

IDENTIDAD UNAB: PERFILES PROFESIONAL, OCUPACIONAL Y LABORAL

VIGILADA MINEDUCACIÓN
2025-2





Universidad
unab



VIGILADA MINEDUCACIÓN

ÍNDICE

Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

Facultad de Economía y Negocios

Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades
y Artes

Facultad de Ingeniería

Facultad de Ciencias de la Salud

Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos



Identidad profesional UNAB

El presente documento tiene como propósito dar a conocer a los aspirantes, estudiantes, graduados y empleadores, los rasgos, competencias y resultados de aprendizaje en un modelo de formación social cognitivo inspirado en los principios de ciudadanía, armonía, conocimiento y autonomía que adquieren los estudiantes durante el desarrollo de su programa académico para desempeñarse en el mercado profesional y laboral.

Se presenta a continuación el resultado que, como titulaciones en el portafolio educativo de nuestros programas de pregrado, nos hemos comprometido en formar para dar respuesta a las necesidades e intereses de la sociedad en general y especialmente del sector productivo en donde se destacan nuestros graduados.

En este documento encontrarán una descripción de las titulaciones expresadas en el perfil profesional, ocupacional y laboral de cada programa de pregrado, teniendo siempre como guía la definición que el Proyecto Educativo Institucional (PEI) manifiesta en su declaratoria de formar seres humanos integrales: “se caracteriza por tener un alto sentido de responsabilidad expresado en el respeto y tolerancia por los demás y por sí mismo, es consciente de sus obligaciones y derechos, favorece la dignidad de su condición humana e interviene en la construcción del sentido del desarrollo de su comunidad.”(Pág. 28).

Esta guía académica será de gran ayuda para que ustedes identifiquen las oportunidades de formación, así como los lugares, momentos y circunstancias en que los podemos apoyar.

Definiciones de nuestros perfiles: profesional (rasgos y capacidades), **ocupacional** (lugares de desempeño) y **laboral** (acciones que definen el impacto).

1. Perfil Profesional

Define a un graduado calificado con rasgos y capacidades para desempeñarse en las competencias específicas de una profesión reconocida por la sociedad.

2. Perfil Ocupacional

Está compuesto por los resultados de vinculación laboral y ocupacional de una titulación, en donde se hacen tangibles sus competencias (cargos u ocupaciones).

3. Perfil Laboral

Son los rasgos de un estudiante en práctica, egresado o graduado de la UNAB, competente, con sólidos conocimientos, respetuoso de los valores fundamentales de la sociedad. Usa sus capacidades en un contexto real desempeñando diversos roles que implique su formación desde lo que debe saber, lo que debe tener y las actitudes que debe demostrar.

La construcción de este documento es el resultado del trabajo colaborativo en el que participaron los decanos, directores de programa y docentes de los programas académicos de pregrado bajo los lineamientos establecidos por la Dirección de Impulsa UNAB – Centro de Desarrollo Profesional



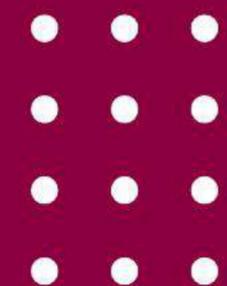
Facultad
de Ciencias Jurídicas
y Políticas

#unabvibra+

Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

Derecho

VIGILADA MINEDUCACIÓN





Derecho

Perfil profesional :

El Abogado de la UNAB es un ciudadano competente académicamente, con sólida formación ética y respetuoso de los valores del desarrollo humano. Es un ser humano reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y creativo e innovador en el manejo y solución de problemas. Con sus competencias, su liderazgo y su trabajo en equipo, contribuye al mejoramiento progresivo y sistemático de la sociedad desde el área constitucional y de promoción y protección de derechos humanos y en las áreas de derecho penal, civil, laboral, procesal, comercial y administrativo.

Perfil ocupacional:

El Abogado de la UNAB, puede ocupar los siguientes cargos y/o desarrollar las siguientes actividades:

- Ejercicio del litigio en las diferentes áreas del Derecho.
- Asesor o consultor en el sector público o privado.
- Capacitador en temas jurídicos, mediante contratos de prestación de servicio.
- Servidor público (niveles directivos y profesionales de entidades y dependencias de las ramas del poder público y órganos autónomos e independientes).
- Gerente o director de proyectos o corporaciones y entidades públicas y privadas.
- Conciliador, amigable componedor o árbitro.

Perfil laboral:

- Interpreta, argumenta y aplica el ordenamiento jurídico para una adecuada solución de controversias o litigios en las diferentes áreas del derecho, reconociendo el valor normativo y vinculante de los pronunciamientos de los órganos de cierre de las distintas jurisdicciones.
- Maneja técnicas de argumentación oral y escrita, conforme a los procedimientos que prevé el ordenamiento jurídico.
- Demuestra destrezas y habilidades de oratoria en la práctica judicial, que le permite la comunicación de manera elocuente y efectiva de sus ideas.
- Presenta tesis o planteamientos escritos de manera congruente y concreta.
- Propone estrategias y diseña argumentos de defensa, eficaces para la solución de controversias o litigios en cualquier ámbito del derecho, en beneficio de los intereses de sus representados y de lograr una sociedad justa y equitativa.
- Atiende las realidades sociales como circunstancias determinantes para la solución de controversias o litigios en el marco del respeto, protección y garantía de los derechos humanos.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



unab

Facultad
de Economía
y Negocios

#unabvibra+

Facultad de Economía y Negocios

Administración de Empresas
Administración Turística y Hotelera
Contaduría Pública
Economía
Negocios Internacionales
Seguridad y Salud en el Trabajo

VIGILADA MINEDUCACIÓN





Administración de Empresas

Perfil profesional :

El Administrador de Empresas de la UNAB es un profesional competente, con sólida formación ética, y respetuoso de los valores del desarrollo humano que contribuye al mejoramiento de la sociedad mediante el emprendimiento y la gestión en áreas de la Administración en los sectores público y privado. Es reconocido por desarrollar un pensamiento reflexivo, crítico y analítico que le permite la acertada toma de decisiones en sus diferentes campos de acción; es creativo e innovador en la solución de problemas. Sustenta su liderazgo en proyectos de desarrollo y competencias específicas en la gestión de organizaciones, gestión de mercadeo, gestión de personas y gestión financiera con proyección a cargos de nivel táctico y estratégico en su entorno.

Perfil ocupacional:

El Administrador de Empresas de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Asistente Administrativo.
- Asesor o Analista en áreas de mercadeo, ventas y finanzas.
- Coordinador o Profesional administrativo en áreas de Mercadeo y ventas, Talento humano, Finanzas.
- Logística y Producción.
- Jefe o Director en áreas de Mercadeo y ventas, Talento humano, Finanzas, Logística y Producción.
- Gerente general.
- Consultor o Asesor Empresarial de instituciones públicas, privadas y no gubernamentales.
- Empresario.
- Gestor de proyectos.
- Consultor o Asesor I+D en el campo organizacional.

Perfil laboral:

- Gestiona integralmente los recursos de la organización de manera efectiva para alcanzar sus objetivos estratégicos con el fin de agregar valor a los grupos de interés.
- Elabora planes de mercadeo acordes a estrategias formuladas por la organización.
- Toma decisiones de inversión, financiación y planificación en el corto y largo plazo, en las que aplica técnicas y tendencias financieras y políticas de financiamiento e inversión.
- Dirige equipos de trabajo hacia los objetivos de la organización por medio de la gestión sostenible del componente administrativo y empresarial, de acuerdo con el marco jurídico laboral.
- Analiza el entorno económico que rodea a las organizaciones a partir de la interpretación de indicadores económicos, sociales y empresariales.
- Formula, ejecuta y acompaña proyectos de transferencia de conocimiento en las áreas de aplicación de la Administración de Empresas.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.

Administración Turística y Hotelera

Perfil profesional :

El Administrador Turístico y Hotelero de la UNAB es un profesional con marcada orientación al servicio , con sólida formación en la administración de las organizaciones del sector y capaz de trabajar en proyectos relacionados con la planificación turística de los territorios dentro de equipos multidisciplinarios. Es una persona que asume de forma creativa e innovadora los retos de la industria turística a nivel local y global; gestiona el territorio y las organizaciones del turismo, haciendo uso de las herramientas de la investigación y las TIC. Cuenta con alto sentido ético y estético respecto a la valoración turística de los atractivos, comprometiéndose con el desarrollo sostenible de los destinos, desde los valores de la sociedad y de su profesión.

Perfil ocupacional:

El Administrador Turístico y Hotelero de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Asistente Administrativo.
- Asesor o Analista en áreas de mercadeo, ventas y finanzas.
- Coordinador o Profesional administrativo en áreas de Mercadeo y ventas, Talento humano, Finanzas.
- Logística y Producción.
- Jefe o Director en áreas de Mercadeo y ventas, Talento humano, Finanzas, Logística y Producción.
- Gerente general.
- Consultor o Asesor Empresarial de instituciones públicas, privadas y no gubernamentales.
- Empresario.
- Gestor de proyectos.
- Consultor o Asesor I+D en el campo organizacional.

Perfil laboral:

- Gestiona integralmente los recursos de la organización de manera efectiva para alcanzar sus objetivos estratégicos con el fin de agregar valor a los grupos de interés.
- Elabora planes de mercadeo acordes a estrategias formuladas por la organización.
- Toma decisiones de inversión, financiación y planificación en el corto y largo plazo, en las que aplica técnicas y tendencias financieras y políticas de financiamiento e inversión.
- Dirige equipos de trabajo hacia los objetivos de la organización por medio de la gestión sostenible del componente administrativo y empresarial, de acuerdo con el marco jurídico laboral.
- Analiza el entorno económico que rodea a las organizaciones a partir de la interpretación de indicadores económicos, sociales y empresariales.
- Formula, ejecuta y acompaña proyectos de transferencia de conocimiento en las áreas de aplicación de la Administración de Empresas.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para.
- Comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.



Contaduría Pública

Perfil profesional :

El Contador Público de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos y respetuoso de los valores de la sociedad que contribuye al desarrollo mediante su participación y compromiso ético en áreas de contabilidad, aseguramiento, impuestos y finanzas en los sectores público y privado. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y es creativo e innovador en la solución de problemas. Sustenta su liderazgo con propuestas de desarrollo y competencias específicas en contabilidad y presentación de informes: impuestos, aseguramiento, gestión financiera y gestión de riesgos en el contexto empresarial nacional e internacional.

Perfil ocupacional:

El Contador Público de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Revisor fiscal.
- Auditor.
- Jefe de contabilidad.
- Jefe de impuestos.
- Jefe de costos.
- Jefe financiero.
- Perito contable.
- Asesor y consultor en aspectos contables.

Perfil laboral:

- Analiza y prepara información que incluye datos financieros y no financieros, obligatorios y no obligatorios de las organizaciones de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y otras normas pertinentes.
- Evalúa los sistemas de aseguramiento y gestión de riesgos de las organizaciones y emite una opinión con el fin de garantizar el cumplimiento de estrategias, políticas y procesos para que la organización alcance sus objetivos.
- Prepara y analiza la información fiscal para el cumplimiento de las obligaciones tributarias de las personas y organizaciones.
- Aplica los principios éticos y del compromiso de la profesión con el interés público para valorar la información financiera y no financiera, teniendo en cuenta el escepticismo y juicio profesional.
- Toma decisiones de inversión, financiación y planificación en el corto y largo plazo, en las que aplica técnicas y tendencias financieras y políticas de financiamiento e inversión.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Economía

Perfil profesional :

El Economista de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos y respetuoso de los valores de la sociedad que contribuye al desarrollo mediante su participación y compromiso ético en áreas económicas, sociales y empresariales, en los sectores público y privado. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y creativo e innovador en la solución de problemas. Sustenta su liderazgo con propuestas de desarrollo y competencias específicas en el análisis de entorno económico, de sectoriales y de mercados, de datos cuantitativos y cualitativos, con proyección a cargos de dirección, consultoría, academia e investigación.

Perfil ocupacional:

El Economista UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Analista de información económica y financiera.
- Data Scientist - Científico/Analista de Datos.
- Administrador de portafolios de inversión.
- Asistente de proyectos.
- Director de proyectos.
- Director de planeación.
- Director de presupuesto, tesorería y/o cartera.
- Director financiero.
- Dirección en el sector empresarial.
- Analista de Mercados.
- Asesor o Consultor independiente.

Perfil laboral:

- Analiza datos cuantitativos y cualitativos y construye indicadores económicos, sociales y empresariales para formular planes, proyectos y políticas que impacten su entorno empresarial y/o social.
- Programa modelos para el análisis de grandes volúmenes de datos.
- Elabora estudios sectoriales y gestiona planes estratégicos de desarrollo productivo, social y empresarial.
- Formula, ejecuta y acompaña modelos de evaluación de impacto y/o proyectos de inversión pública y privada.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Negocios Internacionales

Perfil profesional :

El Profesional en Negocios Internacionales de la UNAB es un ciudadano competente, con sólida formación ética. Es un ser respetuoso de los valores del desarrollo humano que contribuye al mejoramiento de la sociedad, en áreas de la negociación internacional, mercadeo internacional, política comercial y acuerdos internacionales, en los sectores público y privado. Es reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales

Perfil ocupacional:

El Profesional en Negocios Internacionales de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos en el contexto nacional e internacional:

- Director de Departamento de Negocios Internacionales.
- Líder de proyectos de importación y exportación.
- Analista de mercados internacionales.
- Director de Unidades Estratégicas de Negocios.
- Gestor de proyectos internacionales.
- Analista en entidades de fomento a las exportaciones.
- Promotor de negocios internacionales.
- Gerente de comercializadoras internacionales.
- Investigación e inteligencia de nuevos mercados.
- Logística internacional de mercancías.

Perfil laboral:

- Propone, estructura y realiza una negociación internacional teniendo como base la interculturalidad.
- Planea, ejecuta y controla un proceso de distribución logística internacional dentro o fuera de una organización.
- Identifica oportunidades de exportación, importación o inversión extranjera directa para las organizaciones.
- Determina costo de oportunidad, valor y precio del mercado para la toma de decisiones.
- Interpreta el entorno y el sistema económico que rodea a organizaciones públicas y privadas, a partir del comportamiento y relación entre los diferentes agregados e indicadores económicos.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Seguridad y Salud en el Trabajo

Perfil profesional :

El Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAB es un ciudadano con iniciativa, con formación ética, con actitud de servicio, inteligente emocionalmente y respetuoso de los valores del desarrollo humano. Es un ser humano capaz de contribuir al mejoramiento de la sociedad, mediante la identificación y solución de problemas en áreas de seguridad y salud en el trabajo en los sectores productivos. Es reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y es creativo e innovador en la implementación y generación de ambientes seguros para las empresas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, el fomento del trabajo en equipo interdisciplinario y multidisciplinario, mientras establece fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales.

Perfil ocupacional: El Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo de la UNAB está en la capacidad de desempeñar los siguientes cargos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores, clasificadas con riesgo I, II, III, IV o V y de cincuenta (50) o menos trabajadores con riesgo IV o V:

- Analista o Profesional del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de las organizaciones.
- Coordinador, Jefe, Supervisor o Líder del sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de las organizaciones.
- Inspector de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Asesor y Consultor en Seguridad y Salud en el Trabajo.

Perfil laboral:

- Elabora la matriz de peligros, evalúa y controla los riesgos, y establece medidas de control.
- Elabora el sistema de vigilancia epidemiológica.
- Determina el origen de los accidentes de trabajo, identificando su causalidad, y establece un plan de mejora continua de los procesos para eliminar o minimizar su ocurrencia.
- Establece el procedimiento para ejecutar el Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo en las organizaciones, así como el desarrollo de actividades contenidas en el Plan de trabajo anual.
- Evalúa la eficacia, la eficiencia y la efectividad de la aplicación de estándares, normas y requisitos asociados a la gestión sistémica de los procesos al interior de una organización.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



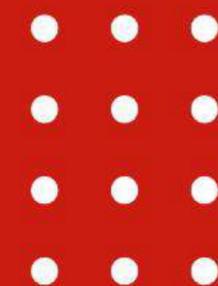
Facultad
de Ciencias Sociales,
Humanidades y Artes

#unabvibra+

Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes

Artes Audiovisuales
Comunicación Social
Gastronomía y Alta Cocina
Licenciatura en Educación Infantil
Literatura
Música

VIGILADA MINEDUCACIÓN





Artes Audiovisuales

Perfil profesional :

El Maestro en Artes Audiovisuales de la UNAB es un individuo creativo, sensible a su entorno, capaz de interpretar su realidad y de representarla mediante la concepción de una obra audiovisual. Reconoce el sentido de la interdisciplinariedad y que el proceso de creación resulta del ejercicio investigativo. Es competente para desarrollar estrategias de gestión y financiación que le permiten producir sus proyectos y ponerlos en circuitos de exhibición. Integra ambientes, herramientas tecnológicas y está dispuesto a reconocer nuevos formatos y formas de la creación audiovisual.

Perfil ocupacional:

El Maestro en Artes Audiovisuales de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Productor.
- Guionista.
- Director.
- Sonidista.
- Director de arte.
- Animador 2D y 3D.
- Director de fotografía.
- Montajista.
- Creador de contenido para múltiples plataformas de contenidos visuales y audiovisuales.
- Gestor de proyectos relacionados con la recuperación, valoración, divulgación y apropiación del patrimonio cinematográfico.

Perfil laboral:

- Crea contenidos audiovisuales para diversas plataformas.
- Apropia los perfiles de la industria y del sector audiovisual al realizar productos o piezas audiovisuales.
- Escribe, formula y ejecuta proyectos en el ámbito de las industrias culturales.
- Lidera e integra equipos que emprenden proyectos de investigación/creación.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Comunicación Social

Perfil profesional :

El Comunicador Social de la UNAB es un profesional creativo y analítico, capaz de interpretar procesos socioculturales y ejercer la crítica. Comprende y confronta situaciones y procesos de comunicación y los asume como una oportunidad para impulsar transformaciones y crear formas renovadas de expresión. El Comunicador Social UNAB conoce de tecnologías y lenguajes mediáticos, sus narrativas, géneros y formatos. Es un profesional responsable de sus acciones y es capaz de intervenir idóneamente en procesos sociales y culturales. Además, muestra creatividad en sus producciones mediáticas y en las estrategias de comunicación no mediáticas y es una persona versátil por su capacidad de desempeñarse en diversos campos del ejercicio profesional.

Perfil ocupacional:

El Comunicador Social Organizacional de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Consultor en comunicación para organizaciones públicas y privadas.
- Asistente o Coordinador de departamentos de comunicación.
- Jefe o Director de departamentos de comunicación.
- Consultor en comunicación para áreas de recursos humanos, mercadeo y relaciones públicas.
- Relacionista Público.
- Jefe de Prensa.
- Community Manager.
- Director en medios de comunicación.
- Editor o Productor de contenidos.
- Jefe de redacción.
- Redactor.
- Reportero gráfico.
- Locutor o presentador.
- Jefe de prensa.
- Programador de contenidos.

Perfil laboral:

- Elabora, ejecuta y evalúa estrategias de comunicación en las organizaciones.
- Diseña, selecciona y produce mensajes creativos, tanto mediáticos como no mediáticos, que mejoren y consoliden los flujos de información.
- Resuelve o media conflictos sociales contemporáneos estableciendo relaciones de acuerdo con las demandas de los públicos de interés, con el fin de abrir espacios de diálogo y participación.
- Determina la construcción de opinión pública mediante la elaboración responsable de mensajes verosímiles, a fin de ayudar al fortalecimiento del tejido social.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.



Gastronomía y Alta Cocina

Perfil profesional :

El Profesional en Gastronomía y Alta Cocina de la UNAB es un ciudadano competente académicamente, con sólida formación ética y respetuoso de los valores del desarrollo humano. Contribuye al mejoramiento de la sociedad, en áreas de innovación de productos y servicios en establecimientos gastronómicos, optimización de la producción de alimentos y bebidas, economato, y maridaje en la oferta gastronómica. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones, creativo e innovador en la solución de problemas y soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales.

Perfil ocupacional:

El Profesional en Gastronomía y Alta Cocina de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Chef ejecutivo.
- Chef de partida.
- Sous chef.
- Director del departamento de Alimentos y Bebidas.
- Empresario de restaurantes y bares.
- Organizador de eventos gastronómicos.
- Investigador del patrimonio cultural gastronómico.
- Asesor para empresas de equipos especializados para la gastronomía.
- Asesor gastronómico.
- Desarrollador de nuevos productos gastronómicos.
- Integrante de equipos de investigación e innovación de la gastronomía.

Perfil laboral:

- Diseña cartas y menús para establecimientos gastronómicos con base en estándares y productos de alta calidad.
- Diseña productos y servicios innovadores para establecimientos gastronómicos en coherencia con las necesidades del público objetivo.
- Selecciona los proveedores para la operación de acuerdo con las políticas del establecimiento gastronómico.
- Implementa sistemas de costos para la optimización del sistema de producción a su cargo.
- Formula productos y servicios en vinos, licores, café, barismo y su maridaje.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Licenciatura en Educación Infantil

Perfil profesional :

El Licenciado en Educación Infantil de la UNAB es un profesional competente en el saber pedagógico y didáctico mediante la articulación de la teoría y la práctica, desde la perspectiva de la formación investigativa en relación con la primera infancia. Lee, analiza y comprende de forma crítica las realidades en las que se encuentra la primera infancia. Es un ser sensible y de actitud crítica frente al entorno social, económico, cultural y educativo de los diversos contextos en los que están presentes los niños y las niñas. Es hábil para el desarrollo, gestión y evaluación de ambientes de aprendizaje enriquecidos y orientados a la formación de los niños y las niñas en su contexto.

Perfil ocupacional:

El Licenciado en Educación Infantil de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Educador infantil.
- Tutor para la primera infancia en los diferentes lenguajes: expresivos, artísticos y comunicativos.
- Director o Coordinador de escenarios educativos para la formación integral de la primera infancia.
- Gestor de proyectos de investigación e innovación y de desarrollo social a partir de los fenómenos relacionados con el ámbito de la educación infantil desde la perspectiva de la diversidad.
- Asesor pedagógico para el diseño de ambientes de aprendizaje para la primera infancia, es decir, desde la gestación hasta los 8 años.
- Gestor de propuestas educativas relacionadas con la primera infancia: biblioteca, colegios públicos y privados (rurales), centros de desarrollo integral, ludotecas, museos, aulas hospitalarias, fundaciones.

Perfil laboral:

- Desarrolla procesos educativos mediante las prácticas pedagógicas en diferentes contextos para la primera infancia.
- Facilita los procesos de formación de los niños y las niñas, desde el nacimiento hasta los 8 años de edad, en diversos contextos: biblioteca, colegios públicos y privados (rurales), centros de desarrollo integral, ludotecas, museos, aulas hospitalarias, fundaciones.
- Desarrolla procesos pedagógicos para programas y proyectos en la primera infancia, niños y niñas desde la gestación hasta los 8 años, con distintas disciplinas.
- Formula, ejecuta y acompaña proyectos de investigación o de desarrollo social para niños y niñas desde la gestación hasta los 8 años.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Literatura

Perfil profesional :

El Profesional en Estudios Literarios de la UNAB es un ser crítico, creativo y sensible a la experiencia estética que produce la interpretación y lectura de textos literarios. Frente a estos, asume una actitud antropológica dirigida a indagar sobre el ser humano, su realidad, existencia o su destino. Además, desarrolla competencias suficientes para valorar, rescatar y difundir las obras que componen el patrimonio literario regional o universal.

Perfil ocupacional:

El Profesional en Estudios Literarios de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Profesor en las áreas de Literatura, Español o Lengua Castellana.
- Investigador de obras y autores en los niveles descriptivo, valorativo, interpretativo o comparativo.
- Coordinador o asesor de proyectos editoriales.
- Gestor de proyectos relacionados con la recuperación, valoración, divulgación y apropiación del patrimonio literario.
- Editor y corrector de estilo.
- Escritor de obras literarias.

Perfil laboral:

- Genera columnas, ensayos o artículos críticos literarios para medios de comunicación digitales o impresos.
- Desarrolla labores de edición y corrección de estilo.
- Desarrolla talleres de carácter literario para niños, jóvenes y adultos.
- Utiliza canales y medios de comunicación que favorezcan la difusión y apropiación de las obras que conforman el patrimonio literario.
- Hace investigación encaminada a la recuperación del patrimonio literario.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Música

Perfil profesional :

El Profesional en Música de la UNAB es una persona con pensamiento crítico y desarrollo de sus capacidades reflexiva y comunicativa. Es un ser consciente de su realidad personal, la de su entorno regional y universal y es capaz de asumirse como sujeto activo en el desarrollo cultural y social de su comunidad. Es un Profesional con conocimiento de los fundamentos de la música y dominio de los saberes y técnicas propias de su particular línea de profundización. Se desempeña en el medio como realizador de proyectos de investigación musical, como líder desde la interpretación vocal o instrumental, la formación y dirección de agrupaciones musicales y desde la creación, arreglo y adaptación de músicas de diversos géneros y estilos.

Perfil ocupacional:

El Profesional en Música de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Profesor de música.
- Instructor de técnica vocal o de interpretación de un instrumento musical.
- Compositor.
- Arreglista de música de diversos géneros.
- Gestor o realizador de proyectos en los campos de la interpretación vocal o instrumental.
- Director de agrupaciones vocales e instrumentales.
- Investigador en el área de la musicología.

Perfil laboral:

- Interpreta diversos repertorios vocales e instrumentales.
- Desarrolla proyectos de formación instrumental y vocal.
- Propone diversas formas de creación musical implementando técnicas compositivas.
- Desarrolla y gestiona proyectos para conformar diferentes formatos vocales e instrumentales.
- Realiza propuestas de investigación - creación musical, tanto en el área de patrimonio, de edición crítica a arreglos musicales y propuestas interdisciplinarias con áreas como la musicoterapia, pedagogía e interpretación.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Facultad
de Ingeniería

#unabvibra+

Facultad de Ingeniería

Ingeniería Biomédica
Ingeniería de Mercados
Ingeniería de Sistemas
Ingeniería en Energía y Sostenibilidad
Ingeniería Financiera
Ingeniería Industrial
Ingeniería Mecatrónica

VIGILADA MINEDUCACIÓN





Ingeniería Biomédica

Perfil profesional :

El Ingeniero Biomédico de la UNAB es un ciudadano con sólida formación ética, respetuoso de los valores del desarrollo humano, que contribuye al mejoramiento de la sociedad mediante su participación en áreas de bioinstrumentación, biomecánica e ingeniería de rehabilitación, ingeniería clínica y hospitalaria, y biomateriales. Tiene conocimientos sólidos en ingeniería, ciencias exactas y medicina, los cuales le permiten identificar y proponer soluciones tecnológicas a problemáticas del sector salud en su quehacer profesional. Es reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones. Sus capacidades de liderazgo, creatividad, trabajo en equipo y aprendizaje autónomo, lo habilitan para asumir retos en innovación y desarrollo, en empresas de base tecnológica y de servicios en el ámbito biomédico, centros de I+D y universidades en el contexto nacional e internacional.

Perfil ocupacional:

El Ingeniero Biomédico de la UNAB puede ocupar los siguientes cargos:

- Director técnico de empresas fabricantes, importadoras o comercializadoras de dispositivos médicos.
- Diseñador de dispositivos biomédicos y tecnología de asistencia.
- Gestor de proyectos de base tecnológica y de servicios en el área biomédica en hospitales, empresas productivas de ingeniería privadas o gubernamentales.
- Investigador científico para empresas privadas o gubernamentales en el ámbito nacional e internacional.
- Ingeniero en el ámbito clínico y hospitalario en instituciones públicas y privadas que proporcionan servicios de salud.
- Analista en el registro y certificación de equipos médicos en instituciones de salud.
- Asesor y consultor en la gestión de tecnología biomédica en hospitales, centros de rehabilitación e instituciones del sector salud.
- Emprendedor dedicado al desarrollo, manufactura y comercialización de productos biomédicos.
- Ejecutivo o asesor comercial para las empresas productoras o comercializadoras de dispositivos biomédicos.

Perfil laboral:

- Diseña, manufactura, mantiene, repara, opera e implementa tecnologías biomédicas en la industria e instituciones de salud para contribuir en los procesos de prevención, diagnóstico, tratamiento y rehabilitación.
- Integra principios de la ingeniería con la medicina, para desarrollar soluciones innovadoras a problemas de los sistemas biológicos.
- Resuelve problemas en el sistema de salud, mediante la gestión e implementación de soluciones en el área de la Ingeniería Clínica.
- Ejerce su profesión bajo los principios y los valores éticos con responsabilidad social y profesional.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Ingeniería de Mercados

Perfil profesional :

El Ingeniero de Mercados de la UNAB es un estratega con formación integral y visión empresarial, competente para la interpretación y el entendimiento de los mercados, la ejecución de investigaciones y del análisis de datos del mercado en el comportamiento de compra y el consumo, el desarrollo de modelos de negocios digitales y el uso de herramientas innovadoras del marketing, con el objetivo de apoyar a la sostenibilidad y el crecimiento de las organizaciones de manera responsable y ética.

Es respetuoso de los valores fundamentales de la sociedad, con compromiso ético, creativo, líder, emprendedor y con habilidades en negociación aplicables a contextos locales, nacionales e internacionales, teniendo en cuenta el entorno económico, social, cultural, político y legal de los negocios.

Perfil ocupacional:

El Ingeniero de Mercados de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Gerente de Marketing.
- Gerente de Producto.
- Gerente de Marca.
- Gerente Comercial o de Ventas.
- Director de Investigación de mercados.
- Director de Inteligencia de mercados y de comercio electrónico.
- Jefe de Call Center, CRM – Administración de relacionamiento con el cliente.
- Ejecutivo de cuentas en agencias de marketing digital y tradicional.
- Líder de equipos de diseño de experiencias de consumidor.
- Director de Analítica de datos para el estudio de fenómenos de compra y consumo (Customer Analytics).
- Consultor y asesor en Marketing.
- Empresario, emprendedor.

Perfil laboral:

- Conoce y aplica el marketing estratégico para el lograr el fortalecimiento y posicionamiento de la marca y atraer clientes para cumplir los objetivos de marketing.
- Integra grandes volúmenes de datos estructurados y no estructurados para la toma de decisiones gerenciales sobre comportamientos de compra y consumo.
- Diseña estrategias relacionadas con el marketing operativo y las ventas.
- Coordina el proceso de desarrollo de productos y servicios.
- Gestiona la marca, el posicionamiento, comunicaciones y los clientes para brindar experiencias únicas.
- Establece el precio de los productos y servicios, teniendo en cuenta las políticas y estrategias de precio.
- Diseña y coordina la ejecución de investigaciones de mercados.
- Desarrolla modelos y procesos de simulación aplicando algoritmos para el análisis predictivo en el comportamiento del consumidor y del mercado.
- Identifica insights del consumidor para el diseño de estrategias de mercadeo digital, redes sociales, negocios digitales y relacionamiento con el cliente.
- Propone procesos de mejoramiento en la logística comercial de las empresas y acompaña su implementación.



Ingeniería de Sistemas

Perfil profesional :

El Ingeniero de Sistemas de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos en ciencias de la computación, ingeniería del software y tecnologías de información y comunicación. Es respetuoso de los valores de la sociedad y contribuye a su desarrollo mediante la participación y compromiso ético en el sector TIC en las áreas de la informática y la sistémica en organizaciones públicas y privadas. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones, resuelve situaciones problemáticas inter y multidisciplinariamente. Es una persona creativa e innovadora en la solución de problemas, apropiando las tendencias tecnológicas emergentes en el sector TIC. Sustenta su liderazgo en propuestas de desarrollo y competencias específicas en teorías y metodologías del modelado, diseño, simulación, desarrollo e implementación de sistemas seguros, eficientes, coherentes y amigables, aplicando las tecnologías computacionales para el tratamiento de información y conocimiento.

Perfil ocupacional:

El Ingeniero de Sistemas de la UNAB puede ocupar los siguientes cargos:

- Ingeniero Junior o Senior desarrollador de software y videojuegos.
- Administrador de bases de datos.
- Analista de Sistemas.
- Jefe o Director de Departamento de Sistemas.
- Consultor Informático.
- Jefe de proyectos en el área de TIC.
- Gestor de Redes de Computadoras.

Perfil laboral:

- Diseña, implementa, gestiona y evalúa proyectos de ingeniería de sistemas y de tecnología informática.
- Desarrolla soluciones mediante la aplicación de tendencias en tecnología informática, tales como: Programación en Móviles; Diseño de Videojuegos; Internet de las Cosas; Inteligencia Artificial; Big Data y Analítica de Datos; Modelación y Simulación; Realidad Virtual, Aumentada y Mixta; Ciberseguridad y Seguridad Informática.
- Identifica y apropia las tendencias del sector para proponer soluciones tecnológicas pertinentes y apropiadas.
- Formula y ejecuta proyectos de investigación, desarrollo e innovación con impacto social desde la Ingeniería de Sistemas.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Ingeniería en Energía y Sostenibilidad

Perfil profesional :

El ingeniero en energía de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos, respetuoso de los valores fundamentales de la sociedad y comprometido con el desarrollo humano sostenible. Su visión integral de los sistemas y flujos energéticos, así como de sus procesos de transformación, le permiten proponer y liderar soluciones creativas e innovadoras a problemáticas relacionadas con el aprovechamiento racional y eficiente de los recursos energéticos, con el menor impacto en la huella de carbono que de ello se genere. Su ejercicio profesional se proyecta en un contexto globalizado, dentro de organizaciones del sector público y privado, donde la energía sea un elemento importante a considerar en la toma de decisiones orientadas al mejoramiento de la productividad y la competitividad; además de organizaciones del sector energético en toda su cadena de suministro, desde las fuentes energéticas hasta su uso final. Sustenta su liderazgo en la capacidad integradora necesaria para abordar el tema energético, que a su vez, le facilita el trabajo en equipos interdisciplinarios y la integración conceptos en la propuesta y desarrollo de diferentes proyectos energéticos sostenibles.

Perfil ocupacional:

El Ingeniero en Energía de la UNAB puede ocupar los siguientes cargos:

- Proyectista de Soluciones Energéticas Sostenibles.
- Ingeniero Contratista para el montaje e instalación de sistemas basados en fuentes alternativas o convencionales de energía.
- Gestor de Proyectos Energético-Ambientales.
- Analista y Operador de Mercados de Energía y Mercados Verdes.
- Implementador, Líder o Auditor de Sistemas de Gestión Energética Basada en la ISO 50001 y Gestión Ambiental basada en ISO 14001.
- Coordinador de programas relacionados con eficiencia energética o aprovechamiento de fuentes no convencionales de energía (FNCE) y la Bioeconomía Circular.
- Ingeniero de Operaciones en los diferentes procesos de transformación de energía o aprovechamiento de residuos con fines energéticos.
- Asesor a nivel industrial, comercial y gubernamental en de eficiencia energética, integración de FNCE y Sostenibilidad.
- Investigador y evaluador de nuevas tecnologías para la eficiencia energética, el aprovechamiento de FNCE y la reducción de impactos ambientales.
- Cargos administrativos y ejecutivos en empresas de Servicios Energéticos o Ambientales.

Perfil laboral:

Las competencias adquiridas en su proceso formativo, le permiten al Ingeniero en Energía de la UNAB; gestionar, evaluar e implementar diferentes tecnologías, sistemas o procesos para el aprovechamiento racional, eficiente y sostenible de los recursos energéticos, desde su fuente hasta su utilización final; con un amplio campo de acción en organizaciones del sector energético, gubernamental y productivo; así mismo, en empresas de servicios de asesoría, consultoría, diseño, construcción y mantenimiento de sistemas y procesos relacionados con transformación de las diferentes fuentes convencionales y alternativas de energía; sin dejar de un lado la oportunidad de emprender su propia empresa de servicios energéticos o trabajar en equipos interdisciplinarios que realicen la evaluación integral de impactos económicos, sociales y ambientales de proyectos energéticos.



Ingeniería Financiera

Perfil profesional :

El Ingeniero Financiero de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos, respetuoso de los valores de la sociedad, que contribuye al desarrollo mediante su participación y compromiso ético en áreas relacionadas con el campo financiero, con base en las necesidades de empresas de diversa naturaleza y relacionadas con el sector privado y público. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de alternativas que fundamentan la toma de decisiones y es creativo e innovador en la solución de problemas. Sustenta su liderazgo en el saber aplicar en contexto lo aprendido para el diseño de soluciones financieras en: finanzas corporativas, inversiones, coberturas, especulación y riesgos..

Perfil ocupacional:

El Ingeniero Financiero de la UNAB puede ocupar los siguientes cargos:

- Analista de créditos.
- Analista de presupuestos.
- Profesional en riesgo, finanzas corporativas, cobertura y especulación.
- Evaluador de proyectos.
- Evaluador de alternativas de inversión.
- Estructurador de productos financieros.
- Jefe de operaciones financieras, crédito, cartera o recaudo.
- Tesorero.
- Jefe o Director Financiero.
- Operador de fondos de operación colectiva, de renta fija o renta variable.
- Asesor de inversiones.
- Trader.

Perfil laboral

- Diseña y desarrolla modelos financieros y estrategias innovadoras de inversión, financiación y cobertura, con el propósito de optimizar el valor para los inversionistas en el ámbito nacional e internacional.
- Gestiona y optimiza el uso de los recursos financieros, alineado con la estrategia de la organización, para lo cual simula y modela variables en escenarios de incertidumbre, asumiendo posturas éticas.
- Direcciona proyectos de inversión, administración de estructuras financieras y gestión de riesgos.
- Diseña modelos matemáticos en función de la determinación del valor de la empresa o activo financiero, apoyado en la tecnología mediante su aplicación y programación.
- Gestiona la exposición al riesgo que afecta a la empresa.
- Diseña un portafolio de inversión teniendo en cuenta la relación rentabilidad - riesgo.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Ingeniería Industrial

Perfil profesional :

El Ingeniero Industrial de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos, respetuoso de los valores de la sociedad, que contribuye al desarrollo mediante su participación y compromiso ético en áreas de Producción y manufactura, Logística y cadena de suministro, Calidad, Servicios, Operaciones, Ergonomía, Análisis de datos e Inteligencia artificial, en las organizaciones públicas y privadas del sector público y privado. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y es creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales.

Perfil ocupacional:

El Ingeniero Industrial de la UNAB puede ocupar los siguientes cargos:

- Director de producción o de servicios.
- Analista de procesos.
- Analista de calidad.
- Analista de logística.
- Jefe de operaciones.
- Jefe de planta.
- Líder de calidad.
- Ingeniero industrial SISO.
- Coordinador de costos.
- Líder de producto o servicio.
- Director de logística.
- Jefe de abastecimiento y logística.
- Director de proyectos.

Perfil laboral

- Diseña sistemas de gestión de calidad para el mejoramiento de la productividad y competitividad de las organizaciones.
- Optimiza procesos de la organización a partir de la modelación matemática, teniendo en cuenta escenarios futuros.
- Implementa buenas prácticas de manufactura, para la correcta utilización de los recursos empresariales, centrado en las personas y en los procesos. Incorpora metodologías para el mejoramiento continuo de procesos, herramientas y equipos de trabajo interdisciplinarios.
- Formula proyectos de emprendimiento y propone estrategias para el desarrollo de productos, teniendo en cuenta la sostenibilidad ambiental, social y económica.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Ingeniería Mecatrónica

Perfil profesional :

El Ingeniero Mecatrónico de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos y respetuoso de los valores de la sociedad. Es una persona que contribuye al desarrollo social mediante su participación y compromiso ético en áreas de las ciencias básicas, mecánica, electrónica, control y automatización en las organizaciones de los sectores público y privado. Es un ser reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y es creativo e innovador en la solución de problemas. Sustenta su liderazgo en propuestas de desarrollo y competencias específicas en modelado y simulación, control y automatización, diseño de sistemas mecatrónicos para su implementación en máquinas, sistemas y procesos industriales.

Perfil ocupacional:

El Ingeniero Mecatrónico la UNAB puede ocupar los siguientes cargos:

- Diseñador y desarrollador de nuevos productos y servicios en ingeniería.
- Jefe de mantenimiento.
- Gerente de ventas y servicios de ingeniería.
- Ingeniero de operaciones.
- Supervisor de proyectos.
- Jefe en áreas de innovación y desarrollo.

Perfil laboral

- Diseña y desarrolla equipos, procesos o productos mecatrónicos que contengan mecánica de alta precisión, electrónica y control embebido, mediante tecnologías como Simulación Computacional (CAE), Diseño Asistido por Computador (CAD) o Manufactura Asistida e Integrada por Computador (CAM-CIM).
- Optimiza y automatiza procesos industriales para aumentar la productividad de la empresa.
- Adapta e implementa tecnologías avanzadas para la transformación digital y ofrece soluciones basadas en robótica para adquirir datos que permitan la toma de decisiones estratégicas en tiempo real.
- Diseña e implementa soluciones de ingeniería basadas en técnicas de inteligencia artificial, en áreas como: modernización agrícola, automotriz, robótica, biomecatrónica y energía.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



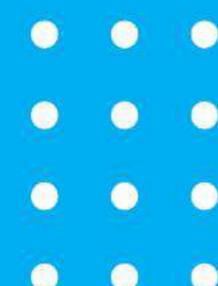
Facultad
de Ciencias
de la Salud

#unabvibra+

Facultad de Ciencias de la Salud

Enfermería
Medicina
Psicología

VIGILADA MINEDUCACIÓN





Enfermería

Perfil profesional :

El Enfermero de la UNAB es un ciudadano competente académicamente, con sólida formación ética, respetuoso de los valores del desarrollo humano, contribuye al mejoramiento de la sociedad en áreas de Enfermería asistencial clínica y comunitaria en instituciones nacionales e internacionales. Reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones. Creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales.

Perfil ocupacional:

El Enfermero de la UNAB podrá desempeñar los siguientes cargos:

- Enfermero líder de servicios clínicos y de salud pública.
- Enfermero líder de seguridad del paciente.
- Líder de servicios de gestión de calidad de servicios de salud.
- Enfermero líder en dirección científica de laboratorios de insumos de medicamentos y dispositivos médicos.
- Enfermero líder en el área de salud escolar.
- Enfermero líder en el área de vigilancia epidemiológica.
- Gerente de IPS de baja complejidad.
- Secretario de Salud en municipios no certificados.
- Jefe en el área de compras y suministros hospitalarios.
- Docente y capacitador en educación no formal en el área de la salud.
- Asesor de investigación en instituciones públicas y privadas.
- Emprendedor en el área de servicios en geriatría.
- Emprendedor en el área de clínica de heridas .
- Emprendedor en el área de servicios de atención perinatal.
- Emprendedor en el área de atención domiciliaria.

Perfil laboral

- Realiza cuidado de Enfermería centrado en el individuo, familia y comunidad.
- Identifica necesidades, presenta e implementa proyectos de mejoramiento en áreas y servicios con medición del impacto de la intervención a través de indicadores de estructura, proceso y resultado.
- Propone y ejecuta proyectos y programas de información, educación y comunicación para la salud en individuos, grupos y colectivos con fundamentación pedagógica.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral desde la enfermería basada en la evidencia.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Medicina

Perfil profesional :

El Médico de la UNAB es un ciudadano con sólida formación científica y humanista, su visión integral del hombre y del mundo le permite desempeñarse con un alto sentido ético, responsabilidad y sensibilidad social brindando atención en salud a personas, familias y comunidades, en los sectores público y privado. Sus competencias en ciencias básicas, clínicas, salud pública, salud mental, investigación, dominio de un segundo idioma e informática y su actitud innovadora y de mejoramiento continuo, le permiten aplicar y ampliar los avances en ciencia y tecnología médica, adaptarse con facilidad a los diversos escenarios del ejercicio profesional y su proyección posgradual.

Perfil ocupacional:

El Médico de la UNAB podrá desempeñarse en escenarios diversos como: instituciones de salud, la comunidad, instituciones educativas y centros de investigación, desempeñando los siguientes cargos:

- Médico en servicios de hospitalización, consulta externa, cirugía y urgencias.
- Gestor, líder o integrante de grupos interdisciplinarios para la promoción de la salud y prevención de la enfermedad para individuos, familias y comunidades.
- Educador en salud en instituciones de formación del talento humano.
- Gestor, líder o integrante de grupos de investigación.
- Médico perito para asuntos laborales o legales condicionado por el tipo de escenarios en que se desempeñe (año rural obligatorio, médico general en zona rural).

Perfil laboral

- Realiza la atención médica en los servicios de hospitalización, consulta externa, cirugía y urgencias.
- Participa o lidera intervenciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad dentro de grupos interdisciplinarios.
- Educa para la salud en instituciones de formación del talento humano.
- Realiza atención médico-legal en peritaje, autopsias y funciones forenses inherentes al ejercicio del médico general.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Utiliza el inglés técnico para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Psicología

Perfil profesional :

El Psicólogo de la UNAB, es un profesional competente, con sólida formación ética, respetuoso de los valores del desarrollo humano en áreas de la psicología clínica, organizacional, educativa o social, en los sectores público y privado. Reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones. Creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales. Es agente y gestor del cambio social e individual, lo cual le exige formas de intervención en el ámbito psicosocial, mediante las cuales pueda favorecer, interpretar y potenciar las capacidades del ser humano.

Perfil ocupacional: El Psicólogo de la UNAB, puede ocupar los siguientes cargos y/o desarrollar las siguientes actividades en organizaciones, instituciones de salud, instituciones educativas, organizaciones no gubernamentales, instituciones gubernamentales y en organizaciones del sector productivo:

- En instituciones Educativas: Coordinador de convivencia escolar, Docente orientador, Coordinador de bienestar universitario, Coordinador en procesos de enseñanza / aprendizaje, Consejero escolar, Orientador vocacional.
- En Organizaciones: En áreas de gestión humana, selección de personal, capacitación, evaluación de desempeño, bienestar del empleado, clima organizacional, resolución de conflictos laborales.
- Psicólogo clínico y de la salud: Evaluación, diagnóstico e intervención psicológica individual y familiar en el primer y segundo nivel de atención, Diseño, implementación y evaluación de programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
- Psicólogo Social y Comunitario.
- Evaluación y diagnóstico de sistemas sociales, Mediador y Negociador en relaciones humanas, Gestor de programas de intervención e innovación social.
- Integrante de proyectos interdisciplinarios de investigación.

Perfil laboral

- Comprende la naturaleza de los procesos psicológicos que determinan las problemáticas psicosociales desde una perspectiva teórica y metodológica.
- Elabora, aplica y analiza instrumentos de medición y protocolos de evaluación haciendo uso de las tecnologías.
- Diseña, ejecuta y evalúa programas de promoción de la salud mental y prevención de problemas psicosociales.
- Identifica, comprende y transforma los entornos organizacionales, orientándolos a la construcción, el sentido y la dignidad del trabajo.
- Propone, participa y lidera programas de desarrollo en empoderamiento y autogestión, para mejorar la calidad de vida y bienestar de las comunidades.
- Evalúa e interviene los contextos educativos a nivel individual y grupal, favoreciendo el proceso enseñanza/ aprendizaje.
- Entiende la realidad social y propone planes de acción innovadores que respondan a las necesidades, demandas y problemáticas psicosociales en individuos, grupos e instituciones.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.



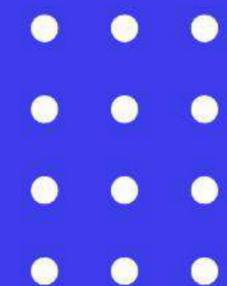
TEC
Estudios Técnicos
y Tecnológicos

#unabvibra+

Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos

Tecnol. En Dirección Comercial
Tecnol. En Gestión Gastronómica
Tecnol. En Gestión Humana
Tecnol. En Investigación Criminal y Ciencias Forenses
Tecnol. En Regencia de Farmacia
Tecnol. En Seguridad y Salud en el Trabajo

VIGILADA MINEDUCACIÓN



Tecnología en Dirección Comercial

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Dirección Comercial de la UNAB es un profesional competente, con sólidos conocimientos y respetuoso de los valores fundamentales del ser humano como persona y como actor social. Contribuye al mejoramiento de la sociedad mediante su participación y compromiso ético en áreas del proceso de marketing y la administración, que van desde el estudio de mercado hasta la venta, pasando por la estrategia y la investigación de mercados, la comunicación comercial, la negociación, la relación con el cliente, entre otras, aplicados en los diferentes sectores tanto públicos como privados.

Perfil ocupacional:

El Tecnólogo en Dirección Comercial de la UNAB posee amplias competencias para ser líder, coordinador, analista o asistente en las áreas de mercadeo, comunicación, investigación de mercados y servicio al cliente y cuenta con la capacidad de intervenir en todas las etapas de la comercialización de productos o servicios en cualquier sector de la economía. Está en capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Representante de Ventas.
- Jefe comercial de pequeñas y medianas empresas.
- Supervisor de merchandising.
- Key Account.
- Ejecutivo de cuenta.
- Asistente de gerencia del área comercial.
- Asistente de gerencia del área de mercadeo.
- Vendedor o asesor comercial.

Perfil laboral

- Asesora el proceso de venta y postventa de productos y servicios teniendo en cuenta el compromiso ético que existe frente a éste para ofrecer soluciones de valor al cliente.
- Apoya los procesos administrativos que se derivan de la venta en campo tales como la formalización y registro de la venta, el cobro, la distribución y la logística para el cumplimiento de las metas comerciales.
- Acompaña el diseño, la ejecución y el seguimiento a las estrategias de mercadeo planteadas para la venta de productos y servicios.

Tecnología en Gestión Gastronómica

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Gestión gastronómica de la UNAB es un ciudadano competente, con sólidos conocimientos y respetuoso de los valores de la sociedad. Contribuye al desarrollo mediante su participación y compromiso ético en áreas de: alistamiento, preparación y diseño de productos gastronómicos de la cocina nacional e internacional. Supervisa el suministro y producción de la cocina, garantizando la calidad y eficiencia de los servicios gastronómicos de acuerdo con la normatividad del sector y las necesidades de los establecimientos. Contribuye al mejoramiento de la sociedad, en áreas de la gestión y administración de los establecimientos gastronómicos. Es un ser humano reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y es creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo, con fuertes lazos que genera en sus relaciones interpersonales.

Perfil ocupacional:

El Tecnólogo en Gestión Gastronómica de la UNAB, puede desempeñarse en el contexto regional, nacional e internacional en los siguientes cargos:

- Cocinero jefe.
- Sous chef.
- Chef de partida de la brigada, según corresponda: cocina caliente, cocina fría, pastelería, panadería, banquetes, porcamente y almacenamiento.
- Primer cocinero.
- Segundo cocinero.

Perfil laboral:

- Realiza diagnóstico sobre las condiciones de higiene y establece medidas de control en establecimientos de alimentos y bebidas.
- Desarrolla procesos de conservación en productos hortofrutícolas, lácteos y cárnicos.
- Aplica las técnicas básicas de cortes, elaboración de fondos y salsas madre según las características de las materias primas, así como el uso apropiado de los equipos y herramientas.
- Elabora diferentes tipos de panes y productos de pastelería, teniendo en cuenta técnicas nacionales e internacionales.
- Realiza preparaciones de la cocina colombiana, latinoamericana, europea y asiática de acuerdo con las tradiciones culinarias de cada región.
- Elabora el cálculo en detalle de los factores que inciden en el costo / receta estándar, teniendo en cuenta los conceptos de merma, desperdicios, excedentes, rendimientos de materia prima y costos indirectos.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.

Tecnología en Gestión Humana

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Gestión Humana de la UNAB es un ciudadano con sólida formación ética y respetuoso de los valores del desarrollo humano. Contribuye al mejoramiento de la sociedad, aportando sus conocimientos en la gestión de labores administrativas y operativas de selección y contratación de personal, nómina y prestaciones sociales, bienestar, capacitación, seguridad y salud en el trabajo, así como la identificación, el procesamiento y análisis de información para generar informes a la organización en los sectores público y privado. Reflexivo en la construcción de criterios para la toma de decisiones y creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo y propicia buenas relaciones interpersonales.

Perfil ocupacional:

El Tecnólogo en Gestión Humana, modalidad Dual está en capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Asistente administrativo.
- Asistente de talento humano.
- Asistente de nómina.
- Analista de Gestión Humana.
- Asistente de capacitación del personal.
- Analista y evaluador del desempeño.

Perfil laboral

- Establece relaciones de interdependencia y reciprocidad de los individuos y las organizaciones a partir de los principios éticos de la profesión.
- Ejecuta el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en empresas teniendo en cuenta la normatividad vigente.
- Gestiona la participación de todos los miembros de la organización en la implementación de planes de Bienestar y Capacitación de Personal.
- Aplica técnicas y herramientas para desarrollar el potencial creativo en el ámbito personal y organizacional.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.

Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Investigación Criminal y Ciencias Forenses de la UNAB es un profesional con amplio conocimiento en las disciplinas forenses, experto en el hallazgo, recolección, embalaje, transporte, análisis y almacenamiento de los elementos materiales probatorios (EMP) y evidencia física (EF) con el fin de garantizar su autenticidad y capacidad demostrativa dentro del proceso jurídico. Además, el investigador conoce la importancia de su rol dentro del proceso penal, civil, laboral, que favorece el resguardo de los principios de la carta magna y propende por el respeto de los derechos de cada interviniente.

Perfil ocupacional:

El Tecnólogo en Investigación Criminal y Ciencias Forenses de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Funcionario de Policía Judicial.
- Perito profesional.
- Investigador privado.
- Perito profesional en laboratorios públicos (Medicina legal, Policía Nacional, Fiscalía General de la Nación, direcciones de tránsito) y privados.
- Asesor de fiscales.
- Asesor judicial.
- Asesor de oficinas de abogados.
- Asistente o Coordinador de seguridad e investigación.
- Asesor de investigación en seguridad de las agencias de seguros.
- Asesor de seguridad en entidades bancarias.
- Hacer parte de las fuerzas armadas de nuestra nación (Policía Nacional, INPEC, Ejército Nacional, Armada Nacional, FAC).

Perfil laboral:

- Determina las conductas constitutivas de delito según la norma penal colombiana.
- Identifica los responsables de una conducta punible.
- Realiza los interrogatorios y entrevistas en la escena del delito conforme a las estrategias y uso de técnicas de inteligencia investigativa.
- Diligencia los formatos únicos de policía judicial aplicados en los actos urgentes.
- Realiza la recolección de muestras de diferentes medios y materiales probatorios.
- Ejecuta el Manual de cadena de custodia a los elementos materiales probatorios o evidencia física hasta entregarlos al laboratorio o al almacén de evidencias junto con el informe respectivo.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.

Tecnología en Logística y Mercadeo

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Logística y Mercadeo de la UNAB es un ciudadano con sólida formación ética y respetuoso de los valores del desarrollo humano. Contribuye al mejoramiento de la sociedad, aportando sus conocimientos en la gestión de la cadena de abastecimiento en áreas de compras, almacenamiento, transporte, distribución, servicio al cliente y mercadeo operativo, en los sectores público y privado. Reflexivo en la construcción de criterios para la toma de decisiones y creativo e innovador en la solución de problemas. Soporta su liderazgo en proyectos de desarrollo y propicia buenas relaciones Interpersonales.

Perfil ocupacional:

El Tecnólogo en Logística y Mercadeo de la UNAB está en la capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Auxiliar administrativo.
- Asistente de compras y adquisiciones.
- Asistente de logística.
- Supervisor de logística.
- Supervisor de servicio al cliente.
- Coordinador de distribución.
- Coordinador de servicio al cliente.
- Jefe de inventarios.
- Jefe de despacho.

Perfil laboral :

- Apoya la gestión de compras de acuerdo con los criterios y presupuesto establecidos: manejo de inventarios, relación con los proveedores y procesamiento de órdenes de compra.
- Coordina la recepción, almacenamiento, calidad y disposición de materiales y mercancía según los criterios de la organización.
- Controla la operación de transporte y despacho de mercancías de acuerdo con la normativa vigente, las políticas de la empresa y acuerdos con el cliente.
- Garantiza el nivel de servicio del cliente interno y externo según los requerimientos del cliente y política de la organización.
- Realiza la gestión de actividades del marketing operativo, utilizando instrumentos y técnicas para el diseño de estudios de mercados como instrumentos de apoyo para la toma de decisiones en la organización.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.

Tecnología en Regencia de Farmacia

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Regencia de Farmacia de la UNAB-CES es un profesional competente, con sólidos conocimientos, respetuoso de los valores de la sociedad, que contribuye al desarrollo mediante su participación y compromiso ético en el área farmacéutica y de la salud en los sectores público y privado. Es reflexivo y crítico en la construcción y toma de decisiones y es creativo e innovador en la solución de problemas. Sustenta su liderazgo en la administración, gestión e investigación. Posee competencias específicas en la dirección de servicios farmacéuticos ambulatorios y de baja complejidad en actividades de mercadeo. Elabora preparados magistrales, participa en programas de Farmacovigilancia, Tecnovigilancia y actividades de promoción y atención en salud. Así mismo, apoya al Químico Farmacéutico en los procesos del servicio farmacéutico de mediana y alta complejidad.

Perfil ocupacional:

El Tecnólogo en Regencia de Farmacia de la UNAB-CES está en capacidad de ocupar los siguientes cargos:

- Director técnico de establecimientos farmacéuticos minoristas y mayoristas o servicios farmacéuticos de baja complejidad.
- Auditor farmacéutico.
- Inspector de establecimientos de servicios farmacéuticos.
- Representante de mercadeo y ventas de casas farmacéuticas.
- Distribuidor de medicamentos farmacéuticos y dispositivos médicos.
- Consultor para la formulación y ejecución de proyectos productivos en el área farmacéutica.
- Asesor de empresas promotoras y prestadoras de servicios de salud en el área farmacéutica.
- Capacitador en el área farmacéutica.
- Regente de farmacia.

Perfil laboral

- Dirige los establecimientos distribuidores minoristas de las instituciones que integran el Sistema de Seguridad Social en Salud, que ofrezcan la distribución y dispensación de los medicamentos y demás insumos de la salud en el primer nivel de atención o baja complejidad, ambulatoria u hospitalaria.
- Dirige el servicio farmacéutico de instituciones prestadoras de servicios de salud de baja complejidad o que se encuentren en el primer nivel de atención, bien sea ambulatoria u hospitalaria; como también establecimientos farmacéuticos distribuidores mayoristas de productos alopáticos, homeopáticos, veterinarios, preparaciones farmacéuticas con base en recursos naturales, cosméticos preparados magistrales e insumos para salud.
- Asiste al Químico Farmacéutico en el desarrollo de las actividades básicas de la prestación del servicio farmacéutico de alta y mediana complejidad.
- Desarrolla actividades de inspección y vigilancia con los entes territoriales que tienen a su cargo el control de los establecimientos farmacéuticos, distribuidores mayoristas y minoristas.
- Realiza actividades de mercadeo y venta de productos farmacéuticos.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Utiliza el inglés para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.

Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo

Perfil profesional :

El Tecnólogo en Seguridad y Salud en el Trabajo UNAB es un ciudadano competente académicamente, con sólida formación ética, con actitud de servicio y respetuoso de los valores del desarrollo humano. Contribuye al mejoramiento de la sociedad, mediante la identificación y solución de problemas en áreas de Seguridad y Salud en el Trabajo en los sectores productivos. Es reflexivo y crítico en la construcción de criterios para la toma de decisiones y es creativo e innovador en la implementación y generación de ambientes de trabajo seguros en las empresas. Su formación le permite el diseño e implementación del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, gestionando las medidas de protección y prevención pertinentes que mejoren las condiciones de salud y trabajo de los trabajadores cumpliendo con el marco normativo legal vigente

Perfil ocupacional: El Tecnólogo en Seguridad y Salud en el Trabajo UNAB (SGSST) podrá desempeñar los siguientes cargos en empresas de hasta cincuenta (50) trabajadores, clasificadas con riesgo I, II, III :

- Coordinador de SGSST.
- Líder de SGSST.
- Inspector de SGSST.
- Analista de SGSST.
- Asesor de SGSST.
- Consultor de SGSST.

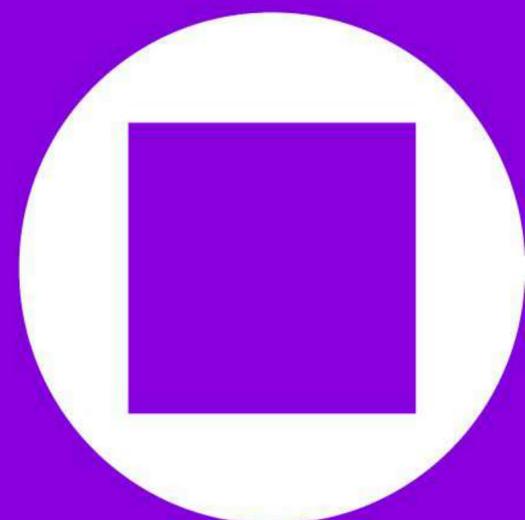
Perfil laboral

- Controla los riesgos y establece medidas de control.
- Elabora el sistema de vigilancia epidemiológica.
- Determina el origen de los accidentes de trabajo identificando su causalidad e interviene en la mejora continua de los procesos para eliminar o minimizar su ocurrencia.
- Cumple y aplica normas legales vigentes para generar espacios de trabajo, seguros y saludables.
- Establece el procedimiento para ejecutar el SGSST en las organizaciones, así como el desarrollo de actividades contenidas en el plan de trabajo anual.
- Participa de procesos investigativos que permiten construir conocimiento de manera sistemática para comprender y apoyar la transformación de su profesión y ejercicio laboral.
- Integra equipos de trabajo y toma decisiones teniendo en cuenta los principios éticos de su profesión.
- Utiliza el inglés para ampliar su campo de ejercicio laboral y fortalecer sus competencias y actuar profesional.
- Potencia sus habilidades creativas en el ámbito personal, profesional y organizacional.
- Valora sus capacidades en relación con lo colectivo, mediante la reflexión como persona social y sociable.



Impulsa

Centro de Desarrollo Profesional



 6436261 ext. 254 - 394

 graduados@unab.edu.co

 unab.edu.co/impulsa

 UNAB Graduados

 @graduadosunab

 Universidad Autónoma de Bucaramanga

#unabvibra+