el método de participación en el otro resultado integral de la participada, reflejando el valor como activos financieros con cambios al patrimonio reflejando en el otro resultado Integral ORI.

Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados corresponden a las inversiones menores a un (1) año que se tienen con la intención de obtener rentabilidades por fluctuaciones de los precios de estas. En su reconocimiento inicial se miden al costo de compra como valor razonable en la fecha de negociación y sus gastos se reconocen cuando se incurre en estos. Su medición posterior se realiza a valor razonable, que corresponde al valor de mercado y su diferencia se registra como ingreso o gasto financiero.

Los activos financieros a costo amortizado y tasa de interés efectiva comprenden los certificados a depósito a término, bonos, TES, entre otros, y se reconocen al costo de compra como valor razonable y se adicionan los costos de operación que son atribuibles al activo financiero.

Su medición posterior se realiza bajo el método de costo amortizado con la tasa de interés efectiva que se descuenta en los cobros de efectivo futuros estimados durante la vida estimada del activo financiero. Su valoración y sus intereses se reconocen a ingresos financieros a costo amortizado.

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Corresponde a préstamos y cuentas por cobrar que representan un derecho a recibir efectivo u otro activo

financiero en el futuro como el valor de la facturación registrada en el año de cierre que corresponde a las inscripciones de matrículas del primer semestre del año siguiente, por concepto de educación, Pregrado, Posgrado y no Formal, básica y facturación a terceros por concepto de consultorías, asesorías y otros, mantenidos hasta su vencimiento.

Cuando se otorgan plazos de pagos a los préstamos y cuentas por cobrar más allá de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 180 días) sin una tasa de interés pactada, se considera que los mismos llevan implícito un interés similar a las financiaciones normales. El saldo es reconocido al costo amortizado, cuando el plazo es menor a 180 días y no se reconoce el interés implícito y para las cuentas por cobrar que no se pueden recuperar, se aplican mecanismos de castigo de cartera.

La Universidad clasifica las deudas según diversas causales que se detallan a continuación, y las que caen dentro de las categorías establecidas son declaradas como de imposible recaudo.

Obligaciones financieras y pasivos por arrendamientos
El pasivo corresponde a las obligaciones que la UNAB pudiera tener por concepto de los créditos solicitados a entidades financieras, y obligaciones financieras a costo amortizado derivadas de contratos de arrendamiento financiero.

Cuentas por pagar
Corresponden a pasivos provenientes de las obligaciones contraídas por la UNAB con personas naturales y jurídicas. Se reconocen cuando existe una obligación presente que surge de transacciones comerciales efectuadas, sobre las que se espera que la UNAB se desprenda de recursos económicos en el futuro.

Las cuentas comerciales por pagar se reconocen en el momento en que la UNAB se convierte en parte obligada, por lo tanto, deben ser reconocidas y medidas a su valor nominal según los acuerdos contractuales con el proveedor.

La UNAB identifica desde el reconocimiento inicial si la cuenta por pagar es de largo o corto plazo para que, en caso de lo primero, se efectúe el cálculo del componente financiero de la misma.

Pasivos por Impuestos
A partir de la expedición de la Ley 1819 de 2016, la UNAB dejó de pertenecer al régimen de exclusión del impuesto a la renta y cambió su condición a Contribuyente del Régimen Tributario Especial RTE, presentando declaración de renta por primera vez a partir del año 2017, y reconociendo en el estado de resultados el gasto por impuesto sobre la renta del periodo, que comprende el impuesto sobre la renta corriente y diferido.

El cargo por impuesto sobre la renta corriente se calcula sobre la base de las leyes tributarias promulgadas o sustancialmente promulgadas a la fecha del balance

general. La dirección evalúa periódicamente las posiciones asumidas en las declaraciones de impuestos presentadas respecto de situaciones en las que las leyes tributarias son objeto de interpretación. La UNAB, cuando corresponde, constituye provisiones sobre los montos que espera deberá pagar a las autoridades tributarias.

Impuestos diferidos

Los impuestos diferidos se calculan, de acuerdo con el método del pasivo, sobre las diferencias temporarias que surgen entre las bases fiscales de los activos y pasivos y sus importes en libros. Sin embargo, si los impuestos diferidos surgen del reconocimiento inicial de un pasivo o un activo en una transacción distinta de una combinación de negocios que en el momento de la transacción no afecta ni al resultado contable ni a la ganancia o pérdida fiscal, no se contabiliza. El impuesto diferido se determina utilizando la tasa de impuesto contenida en la Ley sobre Impuesto a la renta vigente en cada ejercicio, o aquella que esté a punto de aprobarse en la fecha de cierre de los estados financieros y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que vaya a disponerse de beneficios fiscales futuros que puedan compensar las diferencias temporarias

Reconocimiento de diferencias temporarias imponibles

Los pasivos por impuesto diferido derivados de diferencias temporarias imponibles se reconocen en todos los casos, excepto que:

- Surjan del reconocimiento inicial de la plusvalía o de un activo o pasivo en una transacción que no es una combinación de negocios y la fecha de la transacción no afecta el resultado contable ni la base imponible fiscal;

- Correspondan a diferencias relacionadas con inversiones en subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos sobre las que la Universidad tenga la capacidad de controlar el momento de su reversión y no fuese probable que se produzca su reversión en un futuro previsible.

Reconocimiento de diferencias temporarias deducibles

Los activos por impuesto diferido derivados de diferencias temporarias deducibles se reconocen siempre que:

- Resulte probable que existan ganancias fiscales futuras suficientes para su compensación, excepto en aquellos casos en las que las diferencias surjan del reconocimiento inicial de activos o pasivos en una transacción que no es una combinación de negocios y en la fecha de la transacción no afecta el resultado contable ni la base imponible fiscal;

- Correspondan a diferencias temporarias asociadas con inversiones en subsidiarias, asociadas y negocios conjuntos en la medida en que las diferencias

temporarias vayan a revertir en un futuro previsible y se espere generar ganancias fiscales futuras positivas para compensar las diferencias;

Los activos por impuestos diferidos que no cumplen con las condiciones anteriores no son reconocidos en el estado de situación financiera individual. La Universidad reconsidera al cierre del ejercicio, si se cumplen con las condiciones para reconocer los activos por impuestos diferidos que previamente no habían sido reconocidos.

Las oportunidades de planificación fiscal, solo se consideran en la evaluación de la recuperación de los activos por impuestos diferidos, si la Institución tiene la intención de adoptarlas o es probable que las vaya a adoptar.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se reconocen en el estado de situación financiera individual como activos o pasivos no corrientes, independientemente de la fecha esperada de realización o liquidación.

Otros activos

Los gastos pagados por anticipado son erogaciones giradas previamente antes de obtener el beneficio que se deriva para obtener el bien o servicio y no se clasifican como activos financieros ya que no existe un compromiso contractual de recibir efectivo. Pueden considerarse una especie de derecho que se amortiza cuando los beneficios derivados del activo son recibidos. Aplica a las primas de seguros que son amortizadas de acuerdo con la vigencia de las pólizas, suscripciones a periódicos y revistas, contratos de mantenimientos de equipos, aportes, asociaciones y corporaciones que son amortizadas de acuerdo con la vigencia del contrato o convenio dentro del año fiscal, anticipos, adecuación de nuevas sedes que son amortizados en la misma duración del contrato de arrendamiento.

Activos tangibles e intangibles

Inventarios

Comprenden los bienes para consumo y se registran al costo por el sistema de inventario permanente, el método de valuación es el promedio ponderado.

Los inventarios se valoran por el menor entre el costo y el valor neto de realización, están clasificados los libros de la editorial, subalmacén de reactivos, elementos de la mesa de ayuda a usuarios de equipos informáticos (help desk), materia prima del restaurante Hostal Unab, almacén y artículos de merchandising.

La UNAB realiza inventarios como mínimo cada año, y determina si las partidas del inventario tienen capacidad de uso y obsolescencia, para tomar la decisión de ser vendidos o castigados y, por consiguiente, proceder a su baja en cuenta y retiro mediante acta de la Dirección reconociendo en el estado de resultado del periodo correspondiente la pérdida por deterioro de valor, por el costo promedio ponderado del bien dado de baja o vendido.

Los activos intangibles están conformados por los saldos en forma separada de acuerdo con su origen y naturaleza de uso como es el caso Licencias de Software clasificado en negocio, infraestructura, académico y productividad, y de los Derechos de Propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación como el uso del diseño y rediseño de programas académicos, incluido el servicio de virtualización de contenidos de los programas de educación desarrollados internamente e inversión asociada a la fase de desarrollo de programas académicos presenciales y virtuales, medidos a valor razonable con una vida útil estimada asociada a la generación de beneficios económicos.

Gastos pagados por anticipado-otros activos corrientes
Comprenden los gastos por anticipado de primas de seguros, las suscripciones de las bases de biblioteca, cursos idiomas reconocidos inicialmente al costo menos amortizaciones acumuladas, los cuales se amortizan con cargo al estado de resultado durante la vigencia de estos.

Al cierre del ejercicio del 2024 y 2023 la UNAB no prepagó las vacaciones de los días de enero de 2025 y 2024 respectivamente, lo cual se generó en virtud del cambio en la política contable aplicable desde el ejercicio 2021 y utilizada para el registro y contabilización de las vacaciones de los empleados la cual se basa en lo contenido en la NIC 19 parágrafo 11-a y parágrafos 13 al 17 (ausencias retribuidas a corto plazo).

Propiedades de inversión
Corresponden a bienes inmuebles que no son utilizadas por la UNAB en su actividad habitual y que se encuentran en situación de arrendamiento a tercero y están generando beneficios económicos en forma de flujos de efectivo.

El método aplicado para la medición de la propiedad de inversión que se obtienen ingresos propios es al valor razonable como Costo Atribuido.

La medición posterior se efectúa es por el modelo del valor razonable, con el que el elemento no es depreciado, pero sí sujeto a medición razonable. Las variaciones del valor razonable afectan la cuenta de resultados del periodo.

Propiedad, planta y equipo -neto
Son los bienes tangibles cuyos beneficios económicos se obtienen en el futuro a través de su uso durante más de un periodo en la operación del desarrollo de la actividad meritoria, cuando los riesgos y beneficios asociados al activo han sido transferidos a la UNAB a través de compras, construcciones contratadas con terceros, intercambio por otros activos, donaciones, etc.

Son registrados al costo como el importe pagado en el momento de su adquisición o intercambio. Se clasifican en componentes y/o anexos así: las erogaciones que alargan la vida útil o la capacidad de uso del activo soportado en un concepto técnico (adiciones o mejoras)

se capitalizan como anexos porque se relacionan directamente con la etiqueta principal.

Las erogaciones por reparación y mantenimiento preventivo o correctivo se cargan a resultados a medida en que se incurre en estos, excepto mantenimientos mayores los cuales se registran como un componente, ya que son construidos en diferentes tiempos, que generan beneficios económicos futuros y el costo es material con relación al elemento principal.

Se deprecian con base en el método de línea recta sobre el costo histórico, menos las pérdidas por deterioro. La UNAB no estima ningún valor residual para sus activos en su compra por considerar que éste no es relativamente importante, siendo, por tanto, depreciados en su totalidad.

Cuando se vende o se retira un activo, la diferencia entre el costo neto en libros (costo menos la depreciación acumulada) y el valor de la venta se reconoce en los resultados del periodo como excedente o pérdida según corresponda.

El ejercicio de revisión del valor de los bienes inmuebles que conducen a revaluaciones o a deterioros se lleva a cabo a los predios donde se desarrolla el objeto social de la Universidad, cuando se presenten nuevas construcciones en ellos o máximo cada 5 años. Con otras inversiones externas se hará cuando el predio haya cambiado en lo legal, o en el valor del suelo, o por nuevas negociaciones económicos, o cuando se presenten tendencias de desarrollo notable en el sector, o cuando la UNAB decida vender sin exceder un plazo de 7 a 10 años, con el fin de que el valor en libros no difiera con importancia relativa del que podría determinarse utilizando el valor razonable al final de cada periodo, evaluando que los valores razonables no sean volátiles y permanezcan estables por periodos.

Pasivos diferidos

La UNAB tiene definido que sus ingresos por prestación de servicios con la educación y actividades conexas se reconocen al momento en que se presta el servicio, derivado del reconocimiento de sus inscripciones recibidos por anticipado de pregrado, posgrados y demás programas afectando positivamente el resultado de acuerdo con la duración del ciclo del programa durante y antes de la fecha de diferir y en los periodos fiscales siguientes. Si la transacción se aplica después de la fecha de diferir entonces el monto se transfiere 100% a la cuenta de resultados.

En razón a que los ingresos por matrículas son recaudados de manera anticipada a la prestación del servicio educativo el cual se efectúa a lo largo del semestre, los dineros recibidos de los estudiantes (activo corriente) tienen contablemente que reflejarse como un Ingreso Recibido por Anticipado o Ingreso Diferido que pertenece al grupo de pasivos corrientes o circulantes. Por su naturaleza, y por el hecho mismo de que para su extinción no se hace perentorio el desprenderse de recursos económicos en efectivo, a partir del ejercicio

2019, los ingresos recibidos por anticipado por matrículas se clasifican dentro del grupo de los pasivos corrientes, calculando previamente y, por lo tanto, no haciendo parte de éste, un subtotal al que se ha denominado Pasivo Corriente Liquidable en Efectivo.

Esta particular característica de los ingresos recibidos por anticipado por matrículas (pasivo que no se liquida con efectivo) junto con la muy alta participación que éste representa dentro de los pasivos corrientes (71.7 % y 68,3% respectivamente para los años 2024 y 2023), conlleva a que el índice de liquidez medido por medio de la razón corriente (relación entre el activo corriente y el pasivo corriente) adopte un valor que no refleja adecuadamente el nivel de liquidez de la UNAB. El cálculo de la liquidez por medio de la razón corriente al cierre del ejercicio de 2024 es de 1,02 y 0,97 el cual no refleja en debida forma el verdadero estado de liquidez, como quiera que el pasivo ingresos recibidos por anticipado por $73.151 y $60.676 millones por los años 2024 y 2023 no requiere ser pagado con efectivo, sino que, por el contrario, la prestación del servicio de educación a lo largo del semestre conllevará a su amortización y reconocimiento como ingresos en la cuenta de resultados. La forma más adecuada de establecer el nivel de liquidez en la UNAB es utilizar el indicador de razón corriente, excluyendo para su cálculo los ingresos recibidos por anticipado, esto es, tomar como base para el cálculo el subtotal "pasivo corriente liquidable en efectivo" por $28.047 millones. Así, la razón corriente de la UNAB al cierre de 2024 es entonces de 3,62 y de 3,08 para 2023.

Los anticipos recibidos de clientes son registrados como ingresos diferidos mientras la obligación correlativa no haya sido cumplida, y esto implica el reconocimiento inicial de un activo y un pasivo por el importe recibido.

Beneficios a empleados

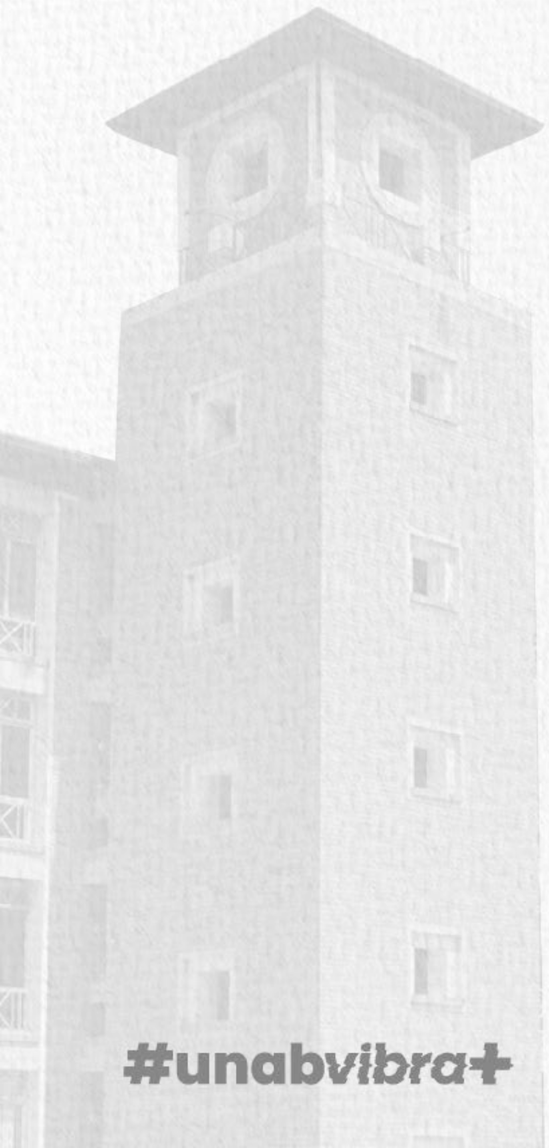
Este pasivo corresponde a las obligaciones que la UNAB tiene por concepto de las prestaciones legales con sus empleados.

Se contemplan las siguientes categorías de beneficios a los empleados:

1. Beneficios a corto plazo a los empleados activos
2. Beneficios sociales de los trabajadores por pagar.
3. Beneficios por Terminación - Prestaciones a largo plazo para los empleados

Entre los otros beneficios a largo plazo a los empleados se incluyen:

- 50% Estudios de pregrado, posgrados y educación continua para trabajadores que lleven más de un (1) año laborando en la UNAB.
- 20% Estudios de pregrado, postgrados y educación continua para los docentes de cátedra que lleven más de un (1) año laborando en la UNAB.



Provisiones y contingencias

LA UNAB reconoce una provisión cuando esta tiene una obligación en la fecha sobre la que se informa como resultado de un suceso pasado, además que sea altamente probable que se tenga que desprender de recursos económicos para liquidar la obligación y que el importe de ésta pueda ser estimado de forma fiable con riesgo medio alto. Las contingencias con probabilidad incierta o remoto no dan origen a una provisión más sí son reveladas.

Arrendamientos financieros

Los arrendamientos financieros se clasifican como activo fijo con derecho a uso cuando el contrato otorga el derecho a controlar el uso del bien por parte de la UNAB por un periodo de tiempo predeterminado preservando ésta los derechos a obtener todos los beneficios económicos derivados del mismo y se establece un precio o tasa de compra al término del plazo o durante su vigencia (opción de compra). Simultáneamente se reconoce un pasivo por arrendamiento de largo plazo equivalente al importe reconocido como activo derecho de uso que resulta a su vez del cálculo del valor presente de todos los cánones futuros. El canon mensual tiene, en consecuencia, un componente financiero que se reconoce como gasto financiero y un componente de amortización al principal de la obligación, en cada uno de los periodos.

El activo por derecho de uso se deprecia durante la vida útil del activo y el plazo de arrendamiento en línea recta.

Los pagos a contratos de arrendamiento de bienes de menor cuantía o de corto plazo de 12 meses o menos se reconocen al gasto en el estado de resultados.

Los activos de derechos de uso se miden al costo.

Reconocimiento y Medición Inicial. Los activos y pasivos que surgen de un arrendamiento soportados sobre una base de valor presente con una tasa de interés implícita en el arrendamiento y la respectiva tasa incremental del derecho a uso del activo (ROU) incluye los costos directos, pagos efectuados por el arrendador menos incentivos recibidos del arrendado, de sus costos de restauración, remoción y desmantelamiento.

Medición posterior de la obligación: (1) se amortiza el pasivo por arrendamiento basado en el método de interés usando una tasa de descuento determinada al comienzo del arrendamiento; (2) se revisa en forma periódica las situaciones de fuerza mayor y se determina si hay cambios en la tasa de descuento, usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, si se puede determinar dicha tasa, o la tasa incremental de endeudamiento, o cuando un arrendatario usa una tasa de descuento sin cambios, a menos que el cambio en los pagos por arrendamiento proceda de un cambio en las tasas de interés variables.

En ese caso, el arrendatario usa una tasa de descuento modificada que refleje los cambios en la tasa de interés, la cual genera una remedición de la dinámica contable del reconocimiento del activo como derecho de uso y


UNAB
Universidad Autónoma de Bucaramanga
Notas a
LOS ESTADOS FINANCIEROS
Por los años terminados al 31 de diciembre de 2024 y 2023

un pasivo para arrendamiento como mayor o menor valor presente del bien reconocido inicialmente y el valor del recálculo, evaluando a juicio profesional su materialidad.

Ingresos por servicios de educación

Se clasifican como matrículas todos los ingresos derivados de la prestación de servicios educativos conducentes a título académico transferido a un estudiante o cliente cuando no haya lugar a desembolso, dado que se espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal, cobijando los programas de pregrado, especialización, maestría, doctorado y técnicos laborales. Las pensiones escolares corresponden a los recursos recibidos por la prestación de los servicios educativos en los niveles de preescolar, primaria y media vocacional en el colegio Instituto Caldas.

Ingresos por servicios universitarios

Se clasifican en esta categoría aquellos ingresos provenientes de servicios conexos al servicio educativo propiamente dicho tales como derechos de grado, supletorios, certificados, entre otros.

Ingresos de actividades relacionadas con extensión e investigación

En las actividades relacionadas con asesorías, convenios, diplomados y proyectos de investigación se reconocen en el periodo contable en que se prestan los servicios. El contrato es el importe vendido por consultorías o seminarios y/o diplomados que tiene confirmación del cliente por escrito y puede llegar a reconocerse como ingreso en varios ejercicios fiscales (más de uno), conforme se vaya dando la ejecución de estos.

Los ingresos postpuestos son aquellos que no pueden reconocerse en el ejercicio presente por cuanto el servicio contratado no se ha ejecutado, reconociéndose como pasivos diferidos y que, probablemente, se ejecutará en el siguiente ejercicio fiscal con base al grado de avance del contrato. Esta diferenciación tiene singular importancia no solo para la ejecución y control de la actividad con los clientes sino también para los ejercicios de presupuestación general de los resultados de la UNAB.

Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación

Comprende los conceptos de ingresos complementarios relacionados o no con la actividad misional que se prestan en beneficio de la comunidad universitaria, como el restaurante Hostal Unab y las concesiones y alquileres de espacios, los cuales son reconocidos en un determinado momento cuando se cumple la prestación del servicio o venta del bien y se tiene el derecho al pago y cliente ha recibido a satisfacción el servicio o bien.

NOTA 1 – MEDICIÓN A VALOR RAZONABLE

Se refleja la medición de los activos financieros y no financieros a valor razonable en la fecha de medición en las condiciones de mercados presentes por los años 2024 y 2023 respectivamente:

Instrumentos financieros

Medición a valor razonable en Instrumentos Financieros	Diciembre 31 de 2024 M$	Diciembre 31 de 2024 M$	
Activos Financieros	**Precios cotizados**	**Precios cotizados**	**Total**
Efectivo y Equivalentes de efectivo		44.259	44.259
Activos financieros - inversiones			-
Activos financieros - para la venta			-
Activos financieros - inversiones	164	-	164
Cuentas comerciales por cobrar	58.521		58.521
Total valor razonable de los activos	**58.685**	**44.259**	**102.944**
Pasivo Financiero			
Obligación Financiera Crédito	-		
Pago obligaciones financieras por arrendamiento op	-	908	908
Cuentas comerciales por pagar corrientes		7.265	7.265
Pasivos Por Impuestos		1.170	1.170
Beneficios a Empleados	-	7.945	7.945
Depositos e Ingresos de Terceros		12.902	12.902
Ingresos recibidos por anticipado		73.151	73.151
Total valor razonable de los pasivos	**-**	**101.961**	**101.961**

Medición a valor razonable en Instrumentos Financieros	Diciembre 31 de 2023 M$	Diciembre 31 de 2023 M$	
Activos Financieros	**Precios cotizados**	**Precios cotizados**	**Total**
Efectivo y Equivalentes de efectivo		39.158	39.158
Activos financieros - inversiones			-
Activos financieros - para la venta			-
Activos financieros - inversiones	213	-	213
Cuentas comerciales por cobrar	45.877		45.877
Total valor razonable de los activos	**46.090**	**39.158**	**85.248**
Pasivo Financiero			
Obligación Financiera Crédito	-		-
Pago obligaciones financieras por arrendamiento op	-	917	917
Cuentas comerciales por pagar corrientes		9.888	9.888
Pasivos Por Impuestos		950	950
Beneficios a Empleados	-	7.893	7.893
Depositos e Ingresos de Terceros		8.598	8.598
Ingresos recibidos por anticipado		60.676	60.676
Total valor razonable de los pasivos	**-**	**88.922**	**88.922**

Activos no financieros

Medición a valor razonable en Activos no financieros	Diciembre 31 de 2024 M$ avalúos
Propiedades, planta y equipo	22
Propiedades de Inversion	-
Total valor razonable activos	**22**

Medición a valor razonable en Activos no financieros	Diciembre 31 de 2023 M$ avalúos
Propiedades, planta y equipo	-
Propiedades de Inversion	-
Total valor razonable activos	**-**

NOTA 2 – Efectivo y equivalentes de efectivo

EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rel Dic 24 Dic 23 %
Efectivo				
Efectivo en caja	82	82	-	0%
Saldos en bancos	12.773	11.699	1.076	9%
Horizonte	186			
Depósitos a corto plazo, clasificados como equivalentes al efectivo	4.623	8.375	(3.753)	-45%
Saldos en bancos extranjeros (2)	313	271	43	100%
Total efectivo y equivalentes de efectivo	**17.979**	**20.426**	**- 2.447**	**-12%**
Efectivo restringido				
Otro efectivo y equivalentes al efectivo uso restringido				
Saldos en bancos	2.500	1.388	1.112	80%
Patrimonio Autónomo Corficolombiana (3)	7.963	6.515	1.448	100%
Subtotal Efectivo restringido	**10.463**	**7.903**	**2.560**	**32%**
INVERSIONES ADMINISTRACION INSTRUMENTO DE PATRIMO-ENT PRIV (1)				
Inversiones clasificadas fondo inv colectivo	235		235	100%
Inversiones instrumentos de Patrimonio cuentas ahorros	125		125	100%
Saldos en inversión fondo pat rep en deuda cambio resultado	14.995	10.829	4.167	38%
Inversiones instrumentos de Patrimonio extranjeros	462		462	100%
Total inversiones en Administración	**15.817**	**10.829**	**4.988**	**46%**
Total efectivo restringido	**26.280**	**18.732**	**7.548**	**40%**

Se encuentra representado por el efectivo en caja, bancos y fiducias de alta liquidez y disponibilidad inmediata, los sobregiros bancarios se reflejan en la cuenta de otros pasivos financieros corrientes y del efectivo de uso restringido por convenios y proyectos de libre disponibilidad en bancos.

Los saldos de depósitos en fondos de inversión de fácil liquidación a corto plazo no restringido clasificado como equivalentes al efectivo en fiducias es el siguiente:

No Restringido Carteras Colectivas	DICIEMBRE 2024M$	Rendimiento EA	DICIEMBRE 2023M$
Itaú Asset Management	604	9.0%	2.234
Fiduciaria Corficolombiana	1.161	8.88%	1.090
Corredores Davivienda	1.348	8.90%	2.433
Fidubogota cartera colectiva	80	9.79%	345
Fiduciaria Bancolombia	510	9.70%	-
Fiducoldex	895	9.84%	2.247
Renta Liquida Bancolombia	26	10.97%	26
Depósitos a corto plazo, clasificados como equivalentes al efectivo	**4.623**		**8.375**

Los activos monetarios denominados en moneda extranjera, convertidos a la moneda de informe al 31 de diciembre de 2024 y 2023 corresponden a dólares de Estados Unidos de América (EE. UU.) por US$ 71.060,63 y US$ 70.802,60 con tipo de cambio de $4.409,15 y $ 3.822,05 para un valor de $ 313 millones y $271 millones de pesos respectivamente.

Los saldos de depósitos en fondos de inversión de fácil liquidación a corto plazo restringido clasificado como equivalentes al efectivo en fiducias es el siguiente:

Restringido	DICIEMBRE 2024M$	Rendimiento EA	DICIEMBRE 2023M$
Saldo bancos			
Bancos	719		1.126
Cuentas de Ahorro	1.781		262
	2.500		**1.388**
Patrimonio Autónomo			
Corficolombiana	7.963	9.70%	6.515
Total efectivo restringido	**10.463**		**7.903**
Patrimonio Autónomo			
Fidubogota - Endowment / Fiducuenta banColombia	14.995	6,11%	10.829
Inversiones Derivados	235		
Invers Instrum de patrim-ent privadas	125		
Particip Fondos de Inversión Extranjera	462		
	15.817		**10.829**
Total efectivo restringido	**26.280**		**18.732**

Se constituyó con la característica de activo restringido el Fondo de Reserva Patrimonial UNAB por valor de $5.000 millones de pesos, ordenado mediante el Acuerdo Fundacional 121 de agosto de 2022 con el objetivo de preservar, gestionar y recibir recursos para su fortalecimiento patrimonial y financiero que contribuya a su sostenibilidad y permanencia de largo plazo, cuyo uso está limitado por disposiciones contenidas en el mismo Acuerdo. El incremento anual establecido en el art. 3 del Acuerdo Fundacional 121 corresponde a $4.010 millones al cierre del 2024 y $4.358 millones del año 2023, generando rendimientos por $ 991, $1.259 millones y $211 millones para los años 2024, 2023 y 2022, respectivamente.

Los recursos del Fondo de Reserva Patrimonial se mantuvieron en un fondo con perfil de riesgo tipo "conservador" con calificación AAA denominado Fiducuenta Bancolombia hasta marzo de 2024 y desde abril de 2024 en un fondo operado/administrado por Fiduciaria Bogotá con perfil de riesgo "moderado". Según la política de inversiones del fondo, este se estructura y se desarrolla mediante la técnica conocida como "Top Down", la cual ayuda a la toma de decisiones de inversión partiendo de variables globales para ir descendiendo progresivamente hasta las variables más específicas en términos coyunturales. Así mismo, se monitorea constantemente los diferentes indicadores económicos, índices bursátiles, precios de materias primas y monedas entre otros, que de alguna

manera puedan llegar a impactar el comportamiento de los activos locales.

Riesgo liquidez

El riesgo de liquidez es la posibilidad de que la UNAB no pueda cumplir con sus obligaciones financieras cuando se vencen, sin incurrir en costos adicionales significativos. El riesgo de liquidez está más relacionado con la capacidad inmediata de generar efectivo para cumplir con obligaciones a corto plazo. Por eso, la UNAB cuenta con un manual de inversiones, por lo que este riesgo se gestiona mediante el seguimiento estricto del portafolio de inversiones, analizando no solo el total, sino también la composición por tipo de título y por emisor, con el objetivo de evitar concentraciones excesivas que puedan incrementar la exposición al riesgo. La rentabilidad y la volatilidad de cada inversión son evaluadas de manera constante.

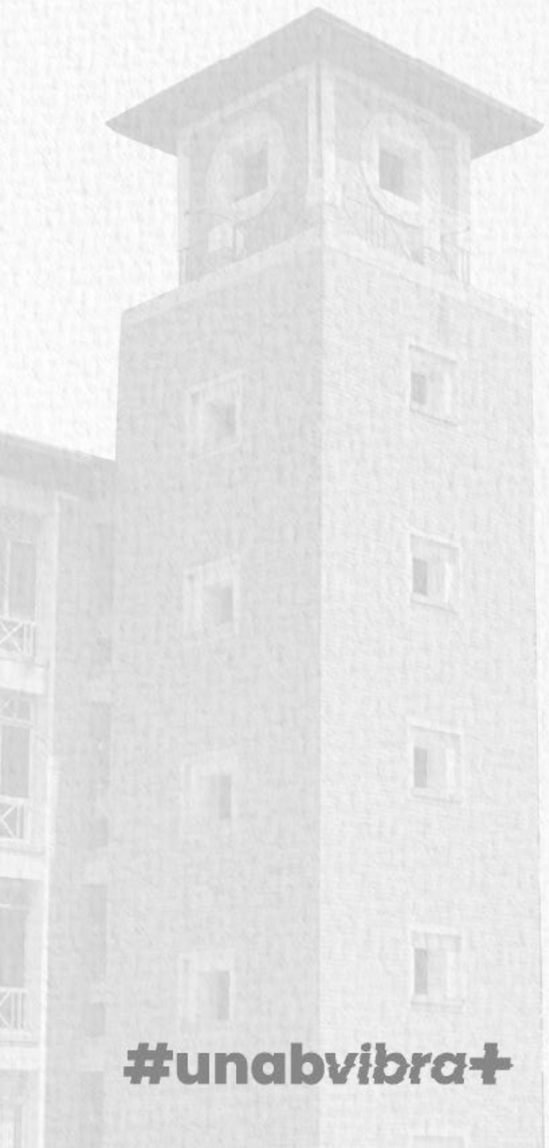
Además, se realiza un análisis detallado del flujo de caja, tanto mensual como proyectado, lo que incluye las operaciones internas con clientes y proveedores recurrentes y potenciales, así como las fuentes de financiamiento e inversión. Este análisis es fundamental para identificar posibles tensiones de liquidez antes de que se materialicen y tomar decisiones oportunas.

El seguimiento del riesgo de liquidez se realiza mediante la medición periódica de varios indicadores clave que reflejan la salud financiera de la UNAB. Entre los indicadores más relevantes se incluyen la razón corriente, la utilidad operativa, EBITDA, el margen de contribución, la inversión en activos fijos (CapEx) y el seguimiento al flujo de caja. Estas métricas permiten una toma de decisiones estratégica y oportuna para mitigar cualquier posible riesgo de liquidez.

Con el Fondo de Reserva Patrimonial UNAB constituido, se persigue adicionalmente, la generación de ingresos y la obtención de una rentabilidad en el largo plazo, que soporten la misión y operación de la UNAB para el beneficio de las actuales y futuras generaciones a perpetuidad, mediante una apropiada diversificación de activos y niveles de riesgo. Adicionalmente, se incrementará el Fondo por medio de excedentes de caja generados por la actividad misional de la UNAB, y los rendimientos de este en el 100%, durante doce (12) años.

Al cierre de 2024, la UNAB ha mantenido una sólida posición financiera con una razón corriente de 1.027, lo que refleja un equilibrio favorable entre sus activos y pasivos corrientes. Este indicador muestra una mejora significativa frente al año anterior y respalda el cumplimiento del objetivo estratégico de sostenibilidad financiera de la Universidad.

El capital de trabajo también experimentó un incremento del 8,84%, alcanzando $75.365 millones, lo que refleja una mejora en la capacidad de la Universidad para financiar sus operaciones con recursos propios y mantener un nivel adecuado de liquidez.



Durante el ejercicio fiscal de 2024, la UNAB logró un alto nivel de cumplimiento presupuestal, alcanzando un 97,4% en los ingresos y un 97,6% en costos y gastos operacionales. Este cumplimiento se traduce en un excedente operacional de $3.627 millones, lo que significó un margen EBITDA de 9,6%, equivalente a $15.311 millones, y una generación de efectivo neto de $5.101 millones.

Este resultado refleja una gestión eficiente de la liquidez y un cumplimiento exitoso de los objetivos financieros establecidos.

Por otro lado, es importante destacar que una porción significativa de los ingresos de la Universidad proviene de matrículas que se recaudan de manera anticipada antes de la prestación del servicio educativo, el cual se realiza a lo largo del semestre. En términos contables, estos ingresos se registran como "Ingreso Recibido por Anticipado" o "Ingreso Diferido", lo que, debido a su naturaleza, no constituye un pasivo corriente en el marco de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Estos ingresos se amortizan a medida que se prestan los servicios educativos, conforme avanza el semestre académico

La UNAB otorga un descuento por pago del 4,0% en el valor de la matrícula a los estudiantes de pregrado y postgrado que paguen la matrícula en su totalidad de acuerdo con el cronograma académico, con excepción de los programas de especializaciones médico-quirúrgicas, programas y doctorados en convenio. Este descuento tiene un impacto en la generación de efectivo, pero a su vez fomenta la recaudación anticipada de los ingresos por matrícula, contribuyendo positivamente a la liquidez a corto plazo.

Riesgo Financiero

El riesgo Financiero, se refiere a la posibilidad de que la Universidad no pueda cumplir con sus obligaciones financieras a corto, mediano o largo plazo, debido a factores como el costo del endeudamiento, cambios en las tasas de interés, fluctuaciones en los precios de los activos, o la capacidad de generar suficiente rentabilidad para cubrir los costos operacionales. Tiene un impacto a largo plazo sobre la solvencia y la estabilidad financiera e involucra una gestión más amplia de los activos y pasivos de la entidad, considerando no solo la liquidez, sino también la estructura de capital y los costos financieros a largo plazo.

La estrategia de inversión se enfoca en garantizar que los recursos estén disponibles de manera oportuna, en línea con las necesidades de capital de trabajo de la Universidad, las cuales siguen una periodicidad operativa semestral.

Las inversiones de la Universidad se realizan en un marco de liquidez que contempla plazos máximos de 6 meses, garantizando la redención oportuna de los activos sin pérdida de poder adquisitivo, acorde a los requerimientos operativos. La Universidad también permite la inversión en fondos a corto, mediano o largo

plazo, dependiendo de los cronogramas específicos de los proyectos de la institución, siempre manteniendo un enfoque disciplinado en la gestión de la liquidez.

En situaciones específicas y según la evaluación de la dirección, la Universidad podrá llevar a cabo operaciones REPO o simultáneas. Estas operaciones están autorizadas para mejorar la eficiencia de la gestión de los recursos financieros, con el objetivo de mantener una liquidez adecuada mientras se optimizan los costos financieros.

Los activos financieros de la Universidad se clasifican como activos financieros medidos a valor razonable con cambios en el estado de resultados. En este grupo se incluyen los títulos valores e instrumentos financieros derivados, los cuales están catalogados como negociables. Estos activos se reconocen inicialmente al valor razonable y, posteriormente, se registran los cambios en el resultado conforme al Manual de Inversiones de la Universidad.

La gestión de los recursos propios incluye la revisión y evaluación no solo del portafolio total, sino también de la composición por tipo de título y por emisor, con el fin de evitar concentraciones excesivas que puedan aumentar la exposición al riesgo. Además, se evalúa de manera constante la rentabilidad, duración y volatilidad de cada uno de los activos, con el objetivo de optimizar el desempeño del portafolio y minimizar los riesgos asociados.

Un componente clave de la estrategia de sostenibilidad financiera de la Universidad fue la constitución del Fondo de Reserva Patrimonial UNAB, cuyo objetivo es generar ingresos y rentabilidad a largo plazo que apoyen la misión y operaciones de la Universidad, beneficiando tanto a las generaciones actuales como a las futuras, de manera perpetua. Este fondo se caracteriza por una adecuada diversificación de activos y un enfoque estratégico en los niveles de riesgo.

A partir de abril de 2024, el Fondo de Reserva Patrimonial UNAB es manejado por Fiduciaria Bogotá, cuenta con un manual de inversión, y un comité integrado por delegados de la UNAB y de la Fiduciaria, donde se analizan el entorno macroeconómico y sus proyecciones, se evalúan los resultados del mes, la composición del portafolio y su exposición de riesgo, y se revisan las estratégicas de inversión, generando un Acta por reunión. En diciembre de 2024 el valor del fondo era de $15.846 millones y $14 millones de activos por impuestos corrientes para un total de $15.860 millones.

Durante su primer año, el Fondo invirtió 56% en títulos de deuda nación, catalogados cero riesgos, 43% en títulos de deuda privada, negociados en el mercado de valores, por lo que todos los títulos son bursátiles, su calificación de riesgo y su negociabilidad acorde con el manual de inversiones y con la característica de poder ser vendidos si se requiere en un tiempo prudente, 90 días, buscando el mejor precio de venta del momento de la realización, y 1% en depósitos a la vista.

42

Adicionalmente, el fondo se incrementará mediante los excedentes de efectivo generados por la actividad misional de la Universidad, así como los rendimientos generados por el fondo mismo, los cuales se reinvertirán en su totalidad durante un periodo de 12 años. Este enfoque busca garantizar la sostenibilidad financiera a largo plazo de la institución.

La UNAB continúa con la implementación de un riguroso proceso de monitoreo de sus activos financieros, asegurando la diversificación adecuada del portafolio y la adopción de estrategias que reduzcan la exposición a riesgos específicos. Además, el manejo del riesgo financiero está alineado con la estrategia global de sostenibilidad financiera de la institución, contribuyendo a una gestión eficiente de los recursos y asegurando la capacidad de cumplir con los compromisos financieros de manera oportuna.

NOTA 3 – Deudores-Cuentas comerciales por cobrar

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2024M5	DICIEMBRE 2023 M5	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rev 24 Dic 23 %
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	61.100	48.996	12.104	25%
Ingresos por cobrar	535	-	535	100%
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrien	(2.986)	(3.171)	185	-6%
Horizonte	44	-	44	100%
Cuentas comerciales por cobrar corrientes fondo	59	-	59	100%
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	**58.521**	**45.825**	**12.697**	**28%**

El saldo de las cuentas comerciales por cobrar al 31 de diciembre de 2024 asciende a $58.856 millones y $45.825 millones por el 2023.

A continuación, se detallan las cuentas por cobrar por antigüedad al 31 de diciembre de 2024:

Al 31 de diciembre de 2024

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	55.481	2.597	3.429	61.507
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	(409)	(1.433)	(1.144)	(2.986)
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	**55.481**	**2.597**	**3.429**	**58.521**

Al 31 de diciembre de 2023

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	42.983	3.287	2.725	48.996
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	(656)	(1.086)	(1.429)	(3.171)
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	**42.327**	**2.201**	**1.296**	**45.825**

Finalizando el 2024 y de cara a las matrículas de 2025, la UNAB creó Flexi30, un mecanismo que permite que quienes accedan a él puedan pagar el 30% de la matrícula de cada periodo académico en época de estudios y el 70% solo hasta que se conviertan en profesionales o tecnólogos para el que tendrán un plazo igual al tiempo utilizado en los estudios. Además, contarán con un periodo de gracia de seis meses desde el momento en que finalizan sus estudios, mientras se ubican laboralmente. Serán 200 cupos disponibles para 2025 para que puedan acceder a la educación de alta calidad, y que les permitan a los estudiantes y sus familias pagar más cómodamente sus matrículas cumpliendo los requisitos exigidos para esta modalidad.

Desde el período académico 2020-2 y hasta la fecha, la UNAB tiene establecido el mecanismo de financiación denominado Flexiunab Corto el cual flexibiliza el pago de la matrícula, aplicable a todos los programas (pregrados y posgrados), para estudiantes de primer ingreso y continuos. Mediante el mecanismo, el estudiante puede efectuar el pago de la matrícula en tres cuotas a lo largo del semestre, sin intereses.

En el año 2024 y 2023 se establecieron para los pregrados los siguientes plazos:

PLAZO		%	I SEM 2023	II SEM 2023	I SEM 2024	II SEM 2024
1RA	CUOTA	30%	31/01/2023	31/07/2023	31/01/2024	31/07/2024
2DA	CUOTA	35%	31/03/2023	30/09/2023	31/03/2024	30/09/2024
3RA	CUOTA	35%	31/05/2023	30/11/2023	31/05/2024	30/11/2024

Este mecanismo de financiación a 31 de diciembre de 2024 y 2023 presentó una tasa de siniestralidad acumulada desde su creación del 2,18% y 2,89%, respectivamente.

En el segundo periodo de 2023 entró en funcionamiento un esquema de accesibilidad a la educación diseñado para jóvenes que genuinamente no poseen los recursos económicos para estudiar en la UNAB al que se denominó Plan Horizontes que combina un modelo de crédito a largo plazo sin intereses si el plazo a utilizar es hasta 48 meses después de haber terminado estudios, y con intereses si el plazo requerido resulta superior a 48 meses (hasta 120 meses).

El Plan Horizontes implica que los estudiantes sufraguen un pago mensual fijo desde el principio hasta el final de los estudios que corresponde estrictamente a la corrección monetaria generada por la pérdida de valor del dinero en el tiempo sobre la matrícula en el programa elegido. Las sumas diferidas que no acumulan ni devengan intereses corresponderán a los valores de matrícula de los períodos académicos que curse conforme las tarifas definidas anualmente por la UNAB. Adicionalmente, se suscribió un convenio con Garantisa (FGS Fondo de Garantías S.A.), para minimizar el indicador de mora y siniestralidad, el cual consiste en tener una garantía de pago por siniestralidad cuyo costo es asumido por los estudiantes y la UNAB en una proporción de 70% - 30% respectivamente, que se aplica sobre el valor a financiar. Con este mecanismo se cubre el riesgo de crédito en el producto de financiación denominado Flexiunab – Corto. A partir de abril de 2024 se comenzó a recibir por parte de Garantisa la cobertura a estos créditos.

Además de lo anterior, la UNAB mantiene vigente y activa otras posibilidades de financiación de mediano y largo plazo en pregrado y postgrado con entidades especializadas como Icetex, SUFI (Bancolombia), Cupe y Coopfuturo.

Actualmente se cursa un proceso para levantar el embargo que la UGPP (Cobro No. 82286) le impuso a la Universidad por la suma correspondiente a $118 millones. Estos dineros se encuentran en depósito judicial del Banco Agrario.

La UNAB ha constituido una provisión acumulada por deterioro de cartera al 31 de diciembre de 2024 correspondiente a $2.986 millones. Al cierre de 2023, el saldo de esta provisión fue de $3.171 millones, siendo reconocidos $508 millones como gastos del ejercicio por deudas de dudoso recaudo y recuperación por valor de $ 681 millones y baja en cuenta de $13 millones.

Detalle Movimiento Deterioro Notas 3 y 4 Instrumentos Financieros	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023M$
Saldo inicial	3.171	2.552
Traslado a otros activos		
Gasto deterioro	508	620
baja en cuenta	13	0
	681	
Saldo final	**2.986**	**3.171**

NOTA 4 – Deudores largo plazo

ACTIVOS FINANCIEROS	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rev 24 Dic 23 %
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes				
Cuentas comerciales por cobrar	1.480	1.114	366	33%
Cuentas por cobrar a tu medida	33			
Cuentas por cobrar Horizonte	1.119	-	1.119	100%
Total Activos Financieros	**2.631**	**1.114**	**1.517**	**136%**

Comprenden los saldos de deudores a largo plazo de la operación, y los planes de financiación de horizontes y a tu medida, que se presentan en forma separada de acuerdo con su origen y naturaleza de prestación de servicios a largo plazo de los estudiantes que al 31 de diciembre de 2024 y 2023 presentan el valor de $2.664 millones y $1.114 millones, respectivamente.

A continuación, se detallan las cuentas por cobrar por antigüedad al 31 de diciembre de 2024 y 2023:

Al 31 de diciembre de 2024

ACTIVOS FINANCIEROS	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	520	198	793	1.512
Cuentas comerciales horizontes		1.119		1.119
Total Activos Financieros	**520**	**1.317**	**793**	**2.631**

Al 31 de diciembre de 2023

ACTIVOS FINANCIEROS	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	389	139	566	1.114
Total Activos Financieros	**389**	**139**	**566**	**1.114**

Riesgo de Crédito

El **riesgo de crédito** se refiere a la posibilidad de que los deudores de la UNAB no cumplan con sus obligaciones de pago, afectando la capacidad de la institución para generar los ingresos necesarios para su operación y sostener su crecimiento. La UNAB está expuesta a este riesgo principalmente a través de los mecanismos de financiación ofrecidos a los estudiantes, tales como:

- **Flexi30:** Buscando ofrecer a los estudiantes y sus familias una opción de pago más flexible y accesible, para las matrículas de 2025 se lanzó este nuevo esquema de financiamiento que permite a los estudiantes pagar el 30% de la matrícula

durante el periodo académico, y el 70% cuando sean profesionales; otorgando para el pago un plazo igual al tiempo de estudio y un periodo de gracia de seis meses. Se habilitaron 200 cupos para el 2025.

- **Flexiunab Corto**: Un mecanismo que permite pagar la matrícula durante el semestre en tres cuotas, sin intereses. En caso de retrasos en el pago de las cuotas se cobran intereses moratorios a la tasa de interés máxima legal permitida por la Superintendencia Financiera de Colombia.
- **Plan Horizontes**: Ofreciendo alternativas para aquellos estudiantes de secundaria y para estudiantes continuos cuyas familias no cuentan con los recursos para pagarles estudios universitarios, se creó un esquema de accesibilidad a la educación, el cual utiliza, aprovecha y moviliza cupos disponibles ("sillas vacías") para programas de pregrado en modalidad presencial. El plan consiste en un crédito a largo plazo que comienza a amortizarse solo hasta cuando el estudiante se convierte en profesional o tecnólogo y goza de un ingreso laboral. La amortización se hace sin intereses si el plazo es hasta 48 meses después de haber terminado estudios o con intereses hasta 120 meses después de haber terminado sus estudios. Así mismo, en el corto plazo establece que los estudiantes paguen una cuota mensual fija ajustada por la corrección monetaria.

La UNAB implementa políticas de control rigurosas para mitigar el riesgo de crédito, entre las cuales se destacan:

- **Monitoreo constante de la cartera**: Análisis detallado de las cuentas por cobrar, con evaluación mensual de los saldos y categorización según riesgo crediticio.
- **Cobro preventivo**: Utilización de estrategias de cobranza temprana y seguimiento a los pagos para evitar el vencimiento de las cuentas.
- **Castigo de cartera**: Provisión de cuentas incobrables y castigo de aquellas deudas cuya recuperación no sea viable, en función de un análisis costo-beneficio.
- **Póliza de garantía**: Los mecanismos Flexiunab Corto y Flexi30 cuentan con una garantía del 100% constituida a través de FGS Fondo de Garantías S.A. - Garantisa.

La UNAB realiza una evaluación mensual de la cartera, segmentando las cuentas por cobrar según su antigüedad y riesgo crediticio, con el fin de identificar aquellas que requieren atención especial. A través de este proceso, se busca asegurar que la cartera esté adecuadamente provisionada y normalizada.

En cuanto a las cuentas por cobrar con vencimiento superior a 180 días, la UNAB procede a realizar el

correspondiente deterioro de acuerdo con las normas contables y los criterios establecidos. Establece y clasifica las deudas a favor de la UNAB cuya evaluación costo - beneficio resulte más onerosa con el fin de determinar cuáles proceden a cobrarse mediante mecanismos coactivos y cuáles deban ser castigadas. Esto incluye la provisión total de las cuentas con vencimiento mayor a 180 días, o más deben provisionarse contra resultados al 100%. en cumplimiento con los principios de prudencia y fiabilidad en los estados financieros.

Para las cuentas por cobrar que no se pueden recuperar, se aplican mecanismos de castigo de cartera. La UNAB clasifica las deudas según diversas causales que se detallan a continuación, y las que caen dentro de estas categorías son declaradas como de imposible recaudo:

- Deudas que no representan derechos para la Universidad o que afectan su situación patrimonial.
- Deudas que no se pueden cobrar mediante jurisdicción coactiva o cobro judicial.
- Causales de extinción de la obligación o que no tienen documentos de soporte idóneos.
- Valores que no han sido legalmente imputados a alguna persona o que no pueden ser cobrados debido a la incapacidad patrimonial del deudor.
- Cuando el costo de la cobranza resulta mayor que el valor de la deuda a recuperar (con un valor inferior a **2 SMMLV**).
- Deudores ilocalizables o con estado académico de desertor, inactivo, o PFU (Plan de Financiación Unificado).
- Fallecimiento del deudor.

Cada mes se realiza una evaluación de la cartera según los tipos de cartera y calificación de riesgo crediticio establecidos por la dirección.

TIPO DE CARTERA	CALIFICACIÓN
EDUCACION CONTINUA	A (0 - 30 DIAS)
EMPLEADO	B (31- 60 DIAS)
ENTIDADES FINANCIERAS	C (61 A 90 DIAS)
ESTUDIANTE	D (91 - 180 DIAS)
ESTUDIANTE NUEVA CAMPAÑA	E MAYOR 180
ICETEX	
INSTITUCIONAL	
TERCERO	

NOTA 5 – Inventarios

CLASES DE INVENTARIOS CORRIENTES	DICIEMBRE 2024 M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rel Dic 24-Dic 23 %
Productos terminados corrientes	164	213	(49)	-23%
Total inventarios corrientes	**164**	**213**	**- 49**	**-23%**

Comprende los elementos de uso del objeto social en la docencia, de reactivos para laboratorios y editorial. Su medición inicial se valoriza al menor valor entre el costo y el valor neto realizable y su medición posterior es el costo de las existencias y las existencias consumidas se determinan usando el método precio medio ponderado. En la toma de inventario al cierre del año 2024 se establece baja en cuenta por obsolescencia y productos

vencidos por las particularidades del confinamiento por valor de $18 millones.

NOTA 6 – Activos por impuestos y otros corrientes

ACTIVOS POR IMPUESTOS	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Activos por Impuestos	96	68	28	42%
Activos por impuestos fondo patrimonial	14			
	110	68	42	62%
OTROS ACTIVOS CORRIENTES				
Anticipos por gastos anticipados	53	71	(18)	-25%
Otros activos corrientes (seguros, cursos predial)	1.067	1.095	(27)	-3%
	-	-		
Total Anticipos por Impuestos	1.120	1.166	- 45	-4%

Comprende la retención de Industria y Comercio ICA calculada sobre los ingresos y que es practicada por el tercero en el momento que es reconocido el ingreso que genera la retención al aplicar la tarifa establecida de los rendimientos financieros y corresponde a los gastos pagados por anticipado de seguros, bases de datos de Biblioteca y comisión corretaje predio bosque.

NOTA 7 – Inversiones

INVERSIONES EN SUBSIDIARIAS, NEGOCIOS CONJUNTOS Y ASOCIADAS	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Otras inversiones de capital al costo	3.732	3.525	207	6%
Activos Financieros al Costo	1	1	0	4%
Total inversiones en subsidiarias, negocios conjuntos y asociados	3.733	3.526	207	6%

Las inversiones no corrientes mantenidas hasta el vencimiento la componen los activos financieros al costo correspondientes a los aportes en Comultrasan y las otras inversiones de capital valoradas al costo, provenientes de títulos participativos en compañías en las cuales se tiene una participación inferior al 20% del poder de voto y, por lo tanto, no se tiene influencia material. Estas inversiones son clasificadas en activas y se registra un deterioro acumulado de $392 millones para estas acciones.

NOMBRE DE LA ENTIDAD	NO. ACCIONES	CLASE	%PP	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES DICIEMBRE 2024	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES DICIEMBRE 2023	VAR M$	VAR %
ACCIONES ACTIVAS							
CENFER	185621		0,0800%	1.418	1.418	-	0%
FONDO REGIONAL DE GARANTIAS	74.930		0,59%	1.224	1.027	197	19%
FOSFATOS DEL HUILA	580.782	B	12,00%	978	978	-	0%
CLUB CAMPESTRE	3.438		0,0768%	58	71	(13)	-18%
CASA DE CAMPO	1.288		0,0800%	9	9	-	0%
TERMINAL DE TRANSPORTES	6.086		0,0700%	9	9	-	0%
PROMOTORA FECIAL TURISTICA SANTA MAR	M-046.626		8,5700%	-	-	-	0%
CONFECCIONES COLOMBIA S.A. ENDEPIT	N. 19.628		8,18%	-	-	-	0%
ORGANIZACION TERPEL S.A.	184			1	1	-	0%
PROMBON	3.237.238		8,18%	52	52	0	100%
SUBTOTAL	**29.867.386**			**3.752**	**3.525**	**207**	

Las inversiones en liquidación al cierre del ejercicio se tiene un deterioro del 100% equivalente a $567 millones.

NOTA 8 – Propiedades de inversión

Propiedades de Inversion	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rel Dic 24 Dic 23 %
Propiedades de Inversion	3.725	3.725	-	0%
Revaluación	196	196	-	0%
Total Propiedades de Inversion	**3.921**	**3.921**	**-**	**0%**

El rubro de propiedades de inversión corresponde a los activos generadores de beneficios económicos pero que no están vinculados a las actividades misionales de la UNAB.

El método aplicado para la medición de la propiedad de inversión es el valor razonable como costo atribuido, la medición posterior se efectúa por el modelo del valor razonable con el que el elemento no es depreciado, pero sí sujeto a medición razonable; las variaciones del valor razonable afectan los resultados del periodo.

El valor razonable de todos los activos de terrenos y construcciones en inversión de la Universidad es determinado sobre la base del último avalúo que fue realizado al 31 de diciembre de 2021 por un perito valuador independiente.

PROPIEDADES DE INVERSIÓN	VALOR RAZONABLE 2024	VALOR RAZONABLE 2023	REVALUACIÓN 2024
CCIAL CABECERA III ETAPA PARQ	26	26	-
CENTRO EMPRESARIAL SEGUROS ATLAS	25	25	-
CCIAL CABECERA I ETAPA	807	807	-
CCIAL CABECERA III ETAPA	493	493	-
CENTRO COMERCIAL LOS ANDES	58	58	-
CENTRO EMPRESARIAL CL 36 14-42	46	46	-
CENTRO EMPRESARIAL SEGUROS ATLAS	283	283	-
EDIFICIO OMNICENTRO	116	116	-
HOTEL DANN CARLTON BUCARAMANGA	1.704	1.704	-
APARTAMENTO EDEN AURORA BMANGA	362	362	-
VALOR TOTAL	3.921	3.921	-

La UNAB reconoce en el estado de resultados al 31 de diciembre de 2024 y 2023 la renta mensual de las suites y habitaciones de su propiedad según el porcentaje de ocupación y arrendamientos de locales por valor de $217 millones y $160 millones, respectivamente.

A continuación, se presenta el movimiento en el año 2024 y 2023:

Propiedades de Inversión	Construcciones y edificaciones
Saldo inicial 2023	**3921**
compras adiciones	0
bajas	0
Saldo final 2023	**3921**
compras adiciones	0
bajas	0
Saldo final 2024	**3921**

NOTA 9 – Propiedad planta y equipo

PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Construcciones en Curso	436	712	(276)	-39%
Terrenos y construcciones	-	-	-	0%
Terrenos	101.458	101.458	-	0%
Revalorización	48.445	48.445	22	0%
Desvalorización	(4.047)	(4.047)		
Edificios	97.737	93.558	4.179	5%
Total terrenos y edificios	**283.812**	**229.611**	**4.201**	2%
Maquinaria	5.295	4.732	563	12%
Vehículos	362	362	-	0%
Enseres y accesorios	25.595	23.877	1.718	7%
Equipo de oficina	18.490	17.369	1.122	6%
Otras propiedades, planta y equipo	12.426	12.071	356	3%
Depreciación Acumulada	(55.938)	(50.047)	(5.890)	11%
SubTotal de propiedades, planta y equipo	**240.478**	**238.186**	**2.293**	1%

El rubro de propiedad, planta y equipo concentra el 64% del total de los activos de la UNAB y su movimiento del costo y depreciación en el año 2024 y 2023 respectivamente es:

	Construcciones en Curso	Terrenos	Revalorización	Desvalorización	Edificios	Construcciones y edificación no propias	Maquinaria	Vehículos	Enseres y accesorios	Equipo de oficina otras propiedad planta y equipo	TOTAL ACTIVOS
Saldo final 2022	578	101.458	48.645	- 4.047	86.794	101	3.818	447	22.784	27.278	276.511
compras					6.134		1.054		1.605	1.801	12.560
traslado					89						89
anticipos	134										134
bajas									- 888	- 142	- 1.029
donaciones									1	2	3
Saldo final 2023	712	101.458	48.645	- 4.047	93.558	101	4.732	362	23.877	29.439	288.118
compras	332				5.600		365		2.289	1.589	8.445
traslado	- 339				579	-					-
anticipos					-						-
revalorización/desvalorización ppye				22							22
bajas	- 29			-	-	-	2	-	- 348	- 412	- 788
Saldo final 2024	436	101.458	48.665	- 4.047	97.530	101	5.295	362	25.595	30.816	296.416

	Edificios	Construcciones y edificaciones no propias	Maquinaria	Vehículos	Enseres y accesorios	Equipo de oficina otras propiedades, planta y equipo	TOTAL
Depreciación acumulada 2022	**(6.948)**	**(107)**	**(1.808)**	**(194)**	**(15.254)**	**(21.709)**	**(46.061)**
Depreciación	(1.277)	-	(268)	(17)	(1.175)	(1.750)	(4.487)
Depreciación acumulada 2023	**(8.225)**	**(107)**	**(2.076)**	**(211)**	**(16.469)**	**(23.459)**	**(50.547)**
Depreciación	(1.377)	(535)	(427)	(17)	(1.616)	(1.418)	(5.391)
Depreciación acumulada 2024	**(9.602)**	**(642)**	**(2.503)**	**(228)**	**(18.085)**	**(24.877)**	**(55.938)**

Se reclasifica a propiedad planta y equipo maquinaria ascensor mantenido para la venta que inicia su depreciación en el año 2023 y por el año 2024 no hay propiedades mantenidas para la venta.

Propiedad mantenidas para la venta	Maquinaria
Saldo final 2022	**89**
traslado ppye	89
Saldo final 2023	-
traslado	-
Saldo final 2024	-

El valor razonable de todos los activos de terrenos y construcciones de la UNAB es determinado sobre la base del último avalúo realizado al 31 de diciembre de 2021 por un perito valuador independiente.

A continuación, se presenta el detalle de los inmuebles.

Al 31 de diciembre de 2024

El inmueble Bosque Parque Cañaveral compuesto por tres (3) lotes presenta restricciones de negociabilidad desde octubre de 2023 con el contrato de comodato

precario, ya que se otorgó la tenencia de los inmuebles con el fin de que se adelantará la sala de promoción y ventas con el Fideicomiso de parqueo suscrito con MUISCA CONSTRUCCIONES S.A.S.

Desde diciembre 2023 se constituyó el Patrimonio Autónomo Fideicomiso Torres del Valle con la sociedad Alianza Fiduciaria que actuará como vocera y titular de este quien suscribirá, a su vez, un nuevo contrato precario con la firma Muisca.

La UNAB se constituye, en consecuencia, como fideicomitente y beneficiaria de la denominada fiducia de parqueo, hasta tanto se realice la cesión de los derechos fiduciarios a MUISCA (integración de fideicomiso de parqueo y fideicomiso inmobiliario), cuando se entenderán transferidos efectivamente los inmuebles.

Al 31 de diciembre de 2024

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO UNAB	VALOR COSTO ATRIBUIDO 2024	VALOR COSTO ATRIBUIDO 2023	REVALUACIÓN 2024
BOSQUE PARQUE CAÑAVERAL	11.545	11.545	-
CAMPUS BOSQUE- FAC CIENCIAS SALUD	16.807	16.807	-
CAMPUS CSU - CAMPUS CSU	12.485	12.485	-
CAMPUS PRINCIPAL 1	41.689	41.689	-
CAMPUS PRINCIPAL 1 PARQUEADERO	3.854	3.854	-
CASA 17A AVDA. EL JARDIN	316	316	-
CASA 19 AVDA. EL JARDIN	333	333	-
CASA 26 AVDA. EL JARDIN	246	246	-
CASA 30 AVDA. EL JARDIN	274	274	-
CASA 5A AVDA. EL JARDIN	243	243	-
EDIFICIO UNAB TGI	9.271	9.271	-
INSTITUTO CALDAS - EDIF PRIMARIA	46.131	46.131	-
LOTE LA OROZCO **	2.666	2.645	21
Subtotal	145.860	145.839	21
SAN JUAN DE ACOSTA	41	41	-
MESA DE RUITOQUE	75	75	-
SAN FERNANDO LA VIRGINIA - VALLE	63	63	-
LOS ALMENDROS VEREDA PE ├æA LISA	36	36	-
Subtotal	215	215	-
VALOR TOTAL REVALUACION PPYE	146.075	146.054	21

A continuación, se detalla la valoración y el costo atribuido según el avalúo técnico del año 2021 y anteriores de los inmuebles de la UNAB así:

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO UNAB	VALOR RAZONABLE 2024	VALOR RAZONABLE 2023	VALOR RAZONABLE 2022
BOSQUE PARQUE CAÑAVERAL	5.105	5.105	5.105
CAMPUS BOSQUE- FAC CIENCIAS SALUD	7.911	7.911	7.911
CAMPUS CSU - CAMPUS CSU	4.705	4.705	4.705
CAMPUS PRINCIPAL 1	9.338	9.338	9.338
CAMPUS PRINCIPAL 1 PARQUEADERO	3.854	3.854	3.854
CASA 17A AVDA. EL JARDIN	94	94	94
CASA 19 AVDA. EL JARDIN	151	151	151
CASA 26 AVDA. EL JARDIN	34	34	34
CASA 30 AVDA. EL JARDIN	62	62	62
CASA 5A AVDA. EL JARDIN	61	61	61
EDIFICIO UNAB TGI	4.440	4.440	4.440
INSTITUTO CALDAS - EDIF PRIMARIA	12.186	12.186	12.186
LOTE LA OROZCO **	(3.461)	(3.482)	(3.482)
Subtotal	44.479	44.458	44.458
SAN JUAN DE ACOSTA	38	38	38
MESA DE RUITOQUE	71	71	71
SAN FERNANDO LA VIRGINIA - VALLE	22	22	22
LOS ALMENDROS VEREDA PE ├æA LISA	7	7	7
Subtotal	138	138	138
VALOR TOTAL REVALUACION PPYE	44.617	44.596	44.596

Desde el año 2018 y siguientes años se da cuenta de la existencia de información indiciaria de deterioro del lote denominado La Orozco con una afectación negativa por el cambio de uso del suelo que pasó a ser zona de preservación DRMI (categoría Distritos Regionales de Manejo Integrado) según artículos 22, 390 y 391 del plan de ordenamiento del municipio de Bucaramanga, adoptado por acuerdo 011 de 2014 según lo certificado por la Secretaría de Planeación. Sin embargo, en los años 2013 y 2016, del reconocimiento inicial y medición posterior efectuada por el perito externo Central de Avalúos, se sustentó, con base en la certificación remitida por la CDMB, que el 29% del lote, equivalente a

3.92 hectáreas, no quedaba cobijada con la figura de DRMI Bucaramanga.

En la siguiente tabla se describen los métodos de depreciación, método de valoración y las vidas útiles para las clases de activos fijos en la UNAB:

Clases de activos PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	Método de depreciación	Método de valoración	Tiempo de depreciación años Hasta 2017	Tiempo de depreciación años
Terrenos	No aplica	Costo revaluado	NAA	NAA
Construcciones y edificaciones	Línea recta	Costo revaluado	80	45
Compra de mínima cuantía 50 UVT	Línea recta	Costo	1	1
Maquinaria y equipo	Línea recta	Costo	10	10
COMPLEMENTOS EDIFICACIONES	Línea recta	Costo	20	40
Muebles y enseres	Línea recta	Costo	10	10
Pupitres	Línea recta	Costo	8	10
Mesas (escritorio) y sillas	Línea recta	Costo	8	10
Ventiladores	Línea recta	Costo	5	10
Tableros acrílicos	Línea recta	Costo	5	10
Equipos	Línea recta	Costo	10	10
Equipos Audiovisuales	Línea recta	Costo	7	5
Equipo Audiovisuales telecomunicaciones	Línea recta	Costo	5	5
Equipo Audiovisuales proyección microfono	Línea recta	Costo	2	5
Scanner corriente	Línea recta	Costo	4	4
Impresora	Línea recta	Costo	5	5
Equipos periféricos	Línea recta	Costo	4	5
Servidor	Línea recta	Costo	7	5
Computador	Línea recta	Costo	7	5
Consola internet	Línea recta	Costo	7	5
Computer portátil	Línea recta	Costo	4	5
Ipad	Línea recta	Costo	4	5
Tablet	Línea recta	Costo	4	5
Hardware seguridad	Línea recta	Costo	6	5
Dispositivos de red medicación y cableado	Línea recta	Costo	7	5
Equipo Radio	Línea recta	Costo	10	5
Equipo médico y científico, equipo médico y laboratorio	Línea recta	Costo	10	5
Equipo de cocinas y restaurante	Línea recta	Costo	10	10
Armamento y vigilancia	Línea recta	Costo	10	10
Flota y equipo de transporte	Línea recta	Costo	5	10

Activos por derechos de uso

Derecho USO EQUIPOS PC arrendamiento	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Derecho USO Equipo PC	3.460	3.465	(4)	0%
Depreciación Acumulada	(1.611)	(896)	(715)	0%
Total equipos	**1.850**	**2.569**	**719**	**0%**

Desde agosto de 2022, en desarrollo del contrato número 296865 de servicios de arrendamiento operativo de computadores de Bancolombia, la UNAB, producto de la aplicación de la NIIF16, reconoce su aplicación como activo y la obligación de pagos como un pasivo por arrendamientos calculada como el valor presente de los cánones proyectados. (Ver nota 12)

La carga financiera registrada como gasto financiero en resultados, incorporada al canon de arrendamiento que se tiene hasta el 31 de diciembre de 2024 es por valor de $ 155 millones y para el año 2023 ascendió a $139 millones.

NOTA 10 – Activos intangibles

ACTIVOS INTANGIBLES Y PLUSVALÍA	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Programas de computador	2.258	2.494	(236)	-9%
Costo programas computador	33.558	29.360	4.199	14%
Amortizacion programas computador	(31.300)	(26.866)	(4.434)	17%
Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	2.080	1.406	674	48%
Costo Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	2.806	1.730	1.076	62%
Amortización Derechos de propiedad Intelectual, servicio y derechos de explotación	(726)	(324)	(402)	124%
Total activos intangibles y plusvalía	**4.339**	**3.900**	**439**	**11%**

Se clasifican en esta categoría las licencias en programas de computador las cuales se clasifican a su vez de acuerdo con su origen y naturaleza (negocio, infraestructura, académico y productividad), que a corte del 31 de diciembre de 2024 y 2023 reflejan un saldo

de $2.258 y $2.494 millones, y derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación de $2.080 millones y $1.406 millones.

A continuación, se presenta el movimiento al 31 de diciembre de 2024 y a diciembre 31 de 2023 de las licencias de programas de computador en compras por valor de $4.202 y $4.544 millones, retiro y su gasto de amortización realizado es de $4.437 y $4.600 millones, respectivamente así como los derechos de explotación en fase de desarrollo de los cursos virtuales de nuevos programas, cursos transversales, rediseños, registro calificado y ampliación de lugar, desarrollados internamente por un costo de $ 961 y 550 millones y su gasto de amortización realizado de la fase de desarrollo de programas académicos del pregrado profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo es el valor de $ 537 y $148 millones para los años 2024 y 2023, respectivamente.

Al 31 de diciembre de 2024

			FASE DESARROLLO	
Año terminado el 31 de diciembre de 2024	Licencias programas computador	En Fase Desarrollo	Nuevo programa y/o Rediseño	Registro calificado - Ampliación de Lugar
Saldo inicial costo	**2.494**	**1.406**		
Compras adiciones	4.202	1.076	949	127
retiro costos				
traslados costos				
Cargo amortización	(4.437)	(402)	(300)	(102)
Retiro amortización	-			
Importe en libros Neto	**2.258**	**2.080**	**649**	**25**

Al 31 de diciembre de 2023

			FASE DESARROLLO	
Año terminado el 31 de diciembre de 2023	Licencias programas computador	En Fase Desarrollo	Nuevo programa y/o Rediseño	Registro calificado - Ampliación de Lugar
Saldo inicial costo	**2.550**	**1.004**		
Compras adiciones	4.544	550	421	129
retiro costos				
traslados costos				
Cargo amortización	(4.600)	(148)	(114)	(33)
Retiro amortización	-			
Importe en libros Neto	**2.494**	**1.406**	**307**	**96**

En la siguiente tabla se describen las clases de intangibles que posee la UNAB (o que se pueden adquirir o desarrollar en el futuro) y el método de valoración y amortización, así como su vida útil (tiempo de amortización) en años:

LICENCIAS	Método de Valoración	Método de Amortización	Tiempo de amortización/años
Licencias de Software Negocio Compra	Costo	Lineal	3
Software Infraestructura	Costo	Lineal	3
Software Académico	Costo	Lineal	3
Software Productividad	Costo	Lineal	3
Software Renovación	Costo	Lineal	1
Software Migración	Costo	Lineal	3
Patentes	Revaluación/costo	Lineal	5

Clase de Intangible		Método de Valoración	Método de Amortización	Tiempo de amortización semestres/años	INICIO AMORTIZACION
NUEVO PROGRAMA, REDISEÑO Y/O MODIFICACION/ AMPLIACION	Derechos de Servicio Pregrado TYT	Valor razonable	Lineal	5 Semestres y/6 semestres	Inicio primera cohorte previa confirmación de ingreso de matrícula
	Derechos de Servicio Pregrado Presencial	Valor razonable	Lineal	7 años	
	Derechos de Servicio Pregrado Virtual	Valor razonable	Lineal	5 años	
	Programas de educación continuada	Valor razonable	Lineal	2 años *	
	Especialización	Valor razonable	Lineal	4 y/o 6 semestres duración primera cohorte	
REGISTRO CALIFICADO	Derechos de Servicio Pregrado TYT	Valor razonable	Lineal	5 Semestres y/6 semestres	Aprobación MEN, según resolución de renovación
	Derechos de Servicio Pregrado Presencial	Valor razonable	Lineal	4/5 años	
	Derechos de Servicio Pregrado Virtual	Valor razonable	Lineal	5 años	
	Especialización	Valor razonable	Lineal	4 y/o 6 semestres duración primera cohorte	

NOTA 11 – Otros activos

ACTIVOS NO CORRIENTES DIVERSOS	DICIEMBRE 2024MG	DICIEMBRE 2023 MG	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rev 24 Dic 23 %
Otros activos No corrientes	363	363	-	0%
Terrenos	12.510	12.510	-	0%
Derechos banco tejidos	1.273	1.000	273	27%
Deterioro derechos	(1.273)	(749)	(524)	70%
Total Activos No corrientes diversos	**12.873**	**13.124**	**-251**	**-2%**

Los otros activos no corrientes corresponden a bienes de arte y cultura por $ 363 millones por los años 2024 y 2023.

El activo denominado Terrenos se deriva de la alianza estratégica de la Fundación Oftalmológica de Santander- Clínica Carlos Ardila Lülle FOSCAL con la Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB, mediante la cual constituyeron un convenio para la construcción de la Zona Franca Permanente Especial en Salud "Fundación FOSUNAB". El objetivo de este complejo de alta tecnología es brindar servicios médicos y hospitalarios de la más alta calidad a pacientes nacionales e internacionales que requieran atención de tercer y cuarto nivel de complejidad médica, aunado a procesos de Investigación científica que generen el desarrollo y la aplicación innovadora del conocimiento. Para el logro de este gran proyecto, la Universidad entregó a título de aporte a FOSUNAB terrenos valorados en $12.510 millones, la UNAB preserva el control del 50% sobre la Fundación Fosunab.

No obstante la UNAB no ostenta la propiedad sobre los terrenos, al aplicar el principio de esencia sobre forma, persisten todos los elementos que el Marco Conceptual de las NIIF señala para que este hecho económico sea reconocido como un activo, pues se trata de un aporte de la UNAB a la Fundación FOSUNAB de la cual se derivan derechos de uso y edificabilidad a favor de la primera en los terrenos en cuestión, derechos e influencia material en la Fundación FOSUNAB e, incluso, capacidad de negociación, transacción e intercambio por activos de la Clínica Foscal.

Por otra parte, la línea denominada Derechos registra la operación conjunta por valor de $1.000 millones con medición posterior de $273 a costo amortizado para un total de $ 1.273 del proyecto del Banco de Tejidos según el contrato mutuo civil celebrado con FITAC Fosunab. Se reconoce deterioro del 100% del valor de este activo por $1.273, de acuerdo con el análisis de la administración sobre el avance del proyecto del contrato mutuo civil.

A continuación, se presenta el detalle de los rubros de otros activos de bienes de arte y cultura del año 2024 y 2023.

Año terminado el 31 de diciembre de 2024	Obras de arte
Saldo inicial costo	**363**
compras adiciones	0
bajas	0
Importes en libro neto	**363**

Año terminado el 31 de diciembre de 2023	Obras de arte
Saldo inicial costo	**363**
compras adiciones	0
bajas	0
Importes en libro neto	**363**

NOTA 12 Arrendamiento Obligaciones Financieras Derecho uso equipos – arrendamiento financiero a Costo amortizado

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2024MS	DICIEMBRE 2023 MS	Var Absoluto Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Obligaciones Financieras a costo amortizado cp				
Obligaciones Financieras a costo amortizado cp	1.939	1.939	-	0%
Pago obligaciones financieras por arrendamientos	(1.731)	(1.022)	(709)	0%
Obligaciones Financieras a costo amortizado lp	1.652	1.652	-	0%
Total Obligacion Financiera a costo amortizado	**1.859**	**2.569**	**-** **709**	**0%**

La UNAB reconoce la obligación por arrendamiento calculada como el valor presente de los cánones proyectados desde agosto de 2022 hasta un plazo de 5 años, en desarrollo del contrato número 296865 de servicios de arrendamiento operativo de computadores con Bancolombia, producto de la aplicación de la NIIF16 en la aplicación que le otorga el derecho a controlar el uso del activo identificado por un periodo de tiempo activo. (Ver nota 9)

NOTA 13 – Cuentas por pagar comerciales

Corresponden a las cuentas comerciales pendientes de pago a la fecha de corte provenientes de la prestación de servicios recibidos y la compra de bienes tangibles e intangibles.

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2024MS	DICIEMBRE 2023 MS	Var Absoluto Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Cuentas comerciales por pagar corrientes	6.428	9.163	(2.735)	-30%
Cuentas por pagar a partes relacionadas	674	674	-	0%
Seguridad social e impuestos distintos de los impuestos a los ganancias	153	52	101	193%
Cuentas comerciales por pagar corrientes fondo p	31	-	31	
Total cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar corrientes	**7.285**	**9.888**	**-** **2.603**	**-26%**

Los saldos de cuentas por pagar se detallan a continuación:

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Diciembre 2024 MS	Diciembre 2023 MS	Var % Horizontal	%Vertical
Proveedores, pasajes	5.516	7.810	-29%	76%
Servicios Públicos	178	157	14%	2%
Devoluciones estudiantes	14	144	-91%	0%
Devolución ént convio Icetex	720	1.051	-32%	10%
Total cuentas comerciales por pagar	**6.428**	**9.163**	**-30%**	**88%**
Cuentas por pagar corrientes a partes relacionadas				-
Caldas-Unab	674	674	0%	9%
Seguridad social e impuestos distintos de los impuestos a	153	52		2%
Cuentas comerciales por pagar corrientes fondo patrimo	31			0%
Total otras cuentas por pagar	**857**	**726**	**18%**	**12%**
Total cuentas por pagar corrientes	**7.285**	**9.888**	**-26%**	**100%**

A continuación, se presentan los pasivos por grupos de vencimiento comunes con base en el tiempo que resta desde la fecha del estado de situación hasta su vencimiento:

Al 31 de diciembre de 2024

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Proveedores, pasajes	4.664	-	852	5.516
Servicios Públicos	178	-	-	178
Devoluciones estudiantes	2	-	11	14
Devolución ént convi Icetex	-	720	-	720
Total cuentas comerciales por pagar	**4.844**	**720**	**864**	**6.428**
Cuentas por pagar corrientes a partes relacionadas	-	-	-	-
Caldas-Unab	406	-	268	674
Seguridad social e impuestos distintos de los impuestos a	153			153
Cuentas comerciales por pagar corrientes fondo patrimo	31			31
Total otras cuentas por pagar	**589**	**-**	**268**	**857**
Total cuentas por pagar corrientes	**5.433**	**720**	**1.132**	**7.285**

55

Al 31 de diciembre de 2023

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Proveedores, pasajes	6.958	-	852	7.810
Servicios Públicos	157	-	-	157
Seguridad social e impuestos distintos de los impuestos a	52			52
Devoluciones estudiantes	58	15	72	144
Devolución ent conv Icetex	-	1.052	-	1.052
Total cuentas comerciales por pagar	7.225	1.065	925	9.215
Cuentas por pagar corrientes a partes relacionadas	-	-	-	-
Caldas-Unab	406	-	268	674
				-
Total otras cuentas por pagar	406	-	268	674
Total cuentas por pagar corrientes	7.631	1.065	1.193	9.888

NOTA 14 – Pasivos por impuestos

PASIVOS POR IMPUESTOS	DICIEMBRE 2024MS	DICIEMBRE 2023 MS	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rev 24 Dic 23 %
Impuesto Retencion en la Fuente NIIF	499	369	130	35%
Impuesto Retencion Ind y cio NIIF	69	71	(2)	-2%
De Industria y Comercio	568	492	76	16%
De Renta y Complementarios	34	20	15	100%
Total Pasivos Por Impuestos	1.170	950	220	23%

Corresponden a las obligaciones causadas a la fecha de corte y pendientes de pago por impuestos, así como de retenciones en la fuente practicadas tanto del orden nacional como municipal.

Impuesto sobre la renta corriente

Los activos y pasivos por impuesto sobre la renta y complementarios corrientes para el período vigente se miden como el importe que se espera recuperar de las autoridades fiscales o que se tendría que pagar. La tasa impositiva y las leyes fiscales que se usan para contabilizar el importe son aquellas vigentes, o nominalmente vigentes.

La UNAB evalúa periódicamente la posición adoptada en las declaraciones de renta con respecto a situaciones en las que las regulaciones fiscales que se aplican están sujetas a interpretación y crea las provisiones del caso.

Impuesto Sobre la Renta Diferido

El impuesto sobre la renta y complementarios diferido se reconoce por diferencias temporarias existentes entre la base fiscal de los activos y los pasivos y su valor en los libros para propósitos de reporte financiero.

Los activos por impuestos diferidos se reconocen en la medida en que es probable que las diferencias temporarias, el valor en libros de los créditos fiscales no utilizados y las pérdidas fiscales no utilizadas puedan ser empleadas.

Los impuestos diferidos son medidos a la tasa impositiva que se espera aplicar a las diferencias temporarias cuando estas sean revertidas, con base en las leyes que han sido aprobadas o que están a punto de ser aprobadas a la fecha del informe.

Conforme a lo anterior, el impuesto diferido debe ser medido a una tarifa general por impuesto sobre la renta del 35% la cual fue reafirmada en virtud de la Ley 2277 del 13 de diciembre de 2022, o a una tarifa por ganancia ocasional del 15% modificada por la misma Ley.

NOTA 15 – Beneficios a empleados

BENEFICIOS A EMPLEADOS	DICIEMBRE 2024MS	DICIEMBRE 2023 MS	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rev 24 Dic 23 %
Beneficios a los empleados a corto plazo acumulados (o devengados)	87	556	(469)	-84%
Acumulados (o devengados) clasificados como corrientes	7.858	7.337	521	7%
Devengados a empleados	-	-	-	100%
Total Beneficios a Empleados Corto plazo	7.945	7.893	53	1%

Comprende los beneficios de seguridad y prestaciones sociales acumulados devengados por los trabajadores de la UNAB tales como cesantías e intereses de cesantías, primas de servicio, liquidaciones de contrato por legalizar y vacaciones consolidadas al final del periodo con un incremento del 1% y disminución en corto plazo del reconocimiento de honorarios para el año 2024 y 2023 por $ 87 millones y $ 556 millones, respectivamente.

A partir del año 2021, la UNAB comenzó a aplicar lo señalado en los parágrafos 11 al 17 de la NIC 19 para el registro contable de las vacaciones de los empleados. En virtud de esta aplicación de las NIIF, la UNAB otorga a las vacaciones la categoría de Ausencias Retribuidas a Corto Plazo Acumulativas para lo cual ésta mide el costo esperado de las mismas en función del valor o importe adicional que se espera pagar como consecuencia de los derechos no utilizados que los empleados tienen acumulados al final del periodo. Dado que las vacaciones no son una prestación social, el costo esperado o costo adicional derivado del derecho de los trabajadores al descanso remunerado emerge de los casos en que, por ejemplo, los empleados son reemplazados por personal temporal o se compensa monetariamente el tiempo no disfrutado si los contratos de trabajo se terminan. Actualmente la UNAB ha determinado en 2,4% el porcentaje adicional de recursos que se pagaron sobre el total de los salarios con base en estudios y cálculos estadísticos que tomaron como base los pagos reales adicionales a los salarios ordinarios. En consecuencia, a lo largo de 2024, la UNAB constituyó una provisión por vacaciones de los empleados reconociendo mensualmente un gasto adicional sobre la nómina del 2,4%.

Cuando los empleados toman sus vacaciones (en tiempo), los dineros que les son girados a ellos, por ser el descanso remunerado, es registrado como gasto ordinario del mes en que el hecho se produce y no como un menor valor de la provisión de vacaciones. Con este tratamiento contable se logra una mejor representación del gasto de personas a lo largo del año y no se incurre en disminuciones materiales del mismo en los meses de diciembre y enero cuando la UNAB otorga vacaciones colectivas.

La UNAB reconoce beneficios al empleado con largos periodos de servicio para lo cual se basa en una actualización actuarial integral a la fecha de corte con una disminución de $10 millones.

BENEFICIOS A EMPLEADOS	DICIEMBRE 2024M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Beneficios a los empleados a largo plazo acumulados (o devengados)	140	150	(10)	-7%
Total Beneficios a Empleados largo plazo	**140**	**150**	**-** **10**	**-7%**

Pasivo contingente

Los pasivos estimados corresponden a obligaciones, litigios y demandas que tiene la UNAB con calificación de riesgo altamente probable con incertidumbre de la fecha de pago.

La UNAB al cierre del año 2024 y 2023 no reconoce provisión por demandas.

Las revelaciones de los pasivos estimados y provisiones

La UNAB es parte procesal como demandada o demandante en procesos judiciales de naturaleza administrativa, civil, penal y laboral necesarios para la defensa de sus intereses. Se estima que ninguno de los procesos en curso podría perjudicar la estabilidad financiera de la Universidad.

Por la gestión de cobro de cartera de matrículas se tienen procesos a favor de la UNAB que están en curso de recuperación de cartera.

A continuación, se presenta la información relativa a los principales procesos que cursan en la Universidad con su valor estimado en millones de la siguiente manera:

Al 31 de diciembre de 2024

Instancia	Demandado	Descripción del proceso	Valor $Millones	etapa
Tribunal Superior de Bucaramanga	UNAB	Indemnizaciones por culpa patronal enfermedad en fuero de salud	200	En apelación segunda instancia, sentencia favorable a la UNAB
Corte Suprema Justicia	UNAB	Desfavorable a la UNAB condena reitrio Reintegro empleada vinculada y pago seguridad social		Sentencia de casación
	UNAB	Incumplimiento sistematico obligaciones laborales	205	En proceso auto no aceptado , se presento dia anterior de VENCIMOS JUDICIAL
Tribunal Sup Casanare	UNAB UNISANGIL	Indemnizacion por despido sin causa justa	30	En apelacion y pendiente decidir y si se condena
Fiscalia cuarenta y tres (43) Seccional Grupo de Inv. Y Juicio de Bucaramanga	Terceros (3)	Estafa en concurso con Falsedad en documento Privado	68,0	En juicio Penal
Proceso judicial ante Juzgado 2 administrativo oral de Yopal	UNAB	Declarar nulidad de la resolución sanción 12124 del 18 de diciembre de 2018 y de la resolución que confirma el recurso de reconsideración acorde del 04 de febrero de 2020. Como consecuencia de la anterior, se restablezca el derecho determinando que no se debe pagar impuesto ni sanción alguna, como dispone los actos administrativos demandados y Condenar en costas y agencias en derecho al demandado	67,58	Pendiente audiencia y/o traslado para alegar y ahí proferir sentencia de primera instancia

Al 31 de diciembre de 2023

Instancia	Demandado	Descripción del proceso	Valor $Millones	etapa
Tribunal Superior de Bucaramanga	UNAB	Indemnizaciones por culpa patronal enfermedad en fuero de salud	200	En apelación, sentencia favorable a la UNAB
Tribunal Sup Casanare	UNAB UNISANGIL	Indemnizacion por despido sin causa justa	30	En apelacion y pendiente decidir y si se condena
Juzgado Laboral Bucaramanga	UNAB	Contrato realidad desde 2000 hasta 20 12 2019 pago dchos e indemnizaciones	555 millones 2 m por c/mes desde 2019 art 65 CST	En proceso de reparto
Cursa un proceso en el Tribunal Administrativo de Santander con ponencia del magistrado MIGUELES RODRIGUEZ y con radicado 68001233300020170062 00	UNAB	Que se declare la ilegalidad de la disolución de la CORPORACION BUCARAMANGA EMPRENDEDORA LUIS CARLOS GALAN SARMIENTO INCUBADORA DE EMPRESAS - en Liquidación y condenar al pago de las pretensiones materiales y morales por la terminación unilateral de los contratos con el togado Edgar portilla fuentes.	5780	Remota, En despacho para fallo
Juzgado Octavo Administrativo de Bucaramanga 68001333300820150 00245-00.	UNAB	control de controversias contractuales	3.457 174	Remota, En despacho para fallo
Tribunal Administrativo de Bucaramanga	radicado 68001233 3002201900 18800	control de reparación directa	462	Remota, En despacho para fallo
Proceso judicial ante Juzgado 2 administrativo oral de Yopal	UNAB	Declarar nulidad de la resolución sanción 12124 del 18 de diciembre de 2018 y de la resolución que confirma el recurso de reconsideración acorde del 04 de febrero de 2020. Como consecuencia de la anterior, se restablezca el derecho determinando que no se debe pagar impuesto ni sanción alguna, como dispone los actos administrativos demandados y Condenar en costas y agencias en derecho al demandado	67,58	Pendiente fijación audiencia y/o traslado para alegar.

NOTA 16 – Depósitos e ingresos de terceros

DEPOSITOS E INGRESOS DE TERCEROS	DICIEMBRE 2024 $M	DICIEMBRE 2023 $M	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Investigación (postpuesto)	3.055	2.501	554	22%
Depositos recibidos	105	99	6	6%
Consignaciones recibidas por identificar	5.750	2.857	2.893	101%
Convenios universidades	1.768	1.412	353	25%
Ingresos recibidos para terceros	247	243	4	2%
Fondo de becas derechos de grados	245	300	(55)	-18%
Anticipos promesa compraventa	700	700		
Anticipos y avances recibidos del Cole a la Unab	335	286	49	17%
Total Depositos e Ingresos de Terceros	**12.202**	**8.398**	**3.804**	**45%**

Comprende los recursos recibidos por terceras partes relacionados con los proyectos de investigación de las distintas facultades, y recursos recibidos por clientes y usuarios de los servicios de educación continua y consultoría, que por diversas razones se decide posponer su ejecución para el siguiente periodo. A 31 de diciembre, este rubro registra importes por $3.055 millones y $2.501 millones para los años 2024 y 2023, respectivamente, que muy probablemente se convertirán en ingresos del siguiente ejercicio conforme se ejecuten los contratos y se presten los servicios. Hacen parte igualmente de esta categoría, los recursos recaudados de los estudiantes por los programas de especializaciones que se desarrollan en convenio con las universidades CES, del Cesar, Rosario y Unisangil, por valor de $ 1.765 millones y $1.412 millones para los años 2024 y 2023, respectivamente. Al cierre del ejercicio y como parte del giro ordinario de la actividad académica y la estacionalidad de aquélla, se tienen consignaciones por identificar del Icetex y de otras entidades de financiación por valor de $5.750 millones y $2.857 millones que corresponde a matrículas del primer periodo del año. De los derechos de grado que pagan los estudiantes, la UNAB destina desde finales de 2021 el 30% de los mismos al Fondo de Becas Rafael Ardila Duarte para ayudar a estudiantes y a sus familias con dificultades económicas en la financiación y pago de sus matrículas a través de becas de rescate o de emergencia, ante hechos considerados como calamidad, esto es, circunstancias intempestivas y sobrevinientes que afectan sustancialmente la fuente de pago de las matrículas de los estudiantes. Al cierre del ejercicio 2024, este fondo termina con un saldo de $245 millones.

Se recibe de MUISCA CONSTRUCCIONES S.A.S, lo correspondiente al primer pago pactado en el contrato precario y de promesa de compraventa de los derechos fiduciarios del fideicomiso de parqueo que representan los inmuebles del municipio de Floridablanca para el desarrollo del proyecto inmobiliario suscrito el 2 de octubre de 2023 por valor de $700 millones. El próximo pago de $2.500 millones de pesos se espera se realice de acuerdo con el cumplimiento del punto de equilibrio en ventas o el logro del 70% de las ventas (en pesos) de la torre de vivienda. Al cierre del año 2024 presenta acreedores fiduciarios por valor de $ 2.353 millones, según su informe de rendición de cuentas.

NOTA 17 – Ingresos recibidos por anticipado

El ingreso recibido por anticipado al corte del ejercicio, clasificado entre matrículas de pregrado y matrículas de posgrado es el siguiente:

INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO	DICIEMBRE 2024 M$	DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Rel Dic 24-Dic 23 %
Ingresos diferidos clasificados como corrientes			-	
Pregrado	66.761	54.776	11.985	22%
Posgrados	6.390	5.900	490	8%
Total Pasivos Diferidos	**73.151**	**60.676**	**12.475**	**21%**

NOTA 18 – Ingresos de actividades relacionadas con educación

Ingresos Operacionales	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Actividades relacionadas con educación				
Matrículas	147.623	131.569	15.469	12%
Matrícula Plan Horizonte	1.247	47	1.200	2554%
Matrículas Proyecto a Tu medida	36	-	36	100%
Pensiones escolares	9.894	8.338	1.548	19%
Becas y descuentos	- 14.975	- 13.493	- 1.483	11%
Becas y descuentos Proyecto Horizonte	- 118	-	- 118	100%
Devoluciones	- 1.170	- 865	- 304	35%
Total	**142.536**	**126.055**	**16.350**	**13%**

Se clasifican como matrículas todos los ingresos derivados de la prestación de servicios educativos en los niveles de educación superior y técnicos laborales que inician en el I semestre de 2024 conducentes a título académico transferido a un estudiante o cliente cuando está supeditado a la entrega de la facturación en el momento en que la matrícula no haya lugar a desembolso, ya que se espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal, cobijando los programas de pregrado, especialización, maestría y doctorado. Las pensiones escolares corresponden a los recursos recibidos por la prestación de los servicios educativos en los niveles de preescolar, primaria y media vocacional en el colegio Instituto Caldas.

Las matrículas del Plan Horizonte corresponden a los períodos académicos que curse conforme las tarifas definidas anualmente por la UNAB, las sumas diferidas no acumulan ni devengan intereses, lo que implica que los estudiantes sufraguen un pago mensual fijo desde el principio hasta el final de los estudios que corresponde estrictamente a la corrección monetaria generada por la pérdida de valor del dinero en el tiempo sobre la matrícula en el programa elegido.

Las becas y descuentos presentan un aumento a los beneficiarios representados en becas por excelencia académica, carrera simultánea, Generación E, colegios preferenciales, Talento UNAB, familias UNAB y Alcaldía de Bucaramanga.

NOTA 19 – Ingresos por servicios universitarios

Servicios Universitarios	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Pecuniarios	4.002	3.343	659	20%
Derechos de programa	44	9	35	0%
Servicios de salud y comunicaciones	268	84	183	218%
Otros	9	1	8	0%
Total	**4.323**	**3.438**	**886**	**26%**

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, desde el año 2023 se reclasifican los conceptos de Dividendos, donaciones y otros de la nota 19 a la nota 21 de ingresos por actividades de administración.

Los servicios universitarios corresponden mayoritariamente a los conceptos conexos con el servicio educativo tales como derechos de grado, expedición de certificados, carnés, multas de biblioteca, supletorios, validaciones, entre otros. Además de estos, se clasifican en Servicios Universitarios otros conceptos de ingreso tales como dividendos, indemnizaciones por costas de procesos, revaluación de propiedad planta y

equipo de los bienes de la UNAB por valor de $ 22 millones y las donaciones no condicionadas por los donantes. Las donaciones condicionadas se registran directamente en el activo neto para ser usadas en el desarrollo de las actividades misionales.

Para el reconocimiento de las donaciones, la UNAB tiene en cuenta el tipo y propósito de la donación con el propósito de otorgar becas según los requisitos para cada fondo, especialmente el caso del fondo Rafael Ardila Duarte y la campaña Vamos Pa'lante.

A continuación, se presentan los saldos por los fondos recibidos y realizados con destinación y sin destinación al 31 de diciembre de 2024 y 2023 respectivamente, así:

	2024 M$	2023 M$
INGRESO DONACIONES RAFAEL ARDILA	894	713
GASTO DONACIONES RAFAEL ARDILA	478	209
DONACIONES RAFAEL ARDILA	**416**	**504**
INGRESO DONAC VAMOS PALANTE	381	273
GASTO DONAC VAMOS PALANTE	-	263
DONAC VAMOS PALANTE 2 CAMPA	**381**	**10**
Donaciones Covid 2020	11	11
DONACIONES DESTINACION (Activos Fijos Radiologia,Dual)	**70**	**70**
Mvto		
Total Donaciones	**878**	**595**

	2024 M$	2023 M$
Donaciones Terceros	14	82

NOTA 20 – Ingresos de actividades relacionadas con extensión e investigación

En las actividades relacionadas con asesorías, convenios y diplomados de extensión e investigación, el ingreso se reconoce en el periodo contable en que se prestan los servicios. El valor del contrato corresponde al importe vendido de los servicios si cuenta con confirmación del cliente y puede diferir del ingreso que se reconoce en un ejercicio fiscal si la prestación del servicio contratado se extiende a su vez por más de un año fiscal. El ingreso se reconoce sobre la base de línea recta conforme se va dando la ejecución y prestación de los servicios. En los proyectos de investigación, la base de reconocimiento de los ingresos es el grado de avance de ellos.

Actividad relacionadas investigación y extensión	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluto 24-23 $	Var 24-23 %
Asesorías y convenios	1.586	1.033	553	54%
Seminarios y diplomados	3.916	2.231	1.684	75%
Investigación	2.463	2.266	197	100%
Total	**7.965**	**5.530**	**2.435**	**44%**

El detalle de estos importes, es decir, el ingreso proveniente de proyectos de investigación y de consultoría y educación continua se detalla a continuación al 31 de diciembre de 2024 y 2023 es:

Al 31 de diciembre de 2024

INVESTIGACION	2.024 REAL	% EJEC	2023 % EJEC	% EJEC
Dirección de Investigación	1.985	81%	1.810	80%
Facultad de ciencias sociales humanidades y artes	375	15%	425	19%
Facultad de ciencias económicas administrativas y conta	103	4%	30	1%
SUBTOTAL	2.463	100%	2.266	100%

ASESORIAS /SEMINARIOS Y DIPLOMADOS	2.024 REAL	% EJEC	2023 REAL	% VAR
Extensión universitaria	551	10%	256	7%
Facultad de ciencias económicas administrativas y conta	531	10%	189	6%
Facultad ciencias jurídicas	500	9%	552	17%
Facultad de ciencias sociales humanidades y artes	362	7%	70	2%
Facultad de ciencias de la salud	822	15%	793	24%
Facultad de ingenierías	274	5%	410	13%
Fac estudios técnicos y tecnológicos - UNAB tecnológica	394	7%	136	4%
Care	163	3%	90	3%
otras UNAB creative - departamentos	1.903	35%	788	24%
SUBTOTAL	5.501	100%	3.264	100%

Al 31 de diciembre de 2023

INVESTIGACION	2.023 REAL	% EJEC	2022 % EJEC	% EJEC
Dirección de Investigación	1.810	80%	1.341	95%
Facultad de ingenierías	-	0%	2	0%
Facultad de ciencias sociales humanidades y artes	425	19%	23	2%
Facultad de ciencias de la salud	-	0%	7	1%
Facultad de ciencias económicas administrativas y conta	30	1%	35	2%
SUBTOTAL	2.266	100%	1.407	100%

ASESORIAS /SEMINARIOS Y DIPLOMADOS	2.023 REAL	% EJEC	2022 REAL	% VAR
Extensión universitaria	256	7%	176	2%
Facultad de ciencias económicas administrativas y conta	189	6%	389	4%
Facultad ciencias jurídicas	552	17%	754	7%
Facultad de ciencias sociales humanidades y artes	70	2%	214	2%
Facultad de ciencias de la salud	793	24%	650	6%
Facultad de ingenierías	410	13%	7.900	76%
Fac estudios técnicos y tecnológicos - UNAB tecnológica	136	4%	373	4%
Campus Bogota		0%	97	1%
Care	90	3%	57	1%
otras UNAB creative - departamentos	788	24%	8	0%
SUBTOTAL	3.264	100%	10.618	100%

El ingreso pospuesto que se reconoce cuando se cumplen las condiciones de desempeño en el ejercicio siguiente o subsiguientes se registra entonces como ingresos recibidos por anticipado de los contratos vigentes de consultoría e investigación el cual asciende a $7.965 y a $5.530 millones al corte del ejercicio de 2024 y 2023 respectivamente.

La UNAB es ejecutora de recursos de Minhacienda en el sistema de Presupuesto y Giros de Regalías - SPGR, de los proyectos de Regalías aprobado por el OCAD. Y girados por Min hacienda con autorización de MINCIENCIAS con el fin de cumplir con la ejecución del presupuesto (órdenes de pago a contratistas e informes financieros) y seguimiento de lo asignado en las resoluciones que ha expedido la UNAB de becas bicentenario y de los siguientes proyectos:

El primero de ellos es el "Desarrollo, transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que atienda los retos del sector agro derivados de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 en Santander – Programa ReaCTÍvate Santander" REG001 desde septiembre de 2021 con una duración de 24 meses con un presupuesto de $2.219 millones de pesos y contrapartida de la Unab y otras entidades. El segundo proyecto es Fortalecimiento de Vocaciones Científicas para el Desarrollo Rural del Departamento de Santander REG002 desde diciembre de 2021 con una duración de 24 meses con un presupuesto de $1.640 millones, tercer proyecto Implementación del Programa "ConeCTIon Santander" para la conexión entre oferta y demanda de conocimiento e innovación para la consolidación del Sistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Santander REG003 desde diciembre de 2021 con una duración de 36 meses por valor de $ 1.415, cuarto

proyecto es Conformación del Centro de Desarrollo Tecnológico Smart Regions Center enfocado en soluciones IoT para los sectores estratégicos de Santander REGA004 desde febrero de 2022 con una duración de 48 meses por valor de $ 1.448, quinto proyecto "Contribución al uso cotidiano de la ciencia, la tecnología y la innovación, con participación ciudadana, para dar respuesta a demandas de desarrollo territorial - comunidad conciencia Santander desde diciembre de 2022, con una duración de 24 meses por un valor de $ 566 millones de pesos y sexto proyecto "Implementación de estrategias de alistamiento, apropiación social e integración a la cadena de valor de la tecnología Hallbar Kakao 2.0 Basada en IOT en el departamento de Santander por un valor de $ 1.130, con un total de recursos de Minhacienda de $ 8.418 millones de pesos y una contrapartida en especie de la unab y sus aliados por valor de $ 3.580 millones en proyectos con una ejecución de $7.484 en proyectos con 2 activos (Smart y Kakao 2.0) y 4 terminados y en aportes de Becas de formación doctoral por valor de$15.508 millones con una ejecución de $8.969 millones con el siguiente informe financiero relacionado a continuación:

PROYECTOS	APORTES DE MINCIENCIAS			APORTES CONTRAPARTIDA ALIADOS Y UNAB			CONTRAPARTIDA UNAB		
	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible
Programa ReactIVate Santander	2.239	2.239	0	1.615	1.615	-	666	666	0
Fortalecimiento de vocaciones científicas para el desarrollo rural del departamento de Santander	1.600	1.503	98	638	638	-	358	358	- 0
CoreCTIan Santander"	1.415	1.410	5	440	437	3	176	176	0
Conformación del Centro de Desarrollo Tecnológico Smart Regions Center enfocado en soluciones IoT para los sectores estratégicos de Santander	1.448	672	776	450	288	163	288	194	94
Implementación de estrategias de alistamiento, apropiación social e integración a la cadena de valor de la tecnología Hallbar Kakao 2.0 basada en IoT en el departamento de Santander.	1.130	1.079	51	239	215	24	70	67	3
Contribución al uso cotidiano de la ciencia, la tecnología y la innovación, con participación ciudadana, para dar respuesta a demandas de desarrollo territorial - comunidad conciencia Santander	566	566	0	334	334	0	267	267	-
Totales proyectos	**8.418**	**7.484**	**934**	**3.580**	**3.480**	**179**	**1.812**	**1.215**	**97**
becas I	780	902	78	48	27	17	24	24	5
Becas II	3.040	1.305	713	8	8	8	520	296	202
Becas Bilaterales	12.970	6.672	6.298	4.800	1.222	3.578	920	464	478
Total becas y formación doctoral	15.508	8.969	6.539	4.848	1.249	3.598	1.482	808	674
Totales Proyectos y becas	**23.926**	**16.452**	**7.474**	**8.428**	**4.849**	**3.778**	**3.295**	**2.023**	**772**

Al 31 de diciembre de 2023

Proyectos	APORTES DE MINCIENCIAS			APORTES CONTRAPARTIDA ALIADOS Y UNAB			CONTRAPARTIDA UNAB		
	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible
Programa ReactIVate Santander	2.239	2.109	30	1.613	1.615	-	598	471	127
Fortalecimiento de vocaciones científicas para el desarrollo rural del departamento de Santander	1.600	1.501	99	638	638	-	458	186	272
CoreCTIan Santander"	1.415	324	1.091	440	229	161	176	58	118
Conformación del Centro de Desarrollo Tecnológico Smart Regions Center enfocado en soluciones IoT para los sectores estratégicos de	1.606	618	1.007	650	186	261	288	58	253
Implementación de estrategias de alistamiento apropiación social e integración a la cadena de valor de la tecnología Hallbar Kakao 2.0 basada en IOT en	1.130	254	876	225	86	143	70	31	39
Contribución al uso cotidiano de la ciencia, la tecnología y la innovación, con participación ciudadana, para dar respuesta a demandas de desarrollo territorial - comunidad conciencia	566	273	293	334	172	162	324	13	311
Totales proyectos	**8.418**	**5.038**	**3.397**	**3.580**	**2.860**	**728**	**1.595**	**859**	**1.051**
becas I	780	898	83	68	40	28	24	20	4
Becas II	1.040	966	682	535	313	313	535	312	313
Becas Bilaterales	12.970	5.378	8.161	2.808	515	2.357	920	398	727
Total becas y formación doctoral	15.508	5.574	8.935	5.304	765	4.628	1.480	458	1.044
Totales Proyectos y becas	**23.926**	**10.612**	**13.332**	**8.872**	**3.624**	**5.248**	**3.282**	**1.317**	**2.095**
		44%			40%				

NOTA 21 – Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación

Comprende los conceptos de ingresos conexos o relacionados con la actividad misional que se prestan en beneficio de la comunidad universitaria.

Actividades de administración relacionadas con la educación	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Arrendamientos	1.662	1.407	255	18%
Hostal	833	518	314	100%
Bulletul	4	0	4	0%
Revista Unab	3	0	3	100%
Dividendos	207	59	149	0%
Dividendos el	2	0	2	100%
Utilidad en Venta de Inversiones	2	0	2	100%
Donaciones	14	82	-68	0%
Otros	1.858	808	1.051	0%
Total	**4.584**	**2.874**	**1.711**	**60%**

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, desde el año 2023 se reclasifican los conceptos de Dividendos, donaciones y otros de la nota 19 a la nota 21 de ingresos por actividades de administración.

NOTA 22 – Depreciaciones y amortizaciones

En el ejercicio de 2024 los gastos por depreciación y amortización representaron el 7% de los ingresos operacionales de la UNAB y para el 2023, esta participación asciende al 8%.

Gastos por depreciación y amortización	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Gastos por depreciación	7.247	6.378	869	14%
Intangibles	4.437	4.600	-163	-4%
Total	**11.685**	**10.978**	**706**	**6%**

NOTA 23 – Otros Costos y Gastos operacionales de la actividad de educación

La UNAB reconoció para los ejercicios de 2024 y 2023 en la línea Diversos, una pérdida por deterioro de cuentas a cobrar por $508 y $660 millones, respectivamente, producto del análisis de incobrabilidad y la edad de las cuentas en estado de morosidad superior a 180 días. El deterioro se presenta principalmente en el producto de flexibilización de pago de las matrículas denominado Flexiunab Corto. La tasa de incobrabilidad acumulada de este mecanismo, desde el período de su creación en 2020-2 hasta el cierre del ejercicio de 2024, es del 2,1% y 2,9% para el año 2023 respectivamente.

Adicionalmente de acuerdo con el análisis de la Administración sobre el avance del proyecto del contrato mutuo civil suscrito con la Foscal se reconoció la pérdida por deterioro de derechos frente a la operación conjunta por valor de $524 millones en la vigencia del año 2024 respecto al saldo del total del proyecto por valor de $1.273 cuyo valor inicial fue de $1.000 millones con medición posterior de $273 del proyecto del Banco de Tejidos del contrato mutuo civil celebrado con Fosunab.

Otros Costos y Gastos operacionales	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Servicios	11.252	9.269	1.983	21%
Impuestos operativo	6.234	5.276	958	29%
Impuestos	31	0	31	100%
Suscripciones, bases de datos y contenidos	2.078	2.083	-5	0%
Contribuciones y afiliaciones	482	634	-152	-24%
Material enseñanza y elementos laboral	1.199	953	246	26%
Seguros	1.008	1.004	3	0%
Arriendos	1.390	1.171	219	19%
Arrendamiento operativo	146	161	-15	-10%
Legales	170	173	-4	-3%
Gastos de grados	478	498	-20	0%
Fotocopias y papelería	232	209	23	0%
Diversos **	6.276	3.748	2.531	68%
Total	**28.972**	**25.177**	**5.796**	**23%**

El detalle de los gastos Diversos** para los ejercicios de 2024 y 2023 es el siguiente:

Diversos **	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Transporte local	159	148	11	7%
Derechos paqueria	74	211	-137	0%
Comisiones	18	106	-88	0%
Elementos e insumos	2.326	1.783	543	30%
Deterioro cartera -otros activos *	808	620	-111	-18%
Deterioro -otros activos *	524	0	524	100%
Aportes - donaciones	1.125	185	940	507%
Pérdida Propiedad planta y equipo	54	31	23	0%
Mermas inventario	18	1	18	0%
Otros	169	80	89	111%
Comisiones y gastos bancarios operativo cobro	1.232	580	652	112%
Comisiones y gastos bancarios fondo patrimonio	67	0	67	100%
Costo venta bienes consero tiendas Unab	2	0	2	100%
	6.276	**3.748**	**2.529**	**168%**

Por otra parte, dentro del proceso de modernización de aulas de clase, la UNAB ha adquirido equipos de proyección de video (videobeams) de última generación mediante la figura de arrendamiento operativo. El valor anualizado de estos arrendamientos ascendió a $ 146 millones y $ 161 millones para los años 2024 y 2023 respectivamente. Las operaciones contratadas con Leasing Bancolombia son las siguientes:

Operación	Leasing Bancolombia	
Tipo activo	Tecnología	Tecnología
Fecha desembolso	30/11/2021	Renovación 6/05/2023
Fecha finalización	1/12/2026	5/05/2025
Tiempo (meses)	60	24
Valor inicial pactado	$ 328	$ 102
Producto	arrendamiento	
Tasa nomina anual	5,8%	
Valor mensual	$ 8	$ 4

NOTA 24 – Impuesto de renta

Impuestos	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Impuesto a las ganancias	34	20	15	0%
Total	**34**	**20**	**15**	**0%**

Aunque la UNAB pertenece al Régimen Tributario Especial RTE, la Ley 1819 de 2016 y el Decreto 2150 de 2017 confinaron a las universidades y, en general, a las entidades sin ánimo de lucro a tener que tributar el 20% sobre los denominados gastos improcedentes o gastos que no pueden ser considerados deducciones de acuerdo con lo señalado en el Estatuto Tributario (impuestos asumidos, multas y sanciones, entre otros).

Los gastos por impuesto a las ganancias incluyen los impuestos sobre la renta y complementarios corrientes y los impuestos diferidos y se contabilizan de conformidad con la NIC12 Impuestos a las ganancias".

Para el año 2024, se procedió a realizar el cálculo de la estimación del impuesto por los egresos no procedentes según la normatividad vigente, arrojando el valor de $ 34 millones. En el 2023, el impuesto de renta por egresos no procedentes ascendió a $ 20 millones.

Egresos no procedentes	2024 M$	2023 M$
Impuestos asumidos	60	36
Intereses	3	25
Sanciones	1	3
Impuesto PA Fidubogotá	31	
Gastos de ejercicios anteriores	77	34
Total egresos no procedentes	172	98
Impuesto de Renta a cargo 20%	**34**	**20**

De acuerdo con lo señalado en el Artículo 1.2.1.5.1.26 del Decreto 2150 de 2017 la UNAB presenta un saldo de $ 244 millones de pérdida fiscal para amortizar y compensar con el impuesto de renta del año gravable 2023 que no fue aplicado.

La UNAB se acoge a lo establecido en el artículo 1.2.1.5.1.24 del decreto 2150 de 2017 y determina la siguiente conciliación del excedente fiscal entre la utilidad antes de impuestos y la renta líquida gravable por el año 2024 y 2023 así:

	2024 M$	2023 M$
Excedente contable neto antes de impuesto	**7.724**	**6.474**
(-) revaluación propiedad de inversion	-	0
(-) revaluación propiedad planta y calc act	-	
Ajuste gastos - castigo , deterioro cartera	1.373	620
Egresos no procedentes : Intereses mora, sanciones, gastos años anteriores	172	98
Utilidad Fiscal - Renta Liquida	**9.269**	**7.191**
Menos: Inversiones constituidas	(4.010)	(4.569)
Más: Inversiones liquidadas		0
Renta liquida ordinaria (Beneficio Neto o excedente -BNE)	**5.259**	**2.622**
Compensaciones *		0
Renta liquida fiscal	**5.259**	**2.622**
Renta exenta	5.087	2.523
Egresos no procedentes	172	98
Impuesto de renta	**34**	**20**

Compensaciones * por 244 millones sin aplicar año 2023

NOTA 25 – Otro resultado integral ORI

OTROS RESULTADOS INTEGRALES DIVERSOS-ORI	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23 $	Var 24-23 %
Ingresos	**31**	**0**	**31**	**100%**
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo	10	0		
Método de participación patrimonial-Dividend	0			
Revaluacion Propiedad Planta y Equipo	22	0		
Gasto	**0**	**29**	**-29**	**-100%**
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo	0	29		
Total	**31**	**(29)**	**2**	**107%**

Comprende el efecto del cálculo actuarial de 1 persona pensionada, partida registrada en el ORI por concepto de nuevas mediciones de los planes de beneficios definidos (NIC 19).

El más importante efecto registrado en el ORI corresponde a la revaluación de los bienes inmuebles que hacen parte de la línea Propiedad planta y equipo de la UNAB. Gracias a este ejercicio y en cumplimiento del parágrafo 34 de la NIC 16, la UNAB refleja en sus libros contables el valor razonable de estos bienes. En el año 2024 la UNAB actualizó la medición del lote La Orozco por

valor de $22 millones efectuada por el perito externo Central de Avalúos, que sustentó, con base en la certificación remitida por la CDMB, que el 29% del lote, equivalente a 3,92 hectáreas, no quedaba cobijada con la figura de DRMI Bucaramanga (categoría Distritos Regionales de Manejo Integrado) según artículos 22, 390 y 391 del Plan de Ordenamiento del Municipio de Bucaramanga, adoptado por acuerdo 011 de 2014 según lo certificado por la Secretaría de Planeación.

Por tratarse de un incremento en el importe en libros de estos activos, de acuerdo con el parágrafo 39 de esta NIC 16, este aumento se refleja directamente en Otro Resultado Integral y se acumula en el activo neto de la Universidad como se muestra a continuación:

OTROS RESULTADOS INTEGRALES DIVERSOS-PATRIMONIO	DICIEMBRE 2024MS	DICIEMBRE 2023 MS	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Revalorizacion Propiedad Planta y Equipo	(48.665)	(48.643)	(22)	0%
Calculo actuarial beneficios a empleados largo plazo	(7)	3	(10)	-343%
Método de participación patrimonial	(669)	(669)	-	0%
	(49.341)	(49.309)	- 32	0%

NOTA 26 – Ajuste por Adopción NIIF – IFRS

AJUSTES REEXPRESION NIIF - IFRS	DICIEMBRE 2024MS	DICIEMBRE 2023 MS	Var Absoluta Dic 24-Dic 23 $	Var Nov 24 Dic 23 %
Instrumentos financieros	(6.291)	(6.291)	-	0%
Inventarios	(15)	(15)	-	0%
Propiedad planta y equipo	32.407	32.407	-	0%
Otros activos	(582)	(582)	-	0%
Cuentas por pagar	220	220	-	0%
	25.740	25.740	-	0%

La UNAB en el año 2024 actualiza la medición del valor del lote La Orozco después de registrar un deterioro considerable del mismo en el año 2021.

NOTA 27 Información partes relacionadas y personal clave

Durante el año 2023 y 2022, se presentaron operaciones con entidades vinculadas, con Corporados activos, por convenios de colaboración y en docencia asistencial las cuales se detallan a continuación:

Al 31 de diciembre de 2024

A DICIEMBRE 2024 MS	Cuentas por Cobrar	Derechos otros activos no corrientes	Deterioro otros activos no corrientes	Costos/Gastos operacionales	Cuenta por pagar	Compras Servicios	Ingresos	Donaciones	Salarios docencia honorarios
Entidades									
Fundacion oftalmologica de santander - fosical	-	0			-	1.818	75		
Fundación Fosmab	0	1.273	- 1.273		-	-	701		
Fundación Universitaria de Sangil - UNISANGIL	-	-			-	-			
Complejo medico foundo zi-ph	-	-			-	-	-		
Corporados	-	-			-	93	207	79	1.008
Total	0	1.273		-	-	1.911	1.175	79	1.008

Al 31 de diciembre de 2023

A DICIEMBRE 2023 MS	Cuentas por Cobrar	Derechos Otros activos no corrientes	Costos/Gastos operacionales	Cuenta por pagar	Compras Servicios	Ingresos	Donaciones	Salarios docencia honorarios
Entidades								
Fundacion oftalmologica de santander - FOSCAL	-	11		-	1.459	-		
Fundación Fosmab	-	1.800		-	-	-		
Fundación Universitaria de Sangil - UNISANGIL	-	-	4	-	-	802		
Complejo medico foundo zi-ph	-	-	268	-	-	-		
Corporados	-	-		-	22	491	112	1.358
Total	-	1.800	272	-	1.515	1.293	112	1.358

Las operaciones con personal clave de la UNAB (rector, vicerrectores, secretario general y jurídico, decanos, directores y jefes), por los años 2024 y 2023 es el siguiente:

PERSONAL CLAVE	A DICIEMBRE 2024 M$	A DICIEMBRE 2023 M$	Var Absoluta 24-23- $	Var 23-22 %
Salarios, viaticos, honorarios, traslados	12.701	10.279	2.423	24%

NOTA 28- Negocio en marcha

La UNAB en su período de culminación de operaciones por el año 2024 ha preparado sus estados financieros bajo el concepto de negocio en marcha, que está en pleno funcionamiento, capacidad de marcha y no existe incertidumbre alguna sobre su sostenibilidad y perdurabilidad en el futuro derivados de los excedentes o déficits presentados.

NOTA 29. Hechos ocurridos después del periodo del que se informa

Entre el 31 de diciembre de 2024 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, la UNAB ha evaluado los eventos subsecuentes para determinar la necesidad de reconocimiento o revelación en los estados financieros que se acompañan hasta la fecha de aprobación de estados financieros en Asamblea de corporados y se determinó que no ocurrieron hechos que deban revelarse o reconocerse.

NOTA 30. Aprobación de los Estados Financieros

La Junta Directiva autorizó la emisión de los estados financieros y sus notas del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024 de la Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB que se encuentran certificados y dictaminados. Estos estados financieros se sometieron a estudio ante la Asamblea General de Corporados para su aprobación el 26 de marzo de 2025.

NOTA 31. Reclasificación de Estados Financieros

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, en la nota 6 se reclasifican los conceptos de activos por impuesto y otros corrientes por $1.221 a otros activos por impuestos. A su vez, los conceptos de Dividendos, donaciones y otros pasan de la nota 19 a la nota 21 de ingresos por actividades de administración por valor de $916 por el año 2023. Para el año 2024 no corresponde estas reclasificaciones como quiera que la información se produce y se muestra en las líneas designadas para ello.

Al 31 de diciembre de 2023.

Estado de actividades de Resultado Integral del periodo	Nota	Saldo previamente	Reclasificacion Realizada	Saldo despues de
Ingresos por Servicios universitarios				
Dividendos	19	80	(80)	-
Donaciones	19	139	(139)	-
Otros	19	697	(697)	
Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación				
Dividendos	21		80	80
Donaciones	21	-	139	139
Otros	21		697	697
Total		916	-	916

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BD S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DIAZ
Contadora
T.P. No. 87840-T
(ver certificación adjunta)

Los suscritos representante legal y contador público de la Universidad Autónoma de Bucaramanga

Certifican que

Los Estados Financieros individuales a diciembre 31 de 2024 de la **Universidad Autónoma de Bucaramanga** han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad, se han elaborado con base en los mismos y se han verificado previamente las afirmaciones explícitas e implícitas en ellos, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera vigentes en Colombia– NCIF establecidas en Colombia, las cuales se basan en la Norma Internacional de Información Financiera (NIIF), para grupo 1 publicadas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés), en las versiones aceptadas por Colombia.

Las afirmaciones, que se deriven de las normas básicas y de las normas técnicas de contabilidad son las siguientes:

Existencia. Los activos y pasivos de la Institución existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante el periodo.

Integridad. Todos los hechos económicos realizados han sido reconocidos.

Derechos y obligaciones. Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Institución a diciembre 31.

Valuación. Todos los elementos han sido reconocidos por los importes apropiados

Presentación y revelación. Todos los elementos han sido reconocidos correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

Para constancia se firma el día 12 de febrero de 2025.

Juan Camilo Montoya Bozzi
Representante Legal

Ana Dilcy Ariza Diaz
Contadora
Tarjeta profesional No. 67840-T

69

INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD UNAB

1. **FUNDAMENTOS**

Las organizaciones de todo tipo y naturaleza vienen implementando prácticas de presentación de informes de sostenibilidad, con el fin de aumentar su legitimidad y responsabilidad en todo esquema de relacionamiento con distintos grupos de interés, que requieren conocer sobre los sistemas o iniciativas de gestión de la sostenibilidad y su desempeño en la materia, ayudando así, a que estas partes interesadas, tomen decisiones apropiadas respecto a los riesgos potenciales asociados con las cuestiones de sostenibilidad de la organización, en particular las ambientales, especialmente acentuados con los cambios relativos al cambio climático. En lo que respecta a la UNAB, esta es la primera iniciativa de elaboración de un informe de sostenibilidad, dirigida particularmente al propio seno de la comunidad universitaria y muy especialmente a la alta directiva. De allí, se considera pertinente declarar que este informe es de carácter voluntario e independiente, siguiendo la tendencia actual sobre divulgaciones y declaraciones de sostenibilidad emitidas por organizaciones sin fines de lucro, en especial universidades y otros tipos de IES. Además, como fundamento esencial de todo reporte de sostenibilidad, se define “el principio de materialidad” que lo sustenta, es decir:

- Los principios y propósitos de sostenibilidad establecidos en el CAP (Climate Action Plan, por sus siglas en inglés) de la institución; documento que además de direccionar la estrategia institucional para reducir la huella de carbono de sus campus y operaciones, declara todos los asuntos de relevancia ambiental identificados para la UNAB en el horizonte 2025-2030, que pueden influir sobre el rumbo de la organización, su estrategia corporativa y en la realización de sus funciones sustantivas: educación, extensión, investigación.

- El PEI (Proyecto Educativo Institucional) que reconoce que “los actores externos actúan como un socio clave en el ecosistema educativo, complementando el trabajo de la Universidad y contribuyendo a la formación de ciudadanos éticos, líderes con visión global y comprometidos con la transformación de su entorno”.

2. **HOJA DE RUTA**

Con base en los insumos y principios mencionados, la Universidad ha iniciado una “Hoja de Ruta”, en la adopción de prácticas para mejorar su desempeño ambiental y en la participación en esquemas de medición de sostenibilidad de IES, a saber, los “rankings” UI-Greenmetric y QS de sostenibilidad, además de vincularse al programa nacional de Carbono-neutralidad



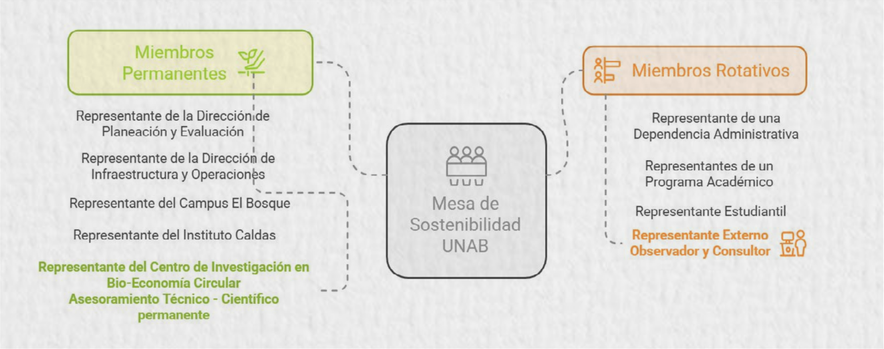
Hoja de Ruta de la UNAB en la adopción de prácticas de sostenibilidad y su medición

El Plan de acción climática o CAP (Climate Action Plan, en inglés) de la UNAB, incluye los cuatro (4) enfoques clásicos de la acción climática y once (11) planes estratégicos complementarios en otros aspectos de la sostenibilidad. De éstos, tres (3) planes se han considerado prioritarios (GEDE, EFA y VoSbN)para el periodo 2025-2026, en tanto que el denominado “Plan de comunicaciones para la sostenibilidad”, se instituye como transversal y permanente (figura 2):



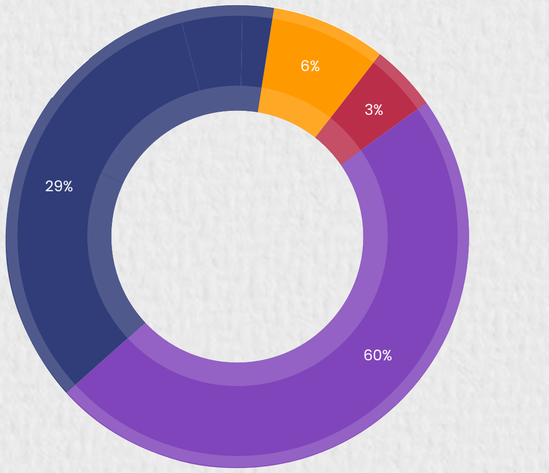
3. HECHOS DESTACADOS

La UNAB es la primera IES de la región que constituye una “Mesa de Sostenibilidad”, con el fin de proponer, monitorear y velar por el cumplimiento de los programas y acciones estratégicas identificadas en la política ambiental y de sostenibilidad de la institución (CAP) y su conformación para el periodo 2025-2026 se resume en la figura 3.



- La puesta en marcha del “plan de comunicaciones para la sostenibilidad”, ha conducido a la creación del portal de sostenibilidad en el sitio web oficial de la institución, convirtiéndose en un facilitador del relacionamiento con los grupos de interés internos y externos. Aquí es posible consultar de manera abierta, las acciones y resultados de la institución, en los distintos frentes de sostenibilidad y su avance en los objetivos de reducción de huella de carbono (https://unab.edu.co/sostenibilidad/)

- La institución desarrolló su propia línea base de emisiones de carbono equivalente, estimándose un promedio anual cercano a las 800 ton CO2eq con datos de los últimos 3 años inventariados postpandemia (2021-2023). Para el levantamiento de este inventario de huella de carbono, la institución desarrolló su propia aplicación digital, denominada HC-TOOLs, la cual facilita el seguimiento y el análisis de este indicador en sus diferentes alcances. Esta herramienta, también ofrece una interfase de acceso público versión consulta y diferentes herramientas analíticas para la interpretación de las emisiones equivalentes de CO2 (véase figura 4)



- Un programa de formación/capacitación profesoral de 6 módulos (60 Horas)
- La formulación del programa “Técnico profesional en Peritos Ambientales”, en marco de un proyecto con el Fondo Acción y MinAmbiente.
- El diseño del programa de “Tecnología en Control y Gestión Ambiental”, en marco de un proyecto entre MinTrabajo y UNAB-Tec.
- El diseño de un menor en “Sostenibilidad Ambiental” en la Facultad de Ingeniería, y otro en #Sostenibilidad Corporativa” desde la Facultad de Economía y Negocios.
- La programación ininterrumpida del SEPA+ (Seminario Permanente de Ambiente y Sostenibilidad) y su principal actividad, el “Conversatorio y Concurso de Fotografía Ambiental”, que en 2025 llega a su quinto año.

El seguimiento a otros indicadores ambientales ha permitido establecer que la estrategia de sostenibilidad, deberá considerar acciones importantes en 2026, en lo que corresponde a la gestión, ahorro y calidad del agua, especialmente en el Campus “El Bosque”, donde los resultados del monitoreo de vertimientos presentan de forma consistente “no conformidades” con respecto a la norma para instituciones educativas, lo que implica el reporte de un plan de acción ante la autoridad ambiental competente, la previsión de recursos para realizar mejoras de infraestructura y posiblemente para implementar un sistema de tratamiento de efluentes. En lo referente a la responsabilidad institucional en materia de conservación y preservación de la naturaleza, como principal desafío se percibe la necesidad de implementar un plan de gestión ambiental apropiado para la finca “La Orozco”, que ha sido reconocida por la autoridad ambiental como “Área de Vida”, es decir, como un ecosistema protegido embebido en un entorno urbano, de especial importancia para la preservación de los cerros nororientales de Bucaramanga y sus servicios ecosistémicos.

Universidad unab

ANEXOS



Propósito Central

Formamos integralmente personas autónomas, éticas y creativas, que contribuyan a transformar su entorno para construir una sociedad más próspera.

Objetivo Retador

En el año 2024, la Universidad Autónoma de Bucaramanga – UNAB será una comunidad educativa global y sostenible, reconocida entre las 200 primeras universidades en Latinoamérica, contando con al menos diez programas acreditados internacionalmente.

Al cierre del 2024 la Universidad se ubica en el puesto 251-300 del Ranking QS Latinoamérica y cuenta con 7 programas con acreditación de alta calidad. Sin embargo se encuentran en gestión la acreditación internacional ARCUSUR para el programa de medicina, la acreditación internacional ABET para 5 programas de la facultad de ingeniería y la acreditación internacional AACSB para toda la facultad de economía y negocios.

Propuesta de Valor Institucional

La UNAB durante 2022 y 2023 realizó un ejercicio de reflexión de su 1) estrategia corporativa a nivel institucional, 2) competitiva a nivel de facultades y 3) Cultura organizacional; que congregó la opinión y el trabajo conjunto de los principales líderes de la Universidad y de los equipos de las facultades bajo el nombre de “Reflexión estratégica postpandemia” que hoy se convierte en la nueva carta de navegacion estrategica de nuestra institucion.

Lo anterior, teniendo presente los desafíos que enfrenta la educación superior en Colombia y a nivel global, tales como la reducción de la población de edad de estudiar derivado de los cambios poblacionales, la hibridación, la necesaria flexibilización en formatos en función de las necesidades de una población con cada vez más necesidades de trabajo y estudio, y la apertura y entrada de nuevos competidores a nivel local, regional, nacional y mundial. Así mismo, teniendo presente los resultados del ejercicio de renovación de la acreditación institucional y los aprendizajes del Plan de Desarrollo UNAB 2019-2024 que terminó su vigencia en el año en mención.

Este ejercicio buscó el planteamiento de escogencias y retos estratégicos que potencialicen una UNAB relevante y distintiva, que genere valor permanente en el mercado y consolide un crecimiento rentable y sostenible en el tiempo. A continuación se describe la propuesta de valor de la Universidad UNAB, ejercicio que orienta el quehacer de la Universidad, congrega y alinea esfuerzos y lleva a la acción a sus facultades, departamentos académicos y dependencias a través de la metodología Objetivos y resultados claves OKRS implementada por la UNAB hace ya varios años.

PROPUESTA DE VALOR INSTITUCIONAL UNAB



- **Autopistas de formación:** Liderar un portafolio académico personalizable, y para toda la vida enfocado en la empleabilidad y el emprendimiento.

- **Accesibilidad a la educación:** Facilitar oportunidades para que quien sueñe con estudiar en la UNAB pueda hacerlo a través de mecanismos de financiación y una mayor regionalización.

- **Filosofía institucional:** Institución de libre pensamiento, fundamentada en los principios de la autonomía, el conocimiento y la armonía que cultiva una ciudadanía ética, con visión global y comprometida con la transformación de su entorno.

- **Generación de conocimiento para el desarrollo regional con visión global** Institución que forma, investiga, crea, aplica y transfiere conocimiento para transformar su entorno.

- **Experiencia universitaria única:** La UNAB busca brindar una experiencia universitaria única a través de 3 grandes frentes:de intervención
  a) Formación experiencial significativa, a través de laboratorios vivos que promueven el aprendizaje en ambientes reales.
  b) Conectividad profesional a través de intercambios académicos, programas con doble titulación, entre otros.
  c) Vida universitaria memorable por medio de actividades de disfrute del campus, mejora en la experiencia del usuario, actividades deportivas y culturales entre otros.

PROCESO DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL UNAB

Como parte del ejercicio de reflexión estratégica la UNAB realizó una reflexión profunda sobre la cultura organizacional que requiere dar sustento al proceso de transformación enunciado arriba. Se han declarado 4 atributos idóneos en la nueva cultura organizacional UNAB:




Ser
EMPÁTICO
Brindar la mejor experiencia, Promover el logro y el trabajo en equipo
Ser
EMPODERADO
Asumir con entusiasmo sus responsabilidades Confiar en los demás
Ser
PROACTIVO
Actuar con agilidad Pensar con creatividad
Ser
EMBAJADOR
Conectar a la UNAB con el entorno Promover con orgullo a la UNAB

Renovación de la Acreditación Institucional

Según la Resolución 12987 del 31 de julio de 2023, previo concepto del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), del Ministerio de Educación Nacional (MEN), estas fueron las fortalezas institucionales que se evidenciaron:

- La Universidad Autónoma de Bucaramanga, tiene sus antecedentes en 1952, con la creación del Instituto Caldas, primer colegio mixto en Bucaramanga, que dio origen a la escuela de Administración y Finanzas y más tarde a la universidad. Fue la primera universidad privada en el Oriente Colombiano en alcanzar la acreditación en alta calidad, tiene como misión "Formar personas autónomas, éticas y creativas que contribuyan a transformar su entorno para construir una sociedad próspera soportada en valores éticos". A diciembre de 2022, ofrece 104 programas académicos: 7 tecnologías, 30 pregrados profesionales, 33 especializaciones; 12 especialidades médico-quirurgicas, 20 maestrías y 2 doctorados, acompañado de un portafolio de más de 60 programas de educación continua en modalidad presencial, virtual y dual; con una cifra de 52.994 graduados y 9.491 matriculados. Ha obtenido 2 acreditaciones institucionales: La primera en diciembre de 2012 por 4 años y la segunda en mayo de 2017 por 6 años.

- El porcentaje de los programas acreditados sobre los acreditables es de 30.43 según Snies.

- La coherencia entre los propósitos institucionales, las políticas expresadas en sus diferentes documentos académico-administrativos, en Proyecto Educativo Institucional y las acciones ejecutadas que responden a los lineamientos de la misión.

- El incremento del número de profesores de tiempo completo, en 2016-2. contaba con 418 en una relación profesor estudiante de 1:27 y en 2022-2 con 438, con una relación 1:20. El incremento de docentes con título de doctor que pasó de 45 a 72: con título de maestría de 253 a 300. En el periodo 2016-202, se reclasificaron 130.

- El plan de formación de alto nivel 80/20, que permite elevar el nivel de formación académica de los profesores de tiempo completo y medio tiempo a nivel de maestría al 80% y doctorado al 20%, para el año 2024. Desde 2016 hasta 2021, se ha pasado de 60% a 67%, en maestría de 11% a 15.7% en doctorado.

- La implementación de acciones de mejoramiento plasmadas en el Plan de Desarrollo (2016-2019), y en el actual (2019-2024), "Una innovadora, pertinente y sostenible", elaborados a partir de procesos de autoevaluación en los que ha participado la comunidad educativa en sus diferentes estamentos

- El estudio de índice de valor agregado, que permite identificar las competencias con las cuales llegan los estudiantes y cómo su proceso formativo impacta en las competencias con las que egresan, comparando los resultados obtenidos en las Pruebas Saber 11 y Saber Pro, cuyos resultados han indicado la mejoría del proceso educativo.

- Los resultados de las Pruebas de estado Saber Pro en pregrado universitarios superiores al promedio nacional, en la ventana de observación 2015-2020. Entre 2017 y 2021, el promedio del puntaje global fue mayor a los resultados del país.

- La tasa de deserción fue del 8.64%, frente a la nacional del 11.65%, según SPADIES, resultado de las acciones implementadas a partir de la identificación de sus causas.

- La mejora en la categorización de los grupos de investigación. En 2015, la institución presentaba el 41.9% de los grupos en categoría B o superior, en 2021, el 69.2%, presentaban categoría B o superior. Actualmente tiene 25 grupos de investigación categorizados por MinCiencias: 2 en A1; 9 en A; 7 en B; y 7 en C.

- El incremento en el número de profesores reconocidos por MinCiencias, que pasaron de 74 en 2017 a 120 en 2022, con el consecuente mejoramiento de las publicaciones visibles en SCOPUS, 55 en el año 2017 a 125 en 2021, con 29 innovaciones generadas y 4 patentes en procesos de comercialización, en los últimos 5 años.

- Los 84 semilleros con 1.288 estudiantes en el año 2017. y 88 semilleros con 1.157 estudiantes en el año 2021.

- La implementación de estrategias como Innova, la creación de cursos para promover la creatividad, el perfeccionamiento de competencias blandas y la generación de conciencia inclusiva, con electivas como lenguaje de señas Braille, “ EntreSeres, valorando la diferencia”; Ciudadanía y políticas del reconocimiento de diversas identidades de género en los cuales participaron 3.574 estudiantes entre 2017 y 2022.

- El liderazgo que la UNAB ha tenido a través del desempeño de sus graduados en la región y el país, que les permite interactuar con las necesidades del mercado laboral, local, regional, nacional e internacional.

- Los avances en accesibilidad para discapacitados, así como las experiencias exitosas de estrategias pedagógicas diseñadas para la atención de estudiantes en condición de discapacidad, los proyectos integradores o de aula que han fortalecido la inclusión social.

- La práctica empresarial en la formación integral, el fortalecimiento del perfil del graduado; los proyectos: “ Sentir UNAB, Construir País” que crean ambientes para conservar y establecer mecanismos para avanzar en la construcción de región y país; el fondo de becas “Rafael Ardila Duarte”, la estrategia “Vamos palante” orientada a retener estudiantes con problemas, entre otros.

- La relación de los egresados con la Institución enmarcada en actividades como: estudios de egresados en donde a 2019 se establece un porcentaje de empleabilidad del 81,7%; el apoyo a la empleabilidad a través de diferentes herramientas, los premios recibidos por los egresados, la obtención de una patente, la participación voluntaria de los graduados en actividades docentes e investigativas, semilleros de investigación, participación en los órganos directivos institucionales y de programa.

- La financiación de la matrícula en cursos de extensión que benefició a 1695 madres comunitarias y agentes educativos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, capacitándolos en entornos y estilos de vida saludable en la primera infancia.

- La interacción de la UNAB con los grupos de interés que han permitido incrementar las relaciones de confianza mutua, trabajo colectivo y compromiso para apalancar los distintos proyectos de interés común.

- La proyección de la capacidad institucional en términos de planeación que permite una comunicación fluida de los diferentes procesos y con los diferentes actores, así como la optimización de los recursos, reconocimiento de buenas prácticas, planeación a mediano y largo plazo de la infraestructura, el diseño de una metodología de medición de la efectividad y la consolidación de un sistema de información y de comunicación de la Institución.

- La permanente configuración de las estructuras académico-administrativas, en atención a las dinámicas institucionales y las condiciones contextuales, que han permitido en el periodo de observación, pasar de 11 a 6 facultades, crear en 2018 UNAB Bogotá, en 2020 institucionalizar UNAB Innova, en 2021 la creación del Departamento de Ciencias Básicas y en 2022 la implementación del proceso dirección de investigaciones, innovación y extensión y desarrollo de nuevos mercados.

- Los resultados en temas de innovación educativa donde se destaca el modelo de formación micro e-learning, el diseño del portal para el proyecto de investigación CEDIM, la App móvil para evaluaciones, las mejoras en productividad de cursos, la accesibilidad a dispositivos y el simulador para diagnósticos médicos, entre otros.

- La creación de la unidad académica UNAB Dual con el fin de desarrollar la modalidad Dual para todos los campos y niveles de formación en la Universidad.

- Los avances y resultados alcanzados en el fortalecimiento de la estructura por campos de formación y, en particular, de la proyección institucional en el ámbito de las Ciencias Básicas, que ha facilitado la sinergia, organización, regulación y articulación del espacio curricular. La pertinencia social de los programas, que ha contribuido a la mejora de los indicadores de la gestión administrativa de las facultades y programas.

- El impacto positivo reconocido por la comunidad de programas como Ulibro, UNAB Bilingüe, UNAB Transformativa, Programa interdisciplinario de Educación en salud - PIEES, “De los Alpes a los Andes”, y proyectos como “Caracterización de población migrante”, en temas de salud pública, se destaca la oferta en Educación Continua y los procesos de asistencia técnica o consultoría, en zonas donde no hay presencia institucional y se hace notorio la innovación y el enfoque a la realidad del entorno.

Renovación de la Acreditación Institucional. Fortalezas

- El programa de investigación y acción social denominado “UNAB Transformativa” surgido a finales de 2018, que articula proyectos de investigación aplicada con la comunidad del barrio Ciudadela Nuevo Girón, enfocado a impulsar transformaciones sociales, técnicas y políticas en esta comunidad en condiciones de vulnerabilidad, para promover su desarrollo sostenible. Con este programa se ha logrado constituir un laboratorio viviente (living lab), que pone en marcha un “Modelo para el desarrollo comunitario endógeno sostenible”, que guía la conformación de procesos que favorecen la con-construcción de soluciones a problemas cotidianos comunitarios, donde los protagonistas son los habitantes de estas comunidades y el trabajo transdisciplinar de los investigadores.

- La significativa inversión en actualización, mantenimiento y conservación de sus instalaciones y 24 recursos digitales para fortalecer y apoyar la docencia y la investigación.

- El aporte de soluciones a las problemáticas identificadas en su entorno a través del análisis de políticas públicas, los programas de Educación Continua, la Clínica Jurídica, la cual despliega actividades de investigación y apoyo jurídico para personas y poblaciones vulnerables, además la oferta de programas que impactan directamente como el Interprofesional de Estrategias de Educación para Salud, de Psicología y Tecnología en Gestión Gastronómica.

- La contribución de Bienestar institucional a través de acciones orientadas a consolidar sus estrategias, programas y servicios de modo que estos responden a las necesidades de la comunidad estudiantil según la modalidad y nivel de formación, así como de los profesores y administrativos. Las acciones de bienestar han permitido un incremento del 40% en la participación de los estudiantes de pregrado en modalidad virtual y un 50% en las actividades de posgrado.

- La importante actividad educativa y artística a través de espacios como la Feria del Libro de la UNAB; la Orquesta Sinfónica, el Coro, los festivales de Arcos y Vientos, el proyecto Orquestal Sinfónico y la Orquesta Sinfónica Juvenil con un número importante de actuaciones anuales y la obtención de reconocimientos internacionales.

- La apuesta institucional por la internacionalización mediante la certificación de los planes de estudio, la participación en distintas redes, los programas de movilidad, las clases espejos y COIL, el programa de bilingüismo, la movilidad saliente y entrante de estudiantes y profesores: en 2017: 356 estudiantes salientes y 89 entrantes, 224 profesores salientes y 93 entrantes. En 2021: 219 estudiantes salientes y 215 entrantes, 104 profesores salientes y 215 entrantes. Adicionalmente, la participación entre 2016-2022 en diferentes actividades: eventos 359, cursos cortos 79, estancias de investigación 8, gestión de convenios 2 y 127 profesores en intercambio por procesos formativos en especialización, maestría, doctorado y posdoctorado, proyectos de extensión universitaria 37 y 142 profesores líderes en proyectos de responsabilidad social.

- Las acciones de formación en las que han participado 182 profesores en: análisis de casos, liderazgo, solución creativa de problema, formación de consultores, programa PAAP entre otros.

- La dotación de la biblioteca, colecciones bibliográficas, documentales y archivos, bases de datos, red de bibliotecas, ampliación y modernización de laboratorios y la transformación digital expresada en plataformas e infraestructura tecnológica de soporte y apoyo, sistemas de información (automatización de procesos), software especializado, aplicativos y herramientas para las modalidades ofrecidas (presencial, virtual, dual), la renovación de equipos informáticos (computadores), la adquisición de 910 computadores exclusivamente en un 100% con destino a la academia, igualmente el cambio de mobiliario de aulas y reacondicionamiento de salones para Bloque N, 40. Piso-CSU 4o Piso - Bloque I

- La incorporación de las recomendaciones de la anterior acreditación en relación con: la implementación de un plan de formación docente en el cual se presentó crecimiento tanto en número de docentes como en sus niveles de formación, el crecimiento de profesores reconocidos y la mejor categorización de los Grupos de Investigación en MinCiencias; el aumento de productos de investigación y publicaciones, la incorporación de herramientas tecnológicas; la apuesta por el bilingüismo y mayor accesibilidad para la modalidad virtual y su actualización.

Miembros FUNDADORES

Armando Puyana Puyana
Alberto Ogliastri
Alejandro Galvis Galvis
Alfonso Gómez Gómez
Alfonso Silva Silva
Aníbal Arias Philips
Antonio Gamboa Carvajal
Antonio Gómez Amorocho
Apolinar Pineda
Carlos A. Cárdenas
Carlos Gómez Albarracín
Christian Clausen
Eduardo Rueda Clausen
Elías Botero Isaza
Emilio Suárez Mantilla
Ernesto Azuero Soto
Felipe Uribe Ordóñez
Fernando Botero Isaza
Gabriel Puyana U.
Gerardo Silva Valderrama
Gilberto Ramírez Herrera
Guillermo Duque F.
Guillermo Montoya
Guillermo Rangel Pinzón
Gustavo Liévano Fonseca
Gustavo Puyana Puyana
Gustavo Rueda Prada
Humberto Vargas Wittinghan
Jorge A. Rincón E.
Jorge González Aranda
Jorge Vargas Cantillo
José González R.
José María Luengas Caro
José Puyana Uscátegui
Juan B. Rey
Juan B. Silva
Juan Francisco Cárdenas
Leonardo Fernández
Leonidas García
Luis B. Cruz
Luis Ogliastri
Luis Silva Valderrama
Manuel J. Puyana
Marco A. Pico
Mario Díaz Herrera
Mario García Gómez
Mario Silva Valderrama
Mario Sorzano J.
Martín Jaimes Pedraza
Napoleón Martínez
Ovidio Naranjo
Pedro María Buitrago
Rafael J. Turbay
Rafael Parra Cadena
Santiago Forero Nougués
Vicente Roberto Cadena R.

Miembros BENEMÉRITOS

1. Azuero Paillié Gilda
2. Blanco Alviar Martha Ines
3. Carvajal Puyana Juan Pablo
4. Duarte Sanmiguel Nicolás F.
5. Duran Gómez Eduardo
6. Galvis Ramírez Virgilio
7. Gómez Bohórquez Tiberio
8. Gómez Rueda Alfredo
9. Lamo Gómez Jorge Eduardo
10. Mantilla Jácome Rodolfo
11. Montoya Puyana Alberto
12. Ruiz Cardozo Luis Ernesto
13. Valdivieso Sarmiento Alfonso

Miembros BENEFACTORES

1. Ardila Duarte Benjamin
2. Barreneche Estrada Alfonso
3. Camacho Márquez Luis
4. Cortes Caballero Carlos
5. Galán Sarmiento Gabriel
6. Galvis Arenas Gustavo
7. Mantilla Azula Efrain
8. Mejía Gómez Dora Cecilia
9. Moreno Uribe Graciela
10. Moreno Uribe Joaquin
11. Orduz Serrano Roberto
12. Pico Ascencio Marcos
13. Rodríguez Rodríguez Ángel Emiro
14. Alfonzo Villarreal Hermann

Miembros ACTIVOS

1. Acuña Gutiérrez Juan Carlos
2. Agropecuaria Aliar S.A
3. Alfonzo Villarreal Alberto
4. Ardila Arenas Efrain
5. Ardila Arenas Rafael Eduardo
6. Arenas De Ardila Nancy Stella
7. Arias Navarro Victoria Eugenia
8. Azuero Figueroa Manuel Francisco
9. Azuero Paillié Ernesto
10. Barreto Osma Doris Amparo
11. Blanco Alviar Rafael Alberto
12. Bayona Rangel Jenny Carolina
13. Better School SAS
14. Burgos Mantilla Gabriel
15. Cadena Carter Miguel Antonio
16. Cajasán
17. Calderón Rangel Avelino
18. Cala Ardila Gustavo Adolfo
19. Calonge Pizziruso María Eugenia
20. Cámara de Comercio de Bucaramanga
21. Casas Farfán Luis Francisco
22. Casas Limitada Asesores de Seguros
23. Castillo García Rodolfo
24. Castillo Rugeles Jorge Antonio
25. Chaverra Patiño Carlos Alberto
26. Cote Peña Luís Fernando
27. De Hart Pinto Carlos Andrés
28. De Hart Vengoechea César Federico
29. Díaz Becerra Gonzalo
30. Diócesis del Socorro y San Gil
31. Distribuidora Rayco S.A.
32. Durán Gómez Jorge Arturo
33. Estrada Nieto Hugo
34. Frias Rubio Carlos Mario
35. Fundación Oftalmológica de Santander- Clínica Carlos Ardila Lulle- Foscal
36. Fundación Universitaria De San Gil- UNISANGIL
37. Galvis Blanco Alejandro
38. Galvis Villarreal Carolina
39. García Beltrán Eulalia
40. Girón Satizabal Luis Miguel
41. Gómez Bohórquez Sara Inés
42. Gómez Vega Sebastián Alfonso
43. González Cadena Jaime
44. Guerrero Santander César Darío
45. Guevara Mendoza Mario
46. Incubadora Santander S.A
47. Inversiones ARAR S.A.
48. Inversiones Montoya & Bozzi SAS
49. Inversiones Montoya & Muñoz S.C.A
50. Ismocol S.A
51. Jaramillo Suarez Walter Jose
52. Liévano Camargo Jaime
53. López Bautista Jorge Andrés
54. Mantilla Galvis María Paula
55. Mantilla García Daniel Eduardo
56. Mantilla García Juan Carlos
57. Mantilla Suárez Juan Carlos
58. Marín Loza Juan Felipe
59. Marín Valencia Rafael
60. Martínez Carreño Augusto
61. Marval S.A.
62. Mendes Pinilla Fabio Alberto
63. Mendoza García Edgar Mauricio
64. Montoya Bozzi Juan Camilo
65. Montoya Bozzi Mauricio
66. Montoya Muñoz Juan Felipe
67. Montoya Puyana Gustavo
68. Mora Padilla Christian José
69. Novoa Pineda Andres
70. Operadores Logísticos de Carga S.A.S
71. Ortiz Arciniegas Emma Elvira
72. Parra Rojas Laura Milena
73. Parra Zuluaga Gustavo Adolfo
74. Peralta Bautista María Margarita
75. Pinilla Gutiérrez Marcela
76. Promotora de Inversiones Ruitoque S.A
77. Promotores del Oriente S.A
78. Prourbe S.A.
79. Puyana Valdivieso José Ricardo
80. Quintero Roa Eliana Maribel
81. Quiñonez Avendaño Camilo Euclides
82. Radiólogos Especializados de Bucaramanga S.A.
83. Ramírez León José Luis
84. Ramírez Valbuena Gilberto
85. Rangel Ballesteros Graciela
86. Remolina Pulido Juan Pablo
87. Respetable Logia Renovación No. 1-12
88. Rey Serrano Juan José
89. Rodríguez Rodríguez Claudia Yolanda
90. Rueda González Jorge Eduardo
91. Salazar Rey Milton Augusto
92. Serrano Diaz Jorge Raúl
93. Serrano Troncoso Andrés Francisco
94. Silva Duarte Jorge Enrique
95. Silva Niño Andrea Carolina
96. Trillos Jaimes Diana Margarita
97. Urbanizadora David Puyana
98. Vásquez Herrera Javier Ricardo
99. Vásquez Tristancho Gabriel
100. Velasco Abril Lilia Aidée

- **SECRETARÍA GENERAL Y JURÍDICA**
  Juan Carlos Acuña Gutiérrez
- **PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN**
  Xiomara Cárdenas Chicangana
- **IMPULSA UNAB: CENTRO DE DESARROLLO PROFESIONAL**
  Marcela Peralta Bautista
- **COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL**
  Luis Fernando De San Martín Rueda Vivas
- **RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES**
  Claudia Marcela Molina Gómez
- **APRENDIZAJE Y ASUNTOS PROFESORALES**
  Adriana María Martínez Arias
- **PROYECTA: UNIDAD DE PROYECTOS ACADÉMICOS**
  Jorge Andrés Merchán Ovalle
- **DIRECCIÓN DE ÉXITO ESTUDIANTIL**
  Rafael Enrique Suárez Arias
- **DIRECCIÓN DE PROGRAMAS ACADÉMICOS**
  Sergio Daniel Quiroga Flórez

FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS
Andrea Catalina Martínez Lozada

- **PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, PRESENCIAL Y VIRTUAL**
  Adriana Rosalba Rueda Díaz
- **PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - DUAL**
  Oscar Mauricio Lizcano Moreno
- **PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA**
  Lyda Maritza Rivera Martínez (E)
- **PROGRAMA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES**
  Luis Alfonso Afanador González
- **PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA, PRESENCIAL Y VIRTUAL**
  Fernando Chaparro García
- **PROGRAMA DE ECONOMÍA**
  Jhon Alexis Díaz Contreras
- **PROGRAMA PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
  Yeny Nieves De la Rosa
- **PROGRAMA DE MARKETING**
  Luis Gerardo Alferez Sandoval

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Juan José Rey Serrano

- **PROGRAMA DE MEDICINA**
  Laura del Pilar Cadena Afanador
- **PROGRAMA DE PSICOLOGÍA**
  Mónica Mojica Perilla
- **PROGRAMA DE ENFERMERÍA**
  Olga Lucía Gómez Díaz

FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES
Andrea Catalina Martínez Lozada

- **PROGRAMA DE COMUNICACIÓN SOCIAL**
  Karen Patricia Vásquez López
- **PROGRAMA DE ARTES AUDIOVISUALES**
  Carlos Ernesto Acosta Posada
- **PROGRAMA DE LITERATURA, VIRTUAL**
  Yaneth Lizarazo Ortega
- **CENTRO DE PRODUCCIONES AUDIOVISUALES**
  Víctor Javier Moreno Velasco
- **PROGRAMA DE LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL**
  Laura Milena Palacios Mora
- **PROGRAMA DE MÚSICA**
  Vladimir Quesada Martínez
- **ORQUESTA SINFÓNICA**
  Eduardo Carrizosa Navarro
- **PROGRAMA PROFESIONAL EN GASTRONOMÍA Y ALTA COCINA HOSTAL UNAB**
  Ivo Azulmar García Monroy

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS
Elisa María Martin Pere

- **PROGRAMA DE DERECHO**
  Elisa María Martin Pere
- **CENTRO DE CONCILIACIÓN DEL CONSULTORIO JURÍDICO**
  Juan Carlos Sánchez Contreras
- **CENTRO DE ESTUDIOS LATINOAMERICANOS**
  Tiberio Gómez Bohórquez

FACULTAD DE INGENIERÍA
Daniel Arenas Seleey

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**
  Daniel Arenas Seleey
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA FINANCIERA**
  Cristhian Andrés Vesga Bermejo
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA EN ENERGÍA Y SOSTENIBILIDAD**
  Cesar Giovanny Acevedo Arenas
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA BIOMÉDICA**
  Alejandro Arboleda Carvajal
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA MECATRÓNICA**
  Carlos Adolfo Forero González
- **PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**
  Julián Andrés Durán Peña

FACULTAD DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS -UNAB TECNOLÓGICA
Sandra Sanguino Galvis

- **TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA Y MERCADEO**
  TÉCNICO LABORAL EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA
  Victoria Andrea Sarmiento Gómez
- **TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
  TÉCNICO LABORAL EN AUXILIAR DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO
  Diego Armando Teatino Suárez
- **TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN CRIMINAL Y CIENCIAS FORENSES**
  Mario Alexander Pedroza Camacho
- **TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACIA**
  Milena Castro Carrillo
- **TECNOLOGÍA EN GESTIÓN GASTRONÓMICA**
  TÉCNICO LABORAL EN PANADERÍA Y PASTELERÍA
  Claudia Patricia Padilla Useda

FACULTAD DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS -UNAB TECNOLÓGICA
Sandra Sanguino Galvis

TECNOLOGÍA EN MARKETING
TÉCNICO LABORAL EN AUXILIAR EN MERCADEO E IMPULSADOR
Yaira Marie Alfaro Barón

TECNOLOGÍA GESTIÓN HUMANA DUAL
Laura Jimena Diaz Alfonso

TÉCNICO PROFESIONAL EN PERITAJE AMBIENTAL
Edwin Alejandro Bermeo Olaya

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS SOCIO HUMANÍSTICOS
Juan Carlos Mantilla García

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS
Ligia Beleño Montagut

DEPARTAMENTO DE LENGUAS
Emilce Camargo García

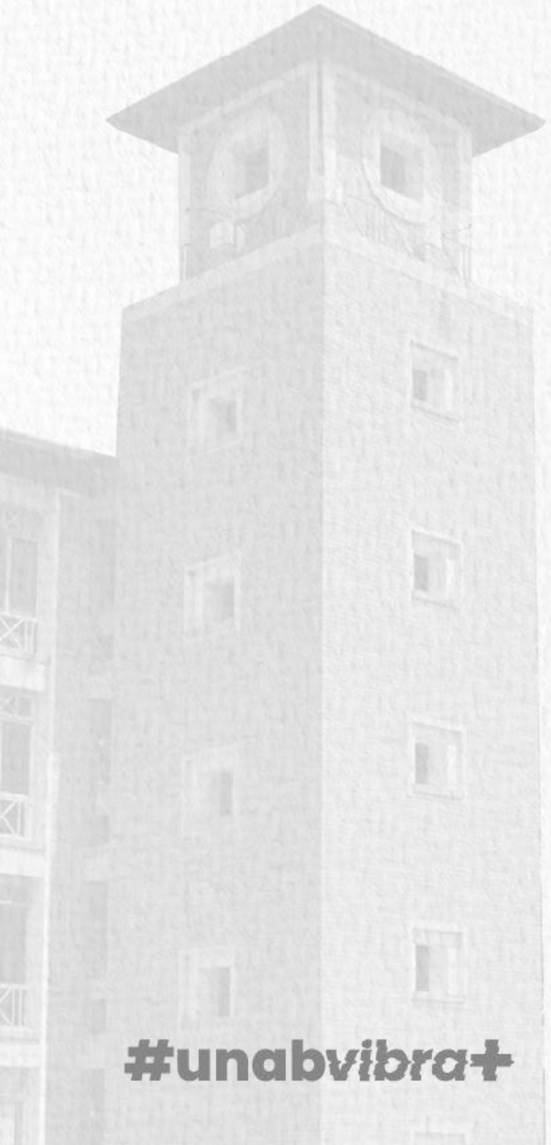
DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
Miguel Antonio Cadena Carter

UNAB VIRTUAL
Luz Helena García Gómez

ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO
Gloria Galvis Valderrama

DIRECCIÓN INVESTIGACIÓN, CREACIÓN E INNOVACIÓN
Cesar Darío Guerrero Santander





- **CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIO-JURÍDICAS**
  Carlos Andrés González León
- **INSTITUTO DE ESTUDIOS POLÍTICOS**
  María Eugenia Bonilla Ovallos
- **UNIDAD DE AGENCIAMIENTO DE RECURSOS**
  Erika Alcira González Pinto
- **DIRECCIÓN DE EDUCACIÓN CONTINUA Y CONSULTORÍA**
  Sergio Ivan Ferreira Traslaviña
- **DIRECCIÓN DE TRANSFORMACIÓN SOCIAL**
  Doris Amparo Barreto Osma
- **GESTIÓN HUMANA**
  Nimia Arias Osorio
- **NÓMINA**
  Laura Maritza Cordero Moreno
- **BIENESTAR UNIVERSITARIO**
  Edna Carolina Cadena Ragua
- **DESARROLLO DE MERCADO**
  Carlos Andrés Ardila Salas
- **SISTEMA DE BIBLIOTECAS**
  Alexis Eduardo Barreto Montenegro
- **TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES**
  Vicky Lozano Sierra
- **FINANCIERA**
  Ana María Ramírez Ordoñez
- **APOYO FINANCIERO**
  Diana Maria Parra Caicedo
- **PRESUPUESTO**
  Adiela Margarita Arroyo Galarcio
- **CONTABILIDAD**
  Ana Dilcy Ariza Díaz
- **COMPRAS Y ALMACÉN**
  Dayany Marcela Galvis Velandia
- **INFRAESTRUCTURA Y OPERACIONES**
  Andrea Amaya Ibáñez
- **SEGURIDAD Y TRANSPORTE**
  Carlos Arturo Gómez Cruz
- **INSTITUTO CALDAS**
  Mayra Alejandra Garcés Rangel
- **SCHOOL OF MANAGEMENT**
  Edgar Mauricio Mendoza García
- **UNAB BOGOTÁ**
  Luz Helena Hernández Calderón
- **GESTIÓN ORGANIZACIONAL: ROBLE**
  Martha Lucía Cala Cala
- **UNAB AMBIENTAL**
  Alexander Meneses Jácome
- **UNAB CREATIVE**
  Juan Pablo Neira Vesga
- **SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN**
  Elsy Páez Ortíz
- **DIRECCIÓN CULTURAL**
  Camila Botero Santos
- **GESTIÓN UNIVERSITARIA DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN – GUIDO**
  Celina Díaz Díaz

INFORME DE GESTIÓN 2024

Universidad unab

UNAB EN CIFRAS



DOCENCIA

Oferta Académica

Oferta académica por nivel de formación

OFERTA ACADÉMICA	PRESENCIAL	VIRTUAL	PRES-VIRT	DUAL	DUAL VIRTUAL	NO. PROGRAMAS
Doctorado	3		1			4
Maestrías	16	2		1		19
Especializaciones clínicas	13					13
Especializaciones Universitarios	21	5	2			28
Especializaciones Tecnológicas		1				1
Pregrados Profesionales	22	4	2	1		29
Pregrados Tecnológicos	2	2	1	2	1	8
Pregrado Técnico Profesional		1				1
TOTAL	77	15	6	4	1	103

Fuente: *Construcción Planeación y Evaluación UNAB con base en Resoluciones de Registro Calificado MEN. Diciembre de 2024*

MODALIDAD	N° PROGRAMAS	%
Presencial	77	74,80%
Virtual	15	14,50%
Presencial y virtual	6	5,80%
Dual	4	3,90%
Dual Virtual	1	1,00%
TOTAL	103	100%



Programas de formación laboral de Educación para el Trabajo y el desarrollo Humano:
Registro funcionamiento secretaria de Educación Bucaramanga

PROGRAMA	Modalidad	Obtenido
Técnico laboral por competencias en gestión administrativa	Presencial	Res. 2313 14.09.23 5 años
Técnico laboral por competencias en panadería y pastelería	Presencial	Res. 2313 14.09.23 5 años
Técnico laboral por competencias en auxiliar de seguridad en el trabajo	Presencial	Res. 2313 14.09.23 5 años
Técnico laboral por competencias en auxiliar en mercadeo e impulsador	Presencial	Res. 2313 14.09.23 5 años

Programas por nivel y modalidad de formación

PREGRADO TECNOLÓGICO			
FACULTAD	**SNIES**	**PROGRAMA**	**REGISTRO CALIFICADO (7 AÑOS)**
Estudios Técnicos y Tecnológicos UNAB Tec	52295 - 102477	Tecnología en Logística y Distribución- Cambió denominación a Tecnología en Logística Y Mercadeo	Res. 15985 18.12.19
	53525	Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	Res. 18717 05.10.20
	54446	Tecnología en Gestión Gastronómica (Dual - Virtual)	Res.3072 26.02.21
	90873	Tecnología en Regencia de Farmacia (Virtual)	Res.15164 02.08.17
	104978	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)	Res.000711 25.01.22
	109427	Tecnología en Dirección Comercial Cambió denominación a Tecnología en Marketing	Res. 11951 6.07. 20
	109466	Tecnología en Gestión Humana	Res. 16299 01.09.20
		Tecnología en Desarrollo de Software (Dual)	Res. 016640 25.09.2024
	116090	Técnico Profesional en Peritaje Ambiental	Res.09292 06.06.23

Programas por nivel y modalidad de formación

PREGRADO PROFESIONAL			
FACULTAD	**SNIES**	**PROGRAMA**	**REGISTRO CALIFICADO (7 AÑOS)**
Economía y Negocios	1641	Administración de Empresas	Res. 10265 27.09.19
	19259	Administración de Empresas (dual)	Res.01122 13.02.24
	51809	Administración de Empresas (virtual)	Res 10269 27.09.19
	5091	Administración Turística y Hotelera	Res. 1028 30.01.19
	101878	Negocios Internacionales	Res.023775 04.12.24
	1642	Contaduría Pública(RCU: Presencial- virtual)	Res. 002024 28.02.24
	15441	Contaduría Pública (virtual)	Res. 17793 29.09.23
Economía y Negocios	20638	Economía	Res. 007705 09.05.23
	3040	Ingeniería de Mercados cambio de denominación a Marketing	Res. 8932 31.05.18
	108592	Seguridad y salud en el trabajo	Res. 14466 13.12.19
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	54067	Comunicación Social	Res. 013050 31.07.23
	15577	Artes Audiovisuales	Res 023014 30.11.21
	19312	Literatura (virtual)	Res. 9074 28.08.19
	10359 105775	Licenciatura en Educación Infantil	Res. 010051 23.06.23
	104110	Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	Res. 8269 18.05.21
	2935	Música	Res. 15458 19.12.19

PREGRADO PROFESIONAL			
FACULTAD	**SNIES**	**PROGRAMA**	**REGISTRO CALIFICADO (7 AÑOS)**
Ciencias Jurídicas y Políticas	1640	Derecho (RCU: Presencial- virtual)	Res. 007667 06.05.22
	20837	Derecho - extensión El Yopal	Res.023593 29.11.24
Ingeniería	2754	Ingeniería Financiera	Res. 13227 17.07.20
	1643	Ingeniería de Sistemas	Res. 014483 25.07.22
	106075	Ingeniería Industrial	Res.23804 07.12.23
	9727	Ingeniería en Energía y Sostenibilidad	Res. 8094 17.05.18
	7731	Ingeniería Mecatrónica	Res.008927 29.05.23
	104793	Ingeniería Biomédica	Res. 023717 10.12.21
Ciencias de la Salud	3488	Medicina	Res. 017033 04.10.24
	52416	Enfermería	Res. 10713 05.07.23
	2689	Psicología	Res. 16992 02.10.24
	11950	Psicología extensión San Gil	Res. 15373 18.08.21
	105646	Psicología Extensión - El Yopal	Res. 012519 30.07.24

Fuente: *Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2024*

POSGRADOS: ESPECIALIZACIONES			
FACULTAD	**CÓDIGO SNIES**	**PROGRAMA**	**REGISTRO CALIFICADO (7 AÑOS)**
Economía y Negocios	1646	Dirección de Empresas	Res.11952 6.07.20
	1647- Pres. 110421-Virtual	Gestión Humana Registro único	Res. 2884 24.02.21
	1645	Finanzas	Res.10379 24.06.20
	3062- Pres. 110366-Virtual	Gestión Estratégica de Mercadeo Registro único	Res.3247 02.03.21
	4257	Planeación Tributaria	Res. 018326 28.09.21
	1649	Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	Res. 5105 05.04.22
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	105159	Comunicación Digital y Medios Interactivos (virtual)	Res. 00721 25.01.22
	91103	Educación Inclusiva	Res. 19221 21.09.17
	109859	Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales (virtual)	Res. 2572 19.02.21
Ingeniería	8585	Gerencia de Recursos Energéticos	Res.11950 06.07.20
	53628	Gestión Logística Integral	Res.10927 17.10.19
	105453	Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	Res. 01211 14.02.24
	108410	Desarrollo de Tecnologías Móviles	Res.10929 17.10.19
	108433	Ciberseguridad Organizacional	Res.11705 7.11.19 Ampliación de cobertura a Bogotá Res. 12246 8.07.20
Ciencias Jurídicas y Políticas	110151	Prevención de la Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	Res.7002 22.04.21
	9319	Derecho Procesal Civil - Bga	Res. 5104 5.04.22
	9318	Derecho de Familia	Res. 3246 02.03.21
	9315 106312	Derecho Penal B/ga y Yopal	RCU-Res. 006789 26.04.23
	1644	Derecho Comercial	Res. 2200 16.02.21

Fuente: *Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2024*

Posgrados: Especializaciones			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias Jurídicas y Políticas	9317 104227	Derecho Público B/ga y Yopal	RCU -Res. 008556 24.05.23
	109348	Contratación Estatal	Res. 8247 27.05.20
	106075	Derecho Disciplinario	Res. 12851 25.07.23
	109088	Derecho Societario	Res. 10270 27.09.19
		Derecho Laboral y Seguridad Social	Res. 23783 04.12.24
Ciencias de la Salud	52201	Psicología Clínica y de la Salud	Res. 1708 04.02.21
	3809	Radiología e Imágenes Diagnósticas	Res. 19502 20.10.23
	53950	Dermatología	Res 35364 3.04.23
	91039	Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	Res. 16032 14 .08.17
	91040	Oftalmología	Res. 12530 30.07.24
	91106	Medicina Interna	Res.17040 04.10.24
	91107	Anestesiología	Res 19630 30.10.24

Fuente: *Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2024*

Posgrados: Especializaciones			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias de la Salud	103377	Urología	Res 010720 5.07.23
	104629	Medicina Nuclear	Res.13253 8.07.22
	105157	Ginecología y Obstetricia	Res.006843 26.04.23
	106683	Radiología Intervencionista	Res.2036 13.02.18
	106943	Ortopedia y Traumatología	Res.8972 5.06.18
	111253	Medicina Familiar	Res. 13253 8.07.22
	117328	Medicina de Urgencias	Res.18491 21.10.24
	102230	Epidemiología (virtual)	Res.7895 20.05.20
	106419	Seguridad y Salud en el Trabajo (virtual)	Res.16060 14.08.17
	111045	Enfermería Neonatal	Res.4729 1.04.22
Estudios Técnicos y Tecnológicos	110762	Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	Res. 21526 12.11.21

Programas de Posgrados de otras Instituciones en Extensión en la UNAB			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias de la Salud	7315	Esp. en Auditoría en salud - Convenio CES - UNAB	Res. 8944 27.08.19
Ciencias Jurídicas y Políticas	52335	Esp. en Derecho Administrativo - Convenio Universidad del Rosario	Res 3481 13.03.22
	106459	Esp. En Derecho Ambiental - Convenio Universidad del Rosario	Res 19173 21.09.17
	108189	Esp. en Derecho Tributario - Convenio Universidad del Rosario	Res. 6616 26.06.19

POSGRADOS: MAESTRÍAS			
FACULTAD	CÓDIGO SNIES	PROGRAMA	REGISTRO CALIFICADO (7 años)
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	103650	Administración de Empresas	Res. 17903 25.09.20
	105593	Negocios Digitales	Res. 10652 1.06.16
	108398	Finanzas	Res.10268 27.09.19
	106192	Administración y Dirección de Empresas - MBA	Res.9753 16.06.23
	109435	Gerencia Educativa- Dual	Res.11487 3.03.2020
Ciencias de la Salud	107282	Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud	Res.13536 15.08.18
	109033	Salud Pública – convenio CES	Res. 16222 18.12.19
	110468	Ciencias Biomédicas - virtual	Res. 14646 12.08.21
	116277	Neurociencia para las Organizaciones (Fac Economía y Negocios)	Res.021589 21.11.23
Ciencias Jurídicas y Políticas	54640	Derecho de Familia	Res.7534 2.05.22
	101500	Ciencia Política	Res.13993 15.08.18
	104648	Políticas Públicas y Desarrollo	Res. 24194 23.12.21
	106131	Prevención de Maltrato Intrafamiliar Niñez y Adolescencia	Res. 2396 21.02.17
	108876	Derecho	Res 15599 18.12.19
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	102173	Educación	Res. 8907 27.08. 19
Ingeniería	54946	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	Res. 016754 12.09.23
	106627	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Extensión Montería	Res.29770 29.12.17
	107690	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Extensión Bogotá	Res.1026 30.01.19
	106727	Ingeniería en Energía	Res.03684 2.03.18
	108409	Automatización Industrial y Mecatrónica	Res. 10926 17.10.19
	116911	Ciencias de Datos	Res.9166 31.05.24

POSGRADO: DOCTORADO			
FACULTAD	CÓDIGO SNIES	PROGRAMA	REGISTRO CALIFICADO (7 años)
Ingeniería	105180	Doctorado en Ingeniería – En red Universidad Autónoma de Bucaramanga Universidad Autónoma de Manizales Universidad Autónoma de Occidente	Res.11560 23.06.22
Ciencias Jurídicas y Políticas	111128	Doctorado en Sostenibilidad- en red Universidad Autónoma de Bucaramanga Universidad Autónoma de Manizales Universidad Autónoma de Occidente Universidad Tecnológica de Bolívar	Res.1044 01.02.22
	116843	Doctorado en Derecho	Res.4469 9.04.24
Ciencias Sociales Humanidades y Artes	116291	Doctorado en Educación Convenio UNAB- CETYS	Res.021572 21.11.23

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2024

Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de pregrado profesional

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
1641	**Administración de Empresas***	Res.2117 09.09.02 Vigencia: 3 años	Res. 2706 16.03.19 Vigencia: 6 años
1643	**Ingeniería de Sistemas**	Res.2599 19.11.02 Vigencia:4 años	Res. 014483 25.07.2022 Vigencia: 8 años
1642	**Contaduría Pública**	Res.3026 23.12.02 Vigencia:3 años	Res. 002024 28.02.2024 Vigencia: 8 años
1640	**Derecho**	Res.3025 23.12.02 Vigencia:5 años	Res. 007667 06.05.2022 Vigencia 6 años
2689	**Psicología***	Res.472 07.03.03 Vigencia:4 años	Res.29540 29.12.17 Vigencia:4 años
54067	**Comunicación Social**	Res.486 06.02.06 Vigencia: 6 años	Res. 013050 31.07.2023 Vigencia: 6 años

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
2935	**Música**	Res.543 09.02.07 Vigencia:4 años	Res. 2707 16.03.19 Vigencia: 6 años
3488	**Medicina***	Res. 4369 02.06.10 Vigencia: 6 años	Res. 17485 30.08.16. Vigencia: 8 años
2754	**Ingeniería Financiera**	Res. 5062 24.06.10 Vigencia:4 años	Res. 13227 27.07.20 Vigencia: 6 años
7731	**Ingeniería Mecatrónica**	Res.15998 29.09.15 Vigencia: 6 años	Res. 08927 29.05.23 Vigencia: 6 años
19259	**Administración de Empresas, modalidad dual**	Res. 16110 04.08.16. Vigencia: 6 años	Res. 001122 13.02.24 Vigencia: 8 años
10359	**Licenciatura en Educación Infantil**	Res. 5615 25.08.09. Vigencia:4 años	Res. 010051 23.06.23 Vigencia: 6 años
15577	**Artes Audiovisuales**	Res. 023014 30.11.21 Vigencia:6 años	
52416	**Enfermerí*a**	Res. 7463 30.04.21 Vigencia:4 años	
20638	**Economía**	Res. 007705 09.05.23 Vigencia:6 años	

Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de posgrados

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
3809	**Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas**	Res. 19502 20.10.23 Vigencia 6 años	

Fuente: *Resoluciones de Acreditaciones del MEN, diciembre de 2024*
**En proceso de renovación de acreditación ante el CNA*

Certificación internacional a programas de pregrado profesional

Programa	Certificación	
	Obtenida	Renovación
Comunicación Social	Fecha: 12.10.06 Vigencia:6 años Certificación internacional con Consejo Latinoamericano de Acreditación de la Educación en Periodismo y Comunicación - CLAEP	Fecha: 12.10.12 Vigencia:6 años Fecha:19.10.18 Vigencia: 10 años
Enfermería	Fecha: agosto 2020 Vigencia 2 años Certificación internacional BPSO académico dada por la RNAO (Registered Nurses' Association of Ontario)	La certificación como BPSO se renueva de manera automática cada 2 años
Administración de Empresas presencial	Fecha: enero 14 de 2020 Vigencia 10 años Certificación Internacional ACBSP (Accreditation Council for Business Schools and Programs)	
Administración de Empresas dual		
Contaduría Pública presencial		
Economía		
Ingeniería de Sistemas	Fecha: 29.07.2022 Vigencia: 6 años Acreditación de calidad académica MERCOSUR de carreras universitarias Sistema ARCU-SUR - Red de agencias Nacionales de acreditación (RANA)	

Fuente: *Certificación de Entidad certificadora, diciembre de 2023*

Certificación a Procesos

Certificación de Calidad Bajo ISO 9001:2015 para los procesos académicos y procesos empresariales

Programa	Certificación		
	Entidad Certificadora	Obtenida	Alcance
Administración de Empresas, formación dual universitaria	CERTQUA Sociedad Limitada de la Economía Alemana para la Promoción y Certificación de Sistemas de Calidad en la Formación Profesional	Certificación inicial: 2003 Actualización versión ISO 9001:2015: 2017 Fecha renovación: 07.07.17 Vigencia: 06.07.20* Fecha renovación: 02/07/2021 Vigencia:01/07/2024 Fecha renovación:28/06/2024 Vigencia: 27/06/2027	Procesos académicos y empresarial en la modalidad DUAL

Fuente: *Certificado expedido por entidad certificadora, junio 2024*

Certificación a Servicios

Certificación de Calidad NTC 5906:2012

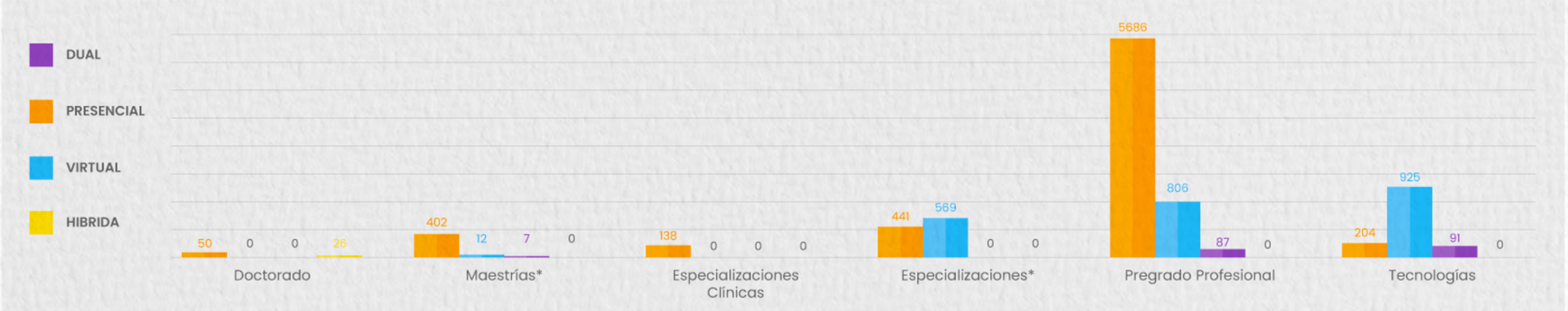
Dependencia	Certificación		
	Entidad Certificadora	Vigencia	Alcance
Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas UNAB	ICONTEC Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación	Fecha: 20.11.13 Vigencia: 19.11.16 Fecha renovación: 25.11.16 Vigencia: 19.11.19 Fecha renovación: 22.11.19 Vigencia: 19.11.22 Fecha renovación: 19.11.22 Vigencia: 19.11.25	Servicios de Conciliación en la solución de conflictos

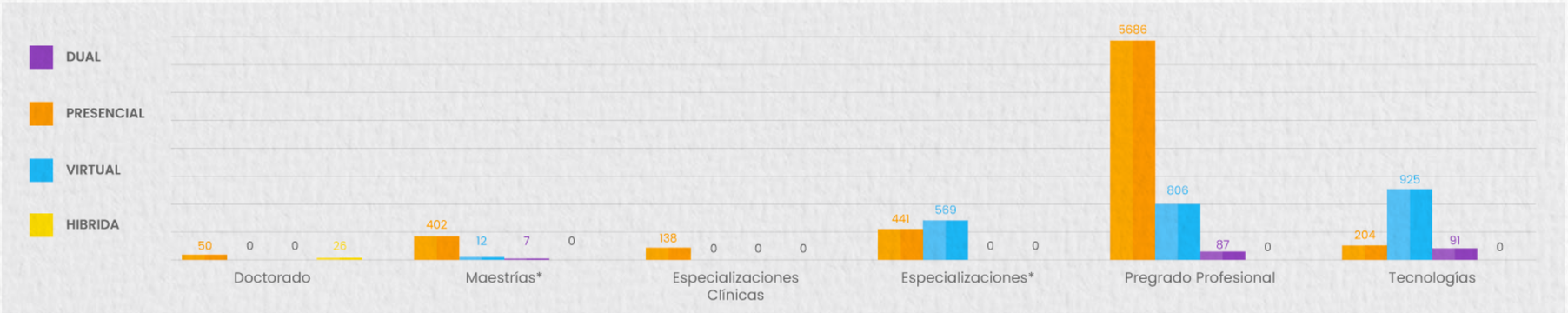
Fuente: *Certificado expedido por entidad certificadora, diciembre 2022*

Dependencia	Certificación		
	Entidad Certificadora	Obtenida	Alcance
Instituto Caldas	SGS COLOMBIA S.A. Systems & Services Certification	Fecha: 28.11.13 Vigencia: 27.11.16 Fecha renovación: 28.11.16 Vigencia: 15.09.18 Fecha renovación: 20.09.18 Vigencia: 27.11.19 Fecha renovación: 05.12.19 Vigencia: 27.11.22 Fecha renovación: 28.11.22 Vigencia: 27.11.25	Servicio educativo formal en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional

Fuente: *Certificado expedido por entidad certificadora, diciembre 2024*

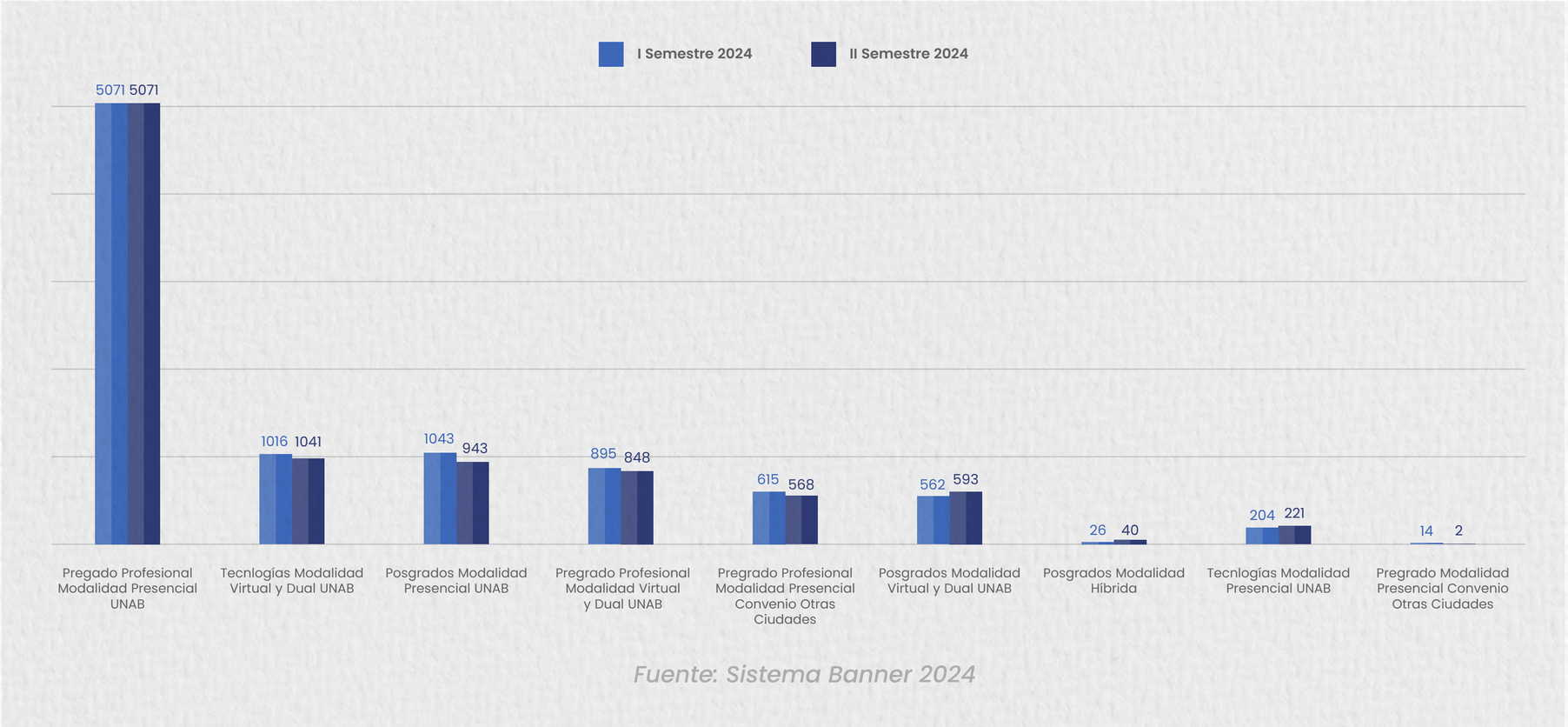
POBLACIÓN ESTUDIANTIL





Instituto Caldas estudiantes 974
**Incluye Pregrado Profesional presencial en convenio*
***Fuente:** Admisiones y Registro Académico. Sistema Banner 2024*

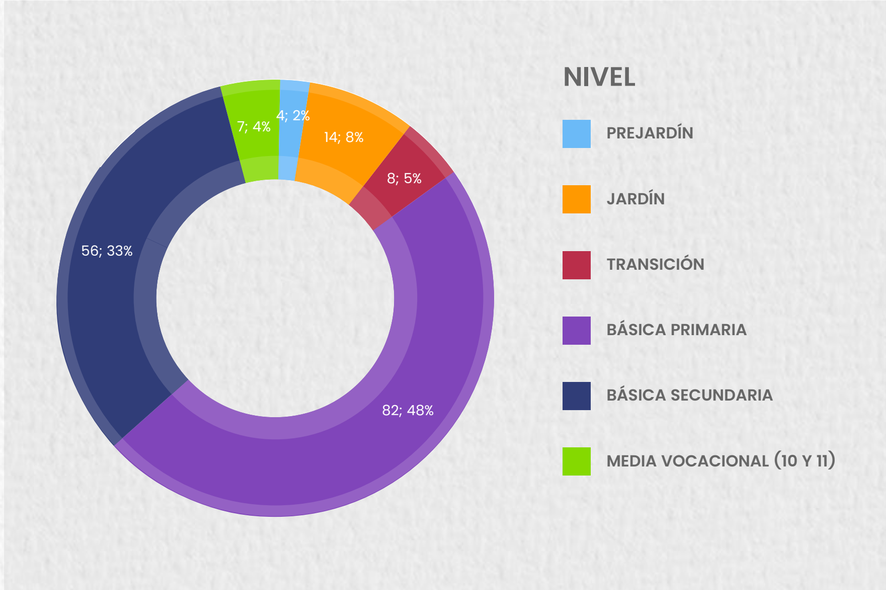
Población estudiantil por nivel de formación y período académico



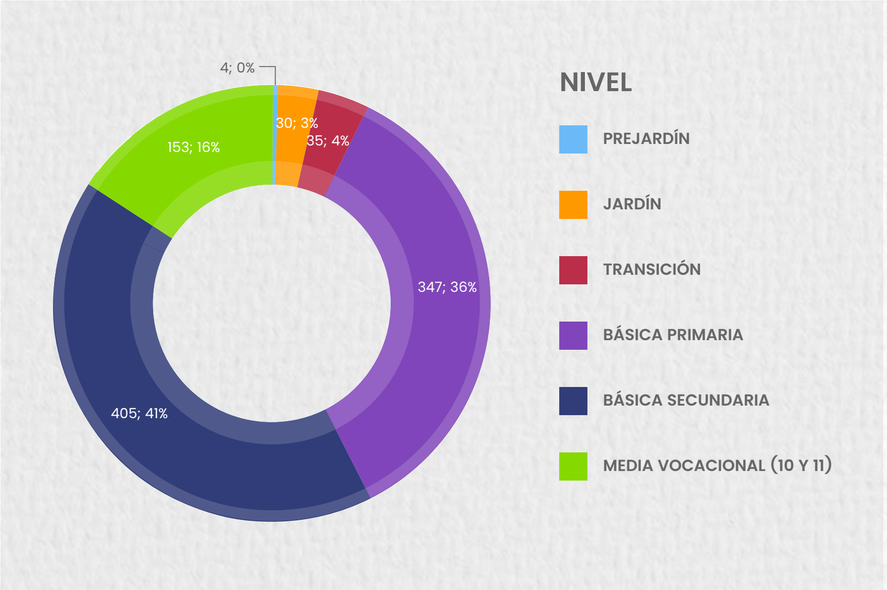
Fuente: Sistema Banner 2024

POBLACIÓN ESTUDIANTIL INSTITUTO CALDAS

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Instituto Caldas



Total estudiantes matriculados Instituto Caldas



POBLACIÓN ESTUDIANTIL PREGRADO TECNOLÓGICO

Estudiantes matriculados nuevo ingreso pregrado técnico y tecnológico por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2024	II Semestre 2024
MODALIDAD PRESENCIAL UNAB		
TECNOLOGÍAS		
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	30	52
Tecnología en Logística y Mercadeo	0	0
Tecnología en Dirección Comercial	15	10
Total, estudiantes tecnologías presenciales nuevo ingreso - UNAB	45	62
MODALIDAD VIRTUAL		
TECNOLOGÍAS UNAB		
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	10	48
Tecnología en Regencia de Farmacia	122	125
Tecnología en Dirección Comercial	15	17
TECNICO PROFESIONAL		
Técnico profesional en Peritaje Ambiental	79	0
Total, estudiantes técnicos y tecnologías virtuales nuevo ingreso - UNAB	226	190
MODALIDAD DUAL		
TECNOLOGÍAS UNAB		
Tecnología en Gestión Humana	14	10
Tecnología en Gestión Gastronómica	29	12
Total, estudiantes tecnologías dual nuevo ingreso - UNAB	**43**	**22**
Total, estudiantes nuevo ingreso pregrado tecnológico	**314**	**274**

Fuente: *Sistema Banner 2024*

Total estudiantes matriculados pregrado técnico y tecnológico por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2024	II Semestre 2024
MODALIDAD PRESENCIAL UNAB		
TECNOLOGÍAS		
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	119	140
Tecnología en Logística y mercadeo	54	50
Tecnología en Dirección Comercial	31	31
Total, estudiantes tecnologías - presencial UNAB	204	221
TECNOLOGÍAS VIRTUAL UNAB		
Tecnología en Gestión gastronómica	2	2
Tecnología en Regencia de farmacia	675	675
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	129	147
Tecnología en Dirección Comercial	40	54
TECNICO PROFESIONAL		
Técnico profesional en Peritaje Ambiental	79	75
Total, estudiantes técnicos y tecnologías virtual - UNAB	925	953
TECNOLOGÍAS DUAL UNAB		
Tecnología en Gestión Humana	32	32
Tecnología en Gestión Gastronómica	59	56
Total, estudiantes tecnologías dual	**91**	**88**
Total, estudiantes matriculados pregrado tecnológico	**1.220**	**1.262**

Fuente: *Sistema Banner 2024*

POBLACIÓN ESTUDIANTIL PREGRADO TECNOLÓGICO

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Profesional por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2024	II Semestre 2024
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
Administración de Empresas	49	36
Administración Turística y Hotelera	0	0
Contaduría Pública	26	21
Economía	23	12
Negocios Internacionales	37	24
Profesional en Marketing	30	48
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho	78	39
CIENCIAS DE LA SALUD		
Enfermería	44	36
Medicina	117	98
Psicología	47	26
INGENIERÍA		
Ingeniería Financiera	31	7
Ingeniería de Industrial	25	28
Ingeniería Biomédica	55	29
Ingeniería Mecatrónica	25	10
Ingeniería en Energía y Sostenibilidad	12	11
Ingeniería de Sistemas	69	35
CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES		
Comunicación Social	37	24
Artes Audiovisuales	32	38
Licenciatura en Educación Infantil	25	12
Música	16	15
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	57	40
Total, estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional presencial	**835**	**589**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD DUAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
Administración de Empresas Dual	24	15
Total, estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad dual	**24**	**15**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD VIRTUAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
Administración de Empresas	78	57
Contaduría Pública	26	29
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	25	19
CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES		
Literatura	21	20
Total, estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad virtual	**150**	**125**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL CONVENIOS OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho convenio Unisangil - Yopal	8	12
CIENCIAS DE LA SALUD		
Psicología Convenio Unisangil - San gil	19	7
Psicología Convenio Unisangil - Yopal	23	12
Total, estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad presencial convenios otras ciudades	**50**	**31**
Total, estudiantes matriculados nuevo ingreso pregrado profesional	**1.059**	**760**

Total, estudiantes matriculados Pregrado Profesional por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2024	II Semestre 2024
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
Administración de Empresas	271	258
Administración Turística y Hotelera	38	27
Contaduría Pública	138	135
Economía	101	95
Negocios Internacionales	195	193
Profesional en Marketing	30	78
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho	497	489
CIENCIAS DE LA SALUD		
Enfermería	260	274
Medicina	1031	1056
Psicología	282	269
INGENIERÍA		
Ingeniería Financiera	162	147
Ingeniería de Industrial	147	150
Ingeniería de Mercados	58	53
Ingeniería Biomédica	330	321
Ingeniería Mecatrónica	177	156
Ingeniería en Energía	65	18
Ingeniería en Energía y Sostenibilidad	12	63
Ingeniería de Sistemas	318	320
CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES		
Comunicación Social	175	172
Artes Audiovisuales	208	220
Licenciatura en Educación Infantil	136	128
Música	141	136
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	300	313
Total, estudiantes pregrado profesional presencial	**5.071**	**5.071**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD DUAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
Administración de Empresas Dual	87	88
Total, estudiantes pregrado profesional modalidad virtual	87	88
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD VIRTUAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
Administración de Empresas	367	353
Contaduría Pública	132	129
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	132	119
CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES		
Literatura	176	159
INGENIERÍAS		
Gestión de Sistemas de Información	1	0
Total, estudiantes pregrado profesional modalidad virtual	808	760
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL CONVENIOS OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho convenio Unisangil - Yopal	234	214
Derecho convenio CUE - Armenia	1	0
CIENCIAS DE LA SALUD		
Psicología Convenio CUE - Armenia	1	0
Psicología Convenio Unisangil - San gil	139	134
Psicología Convenio Unisangil - Yopal	200	191
INGENIERÍAS		
Ingeniería Financiera convenio Unisangil - San gil	40	29
Total, pregrado profesional modalidad presencial convenios otras ciudades	**615**	**568**
Total, estudiantes matriculados pregrado profesional	**6.581**	**6.487**

POBLACIÓN ESTUDIANTIL POSGRADO

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico

Facultad/Programas	I Semestre 2024	II Semestre 2024
POSGRADO PRESENCIAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Dirección de Empresas	9	7
Especialización en Finanzas	12	1
Especialización en Gestión Estratégica de Mercadeo	5	0
Especialización en Gestión Humana	7	7
Especialización en Planeación Tributaria	7	8
Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	14	11
MAESTRIA		
Maestría en Administración de Empresas	8	2
Maestría en Administración y Dirección de Empresas (CORE)	10	10
Maestría en Finanzas	6	7
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Derecho Comercial	16	2
Especialización en Derecho Disciplinario	23	33
Especialización en Derecho de Familia	24	9
Especialización en Derecho Penal	29	16
Especialización en Derecho Público	18	15
Especialización en Derecho Procesal Civil	24	1
Especialización en Contratación Estatal	1	11
MAESTRIA		
Maestría en Derecho	25	1
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	8	0
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	1	13
DOCTORADO		
Doctorado en Sostenibilidad	2	0
CIENCIAS DE LA SALUD		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Psicología Clínica y de la Salud	20	1
Especialización en Dermatología	0	2
Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	2	2
Especialización en Anestesiología	0	4
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	1	0
Especialización en Medicina Interna	0	8
Especialización en Oftalmología	2	4
Especialización en Urología	2	0
Especialización en Ginecología y Obstetricia	0	4
Especialización en Medicina Nuclear	3	0
Especialización en Ortopedia y Traumatología	3	0
Especialización en Radiología Intervencionista	2	1
Especialización Medicina Familiar	0	8
Especialización en Enfermería Neonatal	0	7
MAESTRIA		
Maestría en Salud Publica	17	0
INGENIERIA		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos	0	9
Especialización en Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	9	0
Especialización en Ciberseguridad Organizacional	18	1
Especialización en desarrollo de Tecnologías Móviles	19	0
MAESTRIA		
Maestría en Ingeniería en Energía	0	5
DOCTORADO		
Doctorado en Ingeniería	3	0
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Educación Inclusiva	10	0
MAESTRIA		
Maestría en Educación	16	15
Total, estudiantes nuevo ingreso posgrado presencial	376	225

POSGRADO MODALIDAD HÍBRIDA (VIRTUAL/PRESENCIAL)		
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
DOCTORADO		
Doctorado en Educación (Modalidad Presencial/Virtual)	26	14
Total, estudiantes nuevo ingreso posgrado Modalidad Híbrida (Presencial /Virtual)	26	14
POSGRADOS MODALIDAD VIRTUAL UNAB		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Gestión Estratégica de Mercadeo	0	16
Especialización en Gestión Humana	16	13
INGENIERIA		
MAESTRIA		
Maestría en Ciencia de Datos	0	15
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Comunicación Digital y Medios Interactivos	12	11
Especialización Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales	19	0
CIENCIAS DE LA SALUD		
MAESTRIA		
Maestría en Ciencias Biomédicas	1	9
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Epidemiología	127	121
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	138	108
ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	22	12
Total, estudiantes nuevo ingreso posgrado virtual	335	305
POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO CON OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL		
Especialización en Derecho Público -Conv: Unisangil Yopal	1	0
Total, estudiantes nuevo ingreso posgrado convenio con otras ciudades	**1**	**0**
Total, estudiantes matriculados nuevo ingreso posgrado	**738**	**544**

Total estudiantes matriculados Posgrados por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2024	II Semestre 2024
POSGRADO PRESENCIAL		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Dirección de Empresas	16	17
Especialización en Finanzas	22	12
Especialización en Gestión Estratégica de Mercadeo	11	6
Especialización en Gestión Humana	7	14
Especialización en Planeación Tributaria	14	15
Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	20	24
MAESTRIA		
Maestría en Administración de Empresas	35	32
Maestría en Administración y Dirección de Empresas (CORE)	76	51
Maestría en Finanzas	25	25
Maestría en Negocios Digitales	8	2
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Derecho Comercial	16	18
Especialización en Derecho Disciplinario	40	54
Especialización en Derecho de Familia	33	28
Especialización en Derecho Penal	61	47
Especialización en Derecho Público	29	31
Especialización en Derecho Procesal Civil	24	22
Especialización en Contratación Estatal	12	11
MAESTRIA		
Maestría en Ciencia Política	1	1
Maestría en Derecho	48	24
Maestría en Derecho de Familia	8	0
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	21	11
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	11	21

DOCTORADO		
Doctorado en Sostenibilidad	6	6
CIENCIAS DE LA SALUD		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Psicología Clínica y de la Salud	24	23
Especialización en Dermatología	6	6
Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	16	16
Especialización en Anestesiología	16	16
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	1	1
Especialización en Medicina Interna	24	24
Especialización en Oftalmología	18	20
Especialización en Urología	8	8
Especialización en Ginecología y Obstetricia	14	14
Especialización en Medicina Nuclear	9	8
Especialización en Ortopedia y Traumatología	12	12
Especialización en Radiología Intervencionista	6	6
Especialización Medicina Familiar	8	16
Especialización en Enfermería Neonatal	13	7
MAESTRIA		
Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimientos Científicos en salud	3	0
Maestría en Salud Publica	34	16
INGENIERIA		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos	9	10
Especialización en Gestión Logística Integral	7	0
Especialización en Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	9	9
Especialización en Gerencia de Soluciones Financieras	0	0
Especialización en Ciberseguridad Organizacional	18	19
Especialización en desarrollo de Tecnologías Móviles	19	18
SEDE UNAB BOGOTA		
Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos - Bogotá	0	1
MAESTRIA		
Maestría en Ingeniería en Energía	31	27
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	1	5
Maestría en Automatización Industrial y Mecatrónica	5	0

SEDE UNAB BOGOTA		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Bogotá	2	3
DOCTORADO		
Doctorado en Ingeniería	44	46
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Educación Inclusiva	23	12
MAESTRIA		
Maestría en Educación	93	88
Total, estudiantes posgrado presencial	1017	903
POSGRADO MODALIDAD HÍBRIDA (VIRTUAL/PRESENCIAL)		
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
DOCTORADO		
Doctorado en Educación (Modalidad Presencial/Virtual)	26	40
Total, estudiantes nuevo ingreso posgrado Modalidad Híbrida (Presencial /Virtual)	26	40
POSGRADOS MODALIDAD VIRTUAL UNAB		
ECONOMÍA Y NEGOCIOS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Gestión Estratégica de Mercadeo	0	16
Especialización en Gestión Humana	26	26
INGENIERIA		
MAESTRIA		
Maestría en Ciencia de Datos	0	15
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Comunicación Digital y Medios Interactivos	30	24
Especialización Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales	23	17
MAESTRIA		
Maestría en E-Learning convenio UNAB-UOC	5	1
CIENCIAS DE LA SALUD		
MAESTRIA		
Maestría en Ciencias Biomédicas	7	16
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Epidemiología	240	230
Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo	204	244

ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS		
ESPECIALIZACIONES		
Especialización en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	46	38
Total, estudiantes posgrado virtual	581	627
POSGRADO DUAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
MAESTRIA		
Maestría en Gerencia Educativa - DUAL	6	6
SEDE UNAB BOGOTA		
Maestría en Gerencia Educativa - DUAL	1	0
Total, estudiantes posgrado dual	7	6
POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO CON OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL		
Especialización en Derecho Penal -Convenio: Yopal	11	1
Especialización en Derecho Público -Convenio: Unisangil Yopal	3	0
MAESTRIAS		
UNIVERSIDAD DE CORDOBA		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software – UniCórdoba.	0	1
Total, estudiantes posgrado presencial convenio otras ciudades	**14**	**2**
Total, estudiantes matriculados posgrados	**1645**	**1578**

AUSENCIA INTERSEMESTRAL UNAB

AUSENCIA INTERSEMESTRAL UNAB		
NIVEL	AUSENCIA INTERSEMESTRAL	RETENCIÓN
UNAB	10.23%	89.75%
PROFESIONAL	9.34%	90.66%
TÉCNOLOGICO	15.88%	84.12%

AUSENCIA INTERSEMESTRAL POR PREGRADO TECNOLÓGICO

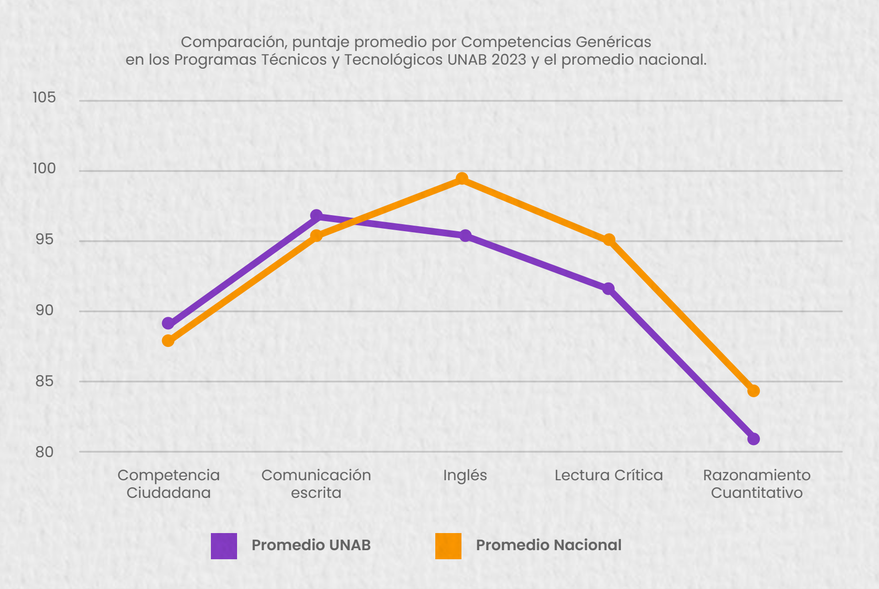
AUSENCIA INTERSEMESTRAL POR PREGRADO TECNOLÓGICO		
PROGRAMA ACADÉMICO	AUSENCIA	RETENCIÓN
Tecnología en Regencia De Farmacia	16.79%	83.21%
Tecnología en Seguridad Y Salud en el Trabajo	18.60%	81.40%
Tecnología en Gestión Gastronómica Dual	10.53%	89.47%
Tecnología en Logística Y Mercadeo	13.68%	86.32%
Tecnología en Investigación Criminal Y Ciencias Forenses	15.20%	84.80%
Tecnología en Gestión Humana	9.80%	90.20%
Tecnología en Dirección Comercial	10.28%	89.72%

RESULTADOS SABER PRO POR NIVELES DE FORMACIÓN

Estas cifras corresponden a los datos de 2023, dado que, los del 2024 no se han publicado.

Puntaje promedio por competencias genéricas en los programas técnicos y tecnológicos UNAB vs. promedio nacional. Prueba Saber TyT

Puntaje promedio programas técnicos y tecnológicos vs promedio nacional. Prueba Saber TyT.



Fuente: *Dirección de Éxito Estudiantil, mayo de 2024*

Participación de los estudiantes de los programas técnicos y tecnológicos. Prueba Saber TyT.

PARTICIPACIÓN DE LOS ESTUDIANTES DE LOS PROGRAMAS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS 2022			
NIVEL DE FORMACIÓN	**Programa Académico**	**2023**	**Porcentaje**
Programas Técnicos y Tecnológicos	Tecnología en Dirección Comercial	8	2,19%
	Tecnología en Gestión Gastronómica	21	5,75%
	Tecnología en Gestión Humana	9	2,47%
	Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	39	10,68%
	Tecnología en Logística y Mercadeo	6	1,64%
	Tecnología en Regencia de Farmacia	238	65,21%
	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	43	11,78%
	Tecnología en Comunicaciones	1	0,27%
	Total	**365**	**100,00%**

Fuente: *Fuente: Dirección de Éxito Estudiantil, mayo de 2024*

Comparativa de puntaje promedio obtenido por cada programa. Prueba Saber TyT.

NIVEL DE FORMACIÓN	PROGRAMA ACADÉMICO	COMPETENCIAS	COMUNICACIÓN ESCRITA	INGLÉS	LECTURA CRÍTICA	RAZONAMIENTO CUANTITATIVO
Programas Técnicos y Tecnológicos	Tecnología en Dirección Comercial	114	108	115	111	94
	Tecnología en Gestión Gastronómica	100	111	114	103	92
	Tecnología en Gestión Humana	74	108	98	92	82
	Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	101	101	114	109	88
	Tecnología en Logística y Mercadeo	80	91	117	105	88
	Tecnología en Regencia de Farmacia	86	97	91	89	79
	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	85	87	92	88	79
	Tecnología en Comunicaciones	99	105	85	61	59
	Promedio institucional UNAB	89	97	96	92	81
	Promedio país	88	96	100	95	84

Tabla comparativa del puntaje promedio por facultad. Prueba Saber Pro.

NIVEL DE FORMACIÓN	FACULTAD	COMPETENCIAS CIUDADANAS	COMUNICACIÓN ESCRITA	INGLÉS	LECTURA CRÍTICA	RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	PUNTAJE GLOBAL	ESTUDIANTES
Pregrado Profesional	Ciencias de la Salud	155	143	177	170	156	160	175
	Economía y Negocios	143	140	166	152	151	151	274
	Ciencias Jurídicas y Políticas	157	149	161	163	144	155	70
	Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	152	147	172	161	142	155	157
	Ingenierías	155	142	178	162	176	163	116
	Promedio UNAB total Pregrado Profesional	151	143	172	159	155	156	792
	Promedio Nacional Pregrado Profesional	140	141	153	149	143	145	238508

Comparativo puntaje promedio por programa profesional. Prueba Saber Pro.

Nivel de Formación	Programa Académico	Competencias ciudadanas	Comunicación escrita	Inglés	Lectura crítica	Razonamiento cuantitativo	Puntaje global
Pregrado Profesional UNAB	Ingeniería de Sistemas	164	155	207	179	182	177
	Medicina	166	147	194	182	172	172
	Ingeniería Mecatrónica	171	140	181	176	193	172
	Literatura	170	181	178	175	145	170
	Administración de empresas Dual	157	153	187	168	161	165
	Economía	163	146	178	167	166	164
	Ingeniería Financiera	161	151	170	159	177	164
	Ingeniería Biomédica	151	148	175	162	176	162
	Comunicación Social Periodismo	165	136	191	172	139	161
	Artes Audiovisuales	150	142	192	165	148	159
	Psicología	154	148	178	171	142	159
	Ingeniería en Energía	143	129	176	154	188	158
	Ingeniería Financiera extensión San Gil	139	158	158	157	174	157
	Comunicación Social	157	141	172	166	147	157
	Administración Turística y Hotelera	141	151	182	155	150	156
	Ingeniería de Mercados	147	140	164	158	166	155
	Derecho	157	149	161	163	144	155
	Negocios Internacionales	147	141	175	154	155	154
	Licenciatura en Educación preescolar	151	181	144	147	148	154
	Administración de Empresas Presencial	142	135	183	148	152	152
	Gastronomía y Alta Cocina	152	120	177	152	152	151
	Ingeniería Industrial	151	133	171	145	152	150
	Enfermería	145	133	160	158	155	150
	Contaduría Pública Virtual	130	146	159	151	153	148
	Música	141	136	172	161	129	148
	Administración de Empresas Virtual	142	145	157	149	144	147
	Psicología extensión Armenia	163	140	143	164	121	146
	Psicología extensión San Gil	142	146	146	149	130	143
	Contaduría Pública Presencial	138	124	150	145	155	142
	Derecho extensión Yopal	146	145	138	144	127	140

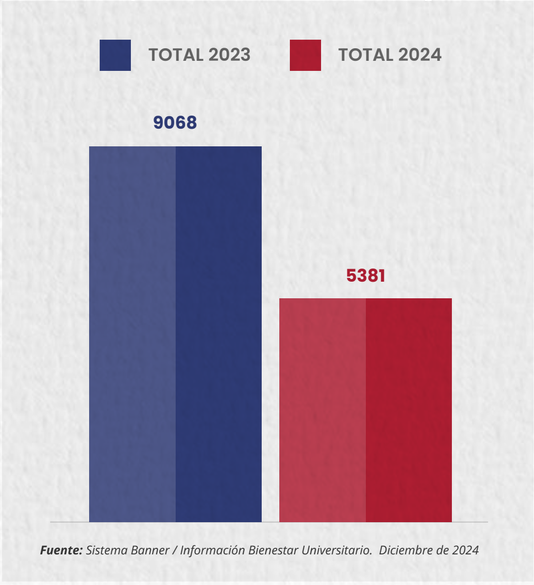
Fuente: *Dirección de Éxito Estudiantil, mayo de 2024*

NIVEL DE FORMACIÓN	PROGRAMA ACADÉMICO	COMPETENCIAS CIUDADANAS	COMUNICACIÓN ESCRITA	INGLÉS	LECTURA CRÍTICA	RAZONAMIENTO CUANTITATIVO	PUNTAJE GLOBAL
Pregrado Profesional UNAB	Licenciatura en Educación Infantil	131	136	147	150	129	139
	Psicología extensión Yopal	132	127	141	150	121	134
	Seguridad y Salud en el trabajo	129	123	127	128	122	126
	Promedio Pregrado Prof. sin extensiones	151	144	172	160	155	156
	Promedio Total Pregrado Profesional con extensiones	150	143	168	158	152	154
	Promedio Nacional	140	141	153	149	143	145
	Promedio Departamento	144	139	159	154	151	149
	Promedio municipio	145	139	161	155	153	151

Fuente: *Dirección de Éxito Estudiantil, mayo de 2024*

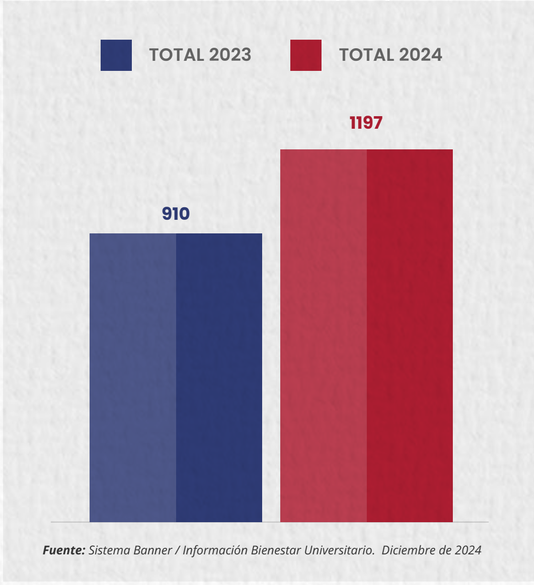
Participación de Estudiantes en Actividades de Bienestar

Participación en Actividades de Salud integral



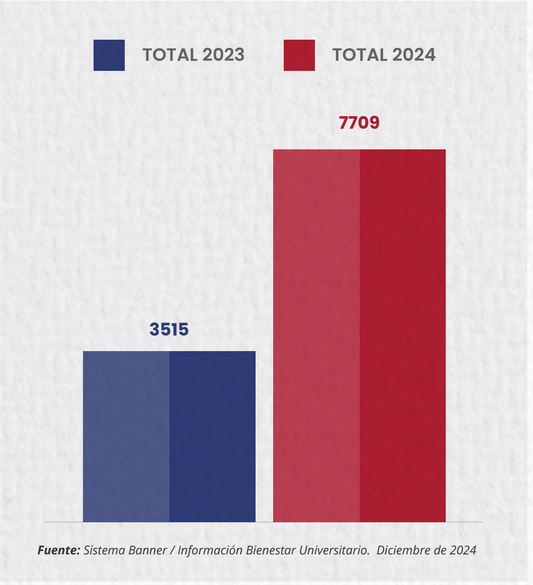
Fuente: *Sistema Banner / Información Bienestar Universitario. Diciembre de 2024*

Participación en actividades de Deporte y Recreación



Fuente: *Sistema Banner / Información Bienestar Universitario. Diciembre de 2024*

Participación en actividades de Expresión cultural y artística



Fuente: *Sistema Banner / Información Bienestar Universitario. Diciembre de 2024*

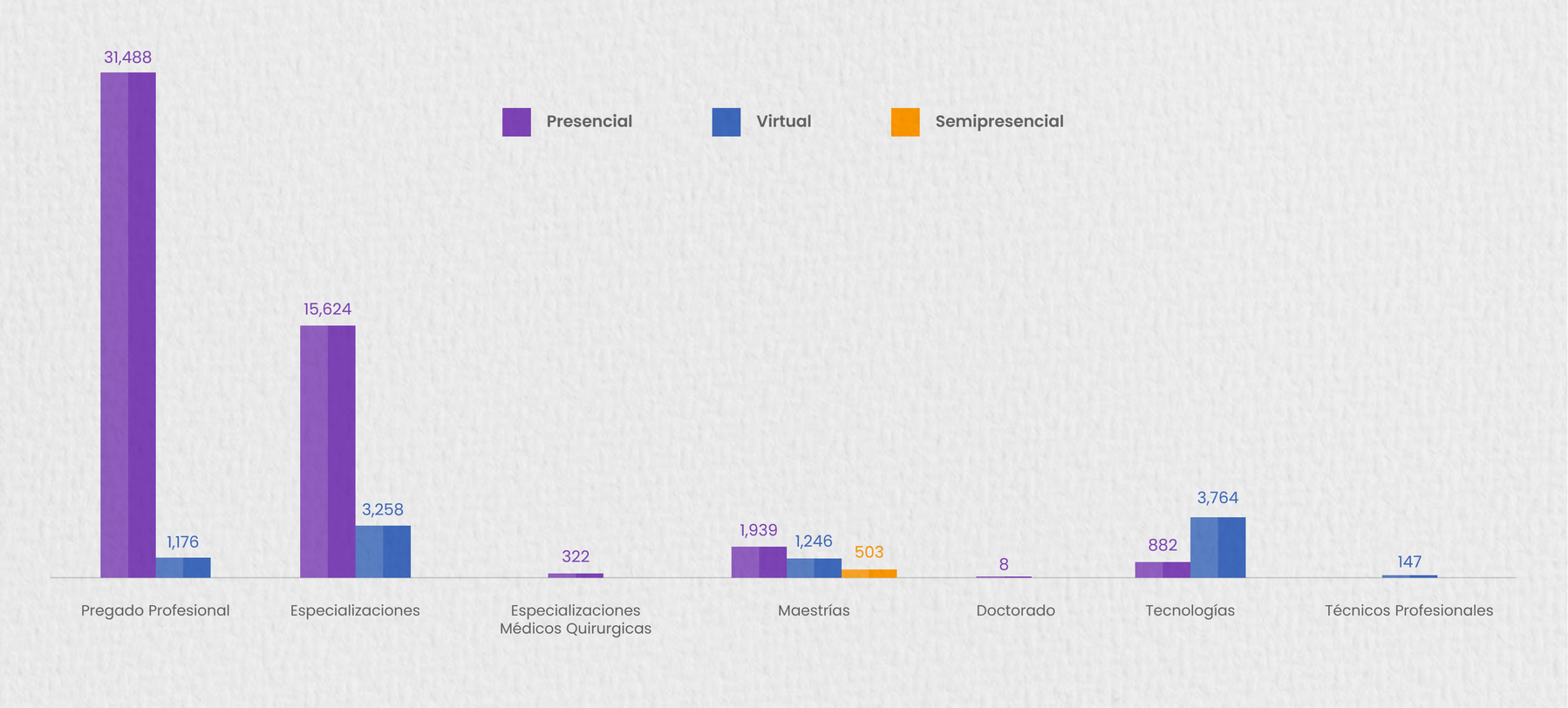
APOYO FINANCIERO – BENEFICIOS ECONÓMICOS OTORGADOS

El valor total en becas y descuentos otorgados por la Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB en el 2024 a estudiantes del Instituto Caldas y de la Universidad fue de $12.772.437.738. La mayor cantidad de beneficios se otorgaron en el nivel de pregrado profesional (63,83%).

NIVEL DE FORMACIÓN	2024				2023			
	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CÁTEDRA	TOTAL	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CÁTEDRA	TOTAL
Doctorado	66	10	14	90	59	9	14	82
Maestría	204	71	203	478	199	72	180	451
Especialización Universitaria	25	8	72	105	30	13	79	122
Profesional Universitario	14	4	92	110	15	6	72	93
Especialización Tecnológica*			1	1			1	1
Tecnólogo *	1	2	3	6	1	1	7	9
Técnico Profesional *			8	8		1	3	4
Básica Secundaria *			5	5				
Total	**310**	**95**	**398**	**803**	**304**	**102**	**356**	**762**

GRADUADOS

Total Graduados de programas UNAB



Fuente: *Secretaría General y Jurídica. Diciembre de 2024*

Total Graduados de programas en convenio (acumulado)

GRADUADOS EN CONVENIO A GRADUADOS		
CONVENIO	**PROGRAMA EN CONVENIO**	**GRADUADOS**
Universidad del Rosario	Especialización en Derecho Administrativo	337
	Especialización en Derecho Constitucional	123
	Especialización en Derecho Ambiental	12
	Especialización en Derecho Tributario	3
Universidad CES	Especialización en Auditoría en Salud	582
	Especialización en Gerencia de la Seguridad Social	126
Universidad de Ibagué	Especialización en Automatización Industrial	65
TOTAL, GRADUADOS EN CONVENIO		**1.248**

Fuente: *Impulsa UNAB: Becas y Graduados. Diciembre de 2024*

Graduados de programas Tecnológicos (acumulado)

GRADUADOS DE PROGRAMAS TECNOLÓGICOS				
PROGRAMAS	**2023**	**2024**	**2023**	**2024**
	TOTAL	**TOTAL**	**%**	**%**
Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	36	34	10%	11%
Tecnología en Gestión de Redes de Datos y Sistemas Operativos	0	0	0%	0%
Tecnología en Gestión de Sistemas Operativos y Redes de Computadoras	2	1	1%	0%
Tecnología en Telecomunicaciones	1	0	0%	0%
Tecnología en Gestión Gastronómica	22	18	6%	6%
Tecnología en Logística Y Mercadeo	2	19	1%	6%
Tecnología en Gestión Humana	12	7	3%	2%
Tecnología en Dirección Comercial	6	10	2%	3%
Tecnología en Gestión de la Producción de Biomasa Energética	1	0	0%	0%
Tecnología en Regencia de Farmacia-Convenio UNAB-CES	229	180	64%	60%
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	47	32	13%	11%
TOTAL	**358**	**301**	**100%**	**100%**

Fuente: *Secretaría General y Jurídica. Diciembre de 2024.*

Graduados de programas de Pregrado Profesional

FACULTADES Y PROGRAMAS	2023	2024	2023	2024
	TOTAL	**TOTAL**	**%**	**%**
FACULTAD DE ECONOMIA Y NEGOCIOS				
Administración de Empresas	55	52	5%	5%
Administración Turística y Hotelera	10	18	1%	2%
Administración de Empresas-Formación Dual Universitaria	28	30	2%	3%
Administración De Empresas-modalidad Virtual	48	58	4%	5%
Contaduría Pública	16	18	1%	2%
Contaduría Pública-Distancia-Virtual	15	10	1%	1%
Economía	15	23	1%	2%
Negocios Internacionales	35	27	3%	2%
Seguridad y Salud en el Trabajo	40	34	4%	3%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES				
Comunicación Social - énfasis Comunicación Organizacional.	22	25	2%	2%
Comunicación Social - énfasis Periodismo	16	18	1%	2%
Comunicación Social-énfasis Comunicación Organizacional-Periodismo	2	3	0%	0%
Maestro en Artes Audiovisuales	27	48	2%	4%
Literatura	17	35	1%	3%
Licenciatura en Educación Preescolar	4	3	0%	0%
Licenciatura en Educación Infantil	38	26	3%	2%
Música	20	27	2%	2%
Gastronomía y Alta Cocina	29	39	3%	3%
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLITICAS				
Derecho	170	174	15%	15%
FACULTAD DE INGENIERÍA				
Ingeniería Financiera	47	44	4%	4%
Ingeniería de Mercados	8	11	1%	1%
Ingeniería de Sistemas	27	32	2%	3%
Ingeniería Mecatrónica	53	23	5%	2%
Ingeniería en Energía	20	7	2%	1%
Ingeniería Biomédica	49	44	4%	4%
Ingeniería Industrial	18	31	2%	3%

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD				
Medicina	145	100	13%	9%
Enfermería	40	34	4%	3%
Psicología	127	117	11%	10%
TOTAL	**1141**	**1111**	**100%**	**97%**

Graduados de programas de Posgrados

FACULTADES Y PROGRAMAS	2023	2024	2023	2024
	TOTAL	TOTAL	%	%
FACULTAD DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS				
Dirección de Empresas	25	20	2%	2%
Finanzas	39	25	3%	2%
Gestión Estratégica de Mercadeo	19	8	2%	1%
Gestión Humana	57	27	5%	2%
Maestría en Administración de Empresas	18	16	2%	1%
Maestría en Administración y Dirección de Empresas-MBA-CORE	14	17	1%	1%
Maestría en Análisis Económico	1	0	0%	0%
Maestría en Negocios Digitales	5	12	0%	1%
Maestría en Gerencia Educativa	24	28	2%	2%
Maestría en Finanzas	6	11	1%	1%
Contabilidad Pública	1	0	0%	0%
Planeación Tributaria	26	18	2%	2%
Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	35	16	3%	1%
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS				
Derecho Comercial	22	22	2%	2%
Derecho Penal	31	45	3%	4%
Derecho Procesal Civil	22	9	2%	1%
Derecho Público	33	29	3%	2%
Derecho de Familia	32	24	3%	2%
Derecho Disciplinario	13	13	1%	1%
Derecho Societario	1	0	0%	0%
Contratación Estatal	19	11	2%	1%
Prevención de la Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	0	1	0%	0%

FACULTADES Y PROGRAMAS	2023	2024	2023	2024
	TOTAL	TOTAL	%	%
Maestría en Derecho	13	19	1%	2%
Maestría en Derecho de Familia	2	5	0%	0%
Maestría en Ciencia Política	4	3	0%	0%
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	10	10	1%	1%
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	4	0	0%	0%
FACULTAD DECIENCIAS DE LA SALUD				
Radiología e Imágenes Diagnosticas	5	4	0%	0%
Psicología Clínica y de la Salud	45	38	4%	3%
Dermatología	2	2	0%	0%
Oftalmología	3	4	0%	0%
Anestesiología	3	4	0%	0%
Ginecología y Obstetricia	5	4	0%	0%
Epidemiologia	247	236	21%	20%

PLANTA DE PROFESORES

Planta de profesores UNAB por nivel de formación y dedicación 2024 - 2023

Planta de Profesores Instituto Caldas por Nivel de Formación y Dedicación 2024 – 2023						
Nivel de Formación	2024			2023		
	Tiempo Completo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Hora Cátedra	Total
Maestría	9		9	14		14
Especialización Universitaria	10		10	10		10
Profesional Universitario	52	2	54	48	3	51
Tecnólogo	1	4	5	1	3	4
Técnico Profesional		1	1	1	1	2
Básica Secundaria	1	1	2		1	1
Total	**73**	**8**	**81**	**74**	**8**	**82**

**Tecnólogo y Técnico Profesional: Profesores Programas Tecnológicos y Talleristas de Bienestar Universitario.*
***Fuente:** Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 - 2023*

Se contó con 803 profesores en total. 405 profesores planta: 283 tiempo completo; 95 medio tiempo y 27 cargos de dirección del ámbito académico (decanos, directores de programa y directores o jefes) y 398 profesores hora cátedra: 294 hora cátedra de pregrado, 71 hora cátedra de posgrados médico-quirúrgicos y 33 administrativos que cumplen funciones de docencia cátedra.



Planta de Profesores UNAB por Categoría Docente 2024 – 2023

CATEGORÍA DOCENTE	2024				2023			
	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CÁTEDRA	TOTAL	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	HORA CÁTEDRA	TOTAL
Investigador	2			2				
Titular	54	9	6	69	62	8	5	75
Asociado	126	50	68	244	127	50	57	234
Asistente	65	12	40	117	62	12	44	118
Auxiliar	46	14	151	211	37	16	134	187
A	1		1	2	1		1	2
B1	2	1	3	6	4	2	2	8
B	8	2	4	14	6	4	4	14
C	6	7	37	50	5	10	29	44
Tallerista			17	17			17	17
TOTAL	310	95	327	732*	304	102	293	699

**No se incluyen 71 profesores de posgrado en especializaciones médico-quirúrgicas que no tienen asignada categoría docente.*
Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 – 2023

Los profesores hora cátedra de posgrados que apoyan las especializaciones médico-quirúrgicas, no tienen una categoría docente como se asigna en pregrado, por ello 71 profesores en 2024 y 63 en 2023 no se integran en la estadística anterior

Planta Administrativa UNAB con Nivel de Formación por Vinculación 2024 – 2023

NIVEL DE FORMACIÓN	ADMINISTRATIVO		APRENDICES AUXILIARES UNIVERSITARIOS		JÓVENES INVESTIGADORES		CONTRATISTA PROGRAMAS ESPECIALES		TOTAL	
Año	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Doctorado	16	12					5	6	21	18
Maestría	88	82			1		19	23	108	105
Especialización Médico Quirúrgica	1						14	14	15	14
Especialización Universitaria	108	96			1		19	28	128	124
Profesional Universitario	116	115			2	1	31	53	149	169
Tecnólogo	74	84					3	2	77	86
Técnico Profesional	56	58	1	2		1	1	3	58	64
Básica Secundaria	51	45	46	37	3		2	3	102	85
Básica Primaria	3	5							3	5
TOTAL	513	497	47	39	7	2	94	132	661	670

EMPLEADOS INSTITUTO CALDAS

Planta de Profesores UNAB por Categoría Docente 2024 – 2023

NIVEL DE FORMACIÓN	2024			2023		
	TIEMPO COMPLETO	HORA CÁTEDRA	TOTAL	TIEMPO COMPLETO	HORA CÁTEDRA	TOTAL
Maestría	9		9	14		14
Especialización Universitaria	10		10	10		10
Profesional Universitario	52	2	54	48	3	51
Tecnólogo	1	4	5	1	3	4
Técnico Profesional		1	1	1	1	2
Básica Secundaria	1	1	2		1	1
TOTAL	73	8	81	74	8	82

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 – 2023

Planta de Profesores Instituto Caldas por Categoría Docente y Dedicación 2024 - 2023

CATEGORÍA DOCENTE	2024			2023		
	TIEMPO COMPLETO	HORA CÁTEDRA	TOTAL	TIEMPO COMPLETO	HORA CÁTEDRA	TOTAL
Escalafón Oficial 14	4		4	4		4
Escalafón Oficial 12	2		2	2		2
Escalafón Oficial 11	1		1	2		2
Escalafón Oficial 10	1		1	1		1
Escalafón Oficial 9	59		59	8		8
Escalafón Oficial 8	6		6	22		22
Escalafón Oficial 7				35		35
Tallerista Caldas		8	8		8	8
TOTAL	73	8	81	74	8	82

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 – 2023

Planta Administrativa Instituto Caldas con Nivel de Formación por Vinculación 2024 - 2023

NIVEL DE FORMACIÓN	2024	2023
Maestría	3	3
Especialización	6	6
Profesional Universitario	4	2
Tecnólogo	3	3
Técnico Profesional	1	2
Básica Secundaria	2	2
TOTAL	19	18

Fuente: *Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 – 2023*



CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN

Participación en capacitaciones por ejes, clasificadas de acuerdo con su vinculación 2024 – 2023

EJE DE CAPACITACIÓN / DIMENSIÓN	Nº de Participacionespor Vinculación				
	Administrativo1		Docente2		Otros Públicos3
	2024	2023	2024	2023	2024
Pedagogía y Didáctica / Institucional (2023)	557	338	839	623	72
Formación Pedagógica e Institucional (2024)					
Idioma Extranjero (2023)	124	15	192	49	2
Competencias Globales (2024)					
Tecnología (2023)	101	229	222	494	9
Convergencia digital y Múltiples Modalidades (2024)					
Bienestar y Calidad de Vida (2023)	1.891	1.562	1.597	1.459	898
Autocuidado y Bienestar (2024)					
Disciplinar	588	7	100	6	34
Calidad	63	0	3	0	1
Investigación (2023)	102	12	447	20	25
Investigación, Creación y Transformación Social (2024)					
TOTAL	**3.426**	**2.163**	**3.400**	**2.651**	**1.041**
Acciones de Formación Impartidas Año 2024					Externas4: 8
Acciones de Formación Impartidas Año 2023					Externas: 0
Personas Capacitadas Año 2024					1.685
Personas Capacitadas Año 2023					1.049

1 Incluye todos los empleados administrativos UNAB e Instituto Caldas.
2 Incluye docentes y tallerista UNAB e Instituto Caldas
3 Incluye contratista, practicante, temporal y personas externas
4 Se cuentan formaciones planeadas y certificaciones emitidas por aliados de formación (i.e. Cajasan y Multiemergencias)
Fuente: Bases Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 – 2023

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST

Evaluación de estándares mínimos de SG-SST UNAB 2024 – 2023

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo realiza una evaluación anual mediante el modelo de Estándares Mínimos Legales Vigentes establecido por el Ministerio de Trabajo.

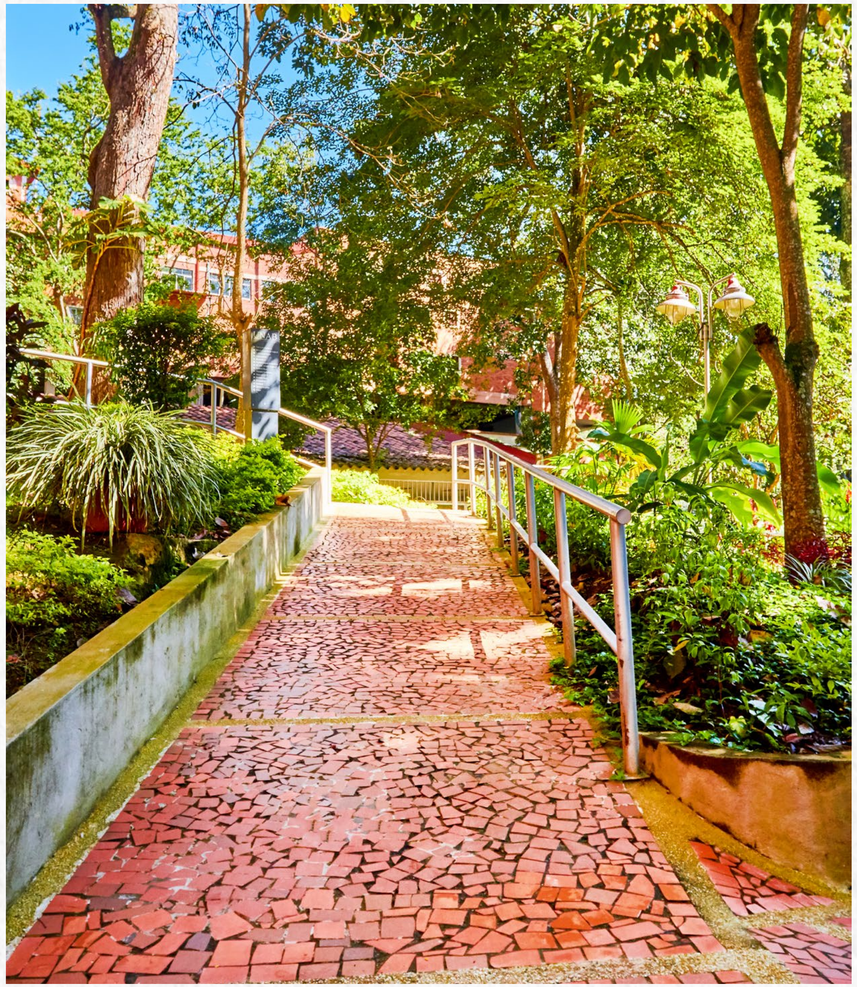
Los resultados de las evaluaciones han sido ascendentes desde 2021, así: 2021 - 87%, 2022 -92,75% y comparativamente en los años 2023 y 2024 como se observa en la tabla.

ESTÁNDAR	Año			
	2024	2023	2022	2021
Recursos (10%)	10%	10%	10%	10%
Gestión Integral SG-SST (15%)	15%	15%	14%	13%
Gestión de la Salud (20%)	20%	20%	20%	18%
Gestión de Peligros y Riesgos (30%)	30%	30%	30%	26%
Gestión de Amenazas (10%)	10%	10%	10%	10%
Verificación del SG-SST (5%)	5%	5%	3,75%	2,50%
Mejoramiento (10%)	10%	10%	5%	7,50%
TOTAL	**100%**	**100%**	**93%**	**87%**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 – 2023 – 2022 y 2021

Campañas de Toma de Conciencia

En el 2024, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo ideó campañas para la concientización y sensibilización de los riesgos, que más tarde fueron publicitadas y materializadas por el área de Comunicación Organizacional.



El propósito y estructura de las iniciativas fueron las siguientes:

TOMA CONCIENCIA			
CAMPAÑAS Y ESTRATEGIAS	**PROPÓSITO**	**ESTRUCTURA**	
	Desarrollar la conciencia de sí y conciencia del otro buscando armonizar ambientes seguros para todos.	Videos cargados en el canal de YouTube Universidad UNAB. Temas: Pausas Activas Prevención Caídas a Nivel Riesgos en Alturas	
	Tips para un trabajo más seguro en la UNAB Entregar las medidas preventivas para disminuir los riesgos prioritarios en la UNAB	Videos cargados en el canal de YouTube Universidad UNAB. Temas: Riesgo Público Riesgo Conservación del Voz Riesgo Vial Riesgo Psicosocial Riesgo de Caídas Riesgo Biomecánico	
	Jornadas Posconsumo para promover el orden y el aseo en los ambientes laborales promovida por Seguridad y Salud en el Trabajo y la Unidad de UNAB Ambiental.	Jornadas presenciales de UNAB Ambiental y SST en los campus: Jardín Casona CSU Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico Instituto Caldas	
	Sensibilizar sobre las consecuencias reales de las caídas a nivel.	Video testimonial del accidente de trabajo grave de la docente Gloria Amparo Osma Zambrano en el año 2023.	
	Señalética en Piso utilizando la activación del campo visual para recordar los estándares de Prevención de Caídas al mismo nivel.	Adhesivos en Piso: (210) huellas (9) descansos estándares de caídas Campus: El Jardín Estándares: Evita subir en puntas de pie Evita distracciones Evita llevar muchos objetos en las manos Evita utilizar zapatos con tacón alto Evita usar el celular Utiliza el pasamanos Sube por derecha Baja por tu derecha Camina sin prisa	

	Estrategia de refuerzo positivo “dulce”, para incentivar el uso del pasamanos.	(75) Chupetas Pititín en forma de corazón. Campus: El Jardín Edificio Administrativo Fecha: 5 de julio de 2024	
	Acto lúdico de trovas con mensaje de prevención de caídas.	(7) Estrofas de prevención de caídas Celebración: Día de la secretaria Fecha: 26 de abril de 2024	
	Acto lúdico de superhéroe de prevención de caídas para los estudiantes del Instituto Caldas con el propósito de mantener ambientes seguros y saludables para todos.	Acto Lúdico personificado de Super chica Población Objetivo: Estudiantes de Primaria y Bachillerato Campus: Instituto Caldas Fecha: 19 de julio de 2024	
	Proponer alternativas de prevención del suicidio promovida por Seguridad y Salud en el Trabajo, Coordinación de Prácticas del Programa de Psicología de la UNAB, Bienestar Universitario y la ARL SURA, con el apoyo de UNAB Creative.	Población Objetivo: Toda la Comunidad Educativa Campus: Jardín (6) Stand: “Abrazatón”: Abrazos de estudiantes en práctica del Programa de Psicología. Banquillo de Ayuda: Rutas de atención de centros de salud ofrecido por estudiantes en práctica del Programa de Psicología. Rutas de Acompañamiento para estudiantes UNAB: Procedimiento de atención en salud mental para estudiantes UNAB ofrecido por Bienestar Universitario. Ruta de Acompañamiento para trabajadores UNAB: Línea de atención ARL SURA y manejo de casos. Juegos Salud Mental: Juegos de Mímicas: Charadas, Juego Romper Hielo y Dados de dibujos de UNAB Creative. Muro de “Razones para Vivir” Momento Especial: Conferencia Mitos y Realidades por Ronald Toro Celebración: Día Mundial de la Prevención del Suicidio Fecha: 11 de septiembre de 2024	
	Proponer el Arte como hábito que constituye factores protectores ante el riesgo psicosocial.	Población Objetivo: Toda la Comunidad Educativa Campus: Jardín y Bosque (3) Stand: Exposición de Pinturas de autores con trastornos y/o discapacidad mental Juego Mito vs Realidades Salud Mental Pintura y Lienzo Celebración: Día Mundial de la Salud Mental Fecha: 10 y 11 de octubre de 2024	

Gestión Documental del SG-SST

Entre los años 2023 y 2024, el área Seguridad y Salud en el Trabajo creó y actualizó un total (109) documentos y formatos, revisados por el área de Gestión Organizacional: Roble y aprobados por la Dirección de Gestión Humana. En la actualidad el SG-SST cuenta con (153) documentos en la SUITE.

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SG-SST	
TEMA	**ACTIVIDADES**
Contexto de la organización	2
Responsabilidades SST	1
Recursos SST	2
Reglamento de H&I	2
Política de SG-SST	3
Objetivos de la política de SG-SST	3
Participación de los trabajadores	3
Decreto 2090/ 2003	1
Riesgos y oportunidades	1
Requisitos legales	1
Estándares mínimos SST Min trabajo	1
Evaluación inicial SG-SST	2
Estándares mínimos ARL	1
Competencias y toma de conciencia	2
Documentación	2
Comunicaciones	4
Identificación de peligros, valoración de riesgos e implementación de controles	2
Rendición de cuentas	1
Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST	14
Comité de convivencia laboral	6
Proveedores	1
Contratistas	1
Programa contra caídas de alturas	7
Plan estratégico de seguridad vial PESV	16

Plan Anual de Trabajo del SG-SST

La planificación del SG-SST se basó en los resultados de la evaluación inicial año 2023 y requisitos legales aplicables a la UNAB. Se programaron un total de 191 actividades, varias de estas repetitivas durante el periodo comprendido entre enero a diciembre de 2024.

PLAN ANUAL DE TRABAJO DEL SG-SST	
Gestión del cambio	2
Elementos de protección personal EPP	1
Programa de inspecciones planeadas	10
Estándares de seguridad	2
Mediciones ambientales	2
Preparación y respuesta ante emergencias	13
Manejo y disposiciones de residuos	1
Actividades de medicina del trabajo	1
PVE sustancias químicas	16
PVE para la prevención del riesgo del riesgo biológico	17
PVE para la prevención del esfuerzo vocal	19
PVE ruido en el trabajo "HNSIR"	18
PVE desordenes músculo esqueléticos	30
Programa de reincorporación socio laboral	8
PVE riesgo psicosocial	18
Programa de estilo de vida saludables	12
Evaluación del cumplimiento de los requisitos legales	1
Indicadores SG-SST	1
Registro y análisis de estadísticas de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	1
Calibración o verificación del equipo de seguimiento y medición	1
Auditoría interna	1
Revisión por la alta dirección	1
No conformidad del SG- SST	1
Acciones correctivas, preventivas y de mejora	4
Mejora continua	1

Programas de Vigilancia Epidemiológica – PVE

PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO VOZ Diseño de tip vocales para la prevención del esfuerzo vocal. Cobertura a los campus: el Jardín, Bosque y CSU. Inspecciones de comportamiento vocal.	**PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO QUÍMICO** Inicio de intervención del campus: Instituto Caldas. Preparación y respuesta ante emergencia de sustancias químicas. Visita de equipo de mejoras: ARL SURA, Planta Física y Programa Medicina.
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO PSICO-SOCIAL Política de Desconexión Laboral Ley 2088 de 2021 y Ley 2191 de 2022. Reglamento del Comité de Convivencia Laboral-CCL. Día Mundial de la Prevención del Suicidio “Ruta de las Razones para Vivir”. Día Mundial de la Salud Mental “CuidArte”.	**PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO RUIDO** Medición de Dosimetrías en docentes del Programa de Música. Mejora Locativa de los 11 cubículos del Programa de Música del campus el Jardín. Visita de Equipo de Mejoras: ARL SURA, Planta Física y Programa Música.
PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO DME Conformación de Líderes de Pausas Saludables. Inicio de Pausas Saludables en los campus. Programa de Orden y Aseo UNAB y Jornadas de Orden y Aseo. Mejoramiento del puesto de trabajo de personas con Casos Médicos. Por primera vez Inspección de Puestos de Trabajo a áreas críticas por ausentismo en los campus Instituto Caldas y Jardín.	**PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICO BIOLÓGICO** Toma de Antígenos a (72) Docentes del programa de Medicina y Toma de Anticuerpos (2) Docentes del Programa de Enfermería. Inspección de Riesgo Biológico (5) Salas de Atención Integral. Campaña Stand de Bioseguridad estudiantes Facultad Ciencias de la Salud.

Indicador Accidentalidad

En 2024 se investigaron 53 accidentes de trabajo de docentes, administrativos, aprendices y estudiantes en práctica del programa de Medicina y Especialidades. La frecuencia de accidentalidad por mes es la siguiente:

INDICADOR ACCIDENTALIDAD		
MES	**2023**	**2024**
Enero	0,35%	0,35%
Febrero	0,21%	0,21%
Marzo	0,57%	0,21%
Abril	0,42%	0,21%
Mayo	0,35%	0,21%
Junio	0,28%	0,14%
Julio	0,28%	0,35%
Agosto	0,07%	0,21%
Septiembre	0,42%	0,28%
Octubre	0,50%	0,78%
Noviembre	0,07%	0,34%
Diciembre	0,07%	0,48%
	0,30%	0,31%
TOTAL ACCIDENTES	**51**	**53**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 y 2023

Programa de Capacitación Anual en SG-SST

En el año 2024, se estableció un programa de capacitación que buscó entregar el conocimiento en Seguridad y Salud en el Trabajo necesario para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales en la UNAB.

Capacitaciones para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales 2024

Capacitaciones para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales 2024			
TEMA	**# EVENTOS**	**INVITADOS**	**ASISTENTES**
Atención y preparación a emergencias	42	1.432	1.176
Comité convivencia laboral	6	48	37
Conservación de la voz y auditiva	16	590	322
Copasst	2	24	20
Estándares de seguridad cocina	1	14	10
Estándares de seguridad para caída	8	271	171
Hábitos saludables	7	212	152
Riesgo biológico	1	14	9
Riesgo biomecánico	17	562	351
Riesgo físico	1	14	13
Riesgo locativo	1	90	81
Riesgo psicosocial	13	472	290
Riesgo público	9	321	219
Riesgo químico	4	78	78
Riesgo vial	10	98	94
TOTAL	**138**	**4.240**	**3.023**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2024

Preparación y Respuesta ante Emergencia

El plan de preparación y respuesta ante emergencia contiene (28) documentos de las instalaciones, georreferenciación y análisis de amenazas de los 7 campus de la UNAB. En el año 2024, se consolidaron los Comité Integrales de Emergencias de los siguientes campus: Jardín, Bosque e Instituto Caldas.

Los siguientes son los recursos de emergencia de la UNAB:

Preparación y Respuesta ante Emergencia	
CANTIDAD	**RECURSO**
573	**Señalizaciones de emergencias**
230	**Extintores**
101	**Brigadistas de emergencia**
124	**Planos de evacuación**
64	**Personal capacitado de Aseo, Vigilancia y Mantenimiento**
54	**Líderes de evacuación**
33	**Gabinetes contraincendios**
12	**Kit Antiderrames Sustancias Químicas**
6	**DEA -Desfibriladores Externos Automáticos**
5	**Ayudas audiovisuales informativas de emergencia 2024**
5	**Salas de Atención Integral**
	Zona Protegida de Emermédica

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2024

Las acciones de respuesta de los Comités Integrales están contenidas en (3) Planes de Evacuación.

Indicador de resultado Plan Estratégico de Seguridad Vial 2024		
Objetivos PESV	**Meta**	**Resultado**
1.Prevenir la ocurrencia de accidentes de tránsito	0%	0%
2.Identificar los riesgos de seguridad vial	≤ 2	1%
3.Gestionar los riesgos de seguridad vial	≤ 2	0%
4.Asegurar el cumplimiento de las metas del PESV	90%	90%
5.Implementar un plan anual de actividades del PESV	90%	100%
6.Promover un estado de descanso óptimo de los conductores, a partir del cumplimiento de la jornada laboral legal	0	0
7.Asegurar la realización de inspecciones preoperacionales diarias	100%	80%
8.Implementar el plan de mantenimiento de los vehículos	100%	100%
9.Asegurar el cumplimiento del plan de formación en seguridad vial	100%	100%
10.Garantizar la cobertura del plan de formación en seguridad vial	100%	100%
11.Gestionar y cierre de las no conformidades de auditoria interna	100%	100%

Actividades de Bienestar 2024

ACTIVIDADES DE BIENESTAR 2024						
EVENTO	**2024**			**2023**		
	INVITADOS	**PARTICIPANTES**	**%**	**INVITADOS**	**PARTICIPANTES**	**%**
Día de la secretaria	270	263	97%	259	167	64%
Día del Docente Distinción Reloj Solar	990	800	81%	1052	296	28%
Amor y amistad	120	116	97%	0	0	0%
Celebración Halloween	200	133	67%	1300	400	31%
Novenas Navideñas	681	300	44%	1300	150	11%
Decoración Navideña	247	108	44%	1300	305	24%
Fiesta de Fin de Año	0	0	0	1300	978	75%
Reconocimiento 2024: día compensatorio	1018	1018	100%	0	0	0%

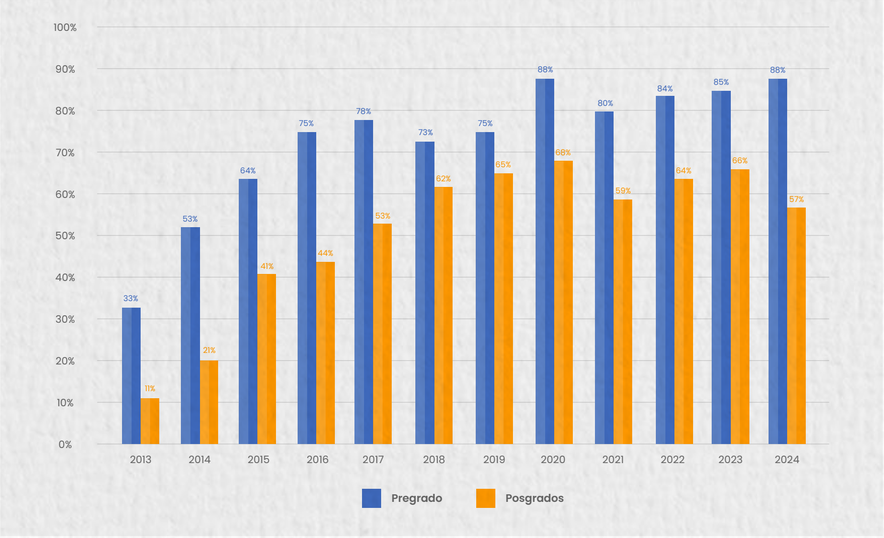
Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2024 - 2023

EDUCACIÓN VIRTUAL

Incorporación de TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje (Estrategia pedagógica TEMA – Plataforma Moodle)

Durante el 2024, se continuó con el fortalecimiento de la estrategia pedagógica TEMA, logrando un incremento del 3% en la incorporación de la estrategia en los programas de pregrado. Sin embargo, se registró una disminución del 9% en los programas de posgrado en comparación con el 2023.

En términos generales, se alcanzó un cumplimiento del 88% en los programas de pregrado y del 57% en los programas de posgrado. Adicionalmente, el promedio de estudiantes impactados por semestre fue de 6.614.

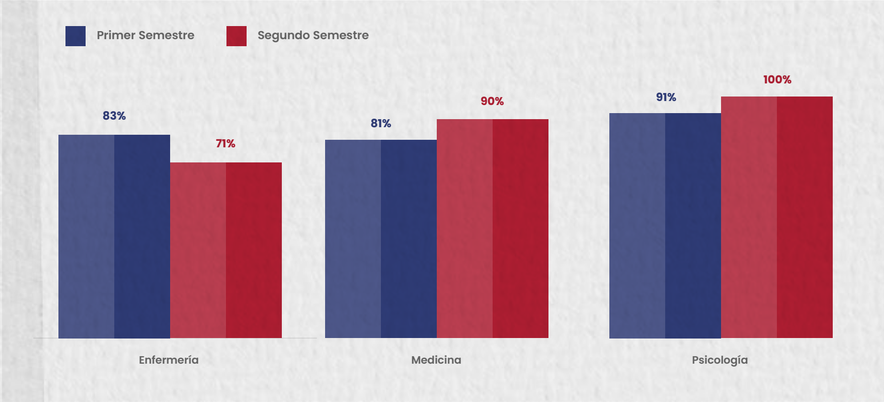


Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

PREGRADO

El alcance de la estrategia pedagógica TEMA en las diferentes Facultades, presentó el siguiente comportamiento:

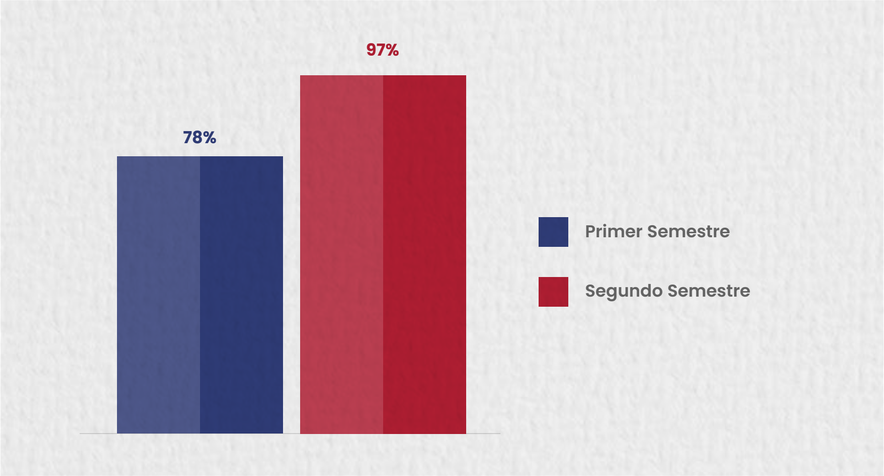
La Facultad de Ciencias de la Salud logró, en promedio, un 87% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, destacándose el programa de Psicología con un cumplimiento del 100%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

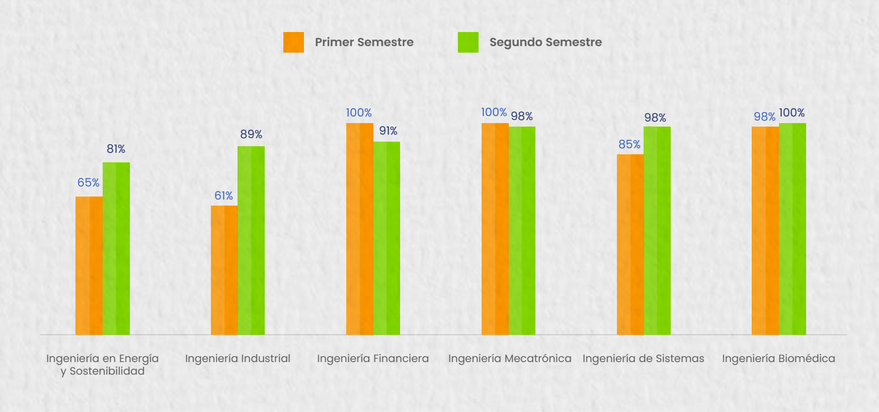
La Facultad de Economía y Negocios alcanzó, en promedio, un 93% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA. El programa de Negocios Internacionales registró el mayor porcentaje de adopción, seguido de los programas de Administración de Empresas, con un 97%, Administración Dual y Administración Turística, con un 95%.

La Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas consiguió el 97% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA.



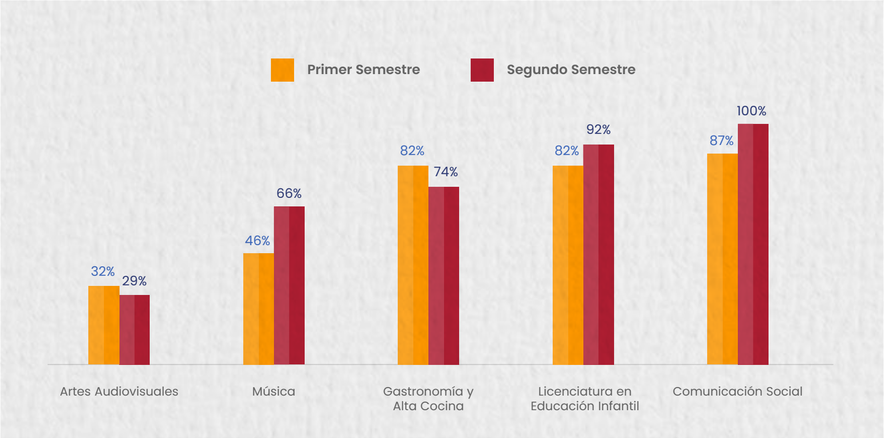
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

La Facultad de Ingeniería obtuvo en promedio de 93% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, destacándose los programas de Ingeniería Biomédica con 100%, seguido de los programas de Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Mecatrónica con 98% de cubrimiento.



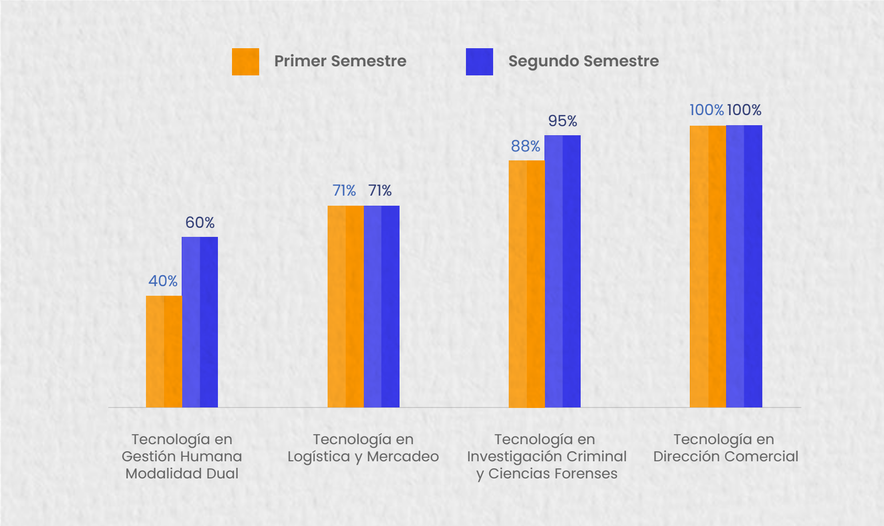
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

La Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes alcanzó un promedio del 72% de implementación de la estrategia pedagógica TEMA. El programa de Comunicación Social lideró con un cumplimiento del 100%, seguido del programa de Licenciatura en Educación, con un 92% de adopción. Por su parte, los programas de Música y Artes Audiovisuales registraron un bajo porcentaje de cubrimiento, con un 66% y 29%, respectivamente.



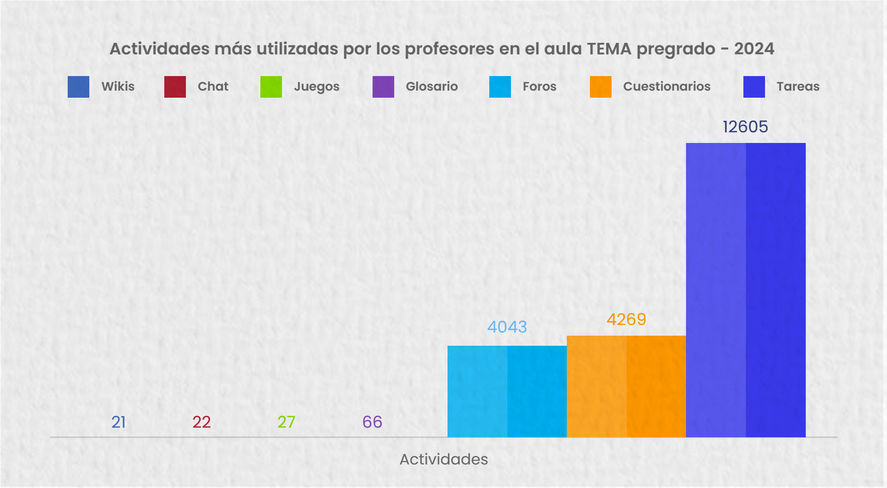
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

UNAB Tec logró un promedio del 82% de implementación de la estrategia pedagógica TEMA. Los programas de nivel de tecnología de Dirección Comercial e Investigación Criminal y Ciencias Forenses se destacaron con un cumplimiento del 100% y 96%, respectivamente. El programa de Tecnología en Gestión Humana en modalidad dual presentó el menor porcentaje de incorporación, con un 60%.

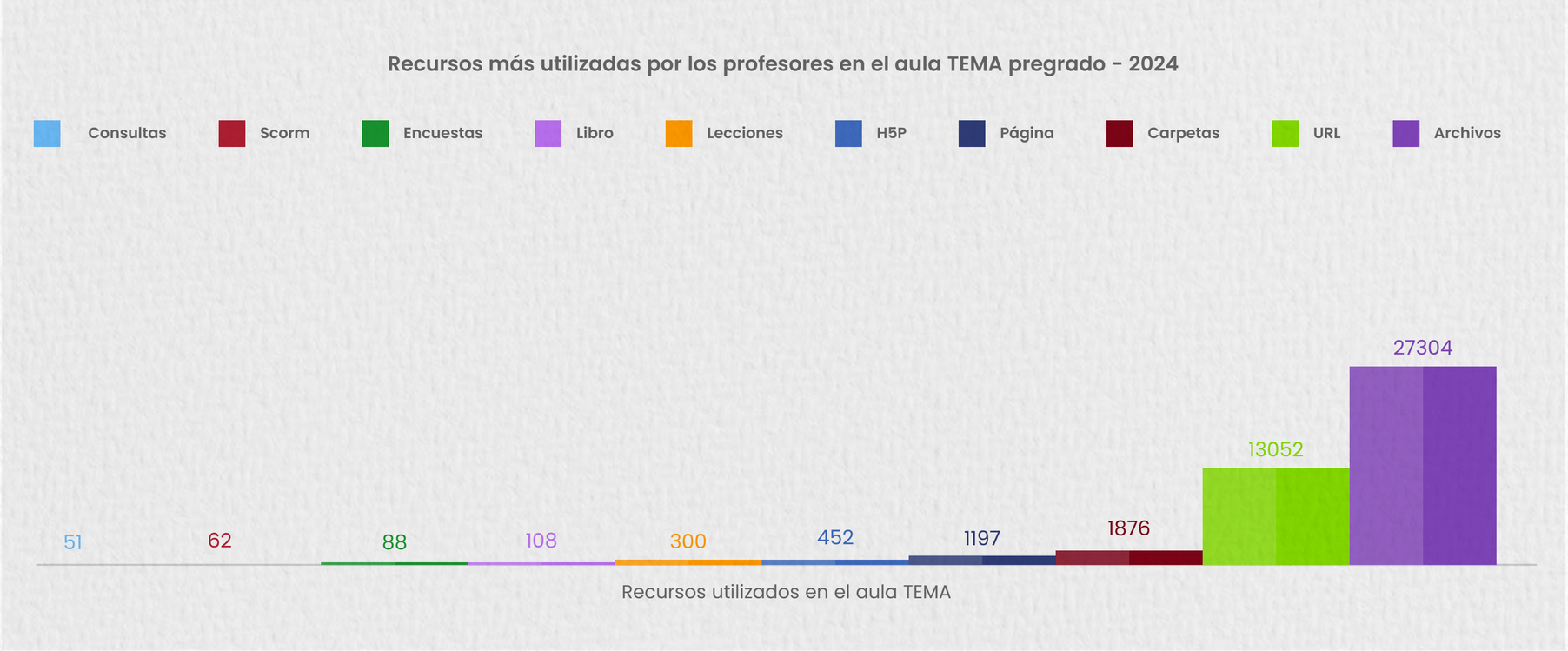


Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

A continuación, se presentan los principales recursos y actividades empleados por los profesores en las aulas de apoyo a los programas presenciales, implementados a través de la estrategia pedagógica TEMA para el nivel de pregrado.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

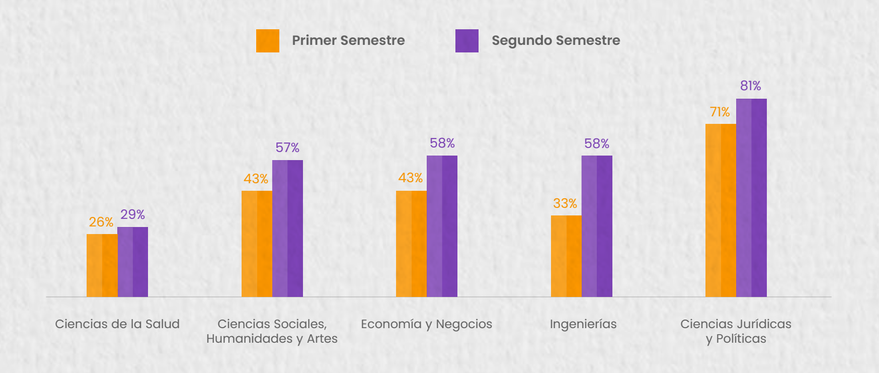


Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

POSGRADOS

A nivel de Posgrados, la incorporación de la estrategia pedagógica TEMA por facultades, presentó el siguiente comportamiento:

La Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas obtuvo el 81% de cubrimiento de la estrategia, seguido por la Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes con el 75%, las Facultades de Ingenierías y Economía y Negocios con el 58%, y la Facultad de Ciencias de la Salud con el 29%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2024

Acciones formativas apoyadas desde UNAB Virtual para la incorporación de TIC

Durante el transcurso de 2024, se llevaron a cabo siete acciones formativas diseñadas para fortalecer las habilidades de los profesores en estrategias digitales para el aprendizaje. Entre estas, dos se enfocaron específicamente en el uso efectivo del LMS Canvas, proporcionando a los profesores las herramientas necesarias para aprovechar al máximo este sistema de gestión de aprendizaje en su rol de profesor virtual.

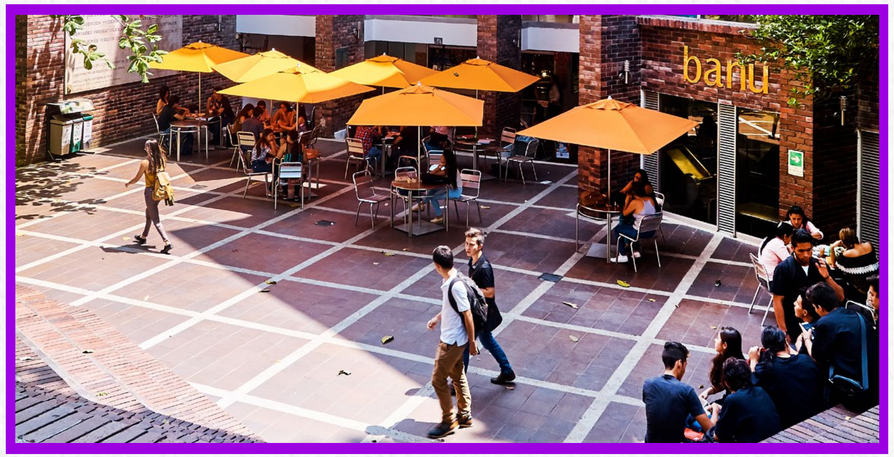
Adicionalmente, se desarrolló la acción formativa “Tecnología Aplicada a la Enseñanza para el Mejoramiento del Aprendizaje (TEMA)”, en su nivel básico, promoviendo el uso del LMS Moodle en la modalidad presencial.

Para incorporar nuevas tendencias, se presentó la acción formativa “Aprendizaje Basado en Retos con Escape Room”, integrando elementos de inteligencia artificial (IA). Esta formación fue llamativa para los profesores, debido al auge actual de la temática en educación superior.

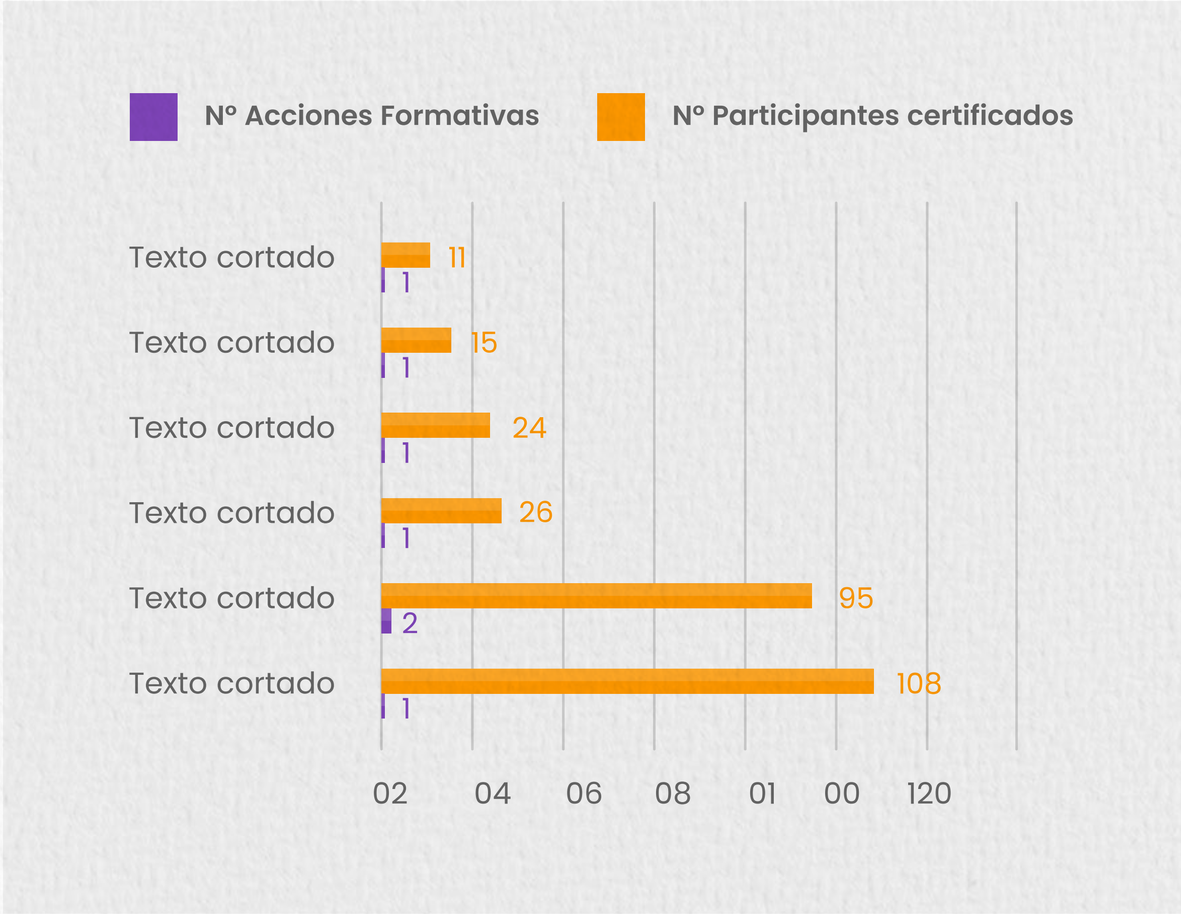
En el ámbito pedagógico, se diseñó e implementó el MOOC “Aprendizaje Experiencial”, una formación autocontenida que fomenta la autonomía y la flexibilidad, proporcionando a los participantes una experiencia dinámica e innovadora.

Por último, se llevaron a cabo con éxito la séptima y octava cohorte del diplomado en Educación Virtual, brindando a los profesores oportunidades de especialización basadas en el Modelo de Educación Virtual de la UNAB.

Cabe destacar que estas iniciativas impactaron positivamente a un total de 279 profesores participantes, quienes lograron adquirir y aplicar nuevos conocimientos para enriquecer sus prácticas educativas.



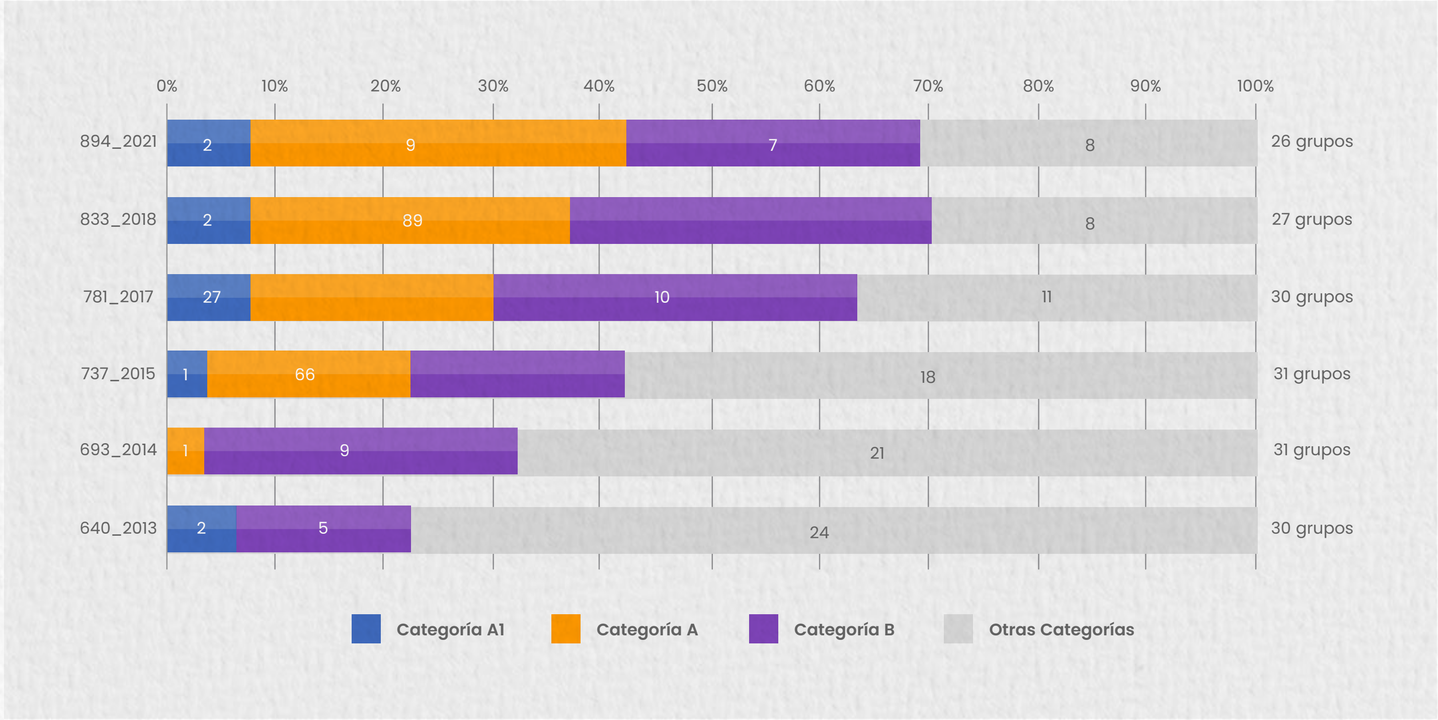
Acciones formativas – Participantes 2024.



INVESTIGACIÓN

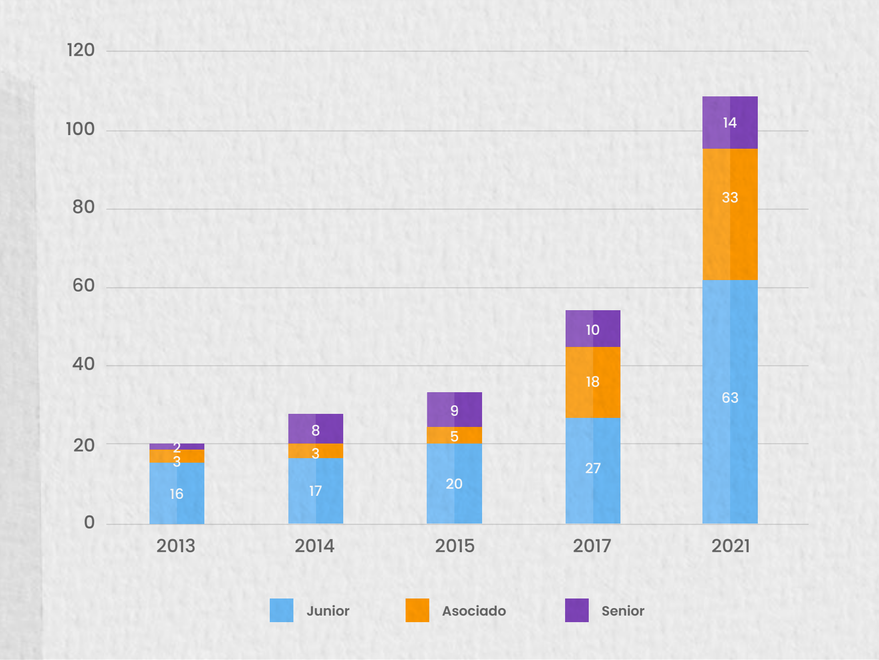
Grupos de investigación: De acuerdo con la convocatoria nacional vigente para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, así como para el reconocimiento de investigadores en el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación (SNCTeI), la Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB cuenta con 26 grupos de investigación. De estos, el 69,2% se encuentran clasificados en las categorías más altas: dos grupos en la categoría A1, nueve en A y siete en B. La figura siguiente muestra la evolución de la categorización y el número de grupos entre los años 2013 y 2021.

Categorización de los grupos de investigación en las últimas cinco convocatorias de Minciencias



Categorización de investigadores

La UNAB finaliza el año con 110 investigadores categorizados según la última convocatoria de medición de MinCiencias, distribuidos de la siguiente manera: 14 en la categoría de Investigador Senior, 33 como Investigadores Asociados y 63 en la categoría de Investigador Junior. El gráfico siguiente muestra la evolución histórica de estas categorías en las últimas seis mediciones.



Fuente: Dirección de Investigación, Creación e Innovación – SCIENTI Minciencias, diciembre de 2024

Investigadores activos según género

En 2024, la Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB define como investigador activo a todo profesor de planta que esté categorizado en la más reciente medición de MinCiencias o que tenga asignación académica para la investigación, creación y transformación social, conforme a lo estipulado en la Resolución 720 del 7 de diciembre de 2023. A diciembre de 2024, la universidad registra un total de 212 investigadores, de los cuales 86 son mujeres y 126 hombres.

Investigadores categorizados en MinCiencias según campos de formación

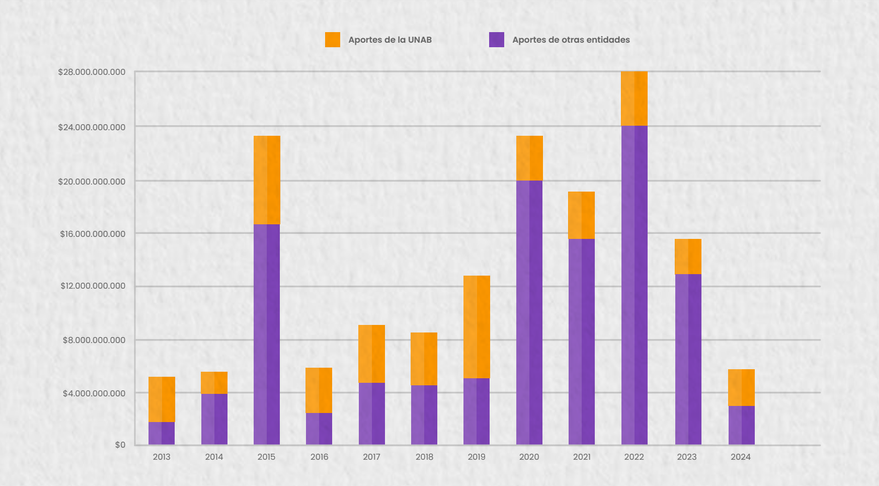
Los 110 investigadores categorizados según sus campos de formación se relacionan en la siguiente figura:



Fuente: Dirección de Investigación, Creación e Innovación, diciembre de 2024

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

En 2024, se aprobaron 48 nuevos proyectos con un valor total, entre recursos en efectivo y en especie, de $5.579.555.605. En promedio, el 53% de estos recursos provienen de fuentes externas a la UNAB. A continuación, se presenta un gráfico que ilustra la evolución histórica de la financiación con aportes provenientes de la UNAB y de otras fuentes externas desde 2013.



Fuente: Dirección de Investigación, Creación e Innovación, diciembre de 2024

Evolución en la producción científica de alto impacto

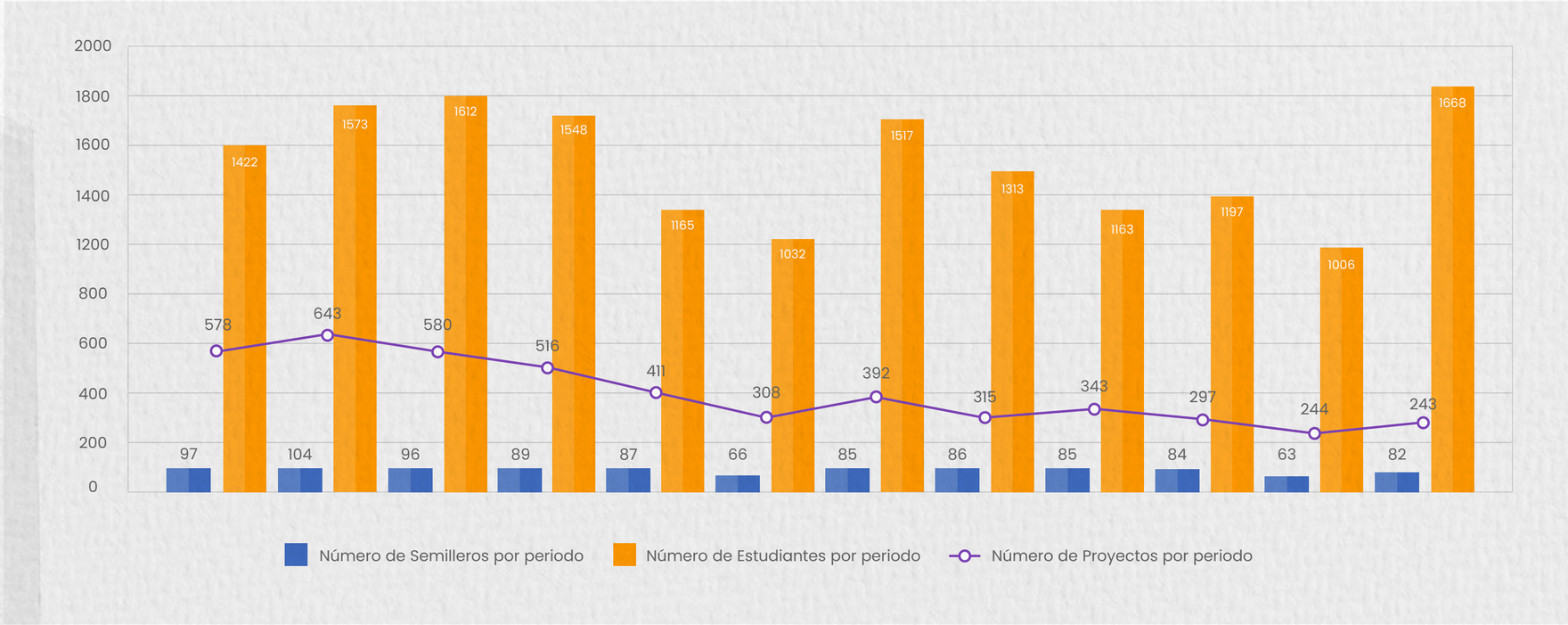
Según datos de SCOPUS, entre 2004 y 2024, los investigadores de la Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB han generado un total de 1.271 documentos. Cabe anotar que los datos definitivos de 2024 se conocerán hacia el mes de febrero o marzo de 2025.



Fuente: SCOPUS, diciembre de 2024

Semilleros de investigación

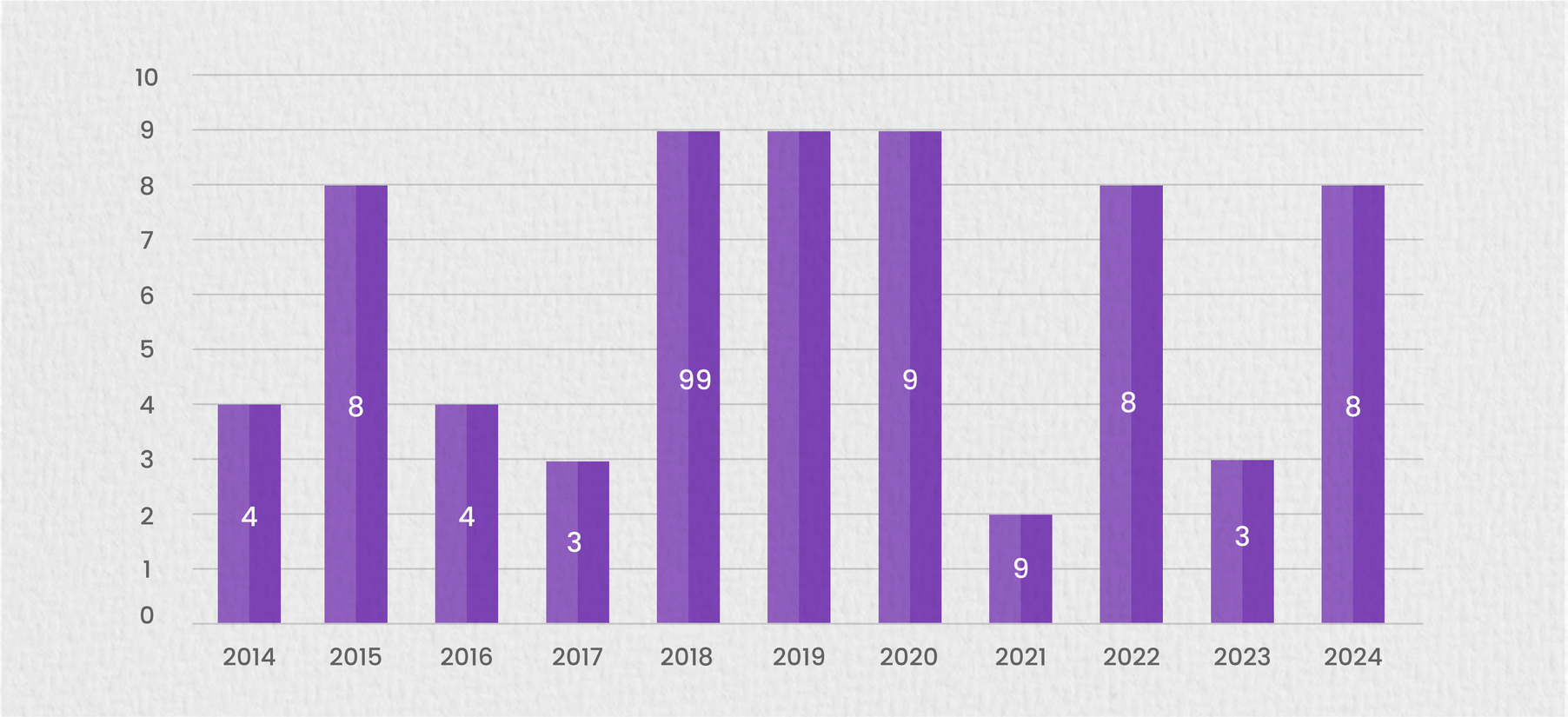
La UNAB cierra el 2024 con 82 semilleros activos en todos los campos de formación con la participación de 1668 estudiantes vinculados a 287 proyectos.



Fuente: *Dirección de Investigación, Creación e Innovación, diciembre de 2024*

Jóvenes investigadores

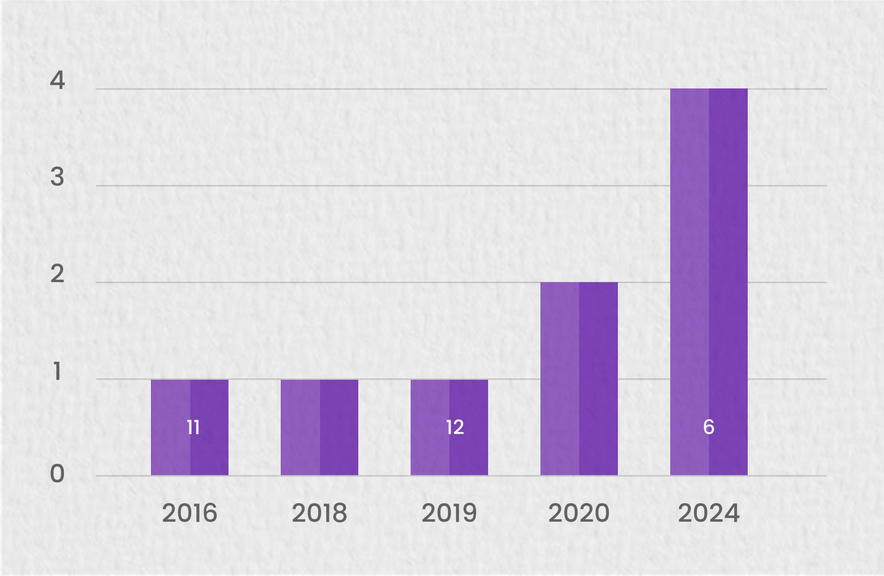
Desde 2014 la UNAB ha tenido 67 jóvenes investigadores principalmente financiados por MinCiencias. En 2021 se abrió una convocatoria con recursos propios de la UNAB con el fin de apoyar esta estrategia de formación para la investigación. La evolución en el número de jóvenes investigadores vinculados entre 2014 y 2024 se presenta en la siguiente figura:



Fuente: *Dirección de Investigación, Creación e Innovación, diciembre de 2024*

Estancias de investigación

Desde 2016 la UNAB ha tenido 11 Estancias de investigación Posdoctoral principalmente financiados por MinCiencias.



Fuente: *Dirección de Investigación, Creación e Innovación, diciembre de 2024*



INTERNACIONALIZACIÓN

Movilidad estudiantil entrante y saliente de la UNAB al exterior y Colombia según país en 2024.

INTERNACIONALIZACION			
Movilidad estudiantil entrante y saliente de la UNAB al exterior y Colombia según país en 2024.			
PAÍS	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Alemania	7		7
Argentina	11		11
Bolivia	1		1
Brasil	2	1	3
Canadá	1		1
Chile	1		1
Colombia	646	19	665
Ecuador	1		1
España	29		29
Estados Unidos	61	1	62
Francia	7		7
Italia	2		2
México	41	19	60
Panamá	15		15
Perú	17	2	19
República Dominicana	2		2
Uruguay	2		2
TOTAL GENERAL	**846**	**42**	**888**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024.*

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB hacia el exterior por facultad en 2024.

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB hacia el exterior por facultad en 2024.			
Facultades	**Presencial**	**Virtual / Remota**	**Total general**
Ciencias de la Salud	93	2	95
Ciencias Jurídicas y Políticas	31		31
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	98	1	99
Economía y Negocios	174	14	188
Ingeniería	120	2	122
UNAB Tec	26		26
Total general	**542**	**19**	**561**

Fuente:*Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024.*

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por facultad y áreas transversales 2024.

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por facultad y áreas transversales 2024.			
Facultades / Áreas transversales	**Presencial**	**Virtual / Remota**	**Total general**
Ciencias de la Salud	157		157
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	8		8
Economía y Negocios	45	9	54
Ingeniería	17	5	22
UNAB Tec	2	8	10
UNAB Ambiental	74		74
Departamento de Estudios Socio Humanísticos		1	1
Dirección de Transformación Social	1		1
TOTAL GENERAL	**304**	**23**	**327**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024.*

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa académico en 2024.

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa académico en 2024.			
PROGRAMAS	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Administración de Empresas Dual	25		25
Administración de Empresas Presencial	24	3	27
Administración de Empresas Virtual	1	2	3
Administración Turística y Hotelera	10		10
Artes Audiovisuales	10		10
Comunicación Social	8		8
Contaduría Pública Presencial	9	7	16
Derecho	31		31
Doctorado en Ingeniería	1		1
Economía	7	2	9
Enfermería	10		10
Especialización en Anestesiología	1		1
Especialización en Medicina Interna	2		2
Especialización en Oftalmología	3		3
Especialización en Ortopedia y Traumatología	5		5
Especialización en Urología	1		1
Gastronomía y Alta Cocina	73	1	74
Ingeniería Biomédica	37		37
Ingeniería de Mercados	3		3
Ingeniería de Sistemas	12		12
Ingeniería en Energía y Sostenibilidad	1		1
Ingeniería Financiera	17		17

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa académico en 2024.			
PROGRAMAS	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Ingeniería Industrial	14	1	15
Ingeniería Mecatrónica	35	1	36
Licenciatura en Educación Infantil	6		6
Maestría en Administración de Empresas	1		1
Maestría en Administración y Dirección de Empresas (MBA)	13		13
Maestría en Finanzas	1		1
Maestría en Negocios Digitales	1		1
Medicina	61	1	62
Música	1		1
Negocios Internacionales	81		81
Psicología	10	1	11
Seguridad y Salud en el Trabajo Virtual	1		1
Tecnología en Dirección Comercial	1		1
Tecnología en Gestión Humana Dual	14		14
Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	1		1
Tecnología en Logística y Mercadeo	10		10
TOTAL GENERAL	**542**	**19**	**561**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024.*

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior hacia la UNAB por programa académico 2024.

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior hacia la UNAB por programa académico 2024.			
Programas	**Presencial**	**Virtual / Remota**	**Total general**
Administración de empresas Dual	3		3
Administración de Empresas Virtual		6	6
Artes Audiovisuales	3		3
Comunicación Social	4		4
Contaduría Pública Presencial	34	2	36
Contaduría Pública Virtual		1	1
Departamento De Estudios Socio Humanísticos		1	1
Dirección De Transformación Social	1		1
Economía	3		3
Enfermería	3		3
Especialización en Anestesiología	3		3
Especialización en Dermatología	2		2
Especialización en Geriatría	1		1
Especialización en Medicina Interna	1		1
Especialización en Neurocirugía	1		1
Especialización en Oftalmología	1		1
Gastronomía y Alta Cocina	1		1
Ingeniería Biomédica	7	1	8
Ingeniería de Sistemas	1		1
Ingeniería en Energía y Sostenibilidad	1		1
Ingeniería Mecatrónica	8	4	12
Medicina	141		141
Negocios Internacionales	5		5
Psicología	4		4
Tecnología en Dirección Comercial Presencial	2		2
Tecnología en Dirección Comercial Virtual		8	8
UNAB Ambiental	74		74
Total general	**304**	**23**	**327**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024.*

Movilidad de profesores entrante y saliente de la UNAB hacia el exterior según país en 2024.

Movilidad de profesores entrante y saliente de la UNAB hacia el exterior según país en 2024.			
País	**Presencial**	**Virtual / Remota**	**Total general**
Alemania	6		6
Argentina	4	1	5
Australia	1		1
Brasil	11	1	12
Canadá	4		4
Chile	9	4	13
Colombia	177	42	219
Costa Rica	2	2	4
Curazao	1		1
Ecuador	4	1	5
Egipto	1		1
España	18	16	34
Estados Unidos	12	2	14
Finlandia	2		2
Francia	5		5
Guatemala	1		1
Inglaterra	2		2
Irlanda	3		3
Italia	1	1	2
México	13	1	14
Países Bajos		1	1
Panamá	2		2
Perú	10	3	13
Portugal	2		2
Reino Unido		2	2
República Checa	2		2
República Dominicana		1	1
Togo	1		1
Uruguay	1		1
Venezuela		1	1
Total general	**295**	**79**	**374**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024.*

Movilidad saliente de profesores de la UNAB hacia el extranjero por facultad y áreas transversales en 2024.

Movilidad saliente de profesores de la UNAB hacia el extranjero por facultad y áreas transversales en 2024.			
FACULTADES / ÁREAS TRANSVERSALES	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Ciencias de la Salud	35	6	41
Ciencias Jurídicas y Políticas	5		5
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	46	3	49
Economía y Negocios	28	8	36
Ingeniería	27	3	30
UNAB Tec	8	9	17
UNAB Creative	1		1
Instituto de Estudios Políticos	4	1	5
Departamento de Ciencias Básicas	1		1
Departamento de Estudios Socio humanísticos	7		7
Departamento de Lenguas	1		1
Total general	**163**	**30**	**193**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024*

Movilidad entrante de profesores extranjeros a la UNAB por facultad y áreas transversales en 2024.

Movilidad entrante de profesores extranjeros a la UNAB por facultad y áreas transversales en 2024.			
FACULTADES / ÁREAS TRANSVERSALES	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Ciencias de la Salud	2	1	3
Ciencias Jurídicas y Políticas	46	14	60
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	24	14	38
Economía y Negocios	31	2	33
Ingeniería	17	18	35
UNAB Tec	1		1
Instituto de Estudios Políticos	2		2
UNAB Ambiental	3		3
UNAB Cultural	4		4
Departamento de Lenguas	2		2
Total general	**132**	**49**	**181**

Movilidad saliente de profesores desde la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa en el 2024.

Movilidad saliente de profesores desde la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa en el 2024.			
Programas	**Presencial**	**Virtual / Remota**	**Total general**
Administración de Empresas - Dual	4	2	6
Administración de Empresas - Presencial	3	1	4
Administración Turística y Hotelera	2		2
Artes Audiovisuales	2		2
Comunicación Social	12	1	13
Contaduría Pública - Presencial	2	1	3
Contaduría Pública - Virtual	1		1
CORE School of Management	1		1
Departamento de Ciencias Básicas	1		1
Departamento de Estudios Socio humanísticos	7		7
Departamento de Lenguas	1		1
Derecho	5		5
Doctorado - Ingeniería - Convenio en Red Universidad Autónoma de Manizales - Universidad Autónoma de Occidente - Presencial	2		2
Economía	11	4	15
Enfermería	11	3	14
Especialización Médica y Quirúrgica - Radiología Intervencionista Presencial	1		1
Gastronomía Y Alta Cocina	8		8
Ingeniería Biomédica	4		4
Ingeniería en Energía y Sostenibilidad	6	1	7
Ingeniería Financiera	3		3
Ingeniería Industrial	3	1	4
Ingeniería Mecatrónica	9	1	10
Instituto de Estudios Políticos	4	1	5
Licenciatura en Educación Infantil	9		9
Literatura	4	2	6
Marketing	1		1
Medicina	20		20

Movilidad saliente de profesores desde la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa en el 2024.

Movilidad saliente de profesores desde la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa en el 2024.			
PROGRAMAS	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Música	11		11
Negocios Internacionales	3		3
Psicología	3	3	6
Técnico Laboral en Panadería y Pastelería	1		1
Tecnología Dirección Comercial - Presencial	2		2
Tecnología en Gestión Gastronómica Dual	2		2
Tecnología en Gestión Humana Dual	1		1
Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	1	9	10
Tecnología en Logística y Mercadeo	1		1
UNAB Creative	1		1
TOTAL GENERAL	**163**	**30**	**193**

Movilidad entrante de profesores desde el exterior a la UNAB por programa académico en 2024.

Movilidad entrante de profesores desde el exterior a la UNAB por programa académico en 2024.			
PROGRAMAS	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Administración de Empresas - Dual	1		1
Artes Audiovisuales	4	1	5
Comunicación Social	1		1
Contaduría Pública - Presencial	2		2
Departamento de Lenguas	2		2
Derecho	6		6
Doctorado - Ingeniería - Convenio en Red Universidad Autónoma de Manizales - Universidad Autónoma de Occidente - Presencial		15	15
Doctorado en Educación	3	1	4
Especialización en Desarrollo de Tecnologías Móviles	2		2
Especialización en Derecho Público	4		4
Especialización Dirección de Empresas	3		3
Especialización en Ciberseguridad Organizacional	2		2

Movilidad entrante de profesores desde el exterior a la UNAB por programa académico en 2024.			
PROGRAMAS	**PRESENCIAL**	**VIRTUAL / REMOTA**	**TOTAL GENERAL**
Especialización en Comunicación Digital y Medios Interactivos - Virtual		2	2
Especialización en Contratación Estatal	3		3
Especialización en Derecho Administrativo	6		6
Especialización en Derecho Comercial	2		2
Especialización en Derecho de Familia	3		3
Especialización en Derecho Disciplinario	2	11	13
Especialización en Derecho Penal	7		7
Especialización en Derecho Procesal Civil	2		2
Especialización en Dirección de Empresas - Presencial	2		2
Especialización en Educación Inclusiva		1	1
Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos	3	2	5
Especialización en Gestión Humana - Presencial	1	1	2
Especialización en Gestión Humana - Virtual		1	1
Especialización en Planeación Tributaria - Presencial	2		2
Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa - Presencial	10		10
Especialización en Riesgos Financieros Y Mercados Derivados	1		1
Ingeniería Biomédica	2		2
Ingeniería Mecatrónica	5		5
Instituto de Estudios Políticos	2		2
Licenciatura en Educación Infantil	6		6
Maestría - Políticas Públicas y Desarrollo - Presencial	3		3
Maestría Administración y Dirección de Empresas (MBA)	7		7
Maestría en Administración de Empresas	2		2
Maestría en Derecho	7	2	9
Maestría en Educación	9	9	18
Maestría en Finanzas - Presencial	1		1
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software - Presencial		1	1
Maestría en Ingeniería en Energía	2		2
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: niñez y adolescencia	1	1	2
Música	1		1
Psicología	2	1	3
Tecnología en Dirección Comercial	1		1
UNAB Ambiental	3		3
UNAB Cultural	4		4
Total general	**132**	**49**	**181**

Convenios de cooperación firmados en 2024.

CONVENIOS DE COOPERACIÓN FIRMADOS EN 2024				
NO.	**CONVENIO**	**PAÍS**	**ESTADO**	**# DOCUMENTOS FIRMADOS**
1	American University	Estados Unidos	Nuevo	2
2	Universidad Simón Bolívar	Colombia	Nuevo	1
3	Universidad de la Amazonia	Colombia	Nuevo	1
4	Universidad Nacional de Colombia	Colombia	Renovación	1
5	Universidad UTEZ	México	Nuevo	1
6	PAU BAYONNE / The University of Pau and the Adour Countries	Francia	Renovación	1
7	Centro de normas internacionales de afirmaciones y buenas prácticas de la RNAO programa best practice spotlight organization® (BPSO)	Canadá	Renovación	1
8	Universidad Autónoma de Chile	Chile	Nuevo	1
9	DAAD	Alemania	Nuevo	1
10	Universidad de la Rovira	España	Renovación	1
11	Universidad de la Guajira	Colombia	Nuevo	1
12	Universidad Popular Autónoma del Estado de Puebla UPAEP	México	Renovación	1
13	UBA	Argentina	Renovación	1
14	Universidad Autónoma de Yucatán	México	Renovación	1
15	Alianza Francesa	Colombia		1
16	Universidad de las Illes Balears	España	Nuevo	1
17	Tecnológico de Monterrey	México	Renovación	1
18	Universidad Tecnológica de Tula-Tepeji	México	Nuevo	1
19	NANTES	Francia	Renovación	1
20	Convenio Asociación Educativa IBS Américas.	Brasil	Nuevo	1
21	Universidad de Continental	Perú	Renovación	1
22	IQS, Universidad Ramon Llull.	España	Renovación	1
22 instituciones		**Total**		**23**

Fuente: *Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, diciembre 13 de 2024*

EDUCACIÓN CONTINUA Y CONSULTORÍA - EDUCON

Número de programas de educación continua, consultorías, personas y empresas atendidas

EDUCON Número de programas de educación continua, consultorías, personas y empresas atendidas						
Modalidad	**IMPACTO 2023**			**IMPACTO 2024**		
	Proyectos	**Personas**	**Empresas**	**Proyectos**	**Personas**	**Empresas**
Educación Continúa abierta	42	885		58	1596	
Educación continua corporativa	56	1348	25	35	2340	26
Proyectos de Consultoría	8		6	16		11
TOTAL	**106**	**2233**	**29**	**109**	**2450**	**37**

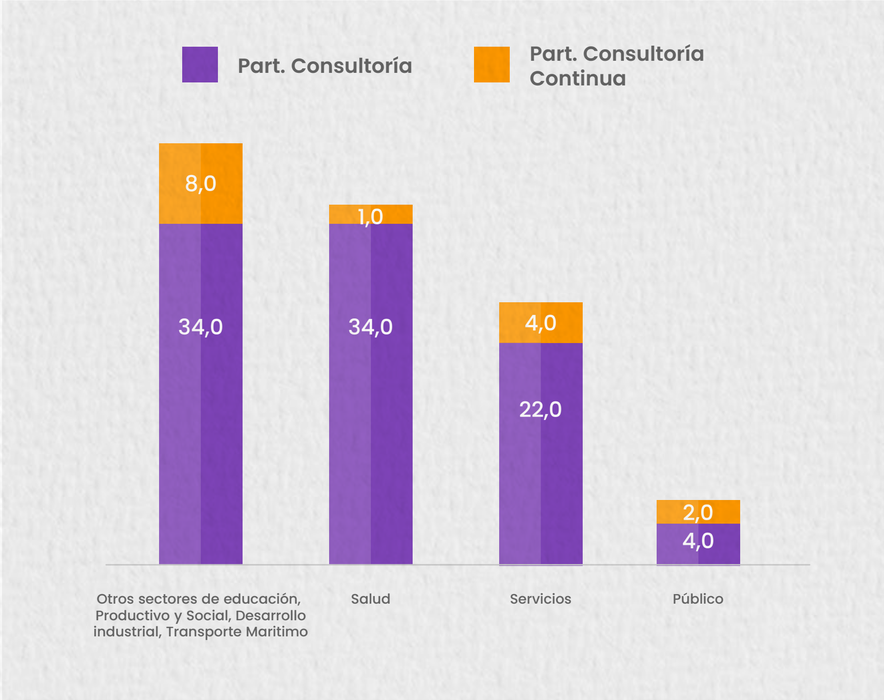
Fuente: *Educon UNAB 2024.*

Número de programas de educación continua y consultorías realizadas por facultades o dependencias

FACULTAD/DEPARTAMENTO	N° Programas Educación Continua 2023	N° Programas Educación Continua 2024	N° Procesos de Consultoría 2023	N° Procesos de Consultoría 2024
Economía y Negocios	16	21	1	3
Ingeniería	25	8		6
Ciencias jurídicas y políticas	8	11	1	1
Ciencias sociales, humanidades y artes	8	10		1
Ciencias de la Salud	30	34	3	1
Departamento de Lenguas	2	1		
UNAB Creative	3	2	3	2
Estudios técnicos y tecnológicos	1	3		1
Instituto Caldas		2		
Unab Ambiental		1		1
UNAB Virtual	2			
UNAB Bogotá	3			
TOTAL	**98**	**93**	**8**	**16**

Fuente: *Educon UNAB 2024.*

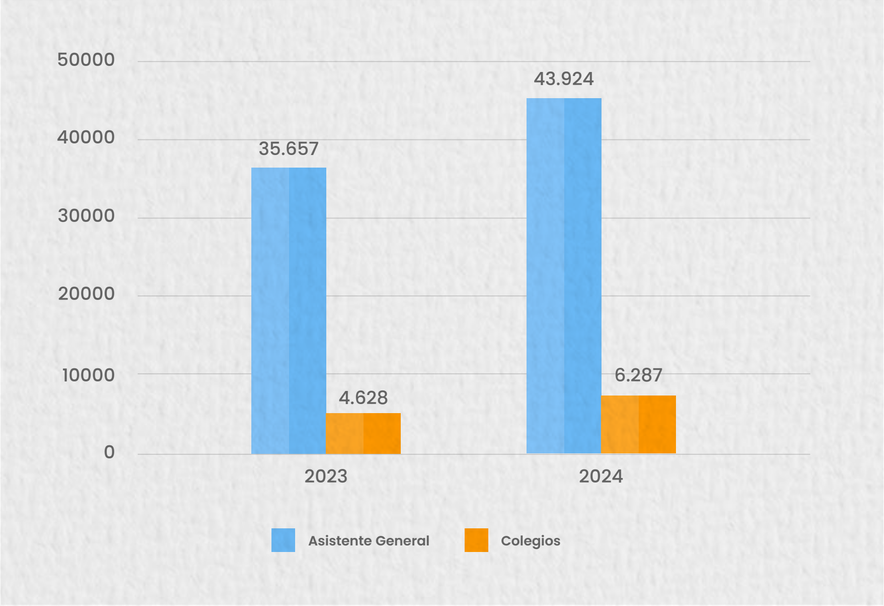
Programas de educación continua o consultorías por sectores económicos



Fuente: *Educon UNAB 2024.*

UNAB CULTURAL

En 2024 la Feria del Libro de Bucaramanga tuvo 50.211 visitantes, de los cuales 43.924 fueron asistencias generales y 6.287 correspondieron a estudiantes de colegios del área metropolitana.



Fuente: *UNAB Cultural. Diciembre de 2023.*



UNAB FEST

En la segunda edición del UNAB Fest se realización 67 actividades en las que se involucraron los diferentes programas y facultades de la Universidad. Se contó también con la participación de 60 emprendimiento de la comunidad UNAB, entre estudiantes, administrativos y graduados.

TRANSFORMACIÓN SOCIAL

TRANSFORMACIÓN SOCIAL		
PROYECTOS	VOLUNTARIOS UNAB	POBLACIÓN BENEFICIARIA (DIRECTA E INDIRECTA)
Liderando y Transformando - Me “Unab”	17	25
Liderando y transformando- Me “Guardianes del agua”	19	25
Conexión Solidaria	4	25
Beca estímulos economías populares del sector calzado	3	556
Fogones Norte	11	342
Fogones Piedecuesta	8	183
Jornadas de acción social	191	1550
Proyectos o programas de Facultades con Transformación Social y Departamentos	42	9300
TOTAL		12006

Fuente: *Transformación social, diciembre 2024.*

RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS IMPRESOS

DESCRIPCIÓN	UNAB	
	2023	2024
Libros (Títulos)	62.722	63.674
Libros (Volúmenes)	89.333	89.189
Revistas (Títulos)	1.441	1.108
Revistas (Fascículos)	36.428	27.751
Material audiovisual (Títulos)	674	683
Material audiovisual (Volúmenes)	2.004	2.404
Tesis y trabajos de grado (Títulos)	3.377	2.938
Partituras (Títulos)	2.031	2.030
Fotografías (Ejemplares)	3.651	3.651
Préstamos externos	141.997	171.282
Consultas en sala	9.962	4.197
Préstamos interbibliotecarios atendidos	78	30
Formación de usuarios (Cursos y talleres)	211	170
Formación de usuarios (Participantes)	5.244	4.302

Fuente: *Sistema de Bibliotecas UNAB. Software Koha, diciembre 01 de 2024*



RECURSOS DIGITALES – BASES DE DATOS

No.	Recurso Digital	Temáticas	Descripción
1	Access Anesthesiology	**Salud**	Permite sobresalir en las prácticas, fortalecer habilidades y reforzar sus conocimientos médicos. Principalmente en investigación e instrucción curricular en anestesiología.
2	Access Medicina	**Salud**	Herramienta de contenidos para el aprendizaje en línea, allí se encuentran de manera exclusiva textos, videos, vademécum de medicamentos, entre otros recursos para medicina.
3	Ámbito Jurídico	**Jurídicas y Políticas**	Noticias jurídicas de Colombia y los análisis de especialistas.
4	APA PsycNET (PsycArticles APA - PsycTESTS)	**Salud**	Fuente en artículos académicos y de investigación científica en psicología, ciencias del comportamiento y ciencias sociales. Además, contiene texto completo a tests e instrumentos de evaluación psicológica.
5	Argumento Legal	**Jurídicas y Políticas**	Motor de búsqueda que facilita dividir los resultados estableciendo el concepto, marco legal, las doctrinas relacionadas, jurisprudencia y archivos que se relacionan con el tema elegido. Adicionalmente encontrará las últimas vigencias de normas expedidas por el gobierno nacional, permitiendo conocer información histórica y reciente.
6	ClinicalKey	**Salud**	Libros y Revistas en medicina del Elsevier, acceso en texto completo a las Clínicas Médicas y Quirúrgicas de Norteamérica de especialidades.
7	Compite 360	**Económicas, Administrativas y Contables**	Es una estrategia que pone al servicio la cadena de negocios e inversiones del país, productos de información, práctivos y confiables, permite orientar y fortalecer ideas de emprendimiento, estimular la competencia, evaluar cadenas productivas, analizar el entorno económico y promocionar la inversión nacional y extranjera.
8	Cuentos de Siempre	**Literatura infantil y juvenil**	Selección de cuentos clásicos infantiles.
9	Digitalia Hispánica (Libros digitales)	**Multidisciplinaria**	Base de datos multidisciplinaria que contiene e-books en español y en texto completo.
10	Ebooks7/24 (Libros digitales)	**Económicas, Administrativas y Contables**	Libros electrónicos con contenidos de reconocidas casas editoriales de Latinoamérica (McGraw Hill Cengage, Pearson y Ediciones de la U), para apoyar los procesos de enseñanza-aprendizaje en programas de ingenierías, ciencias económico-administrativas, ciencias básicas, ciencias sociales y ciencias de la salud.
11	Economatica	**Económicas, Administrativas y Contables**	Sistema con los datos más recientes del mercado financiero y permite al usuario manipular un gran volumen de datos, encontrarlos fácilmente y obtenerlos para realizar simulaciones avanzadas y comparar activos de manera fácil y eficiente.
12	Elibro (Libros digitales)	**Sociales, Humanidades y Artes / Económicas, Administrativas y Contables**	Biblioteca digital con contenidos multidisciplinarios, libros virtuales de sellos editoriales reconocidos a nivel nacional e internacional.
13	EMIS University	**Ingenierías**	Brinda noticias relevantes, difíciles de obtener, urgentes, datos analíticos y de investigación, comparaciones entre pares y más para más de 147 mercados emergentes.

NO.	RECURSO DIGITAL	TEMÁTICAS	DESCRIPCIÓN
14	Enciclopedia Digital Grandes Compositores Música Clásica	**Sociales, Humanidades y Artes**	Libros digitales a todo color, con la biografía completa y un extenso análisis de la obra de cada artista, explicados de manera clara por nuestros especialistas Bach, Mozart, Beethoven y Chopin, entre otros.
15	Enciclopedia Digital Grandes Maestros Pintura	**Sociales, Humanidades y Artes**	Libros digitales a todo color, con la biografía completa y un extenso análisis de la obra de cada artista, explicados de manera clara por nuestros especialistas Leonardo, Miguel Ángel, Van Gogh y Renoir, entre otros.
16	Eureka. Editorial Médica Panamericana	**Salud**	Libros virtuales especializados en medicina en texto completo y material complementario de Editorial Médica Panamericana.
17	Futuribles	**Jurídicas y Políticas**	Revista prospectiva en francés. Su objetivo es proporcionar a sus lectores los elementos esenciales para una mejor comprensión del mundo contemporáneo, un análisis de sus posibles evoluciones (los posibles futuros), de los temas vinculados a ellos, de las políticas y estrategias que pueden ser adoptadas por los varios actores.
18	Icontec e-Collection	**Multidisciplinaria**	Plataforma de consulta de documentos normativos, la cual especifica la ficha técnica de la norma. Con permisos restringidos para señalar, copiar y pegar texto, sobre las siguientes Normas Técnicas Colombianas o normas internacionales: GTC 45, ISO/IEC 27034-1:2011, NTC 5830:2019, NTC ISO 14001, NTC ISO 17025, NTC ISO 19011, NTC ISO 22000, NTC ISO 26000, NTC ISO 27001, NTC ISO 31000, NTC ISO 45001, NTC ISO 50001, NTC ISO 9001, NTC ISO 9004, NTC-ISO 21001, NTC-ISO-IEC-TS 17021-6:2017, NTC-ISO 30401:2019 Sistemas de gestión del conocimiento. Requisitos
No.	Recurso Digital	**Temáticas**	Descripción
19	IEEE Xplore	**Ingenierías**	Bases de datos en ingenierías, contiene artículos en texto completo desde 1872 a la fecha, con el 30% de la literatura actual en ingeniería eléctrica, ciencias de computación, y tecnologías relacionadas, conferencias anuales (IEEE, IET) Conferencias de VDE Verlag, revistas (IEEE, IET) normas técnicas aprobadas Bell Labs Technical Journal.
20	Inglés en 100 Días	**Idiomas extranjeros**	Curso acelerado online de inglés en 100 sesiones intensivas.
21	Jstor (Libros digitales)	**Salud**	Títulos de libros publicados por las Universidades de la Salle, la Javeriana y el Rosario, en disciplinas afines a la UNAB, de los últimos dos años.
22	Legis Xperta	**Jurídicas y Políticas**	Plataforma digital en áreas jurídicas, tributarias y contables para soluciones profesionales o empresariales.
23	Legiscomex	**Económicas, Administrativas y Contables**	Sistema de Inteligencia Comercial para la gestión y análisis del comercio exterior, que permite tomar decisiones en los negocios internacionales. Consta de módulos para planear estratégicamente una operación comercial, interpretar los mercados, estudiar a la competencia, orientar jurídicamente las transacciones originadas en importaciones y exportaciones, localizar oportunidades, conocer la solidez financiera de una empresa y capacitar a los nuevos profesionales en la materia.

NO.	RECURSO DIGITAL	TEMÁTICAS	DESCRIPCIÓN
24	Make-Make	**Literatura infantil y juvenil**	Biblioteca digital para chicos y grandes, contiene libros virtuales seleccionados en literatura infantil y juvenil que apoyan el plan lector del Instituto Caldas.
25	Metabuscador para investigadores	**Multidisciplinaria**	Sistema de descubrimiento para búsqueda simultánea en todos nuestros recursos digitales suscritos por la institución.
26	Multilegis	**Jurídicas y Políticas**	Publicaciones jurídicas y contables, doctrina, jurisprudencia, legislación histórica y vigente.
27	NNNConsult	**Salud**	Herramienta que te permite consultar los lenguajes estandarizados de los diagnósticos desarrollados por Nanda International (NANDA), los resultados de la Nursing Outcomes Classification (NOC), las intervenciones de la Nursing Interventions Classification (NIC) y los vínculos entre ellas. Una herramienta de extraordinaria utilidad para estudiantes y profesionales de enfermería.
28	Noticiero Oficial	**Jurídicas y Políticas**	Contiene información especializada para ejecutivos en ámbitos jurídicos, tributarios, financieros, empresariales y documentos en general emanados por los diferentes organismos del estado.
29	Odilo Unired Virtual Library (Libros digitales)	**Multidisciplinaria**	Plataforma con libros electrónicos y audiolibros en todas las áreas del conocimiento, disponible en español e inglés. Para acceder al contenido en “MI CUENTA” ingresar su número de cédula en usuario y contraseña.
30	Ovid	**Salud**	Base de datos de artículos de revistas y libros especializados en medicina clínica con acceso a texto completo. Incluye acceso a base de datos COCHRANE, especializada en medicina que se sustenta en evidencia.
No.	Recurso Digital	**Temáticas**	Descripción
31	Oxford Journals	**Multidisciplinaria**	Oxford University Press publica revistas de la más alta calidad y entrega esta investigación a la comunidad científica y académica. La colección está conformada por 357 revistas en múltiples disciplinas y revisadas por pares. Las revistas tienen un retrospectivo desde 1996.
32	Passport (Euromonitor Internacional)	**Económicas, Administrativas y Contables**	La herramienta de investigación empresarial que provee estadísticas y estudios sobre industrias, productos, servicios países y consumidores.
33	Sage Academic Books	**Multidisciplinaria**	Fuente de información con más de 4.300 libros digitales. Incluye áreas en administración de empresas, asesoramiento y terapia, justicia criminal, educación, geografía, ciencias ambientales, salud, asistencia social, medios de comunicación, estudios sociales y culturales, ciencia política, relaciones internacionales, psicología, trabajo social y sociología.
34	Sage Journals	**Multidisciplinaria**	Base de dato con publicaciones de alto impacto en las áreas de negocios, humanidades, ciencias sociales, ciencia y tecnología y medicina. Las revistas cuentan con retrospectivo desde 1999.
35	ScienceDirect	**Multidisciplinaria**	Solución de información científica y académica de Elsevier en Ciencias Físicas e Ingeniería, Ciencias de la vida, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Humanidades, y contenidos relacionados a las Ciencias Económicas, Administrativas y Contables.
36	Scopus	**Multidisciplinaria**	Fuente de citas y resúmenes de literatura arbitrada, cuenta con herramientas inteligentes para rastrear, analizar y visualizar trabajos de investigación. Ofrece la visión completa de los resultados de investigaciones a nivel mundial en las áreas de Ciencia, Tecnología, Medicina, Ciencias Sociales y Artes y Humanidades.

NO.	RECURSO DIGITAL	TEMÁTICAS	DESCRIPCIÓN
37	Springer Nature	**Multidisciplinaria**	Nature es una revista internacional editada semanalmente, que publica las mejores investigaciones revisadas por expertos en todos los campos de la ciencia y la tecnología, sobre la base de su originalidad, importancia, interés interdisciplinario, puntualidad, accesibilidad, elegancia y conclusiones sorprendentes.
38	SpringerLink	Multidisciplinaria	Portafolio científico, técnico y médico que brinda contenido de calidad a través de productos y servicios de información. Revistas con retrospectivo de 1997 al presente para todas las áreas del conocimiento, colecciones de libros electrónicos, con acceso a perpetuidad y Open Access.
39	STATdx	Salud	Es un sistema de soporte de decisiones de diagnóstico para los radiólogos. STATdx le da acceso instantáneo a la experiencia clínica y conocimientos entre los renombrados sub-especialistas en todos los campos de la radiología.
40	Taylor & Francis	Multidisciplinaria	Publicaciones en todas las áreas de los sectores de Humanidades, Ciencias Sociales, Ciencias del Comportamiento, Ciencia, Tecnología y Medicina. Incluye principales editores mundiales de revistas académicas, libros, libros electrónicos, libros de texto y obras de referencia.
No.	Recurso Digital	Temáticas	Descripción
41	Tirant	Jurídicas y Políticas	En Tirant Biblioteca Global tendrán acceso a todo el fondo bibliográfico de Tirant, además de a otras editoriales importantes de varios paises. Con un amplio contenido (actualmente +18.000 obras), el usuario de la misma estará siempre actualizado. La Biblioteca de Tirant Lo Blanch es la más amplia y prestigiosa de ciencias sociales en habla hispana
42	UpToDate	Salud	Herramienta de apoyo para la toma de decisiones clínicas basado en evidencia y está creado por profesionales en el que confían los médicos para tomar decisiones en el centro de atención al paciente. Más de 6.300 autores, editores y revisores médicos reconocidos mundialmente utilizan un riguroso proceso editorial para sintetizar la información médica más reciente en recomendaciones confiables y basadas en evidencia que han demostrado mejorar la calidad y la atención del paciente.
43	VirtualPRO	Ingenierías	Fuente de información que le permite a los usuarios tener acceso a un gran conjunto de documentos de alta calidad, relacionados con diversas temáticas del mundo de los procesos industriales. Ejes Temáticos: Energía, Industria química, Medio ambiente,Ciencias naturales, aplicadas e interdisciplinarias con las ciencias económicas y administrativas.
44	Visibility	Multidisciplinaria	Buscador de títulos de revistas en las colecciones electrónicas disponibles Scopus, ScienceDirect, Oxford, Sage, Taylor & Francis, y colecciones de revistas “Open Access”
45	Vlex	Jurídicas y Políticas	Información jurídica y multidisciplinaria global, con acceso a contenidos de 130 países. Contiene libros, revistas y periódicos en texto completo.

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Estudio Genético de Enfermedades Complejas	36	46
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Calidad de Vida y Salud Pública	138	143
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Cardiología Preventiva	22	22
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Ciencias y Educación en Salud	17	19
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Enfermería Caring	48	51
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Neuropsiquiatría	21	26
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Violencia, Lenguaje y Estudios Culturales	81	84
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigaciones Clínicas	46	1713
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Observatorio de Salud Pública de Santander	12	59
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Ciencia Política	107	116
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Familia, Género y Conflicto	46	46
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Hermenéutica Jurídica	59	59
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Instituciones Políticas y Opinión Pública	35	44
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Teoría del Derecho y Formación Jurídica	15	20
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Investigación	Grupo de Investigación en Educación y Lenguaje	26	30
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Investigación	Grupo de Investigación en Transdisciplinariedad, Cultura y Política - TCP	163	166
Facultad Economía y Negocios	Investigación	Grupo de Investigación en Contabilidad y Finanzas - INVESCONFIN	25	26
Facultad Economía y Negocios	Investigación	Grupo de Investigación en Dinámicas Sectoriales	32	33
Facultad Economía y Negocios	Investigación	Grupo Estratégico en Investigación Organizacional - GENIO	50	72
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Control y Mecatrónica - GICYM	106	112
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación en Ciencias Aplicadas - GINCAP	29	36
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Ingeniería Financiera - GIF	33	36
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Pensamiento Sistémico - GPS	174	178
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Preservación e Intercambio Digital de Información y Conocimiento - Prisma	157	165
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Recursos, Energía, Sostenibilidad - GIRES	155	157
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Tecnologías de Información - GTI	152	159

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Semilleros de Investigación	Investigación	Semilleros de Investigación		673
UNAB Ambiental	Investigación	Centro de Investigación en Biotecnología, Bioética y Ambiente - CINBBYA	33	33
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Manuscritos	6	6
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	6	6
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Publicaciones	36	37
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Registro fotográfico	9	9
Departamento de Ciencias Básicas	Publicaciones Académicas	Informes de investigación	3	6
Departamento de Ciencias Básicas	Publicaciones Académicas	Libros	4	4
Departamento de Estudios Sociohumanísticos	Publicaciones Académicas	Capitulos de libros	1	1
Departamento de Estudios Sociohumanísticos	Publicaciones Académicas	Cartillas	5	5
Departamento de Estudios Sociohumanísticos	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	9	9
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Artículos en revistas indexadas	2	2
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Capítulo de Libros		1
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Conjunto de datos		1
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Informes de investigación		132
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Libros	4	4
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		11
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Protocolos de investigación	1	1
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Revista MedUNAB	817	928
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Boletín Divulgativo IEP		6
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Capítulos de Libros	15	15
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Informes de investigación	60	71
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Informes técnicos		38
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Libros	17	18
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	59	60
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Publicación Científica de la Facultad de Derecho		6
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Estr@do	79	79
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Reflexión Política	745	827

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Temas Sociojurídicos	778	819
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Artículos	73	73
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Boletín Informativo. Facultad de Educación Pre-Escolar UNAB		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Buenas prácticas		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Capítulos de Libros		10
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Conjunto de datos		2
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Conjunto de datos		2
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Documentación técnica		6
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Guías, manuales y recetarios	23	24
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Informes de investigación	48	65
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Informes técnicos		2
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Instructivos	1	1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Lecciones inaugurales del programa de Literatura		26
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Libros	23	23
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	94	94
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Nuevos Cuadernos de Pedagogía	8	9
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Partituras		48
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Periódico 15		120
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Periódico EduPraxis		9
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Comunicación	46	46
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Cuestiones	107	196
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Cuestiones Universitarias	49	49
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Facultad de Comunicación Social		126
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Facultad de Educación Pre-Escolar		59
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Reflexiones		108
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Tercera Orilla	259	271
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Artículos en revistas indexadas		13
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Boletín de los Estudiantes de la Facultad de Administración de Empresas. Proyección		15
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Capítulos de Libros		4

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Informes de investigación		15
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Informes técnicos		2
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Libros	8	9
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		36
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Noticias de Administración		5
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	16	16
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Contaduría		7
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Revista de la Facultad de Administración de Empresas	107	107
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Revista de la Facultad de Contaduría Pública		189
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Revista Mundo Contable		18
Facultad Economía y Negocios	Publicaciones Académicas	Revista Prospectiva		97
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Buenas prácticas		1
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Guías, manuales y recetarios		2
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	62	62
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Artículos en revistas indexadas		1
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Buenas prácticas		1
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Informes de investigación		96
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Informes de práctica	108	111
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Libros	5	5
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	65	75
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Patentes	4	7
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Colombiana de Computación	275	327
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Colombiana de Marketing		45
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Comunicación de Datos		15
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Ingeniería	6	6
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Información & Tecnología		17
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Opciones : Revista del programa de Ingeniería Financiera de la UNAB		79
Feria del Libro de Bucaramanga ULIBRO	Publicaciones Académicas	Libros	6	7
Gestión Editorial	Publicaciones Académicas	Cuadernos UNAB	110	128
Gestión Editorial	Publicaciones Académicas	Libros	113	121

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Gestión Editorial	Publicaciones Académicas	Memorias de eventos	1	1
Gestión Editorial	Publicaciones Académicas	Poster		1
Gestión Editorial	Publicaciones Académicas	Revista Yo Soy Autónomo		11
Impulsa UNAB - Becas y Graduados	Publicaciones Académicas	Revista Generaciones UNAB	8	8
Instituto Caldas	Publicaciones Académicas	Anuarios	10	12
Instituto Caldas	Publicaciones Académicas	Libros		1
Instituto Caldas	Publicaciones Académicas	Revista La Caldera	19	20
Material de clase	Publicaciones Académicas	Material de clase	2	6
Oficina de Comunicación Organizacional UNAB	Publicaciones Académicas	Manuales	2	2
Oficina de Comunicación Organizacional UNAB	Publicaciones Académicas	Revista Ciencia Abierta UNAB	5	6
Oficina de Medios Impresos	Publicaciones Académicas	Vivir La UNAB	48	48
Sistema de Investigación SIUNAB	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	11	11
Sistema de Investigación SIUNAB	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos: Generación Creativa. Encuentro de Semilleros de Investigación UNAB	1094	1094
Sistema de Investigación SIUNAB	Publicaciones Académicas	Publicaciones de resultados de investigaciones	2	2
UNAB Ambiental	Publicaciones Académicas	Informes de investigación	1	1
UNAB Ambiental	Publicaciones Académicas	Libros	1	1
UNAB Ambiental	Publicaciones Académicas	Patentes	1	1
Departamento de Ciencias Básicas	Recursos Multimedia	Audiovisuales		4
Departamento de Ciencias Básicas	Recursos Multimedia	Objetos virtuales de aprendizaje OVA	3	3
Facultad Ciencias de la Salud	Recursos Multimedia	Audiovisuales	16	16
Facultad Ciencias de la Salud	Recursos Multimedia	Póster de conferencia	18	18
Facultad Ciencias de la Salud	Recursos Multimedia	Sitios Web	1	1
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Recursos Multimedia	Audiovisuales	8	9
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Audiovisuales	211	211
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Objetos virtuales de aprendizaje OVA	3	3
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Orquesta Sinfónica UNAB	132	132
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Póster de conferencia		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Recursos interactivos	1	1

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Sitios Web	2	2
Facultad Economía y Negocios	Recursos Multimedia	Audiovisuales	17	17
Facultad Economía y Negocios	Recursos Multimedia	Póster de conferencia	7	7
Facultad Ingeniería	Recursos Multimedia	Audiovisuales	28	28
Feria del Libro de Bucaramanga ULIBRO	Recursos Multimedia	Audiovisuales	92	92
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Archivo fotografico de Santander (ARFOS)	426	1063
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Audiovisuales	5	5
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Colección arquelogica Guane	48	48
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Humanización de la Lectura		2
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Tutoriales	7	8
Sistema de Investigaciones SIUNAB	Recursos Multimedia	Audiovisuales	1	1
UNAB Ambiental	Recursos Multimedia	Fotografías	22	22
UNAB Ambiental	Recursos Multimedia	Recursos interactivos	1	1
UNAB TV	Recursos Multimedia	Videos	219	219
UNAB Virtual	Recursos Multimedia	Cursos virtuales para administrativos UNAB	3	4
UNAB Virtual	Recursos Multimedia	Objetos Virtuales de Aprendizaje OVA	20	20
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Anestesiología	25	28
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Auditoría en Salud (Convenio Universidad CES)	140	144
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Dermatología	17	19
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Epidemiología (Modalidad Virtual)	30	30
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Gerencia de la Seguridad Social	23	23
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Ginecología y Obstetricia	13	16
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	9	10
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Interna	57	67
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Nuclear	7	8
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Oftalmología	35	38
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Ortopedia y Traumatología		6
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Promoción de la Salud Mental, Prevención de la Violencia y la Farmacodependencia	5	5
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Psicología Clínica y de la Salud	38	38

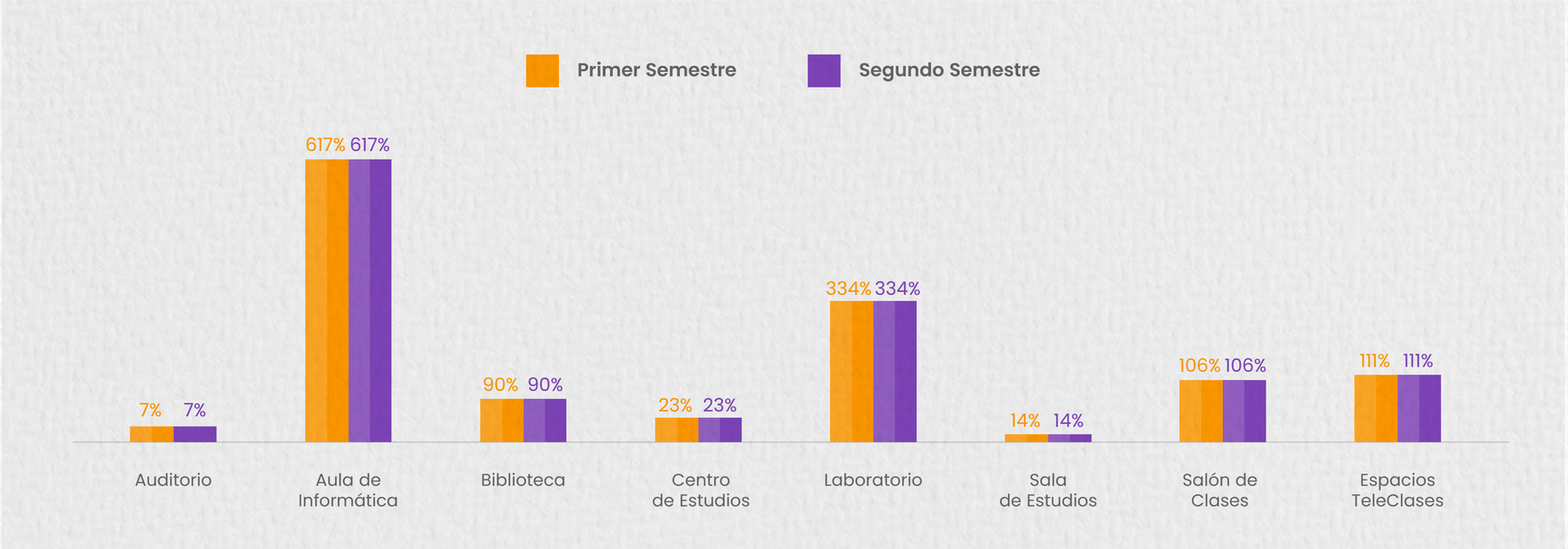
CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	35	39
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Radiología Intervencionista	7	9
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Urología	10	12
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud	14	18
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Maestría en Salud Pública		11
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ciencia Política	40	43
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Derecho		11
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Derecho de Familia	23	37
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	54	61
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Calidad de la Educación		3
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en E-Learning (Convenio Universitat Oberta Catalunya - Modalidad Virtual)	205	211
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Educación	769	857
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Tecnología Educativa y Medios Innovadores para la Educación	422	422
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración	160	159
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración de Empresas	165	174
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración y Dirección de Empresas (MBA)		47
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Análisis Económico		5
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Finanzas		33
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Gerencia Educativa (Modalidad Dual)		52
Facultad Economía y Negocios	Tesis y Disertaciones	Maestría en Negocios Digitales		12
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Doctorado en Ingeniería (Convenio Universidad Autónoma de Manizales UAM y Universidad Autónoma de Occidente UAO)		5
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ciencias Computacionales	43	63
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	78	84
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software (Convenio Universidad de Córdoba)		5
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ingeniería en Energía		9
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Software Libre	136	136
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Telemática	23	23
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Enfermería	161	180
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Psicología	1091	873

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Psicología (Convenio Unisangil - Yopal)		44
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Psicología (Convenio Unisangil)		208
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Psicología Organizacional		37
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Derecho (Convenio Unisangil - Yopal)		5
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Derecho (Modalidad Presencial)	221	248
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Derecho Comercial		9
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Derecho de Familia		21
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Derecho Laboral		9
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Derecho Penal		1
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Derecho Procesal Civil		10
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Derecho Público (Convenio Universidad Externado de Colombia)		12
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Responsabilidad Médica		2
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Violencia Intrafamiliar Niñez y Adolescencia	3	3
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Artes Audiovisuales	12	120
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Comunicación Social	163	177
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Desarrollo Intelectual y Educación		52
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Docencia Universitaria		38
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Educación con Nuevas Tecnologías	63	64
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Gerencia Social		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Necesidades Educativas e Inclusión	23	23
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Necesidades Educativas Especiales		24
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Pedagogía para el Aprendizaje de la Lectoescritura y las Matemáticas		25
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Gastronomía y Alta Cocina	77	78
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Licenciatura en Educación Infantil	73	107
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Licenciatura en Educación Preescolar	116	128
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Literatura (Modalidad Virtual)	85	114
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Música	143	198
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Administración de Empresas (Modalidad DUAL)		127
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Administración de Empresas (Modalidad Presencial)	5	16
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Administración Turística y Hotelera	10	10

CONTENIDOS EN EL REPOSITORIO INSTITUCIONAL UNAB				
SUB COMUNIDAD	COMUNIDAD	COLECCIÓN	2023	2024
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Contaduría Pública (Modalidad Presencial)	398	561
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Contaduría Pública (Modalidad Virtual)		44
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Economía	125	131
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Especialización en Dirección de Empresas		14
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Especialización en Planeación Tributaria		3
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	12	13
Facultad Economía y Negocios	Trabajos de Grado	Negocios Internacionales		205
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Automatización Industrial	9	9
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Gerencia de Construcciones		44
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos	109	108
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Gestión de Sistemas de Información	2	2
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Biomédica	61	78
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería de Mercados	193	206
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería de Sistemas	366	617
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería en Energía	199	208
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Financiera	547	566
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Mecatrónica	289	325
Normatividad institucional		Actas	1	1
Normatividad institucional		Acuerdos	113	117
Normatividad institucional		Circulares	82	82
Normatividad institucional		Códigos	2	2
Normatividad institucional		Discursos Rectorales		5
Normatividad institucional		Estatutos	1	1
Normatividad institucional		Informes de Gestión	33	37
Normatividad institucional		Lineamientos	6	6
Normatividad institucional		Manuales de convivencia		3
Normatividad institucional		Políticas	15	20
Normatividad institucional		Protocolos		6
Normatividad institucional		Proyecto Educativo Institucional PEI	6	4
Normatividad institucional		Reglamentos	16	18
Normatividad institucional		Resoluciones	505	761

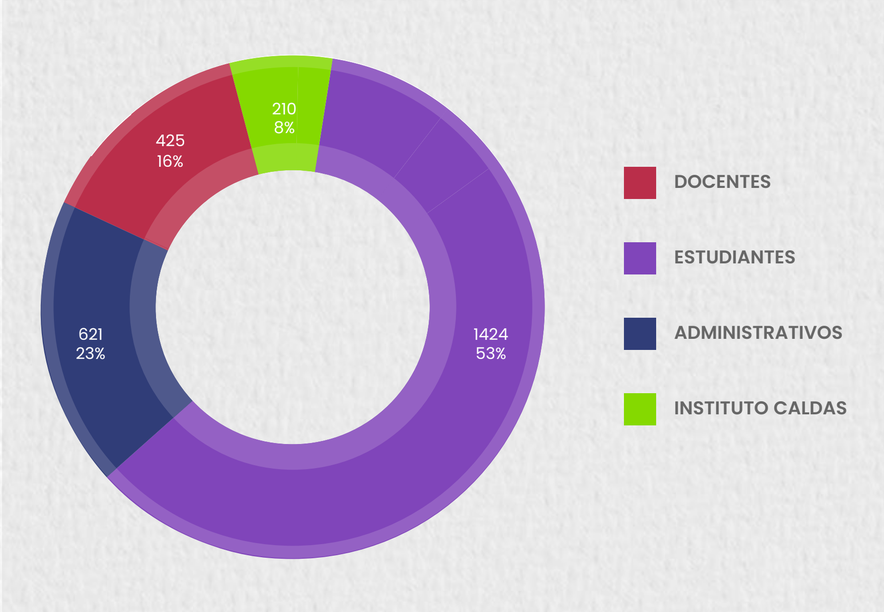
RECURSOS TECNOLÓGICOS

Relación de computadores por espacio académico 2023 – 2024



Fuente: *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, junio 30 de 2024*

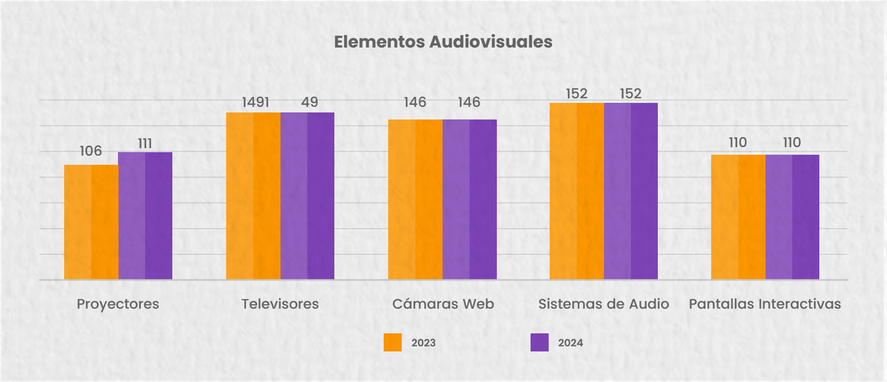
Distribución de computadores asignados para la comunidad universitaria



Fuente: *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, junio 30 de 2024*

DOTACIÓN AUDIOVISUAL INSTALADA

Elementos Audiovisuales



RECURSOS FÍSICOS		
Área construida		
PLANTA FÍSICA	**2024**	
Campus El Jardín (incluye casas)	25.486	m2
Campus Rafael Ardila Duarte	2.881	m2
Campus El Bosque (Incluye 4 piso Milton Salazar)	10.895	m2
Campus CSU - Centro de Servicios Universitarios	11.735	m2
Campus El Tejar - Instituto Caldas	6.007	m2
Campus UNAB Bogotá	163	m2
TOTAL AREA CONSTRUIDA	**57.167**	**m2**



Universidad
unab

@unab.online @unab_online @unab_online