unab

Universidad Autónoma de Bucaramanga

VIGILADA MINEDUCACIÓN

INFORME DE GESTIÓN 2021

#EresTúEresUnab

INFORME DE GESTIÓN 2021

ÍNDICE

JUNTA DIRECTIVA Y DIRECTIVOS

INFORME DE LA PRESIDENCIA, LA JUNTA DIRECTIVA Y LA RECTORÍA A LA ASAMBLEA GENERAL DE MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN

AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

RESULTADOS DE LA GESTIÓN

- Que hacer Universitario
- Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
- Facultad de Ciencias de la Salud
- Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes
- Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas
- Facultad de Ingeniería
- Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos: UNAB Tecnológica
- Instituto Caldas
- CORE School of Management
- UNAB Bogotá
- Departamento de Estudios Sociohumanísticos
- Departamento de Ciencias Básicas (antes llamado Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales)
- Departamento de Lenguas
- Docencia
- Posgrados
- UNAB Creative
- UNAB Virtual
- UNAB Dual
- Investigación
- Extensión Universitaria
- UNAB Ambiental
- Impulsa UNAB
- Relaciones Nacionales e Internacionales
- Sistema de Bibliotecas
- Bienestar Universitario
- Apoyo a la gestión
- Gestión Humana
- Comunicación Organizacional
- Mercadeo
- Tecnologías de Información y Comunicaciones
- Planta Física
- Asistencia Técnica y Tecnológica y de Apoyo Institucional: Secretaría General y Jurídica, Planeación y Evaluación, Compras y Almacén, Seguridad y Transporte y ROBLE: Reorganizando la Operación en Busca de La Excelencia, Admisiones y Registro Académico
- Gestión Social UNAB.

INFORME FINANCIERO

ANEXOS

1)Referentes Estratégicos UNAB
2) Sala General de Corporados
3) Dependencias

UNAB EN CIFRAS 2021

JUNTA DIRECTIVA UNAB

Principales

- **RODOLFO MANTILLA JÁCOME** (Presidente)
- **NICOLÁS FERNANDO DUARTE S** (1° Vicepresidente)
- **GILDA AZUERO PAILLIÉ** (2° Vicepresidente)
- **RAFAEL AUGUSTO MARIN VALENCIA**
- **PABLO EMILIO BUSTAMANTE ARANGO**
- **MILTON AUGUSTO SALAZAR REY**
- **TIBERIO GÓMEZ BOHÓRQUEZ**
- **MARTHA INÉS BLANCO ALVIAR**
- **VÍCTOR ALFONSO SOLARTE DAVID**
  Representante profesores
- **JOHAN SEBASTIÁN GUTIÉRREZ MORENO**
  Representante estudiantes

Suplente Personal

- **EDUARDO DURÁN GÓMEZ**
- **ALFREDO GÓMEZ RUEDA**
- **RAFAEL AUGUSTO MARIN VALENCIA**
- **JUAN FELIPE MONTOYA MUÑOZ**
- **GUSTAVO ADOLFO PARRA ZULUAGA**
- **RODOLFO CASTILLO GARCÍA**
- **SILVIA MILENA BECERRA BAYONA**
  Suplente profesores
- **KIMBERLY SHARIKTH VEGA SALAMANCA**
  Suplente estudiantes

Directivos

- **JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI** (Rector)
- **EULALIA GARCÍA BELTRÁN** Vicerrectora Académica
- **JAVIER RICARDO VÁSQUEZ HERRERA**
  Vicerrector Administrativo y Financiero

INFORME DE LA PRESIDENCIA, LA JUNTA DIRECTIVA Y LA RECTORÍA A LA ASAMBLEA GENERAL DE MIEMBROS DE LA CORPORACIÓN.

Mensaje del Rector

Estimados corporados,

En nombre de la Junta Directiva y de todo el equipo académico y administrativo de la UNAB tengo el honor y la responsabilidad de presentar ante ustedes el Informe de Gestión correspondiente a la vigencia 2021.

Los siguientes párrafos pretenden presentar y contextualizar de manera general la gestión del 2021, profundizando sobre los temas prioritarios planteados ante la Sala General el año anterior, y que en gran medida siguen vigentes.

2021, al igual que 2020, fue un periodo marcado por la pandemia del covid-19 y la consecuente incertidumbre que ha dominado todo durante los últimos dos años. Vivimos dos altos picos de contagios y muertes causadas por el covid, y a la vez se inició el Plan Nacional de Vacunación, que gradualmente ha contribuido a evitar enfermedad y muerte, generando también un mejor ambiente económico y social de reactivación en nuestro país.

Las consecuencias más dolorosas de esta pandemia, desde finales de 2020 y durante el 2021, tocaron de manera directa y profunda a nuestra comunidad UNAB, con el lamentable fallecimiento de Rafael Ardila Duarte (Presidente de la Junta Directiva), Wilson Arturo Cáceres (Director Programa de Gastronomía y Alta Cocina), Gabriel Mauricio Martínez (Docente Administración de Empresas Dual), Sandra Milena González (Docente Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos) y Néstor Hernández Manrique (docente del programa de Psicología).

Sea esta la oportunidad para expresar nuevamente, en nombre de toda la comunidad UNAB, nuestro dolor, nuestro pesar y nuestra solidaridad con las familias de cada uno de ellos. Sus aportes a la educación superior en general y a nuestra institución en particular, quedarán grabados en cada uno de nosotros.

La incertidumbre y la inestabilidad en el control de la pandemia no permitió que las universidades hubiéramos podido retomar la presencialidad en nuestros programas de directivos solo de manera parcial e intermitente; sin embargo, todo ello no impidió que la UNAB siguiera

enfocada en el cumplimiento pleno de sus funciones misionales y buscando avanzar en diversos frentes y proyectos de fortalecimiento institucional.

A continuación, y apoyado en los mismos tres frentes de trabajo prioritario que expuse ante la Sala General el año pasado, encontrarán breves comentarios acerca de la gestión 2021, que son preámbulo a los textos que presentan con amplitud la gestión de las dependencias académicas y administrativas de la UNAB.

Capacidad para estudiar y entender la demanda

En términos generales, la matrícula de 2.096 estudiantes de primer ingreso representa crecimientos de 12% y 30% frente a los años 2020 y 2019, respectivamente. Este logro nos permite avanzar en el objetivo de retomar una tendencia creciente de población estudiantil, en medio de un entorno desafiante para las instituciones de educación superior, generado por (1) la pandemia, (2) tendencias demográficas que muestran reducción de la natalidad y (3) la multiplicidad de alternativas de formación ofrecidas por empresas e instituciones diversas, entre otros factores.

Los programas virtuales UNAB, especialmente los pregrados, mostraron una dinámica positiva que debemos mantener en el futuro, fortaleciendo también nuestras estrategias de apoyo para la retención y éxito de estudiantes.

En cuanto a nuestros posgrados, destacamos la matrícula del primer semestre, cuando 744 estudiantes ingresaron a nuestros programas. Esta ha sido la mejor campaña de posgrados en cinco años.

Durante el 2021, también registramos un avance especial en nuestra capacidad para entender la demanda mediante reportes de posición competitiva de diversos programas de pregrado que han presentado baja demanda. Además, recientemente hemos realizado estudios de caracterización socioeconómica de nuestra población estudiantil e investigaciones para entender factores que impactan el compromiso estudiantil en medio de los ambientes híbridos de aprendizaje que hemos utilizado debido a la pandemia y que seguirán presentes en el futuro.

De igual forma, estamos terminando un completo Estudio de Mercado que nos permitirá seguir adaptando y fortaleciendo nuestro portafolio académico en los diferentes niveles de formación, buscando pertinencia y alta calidad, basados en nuestras fortalezas y capacidades institucionales.

Desarrollo de soluciones y programas que promuevan mayor acceso a la educación superior

En cuanto a mecanismos de financiación y apoyo estudiantil, la UNAB ha seguido desarrollando capacidades y alternativas para promover mayor acceso a nuestra oferta académica.

El mecanismo Flexi UNAB, creado como reacción a la contingencia de la pandemia, en mayo de 2020, que permite pagar la matrícula en tres cuotas sin intereses durante el mismo periodo académico, ha sido una solución de amplia aceptación y uso por parte de nuestros estudiantes de todos los niveles de formación. Seguimos mejorando procesos administrativos, de recaudo y atención de inquietudes para responder adecuadamente a las necesidades de los estudiantes a la vez que protegemos los recursos de la institución.

Con respecto a la filantropía para apoyar estudiantes con dificultades económicas, durante 2021 tuvimos dos campañas especiales que lograron donaciones por valor de $726 millones aproximadamente. La primera, Vamos Pa´lante 2021, logró donaciones por $538 millones, y nos permite otorgar becas de rescate a estudiantes en riesgo de continuidad por afectación económica derivada de la pandemia. La segunda, el Fondo de Becas Rafael Ardila Duarte, creado por iniciativa de la familia Ardila Arenas luego del lamentable fallecimiento de Rafael, convocó donaciones por $188 millones. Este programa ya inició operaciones otorgando nueve (9) becas del 75% a estudiantes santandereanos de bajos recursos económicos.

Bajo el liderazgo de la Junta Directiva, y con el pleno compromiso del Rector y el equipo UNAB, visualizamos este Fondo como el mecanismo principal de la UNAB para convocar donaciones de diversos grupos de interés y así, poder apoyar los sueños de cientos de jóvenes de nuestra región. Un esfuerzo central será desarrollado hacia los graduados de nuestra universidad.

En otro frente relacionado a la financiación de la educación superior en el país, el Rector de la UNAB fue elegido para representar a las universidades privadas ante la Junta Directiva del ICETEX en el periodo 2022 - 2023. Desde allí se pretende apoyar el fortalecimiento y modernización de una entidad que es fundamental para la sostenibilidad de las IES privadas colombianas, que soportan el 50% de la oferta académica nacional.

Innovación académica, soportada en tecnología y combinación de modalidades

En el frente académico de la institución, el 2021 fue un año de intensa actividad en aspectos como (1) revisión y fortalecimiento del portafolio académico mediante desistimientos y creación de nuevos programas en diversas modalidades de formación, (2) profundización del modelo de Resultados de Aprendizaje Esperados y sus correspondientes sistemas de Evaluación del Aprendizaje, (3) creación del nuevo Departamento de Ciencias Básicas, (4) la aprobación de una nueva Política de Gestión Curricular y Propuesta de Formación y (5) nuevas Acreditaciones de Alta Calidad para pregrados.

El dinamismo y el rigor de las innovaciones educativas UNAB, asociadas a las exigencias derivadas de la pandemia, fueron reconocidas por el Ministerio de Educación Nacional como una buena práctica nacional.

El detalle de estas y otras iniciativas y proyectos se encuentra en los capítulos de este informe, correspondientes a las facultades y departamentos, así como a las unidades de apoyo académico como Dirección de Docencia, UNAB Virtual, UNAB Dual y UNAB Creative, entre otros.

Sostenibilidad Financiera

Durante la vigencia 2021, la UNAB muestra resultados financieros muy destacados, que la fortalecen para el mediano y largo plazo. Los ingresos operacionales ($124.740 millones) y los gastos operacionales ($118.495 millones) crecieron a ritmos muy similares, 11% y 11,7% respectivamente. El excedente neto del ejercicio fue de $6.561 millones y el EBITDA ascendió a $19.506 millones (15,6% de los ingresos).

Estos resultados financieros incluyen los efectos en el gasto derivados de la decisión de terminar el contrato de arriendo del Campus Bogotá. El efecto total de esta decisión es de $4.753 millones, principalmente por el

castigo de la amortización pendiente por las adecuaciones que se hicieron al inmueble. De este valor total, el 18% fue erogación de caja por concepto de la sanción prevista por terminación anticipada del contrato de arriendo. Esta decisión unánime de la Junta, basada principalmente en la nueva realidad de mercado derivada de la pandemia que impidió el uso del inmueble y la necesidad de adoptar un modelo de gestión en Bogotá con menores gastos fijos, fue analizada con rigor y detalle.

Otro aspecto destacado del ejercicio fue el buen desempeño de los ingresos por posgrados, que crecieron 50% frente a 2020, llegando a $24.938 millones. Esta es una reacción bastante positiva luego de la gran afectación del 2020 a este tipo de programas. De igual forma, un hito importante fue el Programa Misión TIC 2022, financiado por el Ministerio de las Tecnologías de Información y las Comunicaciones, y del cual hizo parte la UNAB formando cerca de 4.500 personas en programación. Este importante proyecto, liderado por la Facultad de Ingeniería y el Departamento de Extensión generó ingresos por cerca de $6.000 millones.

El gasto asociado a personas a través de diversos tipos de contratación, como proporción de los ingresos, mantuvo una tendencia a la baja frente a 2020 (71,1% en 2020 y 67,6% en 2021).

A nivel patrimonial, este ejercicio contribuye al fortalecimiento institucional dado que no registramos endeudamiento financiero, creció sustancialmente el saldo de caja en $13.000 millones y el activo neto creció en $38.440 millones, principalmente por la actualización de los avalúos de propiedad planta y equipo ($31.879 millones) y los excedentes del ejercicio.

Para finalizar, comparto a los Corporados que durante 2021 tuvimos avances concretos y significativos en tres iniciativas que apuntan al fortalecimiento institucional de largo plazo: (1) la formulación del reglamento y disponibilidad de fondos para crear del Fondo Patrimonial UNAB, (2) la terminación del Plan de Capitalización de Infraestructura que nos permita prioriza las inversiones en planta física y tecnología en nuestros campus y, (3) el desarrollo del proceso de Autoevaluación Institucional conducente a solicitar renovación de la Acreditación Institucional de Alta Calidad que tenemos desde 2012. Este proceso de Autoevaluación tiene una sección especial que detalla su avance durante el 2021 y las perspectivas para el 2022.

El informe de gestión que presentamos ante ustedes profundiza en los temas que he mencionado en estas páginas introductorias y muchos más que hacen parte de la gestión desarrollada por la Junta Directiva y el gran equipo humano de la UNAB.

En este año 2022, en el cual celebramos setenta (70) años de la creación del Instituto Caldas y, por consiguiente, de la Corporación que gestó a esta universidad, comparto con ustedes mi visión optimista sobre el futuro de esta institución como generadora de oportunidades, mejor convivencia basada en la formación de mejores seres humanos y progreso para nuestra región y nuestro país.

La labor de construcción y fortalecimiento de la UNAB nunca terminará y, para continuar en ello, agradecemos el compromiso y el apoyo permanente de todos los miembros de esta corporación.

Cordial saludo,

Juan Camilo Montoya Bozzi
Rector

El representante legal de la Universidad para efectos de dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 1 de la Ley 603 del 2000, por la cual modifica el artículo 47 de la Ley 222 de 1995, certifica que:

- La Universidad cumplió con las normas y leyes de propiedad intelectual y derechos de autor.
- Los softwares utilizados por la Universidad fueron legales y pagados por los derechos de uso, encontrándose inventariados y se controla su instalación.
- Los trabajadores y contratistas cumplieron la obligación de respetar las normas de propiedad intelectual y derechos de autor.

Igualmente el representante legal de la Universidad deja constancia que:

- Se ha cumplido con lo establecido en el Decreto 1406 de 1999 artículos 11 y 12, es decir con el pago de los aportes al sistema de seguridad social de los trabajadores de la Universidad y se han solicitado los respectivos soportes de pago para los empleados de los contratistas.
- En atención a los previsto en la Ley 1676 de 2013 se ha permitido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores, que tienen relación con la Universidad.
- Se han revelado todos los eventos relacionados con procesos jurídicos en contra o a favor de la Universidad Autónoma de Bucaramanga.

AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL

Principales logros año 2021

El proceso de autoevaluación de la UNAB se ejecutó durante el año 2021 siguiendo el Acuerdo 02 de 2020 y los aspectos por evaluar para la acreditación en alta calidad de las instituciones de educación superior aprobados por el CESU en la sesión del 23 de marzo de 2021. Lo anterior atendiendo a la política de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo, a la metodología establecida en la Guía de autoevaluación UNAB y contando con la activa participación de la comunidad universitaria. Este proceso está liderado por el Rector, el equipo de Vicerrectores y la dependencia Planeación y Evaluación en cabeza de su dirección.

Para la ejecución del proceso se implementó la siguiente estructura:

- **Comité de autoevaluación:** Conformado por 1 representante de la Junta Directiva, el Rector (quien lo preside), Vicerrectora Académica, Vicerrector Administrativo y Financiero, Dirección de Planeación y Evaluación, Dirección de Docencia, Dirección de Investigaciones, Dirección de Extensión, 1 representante de los estudiantes, 1 representante de los decanos, 1 representante de los profesores, 1 representante de los graduados y 1 representante del sector productivo.
- **Tres comités:** Comité Técnico, Comité de Comunicaciones y Comité de Unificación y Corrección de Estilo, compuesto por personal interno de la Universidad y con la calificación y destreza técnica suficiente para orientar el trabajo de cada comité.
- **Doce comités de factores:** Conformados por decanos, directores de áreas misionales, profesionales y personal administrativo de las diferentes facultades, departamentos académicos y dependencias.

Un total de 82 personas participaron en los diversos comités instalados para el ejercicio de autoevaluación. Cada uno de los comités de factores tiene como responsabilidad analizar las diversas características y aspectos contenidos en cada factor de calidad usando información documental, numérica e instrumentos que recogen la apreciación de la comunidad UNAB.

En agosto y septiembre se desarrolló una Encuesta de Autoevaluación dirigida a estudiantes, profesores, administrativos, graduados y Junta Directiva que contó con la participación de 8.754 personas así: 5.368 estudiantes (82% del total de la población estudiantil), 2.171 graduados (4% del total graduados UNAB), 705 profesores (89% del total de profesores), 496 administrativos (94% del total administrativos) y 14 miembros de Junta Directiva (82% de los miembros totales de la Junta Directiva).

Se ejecutaron además 16 grupos focales con la participación de 219 participantes: Seis de los grupos fueron con el sector productivo y social en las áreas jurídicas, salud, estatal y gremial, empresarial y financiero, social y cultural, y se introdujo una novedad en esta oportunidad convocando a comunidades beneficiadas de proyectos de impacto social. Diez grupos focales adicionales fueron desarrollados para conocer la opinión de profesores de tiempo completo, medio tiempo e investigadores, de estudiantes de pregrado y posgrado, de graduados de pregrado y posgrado, de administrativos de nivel directivo y operativos, y de aliados internacionales y beneficiarios de convenios como novedad durante el presente ejercicio.

Fotografía 1: Grupo focal con estudiantes de pregrado, octubre de 2021

Durante el año además se desplegaron diversas estrategias de comunicación para sensibilizar a la comunidad UNAB frente a la importancia del proceso, motivar la participación en las diversas fases y socializar los avances. Se desplegaron publicaciones en los medios y canales institucionales, se diseñó y puso en funcionamiento un micrositio con información del proceso de autoevaluación https://unab.edu.co/acreditacion, se realizaron reuniones de sensibilización con facultades y dependencias y se elaboraron videos con información de interés sobre los diversos factores analizados y las fases en ejecución.

Figuras: Micrositio y video de un graduado, 2021

A diciembre de 2021 la UNAB cuenta con un primer hito y es la generación de una primera versión del informe de autoevaluación con anexos, producto del trabajo de las diversas personas implicadas.

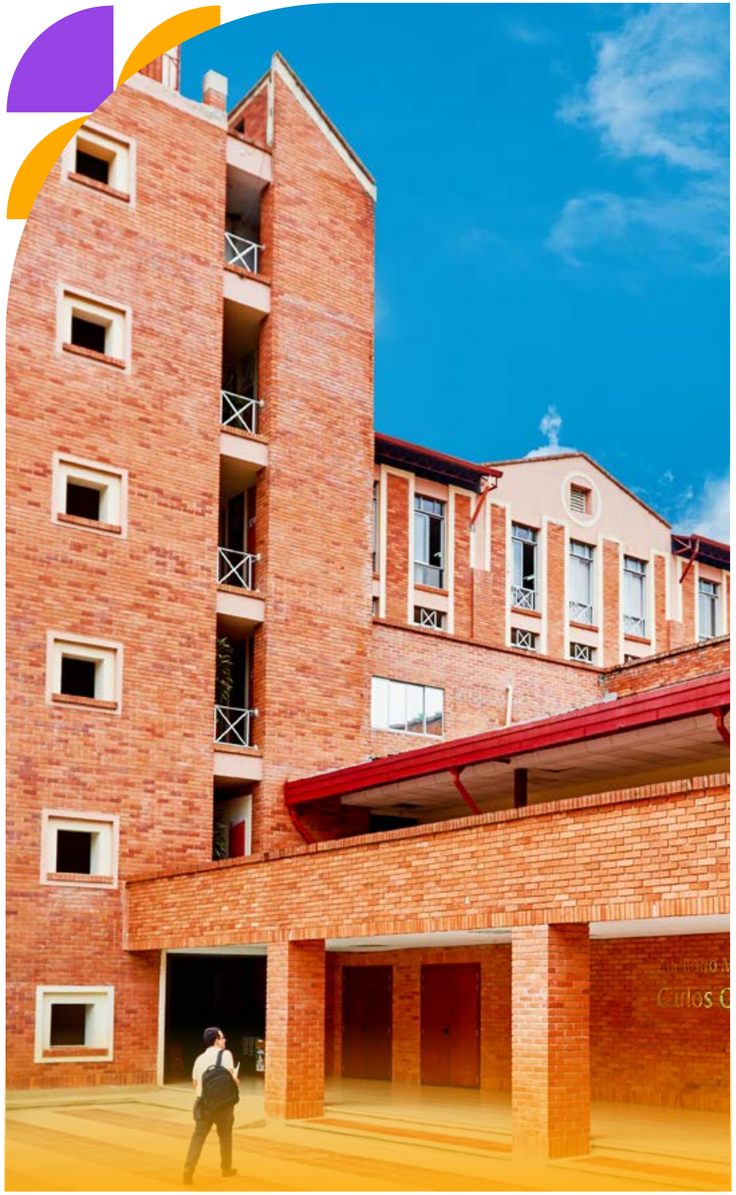
Resultados claves año 2022

En mayo de 2022 se radicará el Informe final de autoevaluación 2021 con anexos ante el Consejo Nacional de Acreditación (CNA) para lo cual la Universidad debe desarrollar algunos hitos previos:

Formulación de planes de mejoramiento a la luz de las fortalezas y oportunidades de mejora.

Lectura crítica (1er semestre 2022) y visita simulada de pares colaborativos (2o semestre 2022) mediante la cual se espera contar con un grupo de pares académicos conformado por representantes destacados del sector educativo.

Posterior a la radicación del Informe de autoevaluación en mayo de 2022, durante el segundo semestre se espera recibir la visita de evaluación externa con pares designados por el CNA. No obstante, dicha actividad depende exclusivamente de la celeridad en los tiempos de esta importante instancia.



RESULTADOS DE LA GESTIÓN

Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Principales logros año 2021

Iniciamos la promoción de dos posgrados en modalidad virtual (Gestión Humana y Gestión Estratégica de Mercadeo), además del diseñó la especialización en Agronegocios en convenio con la Universidad del Rosario (Bogotá) y la realización de 16 seminarios para la Caja de Compensación Familiar de Barrancabermeja – CAFABA, cuyos ingresos fueron de $ 51,2 millones, así como dos diplomados en Sarlaft, con ingresos por $ 48,3 millones. Igualmente hicimos el programa de formación continua "Carrera de Líderes Dual", dirigido a la cadena de supermercados MÁS X MENOS, generando un ingreso de $ 160,6 millones.

Firmamos un convenio de cooperación internacional con el Center for Behavioral Institutional Design (C-BID) de la Universidad de Nueva York, Abu Dhabi. Producto de este convenio se ha conformado el Laboratorio de Comportamiento Social y Economía Experimental de la UNAB, Social BeeLab, el cual ha sido financiado con 30.000 dólares para realizar análisis con los estudiantes de la Universidad.

Una de las mayores satisfacciones es haber finalizado de manera exitosa la primera fase del proyecto "De los Alpes a los Andes", con estos resultados: cinco diagnósticos del territorio y un plan de manejo arqueológico en el municipio de Los Santos; manual de señalización de caminos rurales aprobado por el Viceministerio de Turismo y 70 kilómetros de caminos referenciados bajo normas internacionales; adecuación de cuatro puntos de información turística y construcción de un mirador turístico en el municipio de Cepitá; creación de la marca territorio "Destino Chicamocha" y distribución de materiales de promoción turística; capacitación de 2.400 personas del territorio en temas relacionados con gestión del turismo; inversión de $ 1.300 millones en el territorio a través de infraestructura, apoyo a emprendimientos locales y contratos a comunidad local; impactando a 200 prestadores de servicios turísticos, 12 instituciones, 120 contratistas y 200 jóvenes.

Entregamos el documento de autoevaluación con fines de acreditación ante el Consejo Nacional de Acreditación, del programa de Economía, además que diseñamos un software para la evaluación por competencias en la UNAB, y mantuvimos el proyecto de consolidación de los tres niveles de formación en Seguridad y Salud en el Trabajo SST de la UNAB, enfocado al trabajo articulado, buscando el respectivo reconocimiento regional y nacional.

El Programa de Economía participó de dos proyectos de consultoría con Prosantander, elaborando dos capítulos del Informe Departamental de Competitividad y ayudando a formular los atractores de desarrollo de Santander. También se lideró la estrategia de reactivación económica del municipio de Bucaramanga junto al Instituto Municipal de Empleo y Fomento Empresarial – IMEBU.

Mencionemos la publicación, entre otros, de dos libros de investigación y la participación en 16 eventos científicos, lo mismo que la representación por Colombia de estudiantes de UNAB Dual en el simposio Internacional de Investigación Científica en Turismo con el proyecto: "Propuesta de turismo sostenible en la represa de Topocoro".

Desarrollamos once clases espejo en conjunto con la Asociación Colombiana de Facultades de Administradores de Empresas – ASCOLFA, capítulo Oriente, y con la Confederación Panamericana de Escuelas de Hotelería, Gastronomía y Turismo – CONPETH, continuando los Collaborative Online International Learning – COIL, en asocio con las Universidades de Texas, La Guardia en Nueva York y San Luis Potosí (México), e implementando la estrategia ClassEx, que vincula a universidades alrededor el mundo y es coordinada por Universidad de Passau (Alemania).

Fortalecimos el proyecto de UNAB Transformativa como referente de la proyección social a las comunidades vulnerables por parte de la Universidad, estableciendo una estructura administrativa dentro de la Facultad.

El principal objetivo del 2022 es el fortalecimiento de la UNAB con el sector empresarial de la región y su zona de influencia, para esto se formaliza la sinergia con CORE. Con la llegada de la Escuela de Negocios a la Facultad, la UNAB será el referente para el desarrollo del sector empresarial. La consolidación del CDE también será muy importante como eje central del fortalecimiento con los empresarios de la región.

Facultad de Ciencias de la Salud

Principales logros año 2021

La Facultad de Ciencias de la Salud continuó sus actividades académicas con el fortalecimiento de las estrategias de innovación pedagógica y de bioseguridad atendiendo las condiciones de la pandemia por COVID–19.
Continuando con la consolidación de la oferta educativa de la Facultad, se obtuvo el registro calificado de la Maestría en Ciencias Biomédicas con énfasis en Medicina Regenerativa para iniciar sus operaciones en 2022.

El programa de Enfermería recibió la certificación de acreditación en alta calidad por parte del CNA y renovó la certificación Internacional de la RNAO (*Registered Nurse's Association of Ontario)* ahora como Centro de Excelencia en Buenas Prácticas Clínicas anfitrión – PBSO HOST (*Practice Best Spotligth Organization Host*).

El programa de Psicología culminó el proceso de renovación de acreditación en alta calidad, recibiendo la visita de pares externos del CNA en noviembre. Así mismo, se culminó el proceso de autoevaluación con miras a la acreditación en alta calidad de la Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas y se encuentra en espera de visita de pares externos por parte del CNA.

El programa de Entrenamiento Avanzado en Segmento Anterior, Córnea y Cirugía Refractiva del programa de Especialización en Oftalmología obtuvo el reconocimiento de ASCOFAME, después de un proceso de evaluación riguroso donde se evidenció que cumplió en alto grado con las condiciones de calidad establecidas por el Consejo General de Educación Médica para estos programas. Es el segundo programa del país en obtener este reconocimiento.

Fortaleciendo el trabajo colaborativo con Project HOPE en asocio con la Fundación Simón Bolívar, se generó el desarrollo de actividades de educación continua con programas como el Diplomado en Salud Materna con la participación de 318 profesionales de diferentes áreas del sector salud, y la segunda cohorte del Diplomado en

Enfermedades Crónicas no Transmisibles con apoyo de la Universidad FUCS.

Inicio del curso virtual de preparación para la maternidad con una prueba piloto con 74 madres gestantes para el Instituto de Salud de Bucaramanga (ISABU). En atención al convenio docencia servicio con la Clínica FOSCAL, se está desarrollando el curso virtual Fundamentos en Pedagogía para profesionales de la salud.

Se participó y ganó la convocatoria interna para la construcción de tres MOOC por los programas de pregrado de la Facultad en temas como Entrenamiento en Detección Oportuna de Cáncer de Piel, Neurociencia para la Educación y Envejecimiento: El Camino de la Vida.

En marzo se realizó el V Congreso Internacional de la Red de Enfermería del Oriente Colombiano, con participación de las universidades: Unisangil, Unillanos, Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia, UniQuindío y Universidad SurColombiana, con asistencia certificada de 296 personas, seis conferencistas internacionales y seis conferencistas nacionales.

En octubre se llevó a cabo el XVII Congreso de la Facultad de Ciencias de la Salud y IV Congreso Internacional en el tema de Neurociencias, contando con la participación de figuras internacionales como el premio nobel de Medicina, John O'keefe, así como de Steven Pinker y Pedro Maldonado, entre otros, con inscripción de 2.084 personas y más de 3.000 visitas a través de las redes sociales de la UNAB.

En noviembre se realizó en modalidad híbrida, el VI Encuentro Latinoamericano y el XXI Encuentro Nacional de Estudiantes de Enfermería con participación de 250 estudiantes del país y de Latinoamérica.

Participación en el curso Electiva Virtual Internacional (IVE) con estudiantes de King College London en marzo de 2021. Este curso ganó el premio Student Nursing Times Award Teaching Innovation of the Year. Sumado a esto se implementaron nuevas estrategias de movilidad; por ejemplo, las clases espejo realizadas con cuatro profesores de la Universidad San Martín de Porres (Perú) y actividades de movilidad en casa con universidades como la de Columbia (Estados Unidos), Clínica Mayo (EE UU) y Universidad de La Sabana.

Atendiendo la necesidad de mantener una continua comunicación con la comunidad académica de la Facultad, se creó el Boletín Salud UNAB, de periodicidad trimestral logrando dos ediciones en el 2021-II. Este contiene noticias, eventos y contenido de interés, siendo elaborado por profesores, estudiantes y graduados de los programas de la Facultad.

Durante el 2021-II, el programa de Medicina participó en el proyecto de pilotaje para la implementación del modelo Sello de Competencia Global propuesto por la Red Universitaria RUM para el fortalecimiento de la internacionalización e interculturalidad en los programas de las universidades.

Igualmente, desde la Facultad se desarrolló la propuesta en la co-creación de la Guía de cátedra para el curso denominado: "Apropiación y cambio social", derivado de un ejercicio de solución creativa de problemas en la UNAB ante MinCiencias.

La Revista MedUNAB logró su indexación en las bases de datos SCOPUS y CUIDEN. También se participó en calidad de editor asociado en la Revista Avances en Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia, categoría B de MinCiencias, en las ediciones 39(1) y 39(2), así como la participación en la escritura de un capítulo del libro "Exaltación al cuidado de Enfermería Fundación Clínica Shaio: 1957 - 2021".

Con respecto a la generación de nuevo conocimiento, en el año 2021 se publicaron 20 artículos científicos, 15 de ellos en revistas internacionales de alto impacto y se realizaron 15 participaciones como ponentes en eventos de apropiación social del conocimiento. Así mismo, se trabajó en tres proyectos de investigación con instituciones como la Universidad Bio Bio de Chile, la Universidad San Buenaventura, como también la participación anual

en el registro del Proyecto PETHEMA a través de la Especialización en Medicina Interna.

Se realizaron seis conciertos con los grupos CuidArte, Laguna Brava y Cruz Roja con 300 beneficiados, con presentaciones en instituciones como la Clínica FOSCAL, al personal de salud de la UCI FOSUNAB, Centro de Cáncer y el Hospital Universitario de Santander en el servicio de Pediatría, Sala de Paso patrocinada por Corpodincro, servicio de hospitalización postquirúrgico; así como en los campus El Bosque y El Jardín de la UNAB.

En noviembre se llevó a cabo el Webinar de la IV Jornada de Cuidado Paliativo: "Buenas Prácticas Clínicas en el Paciente con Necesidades de Cuidado Paliativo", con participación de 40 personas y como evento presencial en el campus El Bosque en modalidad de stand y talleres con asistencia de 130 personas.

En el 2021-I se efectuó el tradicional Tripsiclo y en el segundo semestre con ampliación a una semana, tiempo durante el cual participaron estudiantes, graduados y docentes de la UNAB y de las extensiones del programa de Psicología en UnisanGil sede San Gil y El Yopal (Casanare). Dentro de estos eventos se cumplió el encuentro de núcleos integradores y de semilleros de investigación, con el desarrollo de actividades académicas en las cuales participaron estudiantes de la Universidad Antonio Nariño de Bogotá.

Se realizó la Feria de la Salud en Piedecuesta con participación de 77 personas de la población migrante y en noviembre se participó en la jornada de salud Piedecuesta Cuida su Infancia, con atención en salud a 200 personas.

Dentro de las estrategias planteadas de empleabilidad y emprendimiento, se realizaron las actividades de Networking y los estudiantes de la Facultad participaron en la propuesta denominada DEKOE, liderada por Impulsa UNAB, Bienestar Universitario y el programa de Psicología.

Se desarrolló el diplomado en Educación Médica dirigido por ASCOFAME y con apoyo institucional, con participación de 43 profesores de diferentes áreas del programa de Medicina. Asimismo, se graduó un profesor dentro del Plan 80/20 y continúan su formación seis profesores en nivel de maestría en las áreas de la Investigación y Salud Pública como parte del Plan 80/20. En total se capacitaron 114 profesores de planta y cátedra de la Facultad, en cursos relacionados con estrategias tecnológicas para la enseñanza, habilidades pedagógicas, herramientas TIC, etc.

Se generaron ingresos por 219,1 millones de pesos mediante actividades de educación continua y 60,6 millones de pesos por consultoría impactando a 425 usuarios.

Para 2022 se propone la radicación de un ajuste curricular para el programa de Medicina, innovador y a la vanguardia en las recomendaciones en educación médica. Por otra parte, se continuará consolidando la oferta académica con dos programas de especialización médica en las áreas de la cirugía y la medicina de urgencias.

Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes

Principales logros año 2021

El programa de Artes Audiovisuales obtuvo por primera vez la acreditación nacional de alta calidad, otorgada por seis años. El programa de Gastronomía y Alta Cocina logró la renovación de su registro calificado.

Con base en el reto permanente de la búsqueda de excelencia institucional y de sus programas, se atendió la visita de pares para la acreditación de alta calidad del programa de Licenciatura en Educación Infantil y se radicó el documento de renovación de la acreditación nacional del programa de Comunicación Social. Así mismo, se finalizó el documento de la reforma curricular estructural de Comunicación Social que se radicará en 2022, luego de hacer un estudio consultivo con 2.171 personas (estudiantes, docentes, egresados, administrativos), 56 programas nacionales y 26 internacionales.

La Facultad ofrece desde 2021 un nuevo programa de posgrados, la Especialización en Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales, y finalizó el documento correspondiente al nuevo Doctorado en Educación. Así mismo, radicó el documento de la actualización curricular y renovación de registro de la Especialización en Comunicación Digital.

El decano fue nombrado como Secretario Ejecutivo de la Federación Latinoamericana de Facultades de Comunicación Social (FELAFACS) para el periodo 2022-2025. Docentes y graduados de Artes Audiovisuales fueron elegidos para integrar el Consejo Departamental de Cinematografía y Medios Audiovisuales de Santander. Docentes de Licenciatura en Educación Infantil fueron nombrados en la Junta directiva de la Asociación Colombiana de Educación Preescolar y el Comité Nacional de la Organización Mundial para la Educación Preescolar (ACDEP – OMEP). Estudiantes y docentes de Literatura ganaron tres convocatorias a nivel nacional y el programa de Artes Audiovisuales recibió siete reconocimientos en instancias curatoriales externas a nivel nacional e internacional.

El programa de Literatura acompañó el proceso de plan lector y talleres de literatura para niños y docentes de las escuelas rurales del corregimiento de Cachirí, municipio de Suratá.

El convenio de asociación entre el programa de Música y el Ministerio de Cultura fue firmado por valor de 214.240.000 pesos, beneficiando en todos sus componentes a un total de 10.607 personas.

Se realizaron 58 producciones audiovisuales con la Orquesta Sinfónica UNAB y 30 trabajos audiovisuales de las diferentes prácticas de conjunto del programa de Música. Igualmente se llevó a cabo el IX Festival de Instrumentos de Viento con la participación de 22 maestros nacionales e internacionales y 1.214 asistentes, así como el XVI Festival de Instrumentos de Arco con 11 maestros nacionales e internacionales y 643 asistentes.

El Centro de Producción Audiovisual – CPA apoyó a través del servicio de streaming la realización de actividades académicas, ceremonias de grados y eventos académicos internos y externos, usando el canal de unabtv.com con un total de 259 transmisiones en el año, 159 más que el año anterior.

El grupo de investigación TCP realizó el evento “2020: encierro conectado. ¿Qué nos pasó?” con el objetivo de reflexionar sobre lo sucedido en las prácticas pedagógicas en 2020 en el marco de la crisis sanitaria por el COVID–19. También se desarrolló el XV Encuentro de Semilleros de Investigación de la Facultad.

En el marco de la estrategia competitiva se realizaron el IV y V Encuentros interdisciplinares de la Facultad “Transversal 2021” con 99 actividades académicas, 45 % más que en 2020.

Se participó en escenarios académicos externos con 32 ponencias nacionales y 33 internacionales, para un total de 65 ponencias, 39 más que en 2020.

Durante el año 2021, la Facultad ofreció 17 cursos con componente en inglés, cinco más que en 2020.

Docentes y estudiantes de la Facultad produjeron cinco artículos en revistas indexadas, cinco productos nuevo conocimiento, un libro y siete capítulos de libro, en total once productos más que en 2020.

Los lugares de práctica ofrecidos pasaron de 115 a 223 en 2021, un aumento porcentual del 94 % con respecto a 2020.

Un grupo de 87 egresados de los diferentes programas asistieron como ponentes, evaluadores o conferencistas a 38 eventos académicos de la Facultad durante 2021.

Se realizaron 39 eventos académicos con invitados internacionales y se participó en 12 proyectos de Responsabilidad Social Universitaria derivados de actividades académicas durante 2021.
Resultados claves año 2022

En 2022, el programa de Gastronomía y Alta Cocina acometerá el proceso de condiciones iniciales para su primera acreditación nacional en alta calidad. La Facultad radicará ante el Ministerio de Educación Nacional los documentos maestros del Doctorado en Educación y la Maestría en Literatura para ampliar su portafolio de posgrados. Igualmente, iniciará la elaboración de documentos para renovación curricular de Música y Artes Audiovisuales y radicará la reforma de Comunicación Social.

El programa de Artes Audiovisuales también radicará el documento de autoevaluación para obtener la inclusión en el CIBA CILECT, Centre International de Liaison des Ecoles de Cinéma et de Télévision – Ibero América, e iniciará el proceso de la obtención de su acreditación internacional.

Facultad de Ciencias Jurídicas y Politicas

Principales logros año 2021

Durante el 2021 la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas presentó los documentos de renovación de registro calificado de los programas de Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo; Especialización en Derecho Público; Especialización en Derecho Penal con ampliación de cobertura a El Yopal (Casanare); Especialización en Derecho Procesal Civil e inició elaboración del documento de renovación de registro calificado de la Maestría en Derecho de Familia. Se inició la elaboración de la ficha técnica de la Especialización en Derecho Laboral y Seguridad Social en modalidad virtual, así como del Doctorado en Derecho. En cuanto a la oferta de posgrados se resalta la acogida que sigue teniendo la Maestría en Derecho que en su segunda cohorte cuenta con 27 estudiantes.

De acuerdo con los retos de consolidación de la oferta de posgrados propuestos en el 2021, se empezaron a ofrecer las Especializaciones de Contratación Estatal con dos cohortes activas y Derecho Societario en el segundo semestre del año, con una cohorte activa.

Se aprobaron por el MEN las renovaciones de los registros calificados y actualización de plan de estudios de la especialización en Derecho Comercial, en Derecho de Familia y la Especialización de Prevención de la Violencia Intrafamiliar.

Se consolidaron cinco nuevos escenarios de prácticas académicas para nuestros estudiantes de Derecho en práctica de Consultorio Jurídico IV. Para ello se gestionaron y finalmente se suscribieron convenios de práctica académica entre la UNAB y las siguientes organizaciones: Valin Ivo Partners, Cámara de Comercio de Barrancabermeja, Contraloría General de Santander, Marval S.A, y Bomberos de Bucaramanga.

En el marco de responsabilidad social universitaria, por parte de la Clínica Jurídica de Interés Público y Derechos Humanos adscrita al Consultorio Jurídico y Centro de Conciliación, se participó en la construcción y firma del Comunicado Nº 3 expedido por la Red Nacional de Clínicas Jurídicas acerca del rechazo a la vulneración de Derechos Humanos y apoyo al derecho de protesta. La Clínica participó de forma remota en el XI Encuentro Nacional de Clínicas Jurídicas organizado por la Universidad de los Andes con ponencia de dos de sus integrantes. En la línea de litigio de impacto se realizó un amicus curiae (amigo del tribunal) por invitación del Laboratorio de Derechos Sociales y Económicos – DESCLAB sobre el derecho a morir dignamente. Adicional a ello, por invitación de la Universidad del Rosario se radicó solicitud de selección y revisión de caso de un nuevo amicus curiae respecto al derecho a vivienda accesible para personas con discapacidad.

También se llevaron a cabo dos brigadas en el año: en el primer semestre se adelantó una brigada de atención jurídica para migrantes y refugiados venezolanos en Bucaramanga con el apoyo del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), la Clínica Jurídica de Interés Público y Derechos Humanos de la UNAB, la Fundación Entre Dos Tierras y la Personería de Bucaramanga, con impacto en 220 personas. La segunda fue la Brigada de Asistencia legal a caminantes migrantes, refugiados y retornados en la vía Bucaramanga – corregimiento de Berlín del Departamento de Santander con el apoyo de la Clínica Jurídica de Interés Público y Derechos Humanos UNAB, con un impacto de 150 personas aproximadamente.

Durante el 2021 se realizaron 58 eventos en modalidad remota por parte del programa de Derecho, Centro de Investigaciones Socio Jurídicas 'Laureano Gómez Serrano', Centro de Estudios Latinoamericanos, Instituto de Estudios Políticos, Centro de Conciliación y Círculo de Lectura Excélsior, impactando a 3.128 personas. Por parte del Centro de Estudios Latinoamericanos se llevaron a cabo conversatorios con apoyo de la Organización de Estados Americanos – OEA, destacando la participación de representantes del derecho internacional.

Por parte del Instituto de Estudios Políticos se presentó una propuesta en la convocatoria externa de la RED CAPAZ, con el proyecto denominado "Análisis de situación de conflicto en Santander desde la perspectiva de los actores tras la firma del acuerdo de paz", resultando elegido el proyecto y recibiendo a su vez incentivo económico de dicha red.

Los grupos de investigación de Hermenéutica Jurídica, Familia género y conflicto y Teoría del Derecho y formación jurídica quedaron clasificados en categoría C; los grupos de Ciencia Política e Instituciones Políticas y Opinión Pública quedaron en categoría A. La clasificación de los docentes de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas quedaron dos senior y cuatro junior, además de un docente en categoría asociado.

El 2022 es un año significativo para la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas debido a que el programa de Derecho cumple medio siglo de actividad académica.

Durante este año se espera recibir la resolución de reacreditación de alta calidad del programa de Derecho, proceso que se llevó a cabo durante el 2020 y posterior a ello solicitar la ampliación de la modalidad del programa a modalidad combinada con lo que esperamos ampliar el margen de cobertura y garantía de acceso a la población estudiantil. Además de ello, se espera recibir el registro calificado del Doctorado en Sostenibilidad y activar dicho programa con sus primeros estudiantes.

Facultad de Ingeniería

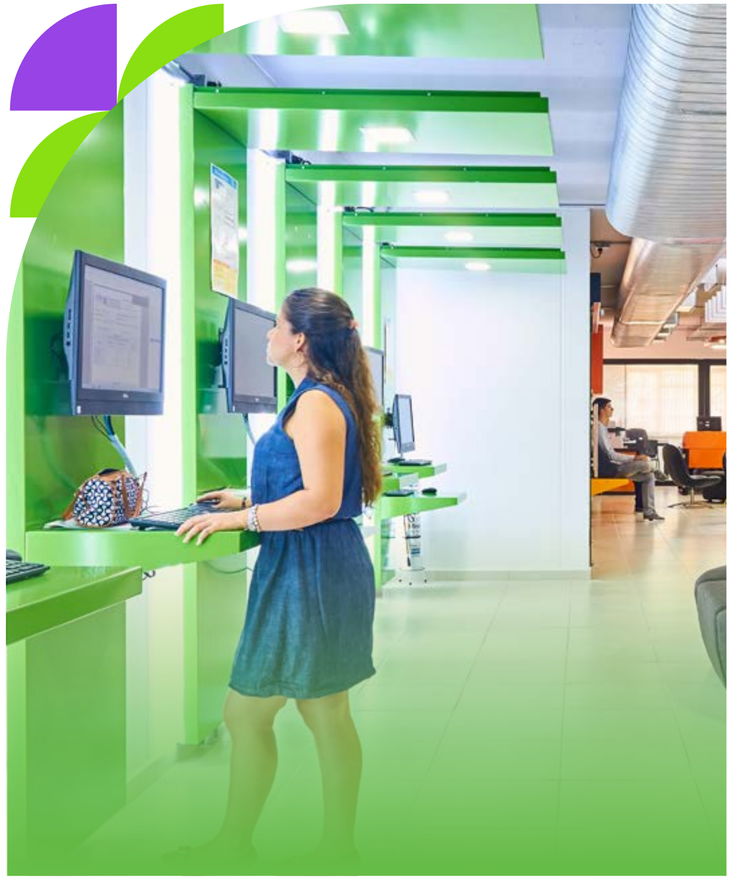
Principales logros año 2021

En relación con la estrategia de crecimiento en 2021 por parte de la Facultad, se recibió la aprobación de renovación de registro calificado de los programas de Ingeniería de sistemas y de Ingeniería Biomédica por un periodo de siete años. Por otra parte, Ingeniería de Sistemas recibió la visita virtual de la acreditación internacional ARCUSUR y se encuentra a la espera de respuesta del MEN a ese respecto. Ingeniería de Sistemas junto con ingeniería Mecatrónica, avanzan en lo relacionado con la acreditación internacional ABET.

Un aspecto importante lo constituye el desarrollo de una proyección curricular, para llegar a un concepto unificado de Facultad. En particular el programa de Ingeniería en Energía lleva a cabo la actualización en la que incluirá esta proyección curricular de la Facultad. Así mismo, se avanzó en la modernización de la oferta académica de posgrados: Maestría en Ciencia de Datos e Inteligencia de Negocios, Especialización en Analítica de Operaciones y Procesos de Servicios, Especializaciones en IoT (Internet de las cosas). La Facultad también amplió el portafolio de la oferta de programas de educación no formal, con 12 propuestas de formación corporativas, logrando alcanzar una oferta total de 61 programas diseñados. Desde Ingeniería Financiera se efectuó una alianza estratégica para Educación Financiera con la Superintendencia Financiera de Colombia y otros.

En este año, dentro de la estrategia competitiva, se realizó una nueva versión del Salón de la creatividad, la innovación y el desarrollo en ingeniería (INGENNIATEC) cuya temática fue Resiliencia – Aprender del pasado para proyectar los nuevos tiempos y en el cual se inscribieron 61 proyectos. Igualmente se desarrolló INGENIOTIC, evento del programa de Ingeniería de Sistemas. Se llevó a cabo por parte de estudiantes de Ingeniería Financiera el programa de radio Finanzas al Aire con temas como: Fintech, Global Money Week, tasa de usura y criptomonedas, entre otros.

Graduación de la primera cohorte (11 estudiantes) UNAB Bogotá de la Especialización en Gerencia de Recursos



Energéticos, primeros graduados de la Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software convenio con Unicórdoba en Montería. Se incorporó el tema de certificaciones a posgrados con la certificación 27001 Sistemas de Seguridad de la Información y la certificación de la norma 50001 Sistema de Gestión de Energía. La dirección general del Doctorado en Ingeniería retorna a la UNAB.

En gestión de la Innovación, se radicaron cinco nuevas solicitudes de patentes, para un total de ocho actualmente en proceso y se obtuvo la patente con título "Plataforma de simulación de ciclismo de ruta y método para la realización de un ejercicio de ciclismo de ruta simulado". Se efectuó el XV Encuentro de Investigación UNAB 2021 "Innovación y emprendimiento un reto desde la virtualidad". Se contó con la participación de cinco Semilleros de la UNAB, con 25 trabajos sometidos y 11 Semilleros de otras Instituciones, con 18 trabajos sometidos.

En lo académico se aplicó la metodología pedagógica "Clase Espejo", en programas como Ingeniería Industrial con la Universidad de Santander – UDES, con la materia "Gestión integral de la calidad" y en ingeniería de sistemas con REDIS (Red de Programas de Ingeniería de Sistemas de Colombia) con la clase espejo interinstitucional, primer Curso de programación a lo largo del año con cerca de 500 estudiantes de universidades de Colombia y Argentina.

En temas relacionados con gestión del conocimiento, fueron realizadas 20 publicaciones en revistas indexadas en SCOPUS de autoría o coautoría de los miembros de los grupos de investigación. Se ha continuado en la articulación de estudiantes del doctorado con los programas de posgrados y pregrado dirigiendo y evaluado y con los grupos de investigación participando en proyectos. Siete estudiantes del doctorado tuvieron oportunidad de interactuar y dirigir trabajos de grado de pregrado y maestría, así como se continuó con la dirección de nueve tesis del Doctorado en Ingeniería, algunas de ellas derivadas de proyectos de los grupos de investigación de la Facultad. También se siguió fortaleciendo la Revista Colombiana de la Computación RCC, indexada en Scopus con la publicación de dos ediciones y el aumento del flujo editorial en un 20 %.

En internacionalización se destaca:

Se continuó promoviendo el uso del inglés, manteniendo en cada programa al menos un curso dictado en ese idioma.

Ingeniería Biomédica a través de la alianza con la empresa alemana Siemens Healthinners, dará acceso a todos sus estudiantes y profesores a su plataforma de educación denominada PEPconnections, buscando aumentar la cercanía del programa con el sector empresarial internacional.

Participación de nuestros docentes en trabajos colaborativos con otras universidades del mundo, tales como el Instituto de Ingeniería Energética de la Universidad Politécnica de Valencia, participación en el programa de Verano de Investigación Científica, del programa Delfín. Así mismo, se capitalizaron dos pasantías internacionales del "Doctorado en Eficiencia Energética y Sostenibilidad en Ingeniería y Arquitectura" de la Universidad del País Vasco. A esto se suma la aceptación de un docente como estudiante en pasantía doctoral en el Energy and Sustainability Research Institute, de la Universidad de Groningen (Países Bajos).

Se llevaron a cabo certámenes internacionales tales como el X Congreso Internacional de Ingeniería Mecatrónica y Automatización CIIMA 2021, VIII Congreso Internacional de Innovación y Apropiación de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (CIINATIC), II Encuentro Iberoamericano de Ingeniería Energética y el Congreso Latinoamericano y Encuentro Colombiano de Dinámica de Sistemas. En cuanto a movilidad de estudiantes, se destaca el intercambio con la Universidad de Dankook (Corea del Sur).

En temas de transformación digital, el desarrollo de las aulas en remoto y teleclase permitió afianzar y establecer un apropiado manejo de herramientas tecnológicas, lo que a su vez nos dejó instaurada una capacidad en infraestructura que debe ser aprovechada, y que nos

permitió recibir estudiantes de intercambio de otras universidades de manera remota.

En cuanto al relacionamiento con grupos de interés, se realizaron ponencias sobre el canal de la Asociación Colombia Retail en temas relacionados con el uso de la analítica en el marketing y el diseño de experiencias del cliente. Se participó en diferentes actividades con ACOFI (Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería) y en otras redes como RIMA (Red de Ingeniería Mecatrónica y Automatización Industrial), FEDESOFT (Federación Colombiana de la Industria de Software y TI), REDIS Nororiente, Sociedad Colombiana de Dinámica de Sistemas. Así mismo, se han impartido talleres para estudiantes de colegios y con el Instituto Caldas. El decano continuó representando a las universidades de Santander ante el COPNIA (Consejo Profesional Nacional de Ingeniería) y se articuló el convenio de Coursera con los programas de la Facultad, en tanto que estudiantes y profesores participaron tomando la formación.

Con relación a la Responsabilidad Social Universitaria, Ingeniería biomédica busca desarrollar un sistema basado en el mecanismo de Respuesta de Voz Interactiva (IVR, por su sigla en inglés) que eduque y prevenga las enfermedades crónicas no transmisibles, enfocado en el síndrome metabólico y que beneficiará a la población rural mayor de 20 años de la provincia de Soto y Yariguíes. Igualmente se participó con un trabajo de grado en el concurso INNOVATE Generando Valor 2021, organizado por UNIRED y ECOPETROL – ICP, con una propuesta sobre Desarrollo Sostenible y Mejora de la Calidad de Vida. También se dio inicio al proyecto de regalías “Fortalecimiento de vocaciones científicas para el desarrollo rural del Departamento de Santander”.

En cuanto a la Gestión de Cultura Organizacional y Desarrollo del Talento Humano, dos profesores del programa de Ingeniería Biomédica recibieron su título de magísteres. Además, los docentes participaron en las capacitaciones de competencias digitales propuestas por el MEN y el Marco Común Europeo para el ejercicio docente e igualmente el 100 % de los docentes de la Facultad toman parte de la oferta de formación institucional.

En agenciamiento de recursos, la Facultad con el liderazgo del programa de Ingeniería de Sistemas y con el apoyo de Extensión, se presentó a la convocatoria Misión TIC 2022 del MINTIC, siendo escogidos para desarrollar formación en programación a 4.500 estudiantes con título de bachiller.

Este proyecto permitió recibir recursos por valor de $6.420 Millones de pesos y un margen de rentabilidad de aproximadamente un 45 %. De 45 convocatorias externas, 20 fueron aprobadas por un valor de $12.558 Millones de pesos. También se logró estructurar el modelo de negocio y el portafolio de servicios del Centro de Innovación en Ingeniería Biomédica de la UNAB.

El programa de Ingeniería en Energía fue elegido como uno de los tres ejecutores en Colombia del Programa de Evaluación Industrial PEVI, iniciativa de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI) y la Unidad de Planeación Minero–Energética (UPME). Además, se gestionó y lideró el desarrollo del Diplomado en Eficiencia Energética con Certificación en Norma ISO50001, para grandes clientes de la Comercializadora de Energía Ruitoque S.A. E.S.P. A su vez, Ingeniería Industrial promovió el acuerdo de cooperación firmado entre la Asociación Productiva con Propósito Social y Alimentaria – ASPROSOCA, ubicada en El Yopal (Casanare) y la UNAB, con el fin de apoyar proyectos para el posicionamiento de esta asociación en la región de los Llanos Orientales.

Durante el 2022 será prioritario avanzar con la proyección curricular de la Facultad y la preparación para aspirar a la acreditación internacional ABET. De igual forma proyectamos volver a participar en la convocatoria Misión Tic 2022.

unab
Universidad Autónoma de Bucaramanga
FACULTAD DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS
VIGILADA MINEDUCACIÓN

Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos

Principales logros año 2021

En el marco de la estrategia de crecimiento, en el año 2021 la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos recibió el registro calificado de la Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia, la renovación del registro calificado de la Tecnología en Gestión Gastronómica con la actualización curricular que incluyó el cambio a modalidad combinada virtual dual, siendo el primer programa en país en esta modalidad. Se avanzó en el trabajo de documentación y ajuste de requerimientos para la acreditación de alta calidad para los programas de Tecnología en Regencia de Farmacia y Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses.

En esta misma línea, la Facultad dio inicio a dos nuevos programas: Tecnología en Dirección Comercial, en modalidad virtual y Tecnología en Gestión Humana en modalidad dual, e hizo la apertura de la primera cohorte de la Tecnología en Gestión Gastronómica en modalidad combinada virtual/dual.

En el período 2021-1 se llevó a cabo el ejercicio piloto de la admisión extendida para el programa Tecnología en Regencia de Farmacia, logrando un resultado de 43 nuevos estudiantes matriculados, que iniciaron clases en el mes de abril y empalmaron para continuar el segundo semestre en el calendario académico normal.

Se avanzó en la implementación de comités operativos para realizar seguimiento a cada uno de los convenios con Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano – IETDH, para definir planes de acción y estrechar así las relaciones con instituciones como: Asocoldro, Coopservir, Club del Droguista, Congregación Mariana, San Pedro Claver, Esesco, Medised, Usesalud, Multitech, Cruz Roja Valle y Compuedu, entre otras.

La Facultad diseñó un instrumento de recolección de datos para medir la satisfacción del servicio por parte de los estudiantes. Con el apoyo de coordinadores y docentes

se logró encuestar al 90 % de la población estudiantil, obteniendo un resultado de satisfacción general del 92 %. Las categorías mejor calificadas fueron: la experiencia general y el servicio en la resolución de inquietudes y problemas.

Se activaron los comités empresariales en cada uno de los programas académicos para trabajar en pro del relacionamiento con el sector productivo y social.
Ilustración 9 Comité Empresarial Tecnología en Logística y Mercadeo 2021

En cuanto a generación y divulgación de conocimiento, se incrementó en todos los programas el número de estudiantes inscritos en los Semilleros de Investigación, así como la participación de profesores en eventos virtuales de investigación, en calidad de ponentes y de evaluadores de proyectos, y se llevó a cabo con éxito el Tercer Encuentro Interinstitucional de Semilleros de Investigación.

Se realizó la Semana del Tecnólogo, que este año se desarrolló en conjunto con la Corporación Universitaria Minuto de Dios – UNIMINUTO y la Universidad de Santander – UDES, contando con una participación de más de 1.000 personas de la comunidad universitaria. El tema del evento fue: ”Retos de la transformación digital”. La programación comprendió una muestra de proyectos de semilleros de investigación y emprendimiento, nueve conferencias con expertos nacionales e internacionales y dos conversatorios, lo mismo que seis talleres, muestras musicales y actividades lúdicas.

Se suscribió un convenio con la empresa Société Générale de Surveillance S.A. - SGS (empresa multinacional líder en inspección, verificación, ensayos, y certificación) con el objetivo de acceder a certificaciones en normas de carácter internacional, como valor agregado para fortalecer las competencias laborales y currículo de los estudiantes.

La Facultad implementó en 2021 el programa “Plan Padrino”, contando con la disponibilidad de 103 padrinos y madrinas (estudiantes que obtuvieron un promedio general acumulado superior a 4,0). Ellos aceptaron el reto de acompañar a sus compañeros de primer ingreso y a aquellos que presentaban riesgo académico (PGA inferior a 3,5). Los estudiantes padrinos y madrinas desempeñaron actividades de orientación sobre el manejo de las plataformas virtuales, dieron explicaciones sobre los temas o actividades de los cursos en los que sus ahijados necesitaban soporte y motivaron a sus compañeros a continuar cuando se presentaban dificultades.

En cuanto a internacionalización, destacamos el trabajo colaborativo entre nuestros estudiantes de la Tecnología en Dirección Comercial y los del programa homólogo en la Universidad de Le Havre (Francia) y las clases espejo con la Universidad Roosevelt (Perú).

En 2022, la Facultad proyecta ampliar la oferta de programas académicos de pregrado con el diseño y puesta en marcha de tres nuevos programas tecnológicos: Tecnología en Operación y Mantenimiento de Equipo Biomédico en modalidad presencial, Técnico “Peritos Ambientales Especializados” (Proyecto del Banco Interamericano de Desarrollo – BID), en modalidad virtual y la Tecnología en Gestión de Desarrollo de Software y Analítica de Datos, en modalidad dual/virtual.

En cuanto al convenio con EDUPOL, la Facultad continuará la ejecución del plan de transición elaborado para atender la terminación del convenio con esta empresa operadora logística y seguirá gestionando en simultánea nuevos canales de mercado para recibir estudiantes de las regiones del país donde la oferta de la Facultad se posicionó con el convenio

Instituto Caldas

Principales logros año 2021

El principal logro obtenido fue la implementación del modelo educativo Caldas Innova, el cual permitió el desarrollo del año escolar con las fases de: alternancia en el primer semestre del año y presencialidad plena en el segundo semestre del año; manteniendo en las dos fases el modelo remoto para estudiantes y docentes que por situaciones de riesgo relacionadas con la COVID-19 no pudieran asistir presencialmente, con lo cual se cumplieron todos los objetivos planeados.

El indicador de promoción escolar establecido es de 96 %. El porcentaje de promoción del año 2021 fue de 98 %, lo cual valida la adecauda implementación del modelo educativo remoto, contribuyendo a su vez a la retención escolar.

Producto del cumplimento de los objetivos de calidad, y de la implementación del Sistema de Gestión de Calidad SGC, se logró mantener la certificación de calidad ISO 9001:2015, para el servicio de educación en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional.

Se cumplió con la virtualización del proceso de matrícula virtual en un 100 %.

En la implementación del modelo remoto Caldas Innova, se alcanzó un nivel de satisfacción en padres de familia del 95 % (meta 85 %) y en estudiantes del 87 % (meta 85 %), resultados de la encuesta que hacemos anualmente sobre la satisfacción con el proceso formativo y académico.

En 2022 esperamos mantener una población superior a los 900 estudiantes y activar la implementación del nuevo Plan de Desarrollo 2022-2027. Aspiramos a mantener el posicionamiento del Colegio en el grupo 10 del ISCE y renovar el certificado de calidad otorgado para el servicio de educación en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional, durante la auditoría de re certificación que se realizará en 2022.

Core School of Management

Principales logros año 2021

El 2021 fue para CORE, la Escuela de Negocios de la UNAB, el de la consolidación de su propuesta de valor, el fortalecimiento de la cercanía con su comunidad académica y el cumplimiento del objetivo de su sostenibilidad financiera.

Dentro de los principales logros, se destacan:

Con datos a noviembre de 2021, el margen de contribución de CORE, como unidad estratégica de negocio de la UNAB pasó de -35 % en 2020 a +1 % en 2021, lo que representa una mejora de 35 puntos porcentuales logrando cumplir el objetivo de sostenibilidad financiera planteado. Los ingresos operacionales se ubicaron en $ 900 millones, reflejando una disminución del 10 % respecto al año 2020.

Se logró el lanzamiento de dos nuevas cohortes (MBA05 y MBA06) representado en 21 nuevos estudiantes de diversas industrias, perfiles profesionales y una edad promedio de 37 años. El MBA generó ingresos por $ 729 millones en 2021, mostrando un incremento del 32 % con relación al año 2020. Adicionalmente, el MBA de CORE graduó 14 nuevos magísteres, sumando así un total de 45 graduados de la Escuela.

Se adelantaron programas de formación a la medida para equipos gerenciales de empresas como Concesión Ruta del Cacao, Supermercados MÁS X MENOS, Cámara de Comercio de Bucaramanga, así como la ejecución en modalidad remota de la segunda versión del programa “Líderes formando líderes”, para 50 directivos de la UNAB, logrando niveles de satisfacción de 98/100 en promedio.

Con el objetivo de buscar que los participantes y graduados del MBA tengan un mayor conocimiento del entorno de los negocios, aumenten su capital relacional con participantes de otras cohortes y puedan generar acciones de cambio, CORE organizó dos visitas de campo al Embalse del Acueducto de Bucaramanga, al proyecto vial 4G Bucaramanga–Barrancabermeja–Yondó y a la

Hacienda El Roble donde se produce el Café Mesa de los Santos.

Para mantener activo el vínculo de la comunidad Alumni de CORE y con el fin de analizar diferentes industrias y conocer lecciones aprendidas propias de lo que significa ser directivo/empresario, se llevaron a cabo los Momentos CORE, espacios mensuales de testimonio y reflexión con destacados invitados empresariales.

Gracias al plan de posicionamiento diseñado para transmitir la generación de contenidos y las actividades propias de la Escuela, el alcance a la comunidad CORE se vio reflejado en el crecimiento de las diferentes audiencias de la Escuela en sus canales de comunicación: Los seguidores de Instagram crecieron 97 %, LinkedIn 67 % y Twitter 32 % con respecto al año anterior.

CORE fue seleccionado como aliado estratégico de la Cámara de Comercio de Bucaramanga para la realización de un programa de formación en gobierno corporativo, liderazgo, gestión de la comunicación y habilidades de negociación, dirigido a la junta directiva y alta dirección de la entidad.

Se completó el despliegue en 34 posgrados del curso sello “Liderazgo para el cambio”, que se otorga en alianza con UTRGV (The University of Texas Rio Grande Valley), tanto en modalidad presencial como virtual. Más de 700 estudiantes participaron del módulo que incluye el uso de la herramienta de aprendizaje experiencial MRS (Mixed Reality Simulation).

Se completó de forma exitosa el traslado de la operación de CORE al Campus ‘Rafael Ardila Duarte’, como parte del crecimiento y fortalecimiento de su propuesta de valor buscando una mayor cercanía con el sector empresarial.
En el marco del convenio firmado con EAE Business School, importante escuela de negocios en España, miembros del Grupo Planeta Educación y Universidades, se ejecutó la semana de inmersión internacional en “Design Thinking” y “Transformación Digital”, realizada en el campus virtual EAE, permitiéndole a 18 participantes del MBA vivir una importante experiencia internacional.

Para el 2022 CORE ha construido, en alianza con la FCEAC, una ruta de acción para fortalecer la propuesta de valor hacia el sector empresarial basada en cuatro pilares: Fortalecimiento Académico, Relacionamiento Empresarial, Experiencia Diferenciadora y la activación del Leadership Council. Los resultados claves de este plan sin duda alguna contribuirán a posicionar a CORE como la primera opción de formación ejecutiva y corporativa en los profesionales y empresarios de la región, ofreciendo mayor conveniencia a los participantes de los diferentes programas, teniendo mayor cercanía con el sector productivo y ampliando el portafolio de programas académicos.

UNAB Bogotá

Principales logros año 2021

En 2021 UNAB Bogotá generó ingresos operacionales por $ 768 millones, registrando un incremento de 473 % (+ $ 634 millones) versus el año 2020; adicionalmente, el gasto operativo disminuyó 6 % en comparación con el año anterior, lo que permitió que aun cuando el margen de contribución se mantiene negativo, este mejoró un 34 % versus el resultado del año 2020, continuando así el camino hacia la sostenibilidad financiera.

La estrategia de crecimiento de UNAB Bogotá permitió mantener durante el año ocho cohortes activas, seis más que en 2020. Durante el 2021 se dio inicio a la segunda cohorte de la Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo del Software; la primera cohorte unificada con el Campus de Bucaramanga de la Maestría en Negocios Digitales; la primera y segunda cohorte de la Maestría en Gerencia Educativa modalidad dual y la segunda y tercera cohorte de la Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos.

De esta manera, en el año 2021 se generaron ventas en la línea de posgrados por $ 838 millones (incremento de 123 % en comparación con las ventas del 2020) representadas en 44 nuevos estudiantes. UNAB Bogotá finalizó el 2021 con una población total de 66 estudiantes activos y graduó su primera cohorte de Especialistas en Gerencia de Recursos Energéticos en diciembre.

Además del crecimiento en posgrados y en concordancia con la estrategia de crecimiento, durante el segundo semestre del año 2021 se capacitó a 50 empleados de OCENSA en el Diplomado "Tendencias del sector energético en la transición energética y la sostenibilidad". OCENSA es una compañía que se define como "la plataforma más extensa para el transporte de petróleo en Colombia", quienes además de haber finalizado satisfactoriamente el diplomado fueron acreditados como auditores internos ISO 50001:2018. Sistema de Gestión Energética. Lo anterior representó ventas por $ 154 millones en la línea de educación no formal. De acuerdo con lo anterior, en 2021 se generaron ventas totales tanto en posgrados como en educación no formal por $ 992 millones y 94 nuevas personas participaron en algún tipo de programa académico durante el año.

Como parte de la estrategia competitiva, se formalizaron 18 nuevas alianzas estratégicas con entes gubernamentales, alcaldías municipales del área metropolitana, empresas privadas; entidades del sector bancario, energético, educativo, y algunos gremios y asociaciones, mediante las cuales se amplió el nivel de relacionamiento y visibilidad para la UNAB en Bogotá; se activó un canal de venta directa focalizada hacia los nichos de interés como medio de generación de demanda para posgrados, se diseñaron diversos cursos que responden a las necesidades empresariales y que forman parte del portafolio de programas de educación no formal, dentro de ellos: Diplomado en big data y ciencia de datos para arquitectura–urbanismo; curso en ciberseguridad en las organizaciones: Fundamentos, Amenazas y Tendencias y curso en Open Banking - Blockchain. Adicionalmente, se dio a conocer a aliados, afiliados y miembros en general del World Energy Council Colombia – WEC el curso práctico de solución creativa de problemas de transición energética

y se incluyó la oferta de 29 programas de capacitación diseñados y adaptados por diversas áreas y facultades de la UNAB para formar parte de la oferta del Centro de Aprendizaje Minero, liderado por el Ministerio de Minas y Energía, entre otros.

En el marco de la alianza con Credibanco, se realizó el primer ciclo de foros sobre transformación digital dirigido a Pymes, en el que participaron más de 50 empresarios, aliados a Credibanco y estudiantes. De igual manera se llevó a cabo la serie de foros en energía 2021, efectuada en conjunto con la coordinación académica y científica de la Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos – EGRE, que dio lugar a tres eventos realizados en las siguientes temáticas: Yacimientos no convencionales, el hidrógeno en Colombia dentro de la transición energética, y la energía nuclear en Colombia dentro de la transición energética. En esta serie de foros participaron más de 300 asistentes y se consolidaron relaciones con líderes del sector energético en el país como la Embajada de Alemania, Siemens Energy, el Consejo Mundial de Energía y Ecopetrol, entre otros.

Finalmente, además del fortalecimiento y consolidación de la alianza celebrada entre la Caja de Compensación Familiar Colsubsidio y la UNAB, se identificaron nuevas oportunidades institucionales que permitieron establecer el hoy existente convenio entre la Corporación de Educación Tecnológica – CET y la Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos de la UNAB; como también la activación del proyecto que posibilita el reconocimiento académico entre la Escuela de Música de Colsubsidio y el programa de Música de la UNAB.

UNAB Bogotá inicia el año 2022 en una nueva sede, ubicada en la Calle 100 número 8A–55, edificio World Trade Center. Esta decisión estratégica tiene como principales objetivos lograr la sostenibilidad financiera, reduciendo sustancialmente los gastos fijos y adaptando nuestra oferta académica a los modelos híbridos de aprendizaje que están predominando los programas de posgrado a nivel global y nacional. Además, será alta prioridad garantizar la excelencia en la experiencia académica de sus estudiantes y fortalecer la generación de enlaces entre oportunidades del mercado y las fortalezas de la Universidad.

También continuaremos promoviendo los programas tanto presenciales como virtuales en mercados de interés para la UNAB.

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS SOCIOHUMANÍSTICOS

Departamento de Estudios Sociohumanísticos

Principales logros año 2021

Los logros presentados a continuación, están relacionados con los ejes misionales de la universidad y contemplados en el Plan de Desarrollo 2019-2024.
En cuanto a Docencia:

Cuatro docentes de la línea de Expresión iniciaron su participación en el proyecto de Creación de instrumentos de evaluación en competencias en lectura crítica y comunicación escrita, liderado por la Dirección de Docencia.

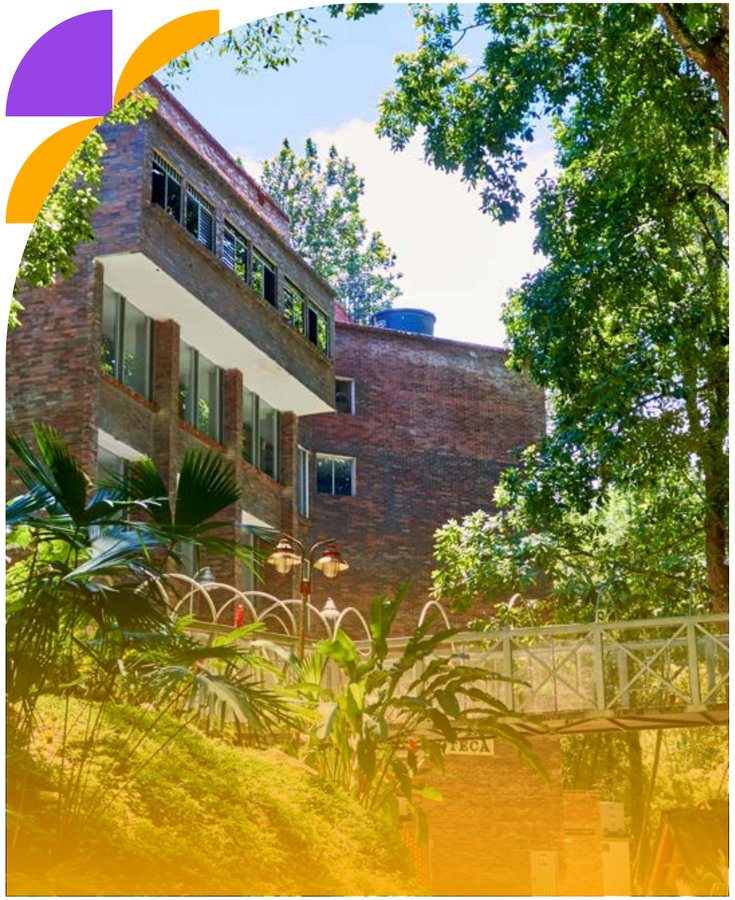
La Mentoría, liderada por UNAB Innova y desarrollada en el DESH, permitió el acompañamiento a los equipos profesorales en competencias digitales, por lo anterior, todas las asignaturas se integraron al proyecto, así como se actualizaron siete cursos con aulas en CANVAS.

Ocho docentes participación en los talleres Saber Pro y en la inducción para estudiantes de primer ingreso.

Se entregó a Planeación y Evaluación las fichas técnicas de los diseños de dos pregrados: Profesional en Ciencias Sociales y Culturales y Profesional en Historia y Relaciones Internacionales. De igual manera, se participó en la construcción de la Maestría en Estudios Culturales.

Una docente continúa los estudios doctorales en Ciencias Sociales con la Universidad Externado de Colombia y un profesor realiza el posdoctorado en política educativa, estudios sociales y culturales en el Centro de Estudios e Investigaciones para el desarrollo docente, en Guadalajara (México).

En cuanto al proyecto de Internacionalización, tres profesores están capacitándose en inglés. En cinco cursos del Departamento se implementa la estrategia del inglés como segunda lengua.



Dos docentes del DESH participaron en el Comité de Elecciones y organizaron un taller para candidatos, el debate electoral y la logística del día de las elecciones. De igual manera, dos docentes del DESH conformaron el equipo de “Sentir UNAB, Construir País”. En el grupo Violencia y Derechos Humanos, participaron cuatro productos del Departamento y lideramos una charla de contexto.

El Departamento participó en la construcción de las políticas de género de la UNAB y tiene tres representaciones institucionales: un docente en la Cátedra UNESCO en equidad de género; un docente en la representación en REDLEES - Red de Lectura y Escritura para la Educación Superior; y un docente como delegado en Ciencias Sociales y Humanas ante el Consejo Departamental de Salud Mental en Santander.

Con respecto a acciones relacionadas con la Investigación:

Se desarrolló una conferencia con José Carlos Sánchez de la Universidad de Salamanca y director de la Asociación AFIDE, como parte del VII Encuentro Interuniversitario en Emprendimiento e Historia Empresarial. Dicha conferencia fue integrada a su vez al programa de actividades del Coloquio en patrimonio cultural regional. Centenario Club del Socorro, producto en innovación social del proyecto de investigación titulado Representaciones de los destinos turístico-culturales de Santander. Caso de estudio: Corporación Club del Socorro.

Participación en el IX Congreso Internacional de la red internacional Asociación para la Formación, Investigación y Desarrollo del Emprendimiento – AFIDE, en donde un docente fue ponente, miembro del comité científico y evaluador de ponencias del 24 al 26 de noviembre de 2021.

Con respecto al Semillero de Investigación “Responder”, se realizaron dos conferencias. La primera con la senadora Angélica Lozano el 29 de abril de 2021 y la segunda, Emprendimiento para la paz. Colectivo Manifiesta, el 3 de noviembre.

Durante el año 2021 se aprobaron las siguientes investigaciones:

Innovación pedagógica para el fortalecimiento del pensamiento lógico con lectura inferencial. Investigación que se desarrolla en el marco de UNAB Transformativa y con la participación de una docente de cátedra.

De la filosofía moral a la ética aplicada: reflexión sobre el alcance y la naturaleza de una postura liberal frente a los principales desafíos éticos del siglo XXI. Un docente como Investigador principal.

Emprendimiento rural en Colombia. Un docente como investigador principal.
Representaciones de los destinos turísticos-culturales en Santander. Un docente como investigador principal.

Revisión de la pertinencia de la práctica profesional en el programa de Artes Audiovisuales, UNAB. Un análisis en el marco de las competencias de formación, las expectativas de los estudiantes y las exigencias de los entornos profesionales. Un docente como coinvestigador.
De igual manera, al interior del Departamento se desarrollaron dos estudios: Percepciones del estudiante UNAB frente a la experiencia humana y psicosocial del cambio de la academia presencial al trabajo virtual asistido con TIC, y Análisis de la relación de sentido entre los resultados esperados de aprendizaje y las competencias declaradas en los programas de asignatura del Departamento de Estudios Sociohumanísticos de la UNAB.

Dos docentes del DESH, junto con otros profesores del programa de Educación, publicaron el artículo: Mis ideas en tres minutos: futuros maestros que escriben y reflexionan. Revista Praxis Educativa, 2021, vol. 25, no 3, p. 1-19 y participaron en una ponencia internacional: Planificar, escribir y corregir. Objetos de Aprendizaje para la enseñanza de la escritura académica. XVI Congreso Latinoamericano para el Desarrollo de la Lectura y la Escritura, organizado virtualmente por el Comité Latinoamericano para el Desarrollo de la Lectura y la Escritura (CLA), el Consejo Puebla de Lectura A.C, (CPL) y la Universidad Iberoamericana de Puebla (IBERO Puebla). Participación docente como ponente en un congreso organizado por CIEG (Centro de Investigación y Estudios Gerenciales) de España.

En el eje misional de Extensión:

Continúa una docente del Departamento desarrollando los Proyectos de Desarrollo Humano en los Hogares Teresa Toda en Floridablanca; se presentaron 29 eventos de acceso libre con la participación de 2.488 personas; se ofrecieron tres diplomados y cinco cursos que no iniciaron por punto de equilibrio; se participó en la creación del Diplomado sobre Equidad de Género y se presentaron 15 talleres para el Ministerio de Minas y Energía, en convenio con UNAB Bogotá.

DEPARTAMENTO DE MATEMÁTICAS Y CIENCIAS NATURALES

Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales

Principales logros año 2021

Se realizó la transformación del Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales (DMCN) a Departamento de Ciencias Básicas (DCB), formalizado mediante Acuerdo de Junta Directiva N° 118 del 29 de octubre de 2021. El DCB, se concibe como núcleo de formación básica, que presta el servicio de transversalidad a todas las facultades que requieren la consolidación de los saberes de las disciplinas del conocimiento científico, integrando en una sola unidad académica las áreas relacionadas de Matemáticas, Estadística, Física, Química y Biología. Con la transformación se atendió también la recomendación del CNA (Consejo Nacional de Acreditación) y el MEN (Ministerio de Educación Nacional), descrita en la Resolución de renovación de Acreditación Institucional N° 10820, del 25 de mayo de 2017: "Aprovechando la reforma en la estructura organizacional de las facultades tener en cuenta la creación de programas en el área de ciencias básicas, según lo preceptuado en el Artículo 20 de la ley 30 de 1992".

Con relación a la es trategia de crecimiento, se presentó el programa de Maestría en Estadística Aplicada, el cual fue aprobado en el CIPO.

Respecto a los profesores de planta, a diciembre del año 2021 el 37,5 % cuenta con formación doctoral, el 12,5 % con candidatura a doctor y el 50 % con maestría. De este último porcentaje, el 75 % tiene doble maestría.

En gestión de innovación, se trabajó en modalidad de teleclase con el uso de la plataforma TEMA, aplicando estrategias del aprendizaje activo; en el 26,7 % de los cursos se desarrollaron actividades enfocadas al Aprendizaje basado en problemas, en un 20 % de los cursos con las metodologías de Aula invertida, Just in timeteaching (retroalimentación a tiempo), aprendizaje basado en fenómenos y aprendizaje basado en experimentación. Así mismo, en un 13,3 % de los cursos se hizo uso del Aprendizaje basado en Retos, y en el 26,7

% se desarrollaron actividades de Aprendizaje basado en juegos y gamificación. Adicionalmente, en un 6,7 % de los cursos se utilizó la estrategia de Aprendizaje entre iguales o colaborativo y en el 6,7 % restante Aprendizaje basado en proyectos. Se incursionó en la incorporación de talleres de interacción en diferentes partes de los campus El Jardín y CSU de la UNAB con un enfoque de clase fuera del aula como una prueba piloto.

Como herramientas de apoyo a las estrategias pedagógicas desarrolladas, se hizo uso de los siguientes recursos tecnológicos: Software de Simulación (Google Colaboratory, ThePhysicsAviary, PhEt, Scilab, Geogebra, R y Excel), Software matemático (Matrix Calculator, Wolfram Alpha, Mathpapa, Symbolab y Winplot). También se emplearon herramientas para la creación de videos educativos (Screencast, Tracker, OBS Studio). Se destaca el uso de herramientas digitales para la creación de contenidos educativos interactivos (Educaplay, Wordwall, h5p Moodle, Genially, Moodle (TEMA), Youtube). Además de otros recursos que fueron utilizados para el logro de los objetivos de aprendizaje en los diferentes cursos, tales como Objetos de Aprendizaje de creación propia, uso de herramientas de colaboración como Padlet, Dotstorming, así como Wordwall para la creación de recursos propios para la enseñanza, Overleaf (LaTex) para la edición de textos académicos y Quizziz, Kahoot, Mentimeter como herramientas de evaluación alternativa, que resultan ser lúdicas y retadoras.

Respecto al apoyo a las pruebas externas, el DCB capacitó a los estudiantes de los diferentes programas de la UNAB que presentaron la Prueba Saber Pro y Pruebas Saber TyT. Así mismo, a los estudiantes de Ingeniería que presentaron la Prueba Exim organizada por la Asociación Colombiana de Facultades de Ingeniería (ACOFI).

En Gestión de conocimiento, por parte del grupo de investigación GINCAP, del cual forma parte el 100 % de los docentes del Departamento, se finalizaron las Direcciones de cuatro tesis de maestría y respecto a publicaciones: se lograron varios aspectos: siete artículos publicados, un artículo aprobado para su publicación y tres artículos sometidos en revistas reconocidas. De los artículos publicados, uno en revista indexada en Scopus Q2, dos en revistas indexadas en Scopus Q3 y uno en revista indexada en Scopus Q4, mientras que los otros tres artículos en revistas indexadas en Publindex. También la participación como ponentes en cinco eventos académicos.

A nivel regional se inició un proyecto de innovación de convocatoria interna con la Institución Educativa Claveriano Fe y Alegría, a partir del cual se avanzó en la co-creación de una estrategia de innovación pedagógica en la enseñanza de las matemáticas. Adicionalmente docentes del Departamento aportaron con la realización de talleres para contribuir a los estudiantes de Fe y Alegría en su proceso de concurso en el programa MISIONTIC2022 desarrollado por el Ministerio de las TIC.

También se participó en la formulación del proyecto Ondas, presentado y aprobado por la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura – OEI y se dio inicio a la participación en el programa de investigación financiado por el Sistema General de Regalías denominado Reactívate Santander, con el que se apoya a la reactivación económica del sector agro en Santander.

Se realizaron cuatro webinar de acceso abierto a la comunidad relacionados con objetos virtuales de aprendizaje en matemáticas, modelamiento de ciudades inteligentes, inteligencia artificial y tendencias de investigación en biodiversidad aplicada, los cuales contaron con la participación de dos conferencias internacionales. Por otra parte, se generaron dos propuestas de cursos para ser ofrecidos a estudiantes de bachillerato; y en colaboración con UNAB Ambiental, Bienestar Universitario y representantes del Consejo Superior Estudiantil se inició un ciclo de conferencias en temas ambientales mediante un seminario de interés para la comunidad.

En cuanto a la internacionalización, se realizó el Encuentro Internacional de Investigación e Innovación en Ciencias Básicas, evento organizado por Vicerrectoría Académica y el Departamento de Ciencias Básicas el 11 y 12 de noviembre, contando con expertos de España, Estados Unidos y República Checa, destacándose la divulgación del proyecto europeo WSTEM enfocado en el fortalecimiento

de la participación de la mujer en programas de ciencia, tecnología e innovación.

Durante el año 2022 continuaremos elaborando el documento maestro del programa de Maestría en Estadística Aplicada con el fin de formalizarlo ante el MEN. Por otra parte, se adelantará la formulación de un programa de pregrado, y se administrarán los cursos relacionados con Ciencias Básicas, contando con la vinculación de tres profesores a la planta de profesores actual y con la adecuación de un laboratorio de Química.

Departamento de Lenguas

Principales logros año 2021

Como logro destacable registramos el resultado de inglés en la prueba Saber Pro que por décimo año consecutivo la UNAB se ubica por encima del promedio nacional. Además, se contó con la participación de 143 colaboradores en 14 cursos de inglés que hacen parte del portafolio de capacitación docente del proyecto “Hacia la UNAB Bilingüe”, la virtualización del curso de inglés específico para personal del área de la salud y hasta el momento, la entrega de 969 insignias académicas correspondientes al nivel B2 de competencia del inglés. Se cuenta con 43 profesores que están incorporando el inglés en 64 cursos mediante diferentes actividades y estrategias. De un total de 32 programas, 17 programas y un departamento académico cuentan con al menos un profesor implementando actividades en inglés en sus asignaturas para un total de 33 profesores.

Como estrategia competitiva, se llevó a cabo la aplicación del segundo examen de dominio del portugués CELPE-BRAS en la UNAB, que es el único puesto aplicador para dicha prueba en el nororiente colombiano reconocido por la Embajada de Brasil. Así mismo, se administraron ocho sesiones del examen TOEFL iBT y se ofertaron cuatro cursos electivos de contexto en portugués y francés.

En cuanto al avance en el reto estratégico, en términos de internacionalización se impartieron en inglés 12 cursos en seis programas de pregrado profesional. Todos los programas están en proceso de incluir los lineamientos de idioma extranjero en sus actualizaciones curriculares. El programa radial 100 % en inglés denominado UNAB OnAir, cuenta con un rating que en algunos casos supera las 150 reproducciones, el cual lo ubica como uno de los programas más vistos entre toda la programación de la emisora tanto en vivo como en Facebook y YouTube.

DOCENCIA

Principales logros año 2021

La Dirección de Docencia tuvo como horizonte el enfoque hacia la innovación y el aprendizaje, incitando a la coherencia entre el macro, meso y el micro currículo a nivel institucional. Fortaleció su estructura organizacional, como función misional de mayor desarrollo y atendiendo los frentes de Innovación Académica (UNAB Innova), Proyección Curricular y Evaluación del Aprendizaje. En este sentido, se produjeron los siguientes avances:

Innovación Académica (UNAB Innova)

Se continuó el trabajo articulador de los esfuerzos interdisciplinarios y capacidad instalada de la UNAB para asegurar la continuidad académica a raíz de la contingencia del COVID–19, con cuatro escenarios de adaptación tanto de la programación académica como de la infraestructura física y tecnológica bajo el concepto de Ambientes Híbridos de Aprendizaje (AHA), incluyendo presencialidad en los campus, docencia remota (sincrónica), las teleclases con 74 espacios académicos acondicionados con tecnología multimedia que permiten la simultaneidad y alternancia y los cursos 100 % virtuales (asincrónicos), ofertados a través del LMS Canvas. La innovación académica ha sido posible por el fortalecimiento de la comunidad de profesores UNAB, quienes recibieron permanente capacitación y acompañamiento reflejado en los resultados de la medición de competencias digitales. En marzo de 2021, se aplicó un autodiagnóstico utilizándose la herramienta desarrollada por el Joint Research Centre (JRC) de la Comisión Europea. Se recibieron 459 respuestas con un puntaje promedio de 55,74 sobre un máximo de 88. Este puntaje corresponde al momento integrador (nivel MEN) o Experto B2 (nivel de aptitud Marco Común Europeo).

Basados en los resultados del autodiagnóstico, se lanzó en el periodo intersemestral (junio-julio) de 2021, el Plan de Capacitación “Competencias Digitales para Profesores del Siglo XXI”, que incluyó 44 acciones de formación equivalentes a 201 horas, en tres niveles (explorador, integrados, innovador) para el logro de las

cinco competencias digitales para profesores del MEN: tecnológica, pedagógica, comunicativa, investigativa y de gestión. Se beneficiaron en total 452 personas. Para el periodo intersemestral de fin de año, se centró la capacitación en un taller de co-creación de teleclases en el que participaron y se certificaron 77 profesores. Además, se dio continuidad a la estrategia de docentes mentores apoyados con estudiantes practicantes.

En agosto de 2021, este programa de innovación fue reconocido por el Ministerio de Educación Nacional dentro de la convocatoria de Buenas Prácticas de Gobierno Institucional en el Marco de la Calidad de la Educación Superior, los retos y logros en tiempos de pandemia. De las 20 propuestas presentadas, "UNAB Innova: Arquitectura organizacional para consolidar la interdisciplinariedad y la calidad en Ambientes Híbridos de Aprendizaje", obtuvo un puntaje de 26,2 sobre 30, ubicándose en el quinto lugar a nivel nacional.

Proyección Curricular

Se logró la aprobación de la Política de Gestión Curricular y Propuesta de Formación mediante Acta de Junta Directiva 612 del 27 de abril de 2021. Esta política busca la articulación de las tendencias internacionales, la normativa nacional, las buenas prácticas institucionales y las reflexiones de los equipos docentes. Los aspectos resaltados en la política constituyen un ejercicio de actualización del PEI e incluyen: estructura curricular (competencias, Resultados de Aprendizaje Esperado, valoración del sistema de créditos); flexibilidad curricular (niveles, modalidades y combinación de las mismas), la evaluación del aprendizaje y transformación del rol del docente UNAB.

Con el acompañamiento y concepto técnico de la Dirección de Docencia, se realizó la transformación del Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales a Departamento de Ciencias Básicas, en respuesta a recomendación del CNA (Resolución 10820 de 25 de mayo de 2017) y atendiendo lo preceptuado en el Artículo 20 de la Ley 30 de 1992. Esta transformación quedó ratificada mediante Acuerdo de la Junta Directiva N° 118 del 29 de octubre de 2021. A partir del año 2022, el Departamento de Ciencias Básicas pasará a administrar 54 cursos de pregrado ofrecidos a distintas facultades, en las áreas de Matemáticas, Química, Biología, Física y Estadística.

Se diseñó la Matriz de Flexibilidad Curricular, aplicada a todos los campos de formación con una fórmula de flexibilidad más pertinente y tangible que la usada en la anterior acreditación institucional de alta calidad, señalando un índice de flexibilidad curricular del 21 % en pregrado y del 44 % en posgrado. También se realizó un ejercicio de depuración de rutas de profundización a partir de un ejercicio de normalización curricular, vinculando la flexibilidad curricular con la flexibilidad de gestión académica. Del 6 a 9 de julio de 2021 se llevó a cabo el taller de Trazabilidad en Procesos de Formación para programas académicos y mejorar la coherencia entre los Resultados de Aprendizaje del Programa (RAP/Perfil de Egreso) y los Resultados de Aprendizaje de los componentes del Plan de Estudio (RAE de asignaturas/módulos/cursos). Se contó con la participación del experto holandés Ronald Knust Graichen y de 94 asistentes de todas las facultades y departamentos de la UNAB. Como resultado de estos talleres, se obtuvieron 75 Matrices de Correspondencia con sus respectivos ajustes.

Evaluación del Aprendizaje

Durante el año 2021 los Seminarios Disciplinares Institucionales tuvieron como temática la Evaluación del Aprendizaje. Como resultado de estas reflexiones, los equipos docentes han venido actualizando las guías cátedra de los cursos de su plan de estudios vigente incorporando tanto las competencias como los RAE, a través del módulo diseñado para tal fin en el sistema de información institucional MiPortalU. Este proyecto, denominado Virtualización de Guías Cátedra, permite también un seguimiento de la labor de planificación docente articulada con la programación en Banner Académico, lográndose un 71 % de guías cátedra actualizadas a nivel de pregrado y disponibles en el sistema de información, para fácil consulta del estudiante.

Se realizó el evento Cátedras Abiertas, el 4 de octubre de 2021, con el tema: Elementos de un Sistema Institucional de Evaluación de Resultados de Aprendizaje, a cargo de Daniel Bogoya, exdirector del ICFES. En cuanto a los talleres de preparación de las pruebas Saber Pro, se efectuaron 71 talleres de competencias genéricas entre marzo y septiembre, con una participación de 460 estudiantes de pregrado, técnicos y tecnológicos. Es así que en el desempeño de las Pruebas Saber Pro se observa que la UNAB se sitúa por encima del promedio nacional en la medición correspondiente al año 2020. A nivel de resultados globales, la Universidad obtiene incluso un promedio superior (164,1) al del promedio de universidades acreditadas (161,4).

Durante el II semestre de 2021, se realizó un acompañamiento a todos los programas de pregrado para la actualización de los Proyectos Educativos de Programa – PEP, bajo los criterios de pertinencia social y académica, incluyendo aspectos esenciales de coherencia curricular como los perfiles de formación, la matriz relacional de competencias y RAE, el uso de pedagogías activas, etc. Se logró una actualización de los PEP a nivel pregrado del 97 %.

Dirección General de Posgrados

Principales logros año 2021

Como resuvltado de la Estrategia de Crecimiento y en un trabajo conjunto con las facultades, se fortaleció la oferta académica del nivel académico de posgrado mediante nuevos programas, actualización, desistimientos, ampliación de modalidad y lugar de desarrollo, que dieron respuesta a las necesidades de formación a nivel regional y nacional:

Tres nuevos programas en modalidad virtual: la primera Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia, Especialización Universitaria en Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales, y Maestría en Ciencias Biomédicas.

Once renovaciones de registro calificado con actualización y modificación de programa. Se obtuvo la aprobación de dos registros calificados únicos con ampliación de modalidad presencial y virtual: la Especialización en Gestión Humana y la Especialización en Gestión Estratégica de Mercadeo; y registro único con ampliación del lugar de desarrollo a Bogotá: Especialización en Desarrollo de Tecnologías Móviles.

Cuatro desistimientos de programa: Especialización en Educación con Nuevas Tecnologías – modalidad virtual, Especialización en Dirección de Empresas – Bogotá, Especialización en Derecho Constitucional de la Universidad de Rosario y la Especialización en Derecho Procesal Civil en Convenio con Unisangil con lugar de desarrollo en la ciudad de San Gil.

Así mismo, se aumentó en el primer semestre de 2021 la población estudiantil de nuevo ingreso en programas de posgrado con un total de 744 estudiantes, siendo la mejor campaña de posgrados en los últimos cinco años.

Continuando con la Estrategia Competitiva, se avanzó con la incorporación de los cursos sello en los programas de posgrado para fortalecer las habilidades de Ciudadanía Global de los estudiantes. El 73,1 % de los programas de posgrado ya tienen en su plan de estudios los cursos de Solución Creativa de Problemas en convenio con el Centro de Estudios de Creatividad de Buffalo State College de la Universidad de Nueva York. Se entregaron 453 insignias digitales a estudiantes, y Liderazgo para el Cambio en convenio con la Universidad de Texas y se entregaron 646 certificaciones a estudiantes.

Se avanza en el fortalecimiento de la internacionalización en posgrados con una semana internacional en Madrid (España), en formato remoto organizada por CORE School of Management de la UNAB con el aliado EAE Business School – Escuela de Negocios del Grupo Educativo Iberonex. Participaron 20 estudiantes de la Maestría MBA que trabajaron las temáticas de tendencia de Design Thinking y Transformación Digital.

Se firmaron cuatro convenios con instituciones internacionales para fortalecer los programas de posgrado: Universidad CETYS (México), Iberonex - Ibero International Higher Education(España), Center for Behavioral Institutional Desing – CBID (Emiratos Árabes Unidos), y University of Texas Rio Grande Valley – UTRGV (Estados Unidos).

En cuanto a movilidad de estudiantes de posgrado, participaron cinco estudiantes de especializaciones médicas y quirúrgicas, maestrías y doctorados, con destino México y España. Igualmente, se recibieron dos estudiantes del exterior en movilidad entrante de Venezuela y México. Así mismo, 27 profesores de posgrados internacionales de países como Estados Unidos, México, España, Brasil, República Dominicana, Panamá y Argentina, participaron en los posgrados UNAB.

Se realizaron cuatro cursos espejo con profesores y estudiantes internacionales como estrategia de colaboración universitaria y de internacionalización del currículo de los posgrados de la Facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes.

Con el propósito de consolidar la cultura organizacional y el desarrollo del talento humano, se capacitaron 385 profesores de posgrado en las líneas de formación: institucional (119), disciplinar (1), investigación (31), pedagogía y didáctica (113), tecnología (96), bienestar y calidad de vida (19), y creatividad e innovación (6).
Asociado a la estrategia para lograr la satisfacción con la oferta educativa y de servicios de la UNAB, se cumplieron actividades de bienestar en formato presencial y remoto en las que se obtuvo la participación de 131 estudiantes de posgrado: minfunllnes, Rutinas de acondicionamiento físico en casa, rumbaterapia, cocinando en familia y el día del estudiante de posgrado.

Con respecto al avance en la implementación de la estrategia para Posgrado, en la línea de aprendizaje experiencial, se avanzó en dos aspectos: desarrollo el formato de práctica en posgrado asociado a un curso del plan de estudios con parte del concepto WIL – Aprendizaje Integrado al Trabajo con el apoyo de UNAB Dual, y la incorporación cuatro certificaciones de la industria a los planes de estudio de los programas: Asesor Financiero – AMV, Certificación Huella de Carbono – SGS, Certificación Auditor Líder 27001 – SGS y Sistemas de Gestión para Organizaciones Educativas – 21001 – ICONTEC.
Y en la línea estratégica del Ecosistema de Investigación y Emprendimiento para el Posgrado, se desarrolló la ruta de formación para la investigación en programas de posgrado con la Dirección de Investigaciones, para fortalecer la Competencia Investigativa de los estudiantes.

UNAB Creative

Principales logros año 2021

Se tuvo un incremento en el número de estudiantes superior al 15 % en comparación con el año 2020, representado en 743 estudiantes de pregrado en las asignaturas de Creatividad, Taller "Desafía tu Creatividad" (de Bienestar) y la electiva de Emprendimiento; y 323 estudiantes de posgrado del curso sello Solución Creativa de Problemas, el cual se certifica mediante insignia digital junto con el aliado International Center for Studies in Creativity at Buffalo State College, Universidad de Nueva York. Actualmente seis programas de pregrado tienen la asignatura de creatividad como obligatoria; mientras que 45 posgrados ya incorporan el curso sello Solución Creativa de Problemas.

Asumiendo los desafíos de la virtualidad y haciendo uso de los beneficios de las plataformas de conexión digital, se mantuvo activa la convocatoria durante el año 2021 de los cursos Ideación, Semillero y Aprende & Emprende, que se evidencia con la participación de 109 estudiantes que hacen parte de la comunidad activa UNAB (estudiantes, graduados, administrativos y docentes). Desde el año 2017 a la fecha hemos impactado a través de estos programas a un total de 921 personas.

Como parte del proyecto estratégico UNAB Innova, UNAB Creative participó en el comité estratégico para la consolidación de la estrategia de Ambientes Híbridos de Aprendizaje y el acompañamiento óptimo a profesores y estudiantes. Uno de los logros fue la propuesta del plan de capacitaciones representada en 44 acciones y 201 horas de formación a profesores UNAB, donde resaltamos el curso virtual Docencia con Innovación y las capacitaciones en planeación de teleclases y tablero interactivo.

UNAB Creative participó en la propuesta y consolidación del Centro de Desarrollo Empresarial y Consultorio Empresarial para la UNAB, en asocio con la Facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables; con el

fin de escalar de manera sostenible el acompañamiento a emprendedores de la comunidad UNAB por parte de profesores y estudiantes de esa Facultad, propiciando el aprendizaje basado en proyectos.

Como parte de la estrategia "Sentir UNAB, Construir País", a la cual está vinculada UNAB Creative, se llevó a cabo una prueba piloto de la plataforma Vinglet que permite resolver retos de manera colaborativa, con el fin de escalar la plataforma al ecosistema de innovación y emprendimiento UNAB.

Dentro del ecosistema de emprendimiento de la región se lideró el Congreso Internacional Virtual Ascolfa InnPrende 2021, el Simposio en Emprendimiento Rural – IX Congreso AFIDE y el 9° Simposio Internacional de Emprendimiento Universitario SIEMU. Además, como coordinadores del Nodo Oriente de Colombia para la Red Universitaria de Emprendimiento – REÚNE, lideramos el Conversatorio Ley de Emprendimiento y articulación con los actores del ecosistema REÚNE Nodo Oriente.

En el marco del Congreso Internacional Virtual Ascolfa InnPrende 2021, UNAB Creative fue parte del jurado calificador de las propuestas de emprendimiento seleccionadas para participar en el evento académico; fue jurado calificador del Desafío 4 Emprender – Actividades agrícolas y Biótica – Ecoturismo del concurso InnóvaTe 2021, iniciativa de Ecopetrol y UNIRED; y fue jurado de la 15a versión de Innovadores de Santander de la Cámara de Comercio de Bucaramanga en la categoría Empresa e Industria.

UNAB Creative presentó a esta unidad como caso de éxito con ponencias en los eventos: 12° Coloquio Internacional Innovación Educativa y Gestión del Conocimiento de la Alianza Francesa y en el I Congreso Internacional de Investigación "Nuevos enfoques en investigación formativa – científica".

UNAB Creative fue co-autor del primer capítulo del libro Educación Superior en Tiempos de Pandemia, publicado por la Editorial Cetys Universidad y apoyado por el grupo de investigación IDE de la Universidad de Alcalá (España). En este se habla de la experiencia de UNAB Innova.

Realizamos cuatro talleres en la Feria ULibro 2021 "Historias asombrosas", con el tema "Creatividad: Un impulso para tu proyecto de vida", taller que se enfocó en jóvenes de colegio de grados 9°, 10° y 11°.

Fuimos parte del programa de Innovación Colaborativa – COLinnova del Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación Minciencias y la Cámara de Comercio de Bucaramanga, dándose como logro la consolidación como miembro activo y precursor de la Comunidad de Innovación de Santander, creada en el marco de Pactos por la Innovación.

Se concretó la participación del programa denominado Incubadora SEED LAB, incubadora que hace parte de Santander Innova C-Emprende Santander, en donde se desarrolla e impulsa el emprendimiento de alto impacto y/o de base tecnológica, liderando el bootcamp "Confrontación de Modelo de Negocios", en el cual participaron 20 emprendedores de la región.

Fuimos seleccionados para ser parte del equipo líder y asesor para el Programa de Aceleración Turbo Santander, con el que se buscó fortalecer las habilidades de los emprendimientos de base tecnológica a través de entrenamientos intensivos (bootcamp), acompañando como mentores las iniciativas y lograr escalar los 40 emprendimientos participantes.

UNAB Creative fue seleccionada por parte de la Cámara de Comercio de Bucaramanga para realizar un acompañamiento en tres ciclos a 11 emprendimientos tecnológicos en el marco de la convocatoria de AceleraTEch.

Como parte de apoyo y fortalecimiento del sector externo, durante el año 2021 se realizaron consultorías sobre el 'Fortalecimiento de la cultura de innovación y la creatividad' en las empresas Promioriente y la Sociedad Portuaria del Callao, empresas que hacen parte del Holding de Promigas.

UNAB Creative se articuló con el sector salud en la realización del Curso de Innovación para 25 directivos de la Fundación Cardiovascular de Colombia – FCV; además, se dio inicio a finales del año al Diplomado en Innovación para 25 colaboradores de la misma entidad.

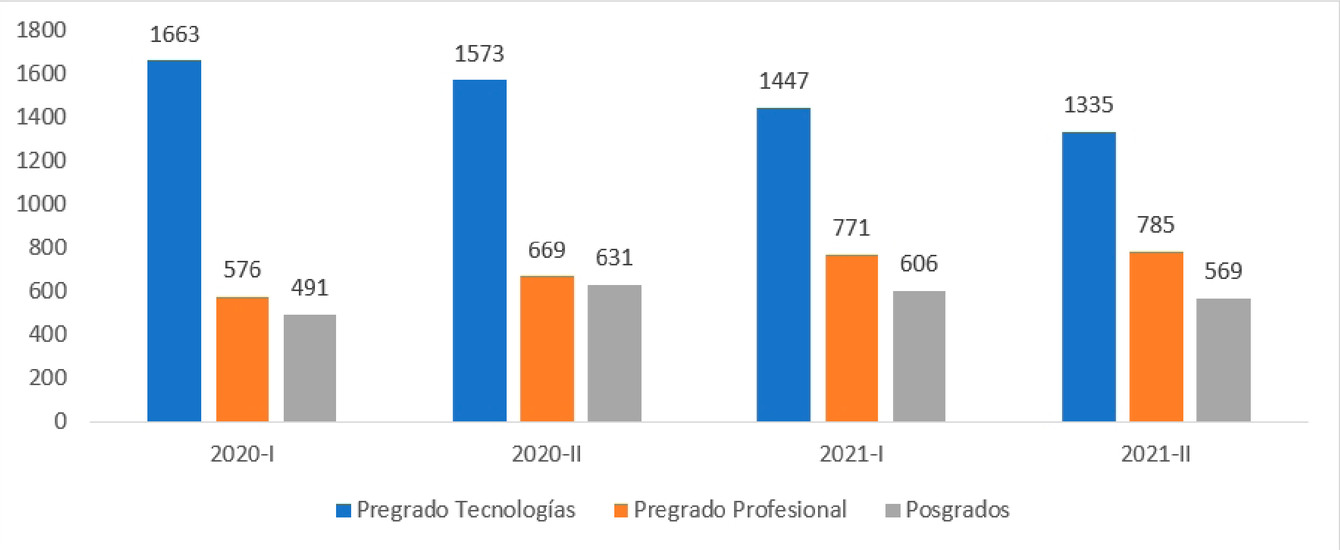
UNAB VIRTUAL

Principales logros año 2021

La población de estudiantes matriculados a programas virtuales en la UNAB continúa incrementándose. Se destaca el crecimiento de estudiantes matriculados en los niveles de formación de pregrado profesional y posgrado. Se evidencia una disminución de estudiantes para los programas de pregrado de tecnologías.

Al efectuar el comparativo 2020-I y 2021-I se nota que para los programas de pregrado profesional y posgrados se obtuvo un incremento del 33 % y 23 % respectivamente, en el número de estudiantes matriculados. Para el periodo 2020-II y 2021-II, se observa crecimiento para programas de pregrado profesional del 17 % y un decrecimiento en los niveles posgrados y tecnologías.

Gráfica: Estudiantes matriculados por niveles de formación



Fuente: Banner académico, enero de 2022

En referencia a los ingresos operacionales de educación virtual, se obtuvo un incremento del 19,7 % ($1.940.120.754) en 2021 con respecto al año 2020, destacando que el mayor aumento corresponde al 36 % en el nivel de pregrado profesional, seguido del 14,6 % de pregrados tecnológicos, 9,9 % en el nivel de posgrados y un aumento del 125,6 % en Extensión, contribuyendo con la apuesta institucional de la variable estratégica de calidad y pertinencia, accesibilidad a la educación superior y sostenibilidad financiera.

Como aporte a la estrategia de crecimiento, en referencia a nuevas ofertas de programas virtuales, se obtuvo registro calificado de cinco nuevos programas: Maestría en Ciencias Biomédicas con énfasis en Medicina Regenerativa, Especialización en Producción y Gestión Audiovisual, Especialización en Gestión Humana, Gestión Estratégica de Mercadeo y Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia. También se logró el primer programa en modalidad combinada dual virtual, Tecnología en Gestión Gastronómica. Se diseñó y realizó la producción de cinco cursos MOOC en plataforma Miríada X, encaminada a fomentar visibilidad, reconocimiento, posicionamiento y apertura del conocimiento.

Se realizó la virtualización de 80 cursos pertenecientes a los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo, Especialización en Producción y Gestión Audiovisual, Especialización en Gestión Humana, Gestión Estratégica de Mercadeo, Tecnología en Dirección Comercial y Tecnología en Gestión Gastronómica, cursos de educación continuada, y el 20 % del total de créditos de los programas de Maestría en Ciencias Biomédicas con énfasis en Medicina Regenerativa y Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia.
Se impactó en promedio por semestre a 1.235 estudiantes presenciales, quienes asumieron actividades de enseñanza–aprendizaje en modalidad virtual, con la oferta de cursos como electivas de contexto, bienestar e informática.

UNAB Virtual apoyó 31 acciones formativas del plan de capacitación “Competencias digitales para profesores del siglo XXI”, en la competencia tecnológica que impactó a 572 profesores participantes, en temas relacionados con plataforma LMS Canvas, herramientas TIC, pedagogías activas, evaluación y retroalimentación, estrategia pedagógica TEMA nivel básico, intermedio y avanzado. Se implementó la segunda cohorte del Diplomado en Educación Virtual, logrando la certificación de 50 profesores virtuales y un total de 92 participantes certificados.

Se consiguió que el 83 % de los programas en pregrado y el 68 % de los programas de posgrado incorporen la “Estrategia pedagógica TEMA”, dentro de los cursos de la malla curricular. En este sentido, en diciembre desde la Vicerrectoría Académica, la Dirección de Docencia y la Dirección de UNAB Virtual se definió el lineamiento: TEMA como estrategia pedagógica transversal a todos los programas y cursos presenciales de la UNAB, que propicia que el 100 % del plan de estudios incorpore tecnologías de información y comunicación en los procesos educativos, para diseñar escenarios formativos innovadores y transformar la práctica docente.

La alianza entre la UNAB y Coursera, benefició a la comunidad universitaria permitiendo el acceso a toda la oferta de cursos y certificación gratuita de un curso con finalización el 30 de junio de 2021, obteniendo los siguientes resultados: 1.705 estudiantes inscritos, 673 cursos finalizados.

|Apoyamos a Extensión Universitaria y el programa de Ingeniería de Sistemas en el proyecto Misión TIC 2022, con el diseño y producción de un curso tipo e-training de inducción, para 4.500 participantes del proceso de formación. Así mismo, diseñó y realizó la producción de nueve ambientes virtuales de aprendizaje, pertenecientes al ciclo 1, ciclo 2, ciclo 3 y ciclo 4 de programación e inglés. También participamos en el proceso de parametrización, configuración del LMS Moodle y estructuración y conformación de la mesa de soporte del proyecto, que brindó apoyo, acompañamiento y soporte en aspectos técnicos y de manejo de plataforma a 4.500 estudiantes del programa, mediante canales de comunicación como chat en línea, correo electrónico y línea de atención 01-8000.

UNAB Virtual implementó el chatbot SONIA – Sistema de Orientación y Novedades basado en Inteligencia Artificial, como nuevo canal de atención para estudiantes y profesores virtuales, disponible las 24 horas del día, los siete días de la semana e integrado al servicio de consejería, de manera que se pueda atender y dar respuestas automatizadas y de forma inmediata a preguntas que presenten estudiantes y docentes.

UNAB Dual

Principales logros año 2021

Con la incorporación de la Tecnología en Gestión Gastronómica Dual – Virtual, que combina las dos modalidades, ampliamos nuestro portafolio que venía estando conformado por Administración de Empresas Dual (doble titulación Duale Hochschule Baden-Württemberg - DHBW en Alemania y doble titulación Universidad Interamericana de Desarrollo - UNID en México), Contaduría Pública Dual, Maestría en Gerencia Educativa (catalogado como el primer posgrado en Modalidad Dual de Latinoamérica), Especialización en Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas, y la Tecnología en Gestión Humana Dual, considerada la primera Tecnología en Modalidad Dual de Colombia. Esto nos permitió aumentar la cantidad de estudiantes Dual de la UNAB, pasando de 106 en 2020 a 164 en 2021.

Trabajamos en el diseño de una Tecnología Dual – Virtual en el marco de la Cuarta Revolución Industrial, que radicaremos ante el Ministerio de Educación Nacional – MEN en el primer trimestre de 2022, y renovamos la Certificación de Calidad ISO 9001:2015, vigente hasta julio de 2024 con cobertura para todos nuestros programas.

Se consiguieron ingresos vía contratos de extensión universitaria por $164 millones correspondientes a la ejecución de cuatro diplomados en modalidad Dual dirigidos a dos empresas de la región, impactando a 164 colaboradores activos de empresas formadoras, así como cuatro proyectos de consultoría.

Ratificamos el impacto que las empresas aliadas ven en el ciclo de formación que se creó desde UNAB Dual, basados en los principios de la modalidad (imagen 1), y la creación de escuelas empresariales con esta metodología.

Imagen 1. Ciclo de formación Continua en Modalidad Dual de la UNAB

Fuente: Unab Dual 2020

Para CORE School of Management concretamos un programa de formación continua en Alta Gerencia con duración de 96 horas e ingresos $ 48 millones. En cuanto a la consultoría con CAJASAN, empezamos a recibir ingresos de la creación de programas técnicos-laborales, abriendo tres cohortes en el de Cocina, con un total de 42 estudiantes.

Incrementamos a 87 la base de profesores formados en modalidad Dual pertenecientes a programas de pregrado profesional, pregrado tecnológico y posgrados, por medio del curso de Formación de Docentes FdD, haciendo uso de la plataforma ofrecida por la Cámara de Comercio Ecuatoriano-Alemana con la participación de 31 docentes UNAB.

Les otorgamos la Distinción Dualer Partner a estas tres empresas de la región: Supermercados Más X Menos: Dualer Partner Excellence, Extrucol S.A: Dualer Partner Senior, y Soliplast: Dualer Partner Mentor.

Suscribimos el convenio de cooperación con la Universidad del Norte – UNINORTE, con el fin de co-crear programas de posgrado en Modalidad Dual, además de mantener la relación con la Red DHLA, Red de Programas Duales en Latinoamerica.

La Rectoría y Vicerrectoría Académica aprobaron la Expansión Dual de la UNAB, que busca la ampliación de la oferta de programas de la Universidad y la consecución de ingresos adicionales por medio de convenios con otras IES en regiones donde no hay programas en esta modalidad.

Investigación

Principales logros año 2021

La producción científica de alto impacto reconocida internacionalmente a través de la base de datos bibliográfica de SCOPUS, evidencia un crecimiento cercano al 14,5 % frente a la producción de 2020 pasando de 103 a 118 documentos indexados, lo cual apoya la estrategia de gestión de conocimiento de la Universidad.

Con el propósito de agenciar recursos externos para la sostenibilidad de la investigación, en el año 2021 se aprobaron 78 proyectos con recursos externos en efectivo (administrados u ordenados por la UNAB) por $ 10.687 millones. Esto representa un incremento del 68 % frente a los $ 6.354 millones agenciados en 2020. Adicionalmente, en cuanto a recursos provenientes del Sistema General de Regalías, con siete proyectos la UNAB se posiciona como una de las universidades privadas con más proyectos de regalías aprobados en el país.

Teniendo en cuenta que desde 2018 no se hace convocatoria de Minciencias para la medición de grupos e investigadores, mantenemos un 70,4 % de nuestros grupos de investigación en las categorías más altas (A1, A, B) que se vinculan a la estrategia de gestión de conocimiento. Por otra parte, se cuenta con 99 investigadores categorizados 18 como Senior, 27 como Asociado y 54 como Junior.

Mediante la estrategia UNAB Convoca, la UNAB pasa de una a cuatro convocatorias internas de investigación que permiten una mayor focalización en los tipos de proyectos y productos de investigación: Investigación Científica, Innovación, Investigación-Creación y Desarrollo Tecnológico. Adicionalmente y con el fin de fortalecer los procesos de formación para la investigación, se abren las convocatorias internas de jóvenes investigadores y de semilleros de investigación.

Durante el año 2022 la investigación en la UNAB se propone trabajar en cinco temas estratégicos: focalización, fortalecimiento de capacidades, colaboración, visibilidad y sostenibilidad.

Focalización mediante el fortalecimiento de cinco Centros de Investigación, la reducción de al menos un 10 % en el número de líneas de investigación según su pertinencia a las necesidades regionales y su relación con los objetivos de desarrollo sostenible y la articulación de grupos de investigación en torno a las líneas definidas.

Fortalecimiento de capacidades a través de la participación de los investigadores categorizados y con doctorado en al menos un proyecto con financiación externa y mediante la vinculación de por lo menos un semillero, joven investigador, asistentes de investigación o posdoctor en cada proyecto.

Colaboración mediante una mayor interacción de los investigadores con pares internacionales para el desarrollo de proyectos o la generación de productos y el desarrollo de actividades de Ciencia, Tecnología e Innovación con un mayor nivel de interdisciplinariedad e interinstitucionalidad.

Visibilidad de la investigación a través del crecimiento en un 10 % de la producción en SCOPUS y la oferta de un portafolio con al menos cinco productos y servicios de investigación.

Sostenibilidad representada en la ejecución exitosa de los proyectos de regalías y la presentación de nuevas propuestas de financiación especialmente internacional que posibilite un crecimiento de al menos 5 % en los recursos agenciados en 2021. Adicionalmente esperamos apoyar al menos diez iniciativas de transferencia de productos y servicios generados desde investigación.

Extensión Universitaria

Principales logros año 2021

Extensión Universitaria enfocó sus esfuerzos en trabajar en la gestión de los ámbitos de educación continua, consultoría, contratación pública y responsabilidad social universitaria.

Ámbito Educación Continua

En consonancia con el Plan de Desarrollo UNAB, su objetivo retador y el escenario apuesta, Extensión Universitaria ha definido como objetivo de la gestión de Educación Continua: "fortalecer la oferta de programas en Educación para el trabajo y el desarrollo humano, con formación y actualización que permita potenciar el desarrollo de competencias que satisfagan la demanda del sector productivo y social".

En cumplimiento de este objetivo, se consolidó un banco de 218 programas de Educación Continua. Son seminarios, talleres cursos y diplomados, estructurados y formalizados de acuerdo con los estándares de calidad académica de la UNAB. Estos programas fueron diseñados por los académicos de las facultades, departamentos y UNAB Creative, de acuerdo con las tendencias del mercado, y sus demandas específicas.

Durante el 2021, un total de 762 personas participaron en los 88 programas de educación continua desarrollados. Fueron múltiples las temáticas abordadas en los diferentes campos del saber, en líneas del derecho, la salud, la educación, las humanidades, las artes, la ingeniería, la economía, la administración y los idiomas. Estos desarrollos contribuyen a la sostenibilidad financiera de la UNAB, con ingresos por este ámbito de gestión de 540,3 millones de pesos, con un margen de contribución cercano al 40 %.

Enfocados en cumplir las propuestas de valor formuladas para los grupos de interés internos y externos, se acudió a modelos integrales de atención. Para esto, el área trabajó por mantener una comunicación activa con cada uno de ellos, lográndose mayor visibilidad para la Institución, así como ampliación del relacionamiento con universidades e instituciones aliadas nacionales e internacionales. De otra parte, en procura del fortalecimiento de la Extensión, se crea el Comité Académico con el apoyo de las diferentes áreas académicas, el cual busca validar la pertinencia y oportunidad de la oferta académica que se lleva al mercado. Igualmente se implementaron espacios abiertos a la comunidad en general, con acceso gratuito, para formación y actualización de diferentes tipos de públicos. Fueron 284 eventos de acceso libre, con la participación de 17.826 personas, y el apoyo de 70 aliados nacionales e internacionales, que aportan en la consolidación de una Universidad que con visión global hace docencia con investigación y extensión.

Se realizaron 30 eventos con participación de expositores y expertos de instituciones internacionales, como el Instituto Superior de Estudios Psicológicos Barcelona y Universidad Pablo de Olavide (España), ACNUR, OEA, UIB Universidad de las Islas Baleares, Universidad de La Plata (Argentina), Universidad de Alcalá (España), Universidad de Brasilia (Brasil), Univesity of Delaware y Universidad de Houston (Estados Unidos), entre otras, que fomentaron la transmisión de conocimiento a los espectadores de más de 20 países.

Se profundizó el Proyecto Especial "UNAB Para Toda la Vida", que busca atender a personas mayores de 55 años, en sus necesidades de capacitación, actualización y disfrute de la academia. Dado el contexto de pandemia, los encuentros fueron remotos, y desde el mes de marzo del año 2021, fueron realizados uno y dos 2 webinars semanales, abordando temas en Gastronomía, Tecnología, Psicología, Derecho, Artes y Cultura, lográndose un total de 48 eventos al cierre del año. Para la puesta en marcha de la oferta construida, se realizan transformaciones en la sistematización de los procesos de inscripción y pago a través de la Web.

De otra parte, la Educación Continua Corporativa logró intervenir a más de 25 empresas de la región, realizando diez programas de formación diseñados a la medida, en los sectores de salud, tecnología, comercio y energía. Con el objetivo de afianzar la relación con los empresarios de diferentes sectores económicos, se llevaron a cabo dos encuentros con empresarios (uno virtual y otro presencial), lográndose la participación de organizaciones que adquirieron servicios corporativos y otras nuevas que acudieron para presentar sus necesidades, las cuales fueron resueltas con procesos de formación y de asistencia técnica.

Ámbito de Consultoría

En procesos de asistencia técnica, se realizaron diez consultorías, seis para nuevas empresas: Prosantander, Promioriente, Gaseosas Hipinto, Nestlé de Colombia, Espectáculos Pirotécnicos Mariposa y Sociedad Portuaria de Callao; y en conjunto con Prosantander, un grupo de comentaristas y consultores de la UNAB construyeron los capítulos de Educación Básica y Media, Educación Superior, Instituciones, Migración Venezolana, Salud y Turismo del Informe de Desarrollo del Departamento.

Con recursos de la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), se estableció el Centro de Evaluación Industrial, como parte de la Fase III del Programa de Evaluación Industrial – PEVI, que cuenta con las herramientas y el personal especializado en Sistemas de Gestión Energética – SG, basados en la Norma ISO 50001 para aplicar la metodología PEVI, que permite apoyar procesos de automatización y control de procesos, productividad, gestión tecnológica, finanzas y mercadeo. El portafolio diseñado en asistencia técnica empresarial tuvo el diferencial de creatividad e innovación, desarrollado con el apoyo de UNAB Creative, permitiendo que las organizaciones intervenidas,
construyeran planes de crecimiento, aceleración de productos y servicios, y en general fortalecimiento de su gestión.

En cuanto al proyecto de Movilidad Docente, se desarrolló un proceso piloto en la empresa santandereana Supermercados MÁS X MENOS, con soporte del Programa de Psicología, que brindó su conocimiento en la evaluación previa de necesidades y desarrolló un diagnóstico del bienestar laboral de los colaboradores, en sus dimensiones psicosociales, efectos colaterales y a la salud emocional en la época de pandemia. Fueron intervenidos 288 colaboradores de 20 tiendas de los supermercados. Es evidente que el programa de Movilidad Docente promueve la aplicación del saber en el hacer, y facilita el diálogo permanente con el sector productivo y social.

Contratación Pública

Fueron diversos los procesos evaluados a fin de identificar la convergencia entre las capacidades de la Universidad, su experiencia y las solicitudes específicas de los contratantes. La UNAB se presentó a 45 procesos, en los cuales existe un número significativo de cotizaciones y estudios previos de mercados que soportarán nuevas invitaciones y procesos licitatorios en el año 2022. La Universidad fue seleccionada para el desarrollo de los siguientes procesos:

Cámara de Comercio de Bucaramanga: En este se diseñaron e implementaron ocho objetos virtuales de aprendizaje (Ovas), igualmente se construyeron diversos contenidos, que permiten impartir capacitaciones en modalidad virtual o E-learning para sus funcionarios. Las temáticas abordadas en los Ovas son de tipo corporativo, en las diferentes áreas funcionales de la empresa.

MINTIC: A partir de este convenio celebrado con el Ministerio de las Tecnologías y las Comunicaciones, la UNAB desarrolló el proceso de formación en Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano más grande de su historia reciente. Se trató de un proceso que promovía la formación de “Habilidades en Programación, con énfasis en aplicaciones móviles o web”, contando con el apoyo de la Facultad de Ingeniería y de manera específica del Programa de Ingeniería de Sistemas. Su desarrollo comprendió 800 horas de capacitación en modalidad virtual, 50 horas sincrónicas, 120 horas de trabajo individual con apoyo de tutores y herramientas virtuales, 25 horas de formación en inglés y 5 horas de trabajo en competencias socioemocionales. Se intervino una población de 4.515 participantes a nivel nacional. Los ingresos obtenidos en este proyecto superaron 6.300 millones de pesos.

Responsabilidad Social Universitaria

En el desarrollo del Proyecto Estratégico de Responsabilidad Social Universitaria, se generó multiplicidad de proyectos y acciones específicas con enfoque social, logrando impactar a más de 2.000 personas e involucrando más de 70 colaboradores de la UNAB, entre docentes, estudiantes, aliados y agentes externos; representando una inversión superior a las 90 horas laborales. Se debe reconocer al año 2020 y al 2021, como períodos atípicos para el avance de estos procesos, pues no se permitió la libre movilidad de las poblaciones atendidas, ni de los docentes involucrados en los procesos. Sin embargo, la Universidad incrementó el número de acciones que de esta naturaleza se impulsan al interior de la Institución. El área trabaja en la articulación de las diferentes acciones voluntarias adelantadas por las facultades, programas y departamentos, en procura de lograr mayor impacto social en la región. En Extensión se enfocan esfuerzos en la coordinación, medición, análisis y comunicación de las transformaciones logradas. Se realizan esfuerzos con las diferentes áreas involucradas a fin de articular e integrar los proyectos existentes, y se trabaja en el desarrollo de las políticas que ofrezcan un marco que oriente futuras actividades con enfoque social.

Dentro del Marco de la “UNAB Social”, se creó el Voluntariado Académico UNAB, reconociendo acciones de estudiantes en el Programa Padrinos, y la creación del Banco de Horas de Apoyo en Tutorías Académicas, que serán ofrecidas por docentes activos y pensionados de la Universidad. Para el logro de este banco de apoyo académico para la comunidad interna y externa, se han estandarizado procesos con Bienestar Universitario (líder natural del proyecto). Bajo este “Voluntariado Sombrilla” se espera la ejecución futura de nuevas acciones de naturaleza ambiental, y otras acciones de enfoque social.

UNAB Ambiental y Centro de Investigación en Bioeconomía Circular “ε-BiO”

Principales logros año 2021

UNAB Ambiental y el Grupo de Investigaciones en Biotecnología y Ambiente, continúan su operación conjunta y sinérgica, bajo la figura del nuevo Centro de Investigaciones en Bioeconomía Circular “ε-BiO”, que releva al histórico CINBBYA, según Resolución de Rectoría 624 del 4 de noviembre de 2021. Así, el campo de actuación científica de este Centro, sustentado en los principios de la bioeconomía y la economía circular, propicia nuevas oportunidades para desarrollar el compromiso de la institución con el desarrollo sostenible, mediante su aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y del Pacto Global de Naciones Unidas; un compromiso superior, que se fortalece con la vinculación al “Programa Nacional de Carbono Neutralidad”.

El Centro “ε-BiO” generó productos de conocimiento de alto nivel, como el artículo “Life cycle assessmen to fan alternative enzymatic-biological treatment for effluents from industrial process in gofpotatoes”, publicado en el Journal of Cleaner Production (Impact Factor: 9.29); y el capítulo de libro “Nature-based Wastewater Treatment – Overview and Current Common Systems”, contribución al Proyecto INNOQUA, iniciativa voluntaria de líderes y expertos mundiales en temas de saneamiento ecológico. A estos productos que dan visibilidad y proyección internacional al Centro, se suma el inicio del Proyecto “CiBELESα”, financiado con fondos de la convocatoria “Bioeconomy International 2020” del Gobierno de Alemania y Minciencias. Este proyecto propone una estrategia de bioeconomía circular para la piscicultura artesanal en las ciénagas del Río Magdalena, basada en el uso de microalgas para el tratamiento de los vertimientos generados por esta actividad. CiBELESα inició en diciembre 2021 recibiendo la primera partida para su ejecución (aprox. 398 millones de pesos).

A su vez, el Programa “i-COOP+2018” que ha permitido la formación postdoctoral del director del Centro, en el Grupo de Tamices Moleculares del Instituto de Catálisis del Consejo Superior de Investigaciones Científicas de España, llega a su cierre. En este programa se ha participado en una investigación pionera, sobre aplicaciones de enzimas

soportadas en materiales nano y mesoporosos, para eliminar contaminantes persistentes en el ciclo del agua. El Centro "ε-BiO"" también ha oficiado como anfitrión de movilidad entrante, siendo receptor de la estancia de la experta en agroecología Rachel Cox, financiada por el Programa Fulbright, en una actividad que ha permitido socializar modelos de agronegocios sostenibles, mediante talleres, conferencias y mesas de trabajo, con empresarios, agricultores, organizaciones no gubernamentales y la comunidad académica de la región.

En materia de ejecución de proyectos para el sector productivo, la dependencia concluyó la Fase I del proyecto de bioremediación de lodos de la minería aurífera, desarrollado para la empresa Minesa S.A.S., con resultados que hacen previsible su continuidad. En paralelo, se inició el proyecto de "Gestión integral y tratamiento de efluentes de la empresa de productos lácteos Indunilo S.A.S". Se espera que el emprendimiento de este tipo de iniciativas se vea estimulado con las mejoras en las capacidades del Centro, y más específicamente con la implementación de la sala de "Técnicas básicas de Biología Molecular".

La dependencia reafirmó su misión como centro de conocimiento, participando en actividades de diseminación y socialización de las ciencias ambientales. En primer lugar, como organizador de una serie de conferencias abiertas, ofertadas de manera formal bajo las denominaciones de "Calendario Ambiental" y "Seminario Permanente en Sostenibilidad y Medio Ambiente". En las sesiones del "calendario" destacó el "Conversatorio con expertos en fotografía y periodismo de la naturaleza", que tuvo como complemento una exposición fotográfica de las especies de fauna, flora y hábitat presentes en los campus de la UNAB. El "Seminario", fue co-organizado con el Departamento de Ciencias Básicas (antes Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales), como un espacio permanente para la construcción de saberes y valores sobre el medio ambiente, accesible a estudiantes de todos los programas y niveles de formación de la Institución. De manera complementaria, el Centro brindó soporte temático a la Dirección de Investigaciones en el "Evento I2R" y a Extensión en la formulación de los cursos virtuales, para la lucha contra la deforestación, comprometidos en un proyecto auspiciado por el BID, el Ministerio de Medio Ambiente y el Fondo Acción. Finalmente, el semillero de investigación "Buiatá" adscrito al Centro, presentó tres ponencias en el 5° Congreso Nacional y 1° Internacional de Ciencias Ambientales de la Red Colombiana de Formación Ambiental.

Estas realizaciones constituyen la base para proyectar una mejora probable y sostenida del Grupo de Investigaciones en Biotecnología y Ambiente, eje del Centro "ε-BiO", en el ranking de Minciencias; un proceso que inicia con el ascenso del grupo a la categoría B, según resultados de la convocatoria de clasificación de grupos de investigación 2021.

En 2022, la dependencia priorizará el fortalecimiento de la calidad y pertinencia institucionales, y el desarrollo de acciones que integren gestión del conocimiento y de la innovación, el agenciamiento de recursos externos y la internacionalización. Se estructurará el Plan de Desarrollo del Centro (PDDC) y la hoja de ruta para avanzar hacia el reconocimiento como "Centro de Investigación" por parte de Minciencias.

Someter dos publicaciones a revistas internacionales de alto impacto (Q1 o Q2).

Gestionar 1 o 2 convenios específicos de cooperación con grupos y centros de I+D+i nacionales o internacionales.

Promover la búsqueda de recursos adicionales de investigación, mediante la formulación de dos nuevas propuestas de I+D+i dirigidas a proyectos financiados por el sector productivo, Minciencias o esquemas de cooperación internacional.

Formular un curso sobre "Sistemas de tratamiento de aguas para pequeñas comunidades y bioremediación hídrica", que será puesto a consideración de la Dirección de Extensión para su oferta y realización en el segundo semestre de 2022.

Impulsa UNAB: Centro de Desarrollo Profesional

Principales logros año 2021

Se realizaron 142 actividades de relacionamiento, siete de ellas de forma presencial, entre las que se destacan encuentros con graduados, celebración del día soñado con los graduandos de programas de pregrado, charlas de interés profesional y de apoyo a la inserción laboral de los estudiantes y graduados. De estas actividades, 66 fueron en temas de empleabilidad, encaminadas al fortalecimiento de competencias laborales blandas, destacando talleres certificables para mejorar las hojas de vida de los graduados, cuatro convocatorias laborales de empresas nacionales fueron socializadas de manera virtual y cuatro showrooms de prácticas. Se realizaron 68 eventos de relacionamiento con graduados.

Se desarrollaron dos ruedas empresariales virtuales con la participación de 24 empresas de diversos sectores de la economía, en las que los empleadores compartieron con los graduados su cultura organizacional y formas de acceder a las vacantes de sus compañías, y cuatro showrooms de prácticas en los que 38 empresas presentaron a los estudiantes de las facultades de Ingeniería y de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables las opciones para hacer la práctica profesional en estas organizaciones.

La puesta en marcha de estrategias de relacionamiento, empleabilidad y el ejercicio de caracterización y percepción de graduados de 34 programas académicos en procesos de calidad con el CNA, permitió la actualización de datos de un total de 4.613 graduados. En cuanto a la asistencia a los eventos organizados por Impulsa UNAB, se destaca la “Semana de la Inserción Laboral” evento de mayor aceptación entre la comunidad de graduados. Para la versión de primer semestre del año, un 76 % (683/900) de las personas inscritas asistieron y para la del segundo semestre un 71 % (540/762) de los inscritos participaron.

El 1 de agosto se implementó SIMPLICITY, una nueva plataforma para la gestión de la empleabilidad de los graduados, la cual cuenta con una app para facilitar el acceso de los graduados y empleadores. A través de esta plataforma que cuenta con la autorización del Ministerio de Trabajo para su funcionamiento, las empresas tienen acceso a las hojas de vida de los graduados en tiempo real y los graduados disponen de nuevas funcionalidades para acceder a las vacantes de las empresas, permitiendo el desarrollo de convocatorias empresariales virtuales, ferias de empleo virtual, registro de asistencia de los graduados a los eventos y consolidación de la base de datos de graduados. A través de esta nueva plataforma se realizó la primera Feria de Empleo Virtual, a la que se vincularon 10 empresas con ofertas laborales disponibles.

Se trabajó en el fortalecimiento de la relación con el sector productivo, invitándolos a dos charlas en temas relacionados con creatividad y liderazgo. En total 197 empresarios se inscribieron, logrando una asistencia del 30 % de esta población a los eventos virtuales. Se lanzó la primera edición del boletín “Eres Conexión” que circulará de manera trimestral a la base de datos de empleadores de graduados, empleadores de practicantes y grandes proveedores UNAB para que conozcan los avances de la Universidad y de esta manera apoyar a la recordación de la UNAB en esta población. Este boletín se envió a una base de datos de 1.111 contactos con una tasa de apertura del 36.66 %.

Se desarrollaron charlas de interés profesional, tres cátedras del graduado en el que graduados UNAB compartieron sus experiencias con estudiantes de su mismo programa académico (Programa de Economía y Negocios Internacionales), y se llevó a cabo el primer encuentro virtual de graduados de programas UNAB en extensión Unisangil. En la actividad de “El día soñado”, que busca afianzar el vínculo con la comunidad de graduandos a través de una reunión en la que se realiza una retroalimentación de su experiencia como estudiante, se compartieron anécdotas y recuerdos de su recorrido como estudiantes de la Universidad y se informaron los servicios y beneficios que la Universidad ofrece a sus graduados. Veinte programas de pregrado y dos tecnologías interactuaron con un total de 1.129 graduandos.

Se realizaron seis conferencias virtuales dentro del evento “Cátedra de Desarrollo Profesional”, a las que asistieron graduados de las universidades que conforman REDSEG – Red Santander de programas de Egresados, de la cual la UNAB es miembro fundador.

Se trabajó en la consolidación de tres proyectos especiales:

Red de Apoyo Profesional UNAB con el objetivo de fortalecer la labor colaborativa entre graduados UNAB y estudiantes o recién graduados. Un grupo de 87 graduados hace parte de esta red. En 2021, seis de sus miembros se vincularon como conferencistas a las actividades de la semana de la inserción laboral.

UNAB Market – Red de emprendedores de la UNAB, mediante un portal web se da visibilidad a los emprendimientos formalmente constituidos por un miembro de la comunidad UNAB: padres de familia del Instituto Caldas, estudiantes, empleados y graduados UNAB. El lanzamiento de este portal se llevó a cabo el 22 de septiembre. A la fecha 15 emprendimientos se encuentran registrados.

Fortalecimiento de las competencias que apoyan la empleabilidad de los estudiantes que iniciarán su práctica profesional, siendo este un factor diferenciador en la formación UNAB. Se trabajó en dos programas: el programa presencial de Desarrollo de Competencias para la Empleabilidad – DEKOE, que busca fortalecer las competencias de empleabilidad de los estudiantes que están próximos a iniciar su semestre de práctica a través de un trabajo de diagnóstico, acompañamiento (coaching) y formación, garantizando la consecución de metas establecidas, tanto por la Institución como por los estudiantes en torno a la consecución efectiva de sus prácticas académicas, contando con la participación de 203 estudiantes. En el curso "Herramientas para la Empleabilidad", diseñado en TEMA y que contiene un módulo en diseño de hoja de vida y entrevista, ABC jurídico para la primera vinculación laboral y Creatividad para la innovación, participaron 332 estudiantes. Ambos programas fueron certificados con insignias de Acredita para que los estudiantes puedan registrarlo en su hoja de vida.

Se sistematizan algunos registros del proceso de prácticas utilizando el sistema Banner Académico y se parametrizaron seis reportes en el sistema ARGOS para el análisis de la información consolidada del proceso de prácticas, a los cuales tienen acceso los profesores monitores de práctica de los programas académicos. Los programas académicos registraron en Banner la información de 765 estudiantes en práctica: sitio de práctica, supervisor, funciones desarrolladas y duración, entre otros, de los 1.107 matriculados en cursos de práctica (70 %). Desde Impulsa UNAB se registró en Banner el total de escenarios de práctica disponibles para todos los estudiantes UNAB (1.096 escenarios) para que sean de conocimiento, consulta y uso de todos los programas académicos.

Se llevó a cabo el diseño e implementación de cuatro procesos dentro del sistema institucional de prácticas: tipos de práctica en Investigación y Autogestión, el proceso de formalización de convenios de prácticas, el proceso de certificación de equivalencia de experiencia profesional previa, y la construcción de los lineamientos para la matrícula de la práctica profesional. Estas mejoras han generado un impacto positivo en el proceso de prácticas de la UNAB, ayudando en la identificación de variables para la toma de decisiones y mejorando el relacionamiento con el sector productivo.

Agenciamiento de recursos externos y Sostenibilidad financiera.

En 2021 la UNAB fue invitada nuevamente por la Universidad de los Andes a hacer parte del programa "Vamos Pa´lante", que en esta oportunidad cubrirá el 95 % del valor de la matrícula (47,5 % proveniente de los dineros del fondo y 47,5 % una beca otorgada por la UNAB) a estudiantes que tengan dificultades económicas producto de la pandemia y se encuentren de quinto semestre en adelante. A esta campaña se vincularon 23 donantes locales que aportaron $ 165.195.000 y se recibió un aporte de donantes nacionales gestionado por la emisora W Radio y el banco Scotiabank por valor de $ 373.178.014.

Surgió el Fondo de Becas ‘Rafael Ardila Duarte’, creado en honor al fallecido presidente de la Junta Directiva de la UNAB, el cual beneficiará a jóvenes de la región que no cuenten con los recursos económicos para el pago de su carrera profesional. Se cubrirá el 75 % del valor de la matrícula del estudiante durante toda su carrera, ante el cumplimiento de requisitos (50 % proveniente de los dineros del fondo y 25 % como beca de la UNAB). Cerró el año 2021 con el aporte de 35 donantes por $ 187.863.500. Con este dinero se podrán otorgar nueve becas de carrera completa.

OFICINA DE RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

Relaciones Nacionales E Internacionales

Principales logros año 2021

La Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales concentró sus esfuerzos en aprovechar las ventajas de las actividades haciendo partícipe a toda la comunidad UNAB de mayores oportunidades de movilidad, eventos de internacionalización en casa e internacionalización del currículo, entre otros.

Movilidad pertinente y articulada

Se realizaron 339 acciones de movilidad de la UNAB al exterior (nacional e internacional). En cuanto a la movilidad del exterior a la UNAB, se realizaron 381 acciones de movilidad mediante semestres de intercambio, cursos de verano, programas de doble titulación y ponencias, entre otras.

Se logró una mayor articulación con las diferentes redes y asociaciones nacionales e internacionales, lo que permitió que se ofreciera un total de 256 asignaturas virtuales como respuesta a la emergencia sanitaria.

A través del Programa de pasantías de investigación DELFÍN, 11 estudiantes tanto de la UNAB como del exterior pudieron realizar sus pasantías durante el verano, tres de ellas de manera presencial.

En articulación con Roble y Dirección General de Investigaciones, se construyó el proceso de movilidad de docentes y administrativos, con fines de su estandarización. El proceso está pendiente de socializar con Rectoría y Vicerrectorías.

Actividades de Internacionalización en casa

La Oficina de Relaciones Nacionales e Internacionales (ORI) gestionó 30 espacios de internacionalización e interculturalidad, vinculando entre ellos la Feria Internacional del Instituto Caldas que contó con diferentes

invitados de cinco países y en el cual participaron más de 700 estudiantes; así mismo, en el marco de la Feria Internacional virtual, se llevaron a cabo cinco charlas, contando con la participación de diferentes organismos o entidades académicas, como la Fulbright, Fundación Carolina y Asociación Universitaria Iberoamericana de Posgrados (AUIP), entre otras.

La ORI creó y gestionó, de la mano de Comunicación Organizacional, el Boletín "Eres Global", que reúne las diferentes convocatorias y becas internacionales para toda la comunidad UNAB incluyendo graduados.

Internacionalización del currículo

En conjunto con la Red Mutis se propició la capacitación para diez profesores en la implementación de COILs. También la UNAB fue una de las 12 instituciones de educación superior colombianas ganadoras de la convocatoria de la Embajada de Estados Unidos para su programa de formación en esta herramienta, en el cual participó un equipo interdisciplinar conformado por tres profesores y tres administrativos.

Se construyó la cartilla de orientación para la implementación de los COILs y las clases espejo, resaltando las ventajas y beneficios que estas pueden traer al aula de clase. Este documento ya cuenta con la revisión de la Dirección de Docencia y aprobación de Vicerrectoría Académica. Está pendiente su socialización.

Se trabajó de manera continua con algunas instituciones de educación superior para consolidar directamente los espacios de trabajo colaborativos virtuales COIL y Clases Espejo, para resaltar algunas universidades se mencionan: Universidad San Ignacio de Loyola (Perú), Universidad San Martín de Porres (Perú), Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra - República Dominicana, Universidad Autónoma del Occidente (Colombia) y Universidad de Belgrano (Argentina). Se realizaron 35 espacios virtuales de Clases Espejo y 17 COIL realizados durante el 2021 con diez instituciones diferentes.

Cooperación local, nacional e internacional

El año 2021 se cerró con un total de 205 convenios vigentes, de los cuales 59 corresponden al orden nacional y 146 internacionales. Se activaron 45 acuerdos de colaboración con 11 países diferentes, cumpliendo actividades académicas, de movilidad e investigación. Se firmaron diez nuevos convenios.

Mediante la Red Colombiana para la Internacionalización de la Educación Superior – RCI, se logró la participación de dos estudiantes y dos graduados en el curso gratuito de mandarín con el Instituto Confucio de la Universidad Jorge Tadeo Lozano.

A través de la Red Latinoamericana de Cooperación Universitaria – RLCU se llevó a cabo la participación de una docente con la ponencia: "De la investigación a la transformación social desde la Universidad". Así mismo, se logró la participación de nueve estudiantes en el curso gratuito de portugués con el Instituto Federal de Pernambuco (Brasil).

En alianza con la Asociación de Estudios Coreanos, la UNAB participó como miembro organizador del VII Encuentro virtual de Estudios Coreanos en Colombia, en el marco de la agenda de Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por parte de la UNAB se participó con tres conferencias.

Dentro de la alianza con la Red Mutis, la UNAB hizo parte del grupo líder del proyecto "Sello competencia Global", que tuvo como objetivo establecer un sello de competencia global de la Red Mutis orientado a la formación de profesionales y ciudadanos globales en las instituciones asociadas. El proyecto culminó con una prueba piloto y la UNAB participó con el programa de Medicina. Como insumos para la Red quedó el diseño de las competencias, un modelo integral para garantizar el desarrollo del sello de Competencia global y un modelo en un programa de pregrado por institución (piloto).

En conjunto con el Ministerio de Educación Nacional y la Red Colombia Challenge Your Knowledge (CCYK), se lideró el Proyecto para el Fortalecimiento de la Internacionalización de la Educación Superior (FIES) de Colombia, con el propósito de aportar a la construcción de la Estrategia país, Go Colombia, que tiene como objetivo consolidar a Colombia como un Destino Académico y Científico de Calidad. En el marco del proyecto se realizaron cinco talleres virtuales sobre los Lineamientos de Calidad en Internacionalización con el objetivo de socializar el contenido y alcance de la propuesta de la Nota Orientadora: Internacionalización en las Instituciones de Educación Superior.

Desde la ORI y la Dirección de Investigaciones se compartió la información sobre la Convocatoria Trampolín Ecos Nord "T-ECOS Nord" y "T-AmSud" liderada por la Embajada de Francia en Colombia y el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación, ambas buscando el fortalecimiento del trabajo investigativo y colaborativo entre Francia, Colombia y América del Sur. Dejó como resultado dos beneficiarias con un apoyo económico de 2.000 euros para cada una.

Mediante alianza con el ICETEX, con el programa de Expertos Internacionales, se logró el apoyo financiero para diez docentes, estudiantes, administrativos y profesores invitados, quienes representaron a la UNAB en eventos nacionales e internacionales tanto virtuales como presenciales. En total los apoyos sumaron $32´122.301.

Sistema de Bibliotecas

Principales logros año 2021

El proyecto bandera de la dependencia es el Repositorio Institucional UNAB, sistema de información con acceso abierto que aporta a la visibilidad de la producción científica de la Universidad, con más de 1.127.250 consultas durante el año 2021. Se tienen 9.575 registros vinculados entre libros, artículos, tesis, trabajos de grado, memorias de eventos, documentos de trabajo y multimedia. Según el Ranking Webometrics y luego de un año de funcionamiento, de 3.345 repositorios a nivel mundial, el Repositorio Institucional UNAB ocupa la posición 856 y a nivel nacional de 92 registrados, se encuentra en la posición 26. Los contenidos están siendo indexados desde los siguientes sistemas de información masivos nacionales e internacionales: Red Colombiana de Información Científica, el Catálogo Compartido UNIRED, Google Académico, Bielefeld Academic Search Engine BASE, Registry of Open Access Repositories ROAR, Registry of Research Data Repositories RE3Data.org y La Referencia. En la línea de recursos digitales se renovaron 25 bases de datos en todas las disciplinas con una inversión superior a los 1.700 millones de pesos.

Se recibió la donación de la biblioteca personal del ex magistrado Hernán Guillermo Aldana Duque, ubicada en Tabio (Cundinamarca). Esta colección bibliográfica contempla más de 6.600 títulos entre libros y publicaciones seriadas, principalmente en ciencias jurídicas, ciencias políticas, ciencias sociales, relaciones internacionales, literatura, historia y artes.

Referente a la modernización de la infraestructura física del Sistema de Bibliotecas UNAB en el campus El Jardín se destacan tres proyectos de intervención: la nueva Sala de Creatividad que incluye un mobiliario moderno e innovador, un televisor tipo pizarra y un sistema nítido de audio y sonido; un espacio para realizar trueques autónomos de libros ubicado en el parqueadero principal; y la reubicación del Centro de Documentación e Investigación Musical – CEDIM para fortalecer y optimizar sus servicios.

Imagen: Sistema de Bibliotecas UNAB. Campus Jardín. Sala de Creatividad.

Imagen: Parqueadero Principal. Campus Jardín. Trueque Autónomo Ulibro.

Imagen: Sistema de Bibliotecas UNAB. Campus Jardín. Centro de Documentación e Investigación Musical – CEDIM.

Bienestar Universitario

Principales logros año 2021

Las estrategias, programas y servicios de Bienestar Universitario se desarrollaron principalmente de manera remota, mediados por la tecnología. La oferta se implementó en cada uno de los ejes del Bienestar Universitario, tales como acompañamiento académico, desarrollo personal y salud integral, deporte, recreación y expresiones culturales y artísticas.

En el ámbito del acompañamiento y apoyo académico, se consolidó la estrategia del profesor consejero, lo que facilitó un acercamiento y seguimiento continuo con los estudiantes, con el propósito de identificar de manera oportuna las necesidades y mitigar los riesgos.

En el eje de desarrollo personal y salud integral, se robustecieron las estrategias orientadas a la promoción de la salud mental como herramientas para el aprendizaje y los días de bienestar. En estas estrategias se contó con la participación de 6.736 estudiantes. De otra parte, se incrementó el número de entrenamientos comportamentales en los temas de manejo de ansiedad, manejo de duelo, autorregulación, habilidades sociales y sentido de vida.

En cuanto al eje deporte y recreación, se implementó la oferta de talleres, las selecciones y eventos deportivos, alcanzando una participación de 2.194 estudiantes. En el área de expresiones culturales y artísticas participaron 5.771 estudiantes en los talleres, eventos y grupos culturales.

Participamos de la aplicación del Índice de Inclusión, estrategia definida por el Ministerio de Educación Nacional. A partir de esta línea de base que identifica la percepción de la comunidad educativa se define el plan de acción para fortalecer la cultura inclusiva en la Institución. En este campo y articulados con Gestión Humana, se definieron acciones institucionales orientadas a la sensibilización y capacitación de personal docente y administrativa en el tema de inclusión.

En 2022, tendrá especial prioridad fortalecer del programa de salud mental.

Gestión Humana

Principales logros año 2021

Se dio continuidad al programa de liderazgo “Líderes formando líderes”, implementado con el objetivo de fortalecer las capacidades de los líderes UNAB. Por ello, en el primer semestre del año se formaron 33 líderes de área y 16 invitados (15 docentes que coordinan gestiones de pregrado, posgrado y administración y un administrativo), cumpliendo así con el objetivo propuesto en el proyecto estratégico “Gestión de cultura organizacional y desarrollo del talento humano”, con la formación de 94 personas (72 jefes de área y 17 docentes y cinco administrativos). El programa se acompañó con la publicación de diez mensajes dirigidos a empleados y/o líderes para fortalecer las relaciones personales, la comunicación interpersonal, la escucha asertiva, las reglas de oro para tener reuniones efectivas, y hábitos para mejorar la productividad, entre otros.

Con relación a los resultados de la evaluación de clima, cultura y valores 2020, se realizó la intervención en algunas de las áreas críticas encontradas y campañas comunicativas como refuerzo a los temas evaluados.

En cuanto a la figura de teletrabajo, se estructuró el programa, se hizo la actualización al Reglamento Interno de Trabajo de esta nueva modalidad, se concretó la aprobación de Junta Directiva al reglamento y su aplicación, definiendo y capacitando a la población objetivo para su implementación en 2022.

Se logró dar cumplimiento al 80 % de la virtualización de la inducción institucional a empleados UNAB e Instituto Caldas, con la cual se espera generar una mayor pertinencia y cobertura.

Se realizó la implementación digital de la solicitud de cesantías a través de la opción de PQRSF que se encuentra alojada en la página web de la UNAB.

La planta docente de la UNAB se fortaleció para el cumplimiento de la meta de formación de magíster y doctores. Mediante el proceso de selección y vinculación ingresaron cuatro doctores y 23 magíster y obtuvieron titulación de magíster ocho profesores y de doctorado tres, logrando un cumplimiento de 67 % de docentes planta formados con maestría y 15,7 % con doctorado.

Como un incentivo a la carrera docente y administrativa, se efectuaron 44 promociones: nueve a docentes del Instituto Caldas, 13 a docentes UNAB y 22 a administrativos.

Se formalizó el proyecto de Servicio al Cliente con la selección contratación inducción y entrenamiento de dos agentes para brindar atención integral a los estudiantes y público en general con relación a los diversos temas académicos y administrativos. De igual manera, se realizó la capacitación a 83 auxiliares y secretarias con el fin de sensibilizar en la importancia de la atención a los usuarios y mejorar la experiencia de atención al público.

El proceso de selección permitió la divulgación de 89 convocatorias para la selección de 50 profesores y 39 administrativos, en coherencia con el cumplimiento de los perfiles requeridos y la transparencia para la promoción y el ascenso.

La oferta de formación permitió impactar a 1.025 personas capacitadas en 139 acciones de formación internas y una externa, logrando con ello 21.051 horas de capacitación. Se mantuvo una metodología principalmente virtual para afianzar competencias de la comunidad docente definidas en la estrategia de UNAB Innova y el uso de estrategias digitales para el soporte de las actividades administrativas.

Se mantuvo la comunicación en relación a procesos de talento humano mediante 43 publicaciones al interior de la Universidad y 42 publicaciones relacionadas con Seguridad y Salud en el Trabajo, COPASST y decisiones y recomendaciones frente al COVID-19.

Lanzamiento de una Trivia en el boletín “Somos UNAB”, con el propósito de aumentar la interacción entre los empleados y los contenidos publicados. Se realizaron dos trivias durante el año con la participación de 220 empleados.

Un total de 42 publicaciones en MiPortalU y el boletín “Somos UNAB” y 27 mailing que se enfocaron en la construcción de Cultura organizacional e interiorización de la filosofía institucional resaltando temas como liderazgo, comunicación asertiva y productividad desde cada puesto de trabajo, las capacitaciones, el manejo de reuniones virtuales más efectivas, la administración del correo, protocolo de honras fúnebres, sana convivencia, alimentación saludable, hábitos de ejercicio, pausas activas, comunicación y escucha asertiva, recomendaciones para reducir niveles de agotamiento, productividad y consejos para líderes, entre otros.

Se hicieron ocho “Cafés del Rector” con estudiantes, docentes y administrativos, que buscaron crear espacios de comunicación y liderazgo para construir confianza y alinear el equipo con los objetivos de la Universidad.

Publicación de 23 boletines “Somos UNAB”, donde se destacan las secciones: Nuestra Gente UNAB (23), English Alive (10), presentación de áreas de trabajo y nuevos cargos (2) y temas alineados con trabajo en equipo, productividad, reuniones efectivas, convivencia en paz, creatividad y políticas institucionales (42).

Desde el protocolo de Bioseguridad, los colaboradores y estudiantes participaron en el plan de vacunación nacional contra el COVID-19. En la UNAB fueron programadas dos jornadas de vacunación para docentes y administrativos. De un total de 1.342 colaboradores, 1.085 contestaron la encuesta de vacunación, la cual arrojó que 929 (86 %) tienen el esquema completo, 93 (8 %) se han aplicado una sola dosis y 63 (6 %) personas no se encuentran vacunadas. En cuanto a los estudiantes, los datos reflejan que, de una población de 10.921, el 8 % (862 estudiantes) a diciembre contestaron la encuesta y 647 (5 %) de ellos, ya se encuentran vacunados con esquema completo, 149 (17%) cuentan con una sola dosis aplicada y 66 (8%) no se han vacunado.

Participamos en el proyecto Centinela, iniciativa liderada por la Universidad Industrial de Santander y la Alcaldía de Bucaramanga, enfocada en la detección oportuna e interrupción de cadenas de transmisión de casos positivos de SARS-CoV-2 en la comunidad académica, a través de pruebas RT-PCR en saliva. Los resultados arrojados en 394 personas que participaron en las diez jornadas de toma de muestras, permitieron identificar 393 personas negativas y solo una positiva, correspondiente al 0,25% de las pruebas realizadas a la población de administrativos, docentes y estudiantes de la UNAB.

El plan de formación de seguridad y salud en el trabajo estuvo enfocado en afianzar las competencias en el riesgo psicosocial y biomecánico de la comunidad UNAB principalmente, además de realizar la reinducción de los trabajadores en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los resultados señalan: 1.922 personas, logrando con ello 74 horas de capacitación. Igualmente se mantuvo una campaña informativa permanente con relación a temas de bioseguridad.

En cuanto al Sistema de Vigilancia Epidemiológica COVID-19, se realizaron 5.065 atenciones y seguimiento por Línea Respiratoria, de los cuales cuatro correspondieron a decesos y 5.061 a casos recuperados en la comunidad UNAB. El nexo epidemiológico de las atenciones realizadas por Línea Respiratoria corresponde a origen laboral confirmado o en sospecha 108 personas y origen común o desconocido 4.957.

Comunicación Organizacional

Principales logros año 2021

La Oficina de Comunicación Organizacional mantuvo

la gestión de contenidos, el relacionamiento interno y la gestión de la divulgación científica como pilares que soportan las acciones de la estrategia de comunicaciones de la Universidad, las cuales apuntan a mantener y/o mejorar los indicadores de reputación, visibilidad y posicionamiento dentro de sus funciones misionales de docencia, investigación y extensión.

En el relacionamiento interno, se trabajó en el plan de acción enfocado en afianzar los valores institucionales, apoyar la construcción de la cultura organizacional deseada y resolver diferentes necesidades de interacción entre directivos, profesores y empleados administrativos.

Se cumplió con la agenda de comunicaciones de la Rectoría, como vocería principal de la Institución, en especial para acercar a los colaboradores a los resultados de la gestión en medio de la situación de pandemia. Asimismo, se dio prioridad a los objetivos de divulgación del Plan de Desarrollo 2019-2024 y Autoevaluación Institucional.

En el objetivo de gestión de contenidos, se trabajó especialmente en incrementar el alcance de los contenidos informativos que se envían y/o publican por los diferentes canales y medios, para pasar del 8 % en la tasa de clics en el llamado a la acción de cada información (call to action) al 13 %. El plan de trabajo para llevar a cabo la renovación de la página web se cumplió en un 65 % y se programó para marzo de 2022 la puesta en funcionamiento del sitio debidamente actualizado.

Sobre la gestión de la divulgación científica, la Universidad cumplió con la meta de editar e imprimir una revista (Ciencia Abierta) con características de difusión de las actividades académicas y de investigación, en dos números (1.000 ejemplares por edición), que circularon en julio y diciembre de 2021. Asimismo, se activó el micrositio https://www.unab.edu.co/cienciaabierta/ para tener los artículos disponibles en la web.

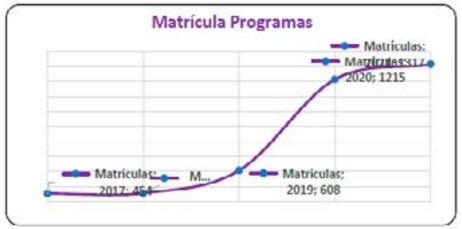
.

Mercadeo

Principales logros año 2021

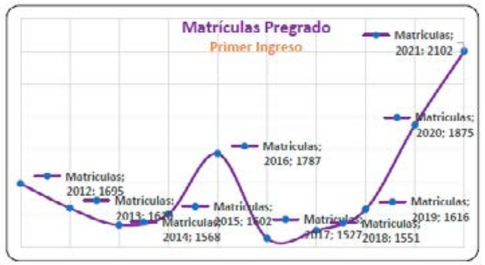
La UNAB se siguió fortaleciendo como actor destacado en el mercado nacional en lo referente a programas en modalidad virtual. Durante el año 2021 las campañas ejecutadas a nivel nacional incorporaron a 1.317 nuevos estudiantes de pregrado y posgrado; siendo este el mayor logro de la Universidad desde que ofrece programas en esta modalidad.

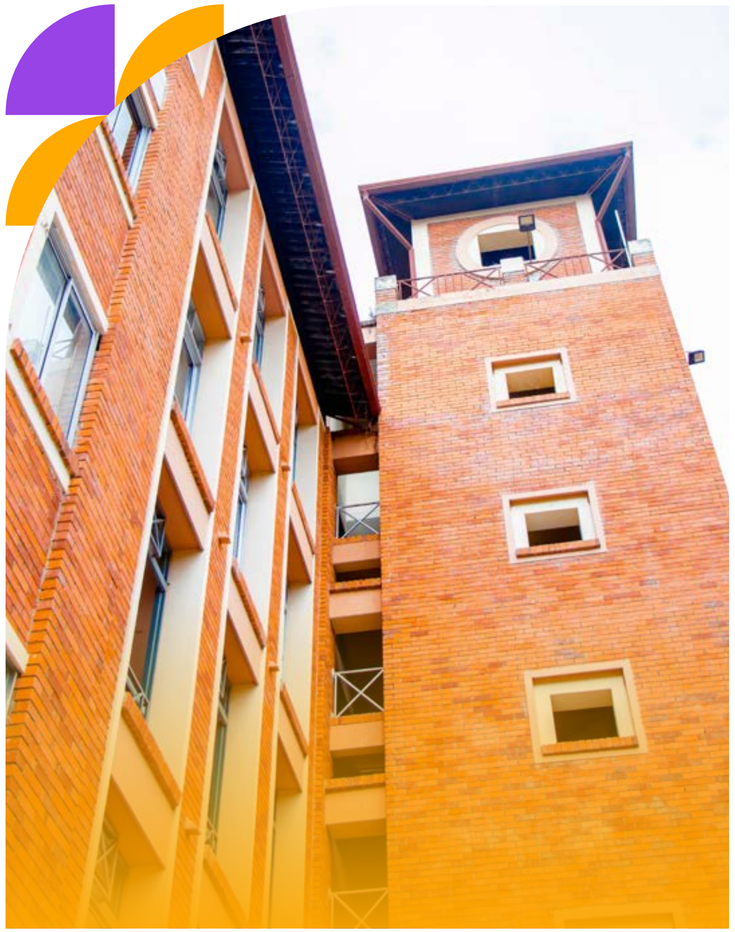
S e



logró la campaña con el mayor número estudiantes matriculados en primer ingreso de posgrados de los últimos años; incorporando estudiantes a programas presenciales de ciudades lejanas a Bucaramanga, gracias a la docencia remota, los ambientes híbridos de aprendizaje y el mecanismo financiero FlexiUNAB.

Con las campañas de primer ingreso de pregrado se matricularon 2.096 estudiantes. Esto representa la mayor matrícula institucional desde que la UNAB dejó de incorporar estudiantes de la apuesta de gobierno denominada “Ser Pilo Paga”. Se obtuvo un crecimiento del 12 % frente al año 2020 y un 30 % en relación con el año 2019.





Tecnologías de Información y Comunicaciones

Principales logros año 2021

Llegamos a un 76 % de servicios digitalizados de cara a los estudiantes y un 62 % con respecto a docentes y administrativos.

Durante el 2021 se profundizó el esfuerzo de incorporar tecnologías de información y comunicaciones TIC en aulas de clase, llegando a un total de 87 salas de teleclase ubicadas en todos los campus.

Se lograron afinar los servicios digitalizados y se adicionaron las nuevas modalidades de crédito, así como pudimos avanzar en el proyecto de actualización del ERP Banner según lo estipulado en las metas, alcanzando un avance de 63 % de julio a 31 de diciembre; obteniendo en el ítem de migración de los reportes el 100 % con la herramienta determinada (Argos) en conjunto con la nueva versión de Banner.

Apoyo tecnológico en la implementación y soporte de la arquitectura necesaria (servidores y servicios) para plataforma LMS para el proyecto MINTIC 2021.

Durante el año 2022, la UNAB debe seguir avanzando en digitalización de los servicios en apoyo a las áreas de la Universidad, mantener el modo de avance constante para llegar a lograr el 80 % de cara a estudiantes y de 75 % con respecto a docentes y administrativos, todo ello con el apoyo de las áreas para transformar en equipo los servicios.

La Tabla 1 describe algunos proyectos de la línea de arquitectura empresarial que se desarrollarán en 2022, aportando nuevos componentes o sistemas de información y/o optimizando recursos; en las áreas administrativas de Admisiones y Registro Académico, Gestión Humana, Secretaría General y Jurídica, facultades, Recaudo, Contabilidad y Financiera y la comunidad en general.

Tabla 1. Proyectos de arquitectura empresarial

NOMBRE	OBJETIVO
Sistema de Elecciones UNAB.	Crear el sistema de elecciones UNAB acorde a los requerimientos generados por parte de Secretaría General y Jurídica y el proyecto Roble, para apoyar de manera correcto el proceso académico.
Plan de renovación tecnológica.	Renovar la planta de equipos de cómputo de aulas de informática y aulas de clases que están en un porcentaje de obsolescencia de 95 % con más de siete años de uso, para brindar un buen servicio a los estudiantes y de paso generar rotación y mejora de equipos en administrativos
Organización tecnológica en adopción de modelo de "teletrabajo autónomo"	Generar el diseño e implementar el modelo tecnológico que apoye el trabajo en modo autónomo para los empleados que se acogieron a esta modalidad, permitiendo brindar escritorio virtual con almacenamiento en nube de tal forma que puedan trabajar desde casa o en los espacios de coworking designados.

NOMBRE	OBJETIVO
Mejora proceso de inscripción y matrícula extensión universitaria	Optimización del proceso de matrícula de programas y cursos ofertados por extensión universitaria de manera que sea sencilla la forma de inscripción y matrícula para los aspirantes.
Proyecto migración de Banner a versión 9	Actualizar el ERP Banner pasando de la versión actual v8.5 a la versión 9 web.
Actualización de www	Actualizar la plataforma usada actualmente por el www no sólo en plataforma base pasando de Drupal a WordPress sino también en arquitectura, pasando a generar una administración centralizada de sitios web.
Implementación de ERP Pure para investigación.	Implementación de plataforma PURE para el área de investigación en apoyo a un mejor manejo de la información generada desde el área y una mejora importante en la visualización nacional e internacional.
Implementación de sistema para Hostal UNAB - Líneas (Negocio y académico).	Implementación de nuevo sistema de manejo de ventas para el Hostal que permita la modernización y mejor manejo de inventario del Hostal tanto a nivel administrativo como académico.
Mejora proceso de inscripción y matrícula extensión universitaria	Optimización del proceso de matrícula de programas y cursos ofertados por extensión universitaria de manera que sea sencilla la forma de inscripción y matrícula para los aspirantes.
Unificación de pasarelas de pago	Unificar las pasarelas de pagos pasando de tener avalpay para pecuniarios a manejar los pagos a través de ecollect y pse.
Optimización estructura de datos para estadísticas institucionales	Optimizar la estructura de la base de datos de estadísticas que actualmente es una base de datos transaccional pasando a una bodega de datos.
Implementación de estadísticas autogestionadas, para generación datos estadísticos de operación	Apoyar las áreas administrativas y académicas generando espacios de capacitación en PowerBI que permitan manejar sus propias estadísticas y datos de operación de manera óptima.
Optimización de inventario de Tecnología (hardware y software)	Revisión y reparación de inconsistencias en inventario de equipos tecnológicos y de software.

NOMBRE	OBJETIVO
Gobierno de TIC UNAB	Implementar el modelo de Gobierno de las TIC que satisfaga las necesidades de la organización y que este alineado a apoyar las estrategias institucionales
Implementación de sistema uPlaner	Apoyar la línea de recurso docente, implementando uPlanneruFaculty para poder organizar los tiempos de clases integrados desde el sistema banner y agregando por cada docente la dedicación dada a cada tipo de trabajo (apoyo a estudiantes, escritura de artículos, investigación, encargos administrativos), evaluación integral y red social de docentes para poder trabajar de manera integrada en apoyo entre docentes.
Automatización de certificados de administrativos y docentes	Disminuir tiempos de emisión de certificados a administrativos y docentes, agregando adicionalmente un componente de seguridad con firma digital.
Automatización de certificados de estudiantes Fase I.	Disminuir tiempos de emisión de certificados a estudiantes Disminuir operación manual que permite errores agregando adicionalmente un componente de seguridad con firma digital.
Implementación de evaluación de desempeño administrativo.	Apoyar la implementación de evaluación de desempeño administrativo como necesidad planteada por el área de Gestión Humana.

Planta Física

Principales logros año 2021

CAMPUS INSTITUTO CALDAS

Adecuación de espacios académicos

Mejoras en la construcción de enfermería y aula de música en el sector de preescolar Construcción del aula 10Cpara poder trabajar de manera integrada en apoyo entre docentes.

Mejoras en espacios lúdicos, de recreo y descanso de estudiantes

Mejoras en los pasillos del edificio de bachillerato, incluye: iluminación, confort y presentación.

Mejoras para vía de acceso posterior de estudiantes

Pavimentación del acceso posterior.

Dotación del mobiliario

Dotación del mobiliario para aulas de bachillerato

Foto: Enfermería – Mobiliario en aulas de bachillerato

Planta Física

CAMPUS EL JARDÍN

Adecuación de espacios técnicos
Insonorización en planta de emergencia del bloque N

Mejoras en espacios de personal administrativo y docentes
Mejoras para el almacén de compras

Mejoras en espacios lúdicos, de recreo y descanso de estudiantes
Adecuación de espacios para estudiantes en el piso 3 de la biblioteca

Mejoras en el edificio de Ingeniería
Mejoras en la fachada del edificio de Ingeniería

Foto: Espacio para estudiantes 3°piso de biblioteca y mejoras en la fachada del edificio Ingeniería

CAMPUS EL BOSQUE

Mejoras en espacios de personal administrativo y docente
Recepción para ingreso al campus

Mejoras en espacios lúdicos, de recreo y descanso de estudiantes
Suministro e instalación de mobiliario en el pasillo frente al Auditorio Mayor, espacio para descanso y/o estudio, con conectividad.

Mejoras en espacios personal UNAB
Remodelación de los baños de hombres y mujeres ubicados afuera del Auditorio Mayor

Dotación de mobiliario
Dotación de mobiliario para aulas ubicados en la Torre 'Milton Salazar'

Planta Física

Foto: Recepción en ingreso al campus -

Mobiliario ubicado en el pasillo afuera del Auditorio Mayor

Fuente: Planta física, 2021

CAMPUS CSU

Mejoras en espacios lúdicos, de recreo y descanso de estudiantes

Mejoramiento de la terraza principal afuera del coliseo y pasillo afuera del gimnasio

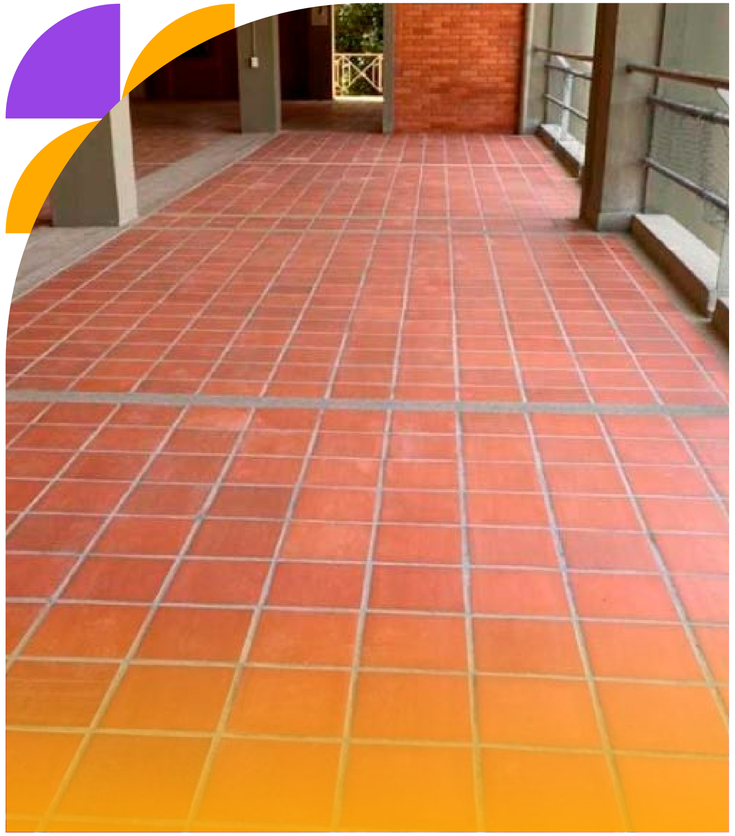
Bodega en espacio de Gastronomía

Obra civil y adecuación para espacio

Foto: Mejoramiento en terraza principal afuera del coliseo

y en pasillo afuera del Gimnasio

Fuente: Planta física, 2021



Fuente: Planta física, 2021

Planta Física

CAMPUS 'RAFAEL ARDILA DUARTE'

- Mejoras en espacios de personal administrativo y docente
- Suministro e instalación de tableros especializados para las aulas 6-1,6-2,7-1,7-2
- Mejoras en espacios lúdicos de recreo y descanso de estudiantes
- Suministro e instalación de barandas en el edificio.

Foto: Suministro e instalación de tableros especializados

Fuente: Planta física, 2021

La reactivación de todos los campus desde Enero 2022 es la ruta de partida para el inicio de la implementación de las recomendaciones producto de nuestro Plan de Capitalización, apostándole a los espacios abiertos, compartidos y colaborativos que permitan el intercambio de conocimiento a todo nivel.

Se implementarán colmenas de aprendizaje colaborativo en los campus El Jardín y 'Rafael Ardila Duarte'.
Se adecuarán plataformas de actividad experimental para el Departamento de Ciencias Básicas y las facultades de Ingeniería y Estudios Técnicos y Tecnológicos.

Se remodelarán las plataformas académicas en el Bloque N y campus CSU, se modernizarán el Bloque I y las plataformas de innovación y creación en el Bloque A y en el local de III etapa. Se creará un aula colaborativa en Bloque A.

Se modernizarán lugares de encuentro y gestión de oportunidades, como un sector de la biblioteca en el campus El Jardín, lo mismo que espacios de descanso para los estudiantes en todos los campus. Además, se hará el diseño arquitectónico para la remodelación del Auditorio Mayor del campus El Bosque y en el Instituto Caldas se iniciará la construcción de su biblioteca escolar.

Como una prueba piloto se va a implementar el primer co-working de la UNAB en un sector del cuarto piso del Edificio Administrativo, siguiendo los lineamientos de las plataformas de oportunidad colaborativa, adelantando el diseño para el tercer piso de este mismo edificio.

Asistencia Técnica y Tecnológica y de Apoyo Institucional: Secretaría General y Jurídica, Planeación y Evaluación, Compras y Almacén, Seguridad y Transporte y Proyecto Roble.

Secretaría General y Jurídica

Principales logros año 2021

Se implementó para la Oficina de Crédito Estudiantil el uso de la plantilla interna con el fin de digitalizar el trámite de las devoluciones (a estudiantes, al ICETEX y con instituciones de convenio).

Se ajustó el procedimiento de radicación y registro de los convenios de práctica con Impulsa UNAB - Centro de desarrollo profesional.
El proceso de PQRSF para el Instituto Caldas se integró al procedimiento y tratamiento que maneja la UNAB y por lo tanto se crearon escritorios y formación específica para su manejo.

Fueron solicitadas e implementadas en el software tres mejoras en el uso de las plantillas por Alfanet, que consiste en el diligenciamiento del campo de detalle por el cual se puede filtrar para su consulta posterior.

Como apoyo a las solicitudes de compra, se implementó en el módulo de reportes el informe detallado para registros, esto es, para las solicitudes internas.

Como apoyo a Gestión Humana, se implementaron por Alfanet las solicitudes de retiro de cesantías y los pagos de ofertas de prestación de servicios.

Fueron creadas 18 subseries para avanzar en la digitalización de los documentos que conforman el Expediente o Historia Laboral de los empleados UNAB.

Se inició el proyecto de mejora de la Gestión Jurídica actualizando los procedimientos existentes y creando aquellos que se identificaron como necesarios para mejorar el flujo de las actividades de la gestión jurídica y la comunicación con las partes interesadas.

Se realizaron auditorías a la infraestructura de red, a los sistemas de información, a las herramientas tecnológicas y a los procesos que soportan las actividades en las diferentes áreas académicas y administrativas de la UNAB.

Se elaboraron y entregaron memorandos técnicos a la dependencia tecnología de información y comunicaciones TIC con las consideraciones de seguridad de la información.

Se adecuaron los documentos utilizados como soporte en los procesos institucionales para asegurar el cumplimiento de la normatividad vigente y las buenas prácticas de Seguridad de la Información.

Se consolidó y reportó la base de datos de graduados, así como la actualización de 15 bases de datos reportadas a la Superintendencia de Industria y Comercio.

Se realizaron campañas y publicaciones con recomendaciones en buenas prácticas de seguridad de la información orientadas a evitar ataques de software malicioso enviado a través de correo electrónico, robo o mal uso de información o suplantación de identidad, entre otras.

Se capacitaron 71 personas (trabajadores activos y de primer ingreso) en el manejo adecuado de la información y buenas prácticas de seguridad de la información.

Planeación y Evaluación

Principales logros año 2021

En el marco de la gestión estratégica de la Universidad:

Apoyo al Instituto Caldas en la estructuración de su Plan de Desarrollo 2022 – 2027.

Se realizaron procesos de seguimiento permanente a los indicadores de cumplimiento del Plan de Desarrollo UNAB 2019-2024 mediante el Balanced Scorecard. Producto de esto se generaron dos informes semestrales de ejecución del Plan.

Trabajo conjunto con la Oficina de Comunicación Organizacional y Gestión Humana para impulsar el Plan de Desarrollo vigente, buscando la alineación y compromiso de los integrantes de la comunidad universitaria. Se realizaron 100 publicaciones en medios institucionales y campaña interna de divulgación del Plan de Desarrollo, micrositio del Plan, recorrido virtual del Plan de Desarrollo con la certificación de 268 empleados en 2021 y mailing a empleados donde se explica sobre el plan, hitos del 2020 y contenido de interés y avances del plan con una apertura promedio de más del 60%.

Se ejecutaron dos jornadas de diálogos estratégicos frente a los Objetivos y resultados claves – OKRS de facultades y se realizó seguimiento permanente a los OKRS de dependencias. También implementamos una jornada de diálogos estratégicos frente al avance de los proyectos estratégicos y de mejoramiento derivados del Plan de Desarrollo UNAB 2019-2024 y la acreditación vigente. Igualmente se desarrollaron jornadas de seguimiento y acompañamiento a facultades frente a su estrategia competitiva.

En el marco del sistema interno de aseguramiento de calidad, esta dependencia ha liderado el proceso de autoevaluación institucional, cuyos alcances fueron descritos en la sección correspondiente del presente informe.

Durante el segundo semestre del 2021 inició un proyecto interno para el fortalecimiento del sistema interno de aseguramiento de calidad de la Universidad.

Generación de seis informes de inteligencia competitiva y analítica de datos de programas académicos existentes: Derecho, Comunicación Social, Ingeniería de Mercados, Contaduría Pública (virtual), Contaduría Pública (presencial) y Negocios Internacionales, cuyo objetivo es

brindar información relevante del comportamiento de competidores y demanda para implementar estrategias que fortalezcan la generación de valor desde los programas analizados.

Apoyo en la creación de tres nuevos programas académicos en modalidad virtual (Maestría en Ciencias Básicas; Especialización en Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales y Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia); Radicación de dos nuevas especializaciones médico quirúrgicas; Ampliación del lugar de desarrollo a Bogotá de la Especialización en Desarrollo de Tecnologías Móviles; Modificación y renovación de registro calificado de 25 programas académicos (9 pregrados y 16 posgrado) y tres desistimientos de Especializaciones.

Apoyo en los procesos de acreditación de programas: Se recibieron visitas de evaluación externa con fines de renovación de acreditación para Ingeniería Mecatrónica, Licenciatura en Educación Infantil, Psicología, Ingeniería de Sistemas (Acreditación internacional ARCUSUR–CNA). Informes radicados ante el Consejo nacional de Acreditación – CNA y en espera de designación de pares para visitas de evaluación externa para acreditación por primera vez de Economía y Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas, y renovación de acreditación de Administración de Empresas dual y Comunicación Social.

Se obtuvo la acreditación por primera vez de los programas de Enfermería (Resolución 7463 del 30 de abril de 2021 por cuatro años) y Artes Audiovisuales (Resolución 023014 del 30 de noviembre de 2021 por seis años).

Compras y Almacén

Principales logros año 2021

En el marco del reto estratégico de sostenibilidad financiera, a través de los procesos alineados al Reglamento, la Oficina de Compras busca aportar a la disminución de costos de los servicios de apoyo requeridos para la operación por la UNAB. Por ello, a través de las sesiones del Comité de Compras se realiza la selección de los proveedores de acuerdo a criterios de pertinencia de las solicitudes, procurando en cada una la racionalización del gasto, el cumplimiento de los requisitos establecidos en el Reglamento de Compras y la gestión de negociación con proveedores.

De las solicitudes recibidas durante 2021, la gestión de la Oficina de Compras optimizó recursos en $365.945.626,30, como se observa en la tabla No.1

Tabla 1. Optimización de recursos a través del Comité de Compras

SOLICITUDES DE COMPRA RECIBIDAS	Suma de Valor solicitado	APROBADO	DE RECURSOS
APROBADO	$ 20.692.606.816,36	$ 20.686.678.477,86	$ 5.928.338,50
NO APROBADO	$ 206.043.859,00	$ -	$ 206.043.859,00
NO COMPETE AL COMITÉ	$ 66.816.864,00	$ -	$ 66.816.864,00
POSTPUESTO	$ 25.657.695,00	$ -	$ 25.657.695,00
POSTPUESTO Y APROBADO	$ 1.225.821.646,80	$ 1.165.452.777,00	$ 60.368.869,80
SE CAMBIO A BONOS	$ 11.400.000,00	$ 11.400.000,00	$ -
SE RETIRA PORQUE CON BONOS NO SE REQUIERE	$ 1.130.000,00	$ -	$ 1.130.000,00
Total general	**$ 22.229.476.881,16**	**$ 21.863.531.254,86**	**$ 365.945.626,30**

Se reforzó la cultura de la planeación de compras, mediante jornadas de retroalimentación del proceso, desde la solicitud de la compra hasta el pago al proveedor, resaltando la importancia de que todas las unidades realicen con tiempo sus solicitudes para cumplir con los clientes internos y externos.

Contratar mediante oferta pública la tercerización de los servicios de apoyo para la UNAB, analizando las ofertas del mercado y optimizando los recursos de la Institución.

En 2021 la Oficina de Compras participó en la selección de proveedor para contratar un estudio de mercados, a través de invitación a empresas especializadas en investigación de mercado, coadyuvando al área interesada en la formulación de los términos de referencia de acuerdo a las directrices establecidas, al reclutamiento y selección de proveedor, permitiendo de esta forma cooperar en los procesos internos y analizar las ofertas del mercado actuales, para tomar la mejor decisión acorde a las necesidades de la institución.

La escogencia de esta propuesta, además de verificar que se cumplían los requisitos exigidos por la Universidad, permitió un ahorro de $ 135.535.050 frente a las demás ofertas recibidas.
Finalizando el año se lanzó la convocatoria para selección y contratación del servicio de aseo integral y limpieza de la UNAB para los próximos dos años, bajo esta modalidad, la cual se encuentra en revisión y análisis para poder seleccionar la oferta más conveniente para la Institución.

En 2022, la Oficina de Compras y Almacén proyecta la creación del portal de proveedores un aporte al reto de Gestión de la Innovación. Dicho aplicativo virtual permitirá ofrecer una comunicación asincrónica a través de una herramienta transversal para atender solicitudes de clientes internos y externos, lo cual agilizará los procesos de compra de la institución.

Seguridad y Transporte

Principales logros año 2021

El Departamento contribuye con la Universidad para que sus actividades se desarrollen de forma segura, protegiendo a sus colaboradores, estudiantes, administrativosylasinstalaciones.Loanterioridentificando las vulnerabilidades que en materia de seguridad se presenten, especialmente en el tema de administración del riesgo de lesiones personales u homicidio, con el fin de evitar la materialización del mismo.

Se continúa trabajando en la integración de la seguridad electrónica, logística y física, ya que es clave en la consolidación de un sistema de seguridad bajo en vulnerabilidades y por ende con riesgos aceptables.

La UNAB cuenta con un sistema de circuito cerrado de televisión monitoreado por personal competente durante las 24 horas, que garantiza una acción de respuesta oportuna. Lo anterior con respaldo en imágenes y video (grabación) y capacidad de almacenamiento suficiente para responder a posibles eventos.

Con el fin de ejercer un mejor control sobre la seguridad de las personas y las instalaciones, se está implementando el sistema CCTV, en los diferentes campus de la Universidad. A la fecha el proyecto se encuentra en un 60 % de avance, esperando terminar a finales del mes de marzo de 2022.

Se encuentra en ejecución una prueba piloto, con el fin de encontrar una solución sistematizada de apertura de puertas que garantice seguridad y disminución de pérdidas de tiempo en la ejecución de clases, ya que actualmente los vigilantes realizan la apertura de salones de clase, descuidando su actividad principal, la seguridad.

En cumplimiento de la política de seguridad de la UNAB y ante el incremento de sucesos delincuenciales en la ciudad, se desarrolla un trabajo constante con la Policía Nacional y las autoridades competentes, manteniendo de esta manera el control y generando una percepción positiva frente a la seguridad de las instalaciones.
El Departamento de Seguridad participó en la consolidación del protocolo de seguridad para evitar la propagación del COVID–19, así como en los eventos masivos que realiza la Universidad.

Se ejerce control y acompañamiento en las rutas que efectúa la buseta de la Universidad y lo correspondiente al plan estratégico de Seguridad Vial.

ROBLE: Reorganizando la Operación en Busca de La Excelencia

Principales logros año 2021

Con respecto a las variables estratégicas Transformación digital y Calidad y Pertinencia, así como con la iniciativa estratégica de experiencia y satisfacción de públicos objetivos:

Implementación de una nueva funcionalidad de Banner: el trabajo colaborativo realizado con los funcionales de las áreas responsables y con los técnicos del Departamento de Tecnologías de Información y Comunicaciones TIC, hizo posible la entrega de la funcionalidad de Banner que soporta el proceso de Práctica Profesional, la cual permite el seguimiento a vencimientos de convenios, administración de escenarios de práctica y el registro en la historia académica del estudiante, facilitando la consulta de la información por parte de los coordinadores, tutores y del líder del proceso.

Fase II del proceso de contratación de personas naturales: con la culminación de esta fase se logra que el servicio de docencia y otros servicios prestados por personal con vínculo laboral, se manejen en el concepto de salario, para ser compensado mensualmente con la liquidación de nómina desde el sistema SARA, mejorando la administración y operación para los gestores y usuarios del proceso.

Punto U en el campus El Bosque: como primera fase del modelo de servicio que tiene el objetivo de mejorar la experiencia de nuestros estudiantes, entró en operación a partir del mes de junio el punto de atención integral, mediante la disponibilidad de tres canales (presencial, telefónico y virtual), logrando al cierre de la campaña de matrícula del 202160 impactar el 18 % de los estudiantes del nivel pregrado, resolviendo de manera integral, en el primer nivel de servicio, alrededor de 1.100 solicitudes, con una satisfacción del 99 % de los estudiantes atendidos.

Actualización mapa de procesos Institucional: con la participación de los diferentes responsables de los procesos y en articulación con el proyecto estratégico Gestión del Conocimiento, se aprobó la tercera actualización de mapa de procesos institucional, en coherencia con el Plan de Desarrollo 2019–2024 y el modelo interno de aseguramiento de la calidad.

Nueva documentación: Desde el Sistema de Gestión de Calidad -SGC- se avanzó
en la documentación para explicitar el conocimiento en los modelos y procedimientos, para los siguientes procesos:

Asignación de recursos (convocatoria interna y externa), que hace parte del macroproceso misional Gestión de la Investigación.

Los cinco procesos del macro proceso de soporte Gestión Jurídica, quedando disponible para los gestores la documentación para: elaboración de contratos, acuerdos, convenios y documentos jurídicos; tutelas, requerimientos y demandas; derechos de petición, interposición de recursos, acciones, denuncias y demandas; actualización jurídica; contestación de requerimientos y demandas; resolución de consultas y elaboración de conceptos y procesos disciplinarios de pregrado.

Práctica profesional: con la documentación para

formalización de convenios de práctica, práctica autogestión y equivalencia de la experiencia profesional previa.

Modificación modelo de acompañamiento del SGC: como resultado de la revisión de los instrumentos de seguimiento se ajusta el método de acompañamiento prestado por las facilitadoras de calidad a dueños, líderes y gestores de los procesos.

Certificación: se logró mantener la certificación de los servicios prestados por el Centro de Conciliación y el Instituto Caldas, con reporte de cero no conformidades por parte de los auditores de ICONTEC y SGS COLOMBIA.

ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO

Principales logros año 2021

Los desafíos se concentraron en el aseguramiento de la continuidad de los servicios de gestión académica a cargo del área, de manera remota y posterior retorno en alternancia a las instalaciones de la Universidad a partir del mes de septiembre. Los principales logros alcanzados fueron:

Actualización e implementación de nuevas plantillas y rutas de solicitud de servicios de gestión académica a través del Sistema Integrado de Solicitudes – SIS.

Desarrollo de instructivos complementarios que permitieran una mayor claridad sobre los procesos de gestión académica de cara a los estudiantes, tales como creación de usuario UNAB para primeros ingresos, manejo de retenciones documentales, solicitudes de certificados académicos y matrícula a través del autoservicio para estudiantes.

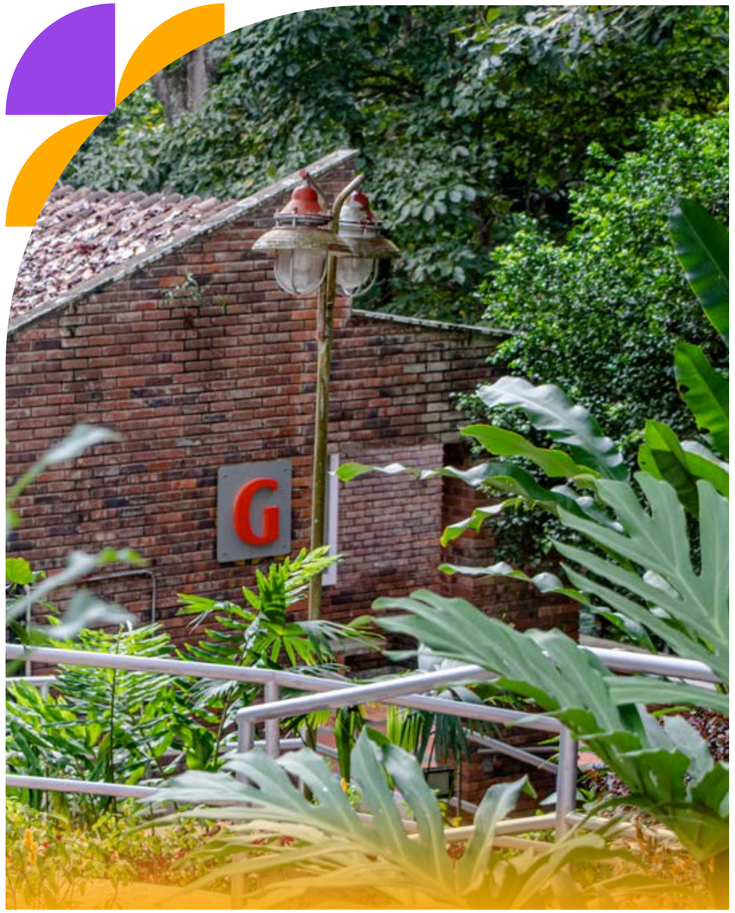
Análisis de programación académica y establecimiento de lineamientos institucionales que permitan el uso eficiente de los recursos de infraestructura de la Institución, a partir de directrices de incremento de la presencialidad en los diferentes campus.

Actualización del sistema de envío de comunicados para citación a pruebas, entrevistas del pregrado y notificación de decisión de admisión.

Acompañamiento como líderes funcionales del proceso de migración del sistema de información académico: revisión de las formas del sistema, definición de usabilidad y lineamientos de migración de las mismas.

Revisión y actualización de permisos y calidad de reportes migrados del sistema Banner a ARGOS.

Acompañamiento en la definición de lineamientos para la matrícula de prácticas académicas en el nivel de pregrado, así como la implementación del nuevo certificado de experiencia profesional previa (Decreto 616 de 2021).



Gestión Social UNAB

La Universidad Autónoma de Bucaramanga, en su compromiso de ser una institución socialmente responsable ante los grupos de interés y en los entornos donde desarrolla su actividad, ratifica esta orientación en la Junta Directiva del 26 de abril de 2018, en la cual reconoce la Responsabilidad Social Universitaria RSU, como "el compromiso voluntario de contribuir activamente al desarrollo sostenible del entorno, mediante el trabajo colectivo con sus grupos de interés y en consonancia con su filosofía y principios rectores."

Esta declaración impulsa el proyecto estratégico Responsabilidad Social Universitaria RSU y la responsabilidad social que ha tenido la institución a lo largo de los años. La RSU se ha reconocido en los planes de desarrollo y particularmente en el actual, incorporado en la declaración del objetivo retador 2019 – 2024: "La UNAB, participará activamente como agente transformador en los procesos de desarrollo del país y especialmente de las regiones donde desarrolla su actividad, con **enfoque de responsabilidad social**".1

Es de destacar Unab transformativa, proyecto de investigación aplicado que busca favorecer la implementación de procesos de transformación social, técnicas y políticas que favorecen el desarrollo sostenible de la sociedad en un área geográfica definida y con carácter interdisciplinario. Otras experiencias, como el apoyo a la Fundación Hogares Teresa Toba, creado para niños y niñas impactados por la violencia, la pobreza extrema, explotación y abandono generando espacios que permitan desarrollar habilidades comunicativas y eficaces y recrear proyectos de vida. Colibríes del Saber, programa en el ámbito de la educación para niños, el programa Pies en Salud y Cocinando en Familia, son otros ejemplos de programas donde la Responsabilidad Social Universitaria se despliega. Así mismo la prioridad que ha dado la Unab al trabajo con migrantes venezolanos y programas para reconocer la igualdad de género y la posibilidad de desarrollo humano de niños menores infractores, son otros ejemplos. Otras acciones para el empoderamiento socioeconómico de mujeres rurales, actividades para la construcción de paz y para favorecer en la infancia la creatividad y la innovación, complementan el abanico que despliega la Unab en RSU. Se trabaja también para comunidades del Departamento de la Guajira en el "Programa Juégate por la Guajira" que involucra a niños en la primera infancia.

Como unidades organizacionales destacadas en la ejecución de las acciones antes mencionadas están la Facultad de Ciencias Económicas Administrativas y Contables, la Facultad de Ciencias Sociales Humanidades y Artes, la Facultad de Ciencias de la Salud, Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas, Facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos, el Departamento de Estudios Socio Humanísticos y Bienestar Universitario, todas aportando al Reto “Eres Compromiso”, iniciativa alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a las directrices del Pacto Global de Naciones Unidas.

En el 2021, se avanza en el campo de la RSU haciendo visibles los resultados en el Observatorio de Responsabilidad Social Universitaria de ASCUN. Igualmente, se diseña un modelo de Responsabilidad Social con seis ámbitos de operación: Gestión Social, Organizacional, Ciudadana, Del Conocimiento, Gestión Cultura, Gestión Ambiental, que de el contexto general a este programa.

Para el año 2022 se impulsa el voluntariado de naturaleza social y académica, el Comité de Evaluación de Iniciativa Sociales, con miras a tener en el corto plazo un sello adicional para la Unab, llamado “Unab Social”.

INFORME FINANCIERO

JUNTA DIRECTIVA UNAB
Periodo 2021-2023

PRINCIPALES	SUPLENTE PERSONAL
Rodolfo Mantilla Jácome (Presidente)	Eduardo Durán Gómez
Nicolás Hernando Duarte Sanmiguel (1er. Vicepresidente)	Alfredo Gómez Rueda
Gilda Azuero Paillie (2do. Vicepresidente)	Rafael Augusto Marín Valencia
Pablo Emilio Bustamante Arango (Egresado)	Juan Felipe Montoya Muñoz (Egresado)
Milton Augusto Salazar Rey	Gustavo Adolfo Parra Zuluaga
Tiberio Gómez Bohórquez	Rodolfo Castillo García
Martha Inés Blanco Alviar	

Principal	Suplente
Víctor Alfonso Solarte David (Profesor)	Silvia Milena Becerra Bayona (Profesor)

NUEVOS REPRESENTANTES (Período 2021-2022)

Principal	Suplente
Johan Sebastián Gutiérrez Moreno (Estudiante)	Kimberly Sharikth Vega Salamanca (Estudiante)

DIRECTIVOS

Juan Camilo Montoya Bozzi
Rector

Eulalia García Beltrán
Vicerrectora Académica

Javier Ricardo Vásquez Herrera
Vicerrector Administrativo y Financiero

Juan Carlos Acuña Gutiérrez
Secretario General y Jurídico

DECANOS

Daniel Arenas Seleey
Ingeniería

Jorge Raúl Serrano Díaz
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables

Laura del Pilar Cadena Afanador
Ciencias de la Salud

Lilia Aideé Velasco Abril
Ciencias Jurídicas y Políticas

Santiago H. Gómez Mejía
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes

Yaneth R. Orellana Hernández
Estudios Técnicos y Tecnológicos

Informe

DEL REVISOR FISCAL

RSM Colombia BG S.A.S
Carrera 27 N 36 - 14
Edificio Suramericana - Of 325
+57 310 509 6106
+57 (607) 6800678
Bucaramanga - Colombia

A la asamblea de Corporados de la
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB

Informe del Revisor Fiscal sobre los Estados Financieros

Opinión

He auditado los estados financieros adjuntos de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB (La Entidad), los cuales comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2021 y 2020, el estado de resultado integral, el estado de cambios en el Activo neto y el estado de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas y las respectivas notas a los estados financieros, que incluyen un resumen de las políticas contables significativas.

En mi opinión, los estados financieros, tomados de los libros de contabilidad y adjuntos a este informe presentan razonablemente, en todos los aspectos de importancia material, la situación financiera de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA - UNAB a 31 de diciembre de 2021 y 2020, los resultados de sus operaciones y sus flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera - NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF.

Fundamento de la opinión

Llevé a cabo mi auditoría de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría - NIA vigentes en Colombia. Mis responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros* de este informe. Soy independiente de la Entidad de conformidad con el Código de Ética para Contadores emitido por el IESBA e incorporado en Colombia mediante el Decreto 302 de 2015 y otros requerimientos de ética aplicables a mi auditoría de los estados financieros en Colombia. He cumplido las demás responsabilidades éticas de conformidad con esos requerimientos. Considero que la evidencia de auditoría que he obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para mi opinión.

Párrafo de énfasis Aporte FOSUNAB

Como se menciona en la Nota 11 a los estados financieros, la Universidad ha reclasificado como otros activos aportes efectuados a la constitución del proyecto FOSUNAB por valor de $12.510 millones y derechos por el proyecto de banco de tejidos por cuantía de $1.000 millones; a la fecha la Universidad se encuentra revisando parámetros y definiendo un modelo para la medición fiable de estos activos, los efectos de esta medición no están reconocidos en los Estados financieros adjuntos.

Párrafo de énfasis Revaluación de Activos

Como se menciona en las Notas 8 y 9 a los estados financieros la Universidad efectuó una actualización de avalúos de su Propiedad de Inversión y Propiedad, planta y equipo a 31 de diciembre de 2021, como resultado de estos procedimientos se reconocieron en los Estados financieros a cierre de ejercicio revaluaciones por valor de $6 millones (propiedad de Inversión) y $35.877 millones (Propiedad, planta y equipo) y ajuste contra las cuentas de apertura en la adopción NIIF por error en reconocimiento inicial en cuantía de $4.047 millones (lote La Orozco), el efecto compensado por la actualización de estos avalúos sobre el activo neto de la Universidad ascendió a la suma de $31.836 millones.

Párrafo de énfasis cambio en estimación y política de reconocimiento de Vacaciones

Para el periodo terminado el 31 de diciembre de 2021 la Universidad ha cambiado su política de reconocimiento y estimación del gasto por concepto de vacaciones imputable a resultados, los fundamentos en los cuales se sustenta el cambio de esta política y la estimación del gasto imputable al ejercicio derivados de la misma se detallan en la Nota 15 a los Estados financieros. En consistencia con lo anteriormente expresado la Universidad reconoce en sus Estados financieros una porción del valor de la vacación colectiva pagada en diciembre de 2021 a disfrutar por parte de su personal por los primeros días del año 2022 como "activo pagado por anticipado" por valor de $953 millones, consecuentemente estos valores no fueron imputados a resultados del año 2021 generando un menor gasto con respecto a la política de reconocimiento de estos gastos para el periodo terminado en 31 de diciembre de 2020.

Responsabilidades de la Administración y de los Responsables del Gobierno Corporativo en relación con los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación de los estados financieros adjuntos de acuerdo con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera - NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF. Así mismo, es responsable del control interno que la Administración considere necesario para la preparación y presentación de estados financieros libres de errores de importancia material, debido a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de la valoración de la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, los asuntos relacionados con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de negocio en marcha, excepto si la Administración tiene intención de liquidar la Entidad o de cesar sus operaciones, o no exista otra alternativa objetiva.

Los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Entidad.

Responsabilidades del Auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Mis objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de errores de importancia material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga mi opinión. La seguridad razonable proporciona un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA) vigentes en Colombia siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría vigentes en Colombia, aplico mi juicio profesional y mantengo una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. De igual manera:

- Identifiqué y valoré los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debido a fraude o error, diseñé y apliqué procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtuve evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para mi opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debido a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtuve conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Entidad.

- Evalué lo adecuado de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM

- Concluí sobre la adecuada utilización, por la Administración, del principio contable de negocio en marcha y basándome en la evidencia de auditoría obtenida, concluí sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Entidad para continuar como empresa en marcha. Si concluyo que existe una incertidumbre material, se requiere que llame la atención en mi informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que exprese una opinión modificada.

- Mis conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de mi informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden causar que la Entidad no continúe como una empresa en marcha.

- Evalué la presentación integral, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros reflejan las transacciones y hechos subyacentes de una manera que logren una presentación razonable.

Comunique a los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad, entre otros asuntos, el alcance y el momento de realización de los procedimientos de auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa de control interno que identifique en el transcurso de la auditoría.

También proporcione a los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad una declaración de que he cumplido los requerimientos de ética aplicables en relación con la independencia y comunique a ellos acerca de todas las relaciones y demás asuntos que razonablemente puedan suponer una amenaza para mi independencia y, en su caso, las correspondientes salvaguardas.

Entre los asuntos que han sido objeto de comunicación con los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad, determiné aquellas que han sido de mayor significancia en la auditoría de los estados financieros del periodo actual y que, en consecuencia, son asuntos clave de la auditoría; los cuales fueron informados en comunicaciones separadas a través de cartas a la Administración y Responsables del Gobierno Corporativo.

Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

Informo que la contabilidad de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA (UNAB) durante el año 2021, ha sido llevada conforme al Marco Técnico Normativo para Grupo 1 vigente en Colombia compilado en el Decreto 2420 de 2015 y otros que los modifican. Las operaciones registradas en los libros de contabilidad se ajustan a los estatutos y a las decisiones de la Asamblea de Corporados y la Junta Directiva.

Existe concordancia entre los estados financieros que se acompañan y el informe de gestión preparado por los administradores.

En cumplimiento con las responsabilidades del revisor fiscal, efectué la evaluación de cumplimiento legal y normativo de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB, con base en los criterios establecidos en las leyes, decretos, circulares, estatutos y las decisiones de los Responsables del Gobierno Corporativo de la Entidad. Basado en el resultado de mi evaluación emito mis conclusiones en un informe separado de fecha 28 de febrero de 2022.

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. 48.224 – T
Designado por RSM COLOMBIA BG S.A.S.

Bucaramanga, 28 de febrero de 2022

RSM Colombia BG S.A.S
Carrera 27 N. 36 - 14
Edificio Santander – Of. 325
+57 310 639 8708
+57 (601) 3600675
Bucaramanga – Colombia

A la Asamblea de Corporados
UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB

Informe del Revisor Fiscal sobre el cumplimiento legal y normativo por parte de la Administración

Alcance

En desarrollo de mis funciones de Revisor Fiscal durante el año terminado el 31 de diciembre de 2021 me es requerido informar a los Corporados de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB (La Entidad) sobre la evaluación del cumplimiento por parte de la Administración de ciertos aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias, y sobre lo adecuado del sistema control interno.

Criterios

Mi trabajo se efectuó mediante la aplicación de pruebas para evaluar el cumplimiento de las disposiciones legales y normativas por la Administración, así como del funcionamiento de los componentes del sistema de control interno. Los criterios considerados para la evaluación de los asuntos mencionados en el párrafo anterior comprenden:

- Normas legales y tributarias aplicables a la Entidad.
- Estatutos más recientes aprobados por el máximo órgano social.
- Actas de asambleas de Corporados y Junta Directiva.
- Los componentes del ambiente de control, procedimientos de evaluación de riesgos, actividades de control, sistemas de información y comunicación y monitoreo de los controles.
- Cambios en la normas, decretos, leyes y regulaciones aplicables a la Entidad.
- Otra documentación relevante aplicable.

Limitaciones inherentes

Mi trabajo se llevó a cabo de conformidad con las obligaciones legales como revisor fiscal y está sujeto a términos y condiciones separadas. Mi informe sobre la evaluación del cumplimiento legal y normativo por parte de la Administración y la efectividad del control interno se hace exclusivamente a los Corporados de UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB.

RSM Colombia [illegible] RSM; [illegible] RSM RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM [illegible] RSM International Association [illegible]

RSM [illegible]

Debido a las limitaciones inherentes a los procedimientos de auditoría efectuados sobre los asuntos legales y estatutarios y a la estructura del control interno, incluida la posibilidad de colusión o de una alteración de los controles por parte de la Administración, la incorrección material debido a fraude o error puede no ser prevenida o detectada oportunamente. Así mismo, es posible que los resultados de mis procedimientos puedan ser diferentes o cambiar en condición durante el periodo evaluado, debido a que mi informe se basa en pruebas selectivas ejecutadas durante el periodo. Adicionalmente, las proyecciones de cualquier evaluación del control interno a periodos futuros están sujetas al riesgo de que los controles se vuelvan inefectivos o que el grado de cumplimiento de las políticas o procedimientos pueda deteriorarse, debido a cambios en las condiciones del negocio y de la operación.

Responsabilidad de la Administración

La Administración es responsable por observar y cumplir las normas legales y regulatorias aplicables, cumplir los estatutos y las decisiones de los Corporados y Junta Directiva; establecer y mantener un sistema de control interno efectivo sobre la operación de la Entidad, la información financiera y sobre los activos o los de terceros que estén en su poder.

El control interno de una Entidad es un proceso ejecutado por los Responsables de Gobierno Corporativo, la Administración y otro personal de la entidad, diseñado con el objetivo de proporcionar seguridad razonable en cuanto a la consecución de objetivos relativos a la eficacia y eficiencia de las operaciones, confiabilidad de la información financiera y cumplimiento de las leyes, regulaciones y normas que le son aplicables.

Para dar cumplimiento a estas responsabilidades, la Administración debe implementar políticas y procedimientos que permitan garantizar la salvaguarda de los activos contra pérdida por el uso o disposición no autorizada; que las operaciones de la Entidad se ejecutan y se registran adecuadamente; y que la preparación de los estados financieros esté libre de incorrección material debido a fraude o error de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera – NCIF compiladas por el Decreto 2420 de 2015 y otros que lo modifican, los cuales incorporan en Colombia las Normas Internacionales de Información Financiera – NIIF.

Responsabilidad del Revisor Fiscal

Mi responsabilidad como Revisor Fiscal incluye evaluar el cumplimiento legal y normativo y la efectividad del control interno UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA – UNAB, con base en los criterios establecidos en las leyes, decretos, circulares, estatutos y las decisiones de los Corporados y Junta Directiva y expresar una opinión.

Llevé a cabo mi trabajo mediante la aplicación de pruebas y procedimientos de auditoría establecidos por las Normas Internacionales de Auditoría y Otras Normas de Aseguramiento, de Control de Calidad y Código de Ética para Contadores incorporadas en Colombia por el Decreto 0302 de 2015 y otros que lo modifican. Estas normas requieren que cumpla con requerimientos éticos, de independencia y de control de calidad, los cuales están fundados en los principios de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional. Así mismo, las normas de auditoría y aseguramiento requieren que planifique, considere la materialidad y obtenga un entendimiento de los aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias aplicables a la Entidad, sobre lo adecuado del sistema control interno y de otros requerimientos, suficientes para identificar y evaluar los riesgos de errores materiales en el cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Administración y para diseñar y desarrollar procedimientos adicionales de recopilación de la evidencia que a juicio del auditor sean necesarios.

Procedimientos de aseguramiento realizados

Los procedimientos ejecutados incluyeron pruebas selectivas de la evidencia de cumplimiento de las leyes y regulaciones aplicables a la Entidad y del diseño y operación efectiva de los controles que considere necesarias en las circunstancias para proveer una seguridad razonable del cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Administración. Los procedimientos de aseguramiento realizados fueron los siguientes:

- Revisión de los estatutos de la Corporación, actas de asambleas de Corporados y Junta Directiva, reuniones de Administración y otros órganos de gobierno, con el fin de verificar el adecuado cumplimiento por parte de la administración de dichos estatutos y de las decisiones tomadas por los Corporados y la Junta Directiva.
- Indagaciones con la Administración sobre cambios o proyectos de reformas a los estatutos durante el periodo cubierto y validación de su implementación.
- Revisión de soportes y documentos físicos y electrónicos y validación de evidencia con fuentes externas en relación con temas legales.
- Comprensión y evaluación de los componentes de control interno sobre el reporte financiero, tales como ambiente de control, valoración de riesgos, actividades de control, información y comunicación y monitoreo de controles.
- Comprensión sobre cómo la entidad ha respondido a los riesgos emergentes de los sistemas de información.
- Comprensión y evaluación de diseño de las actividades de control relevantes y su validación para establecer que las mismas fueron implementadas y operan de manera efectiva.
- Pruebas de carácter cualitativo y cálculos de acuerdo con las circunstancias del asunto evaluado.
- Documentación en papeles de trabajo y listas de chequeo para validar los cumplimientos de las leyes y regulaciones aplicables, incluyendo medidas de gestión y cumplimiento de normas anticorrupción.

- Emisión de informes preliminares y seguimiento a la resolución de los asuntos claves de auditoría informados.
- Reuniones con la Administración y los Responsables del Gobierno Corporativo.

Considero que los procedimientos seguidos en mi evaluación son una base suficiente para expresar mis conclusiones sobre el cumplimiento normativo y regulatorio por parte de la Administración.

Conclusión sobre el cumplimiento de los aspectos regulatorios establecidos en diferentes normas legales y estatutarias

De acuerdo con las pruebas de auditoría y de aseguramiento efectuadas, descritas anteriormente; y la evidencia obtenida; en mi opinión

a. Durante el año terminado el 31 de diciembre de 2021 UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA UNAB ha dado cumplimiento a las leyes y regulaciones aplicables así como a las disposiciones estatutarias y las instrucciones de los Corporados y Junta Directiva., en todos los aspectos importantes.

b La correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas se llevan y se conservan en debida forma, de acuerdo con los lineamientos establecidos en el Anexo 6 2019 del Decreto 2270 de 2019 y otras normas reglamentarias.

c. La Administración dejó constancia en el Informe de Gestión del año 2021, que no hubo restricciones a la libre circulación de las facturas emitidas por vendedores o proveedores.

d La información contenida en las declaraciones de autoliquidación de aportes al Sistema General de Seguridad Social, en particular la relativa a los afiliados y a sus ingresos base de cotización, ha sido tomada de los registros y soportes contables. Al 31 de diciembre de 2021 la Corporación no se encuentra en mora por concepto de aportes al Sistema;

e Para el año 2021 se observaron medidas razonables de gestión y cumplimiento de normas anticorrupción, de conservación y custodia de sus bienes y de los de terceros que estén en su poder.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
AUDIT | TAX | CONSULTING

RSM

Conclusión sobre el control interno

En mi opinión, durante el año terminado al 31 de diciembre de 2021 UNIVERSIDAD AUTONOMA DE BUCARAMANGA UNAB ha diseñado, implementado y aplicado en forma efectiva, en todo aspecto material, los procedimientos de control interno necesarios para alcanzar sus objetivos y desarrollar su objeto social.

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. 48.224 T
Designado por RSM COLOMBIA BG S.A.S.

Bucaramanga, 28 de febrero de 2022

UNAB

Universidad Autónoma de Bucaramanga

Estados **Financieros** Separados **2021 y 2020**

Con Informe del Revisor Fiscal

Estados de **situación financiera**
Estados de **resultados integrales del período**
Estados de **flujos de efectivo**
Estados de **cambios en el activo neto**

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

Estados de SITUACIÓN FINANCIERA

A 31 de diciembre de 2021 y 2020

Valores expresados en millones de pesos colombianos

ACTIVO	NOTAS	2021	2020
Activo Corriente			
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	27.102	15.185
Efectivo restringido	2	1.778	684
Deudores	3	39.060	38.700
Inventarios	5	164	194
Activos por impuestos y otros corrientes	6	1.849	525
Total activo corriente		**69.953**	**55.287**
Activo no corriente			
Inversiones	7	3.504	16.012
Deudores	4	1.385	1.503
Propiedades de inversión	8	3.559	3.553
Propiedad planta y equipo	9	226.054	199.330
Propiedad Planta y Equipo para la venta	9	89	-
Derecho USO EDIFICIO arrendamiento	9	-	11.428
Activos intangibles	10	2.726	2.686
Otros activos	11	13.124	363
Total activo no corriente		**250.439**	**234.876**
TOTAL ACTIVO		**320.392**	**290.164**

PASIVO	NOTAS	2021	2020
Pasivo corriente			
Obligaciones Financieras a costo amortizado	12	-	1.312
Cuentas por pagar	13	6.936	6.087
Pasivos por impuestos	14	1.135	1.373
Beneficios a empleados	15	6.713	5.706
Depósitos e ingresos de terceros	16	6.572	6.040
Subtotal pasivo corriente liquidable en efectivo		**21.357**	**20.517**
Ingresos recibidos por anticipado	17	50.686	49.892
Total pasivo corriente		**72.043**	**70.409**
Pasivo no corriente			
Obligaciones financieras	12	-	10.117
Beneficios a empleados largo plazo	15	109	159
Total pasivo no corriente		**109**	**10.276**
TOTAL PASIVO		**72.153**	**80.685**

ACTIVO NETO		2021	2020
Aporte fondo social		58.737	55.997
Donaciones		438	116
Superávit de capital		107.415	107.415
Ajuste por adopción NIIF - IFRS	25	25.740	29.787
Excedente (déficit) del ejercicio		6.561	6.428
Excedente (déficit) acumulados		-	(3.688)
Otro resultado integral	26	49.350	13.424
Total activo neto		**248.240**	**209.479**
TOTAL PASIVO + ACTIVO NETO		**320.392**	**290.164**

Las notas forman parte del estado financiero

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

ESTADO DE **RESULTADO INTEGRAL DEL PERÍODO**

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	Notas	2021	2020
Ingresos operacionales			
Actividades relacionadas con educación	**18**	**110.854**	**103.594**
Matrículas		115.995	107.325
Matrículas y pensiones escolares		5.311	5.762
Becas y descuentos en matrículas		-9.705	-9.142
Devoluciones en matrículas		-748	-351
Servicios universitarios	**19**	**3.200**	**4.542**
Actividad relacionadas con investigación y extensión	**20**	**10.126**	**3.571**
Asesorías y convenios		714	619
Seminarios y diplomados		7.970	2.092
Investigación		1.442	860
Actividades de administración relacionadas con la	**21**	**560**	**625**
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		**124.740**	**112.333**
Egresos operacionales			
Gasto de personal, desarrollo y bienestar		64.184	63.295
Horas cátedra		7.539	7.805
Honorarios		11.308	8.121
Gastos de viaje		412	452
Publicidad y mercadeo		2.678	2.065
Reparaciones y mantenimiento		1.967	916
Depreciaciones y amortizaciones	**22**	9.341	9.492
Otros gastos	**23**	17.146	13.907
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES		**114.575**	**106.052**
EXCEDENTE OPERACIONAL		**10.165**	**6.281**
EBITDA		**19.506**	**15.773**
Ingresos no operacionales netos		**-3.454**	**147**
Ingresos financieros		658	610
Gastos no operacional -deducción por pérdida de activos		3.919	0
Gastos financieros		193	463
EXCEDENTE ANTES DE IMPUESTO A LA RENTA		**6.710**	**6.428**
Impuesto de renta	**24**	149	0
EXCEDENTE NETO		**6.561**	**6.428**
ORI - Otros resultados integrales	**25**		
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo plazo		50	0
Revaluación propiedad planta y equipo		35.876	0
TOTAL Otro resultado integral		**35.926**	**0**
RESULTADO INTEGRAL DEL PERÍODO		**42.487**	**6.428**

Las notas forman parte del estado financiero

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

Estado de **FLUJOS DE EFECTIVO**

Método indirecto

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	2021	2020
Resultado operativo	**10.165**	**6.281**
(+) Depreciaciones y amortizaciones	9.341	9.492
(=) EBITDA	**19.506**	**15.773**
(+/-) Variación activos/pasivos no corrientes dismin/(aumento)	-840	-1.312
(+/-) Donaciones	322	116
(+/-) Variación del capital de trabajo dismin/(aumento)	1.291	-8.609
(=) Flujo de efectivo generado por la operación	**20.279**	**5.968**
(-) Inversiones (Capex)	-7.733	-4.862
(-) Bienes tomados en arrendamiento financiero	0	376
(-) Inversiones en entidades relacionadas	0	436
Flujo de Inversión	**-7.733**	**-4.050**
(=) Caja libre	**12.546**	**1.918**
Toma de préstamos	**0**	**6.034**
Amortización de obligaciones financieras	**-193**	**-6.873**
Capital	0	-6.409
Intereses	-193	-464
Rendimiento de Inversiones Financieras	**658**	**610**
Intereses	658	610
Pagos contra activo neto	**0**	**0**
Flujo de las actividades financieras	**465**	**-229**
Variación de caja, bancos e inversiones	**13.011**	**1.689**
Saldo inicial de caja, bancos e inversiones	**15.869**	**14.180**
Variación de caja, bancos e inversiones	**13.011**	**1.689**
Saldo final de caja, bancos e inversiones	**28.880**	**15.869**

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA

Estados de CAMBIOS EN EL ACTIVO NETO

Del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021 y 2020

Valores expresados en millones de pesos colombianos

	Aporte Fondo Social	Fondo con destinación específica	Superávit de Capital	Importes Otro Resultado Integral	Donaciones	Ajustes acumuladas Adopción NIIF	Excedentes (déficit) del ejercicio	Excedentes (déficit) acumulados	Total
Saldo al 31 de Diciembre de 2019	**43.479**	**12.518**	**107.415**	**13.423**	**-**	**29.787**		**(3.688)**	**202.934**
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	12.518	(12.518)		0	116				116
Excedente/déficit del período							6.428		6.428
Saldo al 31 de Diciembre de 2020	**55.997**	**(0)**	**107.415**	**13.423**	**116**	**29.787**	**6.428**	**(3.688)**	**209.478**
Incrementos (disminuciones) por otros cambios, patrimonio	-	-		35.926	322	(4.047)	(6.428)	6.428	32.201
Excedente/déficit del período							6.561		6.561
Apropiaciones	2.740			-				(2.740)	-
Saldo al 31 de diciembre de 2021	**58.737**	**(0)**	**107.415**	**49.350**	**438**	**25.740**	**6.561**	**-**	**248.240**

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

UNAB

Universidad Autónoma de Bucaramanga

Notas a **LOS ESTADOS FINANCIEROS**

ENTIDAD REPORTANTE

La Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB (en adelante la UNAB), identificada con el NIT 890.200.499-9, con domicilio en la ciudad de Bucaramanga, es una institución de educación superior sin ánimo de lucro, creada el 21 de diciembre de 1956 con duración indefinida y mediante la Resolución 3284 del Ministerio de Justicia obtuvo su personería jurídica. Con la Resolución No. 16515 otorgada por el Ministerio de Educación Nacional del 14 de diciembre de 2012, obtuvo la acreditación institucional hasta 14 de diciembre de 2016, y con la Resolución No.10820 del 25 de mayo de 2017 obtuvo la renovación de la misma por 6 años.

El objeto social principal de la UNAB es la promoción del conocimiento científico y la reafirmación de los valores de la nacionalidad, como la expansión de las áreas de creación y de goce de la cultura, la incorporación integral de los colombianos a los beneficios del desarrollo artístico, científico y tecnológico que de ella se derive, lo mismo que la protección y el aprovechamiento de los recursos naturales para adecuarlos a la satisfacción de las necesidades humanas.

BASES DE PREPARACIÓN

La UNAB prepara sus estados financieros de conformidad con las disposiciones vigentes con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia – NCIF., compiladas en el decreto 2270 de 2019 y decreto 2420 de 2015 y demás normas modificatorias, Se basan en las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por su sigla en inglés).

La UNAB como entidad sin ánimo de lucro (ESAL) prepara el estado de cambios del activo neto que equivale al estado de cambios en el patrimonio de las sociedades mercantiles, de acuerdo con el documento de Orientación Técnica 014 de octubre de 2015 y orientación 018 de 23 de mayo revisada en noviembre de 2020 expedido por el Consejo Técnico de la Contaduría Pública en Colombia.

Las medidas tomadas como reacción a la emergencia sanitaria producto del Covid-19 tales como descuentos, becas del fondo solidario, líneas de crédito Flexicorto y Flexilargo, estudio del plan maestro de infraestructura, innovación de nuevas metodologías de aprendizaje en la docencia como las clases espejo y la reducción de costos y gastos en el plano administrativo están reflejados en los estados financieros a los cierres del año 2021 y 2020 respectivamente.

Los estados financieros fueron autorizados para su emisión por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera y por el Comité Financiero y de Auditoría del 21 de febrero de 2022.

PRINCIPALES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES

A continuación, se presentan las políticas contables los principios, bases, convenciones, reglas y procedimientos específicos adoptados por la UNAB al preparar y presentar los estados financieros.

La UNAB aplica dichas políticas, cuando las mismas abarcan específicamente, la naturaleza de una transacción u otro suceso o condición. Sin embargo, ésta puede decidir no hacerlo cuando el efecto de la aplicación resulte inmaterial.

La Administración de la UNAB utiliza su juicio para desarrollar y aplicar políticas contables que den lugar a información que sea:

a) Relevante para las necesidades de toma de decisiones económicas de los usuarios, y

b) Fiable, en el sentido de que los estados financieros:

- Representen fielmente la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo.
- Reflejen la esencia económica de las transacciones, otros sucesos y condiciones, y no simplemente su forma legal.
- Sean neutrales, es decir, libres de sesgos.
- Estén completos en todos sus extremos significativos.

Uniformidad de las políticas contables

La UNAB selecciona y aplica sus políticas contables de manera uniforme para transacciones, otros sucesos y condiciones que sean similares, a menos que esta política requiera o permita específicamente establecer categorías de partidas para las cuales podría ser apropiado aplicar diferentes políticas.

Negocio en marcha

Los principios contables parten de la base de la continuidad de las operaciones de la UNAB, como empresa en marcha. Sin especificación alguna de período de culminación de operaciones, según su certificado de existencia y representación legal, motivo por el cual se define a la UNAB como: Persona Jurídica con antecedentes de empresa en marcha por el movimiento económico de sus operaciones y por el tiempo que dispone para seguir funcionando en el futuro de acuerdo con sus objetivos.

Materialidad

Las omisiones o inexactitudes de partidas son materiales si pueden, individualmente o en su conjunto, influir en las decisiones económicas tomadas por los usuarios basados en los estados financieros. La materialidad (o

importancia relativa) depende de la magnitud y la naturaleza de la omisión o inexactitud, enjuiciada en función de las circunstancias particulares en que se hayan producido y evaluada a su vez por los parámetros de materialidad previamente determinados por la UNAB.

La norma establece que la aplicación del concepto de materialidad implica que no será necesario cumplir un requerimiento de información específico, de una norma o de una interpretación, si la información correspondiente careciese de importancia relativa.

Moneda funcional

Las partidas incluidas en los estados financieros se presentan en pesos colombianos, moneda funcional y de presentación, por ser la utilizada en el entorno económico primario donde opera la UNAB.

Las transacciones en monedas extranjeras se convierten a la moneda funcional utilizando las tasas de cambio vigentes en las fechas de las transacciones utilizando la TRM certificada por la Superintendencia Financiera de Colombia y publicada por el Banco de la República, que para el año terminado 31 de diciembre de 2021 fue de $3.981,16 y para diciembre del año 2020 fue de $3.432,50. Las ganancias o pérdidas en monedas extranjeras que surgen de esas transacciones y de la conversión a las tasas de cambios al cierre del año para activos y pasivos monetarios denominados en monedas extranjeras, se reconocen en el estado de resultados.

Características cualitativas

La UNAB al elaborar sus estados financieros aplica las características cualitativas a la información financiera que sean pertinentes y requeridas, para que así ésta pueda adecuarse a las necesidades comunes de los diferentes usuarios, con el fin de propiciar el cumplimiento de los objetivos y garantizar la eficacia en la utilización de dicha información.

Comprensibilidad

La información proporcionada en los estados financieros de la UNAB se presenta de modo que sea comprensible para los usuarios que tienen un conocimiento razonable de las actividades económicas y empresariales y de la contabilidad, así como voluntad para estudiar la información con diligencia razonable.

Relevancia

La información proporcionada en los estados financieros pretende ser relevante para las necesidades de toma de decisiones de los usuarios, ayudándoles a evaluar sucesos pasados, presentes o futuros, o bien a confirmar o corregir evaluaciones realizadas con anterioridad.

Materialidad o importancia relativa

La información es material—y por ello es relevante—, si su omisión o su presentación errónea pudiera influir en las decisiones económicas que los usuarios tomen a partir de los estados financieros. La materialidad (importancia relativa) depende de la cuantía de la partida o del error

juzgados en las circunstancias particulares de la omisión o de la presentación errónea. Sin embargo, no es adecuado cometer, o dejar sin corregir, desviaciones no significativas de las NIC -NIIF, con el fin de conseguir una presentación particular de la situación financiera, del rendimiento financiero o de los flujos de efectivo de una entidad.

Fiabilidad

La información proporcionada en los estados financieros pretende ser fiable. La información es fiable cuando está libre de error significativo y sesgo, y representa fielmente lo que pretende representar o puede esperarse razonablemente que represente. Los estados financieros no están libres de sesgo (es decir, no son neutrales) si, debido a la selección o presentación de la información, pretenden influir en la toma de una decisión o en la formación de un juicio, para conseguir un resultado o desenlace predeterminado.

La esencia sobre la forma

Las transacciones y demás sucesos y condiciones se contabilizan y presentan de acuerdo con su esencia y no solamente en consideración a su forma legal. Esto mejora la fiabilidad de los estados financieros.

Integridad

Para ser fiable, la información en los estados financieros debe ser completa dentro de los límites de la importancia relativa y el costo. Una omisión puede causar que la información sea falsa o equívoca, y por tanto no fiable y deficiente en términos de relevancia.

Comparabilidad

Los usuarios deben ser capaces de comparar los estados financieros de la UNAB a lo largo del tiempo, para identificar las tendencias de su situación y su rendimiento financiero. Por tanto, los otros sucesos y condiciones deben ser llevados a cabo de una forma uniforme por toda la entidad, a través del tiempo para esa entidad y también de una forma uniforme entre entidades.

Oportunidad

Para ser relevante, la información financiera debe ser capaz de influir en las decisiones económicas de los usuarios. La oportunidad implica proporcionar información dentro del periodo de tiempo para la decisión. Si hay un retraso indebido en la presentación de la información, ésta puede perder su relevancia.

La UNAB, puede necesitar sopesar los méritos relativos de la presentación a tiempo frente al suministro de información fiable. Al conseguir un equilibrio entre relevancia y fiabilidad, la consideración decisiva es cómo se satisfacen mejor las necesidades de los usuarios cuando toman sus decisiones económicas.

Juicios, estimados y presunciones

Para la aplicación de las políticas contables que se detallan en el presente, La administración realiza juicios,

estimados y presunciones sobre los importes en libros de los activos y pasivos que provienen de otras fuentes. Y referente a las presunciones asociadas se basan en la experiencia histórica y otros factores relevantes en su análisis.

Los estimados contables y presunciones se revisan regularmente por la administración, para determinar si afectan su reconocimiento en el periodo actual o periodos futuros.

Deterioro cuentas por cobrar

La Universidad evalúa la evidencia objetiva que exista del deterioro de valor en las cuentas por cobrar al final de cada periodo. Y determina por aproximación que su valor razonable de cuentas por cobrar es el importe en libros menos la provisión de deterioro y baja en cuenta.

Vida útil de propiedad planta y equipo

La vida útil estimada de la propiedad planta y equipo se determinó basado en concepto de expertos sobre dichos activos donde se estableció el potencial del uso, materiales aplicabilidad y los mantenimientos preventivos a los mismos.

Deterioro de los activos no financieros

En el Deterioro de valor de los activos se establece que deben ser valorados para asegurar que los activos de la Universidad están registrados por un importe que no exceda del importe que se pueda recuperar el activo a través de su venta o de su uso, frente a cambios en el activo, en el entorno legal, tecnológicos, económicos, deterioro físico. Cuando los eventos indiquen que no pueden ser recuperados plenamente debe reconocer las pérdidas por deterioro en el estado de resultado es cuando el importe recuperable de un activo o UGE es menor que su importe en libros, se revisan los cambios en estos estimados de ventas de costos, inversiones de capital para evaluar su impacto periódicamente.

Unidad generadora de efectivo- UGE: es el grupo identificable de activos más pequeño, que genera entradas de efectivo para la entidad, que son, en buena medida, independientes de los flujos de efectivo derivados de otros activos o grupos de activos.

Valor razonable Instrumentos financieros

Como los activos y pasivos financieros se estiman descontando flujos contractuales futuros de efectivo a la tasa de interés del mercado que pueda disponer la universidad, así como determinar su juicio de seleccionar los métodos y supuestos soportados en las condiciones del mercado vigentes a cada cierre.

Medición de la provisión de pérdida crediticia esperada para activos financieros medidos al costo amortizado, requiere de juicios representativos en números, agrupación de similares y de la escogencia de modelos complejos y escenarios de riesgos de incumplimiento y de pérdidas.

El costo amortizado corresponde al valor neto del importe reconocido inicial y al vencimiento, más o menos la amortización acumulada, y menos deterioro o incobrabilidad, utilizando el método de interés efectivo.

Valor razonable Beneficios post-empleo

Planes de Beneficios definidos sociales de los trabajadores por pagar.

Reflejar los parámetros de dicho cálculo para realizar la estimación fiable del importe de los beneficios que los empleados han acumulado (o devengado) debido a los servicios que han prestado en el periodo corriente y en los anteriores

Descontar los anteriores beneficios utilizando el método de la unidad de crédito proyectada, a fin de determinar el valor presente de la obligación que suponen los beneficios definidos y el costo de los servicios del periodo corriente y determinar el importe de las ganancias o pérdidas actuariales.

Reconocimiento de Ingresos

En el reconocimiento de ingresos de los contratos con estudiantes y clientes se ve afectado por juicios que afectan la determinación del precio de la operación y el tiempo de cumplimiento de las obligaciones de desempeño.

Presentación razonable

La UNAB presenta razonable y fielmente la situación financiera, el rendimiento financiero y los flujos de efectivo, revelando información adicional que sea considerada necesaria para la mejor razonabilidad de la información.

La medición a valor razonable de los activos financieros y no financieros se clasifica de acuerdo con las condiciones dadas en los mercados presentes así: en precios cotizados y distintos a precios cotizados, en los cuales se detallan los activos y pasivos financieros medidos a valor razonable de manera recurrente en el periodo de los precios cotizados si realizar ajustes en mercados activos y pasivos idénticos o similares.

Principio de devengo o causación

La UNAB prepara sus estados financieros sobre la base contable de la causación o devengo. El único componente en el que esto no aplica es en el estado de flujo de efectivo.

Esto significa que las partidas se reconocen como activos, pasivos, patrimonio, ingresos y gastos, cuando satisfacen la definición y el criterio de reconocimiento de esos elementos.

Revelaciones en las notas a los estados financieros

Las notas a los estados financieros se presentan de forma sistemática. De conformidad con la normativa internacional, las partidas que poseen importancia relativa se presentan con un detalle a mayor nivel, dada la naturaleza de sus operaciones y principales actividades y otra información que se considere relevante de describir por parte de los directivos de la UNAB, por la relevancia de su impacto sobre los estados financieros de la misma.

La UNAB aplica los requerimientos de revelación contenidos en la NIC 19 y lo establecido para la Presentación de Estados Financieros en la NIC 1 Presentación de Estados Financieros, NIC 7 Estado de Flujos de Efectivo y otros estándares relacionados y de los hechos y transacciones significativas de la NIC 34.

Información sobre partes vinculadas y personal clave

La UNAB revela las transacciones y compromisos tanto con partes relacionadas en donde ejerza influencia significativa como personal clave de la dirección en cumplimiento de la NIC24.

Efectivo y equivalentes de efectivo

Corresponde a las cuentas de recursos de liquidez inmediata con las que cuenta la UNAB y que utiliza para el desarrollo de su objeto social como son el efectivo en caja, cajas menores, los saldos de bancos de cuentas corrientes y cuentas de ahorro de entidades financieras autorizadas en moneda nacional, las inversiones en fondos mutuos de liquidez con vencimiento menor o igual a tres meses y efectivo restringido correspondiente a los convenios con destinación específica.

Todas las partidas conciliatorias entre el valor en libros en contabilidad y extractos bancarios fueron tratadas de la siguiente forma:

- Se reconocieron los rendimientos financieros que aparecen en el extracto bancario en el mes correspondiente.

- Se contabilizaron las partidas conciliatorias que aparecen en el extracto bancario: gravámenes, comisiones y retenciones en el periodo correspondiente.

- Las partidas conciliatorias relacionadas con depósitos, transferencias, notas débito y crédito, pendientes de registrar en libros se contabilizaron en la cuenta del pasivo asignada a cada banco.

Inversiones

Las inversiones se clasifican en Inversiones en Asociadas cuando se ejerce influencia significativa y se tiene una participación superior al 20% del poder de voto e Inversiones Negociables en Títulos de Renta Variable (al valor razonable) cuando se tiene una participación inferior al 20% del poder de voto y no se tiene influencia significativa. Su medición inicial se efectúa al valor razonable o al costo de adquisición y su medición posterior se basa en el método de participación en el otro resultado integral de la participada, reflejando el valor como activos financieros con cambios al patrimonio reflejando en el otro resultado Integral ORI.

Los activos financieros a valor razonable con cambios en resultados corresponden a las inversiones menores a un (1) año que se tienen con la intención de obtener rentabilidades por fluctuaciones de los precios de las mismas. En su reconocimiento inicial se miden al costo de compra como valor razonable en la fecha de negociación y sus gastos se reconocen cuando se incurre en estos. Su medición posterior se realiza a valor razonable, que corresponde al valor de mercado y su diferencia se registra como ingreso o gasto financiero.

Los activos financieros a costo amortizado y tasa de interés efectiva comprenden los certificados a depósito a término, bonos, TES, entre otros, y se reconocen al costo de compra como valor razonable y se adicionan los costos de operación que son atribuibles al activo financiero.

Su medición posterior se realiza bajo el método de costo amortizado con la tasa de interés efectiva que se descuenta en los cobros de efectivo futuros estimados durante la vida estimada del activo financiero. Su valoración y sus intereses se reconocen a ingresos financieros a costo amortizado.

Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar

Corresponde a préstamos y cuentas por cobrar que representan un derecho a recibir efectivo u otro activo financiero en el futuro como el valor de la facturación registrada en el año de cierre que corresponde a las inscripciones de matrículas del primer semestre del año siguiente, por concepto de educación, Pregrado, Posgrado y no Formal, básica y facturación a terceros por concepto de consultorías, asesorías y otros, mantenidos hasta su vencimiento.

Cuando se otorgan plazos de pagos a los préstamos y cuentas por cobrar más allá de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 180 días) sin una tasa de interés pactada, se considera que los mismos llevan implícito un interés similar a las financiaciones normales. El saldo es reconocido al costo amortizado, cuando el plazo es menor a 180 días y no se reconoce el interés implícito.

Obligaciones financieras

El pasivo corresponde a las obligaciones que la UNAB pudiera tener por concepto de los créditos solicitados a entidades financieras, y obligaciones financieras a costo amortizado derivadas de contratos de arrendamiento financiero.

Cuentas por pagar

Corresponden a pasivos provenientes de las obligaciones contraídas por la UNAB con personas naturales y jurídicas. Se reconocen cuando existe una obligación presente que surge de transacciones comerciales efectuadas, sobre las que se espera que la UNAB se desprenda de recursos económicos en el futuro.

Las cuentas comerciales por pagar se reconocen en el momento en que la UNAB se convierte en parte obligada, por lo tanto, deben ser reconocidas y medidas a su valor nominal según los acuerdos contractuales con el proveedor.

La UNAB identifica desde el reconocimiento inicial si la cuenta por pagar es de largo o corto plazo para que, en caso de lo primero, se efectúe el cálculo del componente financiero de la misma.

Pasivos por Impuestos

A partir de la expedición de la Ley 1819 de 2016, la UNAB dejó de pertenecer al régimen de exclusión del impuesto a la renta y cambió su condición a Contribuyente del Régimen Tributario Especial RTE, presentando declaración de renta por primera vez a partir del año 2017.

Otros activos

Los gastos pagados por anticipado son erogaciones giradas previamente antes de obtener el beneficio que se deriva para obtener el bien o servicio y no se clasifican como activos financieros ya que no existe un compromiso contractual de recibir efectivo. Pueden considerarse una especie de derecho que se amortiza cuando los beneficios derivados del activo son recibidos. Aplica a las primas de seguros que son amortizadas de acuerdo con la vigencia de las pólizas, suscripciones a revistas, contratos de mantenimientos de equipos, aportes, asociaciones y corporaciones que son amortizadas de acuerdo con la vigencia del contrato o convenio dentro del año fiscal, anticipos, adecuación de nuevas sedes que son amortizados en la misma duración del contrato de arrendamiento.

Activos tangibles e intangibles

Inventarios

Comprenden los bienes para consumo y se registran al costo por el sistema de inventario permanente, el método de valuación es el promedio ponderado.

Los inventarios se valoran por el menor entre el costo y el valor neto de realización, están clasificados los libros de

la editorial, subalmacén de reactivos, elementos de la mesa de ayuda a usuarios de equipos informáticos (help desk), materia prima del restaurante Hostal Unab, almacén y artículos de merchandising.

La Universidad realiza inventarios como mínimo cada año, y determina si las partidas del inventario tienen capacidad de uso y obsolescencia, para tomar la decisión de ser vendidos o castigados y, por consiguiente, proceder a su baja en cuenta y retiro mediante acta de la Dirección reconociendo en el estado de resultado del periodo correspondiente la pérdida por deterioro de valor, por el costo promedio ponderado del bien dado de baja o vendido.

Los activos intangibles están conformados por los saldos en forma separada de acuerdo con su origen y naturaleza de uso como es el caso Licencias de Software clasificado en negocio, infraestructura, académico y productividad, y de los Derechos de Propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación como el uso del diseño y rediseño de programas académicos, incluido el servicio de virtualización de contenidos de los programas de educación desarrollados internamente e inversión asociada a la fase de desarrollo de programas académicos presenciales y virtuales, medidos a valor razonable con una vida útil estimada asociada a la generación de beneficios económicos.

Gastos por anticipado-otros activos corrientes

Comprenden los gastos por anticipado de primas de seguros, las suscripciones de las bases de biblioteca, cursos idiomas reconocidos inicialmente al costo menos amortizaciones acumuladas, los cuales se amortizan con cargo al estado de resultado durante la vigencia de los mismos.

En virtud del cambio en la política contable aplicable desde el ejercicio 2021 y utilizada para el registro y contabilización de las vacaciones de los empleados la cual se basa en lo contenido en la NIC 19 parágrafo 11-a y parágrafos 13 al 17 (ausencias retribuidas a corto plazo), los dineros pagados a los empleados en diciembre pero que corresponden a los días de descanso remunerado de enero del siguiente ejercicio, se registran como un gasto prepagado al cierre del ejercicio.

Propiedades de inversión

Corresponden a bienes inmuebles que no son utilizadas por la UNAB en su actividad habitual y que se encuentran en situación de arrendamiento a tercero y están generando beneficios económicos en forma de flujos de efectivo.

El método aplicado para la medición de la propiedad de inversión que se obtienen ingresos propios es al valor razonable como Costo Atribuido.

La medición posterior se efectúa es por el modelo del valor razonable, con el que el elemento no es depreciado, pero sí sujeto a medición razonable. Las variaciones del valor razonable afectan la cuenta de resultados del periodo.

Propiedad, planta y equipo -neto

Son los bienes tangibles cuyos beneficios económicos se obtienen en el futuro a través de su uso durante más de un periodo en la operación del desarrollo de la actividad meritoria, cuando los riesgos y beneficios asociados al activo han sido transferidos a la UNAB a través de compras, construcciones contratadas con terceros, intercambio por otros activos, donaciones, etc.

Son registrados al costo como el importe pagado en el momento de su adquisición o intercambio, se clasifican en componentes y/o anexos así: Las erogaciones que alargan la vida útil o la capacidad de uso del activo soportado en un concepto técnico (adiciones o mejoras) se capitalizan como anexos porque se relacionan directamente con la etiqueta principal.

Las erogaciones por reparación y mantenimiento preventivo o correctivo se cargan a resultados a medida en que se incurre en estos, excepto mantenimientos mayores los cuales se registran como un componente, ya que son construidos en diferentes tiempos, implican extensiones de área que generan beneficios económicos futuros y el costo es significativo con relación al elemento principal.

Se deprecian con base en el método de línea recta sobre el costo histórico, menos las pérdidas por deterioro. La UNAB no estima ningún valor residual para sus activos en su compra por considerar que éste no es relativamente importante, siendo, por tanto, depreciados en su totalidad.

Cuando se vende o se retira un activo, la diferencia entre el costo neto en libros (costo menos la depreciación acumulada) y el valor de la venta se reconoce en los resultados del periodo como excedente o pérdida según corresponda.

El ejercicio de revisión del valor de los bienes inmuebles de la Universidad (avalúos) que conducen a revaluaciones o a deterioros se lleva a cabo cada cinco años con el fin de que el valor en libros no difiera significativamente del que podría determinarse utilizando el valor razonable al final de cada periodo, evaluando que los valores razonables no sean volátiles y permanezcan estables por periodos.

Pasivos diferidos

La UNAB tiene definido que sus ingresos por prestación de servicios con la educación y actividades conexas se reconocen al momento en que se presta el servicio, derivado del reconocimiento de sus inscripciones

recibidos por anticipado de pregrado, posgrados y demás programas afectando positivamente el resultado de acuerdo con la duración del ciclo del programa durante y antes de la fecha de diferir y en los periodos fiscales siguientes. Si la transacción se aplica después de la fecha de diferir entonces el monto se transfiere 100% a la cuenta de resultados.

En razón a que los ingresos por matrículas son recaudados de manera anticipada a la prestación del servicio educativo el cual se efectúa a lo largo del semestre, los dineros recibidos de los estudiantes (activo corriente) tienen contablemente que reflejarse como un Ingreso Recibido por Anticipado o Ingreso Diferido que pertenece al grupo de pasivos corrientes o circulantes. Por su naturaleza, y por el hecho mismo que para su extinción no se hace perentorio el desprenderse de recursos económicos en efectivo, a partir del ejercicio 2019, los ingresos recibidos por anticipado por matrículas se clasifican dentro del grupo de los pasivos corrientes, calculando previamente y, por lo tanto, no haciendo parte de éste, un subtotal al que se ha denominado Pasivo Corriente Liquidable en Efectivo.

Los anticipos recibidos de clientes son registrados como ingresos diferidos mientras la obligación correlativa no haya sido cumplida, y esto implica el reconocimiento inicial de un activo y un pasivo por el importe recibido.

Beneficios a empleados

Este pasivo corresponde a las obligaciones que la UNAB tiene por concepto de las prestaciones legales con sus empleados.

Se contemplan las siguientes categorías de beneficios a los empleados:

1. Beneficios a corto plazo a los empleados activos

2. Beneficios sociales de los trabajadores por pagar.

3. Beneficios por Terminación - Prestaciones a largo plazo para los empleados

Entre los otros beneficios a largo plazo a los empleados se incluyen:

- 50% Estudios de pregrado, postgrados y educación continua para trabajadores que lleven más de un (1) año laborando en la UNAB.

- 20% Estudios de pregrado, postgrados y educación continua para los docentes de cátedra que lleven más de un (1) año laborando en la UNAB.

Provisiones y contingencias

LA UNAB reconoce una provisión cuando esta tiene una obligación en la fecha sobre la que se informa como resultado de un suceso pasado, además que sea probable que se tenga que desprender de recursos económicos para liquidar la obligación y que el importe

de ésta pueda ser estimado de forma fiable. Las contingencias no dan origen a una provisión más sí son reveladas.

Arrendamientos financieros

Los arrendamientos financieros se clasifican como activo fijo con derecho a uso cuando el contrato otorga el derecho a controlar el uso del bien por parte de la UNAB por un periodo de tiempo predeterminado preservando ésta los derechos a obtener todos los beneficios económicos derivados del mismo y se establece un precio o tasa de compra al término del plazo o durante su vigencia (opción de compra). Simultáneamente se reconoce una obligación financiera de largo plazo equivalente al importe reconocido como activo derecho de uso que resulta a su vez del cálculo del valor presente de todos los cánones futuros. El canon mensual tiene, en consecuencia, un componente financiero que se reconoce como gasto financiero y un componente de amortización al principal de la obligación, en cada uno de los periodos.

El activo por derecho de uso se deprecia durante la vida útil del activo y el plazo de arrendamiento en línea recta.

Los pagos a contratos de arrendamiento de bienes de menor cuantía o de corto plazo de 12 meses o menos se reconocen al gasto en el estado de resultados.

Los activos de derechos de uso se miden al costo

Reconocimiento y Medición Inicial Los activos y pasivos que surgen de un arrendamiento soportados sobre una base de valor presente con una tasa de interés implícita en el arrendamiento y la respectiva tasa incremental del derecho a uso del activo (ROU) incluye los costos directos, pagos efectuados por el arrendador menos incentivos recibidos del arrendado, de sus costos de restauración, remoción y desmantelamiento.

Medición posterior de la obligación: Amortizar la obligación por arrendamiento basada en el método de interés usando una tasa de descuento determinada al comienzo del arrendamiento. Revisar en forma periódica las situaciones de fuerza mayor y determinar si hay cambios en la tasa de descuento; usando la tasa de interés implícita en el arrendamiento, si se puede determinar dicha tasa, o la tasa incremental de endeudamiento, o cuando un arrendatario usa una tasa de descuento sin cambios, a menos que el cambio en los pagos por arrendamiento proceda de un cambio en las tasas de interés variables.

En ese caso, el arrendatario usa una tasa de descuento modificada que refleje los cambios en la tasa de interés, la cual genera una remedición de la dinámica contable del reconocimiento del activo como derecho de uso y un pasivo para arrendamiento como mayor o menor valor presente del bien reconocido inicialmente y el valor

del recálculo, evaluando a juicio profesional su materialidad.

Ingresos por servicios universitarios

Se clasifican como matrículas todos los ingresos derivados de la prestación de servicios educativos conducentes a título académico transferido a un estudiante o cliente cuando está supeditado a la entrega de la facturación en el momento en que la matricula no haya lugar a desembolso, ya que se espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal, cobijando los programas de pregrado, especialización, maestría y doctorado. Las pensiones escolares corresponden a los recursos recibidos por la prestación de los servicios educativos en los niveles de preescolar, primaria y media vocacional en el colegio Instituto Caldas.

Ingresos de actividades relacionadas con extensión e investigación

La Universidad reconoce los Ingresos de Contratos con estudiantes y clientes con base en el modelo de los cinco pasos establecido en la NIIF15:

1. Identificación y aceptación del contrato del cliente con los acuerdos suscritos en forma verbal o escritos de los seis (6) criterios probabilidad de cobro, Sustancia comercial, aprobado por las partes, identificar los términos de pago y los derechos, obligaciones y responsabilidades de cumplir y a exigir.

2. Identificar las obligaciones de desempeño de bienes y servicios, Es la promesa de la transferencia con un cliente de un bien o servicio prometido.

3. Determinar el precio transacción, es decir el monto del pago al que se espera recibir del derecho de la transferencia del servicio bien prometido.

4.Asignar el precio a la transacción (con avance de ejecución de desempeño sobre total precio transacción) con método de valor esperado entre las obligaciones de desempeño del contrato.

5. Reconocer el ingreso cuando o a medida del avance y cumple con la obligación de desempeño.

En las actividades relacionadas con asesorías, convenios y diplomados de extensión e investigación se reconocen en el periodo contable en que se prestan los servicios. El contrato es el importe vendido por consultorías o seminarios y/o diplomados que tiene confirmación del cliente por escrito y que será reconocido como ingreso en varios ejercicios fiscales (más de uno), conforme se vaya dando la ejecución de los mismos.

Los ingresos postpuestos se ejecutarán en el siguiente ejercicio fiscal, esta diferenciación tiene singular importancia no solo para la ejecución y control de la actividad con los clientes sino también para los ejercicios de presupuestación general de los resultados de la Universidad.

Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación

Comprende los conceptos de ingresos conexos o relacionados con la actividad misional que se prestan en beneficio de la comunidad universitaria, como los escenarios de practica hostal, concesiones y la editorial, los cuales son reconocidos en un determinado momento cuando se cumple la prestación del servicio o venta del bien y se tiene el derecho al pago y cliente ha recibido a satisfacción el servicio o bien.

NOTA 1 – MEDICIÓN A VALOR RAZONABLE

Se refleja la medición de los activos financieros y no financieros a valor razonable en la fecha de medición en las condiciones de mercados presentes:

Instrumentos financieros

Medición a valor razonable en Instrumentos Financieros	Diciembre 31 de 2021 M$		
Activos Financieros	**Precios cotizados**	**Distintos a Precios cotizados**	**Total**
Efectivo y Equivalentes de efectivo		28.880	28.880
Activos financieros- Inversiones			
Activos financieros- para la venta			
Activos financieros- Inventarios	164		164
Cuentas comerciales por cobrar	39.060		39.060
Total valor razonable de los activos	**39.224**	**28.880**	**68.104**
Pasivo Financiero			
Obligacion Financiera Credito	-	-	-
Cuentas comerciales por pagar corrientes		6.936	6.936
Pasivos Por Impuestos		1.135	1.135
Beneficios a Empleados	-	6.713	6.713
Depositos e Ingresos de Terceros		6.572	6.572
Ingresos recibidos por anticipado		50.686	50.686
Total valor razonable de los pasivos		**72.042**	**72.042**

Medición a valor razonable en Instrumentos Financieros	Diciembre 31 de 2020 M$	Diciembre 31 de 2020 M$	
Activos Financieros	**Precios cotizados**	**Precios cotizados**	**Total**
Efectivo y Equivalentes de efectivo		15869	15.869
Activos financieros- Inversiones			-
Activos financieros- para la venta			-
Activos financieros- Inventarios	194	-	194
Cuentas comerciales por cobrar	38.700	-	38.700
Total valor razonable de los activos	**38.893**	**15.869**	**54.762**
Pasivo Financiero			
Obligacion Financiera Credito	-	-	-
Pago obligaciones financieras por	1.312	-	1.312
Cuentas comerciales por pagar corrientes		6.087	6.087
Pasivos Por Impuestos		1.373	1.373
Beneficios a Empleados	-	5.706	5.706
Depositos e Ingresos de Terceros		6.040	6.040
Ingresos recibidos por anticipado		49.892	49.892
Total valor razonable de los pasivos	**1.312**	**69.098**	**70.410**

Activos no financieros

Medición a valor razonable en Activos no financieros	Diciembre 31 de 2021 M$ avalúos técnicos
Propiedades, planta y equipo valoración	35.876
PPYE desvalorización	(4.047)
Propiedades de Inversión	6
Total valor razonable activos	**31.835**

Medición a valor razonable en Activos no financieros	Diciembre 31 de 2020 M$ avalúos técnicos
Propiedades, planta y equipo	-
Propiedades de Inversion	-
Total valor razonable activos	**-**

NOTA 2 – Efectivo y equivalentes de efectivo

	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic	Var Dic 21-Dic 20 %
EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO				
Efectivo				
Efectivo en caja	90	84	7	8%
Saldos en bancos	23.232	7.274	15.958	219%
Depósitos a corto plazo, clasificados como equivalentes al efectivo	3.779	7.828	(4.049)	52%
Inversiones a corto plazo, clasificados como equivalentes al efectivo	-	-	-	0%
Total efectivo y equivalentes de efectivo	**27.102**	**15.185**	**11.917**	**78%**
Otro efectivo y equivalentes al efectivo uso restringido				
Saldos en bancos	1.778	684	1.094	115%
Total Efectivo restringido	**1.778**	**684**	**1.094**	**160%**

Se encuentra representado por el efectivo en caja, bancos y fiducias de alta liquidez y disponibilidad inmediata, los sobregiros bancarios se reflejan en la cuenta de otros pasivos financieros corrientes y del efectivo de uso restringido por convenios y proyectos de libre disponibilidad en bancos.

Los saldos de depósitos a corto plazo clasificado como equivalentes al efectivo en fiducias es el siguiente:

Carteras Colectivas	DICIEMBRE 2021M$	Rendimiento EA	DICIEMBRE 2020M$	
Itaú Asset Management	22	2,79%	2.346	3,83%
Fiduciaria Corficolombiana	343	2,68%	544	1,42%
Corredores Davivienda	247	3,01%	1.758	3,66%
Fidubogota cartera colectiva	40	3,12%	2.062	1,07%
Fiduciaria Bancolombia	107	2,79%	1.118	3,98%
Fiducoldex	3.019	3,50%	-	0,00%
	3.779		**7.828**	

Riesgo liquidez

Es aquel que, en desarrollo del manual de inversión establecido en la Universidad, se revisa y evalúa no sólo el portafolio total, sino también la imposición por tipo de título y por emisor, con el fin de evitar concentraciones que lleven a incrementar la exposición al riesgo del portafolio, así como la evaluación de la rentabilidad y la volatilidad de cada uno de ellos, por otro lado en el flujo de caja mensual y proyectado se analizan las operaciones internas con clientes y proveedores recurrentes y potenciales, las fuentes de financiamiento y de inversión.

El seguimiento a este riesgo se hace a través de la medición periódica de indicadores que permiten visualizar la salud financiera de la universidad, tomando decisiones oportunas y de carácter estratégico que eviten comprometer la liquidez, entre otros indicadores se monitorean: la razón corriente, la utilidad operativa, EBITDA, el margen de contribución, la inversión (CAPEX) y el seguimiento al flujo de caja.

En cuanto a la medición de estos indicadores, se hace necesario anotar que, en la UNAB, el mayor de sus pasivos operacionales lo constituyen los ingresos

anticipado los cuales presentan un incremento del 1.59% frente al año inmediatamente anterior, lo cual da como resultado una razón corriente de 3.28 para el año 2021. El capital de trabajo presenta un incremento del 39.76% frente al 2020 ($48.595 millones capital de trabajo del año 2021 vs $34.770 millones capital de trabajo del año 2020) y un margen Ebitda del 15.6% equivalente a $19.506 millones. Estas cifras confirman el avance positivo en el cumplimiento del objetivo estratégico de sostenibilidad financiera de la Universidad.

La Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB es una institución de educación superior de índole privada cuyos ingresos por matrículas (que constituyen el 88,9% del total de sus ingresos) son recaudados semestralmente al inicio del mismo. Esta particular circunstancia le otorga una ventaja sustancial en la administración de los recursos pues la mayor parte de los ingresos por este concepto NO generan cartera o cuentas por cobrar (con excepción de los del Icetex y Flexiunab en un 6,9%). Los recursos recaudados son destinados conforme se reciben al inicio de cada periodo académico a conformar un portafolio de inversiones. La acumulación anual de excedentes (resultados) conduce entonces a que no se consuman en su totalidad los recursos reunidos en el portafolio, dando lugar así a la generación de un conjunto de inversiones financieras que estructuralmente se mantienen y que son generadoras a su vez de ingresos.

En razón de que los ingresos por matrículas son recaudados de manera anticipada a la prestación del servicio educativo el cual se efectúa a lo largo del semestre, los dineros recibidos de los estudiantes (activo corriente) tienen contablemente que reflejarse como un Ingreso Recibido por Anticipado o Ingreso Diferido que por razón de su naturaleza, su consumo (amortización) y por el hecho mismo que para su extinción no se hace perentorio el desprenderse de recursos económicos de la manera como se plasma en la definición de los pasivos contenida en el marco conceptual de las NIIF, su clasificación no hace parte del grupo de los pasivos corrientes. Así las cosas, la Universidad Autónoma de Bucaramanga, en virtud de las normas contables vigentes, está obligada a reconocer un pasivo corriente, pasivo que no se paga con recursos sino con servicio (el servicio educativo), esto es, se amortiza a resultados como ingreso conforme el semestre académico avanza.

Ahora bien, dicho lo anterior, a lo largo del ejercicio de 2021, se continuó con un seguimiento permanente al cumplimiento presupuestal, lográndose un cumplimiento del 102% tanto en los ingresos como en los gastos operacionales, lo cual se traduce en un excedente operacional de $10.165 millones, un EBITDA de $ 19.506

millones y una generación de caja por $13.011 millones que sumado al saldo al inicio del año por $15.869, lleva a cerrar el ejercicio con un saldo de $28.880 (+81,9%).

NOTA 3 – Deudores-Cuentas comerciales por cobrar

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
			-	
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	41.237	39.843	1.394	3%
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	(2.177)	(1.144)	(1.034)	90%
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	**39.060**	**38.700**	**360**	**1%**

El saldo de las cuentas comerciales por cobrar al 31 de diciembre de 2021 asciende a $39.060 millones, y a $38.700 por el 2020.

La cuenta de financiación de matrículas de estudiantes y convenios presenta un aumento de $1.328 millones y el muy importante saldo con el que cierra el ejercicio ($41.095 millones) es producto de la traslación de los calendarios de fecha de pagos de las matrículas al mes de enero del año siguiente.

Desde el período académico 2021-2, la Universidad tiene establecido un mecanismo de financiación directo denominado FlexiUNAB Corto el cual flexibiliza el pago de la matrícula, aplicable a todos los programas (pregrados y posgrados) y para estudiantes de primer ingreso y continuos. Mediante el mecanismo, el estudiante puede efectuar el pago de la matrícula en tres cuotas a lo largo del semestre, sin intereses. Para los pregrados, el plazo máximo para pagar la primera cuota equivalente al 30% del valor de la matrícula fue el 30 de julio de 2021, la segunda cuota equivalente al 35% del valor de la matrícula se fijó en 30 de septiembre de 2021, y la tercera y última cuota equivalente al 35% del valor de la matrícula se estableció para el 30 de noviembre de 2021. Este mecanismo a 31 de diciembre de 2021, presenta una tasa 6.91% de siniestralidad acumulada de los tres periodos.

Además de lo anterior, la Universidad mantiene vigente y activa otras posibilidades de financiación de mediano y largo plazo en pregrado y postgrado con entidades especializadas como Icetex, SUFI (Bancolombia), Cupe y Coopfuturo.

La Universidad ha constituido una provisión acumulada por deterioro de cartera al 31 de diciembre de 2021 y 2020 por valor de $ 2.177 millones y $ 1.144 millones, respectivamente, que corresponde al reconocimiento de una pérdida proveniente de deudores de dudoso recaudo que se actualiza al final de cada año con base en el análisis efectuado por la administración después de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 180 días).

Detalle Movimiento Deterioro Notas 3 y 4 Instrumentos Financieros	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$
Saldo inicial	1.775	1.605
Traslado a otros activos	631	-
Gasto deterioro	1.034	208
baja en cuenta	-	38
Subtotal nota 3	**2.177**	**1.775**
Gasto deterioro cuentas por cobrar no comerciales nota 4	0	-631
Saldo final deterioro nota 3	**2.177**	**1.144**

NOTA 4 – Deudores largo plazo

	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	1.385	1.135	250
Cuentas comerciales operación conjunta	-	1.000	(1.000)
Deterioro Cartera	-	(631)	631
Total cuentas por cobrar	**1.385**	**1.503**	**- 118**

Comprenden los saldos de deudores que se presentan en forma separada de acuerdo con su origen y naturaleza de prestación de servicios a largo plazo de los estudiantes al 31 de diciembre de 2021 y 2020 por valor de$ 1.385 millones y $1.135 millones, respectivamente.

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de Cuentas Comerciales Operación Conjunta por $ 1.000 millones y su deterioro por $ 631 millones a la línea de derechos del grupo de activos no corrientes para el año 2021 (Ver nota 11 y nota 31).

A continuación, se presentan los activos financieros por grupos de vencimiento comunes con base en el tiempo que resta desde la fecha del balance general hasta su vencimiento:

Al 31 de diciembre de 2021

Detalle Nota 3

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	35.663	1.509	4.065	41.237
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	(1.034)	(208)	(935)	(2.177)
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	**34.629**	**1.301**	**3.130**	**39.060**

Detalle Nota 4

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR NO CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	-	1.111	274	1.385
Cuentas comerciales operación conjunta				-
Deterioro Cartera				-
Total cuentas por cobrar	**-**	**1.111**	**274**	**1.385**

Al 31 de diciembre de 2020

Detalle Nota 3

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR Y OTRAS CUENTAS POR COBRAR CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar corrientes	37.847	1.072	924	39.843
Deterioro Cuentas comerciales por cobrar corrientes	(617)	(408)	(118)	(1.143)
Total cuentas comerciales por cobrar y otras cuentas por cobrar corrientes	**37.230**	**664**	**806**	**38.700**

Al 31 de diciembre de 2020

Detalle Nota 4

CUENTAS COMERCIALES POR COBRAR NO CORRIENTES	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Total
Cuentas comerciales por cobrar no corrientes	1.035	50	49	1.135
Cuentas comerciales operación conjunta			1.000	1.000
Deterioro Cartera			(631)	(631)
Total cuentas por cobrar	**1.035**	**50**	**418**	**1.503**

Riesgo de Crédito

La tasa de interés corriente de crédito que la Universidad otorga es el interés corriente más un punto, calculado de forma mensual.

Cuando se otorgan plazos de pagos a los préstamos y cuentas por cobrar más allá de los plazos normales (plazo de la cartera normal hasta 180 días) sin una tasa de interés pactada, se considera que los mismos llevan implícito un interés similar a las financiaciones normales. El saldo es reconocido al costo amortizado, cuando el plazo es menor a 180 días no se reconocerá el interés implícito.

Una vez terminado el semestre, se realiza una revisión del estado académico de los estudiantes con el fin de determinar la gestión de cobro por medio telefónico y por correo para determinar forma de pago o refinanciación.

La Universidad analiza en cada periodo académico de presentación de información la cartera por cargos de matrícula, extensión o investigaciones superior a 180 días y la evidencia respectiva o grupo de cuentas por cobrar de líneas de crédito Icetex o fundación está deteriorado, de acuerdo con la evidencia objetiva de perdida como incobrabilidad, retraso del pago.

La Universidad analiza en cada periodo académico de presentación de información superior a 360 días, evalúa las cuentas por cobrar por cargos del objeto de la institución genera cambios adversos repetitivos y constantes al sistema de pago o factores de desempleo, ilocalizables, insolvente, desertor, inactivo, PFU, graduado, condicional y reserva de cupo y muerte del deudor, terminación de la vigencia de la cuenta por cobrar previa autorización de las directivas de la evidencia objetiva para baja en cuentas.

NOTA 5 – Inventarios

CLASES DE INVENTARIOS CORRIENTES	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Productos terminados corrientes	164	194	(29)	-15%
Total inventarios corrientes	**164**	**194**	**- 29**	**-15%**

Comprende los elementos de uso del objeto social en la docencia, de reactivos para laboratorios y editorial. Su medición inicial se valoriza al menor valor entre el costo y el valor neto realizable y su medición posterior es el costo de las existencias y las existencias consumidas se determinan usando el método precio medio ponderado.

NOTA 6 – Activos por impuestos y otros corrientes

ACTIVOS POR IMPUESTOS Y OTROS CORRIENTES	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Activos por impuestos	14	68	(54)	-80%
Anticipos por gastos anticipados	134	64	70	110%
Otros activos corrientes (seguros , cursos)	747	393	354	90%
Otros activos corrientes (vacaciones)	953	-	953	100%
Total Anticipos por Impuestos	**1.849**	**525**	**1.324**	**252%**

Comprende la retención de Industria y Comercio ICA calculada sobre los ingresos y que es practicada por el tercero en el momento que es reconocido el ingreso que genera la retención al aplicar la tarifa establecida y corresponde a los gastos pagados por anticipado de seguros, bases de datos de biblioteca y cursos de idiomas.

En virtud del cambio en la política contable aplicable desde el ejercicio 2021 y utilizada para el registro y contabilización de las vacaciones de los empleados la cual se basa en lo contenido en la NIC 19 parágrafo 11-a y parágrafos 13 al 17 (ausencias retribuidas a corto plazo), se pagaron $953 millones a los empleados en diciembre que corresponden a los días de descanso remunerado de enero del siguiente ejercicio, razón por la cual se registran como un gasto prepagado al cierre del ejercicio (Otros activos corrientes -vacaciones-) (Ver nota 15).

NOTA 7 – Inversiones

INVERSIONES EN SUBSIDIARIAS, NEGOCIOS CONJUNTOS Y ASOCIADAS	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Inversiones en asociadas	-	-	-	0%
Inversiones no corrientes mantenidas hasta el ver	-	-	-	
Otras Inversiones de capital al costo	3.503	16.012	(12.509)	-78%
Activos Financieros al Costo	1	1	0	2%
Total Inversiones en subsidiarias, negocios conjuntos y asociadas	**3.504**	**16.012**	**- 12.509**	**-78%**

Las inversiones no corrientes mantenidas hasta el vencimiento la componen los activos financieros al costo correspondientes a los aportes en Comultrasan y las otras inversiones de capital valoradas al costo provenientes de títulos participativos en compañías en las cuales se tiene una participación inferior al 20% del poder de voto y, por lo tanto, no se tiene influencia significativa. Estas inversiones son clasificadas en activas y en liquidación; al cierre del ejercicio se registra un deterioro acumulado de $315 millones para las acciones activas y para las acciones en liquidación, se tiene un deterioro del 100% equivalente a $632 millones relacionadas a continuación:

NOMBRE DE LA ENTIDAD	DOMICILIO	NO. ACCIONES	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES DICIEMBRE 2021	OTRAS INV CAPITAL AL COSTO ACCIONES DICIEMBRE 2020	VAR $
ACCIONES ACTIVAS					
CENFER	kilómetro 6 vía Girón	105.623	1.418	1.418	-
FONDO REGIONAL DE GARANTIAS	Calle 55A N°29-53 Bucaramanga	59.517	1.027	1.027	-
FOSFATOS DEL HUILA	CL 25 N°4-26 piso 5 edif. telecom ceibas	540.615	960	960	-
CLUB CAMPESTRE	CR 21 N° 30-02 Cañaveral	3.005	25	25	-
CASA DE CAMPO	CR 21 N° 30-02 Cañaveral	1.205	9	9	-
TERMINAL DE TRANSPORTES	Transversal Metropolitana Modulo 1 Oficina 712 B/MANGA	6.889	9	8	1
PROMOTORA CCIAL TURISTICA SANTA MAR	km 8 pozos colorados santa marta	14.946.678	48	48	-
CONFECCIONES COLOMBIA SA EVERFIT	Transversal 78 N° 65-233 Medellin	10.115.625	7	7	-
ORGANIZACION TERPEL S.A.	Cra 17C N. 56-10 Bucaramanga	104	1	1	-
SUBTOTAL		**25.779.261**	**3.503**	**3.502**	1

NOMBRE DE LA ENTIDAD	DOMICILIO	NO. ACCIONES	
EN LIQUIDACIÓN			Deterioro 100%
COMERCIALIZADORA ANTRANCITA	Kilometro 2 Anillo Vial via Floridablanca	198.865	222
TERMOCAUCA	Km 3 santander de Quilichao, cauca	70.000	325
FONDO GANADERO CORDOBA	Cl 29 N 2-43 Ed Morindo Pl. 2 Monteria	42.619	11
PROMISION	Kilometro 2 Anillo Vial via Floridablanca	3.237.201	75
SUBTOTAL		**3.548.685**	**632**

Para el año 2021, se reclasifica desde Otras Inversiones de Capital al Costo a la línea de Otros Activos Terrenos el aporte realizado a FOSUNAB en terrenos valorados por $12.510 millones, que, al aplicar el principio de esencia sobre forma, persisten todos los elementos que el Marco Conceptual de las NIIF señala para que este hecho económico sea reconocido como un activo. Sin embargo, por tratarse de un aporte de la Universidad a la Fundación FOSUNAB de la cual se derivan derechos de uso y edificabilidad a favor de la primera en los terrenos en cuestión, derechos e influencia significativa en la Fundación FOSUNAB e, incluso, capacidad de negociación, transacción e intercambio por activos de la Clínica Foscal, deja de otorgársele el tratamiento de instrumento financiero (otras inversiones de capital al costo) y se clasifica ahora como Otros Activos - Terrenos. (Ver nota 11 y nota 31).

NOTA 8 – Propiedades de inversión

Propiedades de Inversion	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Propiedades de Inversion	3.404	3.404	-	0%
Revaluación	155	149	6	4%
Total Propiedades de Inversion	**3.559**	**3.553**	**6**	**0%**

El rubro de propiedades de inversión corresponde a los activos generadores de beneficios económicos pero que no están vinculados a las actividades misionales de la UNAB.

El método aplicado para la medición de la propiedad de inversión es el valor razonable como costo atribuido, La medición posterior se efectúa por el modelo del valor razonable con el que el elemento no es depreciado, pero sí sujeto a medición razonable; las variaciones del valor razonable afectan los resultados del periodo.

El valor razonable de todos los activos de terrenos y construcciones en inversión de la Universidad, es determinado sobre la base del último avalúo realizado al 31 de diciembre de 2021 por un perito valuador independiente, es el siguiente para los años 2021 y 2020 con una variación de $ 6 millones según se detalla a continuación:

PROPIEDADES DE INVERSIÓN	VALOR RAZONABLE 2021	VALOR RAZONABLE 2020	REVALUACIÓN 2021
CCIAL CABECERA III ETAPA PARQ	26	23	3
CENTRO EMPRESARIAL SEGUROS ATLAS P	25	22	3
CCIAL CABECERA I ETAPA	807	845	(38)
CCIAL CABECERA III ETAPA	493	409	84
CENTRO COMERCIAL LOS ANDES	58	56	2
CENTRO EMPRESARIAL CL 36 14-42	46	36	10
CENTRO EMPRESARIAL SEGUROS ATLAS	283	234	49
EDIFICIO OMNICENTRO	116	110	7
HOTEL DANN CARLTON BUCARAMANGA	1.704	1.818	(114)
VALOR TOTAL	3.559	3.553	6

La Universidad reconoce en el estado resultado la renta mensual de las suites y habitaciones de su propiedad según el porcentaje de ocupación y arrendamientos de locales por valor de $ 73 millones y $35 millones, respectivamente, al 31 de diciembre de 2021 y 2020.

NOTA 9 – Propiedad planta y equipo

PROPIEDADES, PLANTA Y EQUIPO	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Construcciones en Curso	535	678	(144)	-21%
Terrenos y construcciones	-	-	-	0%
Terrenos	101.458	101.458	(0)	0%
Revaluación	48.643	12.767	35.876	281%
Desvalorización	(4.047)	-	(4.047)	100%
Edificios	71.600	75.719	(4.119)	-5%
Total terrenos y edificios	**217.654**	**189.944**	**27.710**	15%
Maquinaria	2.567	2.357	211	9%
Vehículos	276	276	-	0%
Enseres y accesorios	20.452	19.499	953	5%
Equipo de oficina otras propiedades planta y equipo	27.511	26.892	619	2%
Anticipos	-	-	-	0%
Depreciación Acumulada	(42.941)	(40.316)	(2.626)	7%
SubTotal de propiedades, planta y equipo	**226.054**	**199.330**	**26.724**	**13%**

El rubro de propiedad, planta y equipo concentra el 70,5% del total de los activos de la UNAB y su movimiento del costo y depreciación en el año 2021 y 2020 respectivamente es:

	Construcción en Curso	Terrenos	Revaluación	Desvalori-zación	Edificios	Construcc y edificación no propias	Maquinaria	Vehículos	Enseres y accesorios	Equipo oficina otras propiedades, planta y	Propiedad planta y equipo en transito	total activos
Saldo final 2019	**535**	**101.458**	**12.767**	**-**	**70.705**	**4.566**	**2.322**	**276**	**18.798**	**26.441**	**104**	**237.972**
compras	144				440		57		701	512		1.863
anticipos							(23)			-	(104)	-127
revaluacion/desvalorización										-		
bajas										(62)		(62)
donaciones										-		
rendición puntos-otros										-		
Saldo final 2020	**678**	**101.458**	**12.767**	**-**	**71.154**	**4.566**	**2.357**	**276**	**19.500**	**26.891**	**-**	**239.646**
compras					1.395		231	-	1.221	806	-	3.653
anticipos												
revaluacion/desvalorización			35.876	(4.047)	-		-	-	-		-	31.829
bajas pérdida de activos	(143)				(1.055)	(4.460)	(20)	-	(269)	(188)	-	(6.134)
donaciones									-	1		-
Saldo final 2021	**535**	**101.458**	**48.643**	**(4.047)**	**71.494**	**106**	**2.567**	**276**	**20.452**	**27.511**	**-**	**268.996**

	Edificios	Construcciones y edifiaciones no propias	Maquinaria	Vehículos	Enseres y accesorios	Equipo de oficina otras propiedades, planta y equipo	Total
Depreciación acumulada 2019	**(3.915)**	**(1.014)**	**(1.413)**	**(241)**	**(11.334)**	**(17.781)**	**(35.698)**
Depreciación	(964)	(367)	(115)	(35)	(1.403)	(1.734)	(4.618)
Depreciación acumulada 2020	**(4.879)**	**(1.381)**	**(1.528)**	**(276)**	**(12.737)**	**(19.515)**	**(40.316)**
Depreciación	(869)	1.275	(120)	-	(1.274)	(1.638)	(2.626)
Depreciación acumulada 2021	**(5.747)**	**(106)**	**(1.648)**	**(276)**	**(14.010)**	**(21.153)**	**(42.941)**

El valor razonable de todos los activos de terrenos y construcciones de la Universidad, determinado sobre la base del último avalúo realizado al 31 de diciembre de 2021 por un perito valuador independiente es el siguiente:

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO UNAB	VALOR RAZONABLE 2021	VALOR RAZONABLE 2020	REVALUACIÓN 2021	Desvalorización 2021
BOSQUE PARQUE CAÑAVERAL	11.545	8.755	2.790	
CAMPUS BOSQUE- FAC CIENCIAS SALUD	16.807	12.093	4.714	
CAMPUS CSU - CAMPUS CSU	12.485	7.781	4.705	
CAMPUS PRINCIPAL 1	41.689	33.696	7.993	
CAMPUS PRINCIPAL 1 PARQUEADERO	3.854	1.330	2.524	
CASA 17A AVDA. EL JARDIN	316	253	63	
CASA 19 AVDA. EL JARDIN	333	267	66	
CASA 26 AVDA. EL JARDIN	246	219	27	
CASA 30 AVDA. EL JARDIN	274	219	55	
CASA 5A AVDA. EL JARDIN	243	253	(10)	
EDIFICIO UNAB TGI	9.271	4.831	4.440	
INSTITUTO CALDAS - EDIF PRIMARIA	46.131	37.644	8.487	
LOTE LA OROZCO **	2.645	6.692		(4.047)
Subtotal	**145.839**	**114.034**	**35.853**	**(4.047)**
SAN JUAN DE ACOSTA	41	34	7	-
MESA DE RUITOQUE	75	75	(0)	-
SAN FERNANDO LA VIRGINIA - VALLE	63	52	11	-
LOS ALMENDROS VEREDA PE ÷æA LISA	36	31	5	-
Subtotal	**216**	**191**	**23**	**-**
VALOR TOTAL REVALUACION PPYE	**146.054**	**114.225**	**35.876**	**(4.047)**

La casa 5 Av. Jardín resulta con afectación negativa por -$10 millones y con un nuevo valor razonable de $ 243 millones. A continuación, se detalla la valoración y el costo atribuido según el avalúo técnico del año 2021 de los inmuebles de la Universidad así:

PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO UNAB	VALOR RAZONABLE 2021	VALOR RAZONABLE 2020	REVALUACION 2021
BOSQUE PARQUE CAÑAVERAL	5.105	2.315	2.790
CAMPUS BOSQUE- FAC CIENCIAS SALUD	7.911	3.197	4.714
CAMPUS CSU - CAMPUS CSU	4.705	-	4.705
CAMPUS PRINCIPAL 1	9.338	1.345	7.993
CAMPUS PRINCIPAL 1 PARQUEADERO	3.854	1.330	2.524
CASA 17A AVDA. EL JARDIN	94	31	63
CASA 19 AVDA. EL JARDIN	151	85	66
CASA 26 AVDA. EL JARDIN	34	7	27
CASA 30 AVDA. EL JARDIN	62	7	55
CASA 5A AVDA. EL JARDIN	61	71	(10)
EDIFICIO UNAB TGI	4.440	-	4.440
INSTITUTO CALDAS - EDIF PRIMARIA	12.186	3.699	8.487
LOTE LA OROZCO	(3.482)	565	(4.047)
Subtotal	**44.458**	**12.652**	**31.806**
SAN JUAN DE ACOSTA	38	30	7
MESA DE RUITOQUE	71	71	(0)
SAN FERNANDO LA VIRGINIA - VALLE	22	11	11
LOS ALMENDROS VEREDA PE ÷æA LISA	7	2	5
Subtotal	**138**	**115**	**23**
VALOR TOTAL REVALUACION PPYE	**44.596**	**12.767**	**31.829**

Desde el año 2018 y siguientes años se da cuenta de la existencia de información indiciaria de deterioro del lote denominado La Orozco con una afectación negativa por el cambio de uso del suelo que pasó a ser zona de preservación DRMI (categoría Distritos Regionales de Manejo Integrado) según artículos 22, 390 y 391 del plan de ordenamiento del municipio de Bucaramanga, adoptado por acuerdo 011 de 2014 según lo certificado por la Secretaría de Planeación. Sin embargo, en los años 2013 y 2016, del reconocimiento inicial y medición posterior efectuada por el perito externo Central de Avalúos, se sustentó, con base en la certificación remitida por la CDMB, que el 29% del lote, equivalente a 3.92 hectáreas, no quedaba cobijada con la figura de DRMI Bucaramanga.

El avalúo técnico de propiedad planta y equipo llevado a cabo al cierre del ejercicio 2021 arrojó como resultado de estos procedimientos que se reconocieran revaluaciones por valor de $6 millones (propiedad de inversión) y $35.877 millones (propiedad planta y equipo) y ajuste contra las cuentas de apertura en la adopción NIIF por efecto que el valor razonable del lote La Orozco es inferior a su importe en libros en -$4.047 millones. En consecuencia, el inmueble en mención quedo valorado en $2.645 millones al cierre de 2021, registrándose un incremento por la actualización de estos avalúos sobre el activo neto de la Universidad por valor de $31.836 millones (Ver nota 25).

En la siguiente tabla se describen los métodos de depreciación, método de valoración y las vidas útiles para las clases de activos fijos en la UNAB:

Clases de activo PROPIEDAD PLANTA Y EQUIPO	Método de depreciación	Método de valoración	Tiempo de depreciación/ años Hasta 2017	Tiempo de depreciación/ años desde 2018	Vidas útiles máximas por el Gobierno S/art 137 ET
Terrenos	No aplica	Costo revaluado	N/A	N/A	
Construcciones y edificaciones	Línea recta	Costo revaluado	80	45	45
Compra de mínima cuantía 50 UVT	Línea recta	Costo	1	1	
Maquinaria y equipo	Línea recta	Costo	10	10	
COMPONENTES EDIFICACIONES	Línea recta	Costo	20	45	
Muebles y Enseres	Línea recta	Costo	10	10	10
Pupitres	Línea recta	Costo	8	10	
Mesas (escritorios) y sillas	Línea recta	Costo	8	10	
Ventiladores	Línea recta	Costo	5	10	
Tableros acrílicos	Línea recta	Costo	3	10	
Equipos	Línea recta	Costo	10	10	
Equipos Audiovisuales	Línea recta	Costo	7	5	5
Equipo Audiovisuales teleconferencias	Línea recta	Costo	5	5	
Equipo Audiovisuales proyector micrófono	Línea recta	Costo	2	5	
Equipo computo	Línea recta	Costo	5	5	
Impresora	Línea recta	Costo	5	5	
Equipos periféricos	Línea recta	Costo	4	5	
Servidor	Línea recta	Costo	7	5	5
Computador	Línea recta	Costo	7	5	5
Consola Internet	Línea recta	Costo	7	5	5
Computar portátil	Línea recta	Costo	4	5	
IPad	Línea recta	Costo	4	5	
Tablet	Línea recta	Costo	4	5	
Hardw are seguridad	Línea recta	Costo	6	5	5
Dispositivos de red medicación y cableado	Línea recta	Costo	7	5	5
Equipo Radio	Línea recta	Costo	10	5	
Equipo médico y científico, equipo médico y laboratorio	Línea recta	Costo	10	8	8
Equipo de hoteles y restaurante	Línea recta	Costo	10	10	
Armamento y vigilancia	Línea recta	Costo	10	10	10
Flota y equipo de transporte	Línea recta	Costo	5	10	10

Arrendamiento Derecho uso edificio – arrendamiento financiero

Derecho USO EDIFICIO arrendamiento	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Derecho USO Edificio Arrendamiento	-	12.740	(12.740)	-100%
Depreciación Acumulada	-	(1.312)	1.312	-100%
Total edificios	**-**	**11.428**	**- 11.428**	**-100%**

El 30 de noviembre de 2021, la Universidad efectuó la terminación unilateral y anticipada del contrato de arrendamiento del inmueble de Bogotá, cumpliendo fiel y cabalmente con las obligaciones derivadas de dicha terminación.

En consecuencia, se dio de baja el saldo del Derecho de Uso de arrendamiento en el activo por $12.740 millones junto con su Depreciación acumulada por -$1.312 millones, reconocido desde el 1 de enero de 2019, producto de la aplicación de la NIIF16. En virtud de su contenido y aplicación, la UNAB registró el contrato de arrendamiento con opción de compra de la sede Bogotá como un arrendamiento financiero pues le otorgaba el derecho a controlar el uso del activo identificado por un periodo de tiempo de 20 años, con el consiguiente reconocimiento como activo y la obligación de pagos como una obligación financiera calculada como el valor presente de los cánones proyectados. (Ver nota 12)

La carga financiera registrada como gasto financiero en resultados incorporada al canon de arrendamiento se tiene hasta el 30 de noviembre de 2021, fecha en que se hizo efectivo la entrega y restitución del inmueble a sus propietarios. Para los once meses de 2021, dicha carga financiera ascendió a $162 millones y para el año completo 2020 llegó a $163 millones.

NOTA 10 – Activos intangibles

ACTIVOS INTANGIBLES Y PLUSVALÍA	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Programas de computador	1.970	2.360	(389)	-16%
Costo programas computador	28.364	27.751	613	2%
Amortizacion programas computador	(26.393)	(25.391)	(1.002)	4%
Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	755	327	428	131%
Costo Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	804	345	459	133%
Amortización Derechos de propiedad intelectual, servicio y derechos de explotación	(49)	(18)	(31)	168%
Total activos intangibles y plusvalía	**2.726**	**2.686**	**39**	**1%**

Se clasifican en esta categoría las licencias de software las cuales se clasifican a su vez de acuerdo con su origen y naturaleza (negocio, infraestructura, académico y productividad), los derechos de propiedad intelectual, y los derechos de explotación de los cursos virtuales desarrollados internamente, que a corte del 31 de diciembre de 2021 y 2020 reflejan un saldo de $1.970 y $2.360 millones, respectivamente.

Se presenta a continuación el movimiento de los años 2021 y 2020 de los rubros que integran la conciliación de los activos intangibles en Licencias y los costos en fase de desarrollo por valor de $ 459 y 345 millones respectivamente, presentando un incremento de $ 114 millones, asociados a la creación de nuevos programas académicos, rediseño, registro calificado y modificación y ampliación de lugar y adicionaron los cursos transversales a partir del II semestre del 2021 en los niveles de pregrado presencial, T&T y especialización.

El gasto por amortización realizado de Licencias en los resultados al 31 de diciembre de 2021 y 2020 corresponde a $4.108 y $4.031, respectivamente. El valor de $ 31 y $18 millones, a su vez, corresponde al costo de la fase de desarrollo de programas académicos del pregrado profesional de Seguridad y Salud en el Trabajo para los años 2021 y 2020, respectivamente.

Año terminado el 31 de diciembre de 2021	Licencias	En Fase Desarrollo
Saldo Inicial costo	2.360	327
Compras adiciones	3.753	459
retiro costos		
traslados costos		
Cargo amortización	(4.108)	(31)
Retiro amortización	(34)	
Importe en libros Neto	1.970	755

Al 31 de diciembre de 2021	Licencias	En Fase Desarrollo
Costo	28.364	804
Amortización acumulada	(26.393)	(49)
Costo Neto	1.970	755

Año terminado el 31 de diciembre de 2020	Licencias	En Fase Desarrollo
Saldo Inicial costo	3.540	0
Compras adiciones	2.905	243
retiro costos		
traslados costos		102
Cargo amortización	- 4.031	-18
Retiro amortización	- 55	0
Importe en libros Neto	2.360	327

Al 31 de diciembre de 2020	Licencias	En Fase Desarrollo
Costo	27.751	345
Amortización acumulada	(25.391)	(18)
Costo Neto	2.360	327

En la siguiente tabla se describen las clases de intangibles que posee la Universidad (o que se pueden adquirir o desarrollar en el futuro) y el método de valoración y amortización, así como su vida útil (tiempo de amortización) en años:

LICENCIAS	Método de Valoración	Método de Amortización	Tiempo de amortización/años
Licencias de Software Negocio Compra	Costo	Lineal	3
Software Infraestructura	Costo	Lineal	3
Software Académico	Costo	Lineal	3
Software Productividad	Costo	Lineal	3
Software Renovación	Costo	Lineal	1
Software Migración	Costo	Lineal	3
Patentes	Revaluación/costo	Lineal	5

Clase de Intangible		Método de Valoración	Método de Amortización	Tiempo de amortización semestres/años	INICIO AMORTIZACION
NUEVO PROGRAMA, REDISEÑO Y/O MODIFICACION AMPLIACION	Derechos de Servicio Pregrado TYT	Valor razonable	Lineal	5 Semestres y/6 semestres	Inicio primera cohorte previa confirmación de ingresos de matricula
	Derechos de Servicio Pregrado Presencial	Valor razonable	Lineal	7 años	
	Derechos de Servicio Pregrado Virtual	Valor razonable	Lineal	5 años	
	Programas de educación continuada	Valor razonable	Lineal	2 años *	
	Especialización	Valor razonable	Lineal	4 y/o 6 semestres duración primera cohorte	
REGISTRO CALIFICADO	Derechos de Servicio Pregrado TYT	Valor razonable	Lineal	5 Semestres y/6 semestres	Aprobación MEN, según resolucion de renovación
	Derechos de Servicio Pregrado Presencial	Valor razonable	Lineal	4/5 años	
	Derechos de Servicio Pregrado Virtual	Valor razonable	Lineal	5 años	
	Especialización	Valor razonable	Lineal	4 y/o 6 semestres duración primera cohorte	

NOTA 11 – Otros activos

11.	ACTIVOS NO CORRIENTES DIVERSOS	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
11.1	Otros activos No corrientes	363	363	-	0%
11.2	Terrenos	12.510	-	12.510	100%
11.3	Derechos	1.000	-	1.000	100%
11.3.1	Deterioro derechos	(749)	-	(749)	100%
	Total Activos No corrientes diversos	**13.124**	**363**	**12.760**	**100%**

Los otros activos no corrientes corresponden a bienes de arte y cultura por $ 363 millones por los años 2021 y 2020.

El activo denominado Terrenos se deriva de la alianza estratégica de la Fundación Oftalmológica de Santander- Clínica Carlos Ardila Lülle FOSCAL con la Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB, mediante la cual constituyeron un convenio para la construcción de la Zona Franca Permanente Especial en Salud "Fundación FOSUNAB". El objetivo de este complejo de alta tecnología es brindar servicios médicos y hospitalarios de la más alta calidad a pacientes nacionales e internacionales que requieran atención de Tercer y Cuarto nivel de complejidad médica, aunado a procesos de Investigación científica que generen el desarrollo y la aplicación innovadora del conocimiento. Para el logro de este gran proyecto, la Universidad entregó a título de aporte a FOSUNAB terrenos valorados en $12.510 millones, La Universidad preserva el control del 50% sobre la Fundación Fosunab.

No obstante la Universidad no ostenta la propiedad sobre los terrenos, al aplicar el principio de esencia sobre forma, persisten todos los elementos que el Marco Conceptual de las NIIF señala para que este hecho económico sea reconocido como un activo, pues se trata de un aporte de la Universidad a la Fundación FOSUNAB de la cual se derivan derechos de uso y edificabilidad a favor de la primera en los terrenos en cuestión, derechos e influencia significativa en la Fundación FOSUNAB e, incluso, capacidad de negociación, transacción e intercambio por activos de la Clínica Foscal. (Ver nota 11 y nota 31).

Por otra parte, la línea denominada Derechos registra la operación conjunta por valor de $1.000 millones del proyecto del Banco de Tejidos según el contrato mutuo civil celebrado con Fosunab. Se reconoce un deterioro en el valor de este activo por $749, de acuerdo con el análisis de la administración sobre el avance del proyecto del contrato mutuo civil. Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, este hecho económico fue reclasificado a Otros Activos. Anteriormente, se presentaba el mismo en la línea de Otras inversiones de capital al costo. (Ver nota 11, nota 7 y nota 31).

A continuación, se presenta el detalle de los rubros de otros activos de bienes de arte y cultura del año 2021 y 2020.

Año terminado el 31 de diciembre de 2021	obras arte
Saldo Inicial costo	**363**
Compras adiciones	0
bajas	0
Importe en libros Neto	**363**

Año terminado el 31 de diciembre de 2020	obras arte
Saldo Inicial costo	**363**
Compras adiciones	0
retiro costos	0
Importe en libros Neto	**363**

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de Otros activos corrientes a la línea de Activos por impuestos y otros corrientes por $393 millones para el año 2020 (Ver nota 6 y 11)

NOTA 12 Arrendamiento Obligaciones Financieras Derecho uso edificio – arrendamiento financiero a Costo amortizado

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Obligaciones Financieras a costo amortizado cp				
Obligacion Financiera Credito	-	-	-	
Pago obligaciones financieras por arre	-	1.312	(1.312)	-100%
Obligaciones Financieras a costo amo	-	10.117	(10.117)	-100%
Total Obligacion Financiera a costo amortizado	**-**	**11.428**	**- 11.428**	**-100%**

El 30 de noviembre de 2021, la Universidad efectuó la terminación unilateral y anticipada del contrato de arrendamiento del inmueble de Bogotá, cumpliendo fiel y cabalmente con las obligaciones derivadas de dicha terminación.

En consecuencia, se dio de baja el saldo del pasivo financiero a costo amortizado asociado al contrato de arrendamiento financiero por valor de $ 10.812 millones,

En virtud de su contenido y aplicación, la UNAB registró el contrato de arrendamiento con opción de compra de la sede Bogotá como un arrendamiento financiero pues le otorgaba el derecho a controlar el uso del activo identificado por un periodo de tiempo de 20 años, con el consiguiente reconocimiento como activo y la obligación de pagos como una obligación financiera calculada como el valor presente de los cánones proyectados. (Ver nota 12)

La carga financiera registrada como gasto financiero en resultados incorporada al canon de arrendamiento se tuvo hasta el 30 de noviembre de 2021, fecha en que se hizo efectivo la entrega y restitución del inmueble a sus propietarios. Para los once meses de 2021, dicha carga financiera ascendió a $162 millones y para el año completo 2020 llegó a $163 millones.

NOTA 13 – Cuentas por pagar comerciales

Corresponden a las cuentas comerciales pendientes de pago a la fecha de corte provenientes de la prestación de servicios recibidos y la compra de bienes tangibles e intangibles.

CUENTAS POR PAGAR COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS POR PAGAR CORRIENTES	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Cuentas comerciales por pagar corrie	6.018	5.262	756	14%
Cuentas por pagar a partes relaciona	674	680	(7)	-1%
Seguridad social e impuestos distintos de los impuestos a las ganancias	244	144	100	70%
Total cuentas comerciales por pagar y otras cuentas por pagar corrientes	**6.936**	**6.087**	**850**	**14%**

Los saldos de cuentas por pagar se detallan a continuación:

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Diciembre 2021 $	Diciembre 2020 $	Var % Horizontal	%Vertical 2021
Proveedores, pasajes	5110	4.476	14%	74%
Servicios Públicos	81	72	13%	1%
Devoluciones estudiantes	64	80	-20%	1%
Devolución Ent convio Icetex	1.007	778	29%	15%
Total cuentas comerciales por pagar	**6263**	**5.406**	**13%**	**90%**
Cuentas por pagar corrientes a partes relacionadas				
Caldas Unab	674	680	1%	10%
Total otras cuentas por pagar	**674**	**680**	**-1%**	**10%**
Total cuentas por pagar corrientes	**6936**	**6.087**	**14%**	**100%**

A continuación, se presentan los pasivos financieros por grupos de vencimiento comunes con base en el tiempo que resta desde la fecha del estado de situación hasta su vencimiento:

Al 31 de diciembre de 2021

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Proveedores, pasajes	3.940	974	195	-
Servicios Públicos	81	-	-	-
Devoluciones estudiantes	43	-	22	-
Devolución Ent convio Icetex	-	1.007	-	-
Total cuentas comerciales por pagar	**4.064**	**1.981**	**217**	**-**
Cuentas por pagar corrientes a partes re	-	-	-	-
Caldas-Unab	406	-	268	-
	-	-	-	-
Total otras cuentas por pagar	**406**	**-**	**268**	**-**
Total cuentas por pagar corrientes	**4.470**	**1.981**	**485**	**-**

Al 31 de diciembre de 2020

Cuentas comerciales por pagar corrientes	Menos de 1 año	De 1 a 2 años	De 2 a 5 años	Mas de 5 años
Proveedores, pasajes	4.115	362	-	-
Servicios Públicos	72	-	-	-
Devoluciones estudiantes	8	-	72	-
Devolución Ent convio Icetex	-	778	-	-
Total cuentas comerciales por pagar	**4.195**	**1.139**	**72**	**-**
Cuentas por pagar corrientes a partes re	-	-	-	-
Caldas-Unab	412	-	268	-
Total otras cuentas por pagar	**412**	**-**	**268**	**-**
Total cuentas por pagar corrientes	**4.607**	**1.139**	**340**	**-**

NOTA 14 – Pasivos por impuestos

PASIVOS POR IMPUESTOS	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Impuesto Retencion en la Fuente NIIF	491	376	115	31%
Impuesto Retencion ind y ccio NIIF	48	12	37	305%
De Industria y Comercio	413	920	(507)	-55%
De Renta y Complementarios	182	65	118	182%
Total Pasivos Por Impuestos	**1.135**	**1.373**	**- 238**	**-17%**

Corresponden a las obligaciones causadas a la fecha de corte y pendientes de pago por impuestos, así como de retenciones en la fuente practicadas tanto del orden nacional como municipal.

NOTA 15 – Beneficios a empleados

BENEFICIOS A EMPLEADOS	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Beneficios a los empleados a corto plazo acumulados (o devengados)	515	530	(16)	-3%
Acumuladas (o devengadas) clasificadas como corrientes	6.199	5.176	1.023	20%
Total Beneficios a Empleados Corto pl	**6.713**	**5.706**	**1.007**	**18%**

Comprende los beneficios y prestaciones sociales acumulados devengados por los trabajadores de la UNAB tales como cesantías e intereses de cesantías, primas de servicio, liquidaciones de contrato por legalizar y vacaciones consolidadas al final del periodo con un incremento del 20% y crecimiento en corto plazo del reconocimiento de honorarios para el año 2021 y 2020 respectivamente de $ 515 y $ 516 millones y 14 millones en liquidaciones.

A partir del año 2021, la Universidad comenzó a aplicar lo señalado en los parágrafos 11 al 17 de la NIC 19 para el registro contable de las vacaciones de los empleados. En virtud de esta aplicación de las NIIF, la Universidad otorga a las vacaciones la categoría de Ausencias Retribuidas a Corto Plazo Acumulativas para lo cual ésta mide el costo esperado de las mismas en función del valor o importe adicional que se espera pagar como consecuencia de los derechos no utilizados que los empleados tienen acumulados al final del periodo. Dado que las vacaciones no son una prestación social, el costo esperado o costo adicional derivado del derecho de los trabajadores al descanso remunerado emerge de los casos en que, por ejemplo, los empleados son reemplazados por personal temporal o se compensa monetariamente el tiempo no disfrutado si los contratos de trabajo se terminan. Al término del ejercicio 2020, la Universidad revisó integralmente todos los casos en los que, a lo largo de ese ejercicio, la Universidad tuvo que pagar valores adicionales a los salarios ordinarios, y calculó en 2,4% el porcentaje adicional de recursos que se pagaron sobre el total de los salarios. En consecuencia, a lo largo de 2021, la Universidad constituyó una provisión por vacaciones de los empleados reconociendo mensualmente un gasto adicional sobre la nómina del 2,4%.

Cuando los empleados toman sus vacaciones (en tiempo), los dineros que les son girados a ellos, por ser el descanso remunerado, es registrado como gasto ordinario del mes en que el hecho se produce y no como un menor valor de la provisión de vacaciones. Con este tratamiento contable se logra una mejor representación del gasto de personas a lo largo del año y no se incurre en disminuciones significativas del mismo en los meses de diciembre y enero cuando la Universidad otorga vacaciones colectivas.

Al cierre del ejercicio del 2021, la Universidad había pagado a los empleados que se encontraban en vacaciones $953 millones correspondientes al descanso remunerado de cinco (5) días hábiles de enero de 2022, los cuales fueron registrados como un gasto pagado por anticipado en Otros activos corrientes (Activos por impuestos y otros corrientes) el cual será amortizado integralmente al cierre de enero de 2022. (Ver nota 6 activos por impuestos y otros corrientes)

La UNAB reconoce beneficios a los empleados con largos periodos de servicio para lo cual se basa en una actualización actuarial integral a la fecha de corte con una disminución del valor acumulado por fallecimiento.

BENEFICIOS A EMPLEADOS	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Beneficios a los empleados a largo plazo acumulados (o devengados)	109	159	(50)	-31%
Total Beneficios a Empleados largo pla	**109**	**159**	**- 50**	**-31%**

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de seguridad y prestaciones sociales, y se ubican en el concepto de beneficios a empleados a corto plazo para el año 2021 y 2020 (Ver nota 12)

Al cierre del ejercicio, la Universidad no registra pasivos por provisión.

Pasivo contingente

Desde el ejercicio de 2018, cursa en la UNAB un proceso de inspección con la UGPP (Unidad de gestión pensional y parafiscales) por el año 2012. Los resultados de la inspección y los hechos y argumentos de defensa presentados llevan a calificar con una probabilidad de ocurrencia (pérdida) del 50% y un valor aproximado de 273 millones. Se hace esta revelación y dada que la probabilidad de ocurrencia es menor al 100% y en cumplimiento del literal (b) de la definición de pasivo contingente contenida en el parágrafo 10 de la NIC 37, no se registra ni se reconoce como provisión en los estados financieros de la UNAB.

NOTA 16 – Depósitos e ingresos de terceros

DEPOSITOS E INGRESOS DE TERCEROS	DICIEMBRE 2021 $	DICIEMBRE 2020 $	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Ingresos de terceros donaciones				
Ingresos de terceros convenios				
Ingresos activ relacionadas con Extensión e Investigación (postpuesto)	1.464	1.348	117	9%
Depositos recibidos	609	413	196	48%
Consignaciones recibidas por identificar	2.135	2.467	(332)	-13%
Convenios universidades	1.674	1.488	185	12%
Ingresos recibidos para terceros	250	248	3	1%
Fondo de becas derechos de grado	297	-	297	100%
Anticipos y avances recibidos Del cole a la Unab	142	77	66	85%
Total Depositos e Ingresos de Terceros	**6.572**	**6.040**	**532**	9%

Comprende los recursos recibidos por terceras partes relacionados con los proyectos de investigación de las distintas facultades, y recursos recibidos por clientes y usuarios de los servicios de educación continua y consultoría, que por diversas razones se decide posponer su ejecución para el siguiente periodo. A 31 de diciembre este rubro registra importes por $1.464 millones y $1.348 millones para los años 2021 y 2020, respectivamente que muy probablemente se convertirán en ingresos del siguiente ejercicio. Hacen parte igualmente de esta categoría, los recursos recaudados de los estudiantes por los programas de especializaciones que se desarrollan en convenio con las universidades CES, del Cesar, Rosario y Unisangil, por valor de $ 1.674 millones y $1488 millones para los años 2021 y 2020, respectivamente. Al cierre del ejercicio y

como parte del giro ordinario de la actividad académica y la estacionalidad de aquélla, se tienen consignaciones por identificar del Icetex y de otras entidades de financiación por valor de $2.135 millones que corresponde a matrículas del primer periodo del año. De los derechos de grado que pagan los estudiantes, la Universidad destina desde finales de 2021 el 50% de los mismos a la constitución de un fondo de becas para ayudar a estudiantes y a sus familias con dificultades económicas en la financiación y pago de sus matrículas. Al cierre del ejercicio, este fondo registra $297 millones. Los criterios de asignación en forma de becas se crearán en la primera parte del año 2022 para que los recursos sean movilizados en matrículas desde la segunda parte de ese año.

NOTA 17 – Ingresos recibidos por anticipado

El ingreso recibido por anticipado al corte del ejercicio, clasificado entre matrículas de pregrado y matrículas de posgrado es el siguiente:

INGRESOS RECIBIDOS POR ANTICIPADO	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Ingresos diferidos clasificados como corrientes			-	
Pregrado	44.993	40.374	4.619	11%
Posgrados	5.694	9.519	(3.825)	-40%
Total Pasivos Diferidos	**50.686**	**49.892**	**794**	**2%**

NOTA 18 – Ingresos de actividades relacionadas con educación

	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Ingresos Operacionales				
Actividades relacionadas con educación				
Matrículas	115.995	107.325	8.670	8%
Pensiones escolares	5.311	5.762	-451	-8%
Becas y descuentos	-9.705	-9.142	-563	6%
Devoluciones	-748	-351	-397	113%
Total	**110.854**	**103.594**	**7.259**	**7%**

Se clasifican como matrículas todos los ingresos derivados de la prestación de servicios educativos conducentes a título académico transferido a un estudiante o cliente cuando está supeditado a la entrega de la facturación en el momento en que la matrícula no haya lugar a desembolso, ya que se espera realizarlos dentro del ciclo operativo normal, cobijando los programas de pregrado, especialización, maestría y doctorado. Las pensiones escolares corresponden a los recursos recibidos por la prestación de los servicios educativos en los niveles de preescolar, primaria y media vocacional en el colegio Instituto Caldas.

Las becas y descuentos presentan un aumento a los beneficiarios representados en becas por excelencia académica, carrera simultánea, Generación E, colegios preferenciales, Talento UNAB, familias UNAB y Alcaldía de Bucaramanga.

NOTA 19 – Ingresos por servicios universitarios

Servicios Universitarios	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Pecuniarios	2.636	2.647	-10	0%
Derechos de programa	18	963	-945	-98%
Dividendos	0	114	-114	100%
Donaciones	74	50	24	49%
Servicios de salud y comunicaciones	9	283	-274	-97%
Revaluación PPYE	6	0		
Indemnizaciones	145	0		
Otros	311	486	-175	-36%
Total	**3.200**	**4.542**	**-424**	**-9%**

Los servicios universitarios corresponden mayoritariamente a los conceptos que caen en la categoría de pecuniarios tales como derechos de grado, expedición de certificados, carnés, multas de biblioteca, supletorios, validaciones, entre otros. Además de estos, se clasifican en servicios universitarios otros conceptos de ingreso tales como dividendos, indemnizaciones por costas de procesos, revaluación de propiedad de inversión de los bienes de la Universidad y las donaciones no condicionadas por los donantes. Desde el año 2019, las donaciones condicionadas se registran directamente en el activo neto para ser usadas en el desarrollo de las actividades misionales.

Para mitigar los efectos adversos generados por el Covid-19 en el aspecto económico de las familias, se constituyeron algunos fondos con recursos de donantes para otorgar becas: la segunda versión de Vamos pa´lante y el fondo Rafael Ardila Duarte como homenaje de su familia. Se destaca igualmente la creación del fondo de becas para estudiantes de la especialización en Radiología Intervencionista UNAB que tiene como propósito promover la continuidad en la formación de médicos estudiantes de la especialización en Radiología Intervencionista que tengan excelente rendimiento académico, durante uno o más semestres de su formación a partir del segundo semestre académico.

A continuación, el detalle por los fondos recibidos y realizados al 31 de diciembre de 2021, así:

DONACIONES	2021 M$	2020 M$
INGRESOS DONACIONES 2021	497	220
GASTO DONACIONES 2021 COVID	39	54
GASTO DONACIONES 2021 BECAS APLICADAS	136	50
TOTAL DONACIONES	322	116

DETALLE DONACIONES	2021 M$	2020 M$
INGRESO DONACIONES 2021 UNIEMPRESA	3	
GASTO DONACIONES 2021 UNIEMPRESARIA	5	
SALDO DONACIONES UNIEMPRESARIALES	- 3	
INGRESO DONACIONES 2021 CORPOR Y AF	55	50
GASTO DONACIONES 2021 CORPOR Y AF	55	50
SALDO DONACIONES CORPOR Y AF	-	0
INGRESO DONACIONES 2020 COVID	7	95
GASTO DONACIONES 2020 COVID	39	54
SALDO DONACIONES COVID	- 32	41
INGRESO DONACIO 2020 VAMOS PA LANTE	28	74
GASTO DONACION 2020 VAMOS PA LANTE	76	
SALDO DONACION 2020 VAMOS PA LANTE	- 48	74
INGRESO DONAC VAMOS PALANTE 2 CAMPA	165	
INGRESO DONACIONES 2020 CALDAS COVI		1
INGRESO DONACIONES 2021 RAFAEL ARDI	191	
INGRESO DONAC FONDO BECA RADIOLOGIA	49	
TOTAL DONACIONES	322	116

NOTA 20 – Ingresos de actividades relacionadas con extensión e investigación

En las actividades relacionadas con asesorías, convenios y diplomados de extensión e investigación, el ingreso se reconoce en el periodo contable en que se prestan los servicios. El valor del contrato corresponde al importe vendido de los servicios si cuenta con confirmación del cliente y puede diferir del ingreso que se reconoce en un ejercicio fiscal si la prestación del servicio contratado se extiende a su vez por más de un año fiscal. El ingreso se reconoce sobre la base de línea recta conforme se va dando la ejecución y prestación de los servicios. En los proyectos de investigación, la base de reconocimiento de los ingresos es el grado de avance de ellos.

Actividad relacionadas investigación y extensión	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Asesorías y convenios	714	619	95	15%
Seminarios y diplomados	7.970	2.092	5.878	281%
Investigación	1.442	860	581	68%
Total	**10.126**	**3.571**	**6.555**	**184%**

El detalle de estos importes, es decir, el ingreso de los años 2021 y 2020 provenientes de proyectos de investigación y con la finalidad de consolidar extensión se agrupa por los conceptos de asesorías y diplomados relacionados en cada facultad según como se detallada a continuación :

INVESTIGACION	2021		2020	
	REAL	% EJEC	REAL	% VAR
DIRECCION DE INVESTIGACION	1.160	80%	214	25%
FACULTAD DE INGENIERIAS	-	0%	150	17%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES	-	0%	126	15%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	147	10%	370	43%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	135	9%		0%
SUBTOTAL	**1.442**	**100%**	**860**	**100%**

ASESORIAS/ SEMINARIOS Y DIPLOMADOS	2021		2020	
	REAL	% EJEC	REAL	% VAR
EXTENSION UNIVERSITARIA	54	1%	758	28%
FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	308	4%	273	10%
FACULTAD CIENCIAS JURIDICAS	377	4%	412	15%
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES HUMANIDADES Y ARTES	220	3%	281	10%
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	245	3%	151	6%
FACULTAD DE INGENIERIAS	6.641	76%	105	4%
FAC ESTUDIOS TECNICOS Y TECNOLOGICOS - UNAB TECNOLOGICA	168	2%	-	0%
Campus Bogota	154	2%	-	0%
CORE	121	1%	452	17%
Otras unab creative - departamentos	396	5%	279	10%
SUBTOTAL	**8.684**	**100%**	**2.711**	**100%**

El ingreso pospuesto, que será reconocido cuando se cumplan las condiciones de desempeño y registrado entonces como ingresos recibidos por anticipado de los contratos vigentes de consultoría e investigación asciende a $1.464 millones.

La UNAB es ejecutora de recursos de Minhacienda en el sistema de Presupuesto y Giros de Regalías - SPGR, de los proyectos de Regalías aprobado por el OCAD. Y girados por Min hacienda con VoBo. de MINCIENCIAS con el fin de cumplir con la ejecución del presupuesto (órdenes de pago a contratistas e informes financieros) y seguimiento de lo asignado en las resoluciones que ha expedido la Unab de becas bicentenario y de los siguientes tres (3) proyectos:
El primero de ellos es el "Desarrollo, transferencia de tecnología y conocimiento para la innovación que

atienda los retos del sector agro derivados de la emergencia económica, social y ecológica causada por el COVID-19 en Santander – Programa ReaCTÍvate Santander" REG001 desde septiembre de 2021 con una duración de 24 meses con un presupuesto de $2.218 millones de pesos y contrapartida de la Unab y otras entidades. El segundo proyecto Fortalecimiento de vocaciones científicas para el desarrollo rural del departamento de Santander REG002 desde diciembre de 2021 con una duración de 24 meses con un presupuesto de $1.844 millones y el tercer proyecto Implementación del Programa "ConeCTIon Santander" para la conexión entre oferta y demanda de conocimiento e innovación para la consolidación del Sistema Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Santander REG003 desde diciembre de 2021 con una duración de 36 meses por valor de $ 1.721, para un total de recursos de Minhacienda de $ 5.784 millones de pesos y una contrapartida en especie de $ 1.491 millones con el siguiente informe financiero:

Proyectos	APORTES DE MINCIENCIAS			CONTRAPATIDA UNAB		
	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible	Presupuesto	Ejecución	saldo disponible
Programa ReaCTÍvate Santander"	2.219	146	2.072	598	62	537
Fortalecimiento de vocaciones científicas para el desarrollo rural del departamento de Santander	1.844	0	1.844	453	11	441
ConeCTIon Santander"	1.721			440		
Totales	**5.784**	**146**	**3.917**	**1.491**	**73**	**978**

En el año 2021, se suscribió y se ejecutó el contrato de la Misión TIC 2022- con el Fondo Único de Tecnologías de la información y las comunicaciones por valor de $6.420 millones el cual se culminó en diciembre 31 de 2021. El contrato suscrito con la Fundación Cardio Infantil del proyecto del grupo Praccis, se suspendió y canceló de común acuerdo entre las partes pues por efecto de la pandemia, no se pudieron culminar adecuadamente las actividades.

NOTA 21 – Ingresos por actividades de administración relacionadas con la educación

Comprende los conceptos de ingresos conexos o relacionados con la actividad misional que se prestan en beneficio de la comunidad universitaria.

Actividades de administración relacionadas con la educación	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Arrendamientos	529	582	-53	-9%
Hostal	29	44	-14	-33%
Editorial	2	0	2	0%
Total	**560**	**625**	**-65**	**-10%**

NOTA 22 – Depreciaciones y amortizaciones

En el ejercicio de 2021 los gastos por depreciación y amortización representaron el 7% de los ingresos operacionales de la UNAB y para el 2020, esta participación asciende al 8,4%.

Gastos por depreciación y amortización	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Gastos por depreciación	5.334	5.465	-131	-2%
Intangibles	4.007	4.027	-20	0%
Total	**9.341**	**9.492**	**-150**	**-2%**

NOTA 23 – Otros Gastos de la actividad de educación

La Universidad reconoció en el 2021 en la línea de Diversos, una pérdida por deterioro de cuentas a cobrar por $ 1. 034 millones producto del análisis de incobrabilidad y la edad de las cuentas en estado de morosidad superior a 180 días. El deterioro se presenta principalmente en el producto de flexibilización de pago de las matrículas denominado Flexi Unab Corto. La tasa de incobrabilidad acumulada en tres semestres de este mecanismo, desde el período de su creación en 2020-2 hasta el cierre del ejercicio de 2021 es del 6.91%.

Otros gastos	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Servicios	5.946	6.039	-93	-2%
Impuestos	2.270	2.067	203	10%
Contribuciones y afiliaciones	1.919	1.745	174	10%
Material enseñanza y elementos laborat	875	822	53	6%
Seguros	804	713	91	13%
Arriendos	728	561	167	30%
Arrendamiento operativo	109	80	30	37%
Gastos de grados	388	220	168	76%
Fotocopias y papeleria	157	180	-22	-13%
Diversos **	3.948	1.480	2.468	167%
Total	**17.146**	**13.907**	**3.238**	**23%**

Por otra parte, dentro del proceso de modernización de aulas de clase, la Universidad ha adquirido equipos de proyección de video (videobeams) de última generación mediante la figura de arrendamiento operativo. Para los años 2021 y 2020, el valor anualizado de estos arrendamientos, ascendieron a $ 109 millones y $ 80 millones respectivamente, operaciones contratadas con Leasing Bancolombia así:

Operación	leasing Bancolombia	leasing Bancolombia
tipo activo	tecnologia	tecnologia
Fecha desembolso	nov 30 2021	abril 6 de 2020
fecha finalización	Dic 1 de 2026	abril 6 de 2023
tiempo (meses)	60	36
valor Inicial pactado	328	303
producto	arrendamiento	
tasa nominal anual	5,79573	4,25893
valor mensual	6	7

El detalle de los gastos Diversos** para los ejercicios de 2021 y 2020 es el siguiente:

Diversos **	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Transporte local	57	25	32	128%
Derechos programa	278	103	175	169%
Comisiones	607	356	251	71%
Elementos e insumos	786	530	255	48%
Deterioro	1.034	208	825	100%
Aportes - donaciones	169	126	43	35%
Legales	805	53	752	1409%
Perdida Propiedad planta y equipo	8	61	-53	0%
Mermas inventario	1	0	1	0%
Otros	16	17	-2	-10%
Comisiones y gastos bancarios	188	0	188	100%
	3.948	**1.480**	**2.280**	**154%**

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, en el año 2021se reclasifican los conceptos de comisiones y gasto bancarios a diversos de gastos financieros.

NOTA 24 – Impuesto de renta

Impuestos	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
Impuesto a las ganancias	149	0	149	0%
Total	**149**	**-**	**149**	**0%**

Aunque la Universidad pertenece al Régimen Tributario Especial RTE, la Ley 1819 de 2016 y el Decreto 2150 de 2017 confinaron a las universidades y, en general, a las entidades sin ánimo de lucro a tener que tributar el 20% sobre los denominados gastos improcedentes o gastos que no pueden ser considerados deducciones de acuerdo con lo señalado en el Estatuto Tributario (impuestos asumidos, multas y sanciones, entre otros).

Para el año 2021 se procedió a realizar el cálculo de la estimación del impuesto, arrojando el valor de $149 millones. El mayor componente de gastos improcedentes para el año 2021 procede de la penalidad incurrida y pagada por la terminación anticipada del contrato de arriendo de la sede de Bogotá que ascendió a $713 millones. Sobre este importe la Universidad debe reconocer un impuesto de renta del 20% equivalente a $143 millones. El menor gasto mensual incurrido desde diciembre de 2021 y en meses posteriores a razón de $63 millones mensuales (de ahorro), conducirá a haber recuperado los recursos utilizados en la penalidad y el impuesto al término de 2022. En 2020, el impuesto de renta proveniente de los gastos improcedentes se calculó en $ 32 millones.

	2021 M$	2020 M$
Impuestos asumidos	0,24	3
Gravamenes y tasas	-	117
Egresos no procedentes	747	39
Total gastos no procedentes	**747**	**159**
Provisión de impuesto de renta (20%)	**149**	**32**
No reconocimiento de la estimación	0	(32)
Total impuesto de renta	**149**	**0**

NOTA 25 – Ajuste por Adopción NIIF – IFRS

AJUSTES ADOPCION NIIF - IFRS	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Instrumentos financieros	(6.291)	(6.291)	-	0%
Inventarios	(15)	(15)	-	0%
Propiedad planta y equipo	32.407	36.454	(4.047)	-11%
Otros activos	(582)	(582)	-	0%
Cuentas por pagar	220	220	-	0%
	25.740	**29.787**	**- 4.047**	**-14%**

Desde el año 2018 y siguientes años se da cuenta de la existencia de información indiciaria de deterioro del lote denominado La Orozco con una afectación negativa por el cambio de uso del suelo que pasó a ser zona de preservación DRMI (categoría Distritos Regionales de Manejo Integrado) según artículos 22, 390 y 391 del plan de ordenamiento del municipio de Bucaramanga, adoptado por acuerdo 011 de 2014 según lo certificado por la Secretaría de Planeación. Sin embargo, en los años 2013 y 2016, del reconocimiento inicial y medición posterior efectuada por el perito externo Central de Avalúos, se sustentó, con base en la certificación

remitida por la CDMB, que el 29% del lote, equivalente a 3.92 hectáreas, no quedaba cobijada con la figura de DRMI Bucaramanga.

El avalúo técnico de propiedad planta y equipo llevado a cabo al cierre del ejercicio 2021 arrojó como resultado de estos procedimientos que se reconocieran revaluaciones por valor de $6 millones (propiedad de inversión) y $35.877 millones (propiedad planta y equipo) y ajuste contra las cuentas de apertura en la adopción NIIF por efecto que el valor razonable del lote La Orozco es inferior a su importe en libros en -$4.047 millones. En consecuencia, el inmueble en mención quedo valorado en $2.645 millones al cierre de 2021, registrándose un incremento por la actualización de estos avalúos sobre el activo neto de la Universidad por valor de $31.836 millones. (Ver nota 9).

NOTA 26 – Otro resultado integral ORI

	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20 $	Var 21-20 %
OTROS RESULTADOS INTEGRALES DIVERSOS-ORI				
Ingresos				
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo	50	0,1	49,91	100%
Revaluacion Propiedad Planta y Equipo	35.876	0	35.876	100%
Total	**35.926**	**0,1**	**35.926,11**	**100%**

Comprende el efecto del cálculo actuarial de 1 persona pensionada, partida registrada en el ORI por concepto de nuevas mediciones de los planes de beneficios definidos (NIC 19) y afectación negativa por fallecimiento de un pensionado de los 2 obligados.

El más importante efecto registrado en el ORI corresponde a la revaluación de los bienes inmuebles que hacen parte de la línea Propiedad planta y equipo de la Universidad. Gracias a este ejercicio y en cumplimiento del parágrafo 34 de la NIC 16, la Universidad refleja en sus libros contables el valor razonable de estos bienes. Por tratarse de un incremento en el importe en libros de estos activos, de acuerdo con el parágrafo 39 de esta NIC 16, este aumento se refleja directamente en Otro Resultado Integral y se acumula en el activo neto de la Universidad como se muestra a continuación:

OTROS RESULTADOS INTEGRALES DIVERSOS-ACTIVO NETO	DICIEMBRE 2021M$	DICIEMBRE 2020M$	Var Absoluta Dic 21-Dic 20 $	Var Dic 21-Dic 20 %
Revalorizacion Propiedad Planta y Equipo	(48.643)	(12.767)	(35.876)	281%
Cálculo actuarial beneficios a empleados largo	(38)	12	(50)	-413%
Método de participación patrimonial	(669)	(669)	-	0%
	(49.350)	**(13.424)**	**- 35.926**	**268%**

NOTA 27 – Información partes relacionadas y personal clave

Durante el año 2021 y 2020, se presentaron operaciones con entidades vinculadas, con Corporados activos, por convenios de colaboración y en docencia asistencial las cuales se detallan a continuación:

A DICIEMBRE 2021 M$ Entidades	CUENTA POR COBRAR	DERECHOS OTROS ACTIVOS NO	CUENTA POR PAGAR	COMPRAS SERVICIOS	INGRESOS	DONACIONES	Salarios docencia honorarios
Fundacion oftalmologica de santander - foscal	-		45	153	0		
Fundación Fosunab	-	1.000	-	-	-		
Unisangil	5				854		
Complejo medico fosunab zf-ph	-		-	2	-		
Corporados				33	170	62	1.458
Total	**5**	**1.000**	**45**	**156**	**855**	**855**	**855**

A DICIEMBRE 2020 M$ Entidades	CUENTA POR COBRAR	OTROS ACTIVOS NO CORRIENTES	CUENTA POR PAGAR	COMPRAS SERVICIOS	INGRESOS	DONACIONES	Salarios docencia honorarios
Fundacion oftalmologica de santander - foscal	15		-	272	106		
Fundación Fosunab	1.000	-	-	-	-		
Unisangil	0,23				461		
Complejo medico fosunab zf-ph	-	-	-	48	-		
Corporados				19	173	48	1.508
Total	**1.016**	**-**	**-**	**339**	**740**	**48**	**1.508**

Las operaciones con personal clave de la UNAB (rector, vicerrectores, secretario general y jurídico, decanos, directores y jefes), por los años 2021 y 2020 es el siguiente:

PERSONAL CLAVE	A DICIEMBRE 2021 M$	A DICIEMBRE 2020 M$	Var Absoluta 21-20- $	Var 21-20 %
Salarios, viaticos, honorarios, traslados	10.149	9.811	338	3%

NOTA 28- Negocio en marcha

La Universidad en su período de culminación de operaciones por el año 2021 ha preparado sus estados financieros bajo el concepto de negocio en marcha, que está en pleno funcionamiento, capacidad de marcha y no existe incertidumbre alguna sobre su sostenibilidad y perdurabilidad en el futuro derivados de los excedentes o déficits presentados.

NOTA 29. Hechos ocurridos después del periodo del que se informa

Entre el 31 de diciembre de 2021 y la fecha de emisión de los presentes estados financieros, se presentó notificación de auto administrativo del 2022/02/22 por parte de la DIAN para corregir la declaración de renta del año 2018. Se estima en $80 millones de pesos el valor a pagar a la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales DIAN por error, corrección e intereses en el cálculo del impuesto de renta y en la declaración de renta de 2018.

Por acatamiento de las restricciones sanitarias impuestas por el Gobierno Nacional desde marzo 17 de 2020, el primer semestre de 2021 continuó mayoritariamente bajo la modalidad de trabajo en casa y la impartición de clases a través de encuentros sincrónicos mediados por tecnología. Gracias a la evolución y favorabilidad derivada de la vacunación contra el Covid-19 en el país y particularmente en la ciudad, la Universidad comenzó a ganar presencialidad en el segundo semestre en áreas administrativas y académicas. Para el 2022 se ha determinado como imperiosa la retoma de la presencialidad, sobre todo en los programas de pregrado. De todas maneras, la Universidad ha capitalizado las muy grandes experiencias derivadas del

trabajo en confinamiento tanto en el ámbito académico como en el administrativo y, por ello, avanzará en el 2022 en nuevas dinámicas y ambientes de enseñanza-aprendizaje y de trabajo como el denominado "teletrabajo".

NOTA 30. Aprobación de los Estados Financieros

La emisión de los estados financieros del ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021 de la Universidad Autónoma de Bucaramanga UNAB, se presentan ante la Asamblea General de Corporados para su aprobación el 23 de marzo de 2022.

NOTA 31. Reclasificación de Estados Financieros

Con la finalidad de presentar uniformidad en la información financiera, se reclasifican los conceptos de porción no corriente de activos financieros a otros activos no corrientes al 31 de diciembre de 2021 y 2020 y de Instrumentos financieros a otros activos no corrientes relacionados a continuación:

Estados de situación financiera separados	Nota	Saldo previamente presentado	Reclasificación realizada	Saldo despúes de reclasifiación
Porción no corriente				
Activos financieros				
Cuentas comerciales operación conjui	4	1.000	- 1.000	-
Deterioro de cartera		- 631	631	-
Otros activos no corrientes	11			-
Derechos		-	1.000	1.000
Deterioro derechos		-	631	- 631
Total		369	0	369

Estados de situación financiera separados				
Porción no corriente				
Instrumentos financieros				
Otras inversiones capital al costo	7	16.012	- 12.509	3.503
Otros activos no corrientes	11	-	12.509	12.509
Terrenos		16.012	0	16.012

(ver notas 4, 7 y 11)

JUAN CAMILO MONTOYA BOZZI
Representante Legal
(ver certificación adjunta)

LUIS EVARISTO ARDILA CHACÓN
Revisor Fiscal
T.P. No. 48224-T
Designado por RSM Colombia BG S.A.S
(ver dictamen adjunto)

ANA DILCY ARIZA DÍAZ
Contadora
T.P. No. 67840-T
(ver certificación adjunta)

Los suscritos representante legal y contador público de la Universidad Autónoma de Bucaramanga

Certifican que

Los Estados Financieros separados a diciembre 31 de 2021, de la **Universidad Autónoma de Bucaramanga**, han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad, se han elaborado con base en lo mismos y se han verificado previamente las afirmaciones explicitas e implícitas en ellos.

Las afirmaciones, que se deriven de las normas básicas y de las normas técnicas de contabilidad son las siguientes:

Existencia: Los activos y pasivos de la Institución existen en la fecha de corte y las transacciones registradas se han realizado durante el periodo.

Integridad: Todos los hechos económicos realizados han sido reconocidos.

Derechos y obligaciones: Los activos representan probables beneficios económicos futuros (derechos) y los pasivos representan probables sacrificios económicos futuros (obligaciones), obtenidos o a cargo de la Institución a diciembre 31.

Valuación: Todos los elementos han sido reconocidos por los importes apropiados

Presentación y revelación: Todos los elementos han sido reconocidos correctamente clasificados, descritos y revelados en los estados financieros.

JUAN CAMILO MONTOYA BUZZI
Representante Legal

ANA DILCY ARIZA DIAZ
Contadora
Tarjeta profesional No. 67840-T

ANEXOS

1) Referentes Estratégicos e institucionales UNAB.

Propósito Central

Formamos integralmente personas autónomas, éticas y creativas, que contribuyan a transformar su entorno para construir una sociedad más próspera.

Objetivo Retador

En el año 2024, la Universidad Autónoma de Bucaramanga (UNAB) será una comunidad educativa global y sostenible, reconocida entre las 200 primeras universidades en Latinoamérica, contando con al menos diez programas acreditados internacionalmente.

Retos Estratégicos

Para lograr que la UNAB sea una universidad innovadora, pertinente y sostenible, partiendo de la filosofía institucional se definieron las apuestas estratégicas futuras al año 2024, sustentadas en nueve retos estratégicos:

Calidad y pertinencia:
Mantener la acreditación institucional, acreditar programas nacional e internacionalmente, cumplir el nivel de formación de los profesores, categorizar los grupos de investigación e investigadores, lo mismo que ofrecer programas pertinentes en los distintos niveles y metodologías por [illegible] de formación.

Gestión del conocimiento:
Lograr que la UNAB sea una universidad reconocida por la generación, transferencia y comunicación del conocimiento, así como por la participación en redes académicas y científicas.

Gestión de la innovación:
Impulsar de manera sostenible y sistemática en la UNAB el ambiente, la mentalidad y los procesos requeridos para generar innovaciones a nivel organizacional, en procesos y productos.

Transformación digital:
Posicionar a la UNAB por el alto nivel de avance en la transformación digital, (servicios digitales, campus creativo, negocios digitales, procesos automatizados) que fomenten el desarrollo académico, la investigación y la extensión, para mejorar la experiencia de los grupos de interés.

Internacionalización:
Consolidar una universidad con visión global, mediante la internacionalización de sus funciones misionales, la enseñanza y aprendizaje del idioma inglés, a la par de la movilidad de estudiantes y profesores.

Relación con grupos de interés:
Cumplir las propuestas de valor para cada uno de los grupos de interés, mediante modelos de relación integrales.

Solidificar la cultura organizacional y el desarrollo del talento humano:
Consolidar ambos aspectos enfocados en la creatividad, la competitividad, la productividad y la colaboración, con un mayor sentido de pertenencia.

Agenciamiento de recursos externos y sostenibilidad financiera:

Gestionar recursos externos para el fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión, y contribuir al crecimiento sostenible de la UNAB.

Responsabilidad Social Universitaria:

Ejecutar plenamente los principios del Pacto Global de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y contribuir activamente y de manera voluntaria al desarrollo sostenible de su entorno, mediante el trabajo colectivo con nuestros grupos de interés y alineada con su filosofía y principios rectores.

Estrategia de Crecimiento

Desarrollo de Producto

- Pregrado Profesional y Tecnológico Presencial y Virtual.
- Posgrado - presencial y virtual
- Investigación
- Educación continua presencial y virtual

Desarrollo de Mercado

- Posgrado Presencial, por grupo de programas

Penetración de Mercado

- CORE
- Extensión - Consultoría

Estrategia competitiva

Solución Total al Cliente

Redefinición de la Experiencia

- Pregrado Profesional y Tecnológico Presencial y Virtual.
- Posgrado - Presencial y Virtual.
- Investigación
- Educación Continua Presencial y Virtual: Oferta Abierta.
- Extensión - Consultoría.

Integración con el Cliente

- Educación Continua Presencial y Virtual: Programas Corporativos.

	Propósito central	Objetivo Retador	Escenario Apuesta
Perspectivas	**Retos Estratégicos**		
Impacto	Contribuir activamente y de manera voluntaria al desarrollo sostenible de la Institución y su entorno.		Contribuir con el desempeño destacado de los graduados, respondiendo a las necesidades y retos del entorno.
Estudiantes, Sector Productivo y Social y Grupos de Interés	Cumplir las ofertas de valor para cada uno de los grupos de interés.		Lograr la satisfacción con la oferta educativa y de servicios de la UNAB.
Administración de Recursos	Agenciar recursos externos para el fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión.		Fortalecer la sostenibilidad financiera institucional.
Procesos	Consolidar excelencia institucional y de programas académicos (calidad y pertinencia).	Impulsar una cultura innovadora en la organización.	Alto reconocimiento por generación, transferencia y comunicación de conocimiento y su participación en redes. / Consolidar la universidad con visión internacional.
Aprendizaje Organizacional	Consolidar la cultura organizacional y el desarrollo del talento humano.		Posicionamiento por alto nivel de madurez en transformación digital.

Política de Calidad

En la UNAB, en concordancia con nuestra misión, contribuimos a la formación integral de personas con programas académicos de alta calidad, promovemos la investigación y nos proyectamos a la comunidad con fundamento en el desarrollo humano, la sostenibilidad económica y el mejoramiento continuo.

Objetivos Institucionales de Calidad

- Consolidar el Proyecto Educativo Institucional (PEI) y su currículo, como sentido de la formación, mediante su aplicación en todos los ámbitos del quehacer universitario en todos niveles, modalidades y tipos de formación.
- Acrecentar el desarrollo de la UNAB en diversos campos del conocimiento.
- Incorporar nuevas tecnologías en el quehacer universitario en todos los niveles, modalidades y tipos de formación.
- Propiciar el debate académico en todos los niveles, modalidades y tipos de formación, como ejercicio del pensamiento crítico para generar innovación y desarrollo sostenible.
- Fortalecer la interacción del accionar universitario con la sociedad.
- Contribuir a que los graduados de la UNAB se destaquen en su desempeño en la sociedad.
- Fortalecer el desarrollo integral de la comunidad universitaria.
- Generar ingresos que aseguren la sostenibilidad de la UNAB.
- Racionalizar y optimizar el uso de los recursos en la UNAB.
- Desarrollar la cultura de calidad y mejoramiento continuo con enfoque al cliente.
- Obtener reconocimiento público de calidad de la UNAB por parte de la comunidad y certificación de las entidades competentes.

Renovación de la Acreditación Institucional 2017-2023

¿Según la Resolución 10820 del 25 de mayo de 2017, previo concepto del Consejo Nacional de Acreditación (CNA), del Ministerio de Educación Nacional (MEN), estas fueron las fortalezas institucionales que se evidenciaron:

- El Proyecto Educativo Institucional (PEI).
- La amplia oferta académica (más de 100 programas, 12 de ellos acreditados).
- La autonomía del estudiante como principio del modelo de enseñanza de aprendizaje.
- En el modelo de posgrado se presentan los componentes: básicos, específico, investigativo y flexible.
- El modelo educativo virtual se presenta centrado en la persona.
- Incremento en el número de profesores de tiempo completo.
- La visión estratégica de la UNAB para orientar mecanismos y recursos a nivel de Desarrollo Profesoral que permitan alcanzar el Plan de Formación de Alto Nivel 80-20.
- Consolidación de la investigación en la UNAB a través de sus grupos de investigación reconocidos por Colciencias.
- El estímulo para la formación de start-ups de empresas de base tecnológica.
- La estrategia de Técnicas para la Enseñanza y el Mejoramiento del Aprendizaje – TEMA, a través de las TIC como innovación para el aprendizaje.
- El programa UNAB Dual como estrategia de aprendizaje alternando aulas teóricas y prácticas empresariales.
- La UNAB ha generado mecanismos de apoyo económico para los estudiantes de pregrado y de posgrado en forma de becas, descuentos y otras ayudas económicas.
- La significativa movilidad entrante y saliente tanto de profesores como de estudiantes.
- La movilidad estudiantil desde el exterior.
- El bilingüismo es promovido por la UNAB entre estudiantes y profesores, estos últimos abarcados en el proyecto Institucional “Hacia una UNAB bilingüe”.
- Las políticas de aseguramiento de la calidad superior son adecuadas y están siendo aplicadas en la Institución y en sus programas.
- Se destaca el desempeño académico de los estudiantes con resultados que se ubican por encima de la media nacional y regional en las pruebas Saber Pro.
- La Institución se relaciona claramente con su entorno. El trabajo por el fortalecimiento de su comunidad de graduados.
- La UNAB cuenta con sistemas de información eficientes e integrados.
- La UNAB dispone de políticas adecuadas para el desarrollo del Bienestar Institucional.
- El programa Entreseres como estrategia de valoración de la diferencia, el cual hace parte de la política de responsabilidad social de la UNAB.
- El Centro de Servicios Universitarios (CSU).
- El acompañamiento académico para determinarlos estudiantes en riesgo de deserción.
- Los índices de deserción institucional por periodo (9,61%) se encuentran por debajo del promedio nacional (12,36 %) Los índices de deserción institucional por cohorte (25,4 %) están por debajo del promedio nacional (35,48 %).

- La UNAB cuenta con una estructura organizacional y de derecho interno que le permite atender adecuadamente sus funciones de docencia, investigación y extensión.

- La UNAB ha realizado recientemente una revisión de la estructura orgánica, especialmente del área académica, con la conformación de facultades organizadas alrededor de campos de formación.

- La atención dada al componente de gestión documental y a la creación de la dependencia de Gestión Universitaria de la Información y la Documentación – GUIDO.

- La consolidación del proyecto estratégico "En la UNAB nos comunicamos".

- La formulación del Plan Estratégico de TIC – Petic que contempla el proyecto Conectividad del Campus.

- La UNAB cuenta con el Sistema de Bibliotecas UNAB – SIBU.

- La modernización de la biblioteca central y de la hemeroteca central.

- En materia de infraestructura física, el esfuerzo institucional para equipar a la Institución de espacios adecuados para las labores de docencia, la investigación y el bienestar de los miembros de la comunidad académica.

- La UNAB cuenta con patrimonio propio, presenta solidez financiera y demuestra equidad en la asignación de recursos económicos e integridad en su manejo.

- La UNAB tiene aproximadamente 37.000 graduados; de estos el 78 % están actualizados y el 33 % (aproximadamente 10.000), están carnetizados. La Universidad realiza el seguimiento aplicando la metodología sugerida por el Observatorio Laboral para la Educación – OLE.

2) SALA GENERAL DE CORPORADOS

MIEMBROS FUNDADORES

- Armando Puyana Puyana
- Alberto Ogliastri
- Alejandro Galvis Galvis
- Alfonso Gómez Gómez
- Alfonso Silva Silva
- Aníbal Arias Philips
- Antonio Gamboa Carvajal
- Antonio Gómez Amorocho
- Apolinar Pineda
- Carlos A. Cárdenas
- Carlos Gómez Albarracín
- Christian Clausen
- Eduardo Rueda Clausen
- Elías Botero Isaza
- Emilio Suárez Mantilla
- Ernesto Azuero Soto
- Felipe Uribe Ordóñez
- Fernando Botero Isaza
- Gabriel Puyana U.
- Gerardo Silva Valderrama
- Gilberto Ramírez Herrera
- Guillermo Duque F.
- Guillermo Montoya
- Guillermo Rangel Pinzón
- Gustavo Liévano Fonseca
- Gustavo Puyana Puyana
- Gustavo Rueda Prada
- Humberto Vargas Wittinghan
- Jorge A. Rincón E.
- Jorge González Aranda
- Jorge Vargas Cantillo
- José González R.
- José María Luengas Caro
- José Puyana Uscátegui
- Juan B. Rey
- Juan B. Silva
- Juan Francisco Cárdenas
- Leonardo Fernández
- Leonidas García
- Luis B. Cruz
- Luis Ogliastri
- Luis Silva Valderrama
- Manuel J. Puyana
- Marco A. Pico
- Mario Díaz Herrera
- Mario García Gómez
- Mario Silva Valderrama
- Mario Sorzano J.
- Martín Jaimes Pedraza
- Napoleón Martínez
- Ovidio Naranjo

- Pedro María Buitrago
- Rafael J. Turbay
- Rafael Parra Cadena
- Santiago Forero Nougués
- Vicente Roberto Cadena R.

MIEMBROS BENEMÉRITOS

- Gilda Azuero Paillié
- Pablo Emilio Bustamante Arango
- Eduardo José Carvajal Puyana
- Nicolás Fernando Duarte Sanmiguel
- Eduardo Durán Gómez
- Virgilio Galvis Ramírez
- Tiberio Gómez Bohórquez
- Alfredo Gómez Rueda
- Rodolfo Mantilla Jácome
- Alberto Montoya Puyana
- Luis Ernesto Ruiz Cardozo
- Alfonso Valdivieso Sarmiento

MIEMBROS BENEFACTORES

- Alfonso Barreneche Estrada
- Luis Camacho Márquez
- Gabriel Galán Sarmiento
- Gustavo Galvis Arenas
- Jorge González Aranda
- Dora Cecilia Mejía Gómez
- Roberto Orduz Serrano
- Ángel Emiro Rodríguez Rodríguez

MIEMBROS ACTIVOS

- Juan Carlos Acuña Gutiérrez
- Agropecuaria Aliar S.A
- Alberto Alfonzo Villarreal
- Hermann Alfonzo Villarreal
- Luis Gustavo Álvarez Rueda
- Rafael Eduardo Ardila Arenas
- Benjamín Ardila Duarte
- Victoria Eugenia Arias de Vásquez
- Ernesto Azuero Paillié
- Manuel Francisco Azuero Figueroa
- Doris Amparo Barreto Osma
- Martha Inés Blanco Alviar
- Jenny Carolina Bayona Rangel
- Better School SAS
- Gabriel Burgos Mantilla
- Juan Roberto Cadena Carter
- Miguel Antonio Cadena Carter
- Cajasán
- Avelino Calderón Rangel
- María Eugenia Calonge Pizziruso
- Cámara de Comercio de Bucaramanga
- María Teresa Camargo Abello
- Juan Pablo Carvajal Puyana
- Daniel Carvajal Rey
- Casas Limitada Asesores de Seguros
- Rodolfo Castillo García
- Jorge Antonio Castillo Rugeles
- Carlos Alberto Chaverra Patiño
- Carlos Cortés Caballero
- Luis Fernando Cote Peña
- Carlos Andrés De Hart Pinto
- César Federico De Hart Vengoechea
- Diócesis del Socorro y San Gil
- Distribuidora Rayco S.A.
- Jorge Arturo Durán Gómez
- Hugo Estrada Nieto

- Carlos Mario Frías Rubio
- Fundación Oftalmológica de Santander - Clínica Carlos Ardila Lülle - FOSCAL
- Fundación Universitaria de San Gil - UNISANGIL
- Alejandro Galvis Blanco
- Eulalia García Beltrán
- Sara Inés Gómez Bohórquez
- Santiago Humberto Gómez Mejía
- Sebastián Alfonso Gómez Vega
- Jaime González Cadena
- César Darío Guerrero Santander
- Juan Carlos Héderich Martínez
- Incubadora Santander S.A
- Inversiones ARAR S.A.
- Inversiones Montoya & Bozzi SAS
- Inversiones Montoya & Muñoz S.C.A
- Ismocol de Colombia S.A
- Jorge Eduardo Lamo Gómez
- Jaime Liévano Camargo
- Jorge Andrés López Bautista
- Efraín Mantilla Azula
- María Paula Mantilla Galvis
- Daniel Eduardo Mantilla García
- Juan Carlos Mantilla García
- Juan Carlos Mantilla Suárez
- Rafael Marín Valencia
- Augusto Martínez Carreño
- Marval S.A.
- Édgar Mauricio Mendoza García
- Juan Camilo Montoya Bozzi
- Mauricio Montoya Bozzi
- Juan Felipe Montoya Muñoz
- Gustavo Montoya Puyana
- Christian José Mora Padilla
- Graciela Moreno Uribe
- Joaquín Moreno Uribe
- Operadores Logísticos de Carga S.A.S
- Emma Elvira Ortiz Arciniegas
- Gustavo Adolfo Parra Zuluaga
- María Margarita Peralta Bautista
- Néstor Raúl Pérez Mendoza
- Marcos Pico Ascencio
- Marcela Pinilla Gutiérrez
- Promotora de Inversiones Ruitoque S.A
- Promotores del Oriente S.A
- Prourbe S.A.
- Jesús Octavio Puyana Morantes
- José Ricardo Puyana Valdivieso
- Eliana Maribel Quintero Roa
- Radiólogos Especializados de Bucaramanga S.A.
- Gilberto Ramírez Valbuena
- Graciela Rangel Ballesteros
- Juan Pablo Remolina Pulido
- Respetable Logia Renovación No. 1-12
- Álvaro José Rey Amaya
- Juan José Rey Serrano
- Leonidas Romero Gutiérrez
- Milton Augusto Salazar Rey
- Irma Santos de Rodríguez +
- Francisco Arturo Serrano Serrano +
- Jorge Enrique Silva Duarte
- Andrea Carolina Silva Niño
- Arnaldo Helí Solano Ruiz
- Alberto Luis Suárez Santos
- Urbanizadora David Puyana
- Gabriel Vásquez Tristancho
- Luis Eduardo Vera García
- Luis Armando Zarruk Zarruk

3) Dependencias

SECRETARÍA GENERAL Y JURÍDICA
Juan Carlos Acuña Gutiérrez

PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
Xiomara Cárdenas Chicangana

IMPULSA UNAB
Marcela Peralta Bautista

COMUNICACIÓN ORGANIZACIONAL
Luis Fernando Rueda Vivas

RELACIONES NACIONALES E INTERNACIONALES
Natalia Hernández León – Hasta 17 de mayo de 2021
Claudia Molina Gómez – Desde 18 de mayo de 2021

DOCENCIA
Adriana María Martínez Arias

POSGRADOS
Sandra Cristina Sanguino Galvis

FACULTAD DE CIENCÍAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES
Jorge Raúl Serrano Díaz

- **PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL**
  Tatiana Andrea Blanco Álvarez

- **PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS - FORMACIÓN DUAL UNIVERSITARIA**
  Óscar Mauricio Lizcano Moreno

- **PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA Y HOTELERA**
  Luz Adriana Gallego Ballesteros

- **PROGRAMA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES**
  Luis Alfonso Afanador González

- **PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA, MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL**
  Fernando Chaparro García

- **PROGRAMA DE ECONOMÍA**
  Jhon Alexis Díaz Contreras

- **PROGRAMA PROFESIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
  Yeny Nieves De la Rosa

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Juan José Rey Serrano – Hasta el 31 de junio de 2021
Laura del Pilar Cadena Afanador – Desde el 1 julio de 2021

- **PROGRAMA DE MEDICINA**
  Laura del Pilar Cadena Afanador

- **PROGRAMA DE PSICOLOGÍA**
  Diana Paola Pulido Castelblanco

- **PROGRAMA DE ENFERMERÍA**
  Olga Lucía Gómez Díaz

- **FACULTAD DE CIENCÍAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES**
  Santiago Humberto Gómez Mejía

- **PROGRAMA DE COMUNICACIÓN SOCIAL**
  Santiago Humberto Gómez Mejía

- **PROGRAMA DE ARTES AUDIOVISUALES**
  Carlos Ernesto Acosta Posada

- **PROGRAMA DE LITERATURA, MODALIDAD VIRTUAL**
  Yaneth Lizarazo Ortega

- **CENTRO DE PRODUCCIONES AUDIOVISUALES**
  Karen Patricia Vásquez

- **PROGRAMA DE LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL**
  Laura Milena Palacios Mora

- **PROGRAMA DE MÚSICA**
  Rafael Ángel Suescún Mariño – Hasta el 31 de junio de 2021
  Vladimir Quesada Martínez – Desde el 1 de julio de 2021

- **ORQUESTA SINFÓNICA**
  Eduardo Carrizosa Navarro. Director invitado

- **PROGRAMA PROFESIONAL EN GASTRONOMÍA Y ALTA COCINA HOSTAL**
  Ivo Azulmar García Monroy

FACULTAD DE CIENCÍAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS
Lilia Aidé Velasco Abril

- **PROGRAMA DE DERECHO**
  Lilia Aidé Velasco Abril

- **CENTRO DE CONCILIACIÓN DEL CONSULTORIO JURÍDICO**
  Juan Carlos Sánchez Contreras

- **CENTRO DE ESTUDIOS LATINOAMERICANOS**
  Tiberio Gómez Bohórquez

FACULTAD DE INGENIERÍA
Daniel Arenas Seleey

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA DE SISTEMAS**
  Daniel Arenas Seleey

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA FINANCIERA**
  Luz Stella Rueda Cadena

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA DE MERCADOS**
  Alfredo Antonio Díaz Claros

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA EN ENERGÍA**
  Cesar Giovanny Acevedo Arenas

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA BIOMÉDICA**
  Alejandro Arboleda Carvajal

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA MECATRÓNICA**
  Carlos Adolfo Forero González

- **PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL**
  Julián Andrés Durán Peña

FACULTAD DE ESTUDIOS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS - UNAB TECNOLÓGICA
Yaneth Rocío Orellana Hernández

- **TECNOLOGÍA EN LOGÍSTICA Y MERCADEO**
  Victoria Andrea Sarmiento Gómez

- **TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**
  Marcela Camargo Santiago

- **TECNOLOGÍA EN INVESTIGACIÓN CRIMINAL Y CIENCIAS FORENSES**
  Norma Cecilia Calderón Cote

- **TECNOLOGÍA EN REGENCIA DE FARMACÍA**
  Liliana Rincón Forero

- **TECNOLOGÍA EN GESTIÓN GASTRONÓMICA**
  Yudy Mariana Alfaro Wisaquillo

- **TECNOLOGÍA EN DIRECCIÓN COMERCIAL VIRTUAL Y PRESENCIAL**
  Aizar Mejía Jalabe

- **TECNOLOGÍA EN GESTIÓN HUMANA DUAL**
  Fabian Edilson Espejo Rodríguez

DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS SOCIO HUMANÍSTICOS
Ángel Nemecio Barba Rincón

DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS (antes Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales)
Ligia Beleño Montagut

UNAB VIRTUAL
Luz Helena García Gómez

DEPARTAMENTO DE LENGUAS
Emilce Camargo García

ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO
Patricia Lequerica Moreno

INVESTIGACIONES
César Darío Guerrero Santander

CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIO-JURÍDICAS
Mario Guevara Mendoza

INSTITUTO DE ESTUDIOS POLÍTICOS
María Eugenia Bonilla Ovallos

EXTENSIÓN UNIVERSITARIA
Claudia Tatiana Suárez Ortega

GESTIÓN HUMANA
Nimia Arias Osorio

NÓMINA
Laura Maritza Cordero Moreno

BIENESTAR UNIVERSITARIO
Luz Adriana Villafrade Monroy

MERCADEO
Carlos Andrés Ardila Salas

SISTEMA DE BIBLIOTECAS
Alexis Eduardo Barreto Montenegro

TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
Silvio Rafael Cuello de Ávila – Hasta el 31 de agosto de 2021
Vicky Lozano Sierra – Desde el 1 de septiembre de 2021

FINANCIERA
José Manuel Uribe Valero

RECAUDO
Bibian Moreno

PRESUPUESTO
Adiela Margarita Arroyo Galarcio

CONTABILIDAD
Ana Dilcy Ariza Díaz

COMPRAS Y ALMACÉN
Dayany Marcela Galvis Velandia

PLANTA FÍSICA
Andrea Amaya Ibáñez

SEGURIDAD Y TRANSPORTE
Carlos Arturo Gómez Cruz

INSTITUTO CALDAS
Claudia Lucía Salazar Jaimes

CORE SCHOOL OF MANAGEMENT
Juan Diego Rojas Peralta

MEDIOS IMPRESOS
Pastor Virviescas Gómez

UNAB BOGOTÁ
Maura Teresa Acevedo Barón

ROBLE
Martha Lucía Cala Cala

UNAB AMBIENTAL
Alexander Meneses Jácome

UNAB CREATIVE
Juan Pablo Neira Vesga

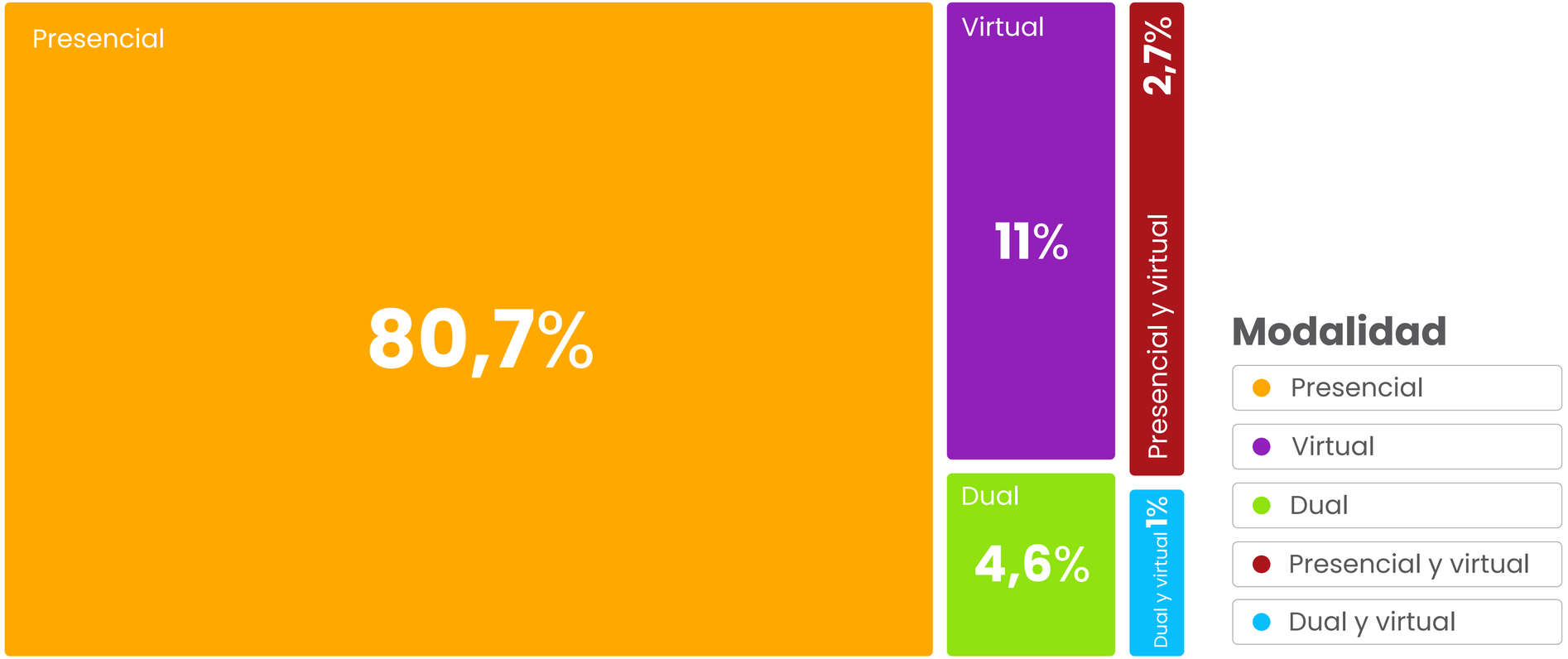
UNAB DUAL
Sergio Iván Ferreira Traslaviña

UNAB EN CIFRAS

Docencia: Oferta Académica

Oferta académica por nivel de formación						
Oferta Académica	**Presencial**	**Virtual**	**Registro Calificado Único Pres-Virt**	**Dual**	**Dual y virtual**	**No. programas**
Doctorado	1					1
Maestrías	18	2		1		21
Especializaciones clínicas	11					11
Especializaciones Universitarios	30	4	2	1		37
Especializaciones Tecnológicas		1				1
Pregrados Profesionales	26	3		2		31
Pregrados Tecnológicos	2	2	1	1	1	7
Total	**88**	**12**	**3**	**5**	**1**	**109**

Modalidad	No. Programas
Presencial	88
Virtual	12
Presencial y virtual	3
Dual	5
Dual y virtual	1
Total	**109**



Fuente: Construcción Planeación y Evaluación UNAB con base en Resoluciones de Registro Calificado MEN. Diciembre 31 de 2021.

Programas por nivel y modalidad de formación

Pregrado Tecnológico			
Facultad	**SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Estudios Técnicos y Tecnológicos-UNAB Tecnológico	52295- 102477	Tecnología en Logística y Distribución- Cambió denominación a Tecnología en Logística Y Mercadeo	Res. 15985 18.12.19
	53525	Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	Res. 18717 05.10.20
	54446	Tecnología en Gestión Gastronómica (Dual - virtual)	Res.16319 30.09.15
	90873	Tecnología en Regencia de Farmacia (Virtual)	Res.15164 02.08.17
	104978	Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo (Virtual)	Res.16116 30.09.15
	109427	Tecnología en Dirección Comercial	Res. 11951 6.07. 2020
	109466	Tecnología en Gestión Humana	Res. 16299 01.09.20

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES Y SNIES. Diciembre de 2021.

Pregrado Profesional			
Facultad	**SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	1641	Administración de Empresas	Res. 10265 27.09.19
	19259	Administración de Empresas (dual)	Res.10302 19.05.17
	51809	Administración de Empresas (virtual)	Res 10269 27.09.19
	5091	Administración Turística y Hotelera	Res. 1028 30.01.19
	101878	Negocios Internacionales	Res.3529 03.04.19
	1642	Contaduría Pública	Res. 8052 17.05.18
	15441	Contaduría Pública (virtual)	Res. 6256 06.04.16
	108397	Contaduría Pública (Dual)	Res. 10273 27.09.19
	20638	Economía	Res. 428 21.01.19
	108592	Seguridad y salud en el trabajo	Res. 14466 13.12.19

Pregrado Profesional			
Facultad	**SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	54067	Comunicación Social	Res. 9024 05.06.18
	15577	Artes Audiovisuales	Res. 023014 30.11.21
	19312	Literatura (virtual)	Res. 9074 28.08.19
	10359 105775	Licenciatura en Educación Infantil	Res. 20213 11.12.15
	104110	Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	Res. 8269 18.05.21
	2935	Música	Res. 15458 19.12.19
Ciencias Jurídicas y Políticas	1640	Derecho	Res. 9817 18.05.16
	20837	Derecho - extensión El Yopal	Res.29547 29.12.17

Pregrado Profesional			
Facultad	**SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ingeniería	2754	Ingeniería Financiera	Res. 13868 18.07.17
	11102	Ingeniería Financiera - extensión San Gil	Res. 8933 31.05.18
	3040	Ingeniería de Mercados	Res. 8932 31.05.18
	1643	Ingeniería de Sistemas	Res. 023680 10.12.21
	106075	Ingeniería Industrial	Res.1140 31.01.17
	9727	Ingeniería en Energía	Res. 8094 17.05.18
	7731	Ingeniería Mecatrónica	Res 13541 15.08.18
	104793	Ingeniería Biomédica	Res. 023717 10.12.21
Ciencias de la Salud	3488	Medicina	Res. 8694 03.05.17
	52416	Enfermería	Res. 12419 13.09.13
	2689	Psicología	Res. 8085 17.05.18
	11950	Psicología extensión San Gil	Res. 15373 18.08.21
	105646	Psicología Extensión - El Yopal	Res. 10949 01.06.16

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2021.

Posgrados: Especializaciones			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	1646	Dirección de Empresas	Res.11952 6.07.2020
	107691	Dirección de Empresas - Extensión Bogotá	Res. 1027 30.01.19
	1647	Gestión Humana - Registro único	Res. 2884 24.02.21
	1645	Finanzas	Res.10379 24.06.2020
	3062	Gestión Estratégica de Mercadeo - Registro único	Res.3247 02.03.21
	4257	Planeación Tributaria	Res. 018326 28.09.21
	1649	Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	Res.15205 29.10.13
	6316	Revisoría Fiscal y Auditoría Externa - Extensión Armenia convenio Univ. del Quindío	Res.9460 19.06.14
	109321	Aseguramiento de la Calidad en Instituciones Educativas	Res. 8246 27.05.2020

Posgrados: Especializaciones			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	105159	Comunicación Digital y Medios Interactivos (virtual)	Res. 20487 17.12.15
	91103	Educación Inclusiva	Res. 19221 21.09.17
	10363	Educación con Nuevas Tecnologías (virtual)	Res. 2952 22.02.18
	109859	Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales (virtual)	Res. 2572 19.02.21

Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ingeniería	8585	Gerencia de Recursos Energéticos	Res.9122 18.07.13
	107252	Gerencia de Recursos Energéticos - Extensión Bogotá	Res13846 15 .08. 18
	8581	Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software	Res. 14834 22.10.13
	53628	Gestión Logística Integral	Res.10927 17.10.19
	108408	Desarrollo de Videojuegos	Res.10925 17.10.19
	102727	Gerencia de Soluciones Financieras	Res. 9880 31.07.13
	107692	Gerencia de Soluciones Financieras- Extensión Bogotá	Res 1088 30.01.19
	105453	Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	Res. 5556 29.03.16
	108410	Desarrollo de Tecnologías Móviles	Res.10929 17.10.19
	108433	Ciberseguridad Organizacional	Res.11705 7.11.19
			Ampliación de cobertura a Bogotá Res. 12246 8.07.2020

Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias Jurídicas y Políticas	14295	Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia Convenio con Programa de Psicología UNAB Según Decreto 1330- cambia denominación a Prevención de la Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	Res.7002 22.04.21
	9319	Derecho Procesal Civil	Res. 13903 8.10.13
	9318	Derecho de Familia	Res. 3246 02.03.21
	9315	Derecho Penal	Res. 6887 13.05.14
	104233	Derecho Penal - Extensión Valledupar	Res. 1488 6.02.15
	106312	Derecho Penal - Extensión El Yopal	Res. 11412 8.06.17
	1644	Derecho Comercial	Res. 2200 16.02.21
	9317	Derecho Público	Res.8118 30.05.14
	104227	Derecho Público - Extensión El Yopal	Res. 1487 6.02.15
	109348	Contratación Estatal	Res. 8247 27.05.2020
	12213	Derecho Procesal Civil- Extensión San Gil	Res 12563 5.08.14
	104291	Derecho Procesal Civil- Extensión Valledupar Convenio UNAB-UPC	Res. 3188 12.03.15
	106075	Derecho Disciplinario	Res. 24389 30.12.16
	109088	Derecho Societario	Res. 10270 27.09.19

Posgrados: Especializaciones

Facultad	Código SNIES	Programa	Registro Calificado (7 años)
Ciencias de la Salud	52201	Psicología Clínica y de la Salud	Res. 443 23.01.13
	3809	Radiología e Imágenes Diagnósticas	Res.6015 20.05.13
	53950	Dermatología	Res 365 14.01.14
	91039	Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	Res. 16032 14 .08.17
	91040	Oftalmología	Res. 25079 17.11.17
	91106	Medicina Interna	Res.20783 9.10.17
	91107	Anestesiología	Res 26804 29.11.17
	103377	Urología	Res. 8670 04.06.14
	104629	Medicina Nuclear	Res.8442 11.06.15
	105157	Ginecología y Obstetricia	Res.20485 17.12.15
	106683	Radiología Intervencionista	Res.2036 13.02.18
	106943	Ortopedia y Traumatología	Res.8972 5.06.18
	102230	Epidemiología (virtual)	Res.440 23.01.13
	106419	Seguridad y Salud en el Trabajo (virtual)	Res.16060 14.08.17
Estudios técnicos y tecnológicos	110762	Especialización Tecnológica en Farmacovigilancia y Tecnovigilancia	Res. 21526 12.11.21

Programas de Posgrados de otras Instituciones en Extensión en la UNAB			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias de la Salud	7315	Esp. en Auditoría en salud - Convenio CES - UNAB	Res. 8944 27.08.19
	7312	Esp. en Gerencia de la seguridad Social - Convenio CES-UNAB	Res. 4838 07.04.14
Ciencias Jurídicas y Políticas	52335	Esp. en Derecho Administrativo - Convenio Universidad del Rosario	Res 12532 13.09.13
	52336	Esp. en Derecho Constitucional - Convenio Universidad del Rosario	Res. 12531 13.09.13
	106459	Esp. En Derecho Ambiental - Convenio Universidad del Rosario	Res 19173 21.09.17
	108189	Esp. en Derecho Tributario - Convenio Universidad del Rosario	Res. 6616 26.06.19

Posgrados: Maestrías			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	103650	Administración de Empresas	Res. 13530 21.08.14
	105593	Negocios Digitales	Res. 10652 1.06.16
	105751	Análisis Económico	Res. 15819 03.08.16
	108398	Finanzas	Res.10268 27.09.19
	106192	Administración y Dirección de Empresas - MBA	Res.4669 15.03.17
Ciencias de la Salud	107282	Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud	Res.13536 15.08.18
	109033	Salud Pública – convenio CES	Res. 16222 18.12.19
	110468	Maestría en Ciencias Biomédicas	Res. 14646 12.08.21
Ciencias Jurídicas y Políticas	54640	Derecho de Familia	Res.19174 20.11.15
	101500	Ciencia Política	Res.13993 15.08.18
	104648	Políticas Públicas y Desarrollo	Res. 8870 19.06.15
	106131	Prevención de Maltrato Intrafamiliar Niñez y Adolescencia	Res. 2396 21.02.17
	108876	Derecho	Res 15599 18.12.19

Posgrados: Maestrías			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado**
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	52419	E-Learning Convenio Oberta Cataluña (virtual)	Res 14793 1712.19
	102173	Educación	Res. 8907 27.08. 19
	104785	Educación- Extensión Cúcuta	Res.10925 23.07.15
Ingeniería	54946	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	Res. 10916 1.06.16
	106627	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Extensión Montería	Res.29770 29.12.17
	107690	Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software- Extensión Bogotá	Res.1026 30.01.19
	90786	Telemática	Res. 10331 19.05.17
	106727	Ingeniería en Energía	Res.03684 2.03.18
	108409	Automatización Industrial y Mecatrónica	Res. 10926 17.10.19

Posgrado: Doctorado			
Facultad	**Código SNIES**	**Programa**	**Registro Calificado (7 años)**
Ingeniería	105180	Doctorado en Ingeniería – En red Universidad Autónoma de Manizales Universidad Autónoma de Bucaramanga Universidad Autónoma de Occidente	Res.363 14.01.16

Fuente: Resoluciones de Registro Calificado del MEN - Sistema SACES y SNIES. Diciembre de 2021

Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de pregrado profesional

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
1641	Administración de Empresas	Res.2117 09.09.02 Vigencia: 3 años	Res.7318 Vigencia: 4 años Res.12324 29.11.07 Vigencia: 6 años Res. 2706 Vigencia: 6 años 16.03.19
1643	Ingeniería de Sistemas	Res.2599 19.11.02 Vigencia:4 años	Res.7233 23.11.07 Vigencia:6 años Res.8889 19.06.15 Vigencia: 6 años
1642	Contaduría Pública	Res. 3025 23.12.02 Vigencia: 3 años	Res.542 09.02.07 Vigencia: 4 años Res 12333 28.09.12 Vigencia: 4 años Res 14782 28.07.17 Vigencia: 6 años

Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de pregrado profesional

Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
1640	Derecho*	Res.3025 23.12.02 Vigencia:5 años	Res. 9084 23.11.09 Vigencia:6 años Res. 11961 16.06.16. Vigencia: 4 años
2689	Psicología	Res.472 07.03.03 Vigencia:4 años	Res.4623 13.08.07 Vigencia:4 años Res.13200 16.10.12 Vigencia:4 años Res.29540 29.12.17 Vigencia:4 años
54067	Comunicación Social	Res.486 06.02.06 Vigencia: 6 años	Res. 16725 20.12.12 Vigencia: 4 años Res. 4614 de 21.03.18. Vigencia: 4 años

Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de pregrado profesional			
Código SNIES	Programa	Acreditación	
		Obtenida	Renovación
2935	Música	Res. 543 09.02.07 Vigencia: 4 años	Res. 3998 18.04.12 Vigencia: 6 años Res. 2707 16.03.19 Vigencia: 6años
3488	Medicina	Res. 4369 02.06.10 Vigencia: 6 años	Res. 17485 30.08.16. Vigencia: 8 años
2754	Ingeniería Financiera	Res. 5062 24.06.10 Vigencia:4 años	Res. 15997 29.09.15 Vigencia: 4 años Res. 13227 27.07.20 Vigencia: 6 años
7731	Ingeniería Mecatrónica	Res.15998 29.09.15 Vigencia: 6 años	

Acreditaciones de alta calidad a programas académicos de pregrado profesional			
Código SNIES	**Programa**	**Acreditación**	
		Obtenida	**Renovación**
19259	Administración de Empresas, modalidad dual	Res. 16110 de 04.08.16. Vigencia: 6 años	
10359	Licenciatura en Educación Infantil (antes Lic. en Educación Preescolar)	Res. 5615 25.08.09. Vigencia:4 años	Res. 10721 25.05.17 Vigencia: 4 años
15577	Artes Audiovisuales	Res. 023014 30.11.21 Vigencia: 6 años	
52416	Enfermería	Res. 7463 30.04.21 VIgencia: 4 años	

Fuente: Resoluciones de Acreditaciones del MEN, diciembre de 2021

**En proceso de renovación de acreditación ante el CNA*

Certificación internacional a programas de pregrado		
Programa	**Certificación**	
	Obtenida	**Renovación**
Comunicación Social	Fecha: 12.10.06 Vigencia:6 años Certificación internacional con Consejo Latinoamericano de Acreditación de la Educación en Periodismo y Comunicación - CLAEP	Fecha: 12.10.12 Vigencia:6 años Fecha:19.10.18 Vigencia: 10 años
Enfermería	Fecha: agosto 2018 Vigencia 2 años Certificación internacional BPSO académico dada por la RNAO (Registered Nurses' Association of Ontario)	
Administración de Empresas presencial	Fecha: enero 14 de 2020 Vigencia 10 años Certificación Internacional ACBSP (Accreditation Council for Business Schools and Programs)	
Administración de Empresas dual		
Contaduría Pública presencial		
Economía		

Fuente: Certificación de Entidad certificadora, diciembre de 2021

Certificación a procesos
Certificación de Calidad Bajo ISO 9001:2015
para los Procesos Académicos y Procesos Empresariales

Programa	Certificación	
	Entidad Certificadora	Vigencia
Administración de Empresas, formación dual universitaria	CERTQUA	Desde: 07.07.17
	Sociedad Limitada de la Economía Alemana para la Promoción y Certificación de Sistemas de Calidad en la Formación Profesional	Hasta: 06.07.20

**Dada la pandemia ampliaron el plazo para recibir la auditoría de recertificación*

Fuente: Certificación de Entidad certificadora

Certificación a servicios
Certificación de Calidad NTC 5906:2012

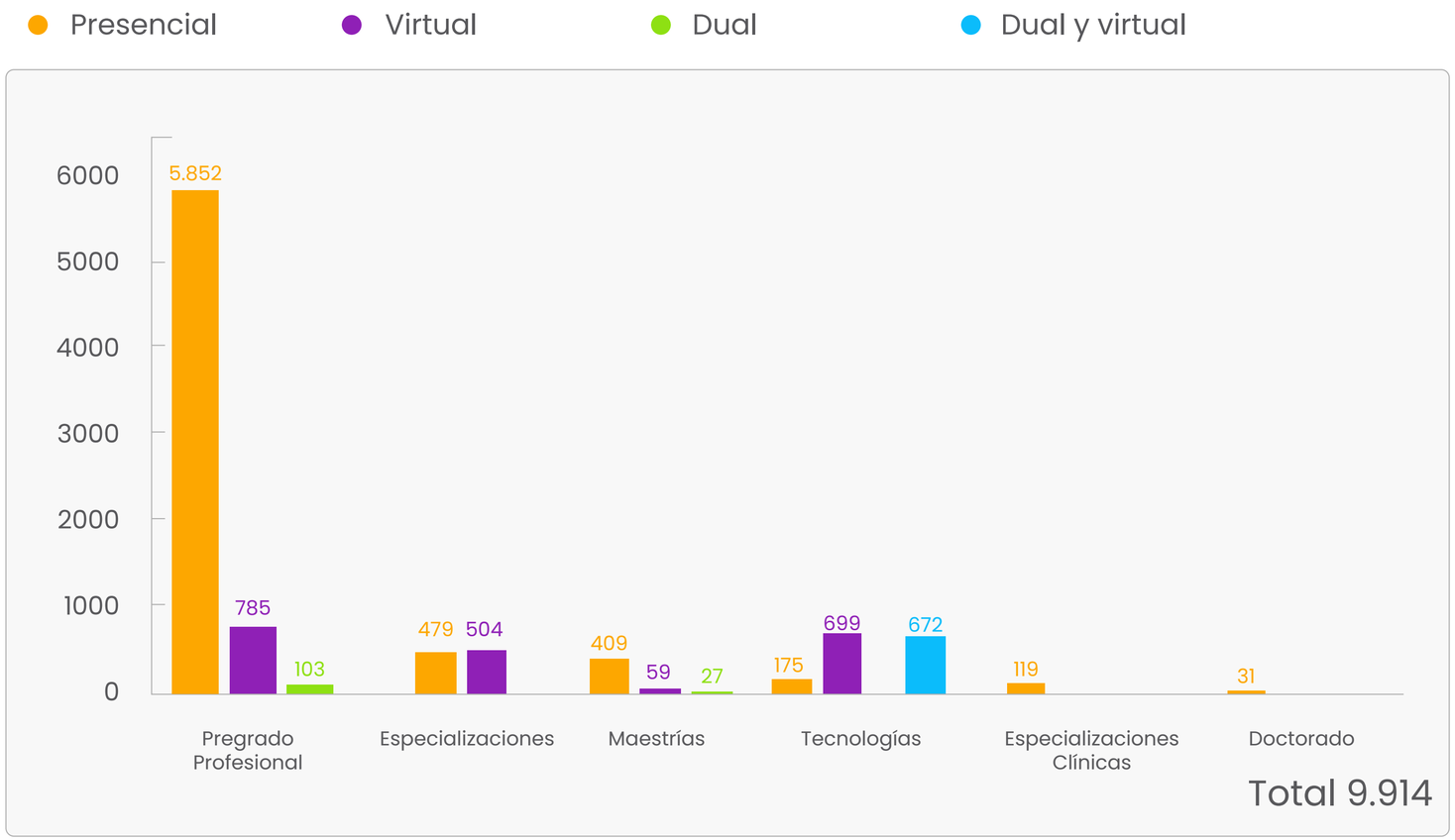
Dependencia	Certificación		
	Entidad Certificadora	Vigencia	Alcance
Centro de Conciliación del Consultorio Jurídico Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas UNAB	ICONTEC Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación	Fecha: 20.11.13 Vigencia: 19.11.16 Fecha renovación: 25.11.16 Vigencia: 19.11.19 Fecha renovación: 22.11.19 Vigencia: 19.11.22	Servicios de Conciliación en la solución de conflictos

Fuente: Certificación de Entidad certificadora, diciembre 2021

Certificación de Calidad ISO 9001:2015

Dependencia	Certificación		
	Entidad Certificadora	Obtenida	Alcance
Instituto Caldas	SGS COLOMBIA S.A. Systems & Services Certification	Fecha: 28.11.13 Vigencia: 27.11.16 Fecha renovación: 28.11.16 Vigencia: 15.09.18 Fecha renovación: 20.09.18 Vigencia: 27.11.19 Fecha renovación: 05.12.19 Vigencia: 27.11.22	Servicio educativo formal en los niveles de preescolar, básica primaria, básica secundaria y media vocacional

Fuente: Certificación de Entidad certificadora, diciembre 2021



Instituto Caldas 836 estudiantes
*Incluye Pregrado Profesional presencial en convenio
Fuente: Admisiones y Registro Académico. Sistema Cosmos. Enero de 2021

Población Estudiantil

Población estudiantil por nivel de formación y período académico		
NIVEL DE FORMACIÓN / MODALIDAD	**I SEMESTRE 2021**	**II SEMESTRE 2021**
Tecnologías Modalidad Presencial UNAB	174	175
Tecnologías Modalidad Virtual y Dual UNAB	576	672
Tecnologías Modalidad Virtual Convenio Ceres - Edupol	879	699
Pregrado Profesional Modalidad Presencial UNAB	5.516	5.161
Pregrado Profesional Modalidad Presencial Convenio Otras Ciudades	870	794
Pregrado Profesional Modalidad Virtual UNAB	771	785
Posgrados Modalidad Presencial UNAB	1.011	1.044
Posgrados Modalidad Presencial Convenio Otras Ciudades	23	21
Posgrados Modalidad Virtual UNAB	513	506
Posgrados Modalidad Virtual Convenios	63	57
TOTAL ESTUDIANTES MATRICULADOS	**10396**	**9914**

Fuente: Sistema COSMOS. Enero de 2022

Población estudiantil Instituto Caldas

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Instituto Caldas	
	2021
Pre-Jardín	5
Jardín	8
Transición	7
Básica Primaria	70
Básica Secundaria	68
Media Vocacional (10 Y 11)	14
Total estudiantes nuevo ingreso	**172**

Fuente: Sistema COSMOS. diciembre 2021

Total estudiantes matriculados	
	2021
Pre-Jardín	5
Jardín	9
Transición	16
Básica Primaria	288
Básica Secundaria	366
Media Vocacional (10 Y 11)	148
Total estudiantes matriculados	**832**

Fuente: Sistema COSMOS. diciembre 2021

Población Estudiantil Pregrado Tecnológico

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Tecnológico por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
MODALIDAD PRESENCIAL UNAB		
TECNOLOGÍAS		
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	49	20
Tecnología en Logística y Mercadeo		15
Total estudiantes tecnologías presenciales nuevo ingreso - UNAB	**49**	**35**
MODALIDAD VIRTUAL		
TECNOLOGÍAS UNAB		
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	45	46
Tecnología en Gestión Gastronómica	28	
Tecnología en Regencia de Farmacia	193	129
Tecnología en Dirección Comercial	11	13
Total estudiantes tecnologías virtuales nuevo ingreso - UNAB	**277**	**188**
MODALIDAD DUAL		
TECNOLOGÍAS UNAB		
Tecnología en Gestión Humana	7	15
Tecnología en Gestión Gastronómica		15
Total estudiantes tecnologías dual nuevo ingreso - UNAB	**7**	**30**
Total estudiantes nuevo ingreso pregrado tecnológico	**333**	**253**

Fuente: Sistema Banner 2022

Total, estudiantes matriculados Pregrado Tecnológico por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
MODALIDAD PRESENCIAL UNAB		
TECNOLOGÍAS		
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	147	139
Tecnología en Logística y mercadeo	27	36
Total estudiantes tecnologías - presencial UNAB	**174**	**175**
TECNOLOGÍAS VIRTUAL UNAB		
Tecnología en Gestión gastronómica	86	53
Tecnología en Regencia de farmacia	375	444
Tecnología en agrobiotecnologías del desarrollo sostenible	1	
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	96	119
Tecnología en Dirección Comercial	11	20
Total estudiantes tecnologías virtual - UNAB	**569**	**636**
TECNOLOGÍAS DUAL UNAB		
Tecnología en Gestión Humana	7	20
Tecnología en Gestión Gastronómica		16
Total estudiantes tecnologías dual	**7**	**36**
CERES Y OTROS CONVENIOS		
TECNOLOGÍAS EDUPOL		
Tecnología en Regencia de farmacia	580	471
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	299	228
Total estudiantes tecnologías virtuales CERES - EDUPOL	**879**	**699**
Total estudiantes matriculados pregrado tecnológico	**1.629**	**1546**

Fuente: Sistema Banner 2022

Población Estudiantil Pregrado Profesional

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Profesional por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Administración de Empresas	45	34
Administración Turística y Hotelera	8	3
Negocios Internacionales	24	6
Contaduría Pública	12	10
Economía	12	5
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho	51	34
CIENCIAS DE LA SALUD		
Medicina	107	125
Enfermería	24	34
Psicología	28	25
INGENIERÍA		
Ingeniería Financiera	23	10
Ingeniería Industrial	19	14
Ingeniería de Mercados	18	3
Ingeniería Biomédica	41	31
Ingeniería Mecatrónica	29	9
Ingeniería en Energía	10	2
Ingeniería de Sistemas	39	26

Población Estudiantil Pregrado Profesional

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Profesional por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL		
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Comunicación Social	28	15
Artes Audiovisuales	30	15
Licenciatura en Educación Infantil	14	18
Música	13	9
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	40	25
Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional presencial	**615**	**453**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD DUAL	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Administración de Empresas	26	14
Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad dual	**20**	**14**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD VIRTUAL	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Administración de Empresas	91	68
Contaduría Pública	27	33
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	54	38
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
Literatura	29	20
Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad virtual	**201**	**159**

Fuente: Sistema Banner 2022

Población Estudiantil Pregrado Profesional

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Pregrado Profesional por período académico		
Facultad/Programas		
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL CONVENIOS OTRAS CIUDADES	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho convenio Unisangil – Yopal	29	20
CIENCIAS DE LA SALUD	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
Psicología Convenio Unisangil – San Gil	22	11
Psicología Convenio Unisangil – Yopal	28	15
INGENIERÍAS	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
Ingeniería Financiera convenio Unisangil – San Gil	10	5
Total estudiantes nuevo ingreso pregrado profesional modalidad presencial convenios otras ciudades	**86**	**43**
Total estudiantes matriculados nuevo ingreso pregrado profesional	**928**	**669**

Fuente: Sistema Banner 2022

Total, estudiantes matriculados Pregrado Profesional por periodo académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Administración de Empresas	339	313
Administración Turística y Hotelera	73	59
Negocios Internacionales	189	154
Contaduría Pública	163	138
Economía	105	97
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho	632	570
CIENCIAS DE LA SALUD		
Medicina	959	997
Enfermería	242	247
Psicología	302	285
INGENIERÍA		
Ingeniería Financiera	196	169
Ingeniería Industrial	114	121
Ingeniería de Mercados	75	60
Ingeniería Biomédica	325	325
Ingeniería Mecatrónica	298	249
Ingeniería en Energía	105	93
Ingeniería de Sistemas	284	227

Fuente: Sistema Banner 2022

Total, estudiantes matriculados Pregrado Profesional por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL		
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Comunicación Social	260	238
Artes Audiovisuales	220	207
Licenciatura en Educación Preescolar	9	6
Licenciatura en Educación Infantil	142	152
Música	163	147
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	209	204
Total estudiantes pregrado profesional presencial	**5404**	**5058**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD DUAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
Administración de Empresas	112	103
Total estudiantes pregrado profesional modalidad dual	**112**	**103**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD VIRTUAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
Administración de Empresas	336	329
Contaduría Pública	113	121
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo	152	174
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Literatura	167	158
INGENIERÍA		
Gestión de Sistemas de Información	3	3
Total estudiantes pregrado profesional modalidad virtual	**771**	**785**

Fuente: Sistema Banner 2022

Total, estudiantes matriculados Pregrado Profesional por periodo académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
PREGRADO PROFESIONAL MODALIDAD PRESENCIAL CONVENIOS OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Derecho convenio Unisangil - El Yopal	362	325
Derecho convenio CUE - Armenia	3	
CIENCIAS DE LA SALUD		
Psicología Convenio CUE - Armenia	3	4
Psicología Convenio Unisangil - San Gil	137	132
Psicología Convenio Unisangil - San Gil	300	281
INGENIERÍAS		
Ingeniería Financiera convenio Unisangil - San Gil	65	52
Total pregrado profesional modalidad presencial convenios otras ciudades	**870**	**794**
Total estudiantes matriculados pregrado profesional	**7157**	**6740**

Fuente: Sistema Banner 2022

Población Estudiantil Posgrado

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
POSGRADO PRESENCIAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Esp. Dirección de Empresas	11	8
Esp. Finanzas	13	17
Esp. Gestión Estratégica de Mercadeo	10	5
Esp. Gestión Humana	14	11
Esp. En Planeación Tributaria	18	15
Maestría en Administración de Empresas	9	7
Maestría en Administración y Dirección de Empresas – MBA (CORE)	7	14
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	17	11
Maestría en Análisis Económico	5	
Maestría en Finanzas	15	
UNAB Campus Bogotá		
Especialización en Dirección de Empresas	1	
Especialización en Gerencia de Soluciones Financieras	5	

Población Estudiantil Posgrado

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
POSGRADO PRESENCIAL		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Esp. Derecho Comercial	23	
Esp. Derecho Disciplinario		17
Esp. Derecho de Familia	15	19
Esp. Derecho Penal	21	16
Esp. Derecho Público	21	22
Esp. Derecho Procesal Civil	16	
Esp. Violencia Intrafamiliar; Niñez y Adolescencia	8	
Esp. Contratación Estatal	12	10
Esp. Derecho Societario		6
Maestría en Derecho de Familia	12	
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo		12
Maestría en Ciencia Política		7
Maestría en Derecho	27	
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar; Niñez y Adolescencia		5
CIENCIAS DE LA SALUD		
Esp. Psicología Clínica y de la Salud	36	
Esp. Dermatología		2
Esp. Radiología e Imágenes Diagnósticas	2	2
Esp. Anestesiología		4
Esp. Medicina Critica y Cuidado Intensivo del Adulto		1
Esp. Medicina Interna		8
Esp. Oftalmología	2	1

Población Estudiantil Posgrado

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
POSGRADO PRESENCIAL		
CIENCIAS DE LA SALUD		
Esp. Urología	2	
Esp. Ginecología y Obstetricia		4
Esp. Medicina Nuclear	2	
Esp. Ortopedia y Traumatología	3	
Esp. Radiología Intervencionista	3	
Maestría en Métodos para la Producción de Conocimientos Científicos en Salud	11	
Maestría en Salud Pública		12
INGENIERÍA		
Esp. Gerencia de Recursos Energéticos	13	
Esp. Gestión Logística Integral		8
Esp. En Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	14	
Maestría en Ingeniería en Energía		13
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	3	
Doctorado en Ingeniería		8
UNAB Campus Bogotá		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	3	
Esp. En Gerencia de Recursos Energéticos	8	6
Esp. En Ciberseguridad Organizacional		1
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Esp. Educación Inclusiva	14	8
Esp. En Producción y Gestión de Proyectos Audiovisuales		5
Maestría en Educación	29	19
Total estudiantes nuevo ingreso posgrado presencial	**425**	**304**

Población Estudiantil Posgrado

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
POSGRADO VIRTUAL		
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Esp. Comunicación Digital y Medios Interactivos	20	14
Esp. En Educación con Nuevas Tecnologías – UNAB	9	
CIENCIAS DE LA SALUD		
Esp. Epidemiología – UNAB	104	123
Esp. Seguridad y Salud en el Trabajo	118	104
Total estudiantes nuevo ingreso posgrado virtual	**251**	**241**
POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO CON OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Maestría en Gerencia Educativa	4	1
UNAB Campus Bogotá		
Maestría en Gerencia Educativa	13	9
Total estudiantes nuevo ingreso posgrado dual	**17**	**10**
POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO CON OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL		
Esp. Derecho Penal		6
Esp. Derecho Público	12	

Población Estudiantil Posgrado

Estudiantes matriculados nuevo ingreso Posgrados por período académico		
Facultad/Programas	**I Semestre 2021**	**II Semestre 2021**
POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO CON OTRAS CIUDADES		
INGENIERÍA		
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	5	
Total estudiantes nuevo ingreso posgrado convenio con otras ciudades	**17**	**6**
Total estudiantes matriculados nuevo ingreso posgrado	**710**	**561**

Fuente: Sistema Banner 2022

Total estudiantes matriculados Posgrados por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
POSGRADO PRESENCIAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Esp. Dirección de Empresas	11	20
Esp. Finanzas	22	31
Esp. Gestión Estratégica de Mercadeo	18	15
Esp. Gestión Humana	22	26
Maestría en Administración de Empresas	46	35
Maestría en Administración y Dirección de Empresas (CORE)	49	41
Esp. Planeación Tributaria	20	35
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	26	30
Maestría en Análisis Económico	7	3
Maestría en Finanzas	28	28
Maestría en Negocios Digitales	5	4
UNAB Campus Bogotá		
Esp. En Dirección de Empresas	1	1
Maestría en Negocios Digitales	5	5
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Esp. Derecho Comercial	24	21
Esp. Derecho Disciplinario	6	17
Esp. Derecho de Familia	24	38
Esp. Derecho Penal	32	40
Esp. Derecho Público	36	45
Esp. Derecho Procesal Civil	16	10
Esp. Violencia Intrafamiliar; Niñez y Adolescencia	8	
Esp. En Derecho Societario		6

Total estudiantes matriculados Posgrados por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
POSGRADO PRESENCIAL		
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
Esp. En Contratación Estatal	12	20
Maestría en Ciencia Política	5	12
Maestría en Derecho	56	54
Maestría en Derecho de Familia	12	10
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	18	19
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia	13	16
CIENCIAS DE LA SALUD		
Esp. Psicología Clínica y de la Salud	37	37
Esp. Dermatología	6	6
Esp. Radiología e Imágenes Diagnósticas	14	16
Esp. Anestesiología	11	16
Esp. Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	1	1
Esp. Medicina Interna	24	23
Esp. Medicina Nuclear	7	7
Esp. Oftalmología	13	12
Esp. Ginecología y Obstetricia	16	16
Esp. Urología	9	9
Esp. Ortopedia y Traumatología	9	8
Esp. Radiología Intervencionista	6	5
Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimientos Científicos en Salud	21	
Maestría Salud Pública	15	25

Total estudiantes matriculados Posgrados por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
POSGRADO PRESENCIAL		
INGENIERIA		
Esp. Gerencia de Recursos Energéticos	13	11
Esp. En Riesgos Financieros y Mercados de Derivados	14	13
Maestría en Ingeniería en Energía	27	26
Esp. Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software	3	3
Esp. Gestión Logística Integral	7	8
Doctorado en Ingeniería	21	31
UNAB Campus Bogotá		
Esp. En Gerencia de Recursos Energéticos	20	14
Especialización en Ciberseguridad Organizacional		1
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	11	11
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Esp. Educación Inclusiva	30	19
Maestría en Educación	137	112
Total estudiantes posgrado presencial	**994**	**1017**

Total estudiantes matriculados Posgrados por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
POSGRADO VIRTUAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Maestría en Administración convenio - ITESM	2	2
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES		
Maestría en E-Learning convenio UOC	63	57
Esp. En Educación con Nuevas Tecnologías	25	8
Eps. Comunicación Digital y Medios Interactivos	47	33
CIENCIAS DE LA SALUD		
Esp. Epidemiología - UNAB	226	257
Esp. Seguridad y Salud en el Trabajo	213	206
Total estudiantes posgrado virtual	**576**	**563**
POSGRADO DUAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
Maestría en Gerencia Educativa	4	5
UNAB Campus Bogotá		
Maestría en Gerencia Educativa	13	22
Total estudiantes posgrado dual	**17**	**27**

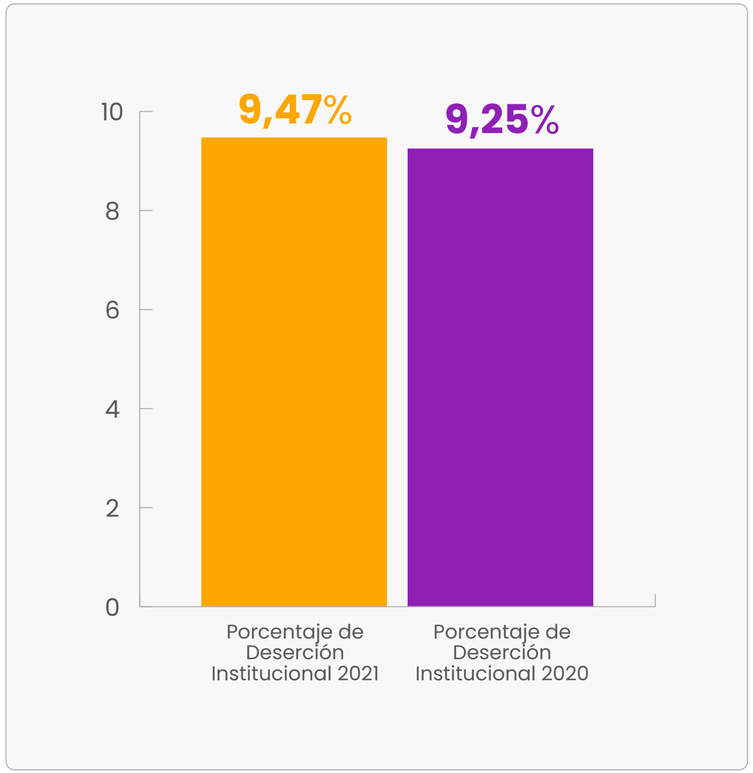
Total estudiantes matriculados Posgrados por periodo académico

Facultad/Programas	I Semestre 2021	II Semestre 2021
POSGRADO VIRTUAL		
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
POSGRADO PRESENCIAL EN CONVENIO OTRAS CIUDADES		
CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES		
UNIVERSIDAD UNIV QUINDIO		
Esp. Revisoría Fiscal y Auditoría Externa		20
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS		
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA DE SAN GIL		
Esp. Derecho Público	12	10
Esp. Derecho Penal		6
INGENIERÍA		
UNIVERSIDAD DE CORDOBA		
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	11	5
Total estudiantes posgrado presencial convenio otras ciudades	**23**	**24**
Total estudiantes matriculados posgrados	**1610**	**1628**

Fuente: Sistema Banner 2022

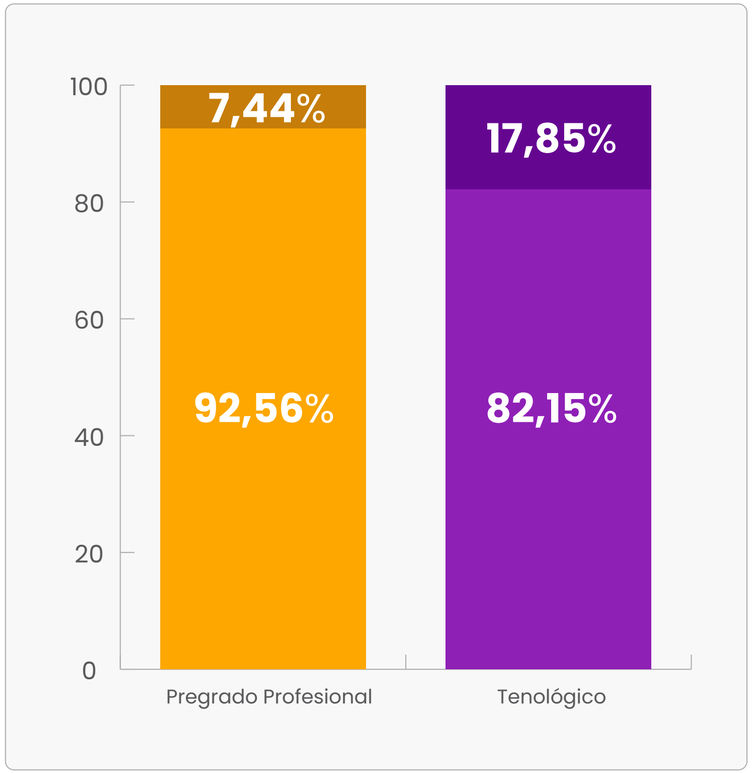
Tasa de Deserción Estudiantil por Período Académico

Tasa de deserción estudiantil por período académico



Fuente: TIC. Septiembre 2021

Tasa de Deserción y Permanencia por nivel de formación



Fuente: TIC. Septiembre 2021

Tasa de Deserción estudiantil Tecnologías

Programa Académico	% Deserción	% Permanencia
Tecnología en Regencia de Farmacia	14,50%	85,50%
Tecnología en Gestión Gastronómica	22,89%	77,11%
Tecnología en Logística y mercadeo	27,27%	72,73%
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	23,05%	76,95%
Tecnología en Investigación criminal y ciencias forenses	15,69%	84,31%

Fuente: TIC. Septiembre 2021

Tasa de Deserción estudiantil Programas de Pregrado Profesional

Programa Académico	% Deserción	% Permanencia
Administración de Empresas	6,23%	93,77%
Administración de Empresas - dual	7,92%	92,08%
Administración de Empresas - virtual	11,99%	88,01%
Administración Turística y Hotelera	7,50%	92,50%
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	8,41%	91,59%
Contaduría Pública	5,00%	95,00%
Contaduría Pública - virtual	19,44%	80,56%
Economía	5,31%	94,69%
Negocios Internacionales	10,24%	89,76%
Derecho	17,77%	82,23%
Derecho UNISANGIL Yopal	14,82%	85,18%
Ingeniería de Sistemas	2,88%	97,12%
Ingeniería en Energía	4,55%	95,45%
Ingeniería Mecatrónica	5,20%	94,80%
Ingeniería de Mercados	8,33%	91,67%

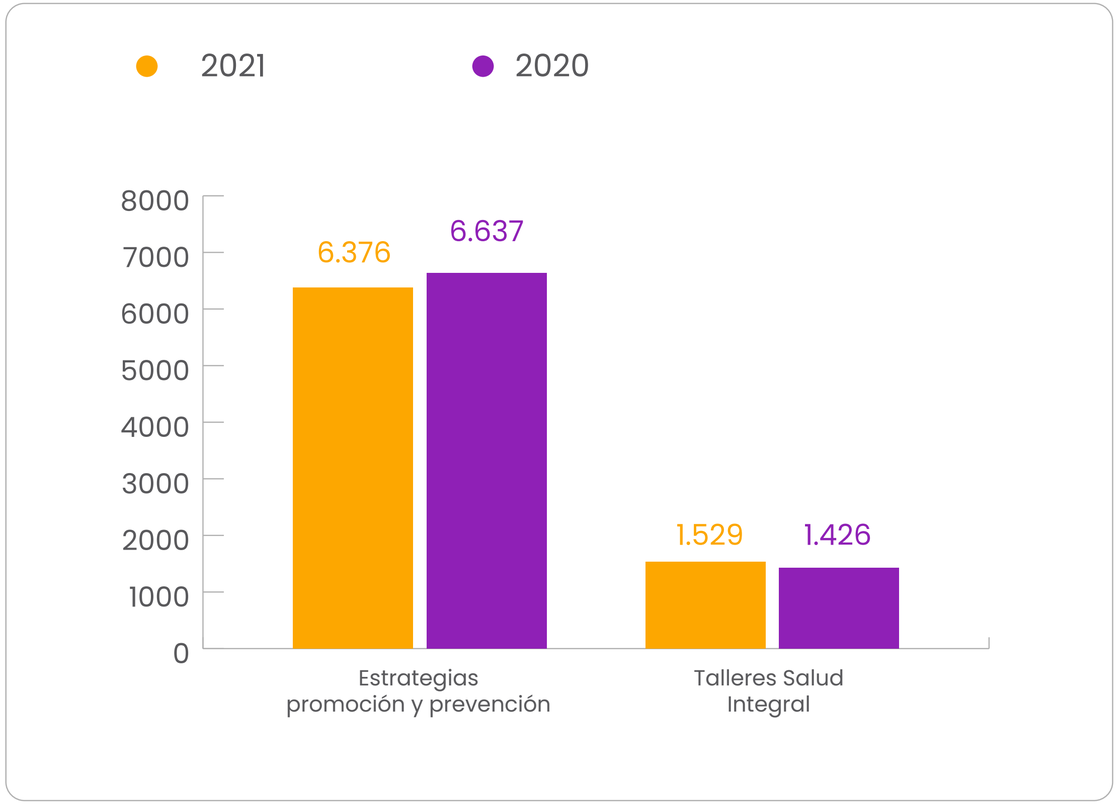
Tasa de Deserción estudiantil Programas de Pregrado Profesional

Programa Académico	% Deserción	% Permanencia
Ingeniería de Mercados	8,33%	91,67%
Ingeniería Financiera	6,25%	93,75%
Ingeniería Biomédica	2,36%	97,64%
Ingeniería Industrial	3,03%	96,97%
Comunicación Social	5,80%	94,20%
Artes Audiovisuales	8,68%	91,32%
Literatura	8,33%	91,67%
Licenciatura en Educación Infantil	3,40%	96,60%
Licenciatura en Educación Preescolar	4,35%	95,65%
Música	7,93%	92,07%
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	8,19%	91,81%
Medicina	2,62%	97,38%
Psicología	3,07%	96,93%
Psicología UNISANGIL	2,76%	97,24%
Enfermería	7,11%	92,89%

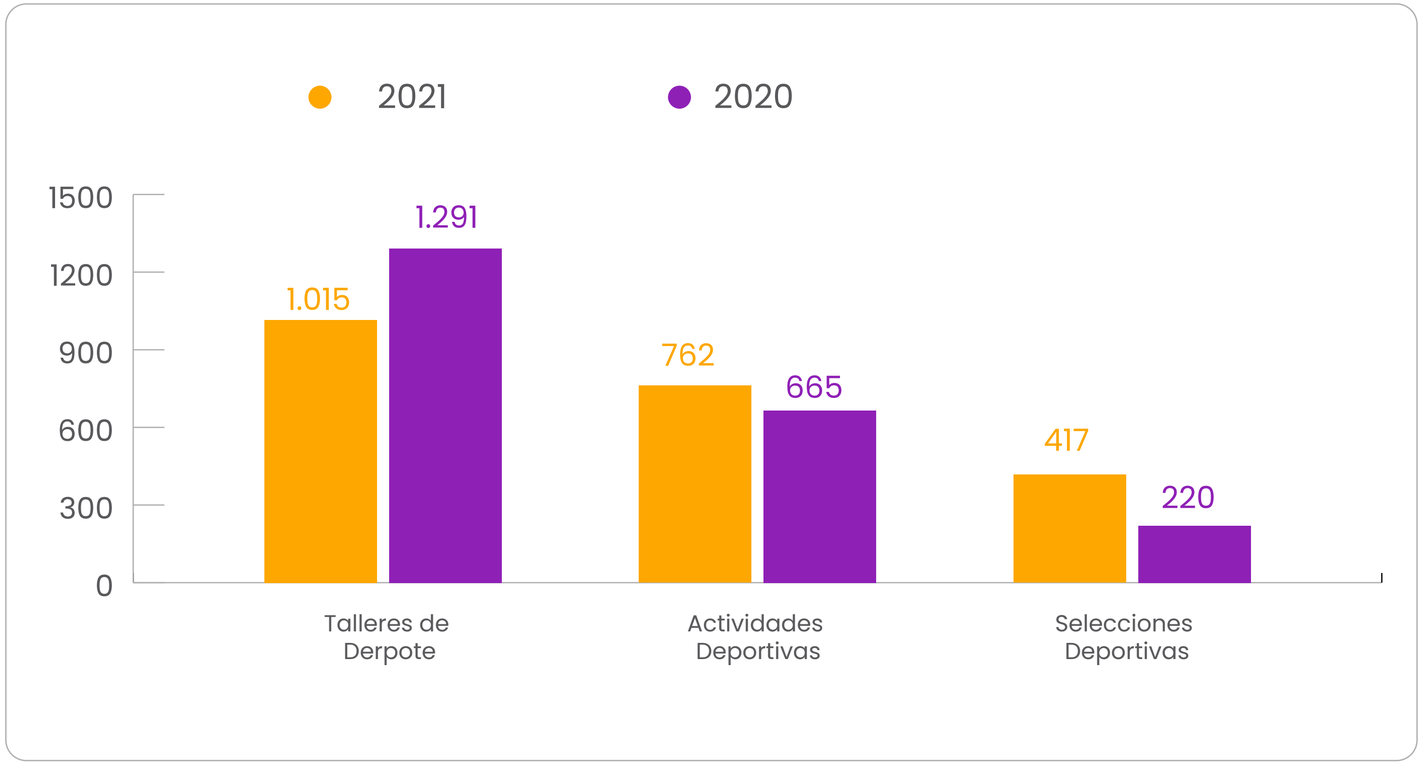
Fuente: TIC. Septiembre 2021

Participación de Estudiantes en Actividades de Bienestar

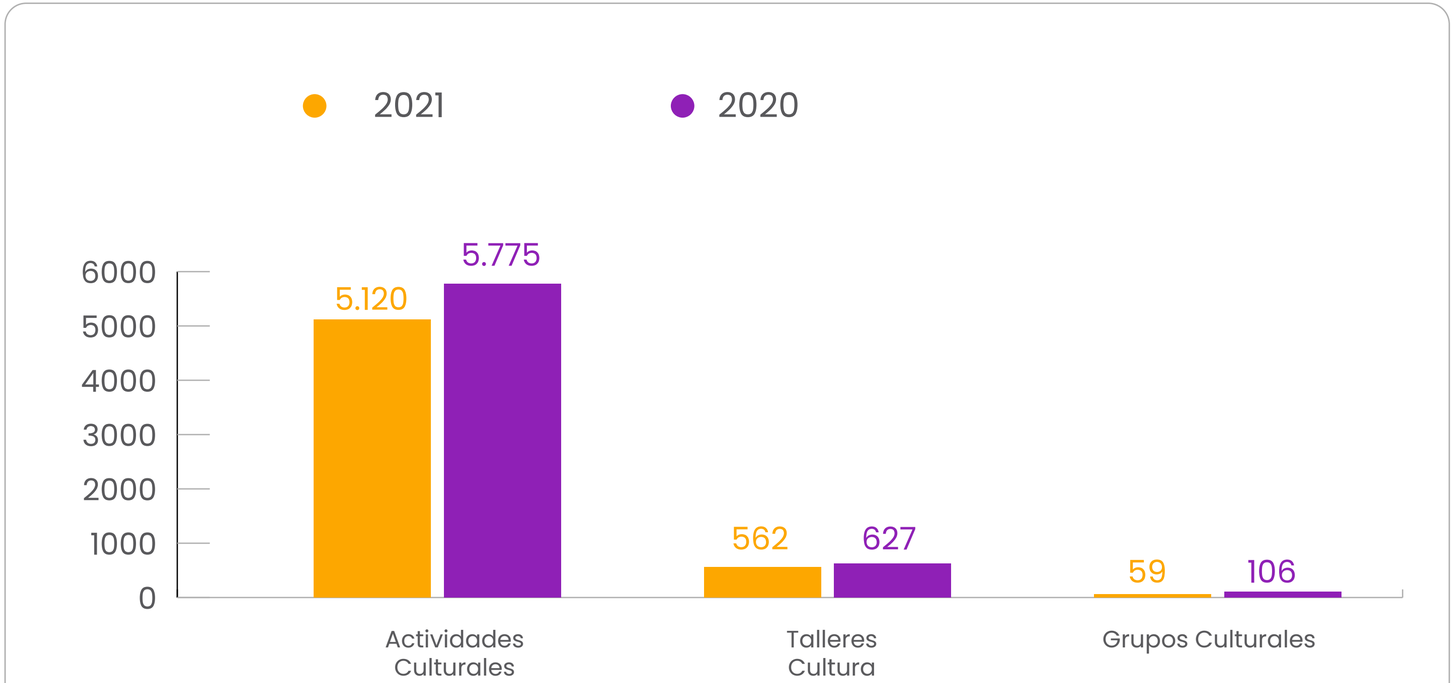
Participación en Actividades de Salud integral



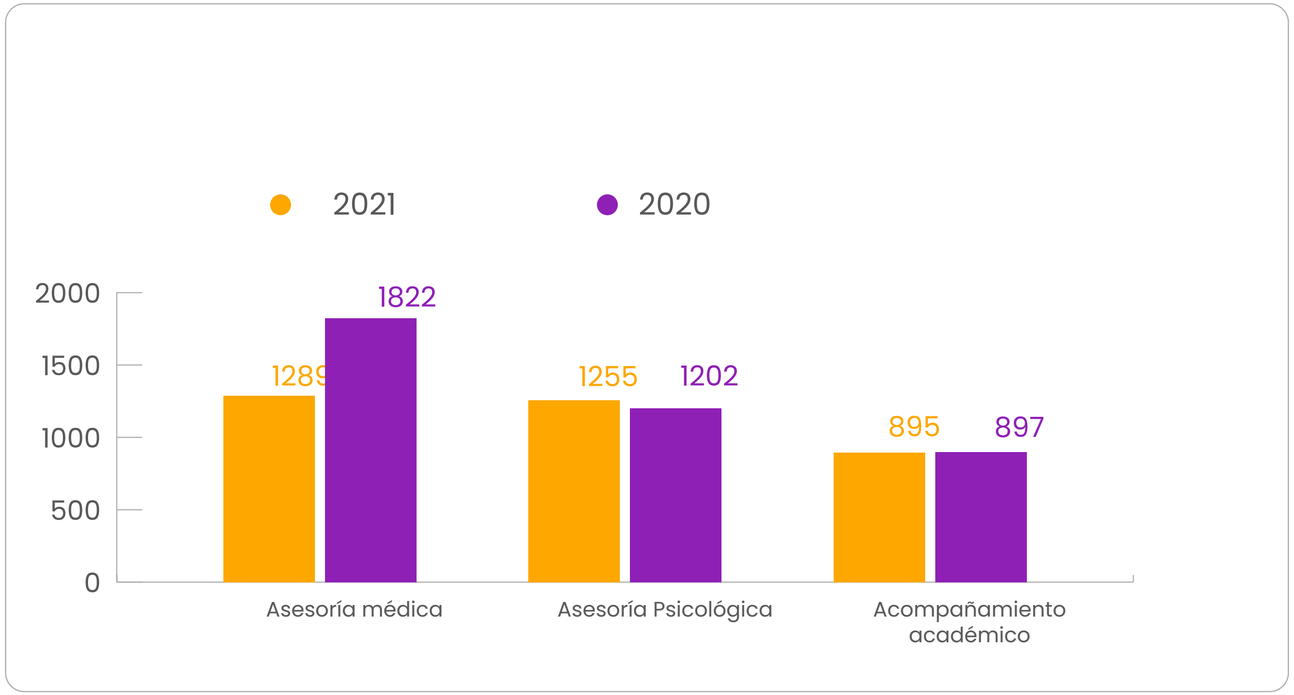
Participación en actividades de Deporte y Recreación



Participación en actividades de Expresión cultural y artística



Participación en Asesorías



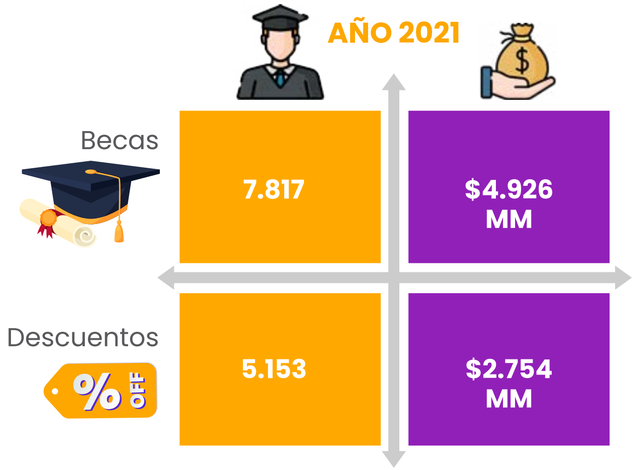
Fuente: Sistema Banner / Información Bienestar Universitario. Diciembre de 2021

Becas, Descuentos Otorgados Y Apoyo Financiero

NIVEL DE FORMACION	Becas		Descuentos		TOTAL BENEFICIOS	
PREGRADO PROFESIONAL	4174	$ 2.970.159	3154	$ 2.159.801	7328	$ 5.129.959
PREGRADO TECNICO Y TECNOLOGICO	1054	$ 321.678	318	$ 55.543	1372	$ 377.221
POSGRADOS	1185	$ 1.307.087	1341	$ 518.243	2526	$ 1.825.329
INSTITUTO CALDAS	1404	$ 327.261	340	$ 21.076	1744	$ 348.338
TOTAL	**7817**	**$ 4.926.184**	**5153**	**$ 2.754.663**	**12970**	**$ 7.680.847**

Fuente: Argos 2 de febrero 2022, valores en miles

La Universidad Autónoma de Bucaramanga, en busca de brindar oportunidades a sus estudiantes que permitan el acceso y permanencia a la Educación Superior, otorgo en los 2021 apoyos financieros en forma de Becas y descuentos con el cual otorga beneficios premiando la excelencia académica por valor de $ 7.680.847.184

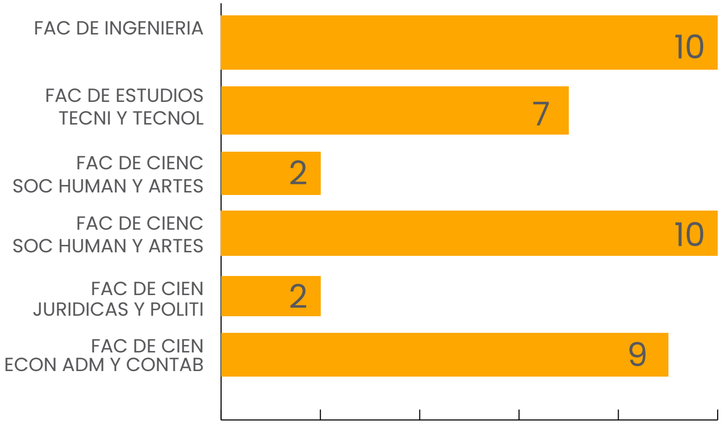


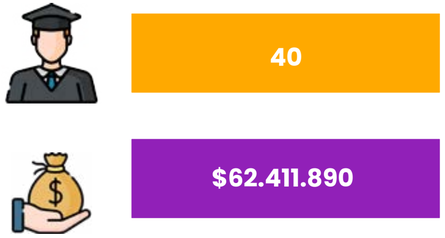
Se otorgaron becas de rescate siendo la UNAB una de las universidades que integraron la alianza vamos pa´lante permitiendo a estudiantes en sus dos últimos semestre con dificultades económicas a causa de la pandemia COVID19 continuar con sus estudios y lograr su título profesional.

PARTICIPANTES CAMPAÑA VAMOS PA´LANTE	VAMOS PA'LANTE	
DONANTES	82	$ 76.244
FONDO VAMOS PA´LANTE	258	$ 279.240
UNAB - BECAS	340	$ 355.484
TOTAL BENEFICIO	**680**	**$ 710.968**

Fuente: Argos 2 de febrero 2022, valores en miles

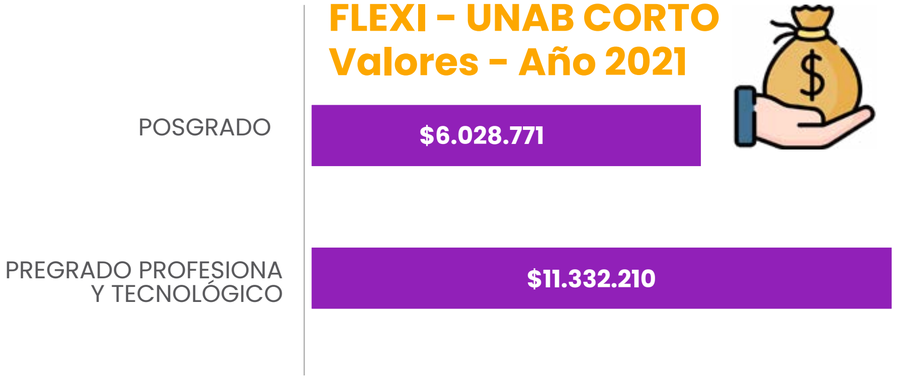
Se otorgaron 40 becas premiando la excelencia académica con las donaciones de los aportes de los corporados distribuidas en las siguientes facultades





Dentro de la flexibilización del pago de las matrículas se mantuvo el mecanismo de financiación flexiunab –corto, permitiendo al estudiante cancelar su semestre académico en tres pagos bimestrales, sin interés y sin codeudor

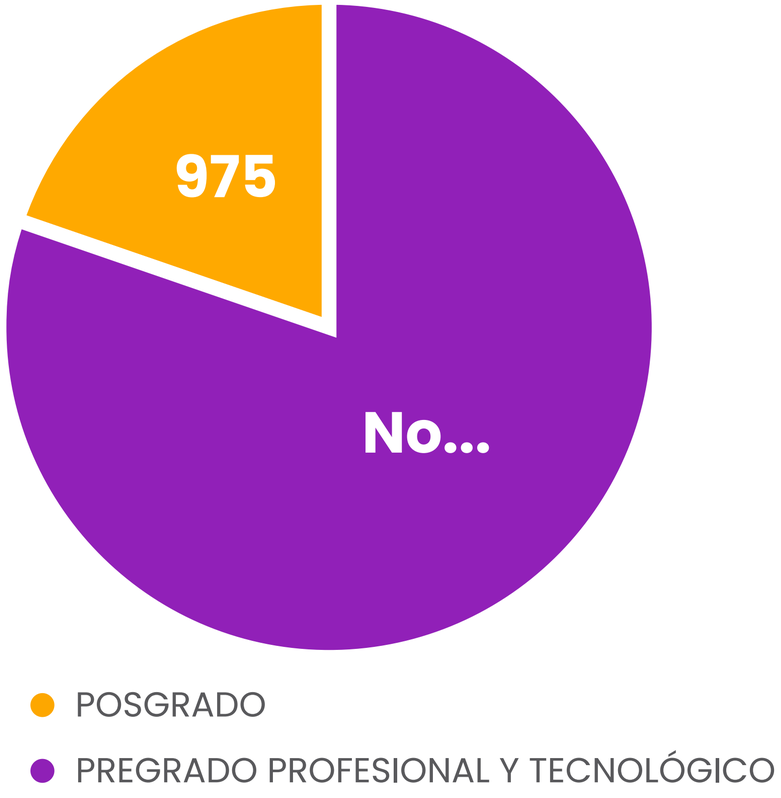
FLEXI - UNAB CORTO
Valores - Año 2021



	PREGRADO PROFESIONA Y TECNOLÓGICO	POSGRADO
VALOR	$11.332.210	$6.028.771

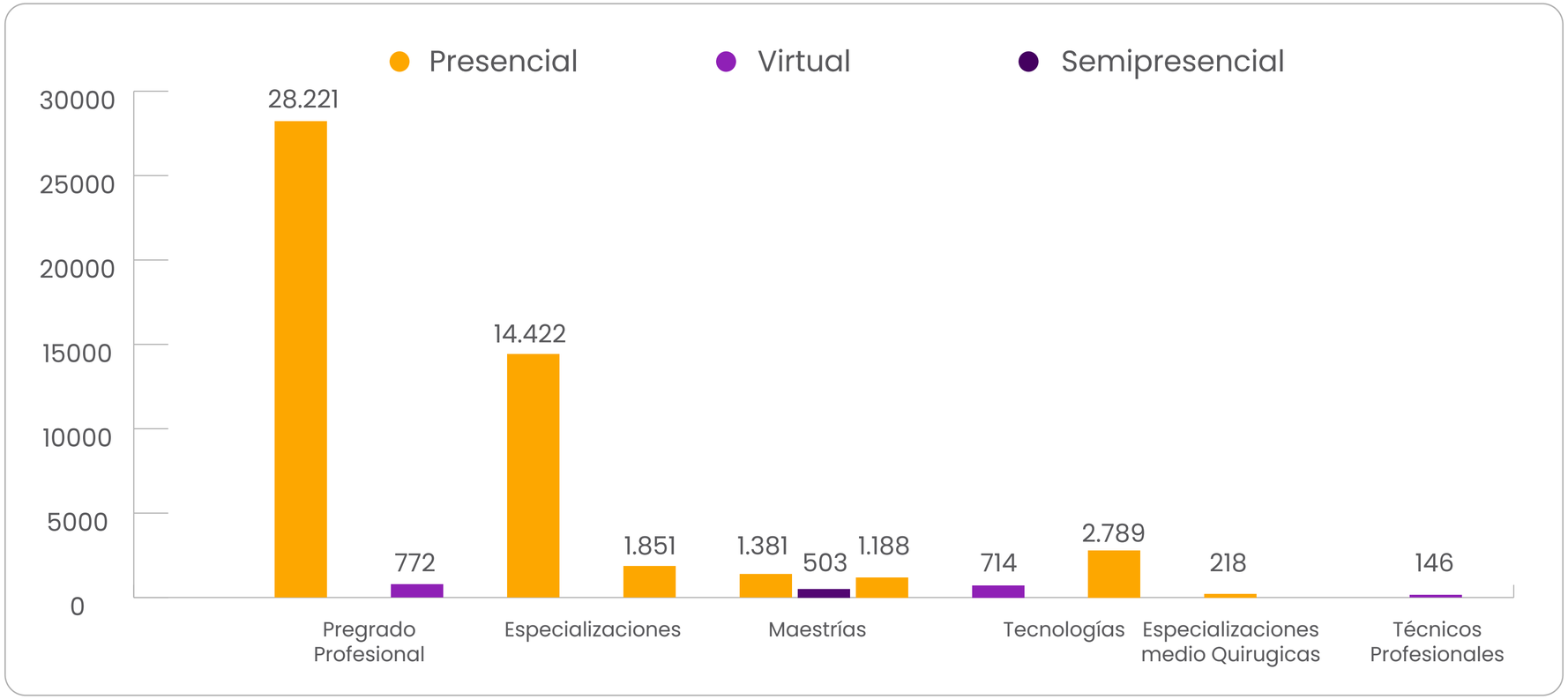
Fuente: Argos 2 de febrero 2022, valores en miles

FLEXI - UNAB CORTO
No Estudiantes



Graduados

Total Graduados de programas UNAB (acumulado)



Fuente: Secretaría General y Jurídica. Diciembre de 2021

Total Graduados de programas en convenio (acumulado).

Graduados en convenio a Graduados a Diciembre 30 de 2021		
Convenio	**Programa en convenio**	**Graduados**
Universidad del Rosario	Especialización en Derecho Administrativo	326
	Especialización en Derecho Constitucional	123
	Especialización en Derecho Ambiental	12
Universidad CES	Especialización en Auditoría en Salud	542
	Especialización en Gerencia de la Seguridad Social	126
Universidad de Ibagué	Especialización en Automatización Industrial	65
Total Graduados en convenio		**1.194**

Fuente: Impulsa UNAB: Becas y Graduados. Diciembre de 2021

Graduados de programas Técnicos Profesionales

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
Técnico Profesional en Gastronomía				1	1					
Técnico Profesional en Instalación y Mantenimiento de Redes de Datos	2				2					
TOTAL	**2**				**3**					

Año	Hombres	Mujeres
2020	2	1
2021		

Graduados de programas Tecnológicos

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses	1	6	4	5	16	7	12	8	17	44
Tecnología en Gestión de Redes de Datos y Sistemas Operativos						1		1		2
Tecnología en Gestión Gastronómica	3	5	8	5	21	2	2	9	9	22
Tecnología en Logística y Distribución				1	1			1	1	2
Tecnología en Logística y Mercadeo			3	1	4		3	8	2	13
Tecnología en Telecomunicaciones	1				1					
Tecnología en Regencia de Farmacia Convenio UNAB – CES	19	76	30	92	217	24	84	29	123	260
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo	13	37	23	50	123	19	43	37	92	191
TOTAL	**37**	**124**	**68**	**154**	**383**	**53**	**144**	**93**	**244**	**534**

Año	Hombres	Mujeres
2020	105	278
2021	146	388

Graduados de programas de Pregrado Profesional

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES										
Administración de Empresas	6	1	41	34	82	11	5	41	31	88
Administración Turística y Hotelera	1	3	7	23	34		6	3	14	23
Administración de Empresas - Dual	4	9	2	13	28	2	8	7	15	32
Administración de Empresas - virtual	3	7	5	15	30	6	7	16	13	42
Contaduría Pública	2	3	21	27	53	2	1	16	22	41
Contaduría Pública - virtual	1	2	3	9	15				7	7
Economía		1	17	16	34	2		7	8	17
Negocios Internacionales	15	9	16	15	55	16	21	13	13	63
Seguridad y Salud en el Trabajo								9	18	27

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS SOCIALES, HUMANIDADES Y ARTES										
Comunicación Social - Énfasis Comunicación Organizacional	4	4	11	24	43	3	9	5	21	38
Comunicación Social - Énfasis – Periodismo	1	3	8	20	32	4		6	17	27
Comunicación Social - Énfasis Comunicación Organizacional - Periodismo			1	9	10			2	4	6
Artes Audiovisuales	3	2	19	17	41	13	10	21	17	61
Literatura		1	2	3	6	3	2		6	11
Licenciatura en Educación Preescolar		2		18	20		4		11	15
Licenciatura en Educación Infantil		1	1	35	37		1	4	23	28
Música	1		15	10	26	1		20	8	29
Profesional en Gastronomía y Alta Cocina	3		14	9	26	10	1	18	11	40

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS										
Derecho	20	41	41	63	165	26	34	62	100	22
INGENIERÍA										
Ingeniería Financiera	8	7	29	45	89	3	4	18	25	50
Ingeniería de Mercados			10	14	24			5	11	16
Ingeniería de Sistemas	13		53	9	75	15	1	77	14	107
Ingeniería Mecatrónica	3		11		14	18	6	40	9	73
Ingeniería en Energía	7	13	29	4	53	7	8	13	2	30
Ingeniería Biomédica			3	2	5	3	6	8	11	28
Ingeniería Industrial								3	4	7
Gestión de Sistemas de Información						1		1		2

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS DE LA SALUD										
Medicina			46	64	110		2	40	77	119
Enfermería			7	31	38	1	1	9	35	46
Psicología	3	19	18	73	113	6	29	14	91	140
Total	**98**	**128**	**430**	**602**	**1253**	**153**	**166**	**475**	**641**	**1435**

Año	Hombres	Mujeres
2020	528	730
2021	628	807

Graduados de programas de Posgrados

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS ECONOMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES										
Dirección de Empresas	1	3	3	5	12	4	4	1	3	12
Finanzas			7	20	27	3	8	8	15	34
Gestión Estratégica de Mercadeo			4	5	9		1			1
Gestión Humana	1	2	1	15	19	4	11		22	37
Maestría en Administración de Empresas			10	8	18			12	17	29
Maestría en Administración y Dirección de Empresas MBA - CORE			7	9	16		1	6	7	14
Planeación Tributaria	1	2	4	16	23	5	11		1	17
Revisoría Fiscal y Auditoría Externa		1	1	17	19	2	7	8	23	40

Año	Hombres	Mujeres
2020	294	465
2021	423	706

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS JURIDICAS Y POLITICAS										
Derecho Comercial			9	8	17			6	5	11
Derecho Penal	8	4	18	12	42	1	1	17	21	40
Derecho Procesal Civil	2	6	11	6	25	1		6	5	12
Derecho Público	11	17	14	19	61			18	28	61
Derecho de Familia			6	8	14	1	11	3	7	22
Derecho Disciplinario	6	5	8	5	24	1		4	1	6
Violencia Intrafamiliar: Niñez y Adolescencia				7	7			1	8	9
Responsabilidad Medica			1	1						
Maestría en Derecho de Familia							1	3	7	11
Maestría en Ciencia Política						2		1		3
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	5	4	2	2	13	1	4	4	4	13

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
CIENCIAS DE LA SALUD										
Radiología e Imágenes Diagnósticas	1		2		3		1			1
Psicología Clínica y de la Salud			9	24	33			8	30	38
Dermatología				1	1		1	1	1	3
Oftalmología	1	1	2		4		1	2	1	4
Anestesiología			3	2	5					
Ginecología y Obstetricia				4	4				3	3
Epidemiología	29	50	33	48	160	42	94	57	76	269
Seguridad y Salud en el Trabajo	7	14	6	20	47	34	71	41	60	206
Urología	1	1			2					
Medicina Critica y Cuidado intensivo del adulto								1		1
Medicina Interna	1	1	5	1	8			5	3	8
Medicina Nuclear		1	1		2	1	1			2
Radiología Intervencionista			1		1			1		1
Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud								5		5

Programa	I - 2020		II - 2020		Total	I - 2021		II - 2021		Total
	H	M	H	M		H	M	H	M	
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes										
Comunicación Digital y Medios Interactivos	3	9	3	13	28	2	8	13	18	41
Educación Inclusiva			5	10	15	1	10	1	17	29
Necesidades Educativas e Inclusión			1		1					
Educación con Nuevas Tecnologías								10	4	14
Maestría en E-Learning	1	2	1	1	5				1	1
Maestría en Educación	10	21	10	30	71	25	28	17	26	96
Maestría en Tecnología Educativa y Medios Innovadores para la Educación			1	1	2					
INGENIERÍA										
Gestión Logística Integral						3	1	8	3	15
Telecomunicaciones			1		1			1		1
Tecnologías Avanzadas para el Desarrollo de Software	1				1			5	3	8
Riesgos Financieros y Mercados de Derivados								2	5	7
Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software			5	2	7			2	1	3
Gerencia de Recursos Energéticos			9	2	11			11	4	16
Total	**90**	**114**	**204**	**321**	**759**	**134**	**276**	**289**	**430**	**1129**

PLANTA DE PROFESORES

Planta de profesores UNAB por nivel de formación y dedicación 2021 – 2020								
Nivel de Formación	2021				2020			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Doctorado	58	8	9	75	55	10	6	71
Maestría	207	75	199	481	204	75	165	444
Especialización	32	20	72	124	32	22	92	146
Pregrado Profesional	7	9	83	99	11	7	81	99
Tecnólogo *			2	2			2	2
Técnico Profesional *	3	2	1	6	4	2	1	7
TOTAL	**307**	**114**	**366**	**787**	**306**	**116**	**347**	**769**

**Tecnólogo y Técnico Profesional: Profesores Programas Tecnológicos y Talleristas de Bienestar Universitario. Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2021 - 2020*

Se contó con 787 profesores en total; 727 en Pregrado y 60 en Posgrados vinculados como hora cátedra para apoyar las especializaciones médico-quirúrgicas. Se consideran como docentes 32 cargos de dirección del ámbito académico y 24 administrativos que cumplen funciones de docencia cátedra.

Planta de Profesores UNAB por Categoría Docente 2021 – 2020

Categoría Docente	2020				2019			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Titular	61	5	4	70	61	7	4	72
Asociado	124	54	61	239	120	54	56	230
Asistente	54	10	46	110	65	11	49	125
Auxiliar	58	26	155	239	53	29	162	244
A	1			1	1			1
B	6	6	6	18	4	6	7	17
B1		4		4				
C	3	9	19	31	2	9	7	18
Tallerista			15	15			15	15
TOTAL	**307**	**114**	**307**	**727**	**306**	**116**	**300**	**722**

No se incluyen 60 profesores de posgrado en especializaciones medico quirúrgicas que no tienen asignada categoría docente. Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2021 – 202

Los profesores hora cátedra de posgrados que apoyan las especializaciones médico-quirúrgicas, no tienen una categoría docente como se asigna en pregrado, por ello 60 profesores en 2021 y 47 en 2020 no se integran en la estadística anterior.

Planta Administrativa UNAB con Nivel de Formación por Vinculación

Nivel de Formación	Administrativo Planta UNAB		Administrativo Programas Especiales UNAB		Administrativo Convenio Edupol		Aprendices SENA y Auxiliares Universitarios		Jóvenes Investigadores		Contratista Programas Especiales		Total	
AÑO	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Doctorado	6	5									2	2	8	7
Maestría	73	71	1		1	1					40	19	115	91
Especialización	99	94			1	1					15	2	115	97
Pregrado profesional	82	74	6	2	2	2		2	2	7	43	6	135	93
Tecnólogo	81	79	1	1	1	1	1				7	1	91	82
Técnico Profesional	50	53	1	1			2				3	2	56	56
Básica Secundaria	42	39	1	1	1	1	39	40			7		90	81
Básica Primaria	4	5											4	5
TOTAL	**437**	**420**	**10**	**5**	**6**	**6**	**42**	**42**	**2**	**7**	**117**	**32**	**614**	**512**

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2021 – 2020

Planta de Profesores Instituto Caldas por Nivel de Formación y Dedicación 2021 – 2020

Nivel de Formación	2021				2020			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Maestría	7	1		8	3	1		4
Especialización	13			13	12			14
Pregrado Profesional	43		1	44	45		1	46
Tecnólogo	1			1	1			1
TOTAL	**64**	**1**	**1**	**66**	**61**	**1**	**1**	**63**

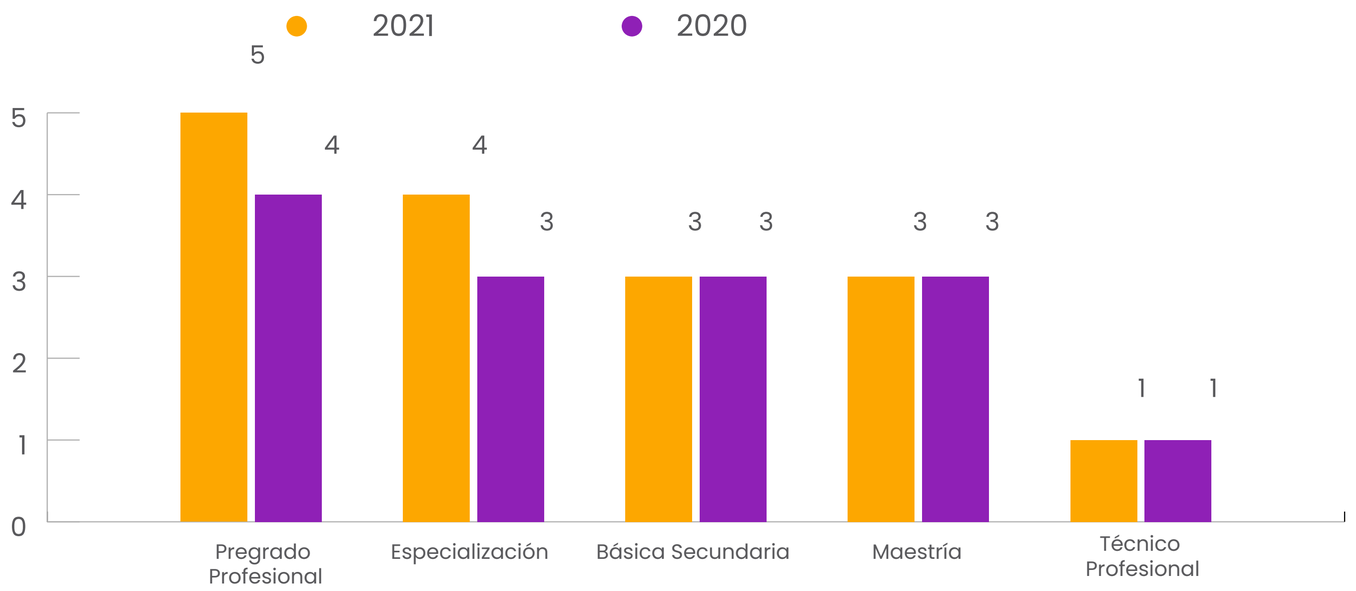
Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2021 – 2020

Planta de Profesores Instituto Caldas por Categoría Docente y Dedicación 2021 – 2020

Categoría Docente	2021				2020			
	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total	Tiempo Completo	Medio Tiempo	Hora Cátedra	Total
Escalafón Oficial 3C		1		1		1		1
Escalafón Oficial 14	5			5	5			5
Escalafón Oficial 12	2			2				
Escalafón Oficial 11	1			1	2			2
Escalafón Oficial 10	2			2				
Escalafón Oficial 9	1			1	4			4
Escalafón Oficial 8	10			10	9			9
Escalafón Oficial 7	42			42	39			39
Técnico Profesional o Tecnólogo	1			1	1			1
Tallerista Caldas			1	1			1	1
TOTAL	**64**	**1**	**1**	**66**	**61**	**1**	**1**	**63**

Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2021 – 2020

Planta Administrativa Instituto Caldas con Nivel de Formación por Vinculación



Fuente: Sistema de Información SARA, Gestión Humana, diciembre 31 de 2021 – 2020

Desarrollo Profesoral y Administrativo

Plan de Formación de Alto Nivel 80/20

Profesores y Administrativos en Proceso de Formación o Pendientes por Titulación				
Nivel de Formación	**Profesores UNAB**	**Administrativos UNAB**	**Profesores Instituto Caldas**	**Total**
Posdoctortado		1		1
Doctorado	13	3		16
Maestría	22	16	5	43
Total	**35**	**20**	**5**	**60**

Fuente: Bases de Datos Gestión Humana, diciembre 31 de 2021

Capacitación y Formación

Participación en capacitaciones por ejes, clasificadas de acuerdo con su vinculación 2020 – 2019

Eje de Capacitación	N° de Participaciones por Vinculación						Horas de Capacitación por Eje	
	Administrativo		Docente		Otros Públicos			
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Bienestar y Calidad de Vida	266	1271	121	1374	33	31	848	2023
Creatividad e Innovación	2		57		59		452	
Disciplinar		14	5	31			120	948
Idioma Extranjero		28						28
Institucional	514	610	921	523	39	74	7299	6453
Investigación	36	150	145	501	34	66	502	1600
Pedagogía	142	52	720	349	24	27	8377	4240
Tecnología	365	991	624	2605	20	262	3453	8765
Total	**1325**	**3116**	**2593**	**5383**	**209**	**460**	**21051**	**24057**

Acciones de Formación Impartidas Año 2021	Externas: 1	Internas: 139
Acciones de Formación Impartidas Año 2020	Externas: 6	Internas: 245
Personas Capacitadas Año 2021	1025	
Personas Capacitadas Año 2020	1460	
Total Presupuesto Ejecutado Año 2021	**$ 38.049.022**	
Total Presupuesto Ejecutado Año 2020	**$ 48.685.974**	

Fuente: Bases Gestión Humana, diciembre 31 de 2020 – 2021

Atención de la Emergencia sanitaria COVID-19

Actividades decapacitación dirigidas a estudiantes, empleados y contratistas UNAB

- Formación virtual obligatoria en COVID-19 a través del Colegio de Gestión del Riesgo de la ARL SURA.
- Capacitación obligatoria en el protocolo de bioseguridad de la UNAB
- Información isntitucional página https://www.unab.edu.co/covid-19

Actividades de intervención

- Encuesta de estratificación de condiciones de salud de riesgo individual COVID-19
- Examen médico periódico con énfasis en vulnerabilidad COVID-19
- Pasaporte UNAB
- Línea Respiratoria
- Líderes de Prevención COVID-19, Hasta agosto de 2021

Encuesta de estratificación condiciones de salud para covid-19

Retorno según vulnerabilidad ante el COVID-19 a partir de encuesta de estratificación de condiciones de salud 2021	
Decisión para el retorno según vulnerabilidad ante el COVID-19	**No. Personas**
Decisión para el retorno según vulnerabilidad ante el COVID-19	7.342
Personas que no diligenciaron la encuesta (empleados y estudiantes)	4.666
Personas que requirieron soporte de su EPS (estudiantes)	664
Personas que requieren realizar examen ocupacional periódico con énfasis en vulnerabilidad COVID-19 (empleados)	428
Total	**13.100**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2021

Examen médico ocupacional periódico en población de empleados

Recomendaciones medico laboral para el desarrollo de labores 2021	
Recomendación medico laboral para el desarrollo de labores	**No. Personas**
Empleados pendientes por asistir al examen	74
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad	209
Debe desarrollar sus labores de manera remota desde su domicilio	107
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad, máximo 2 veces a la semana	1
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad, máximo 3 veces a la semana	22
Puede asistir presencialmente conforme al Protocolo de bioseguridad, máximo 1 vez a la semana	15
Total	**458**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2021

Casos de covid-19 reportados a línea respiratoria UNAB

Actividades		Total 2020-2021
Atenciones y Seguimientos por Línea Respiratoria	Casos probables y sintomáticos compatibles	5034
	Contacto físico/estrecho/próximo o con fluidos potencialmente infecciosos de SARS-CoV2	
	Casos SARS-CoV2/COVID-19 por diagnóstico/nexo confirmados	
	Casos adicionales que ameritaron atención y/o seguimiento	
Etapa	Recuperados o seguimiento finalizado	4577
	Activos en seguimiento	453
	Decesos	4
Nexo Epidemiológico	Origen laboral confirmado o en sospecha	97
	Origen comunitario o desconocido	4937
Escenario Según Tipo de Vinculación	Empleado áreas de la salud (presencial)	5034
	Empleado áreas diferentes a escenarios presenciales en salud	
	Estudiante en práctica áreas de salud (presencial)	
	Estudiante en práctica áreas diferentes a escenarios presenciales en salud	
	Estudiante UNAB, no en práctica	
	Estudiante Instituto Caldas	
	Empleado contratista	
	Dato pendiente (o por dificultad para captura de la información)	

Seguridad y salud en el trabajo

Participación programas de Vigilancia Epidemiológica 2021	
Programas	**No. Casos en Seguimiento**
PVE Riesgo Biomecánico	159
PVE Conservación de la voz	787
PVE Prevención de hipoacusia neurosensorial inducida por ruido	29
PVE Prevención de efectos por exposición a sustancias químicas	18

Capacitación en seguridad y salud en el trabajo		
Capacitación	**Horas**	**No. Participaciones**
Brigadistas Instituto Caldas: Primeros Auxilios (Primeros auxilios COVID, Atragantamientos), Primeros Auxilios psicológicos, Evacuación y Rescate, Prevención y control de incendios, Normatividad, Roles y Responsabilidades	6	13
Brigadistas UNAB: Roles y Responsabilidades, normatividad, primeros auxilios psicológicos, control y prevención de incendios, primeros auxilios, evacuación y rescate	10	36
COPASST: Taller de investigación de accidentes, contexto COVID, taller de funciones según normatividad vigente, estándares de seguridad y observación de comportamiento, taller de planeación de auditoría del SGSST, comunicación efectiva con los trabajadores	9	16
Identificación de peligros y riesgos	1	10
Gestionando mis riesgos - Salud mental y manejo de estrés	1	18
Gestionando mis riesgos - Manejo y cuidado de la voz	1	4
Manejo del duelo	1	26
Gestionando mis riesgos - Primeros auxilios psicológicos	1	25
Gestionando mis riesgos - Ergonomía en el puesto de trabajo	1	16
Gestionando mis riesgos - Movilidad Segura	1	12
Cuidado y manejo de la voz	1	11
Identificación de conductas de acoso laboral y su intervención	1	19
La comunicación como facilitador de la convivencia laboral	1	16
Capacitación general uso de la voz con mascarilla	1	19
Prevención del consumo de sustancias psicoactivas	1	12

Capacitación en seguridad y salud en el trabajo		
Capacitación	**Horas**	**No. Participaciones**
Mi puesto de trabajo (planos de trabajo)	1	18
El impacto de las adicciones en el entorno laboral	1	35
Prevención de desórdenes músculo esqueléticos (síndrome del túnel del carpo, epicondilitis, síndrome del manguito rodador)	1	13
Fortaleciendo acciones de vida saludable	1	25
Hacia una mirada constructiva de sí mismo	1	22
Gestión del tiempo	1	15
Equilibrio laboral y familiar - Calidad de vida	1	37
Uso de parlantes y audífonos	1	13
Reinducción UNAB	2	395
Accidentalidad en el hogar	1	26
Gimnasia respiratoria post COVID y voz	1	29
Construyendo convivencia familiar	1	20
Estrategias de negociación para la convivencia social	1	25
Organización de puesto de trabajo	1	20
Enfermedades y ejercicios para fortalecer por trabajo en casa	1	17

Capacitación en seguridad y salud en el trabajo

Capacitación	Horas	No. Participaciones
Contaminación auditiva	1	20
Autoconocimiento y proyecto de vida	1	14
Orden y aseo en el hogar	1	7
Gestionando mis riesgos Gastronomía	9	6
Bioseguridad en Laboratorios	1	7
Protocolo Bioseguridad	8	905
Inducción Estudiantes en Práctica	44	1585
Total	**118**	**3507**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2021

Atención Psicológica 2021

7 Atenciones Psicológicas

13 Horas de Intervención

Plan de emergencias

Participación simulación virtual ante emergencia por Sismo 2021		
Campus	**No. Ejercicios de simulación**	**No. Participaciones**
Jardín	1	227
Bosque	1	78
CSU	1	18
Casona	1	15
CCCJ	1	16
Bogotá	1	13
Instituto Caldas	1	63
Total		**430**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2021

Vacunación Colabores y Estudiantes UNAB

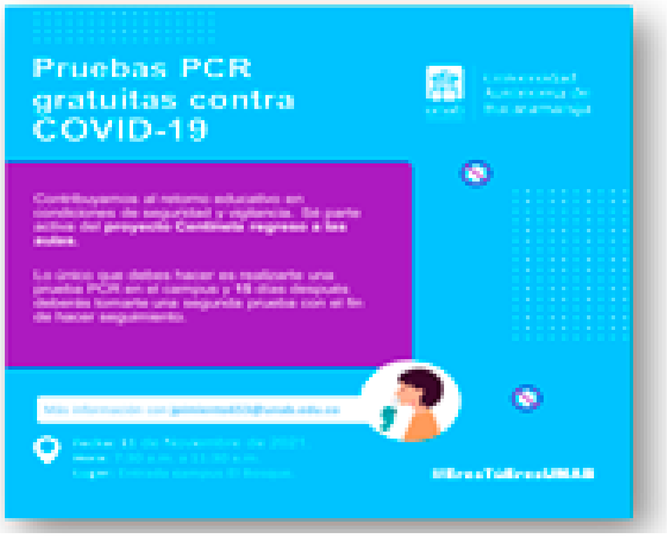
Seguimiento a la vacunación de Colaboradores y Estudiantes UNAB 2021					
		No. de colaboradores	%	No. de estudiantes	%
Diligenciamiento de la encuesta	Población	1.342	100%	10.921	100%
	Respondieron	1.085	80%	862	8%
	No respondieron	257	20%	10.059	92%
Estado de vacunación	Esquema completo	929	86%	647	75%
	Esquema incompleto	93	8%	149	17%
	No vacunados	63	6%	66	8%

Proyecto Centinela

Con el fin de realizar acciones para contribuir al control de la transmisión del virus SARS-CoV-2 que produce la enfermedad COVID-19 en entornos comunitarios y educativos en el marco del retorno educativo en Bucaramanga, la UNAB se unión al Proyecto Centinela, que se desarrolló como una estrategia colaborativa intersectorial entre la Universidad Industrial de Santander y la Alcaldía de Bucaramanga (Secretarías de Salud y Educación). El desarrollo de esta iniciativa permitió la aplicación de pruebas PCR en la comunidad UNAB, así:

Fecha de toma de muestras

10 de Septiembre
24 de Septiembre
08 de Octubre
10 de Octubre
15 de Octubre
23 de Octubre
29 de Octubre
12 de Noviembre
18 de Noviembre
27 de Noviembre



Actividades de Bienestar Colaboradores

Participación en actividades de bienestar colaboradores UNAB 2021			
Evento	2021		
	Invitados	Participantes	%
Día de la mujer	1.280	228	18
Día de la secretaria	237	237	100
Día del docente	1.101	1.101	100
Actividad de fin de año	1.496	382	26

Participación en la aplicación de pruebas PCR en la comunidad UNAB 2021			
Actividad	Cantidad	Público	Cantidad
Número de Jornadas	10	Administrativo	34
Número Total de muestras	394	Docente	17
Número Total de muestras positivas	1	Estudiante	343
% Positividad COVID – 19	0.25%	**Total**	**394**

Fuente. Base de datos de Gestión Humana, diciembre 31 de 2021

Actividades de Bienestar Colaboradores

Día de la Secretaria

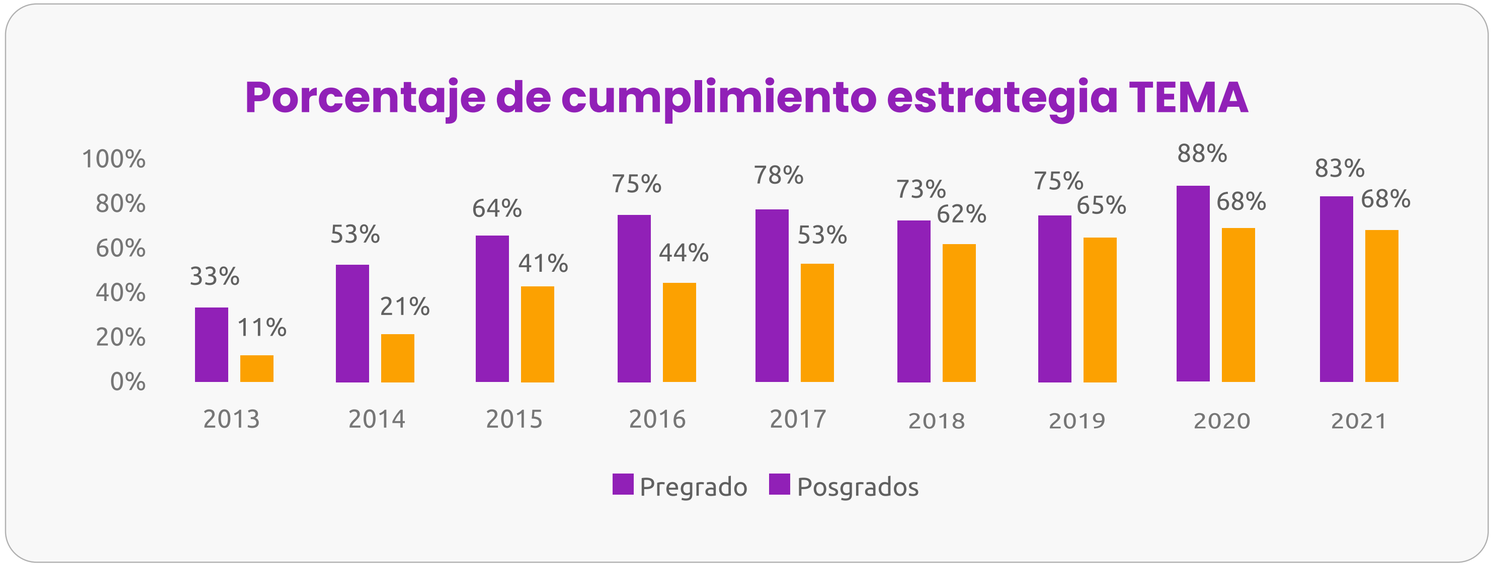
Día del Profesor y Reloj Solar

Actividad de fin de año

Educación Virtual

Incorporación de TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje (Estrategia pedagógica TEMA – Plataforma Moodle)

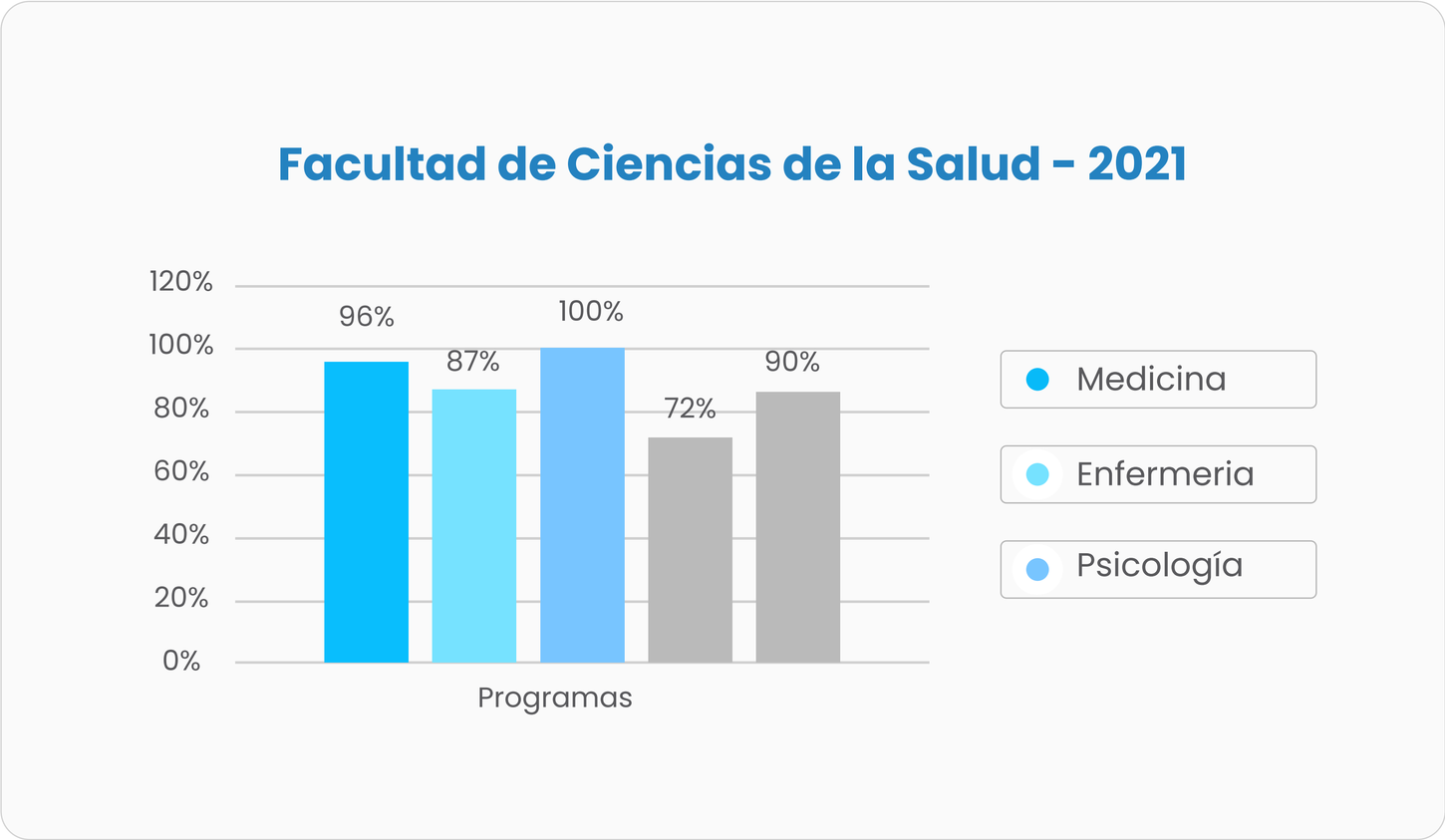
A nivel general, la incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, presentó una disminución en un 5% en pregrado, y para los posgrados se mantiene igual. El decremento está relacionado con el bajo uso de la estrategia en los programas de Música, Ingeniería Financiera convenio Unisangil y Artes audiovisuales. Lo anterior, permite lograr el cubrimiento del 83% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA en los programas de pregrado y el 68% para posgrados.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

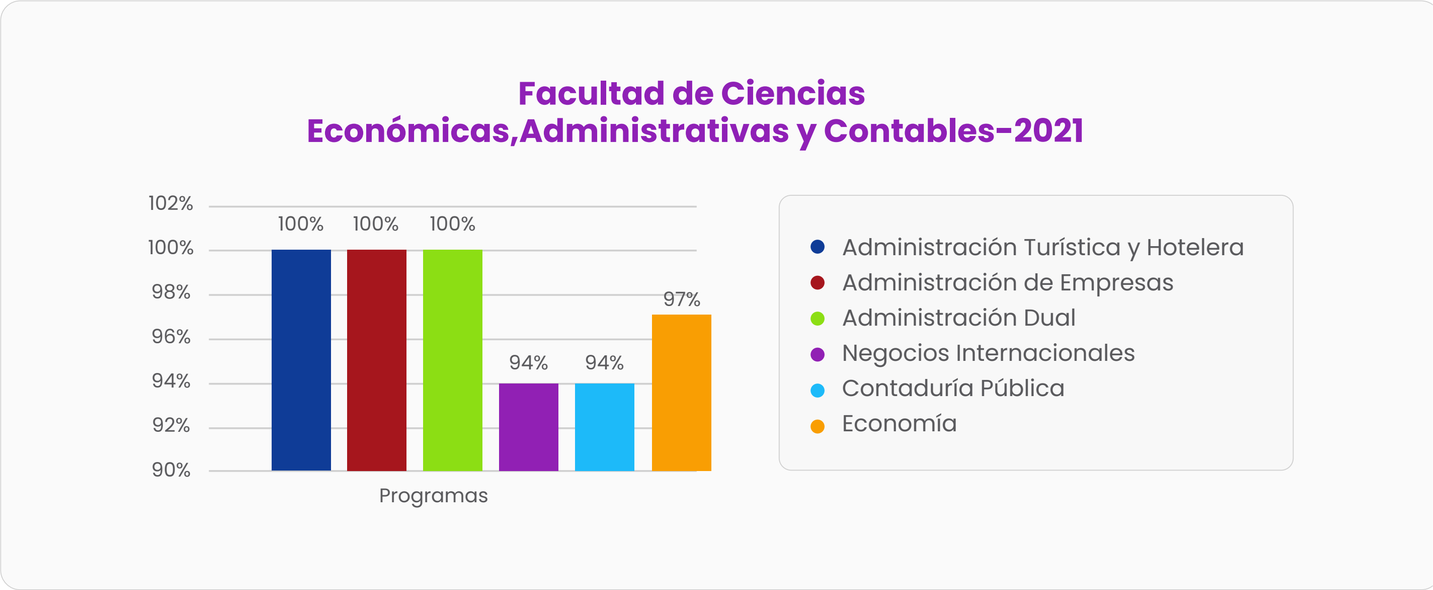
Pregrado

El cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA por facultades, obtuvo el siguiente comportamiento:
La facultad de Ciencias de la Salud logró en promedio un 89% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Psicología – Convenio Yopal el de menor porcentaje de cubrimiento con el 72%.



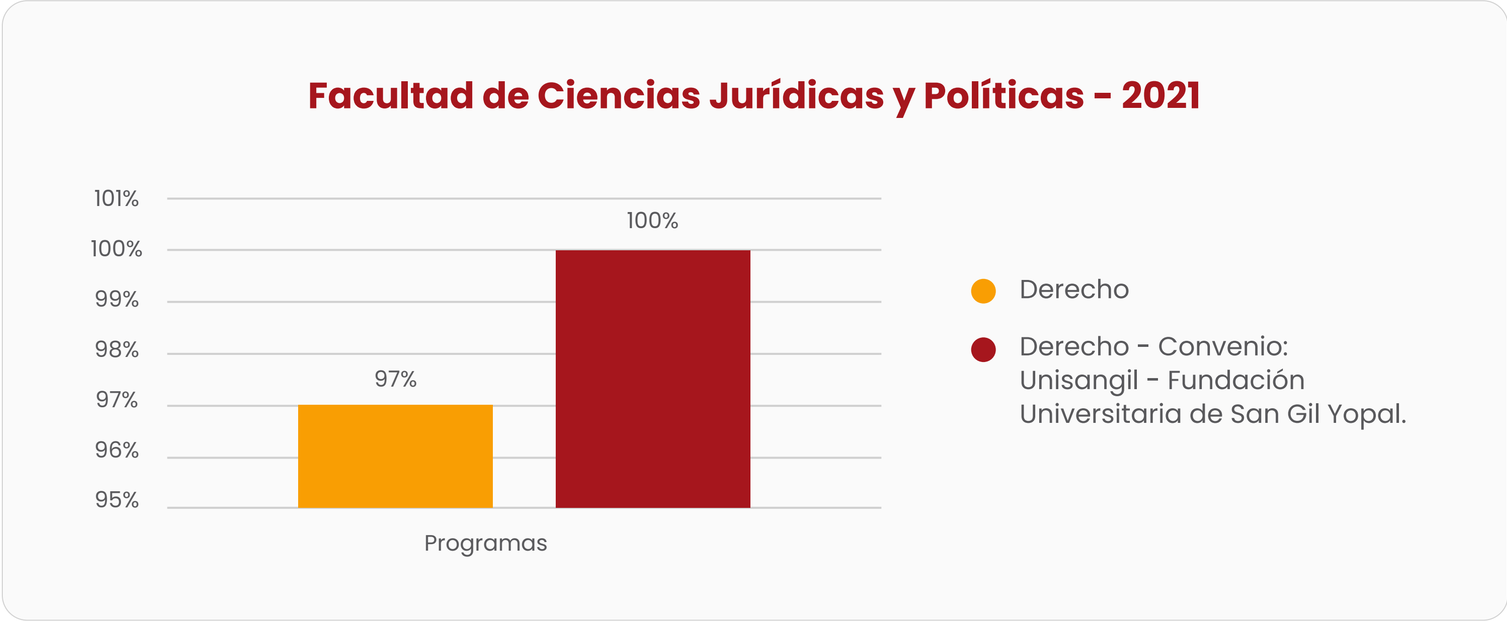
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

La facultad de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables alcanzó en promedio un 98% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Negocios Internacionales y Contaduría los de menor porcentaje de cubrimiento con el 94%.



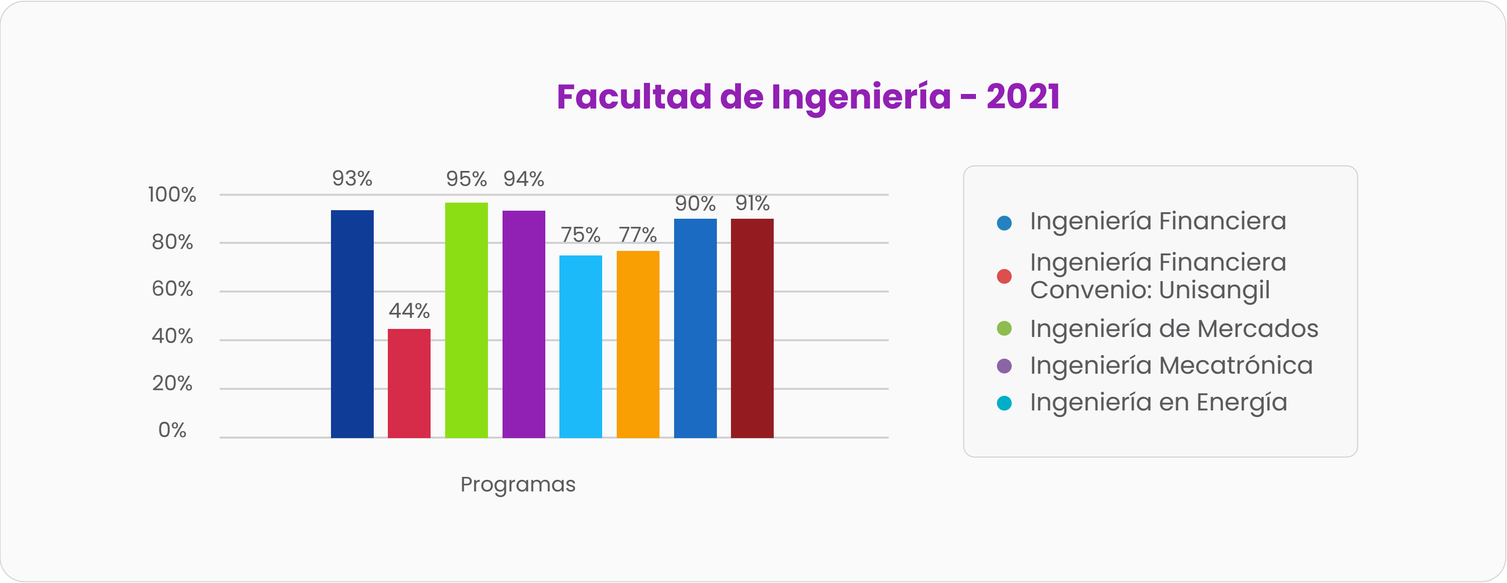
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

La facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas consiguió en promedio un 99% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA.



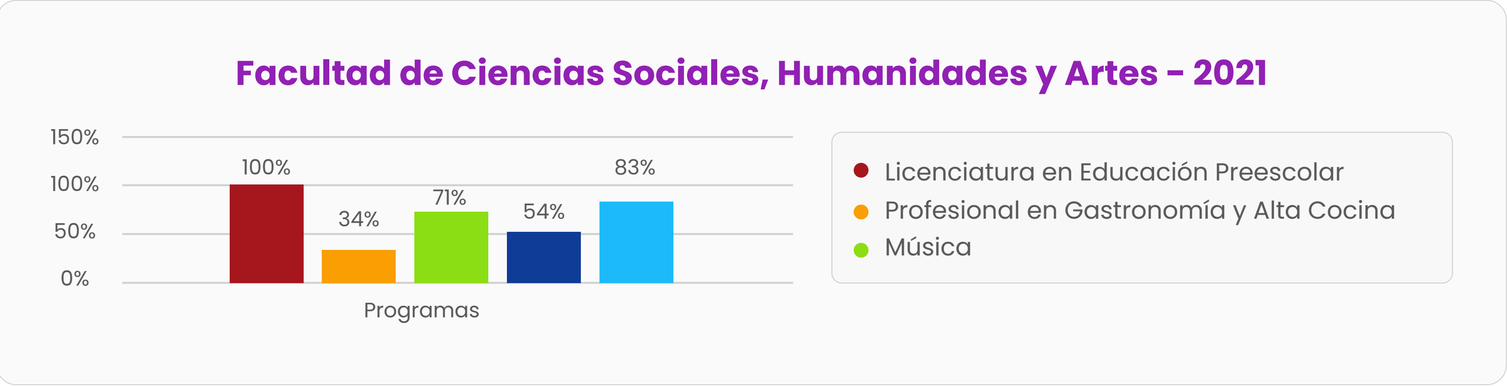
Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

La facultad de Ingeniería obtuvo en promedio un 82% de incorporación de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Ing. Financiera en convenio con Unisangil el de menor porcentaje de cubrimiento con el 44%.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

La facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes logró en promedio un 68% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa Música el de menor cubrimiento con el 34%, seguido por el programa de Artes Audiovisuales con el 54% de cumplimiento.



Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

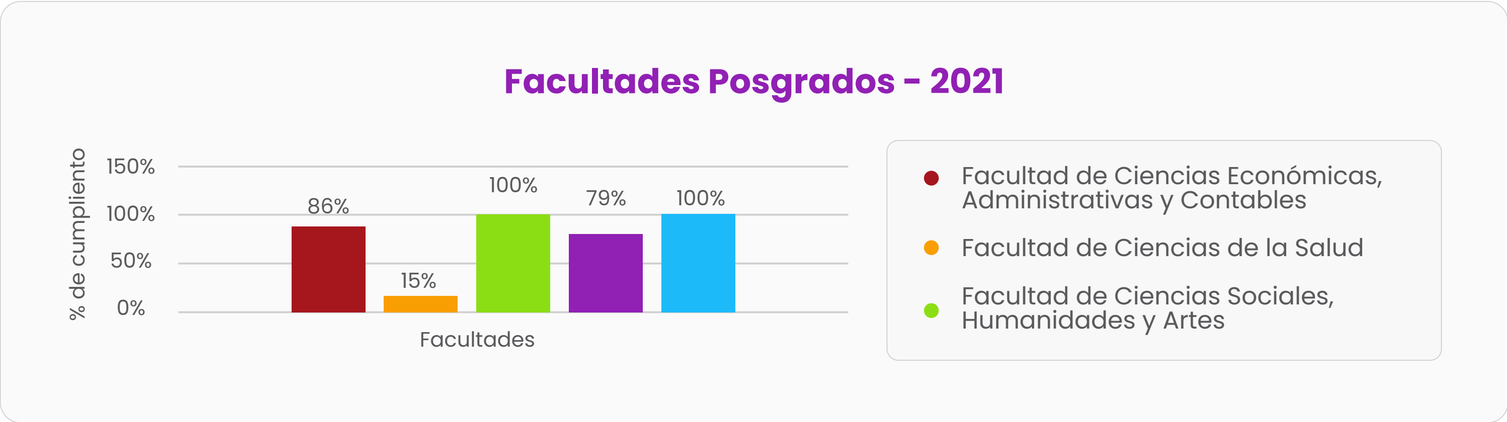
La facultad de Estudios Técnicos y Tecnológicos alcanzó en promedio un 50% un bajo cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA, siendo el programa de Tecnología en Investigación Criminal y Ciencias Forenses el de menor cubrimiento con el 37%.

Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

Posgrados

A nivel de Posgrados, la incorporación de la estrategia pedagógica TEMA por facultades, presentó el siguiente comportamiento:

La facultad de Ciencias Sociales, Humanidades y Artes el 100% de cubrimiento de la estrategia pedagógica TEMA, seguido por las facultades de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables y la facultade de Ciencias de La Salud Jurídicas y Políticas e Ingeniería obtuvieron el 75% y la facultad de Ciencias de la Salud el 21%

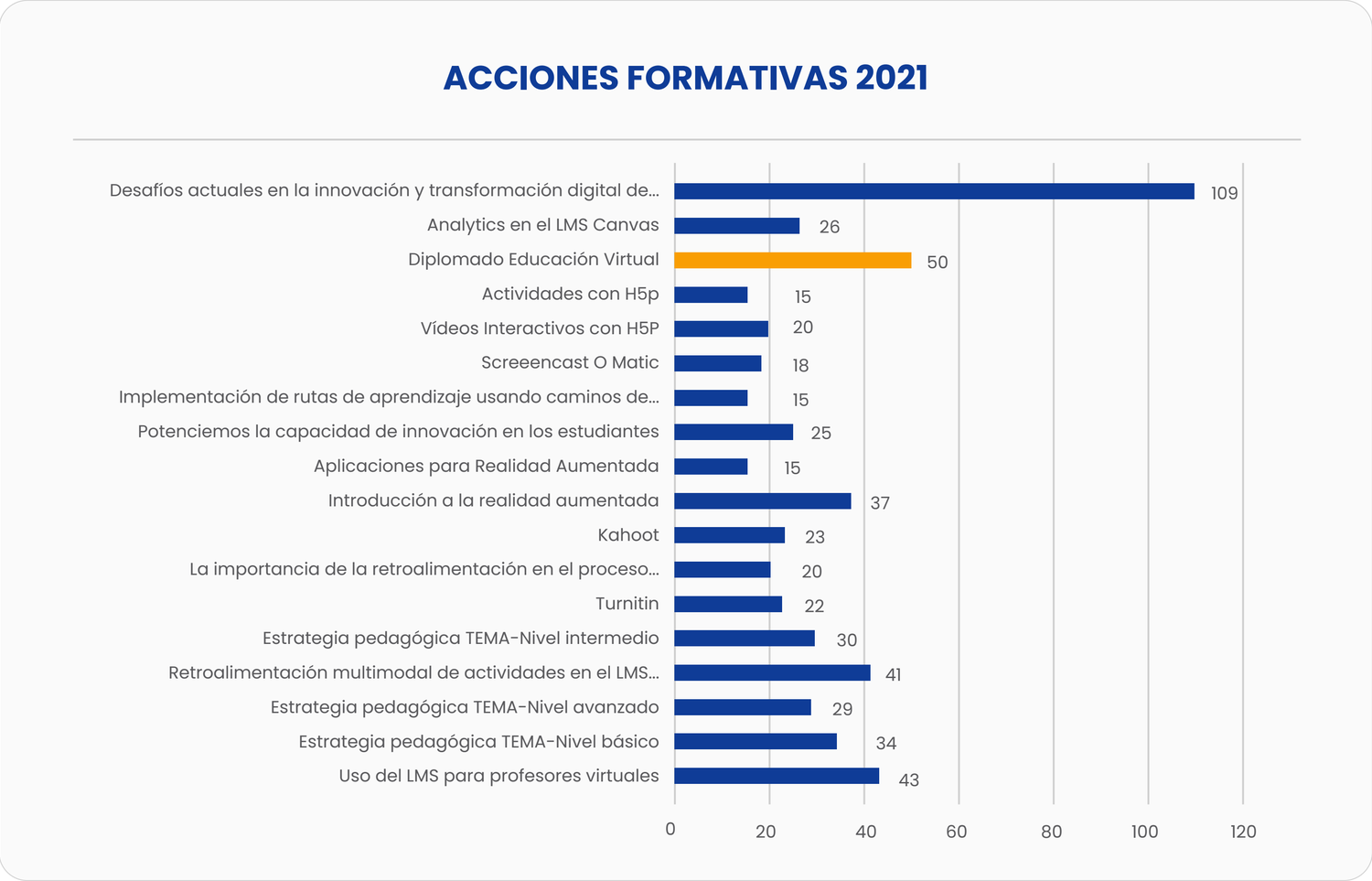


Fuente: UNAB Virtual, diciembre de 2021.

Acciones formativas apoyadas desde UNAB Virtual para la incorporación de TIC

Desde UNAB Innova, en el periodo intersemestral (junio-julio) y diciembre el Plan de Capacitación “Competencias Digitales para Profesores del Siglo XXI se realizaron 60 acciones de formación que están distribuidas para el logro de las cinco competencias del MEN: tecnológica, pedagógica, comunicativa, investigativa y de gestión.

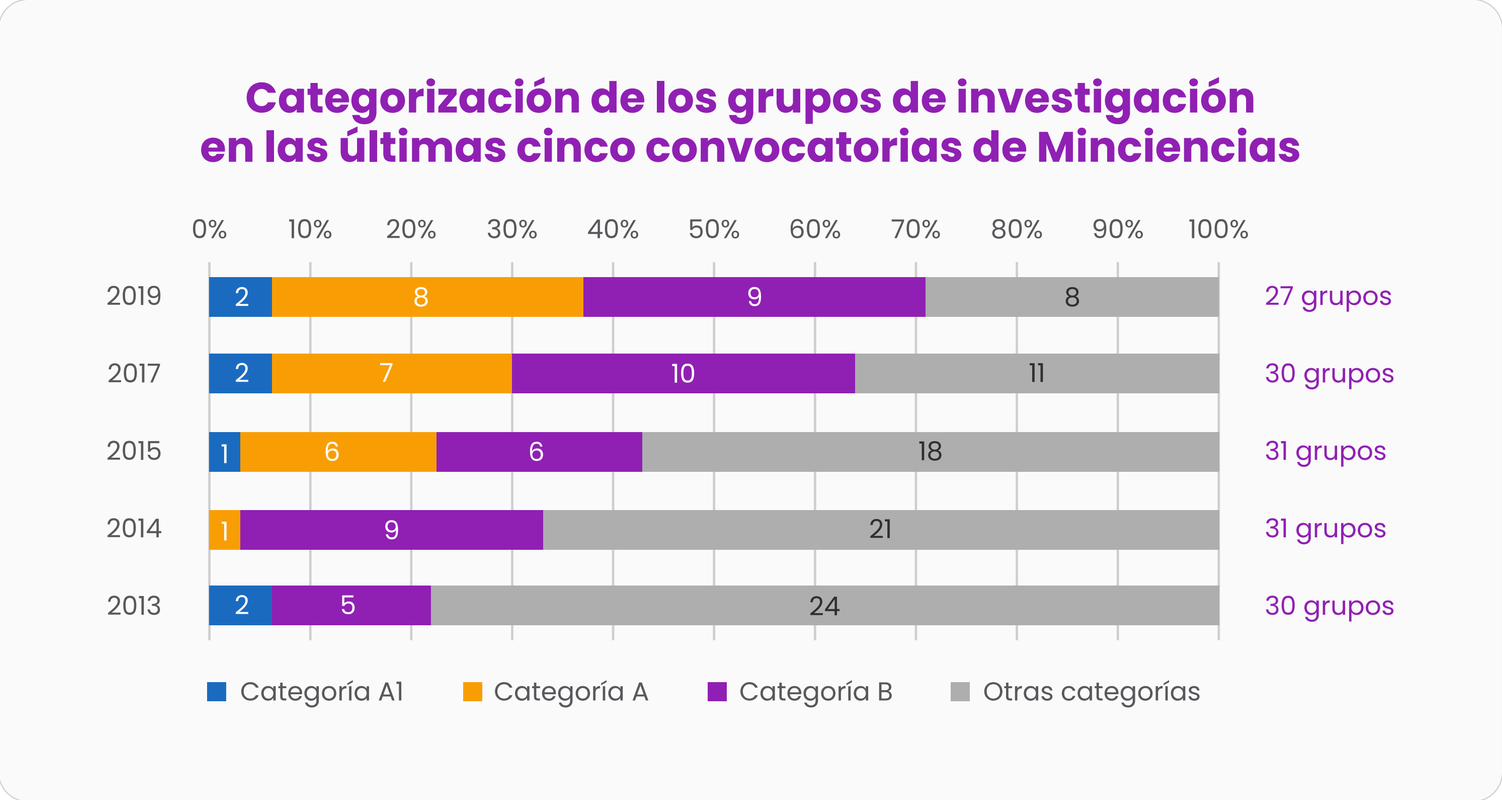
La participación de UNAB Virtual, permitió apoyar 30 acciones formativas que impactaron a 522 profesores, en temas relacionados con la plataforma LMS Canvas, herramientas TIC y estrategia pedagógica TEMA nivel básico, intermedio y avanzado, pedagogías activas, Evaluación y Retroalimentación. También se implementó la segunda cohorte del Diplomado en Educación virtual logrando la certificación de 50 profesores virtuales para un total de 92 participantes certificados.



Investigación

Grupos de investigación

De acuerdo con la convocatoria nacional vigente para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTeI, la UNAB cuenta con 27 grupos de investigación de los cuales el 70,4% se encuentran en las categorías mas altas: dos grupos en A1, ocho grupos en A y nueve grupos en categoría B. La Figura 1 presenta la evolución en cuanto a categorización y número de grupos entre 2013 y 2019.



Fuente: Dirección de Investigaciones – SCIENTI Minciencias, convocatoria 833 de 2018

Categorización de investigadores

La UNAB cuenta con 99 investigadores categorizados según la última convocatoria de medición de Minciencias: 18 investigadores senior, 27 asociados y 54 junior. La Figura 2 presenta la evolución en cuanto a número de investigadores categorizados entre 2013 y 2019.

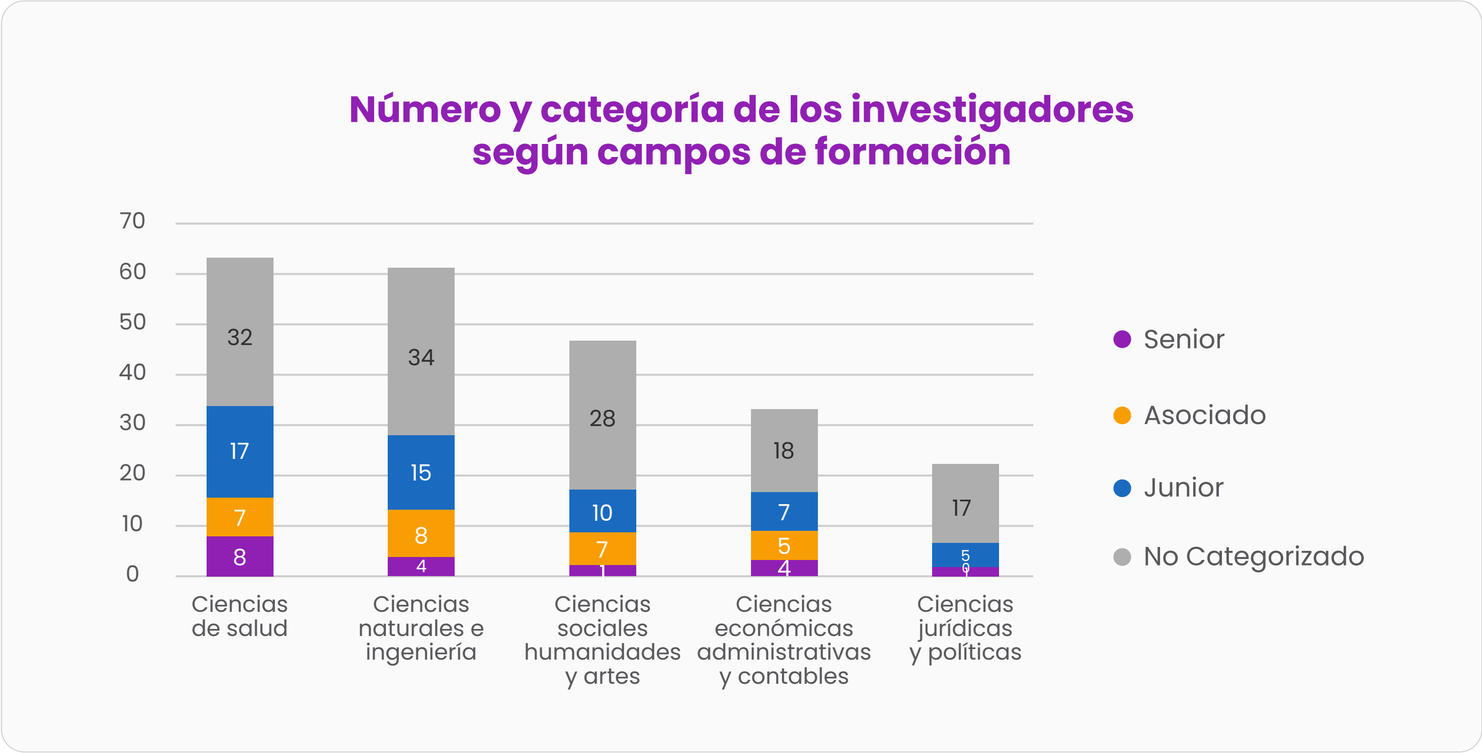
Fuente: Dirección de Investigaciones – SCIENTI Minciencias, diciembre de 2021

Investigadores activos según género

La UNAB considera un investigador activo como un profesor de planta que tiene un proyecto en ejecución registrado en la Dirección de Investigaciones o que se encuentra categorizado en la mas reciente medición de Minciencias. En 2021, la universidad cuenta con 228 investigadores de los cuales 97 son mujeres y 131 son hombres.

Investigadores según campos de formación

Los 228 investigadores activos se encuentran ubicados según campos de formación y categorización de Minciencias según se presenta en la Figura 3.

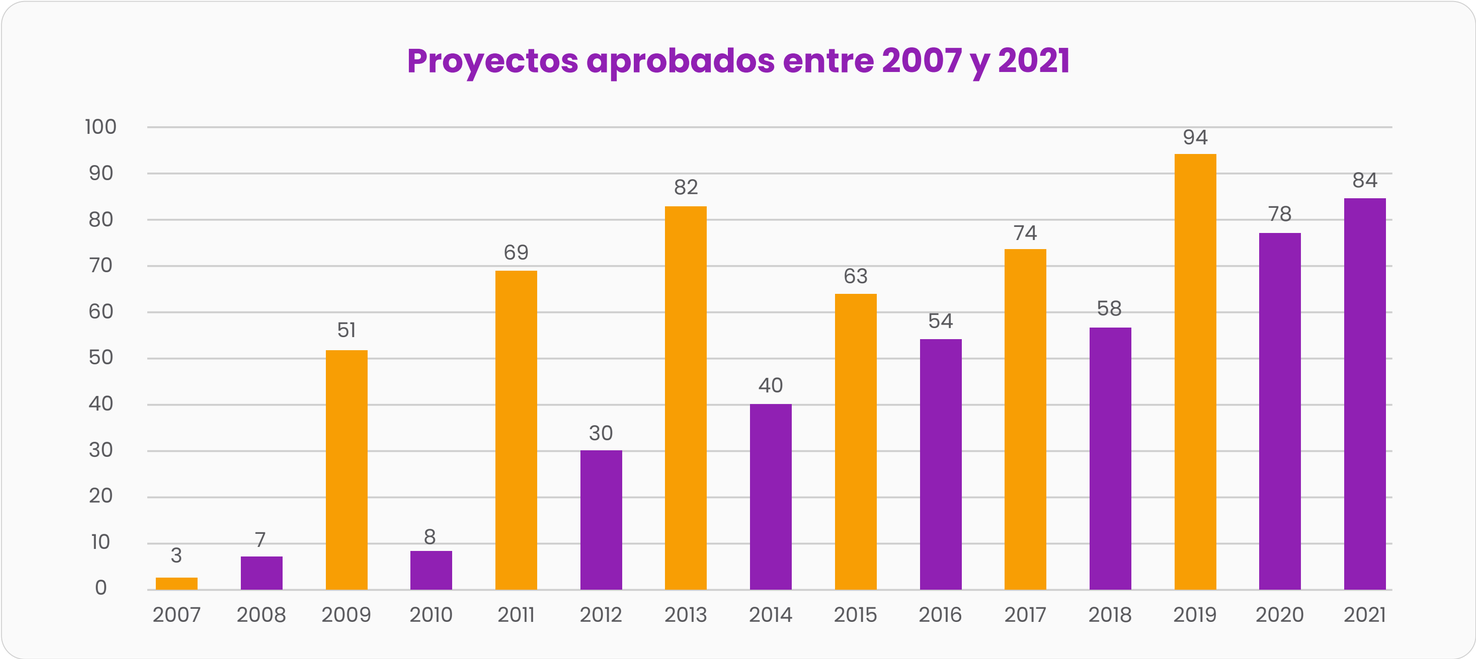


Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2020

Proyectos de investigación

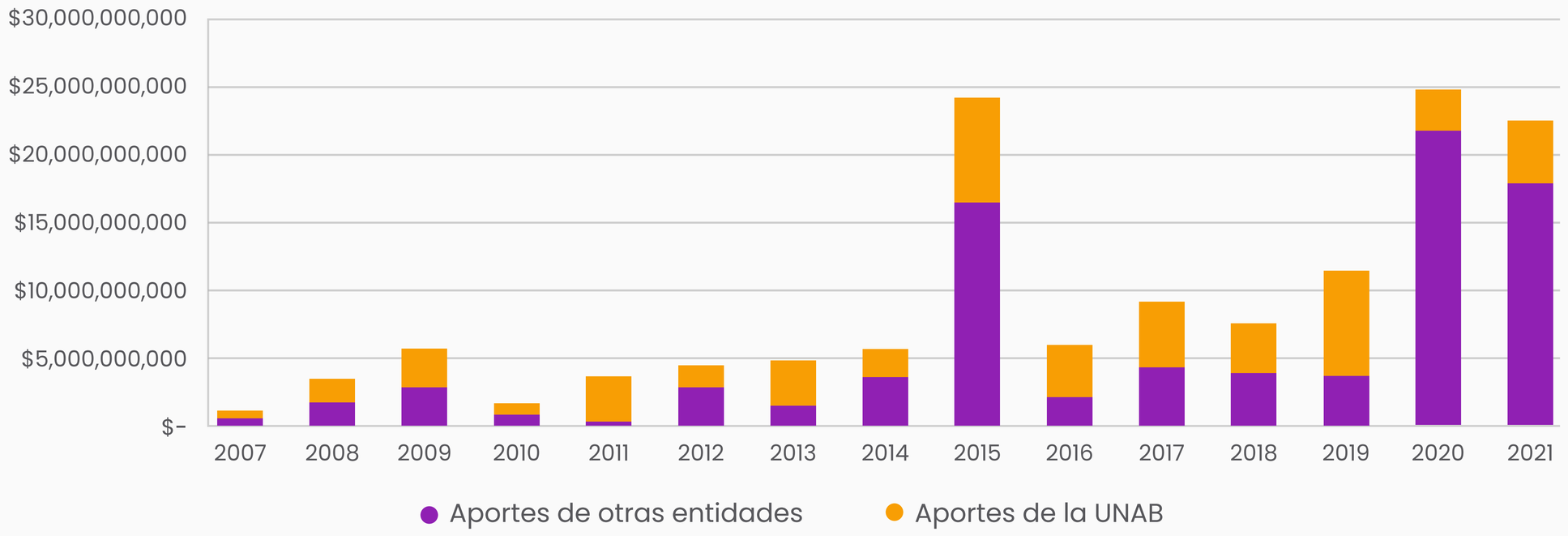
En el año 2021 la UNAB inició 84 nuevos proyectos financiados en su mayoría con recursos externos. La Figura 4 muestra la evolución en cuanto al número de proyectos iniciados entre 2007 y 2021. La figura muestra los años en los que se han dado las convocatorias bienales de investigación que son financiadas principalmente con recursos de la UNAB.

En 2021 se lograron aprobar proyectos por un valor total (efectivo y en especie) de $22.548.624.484. Estos recursos tienen como fuente principal financiación externa proveniente principalmente del Sistema General de Regalías. La Figura 5 presenta la evolución histórica de financiación con aporte de la UNAB y de otras fuentes externas desde 2007.



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2021

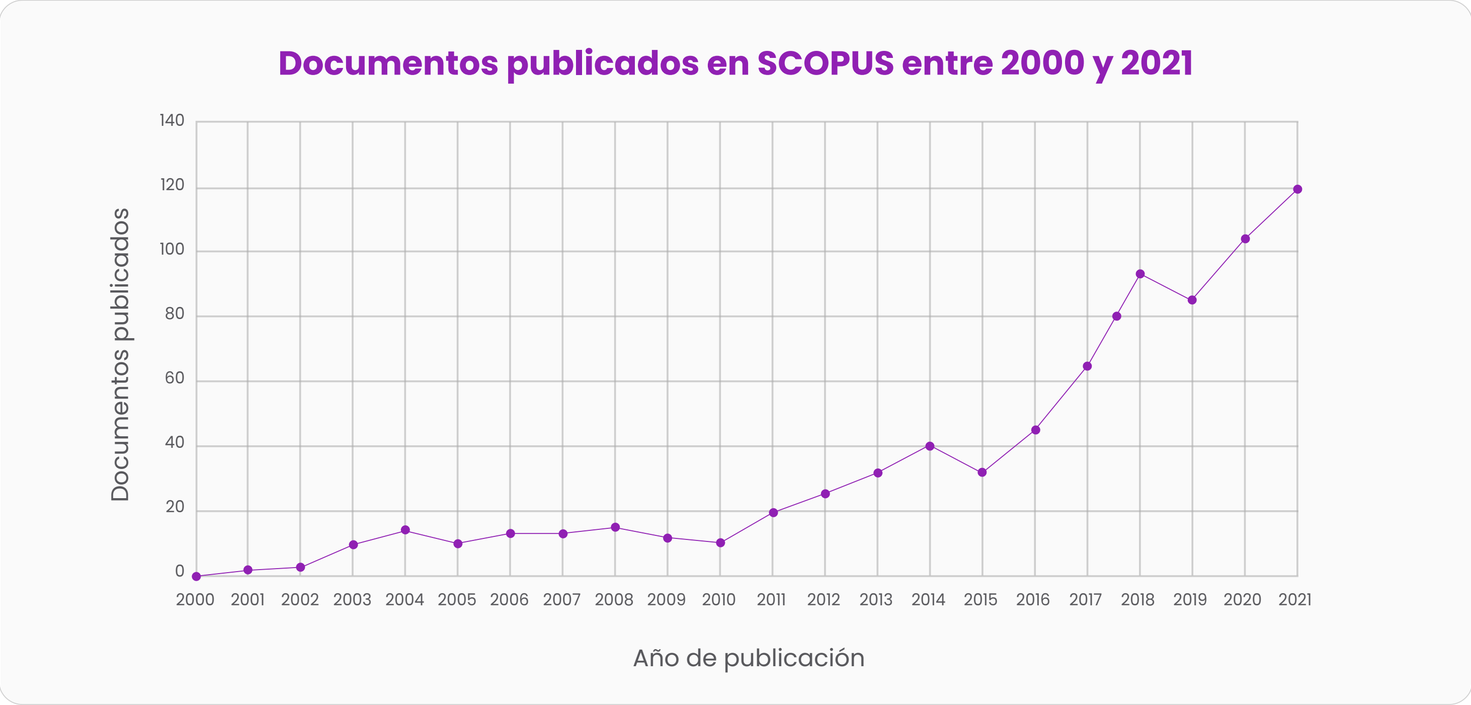
Fuentes de financiación de proyectos de investigación entre 2007 y 2021



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2021

Evolución en la producción científica de alto impacto

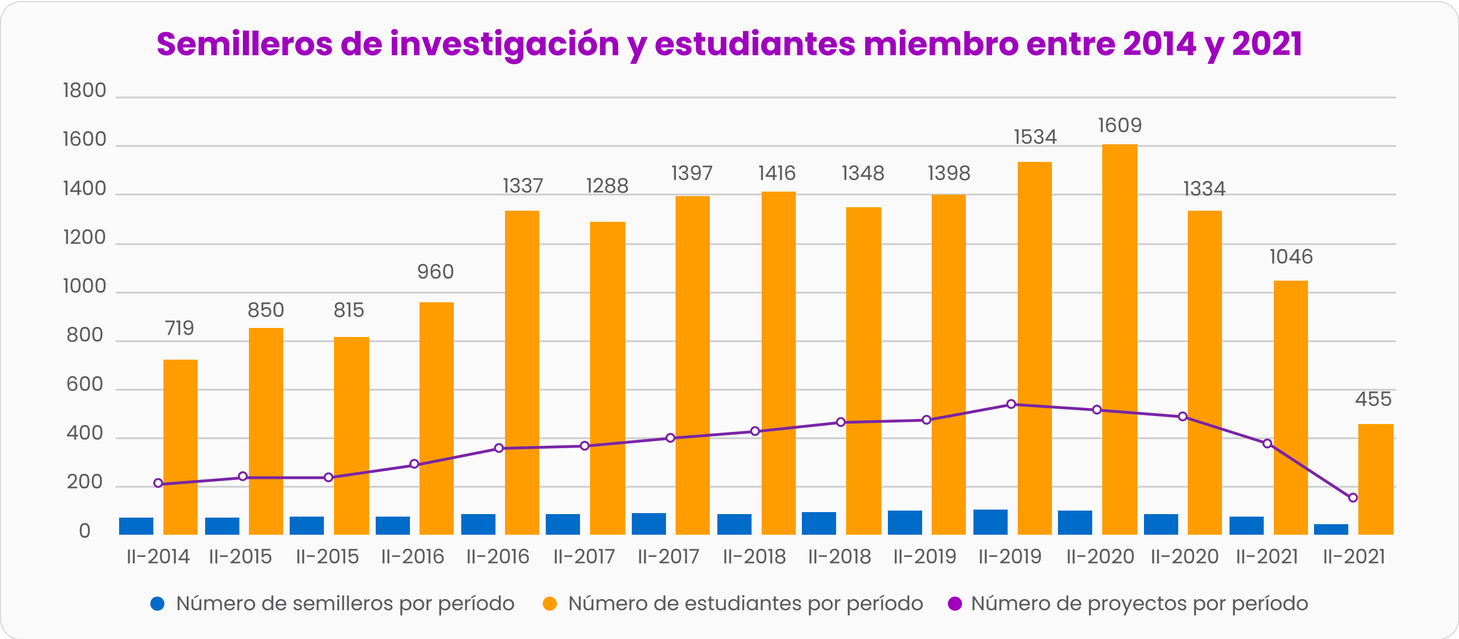
Según datos de SCOPUS, la UNAB entre los años 2000 y 2021 ha generado, a través de sus investigadores, 766 documentos según se muestra en la Figura 6.



Fuente: SCOPUS, enero 25 de 2021

Semilleros de investigación

La UNAB culminó el 2021 con semilleros activos en todos los campos de formación con la participación de 455 estudiantes vinculados a 42 semilleros que desarrollan 148 proyectos. La Figura 7 muestra la evolución entre 2014 y 2021.



Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2021.

Jóvenes investigadores

Entre 2014 y 2020, la UNAB ha tenido 45 jóvenes investigadores principalmente financiados por Minciencias. En 2021 se contó con un joven investigador financiado con recursos de la UNAB a través de la estrategia UNAB Convoca.

Fuente: Dirección de Investigaciones, diciembre de 2021.

Internacionalización

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB al exterior y Colombia según país en 2021.				
País	Híbrida	Presencial	Virtual/ Remota	Total General
Alemania		5		5
Brasil			9	9
Colombia	9	86	79	174
Corea del Sur		1		1
Ecuador			2	2
España		5	20	25
Estados Unidos		1	2	3
Francia		2		2
México		6	18	24
Perú		1	1	2
Total general	**9**	**107**	**132**	**248**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad estudiantil saliente de la UNAB hacia el exterior y Colombia por facultad en 2021

Facultad / Dependencia	Híbrida	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Ciencias de la Salud		45	5	50
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	2	30	49	81
Ciencias Jurídicas y Políticas	2	5	5	12
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	3	3	21	27
Estudios Técnicos y Tecnológicos		9		9
Ingeniería	2	15	51	68
Total general	**9**	**107**	**132**	**248**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad estudiantil saliente presencial y virtual de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa académico en 2021

Programa académico	Híbrida	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Administración de Empresas		4	7	11
Administración de Empresas Dual		5	1	6
Administración de Empresas Virtual		1	2	3
Artes Audiovisuales			2	2
Comunicación Social	3	3	18	24
Contaduría Pública		15	5	20
Contaduría Pública Virtual		1		1
CORE School of Management			20	20
Derecho	2	5	3	10
Doctorado en Ingeniería			3	3
Economía			1	1
Enfermería		2	1	3
Especialización en Anestesiología		4		4
Especialización en Ginecología y Obstetricia		2		2
Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto		1		1
Especialización en Medicina Interna		3		3
Especialización en Medicina Nuclear		7		7
Especialización en Ortopedia y Traumatología		1		1
Especialización en Radiología Intervencionista		3		3
Especialización en Urología		9		9
Ingeniería Biomédica			14	14

Programa académico	Híbrida	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Ingeniería de Sistemas	2	5	29	36
Ingeniería en Energía		1		1
Ingeniería Industrial			2	2
Ingeniería Mecatrónica		9	3	12
Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo			2	2
Medicina		13	2	15
Música			1	1
Negocios Internacionales	2	4	13	19
Psicología			2	2
Seguridad y Salud en el Trabajo		9		9
Total general	**9**	**107**	**132**	**247**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior hacia la UNAB según país en 2021

País	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Argentina		18	18
Brasil		1	1
Colombia	111	30	141
El Salvador	1	1	2
España	2	1	3
Honduras	1		1
México	1	4	5
Perú		1	1
República Dominicana		4	4
Venezuela	1		1
Total general	**117**	**60**	**177**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por facultad 2021

Facultad	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Ciencias de la Salud	117	8	125
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables		10	10
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes		25	25
Departamento de Estudios Sociohumanísticos		1	1
Estudios Técnicos y Tecnológicos		3	3
Ingeniería		13	13
Total general	**117**	**60**	**177**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad estudiantil entrante desde el exterior y Colombia hacia la UNAB por programa académico 2021

Programa	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Administración de Empresas Dual		1	1
Administración de Empresas Virtual		7	7
Artes Audiovisuales		7	7
Ciencias de la Salud		1	1
Comunicación Social		2	2
Departamento de Estudios Sociohumanísticos		1	1
Doctorado en Ingeniería		2	2
Economía		1	1
Especialización en Anestesiología	1		1
Especialización en Finanzas		1	1
Especialización en Medicina Interna	1		1
Especialización en Oftalmología	4		4
Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	1		1
Especialización en Radiología Intervencionista	3		3
Especialización en Urología	2		2
Ingeniería Biomédica		1	1
Ingeniería de Mercados		1	1
Ingeniería en Energía		5	5
Ingeniería Industrial		3	3
Ingeniería Mecatrónica		1	1
Licenciatura en Educación Infantil		11	11
Literatura		5	5
Medicina	105	1	106
Psicología		6	6
Regencia de Farmacia		1	1
Tecnología en Gestión Gastronómica		2	2
Total general	**117**	**60**	**177**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad saliente de profesores desde la UNAB hacia el exterior según país en 2021.

País	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Alemania	1		1
Argentina		3	3
Brasil	1	5	6
Chile		3	3
China		1	1
Colombia	4	45	49
Costa Rica		1	1
Ecuador	1	1	2
España	2	5	7
Estados Unidos	1	9	10
India		1	1
Inglaterra		2	2
México	1	11	12
Perú		3	3
Portugal		1	1
Uruguay		2	2
Total general	**11**	**93**	**104**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad saliente de profesores de la UNAB hacia el extranjero y Colombia por facultad en 2021

Facultad	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Ciencias de la Salud	1	26	27
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	5	14	19
Ciencias Jurídicas y Políticas		1	1
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	3	34	37
Departamento de Estudios Sociohumanísticos		2	2
Departamento de Matemáticas		1	1
Estudios Técnicos y Tecnológicos		4	4
Ingeniería	2	11	13
Total general	**11**	**93**	**104**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad saliente de profesores desde la UNAB hacia el extranjero y Colombia por programa en el 2021

Programa	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Administración de Empresas	1	3	4
Administración de Empresas Dual	2	1	3
Administración Turística y Hotelera	2	7	9
Artes Audiovisuales	2	1	3
Comunicación Social	1	22	23
Contaduría Pública		1	1
Departamento de Estudios Sociohumanísticos		2	2
Departamento de Matemáticas		1	1
Derecho		1	1
Economía		1	1
Enfermería		4	4
Ingeniería Biomédica		2	2
Ingeniería de Sistemas		1	1
Ingeniería Financiera	1	3	4
Ingeniería Mecatrónica	1	5	6
Licenciatura en Educación Infantil		6	6
Logística y Mercadeo		2	2
Maestría en Educación		5	5
Maestría en Finanzas		1	1
Medicina	1	6	7
Psicología		16	16
Regencia de Farmacia		1	1
Tecnología en Seguridad y Salud en el Trabajo		1	1
Total general	**11**	**93**	**104**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad entrante de profesores desde el extranjero y Colombia hacia la UNAB por país en 2021

País	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Alemania		2	2
Argentina		8	8
Bolivia		1	1
Brasil		5	5
Canadá		2	2
Chile	1	2	3
Colombia	25	99	124
El Salvador		1	1
España		19	19
Estados Unidos	1	14	15
Francia		1	1
Inglaterra		2	2
México	1	11	12
Panamá		3	3
Perú		3	3
Reino Unido		1	1
República Dominicana		2	2
Total general	**28**	**176**	**204**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad entrante de profesores desde el extranjero y Colombia hacia la UNAB por facultad en 2021

Facultad	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Ciencias de la Salud		29	29
Ciencias Económicas, Administrativas y Contables		69	69
Ciencias Jurídicas y Políticas		8	8
Ciencias Sociales, Humanidades y Artes		30	30
Estudios Técnicos y Tecnológicos		8	8
Ingeniería	2	4	6
Relaciones Nacionales e Internacionales	1		1
Ulibro	25	28	53
Total general	**28**	**176**	**204**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Movilidad entrante de profesores desde el extranjero y Colombia hacia la UNAB por programa académico en 2021

Programa	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Administración De Empresas		1	1
Administración Turística Y Hotelera		1	1
Comunicación Social		5	5
CORE School of Management		16	16
Derecho		3	3
Economía		15	15
Enfermería		9	9
Especialización en Comunicación Digital y Medios Interactivos		3	3
Especialización en Desarrollo de Tecnologías Móviles		1	1
Especialización en Dirección de Empresas		3	3
Especialización en Educación Inclusiva		4	4
Especialización en Finanzas		2	2
Especialización en Gestión Estratégica de Mercadeo		2	2
Especialización en Planeación Tributaria		2	2
Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa		5	5
Ingeniería Biomédica	1	1	2
Ingeniería De Sistemas		2	2
Ingeniería Mecatrónica	1		1
Licenciatura En Educación Infantil		3	3
Logística y Mercadeo		2	2
Maestría Administración de Empresas		10	10
Maestría en Análisis económico		6	6

Movilidad entrante de profesores desde el extranjero y Colombia hacia la UNAB por programa académico en 2021

Programa	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Maestría en Ciencia Política		2	2
Maestría en Derecho		2	2
Maestría en Educación		15	15
Maestría en Finanzas		5	5
Maestría en Prevención del Maltrato Intrafamiliar: niñez y adolescencia		1	1
Medicina		5	5
Negocios Internacionales		1	1
Psicología		15	15
Regencia de Farmacia		4	4
Relaciones Nacionales e Internacionales	1		1
Tecnología en Seguridad Y Salud En El Trabajo		2	2
Ulibro	25	28	53
Total general	**28**	**176**	**204**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Número de instituciones con las que interactuamos para cooperación académica en movilidad en 2021

País	Híbrida	Presencial	Virtual/ Remota	Total general
Alemania		6	2	8
Argentina			29	29
Bolivia			1	1
Brasil		1	20	21
Canadá			2	2
Chile		1	6	7
China			1	1
Colombia	9	227	222	458
Colombia			1	1
Corea Del Sur		1		1
Costa Rica			1	1
Dubai		2		2
Ecuador		1	3	4
El Salvador		1	2	3
España		10	46	56
Estados Unidos		3	26	29
Francia		2	1	3
Honduras		1		1
India			1	1
Inglaterra			4	4
México		9	46	56
Panamá			3	3
Perú		1	10	11
Portugal			1	1
Reino Unido			1	1
República Dominicana			6	6
Uruguay			2	2
Venezuela		1		1
Total general	**9**	**267**	**436**	**714**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Convenios de cooperación firmados en 2021			
Institución / Organización	**País**	**Estado**	**Documentos firmados**
Tallinn University of Technology	Estonia	Nuevo	2
L'Université de Strasbourg (UNISTRA) - Institut Universitaire de Technologie - IUT Robert Schuman	Francia	Nuevo	1
Universidad de Pamplona	Colombia	Renovación	2
Universidad CES	Colombia	Nuevo	1
Universidad de Alcalá	España	Adenda	1
Universidad CETYS	México	Renovación	1
Iberonex	España	Renovación	1
Universidad Piloto de Colombia	Colombia	Nuevo	1
Center for Behavioral Institutional Desing - CBID	Emiratos Árabes Unidos	Nuevo	2
The University of Texas Rio Grande Valley (UTRGV)	Estados Unidos	Nuevo	1
10 instituciones	**Total**		**13**

Fuente: Relaciones Nacionales e Internacionales UNAB, enero 21 de 2022.

Extensión

Número de programas de educación continua, consultorías, personas y empresas atendidas

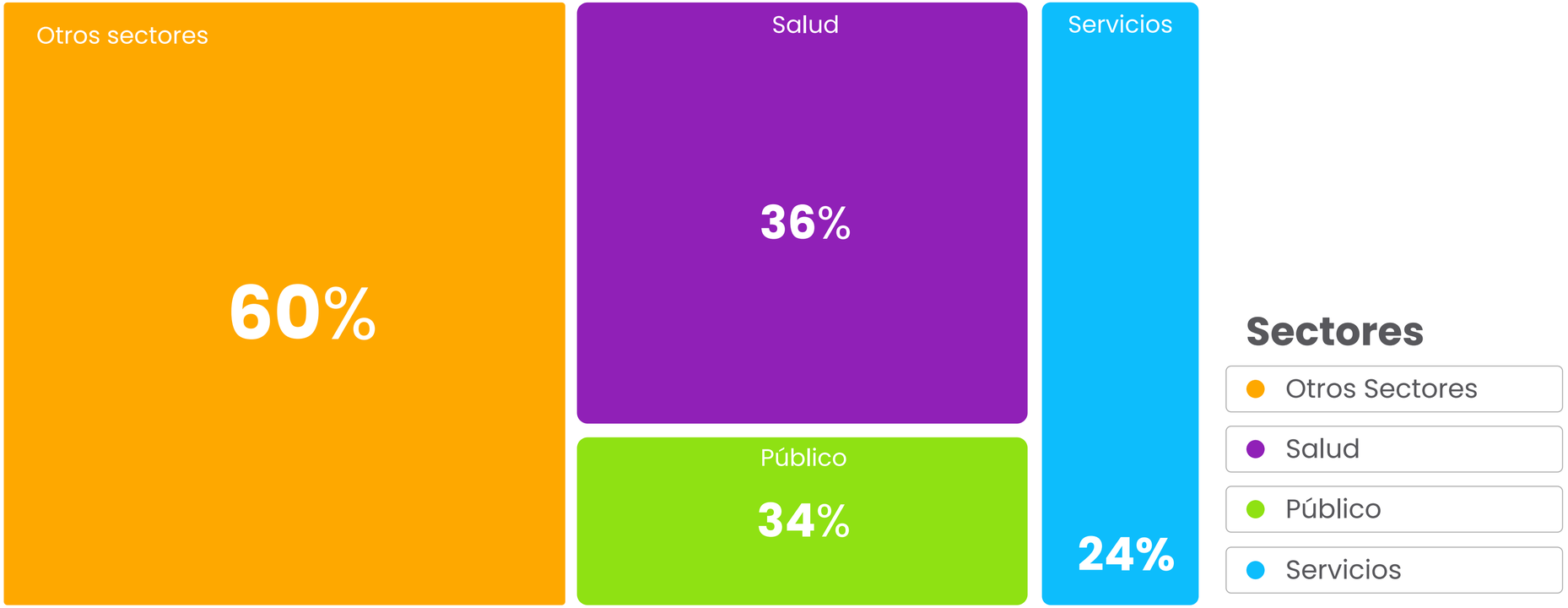
	IMPACTO 2020		IMPACTO 2021	
Modalidad Presencial	Personas	Empresas	Personas	Empresas
Educación Continua	3556	12	6490	11
Proyectos de Consultoría	N/A	8	N/A	14
TOTAL	**3556**	**20**	**6490**	**25**

Número de programas de educación continua o consultorías realizadas por Facultades o dependencias

FACULTAD/DEPARTAMENTO	N° PROGRAMAS 2020	N° PROGRAMAS 2021
Ciencias económicas, administrativas y contables	29	32
Ingeniería	25	20
Ciencias jurídicas y políticas	11	5
Ciencias sociales, humanidades y artes	17	3
Ciencias de la Salud	27	22
Departamento de Lenguas		2
UNAB Creative	4	6
Estudios técnicos y tecnológicos	6	13
TOTAL	**119**	**103**

Fuente: Extensión Universitaria UNAB

Programas de educación continua o consultorías por sectores económicos



Recursos Bibliograficos

Recursos bibliográficos impresos		
Descripción	UNAB	
	2020	2021
Libros (Títulos)	59843	58671
Libros (Volúmenes)	87830	85381
Revistas (Títulos)	1384	1400
Revistas (Fascículos)	36434	37785
Material audiovisual (Títulos)	982	3446
Material audiovisual (Volúmenes)	2236	2646
Tesis y trabajos de grado (Títulos)	7048	6890
Partituras (Títulos)	1466	1562
Fotografías (Títulos)	2532	2532
Préstamos externos	5058	11516
Consultas en sala	159	1886
Préstamos interbibliotecarios atendidos	3	3
Formación de usuarios (Cursos y talleres)	338	201
Formación de usuarios (Participantes)	3548	6050

Recursos digitales – Bases de Datos		
BASE DE DATOS	**DESCRIPCIÓN**	**ÁREA**
SCOPUS	SCOPUS es la base de datos más grande de citas y resúmenes de literatura arbitrada. Cuenta con herramientas inteligentes para rastrear, analizar y visualizar trabajos de investigación. Ofrece la visión más completa de los resultados de investigación a nivel mundial.	Multidisciplinaria
E-COLLECTION ICONTEC	Plataforma de consulta de documentos normativos, este servicio consiste en información referencial normativa, la cual especifica la ficha técnica de la norma. Con permisos restringidos para señalar, copiar y pegar texto, sobre las siguientes Normas Técnicas Colombianas o normas internacionales: GTC 45, ISO/IEC 27034-1:2011, NTC 5830:2019, NTC ISO 14001, NTC ISO 17025, NTC ISO 19011, NTC ISO 22000, NTC ISO 26000, NTC ISO 27001, NTC ISO 31000, NTC ISO 45001, NTC ISO 50001, NTC ISO 9001, NTC ISO 9004, NTC-ISO 21001, NTC-ISO-IEC-TS 17021-6:2017, NTC-ISO 30401:2019 Sistemas de gestión del conocimiento. Requisitos	Multidisciplinaria
DIGITALIA	Digitalia Library ofrece a través de sus Bases de Datos la mejor colección de libros electrónicos y servicios multimedia. Con más de 14.000 libros digitales en todas las áreas tanto para la cultura como para el entretenimiento de los usuarios.	Multidisciplinaria
SCIENCE DIRECT	Solución de información científica y académica de Elsevier para investigadores, profesores, estudiantes, profesionales en Ciencias Físicas e Ingeniería, Ciencias de la vida, Ciencias de la Salud, Ciencias Sociales y Humanidades.	Multidisciplinaria
SPRINGER LINK	SpringerLink es una fuente principal de recursos para todos los investigadores académicos y estudiantes. Contiene revistas en todas las áreas del conocimiento.	Multidisciplinaria
SPRINGER NATURE	Nature es una revista internacional editada semanalmente, que publica las mejores investigaciones revisadas por expertos en todos los campos de la ciencia y la tecnología, sobre la base de su originalidad, importancia, interés interdisciplinario, puntualidad, accesibilidad, elegancia y conclusiones sorprendentes.	Multidisciplinaria

Recursos digitales – Bases de Datos		
BASE DE DATOS	**DESCRIPCIÓN**	**ÁREA**
PASSPORT	La herramienta de investigación empresarial Passport provee estadísticas y estudios sobre industrias, productos, servicios países y consumidores. Considerada por empresas privadas, entidades gubernamentales y universidades como la principal fuente para la toma de decisiones estratégicas con referencia a los mercados internacionales y locales.	Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
COMPITE360	Es una estrategia que pone al servicio de los empresarios santandereanos y demás participantes de la cadena de negocios e inversiones del país, productos de información, práctivos y confiables, convirtiéndose en una herramienta valiosa para orientar y fortalecer ideas de emprendimiento, estimular la competencia, evaluar cadenas productivas, analizar el entorno económico y promocionar la inversión nacional y extranjera, entre otros.	Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
PEARSON (E-BOOKS 7-24)	Acceso a texto completo de libros de la editorial Pearson, en áreas administrativas,	Ciencias Económicas, administrativas, contable
CENGAGE (E-BOOKS 7-24)	La Biblioteca Virtual de Cengage Learning es líder en el mercado de soluciones integrales para la enseñanza, el aprendizaje, la producción de contenidos y la investigación, dirigida a los mercados académico y corporativo a nivel mundial, en esta Base de Datos se podrán encontrar 50 títulos en las áreas administrativas, economía, biología, estadística, finanzas, liderazgo, marketing entre otros.	Ciencias Económicas, Administrativas y Contables
MUILTILEGIS	Publicaciones jurídicas y contables que incrementan su productividad y rentabilidad, manteniendo el rigor conceptual y la metodología que nos ha permitido entregarles información actualizada convertida en conocimiento.	Ciencias Jurídicas y Políticas
VLEX	Información jurídica y multidisciplinaria global, con acceso a contenidos de 130 países. Contiene libros, revistas y periódicos en texto completo.	Ciencias Jurídicas y Políticas
OVID	Contiene libros, revistas en medicina y enfermería, además las bases de datos de Cochrane – medicina basada en evidencia y la base de MedLine.	Ciencias de la Salud

Recursos digitales – Bases de Datos		
BASE DE DATOS	**DESCRIPCIÓN**	**ÁREA**
UPTODATE	UpToDate® es un recurso de apoyo para la toma de decisiones clínicas basado en evidencia y está creado por profesionales en el que confían los médicos para tomar decisiones en el centro de atención al paciente.	Ciencias de la Salud
SAGE BOOKS	Fuente de información con más de 4.300 libros digitales. Incluye áreas en administración de empresas, asesoramiento y terapia, justicia criminal, educación, geografía, ciencias ambientales, salud, asistencia social, medios de comunicación, estudios sociales y culturales, ciencia política, relaciones internacionales, psicología, trabajo social y sociología.	Multidisciplinaria
SAGE JOURNALS	SAGE es un proveedor internacional líder de contenido innovador y de alta calidad que publica más de 1000 revistas y más de 800 libros nuevos cada año. La suscripción está conformada por 1,093 publicaciones de alto impacto en las áreas de negocios, humanidades, ciencias sociales, ciencia y tecnología y medicina. Las revistas cuentan con retrospectivo desde 1999.	Multidisciplinaria
STAT DX	Es un sistema de soporte de decisiones de diagnóstico para los radiólogos. STATdx le da acceso instantáneo a la experiencia clínica y conocimientos entre los renombrados sub-especialistas en todos los campos de la radiología.	Ciencias de la salud
CLINICAL KEY	Libros y Revistas en medicina del Elsevier, acceso en texto completo a las Clínicas Médicas y Quirúrgicas de Norteamérica de especialidades	Ciencias de la Salud
APA PSYC NET	PsycTest y PsycArticles Contienen artículos académicos y de investigación científica en el área de Psicología, publicados por la American Psychological Association – APA.	Ciencias de la SaludPsicología
ODILO	Plataforma con más de 85.000 libros y audiolibros en todas las áreas del conocimiento, disponible en español e inglés. Para acceder al contenido en “MI CUENTA” ingresar su número de cédula en usuario y contraseña.	Multidisciplinaria

Recursos digitales – Bases de Datos		
BASE DE DATOS	**DESCRIPCIÓN**	**ÁREA**
INGLÉS EN 100 DÍAS	Curso acelerado online de inglés en 100 sesiones intensivas.	Multidisciplinaria
ENCICLOPEDIA DIGITAL GRANDES COMPOSITORES MÚSICA CLÁSICA	Libros digitales a todo color, con la biografía completa y un extenso análisis de la obra de cada artista, explicados de manera clara por nuestros especialistas Bach, Mozart, Beethoven y Chopin entre otros.	Ciencias Sociales, Humanidades y Artes
ENCICLOPEDIA DIGITAL GRANDES MAESTROS PINTURA	Libros digitales a todo color, con la biografía completa y un extenso análisis de la obra de cada artista, explicados de manera clara por nuestros especialistas Leonardo, Miguel Ángel, Van Gogh y Renoir, entre otros.	Ciencias Sociales, Humanidades y Artes
OXFORD UNIVERSITY PRESS	Oxford University Press publica revistas de la más alta calidad y entrega esta investigación a la comunidad científica y académica. La colección está conformada por 357 revistas en múltiples disciplinas y revisadas por pares. Las revistas tienen un retrospectivo desde 1996.	Multidisciplinaria
TAYLOR AND FRANCIS	Taylor & Francis se asocia con autores de clase mundial, desde científicos e investigadores líderes, hasta académicos y profesionales que operan en la cima de sus campos. Publicaciones en todas las áreas de los sectores de Humanidades, Ciencias Sociales, Ciencias del Comportamiento, Ciencia, Tecnología y Medicina. Incluye principales editores mundiales de revistas académicas, libros, libros electrónicos, libros de texto y obras de referencia.	Multidisciplinaria
VIRTUAL PRO	Fuente de información que le permite a los usuarios tener acceso a un gran conjunto de documentos de alta calidad, relacionados con diversas temáticas del mundo de los procesos industriales. Ejes Temáticos: Energía, Industria química, Medio ambiente, Ciencias naturales, aplicadas e interdisciplinarias.	Ingenierías

Fuente: Sistema de Bibliotecas UNAB http://unab.edu.co/servicios/recursos-digitales

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Manuscritos		6
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		4
Colección Alfonso Gómez Gómez	Publicaciones Académicas	Publicaciones		34
CORE School of Management	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración y Dirección de Empresas (MBA)	25	30
Departamento de Estudios Sociohumanísticos	Publicaciones Académicas	Cartillas		5
Departamento de Estudios Sociohumanísticos	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		9
Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales	Publicaciones Académicas	Libros		3
Departamento de Matemáticas y Ciencias Naturales	Recursos Multimedia	Objetos virtuales de aprendizaje OVA		3
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Estudio Genético de Enfermedades Complejas	24	24
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigaciones Clínicas		43
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Calidad de Vida y Salud Pública		126
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Cardiología Preventiva		12
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Ciencias y Educación en Salud		12
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Enfermería Caring		29
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Neuropsiquiatría		18

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Grupo de Investigación en Violencia, Lenguaje y Estudios Culturales		65
Facultad Ciencias de la Salud	Investigación	Observatorio de Salud Pública de Santander		12
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Artículos en revistas indexadas		1
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Libros	2	2
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Protocolos de investigación		1
Facultad Ciencias de la Salud	Publicaciones Académicas	Revista MedUNAB	804	804
Facultad Ciencias de la Salud	Recursos Multimedia	Audiovisuales		9
Facultad Ciencias de la Salud	Recursos Multimedia	Sitios Web		1
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Psicología	447	487
Facultad Ciencias de la Salud	Trabajos de Grado	Enfermería		133
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Anestesiología	18	18
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Auditoría en Salud	69	96
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Dermatología	9	12

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Epidemiología	31	30
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Gerencia de la Seguridad Social	13	22
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Ginecología y Obstetricia	2	7
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Crítica y Cuidado Intensivo del Adulto	6	7
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Interna	33	41
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Medicina Nuclear	3	5
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Oftalmología	27	31
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Promoción de la Salud Mental, Prevención de la Violencia y la Farmacodependencia	1	4
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Psicología Clínica y de la Salud	64	42
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Radiología e Imágenes Diagnósticas	15	13
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Radiología Intervencionista		1
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Especialización en Urología	2	2
Facultad Ciencias de la Salud	Tesis y Disertaciones	Maestría en Métodos para la Producción y Aplicación de Conocimiento Científico en Salud		5

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Investigación	Grupo de Investigación en Contabilidad y Finanzas - INVESCONFIN	22	22
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Investigación	Grupo de Investigación en Dinámicas Sectoriales	1	9
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Investigación	Grupo Estratégico en Investigación Organizacional - GENIO		24
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Publicaciones Académicas	Libros	3	5
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Ciencias Económicas, Administrativas y Contables		14
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Publicaciones Académicas	Revista de la Facultad de Administración de Empresas		48
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Recursos Multimedia	Audiovisuales		8
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración	135	159
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Tesis y Disertaciones	Maestría en Administración de Empresas	73	134
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Administración de Empresas	2	3
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Administración Turística y Hotelera	10	10
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Contaduría Pública	89	100
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Economía		34

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Especialización en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa	4	4
Facultad Ciencias Económicas, Administrativas y Contables	Trabajos de Grado	Negocios Internacionales		173
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Ciencia Política		92
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Familia, Género y Conflicto		45
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Hermenéutica Jurídica		55
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Instituciones Políticas y Opinión Pública		28
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Investigación	Grupo de Investigación en Teoría del Derecho y Formación Jurídica		15
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Capítulos de Libros		1
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Fichas técnicas (American Bar Association ABA)		1
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Informes de investigación		5
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Libros	8	11
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		8

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Estr@do	79	79
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Reflexión Política	742	742
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Publicaciones Académicas	Revista Temas Sociojurídicos	308	319
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Recursos Multimedia	Audiovisuales		6
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ciencia Política	36	36
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Derecho de Familia	1	1
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Tesis y Disertaciones	Maestría en Políticas Públicas y Desarrollo	25	41
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Derecho	160	174
Facultad Ciencias Jurídicas y Políticas	Trabajos de Grado	Especialización en Violencia Intrafamiliar Niñez y Adolescencia	3	3
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Investigación	Grupo de Investigación en Educación y Lenguaje		3
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Investigación	Grupo de Investigación en Transdisciplinariedad, Cultura y Política - TCP		122
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Artículos		73

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Guías, manuales y recetarios		18
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Informes de investigación		2
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Instructivos		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Libros	9	13
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		38
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Nuevos Cuadernos de Pedagogía		8
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Comunicación		48
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Cuestiones		85
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Cuestiones Universitarias		49
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Publicaciones Académicas	Revista Tercera Orilla	259	259
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Audiovisuales		192
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Objetos virtuales de aprendizaje OVA		3

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Orquesta Sinfónica UNAB		132
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Recursos interactivos		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Recursos Multimedia	Sitios Web		1
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Educación	628	720
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en E-Learning	161	166
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Tesis y Disertaciones	Maestría en Tecnología Educativa y Medios Innovadores para la Educación	425	425
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Artes Audiovisuales	8	8
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Comunicación Social	111	132
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Educación con Nuevas Tecnologías	74	76
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Especialización en Necesidades Educativas e Inclusión	23	23
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Gastronomía y Alta Cocina	43	68
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Licenciatura en Educación Infantil	24	47
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Licenciatura en Educación Preescolar	127	128

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Literatura	26	37
Facultad Ciencias Sociales, Humanidades y Artes	Trabajos de Grado	Música	151	150
Facultad Estudios Técnicos y Tecnológicos	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos	25	28
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Control y Mecatrónica - GICYM [83]		83
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación en Ciencias Aplicadas - GINCAP [23]		23
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Ingeniería Financiera - GIF [29]		29
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Pensamiento Sistémico - GPS [183]		183
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Preservación e Intercambio Digital de Información y Conocimiento - Prisma [160]		160
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Recursos, Energía, Sostenibilidad - GIRES [137]		137
Facultad Ingeniería	Investigación	Grupo de Investigación Tecnologías de Información - GTI [148]		148
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Informes de práctica		82
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Libros	1	5
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		31

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Patentes		3
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Colombiana de Computación	271	271
Facultad Ingeniería	Publicaciones Académicas	Revista Cuadernos de Ingeniería		6
Facultad Ingeniería	Recursos Multimedia	Audiovisuales		6
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Ciencias Computacionales	42	42
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Gestión, Aplicación y Desarrollo de Software	58	65
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Software Libre	148	146
Facultad Ingeniería	Tesis y Disertaciones	Maestría en Telemática	24	25
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Automatización Industrial	1	1
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Especialización en Gerencia de Recursos Energéticos	101	101
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Gestión de Sistemas de Información		2
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Biomédica	3	19
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería de Mercados	6	6

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería de Sistemas	233	307
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería en Energía	151	175
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Financiera	7	395
Facultad Ingeniería	Trabajos de Grado	Ingeniería Mecatrónica	121	198
Feria del Libro de Bucaramanga ULIBRO	Publicaciones Académicas	Libros	5	5
Feria del Libro de Bucaramanga ULIBRO	Recursos Multimedia	Audiovisuales		92
Gestión Editorial	Publicaciones Académicas	Libros		3
Impulsa UNAB - Becas y Graduados	Publicaciones Académicas	Revista Generaciones UNAB		7
Instituto Caldas	Publicaciones Académicas	Revista La Caldera		10
Material de clase	Publicaciones Académicas	Material de clase	2	2
Normatividad institucional		Actas [1]		1
Normatividad institucional		Acuerdos [7]		7

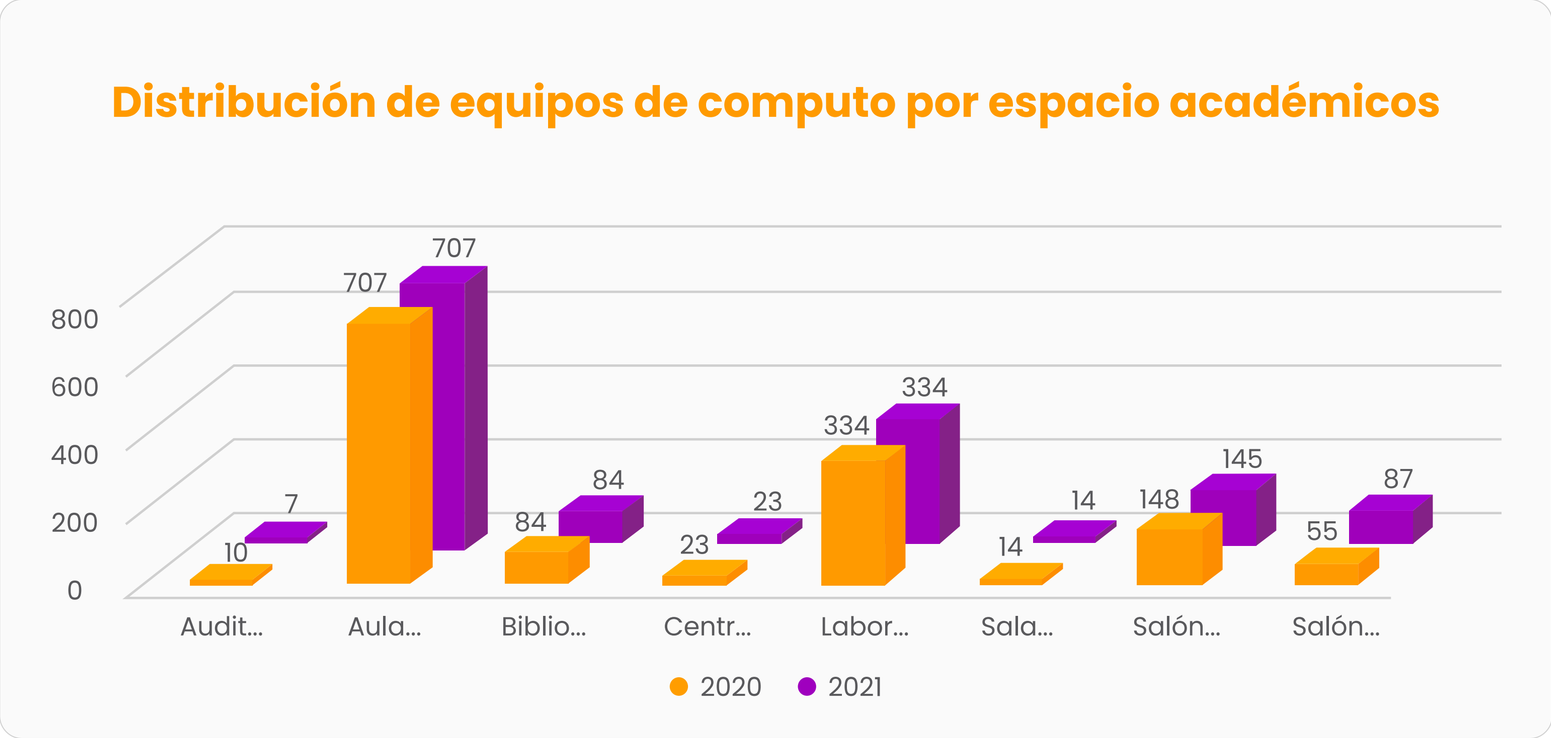
Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Normatividad institucional		Circulares [80]		80
Normatividad institucional		Códigos [2]		2
Normatividad institucional		Estatutos [1]		1
Normatividad institucional		Informes de Gestión [13]		13
Normatividad institucional		Lineamientos [4]		4
Normatividad institucional		Modelos Educativos [1]		1
Normatividad institucional		Políticas [13]		13
Normatividad institucional		Protocolos [5]		5
Normatividad institucional		Proyecto Educativo Institucional PEI [2]		2
Normatividad institucional		Reglamentos [13]		13
Normatividad institucional		Resoluciones [276]		276
Normatividad institucional		UNAB en Cifras [1]		1
Oficina de Comunicación Organizacional UNAB	Publicaciones Académicas	Revista Ciencia Abierta UNAB		1

Contenidos en el Repositorio Institucional UNAB				
Sub Comunidad	**Comunidad**	**Colección**	**2020**	**2021**
Oficina de Medios Impresos	Publicaciones Académicas	Vivir La UNAB		14
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Audiovisuales		5
Sistema de Bibliotecas UNAB	Recursos Multimedia	Tutoriales	2	5
Sistema de Investigación SIUNAB	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos		1
Sistema de Investigación SIUNAB	Publicaciones Académicas	Memoria de eventos: Generación Creativa. Encuentro de Semilleros de Investigación UNAB		116
Sistema de Investigaciones SIUNAB	Recursos Multimedia	Audiovisuales		1
UNAB Ambiental	Investigación	Centro de Investigación en Biotecnología, Bioética y Ambiente - CINBBYA		1
UNAB Ambiental	Publicaciones Académicas	Libros	1	2
UNAB Ambiental	Recursos Multimedia	Recursos interactivos		1
UNAB TV	Recursos Multimedia	Videos		219
UNAB Virtual	Recursos Multimedia	Objetos Virtuales de Aprendizaje OVA	17	

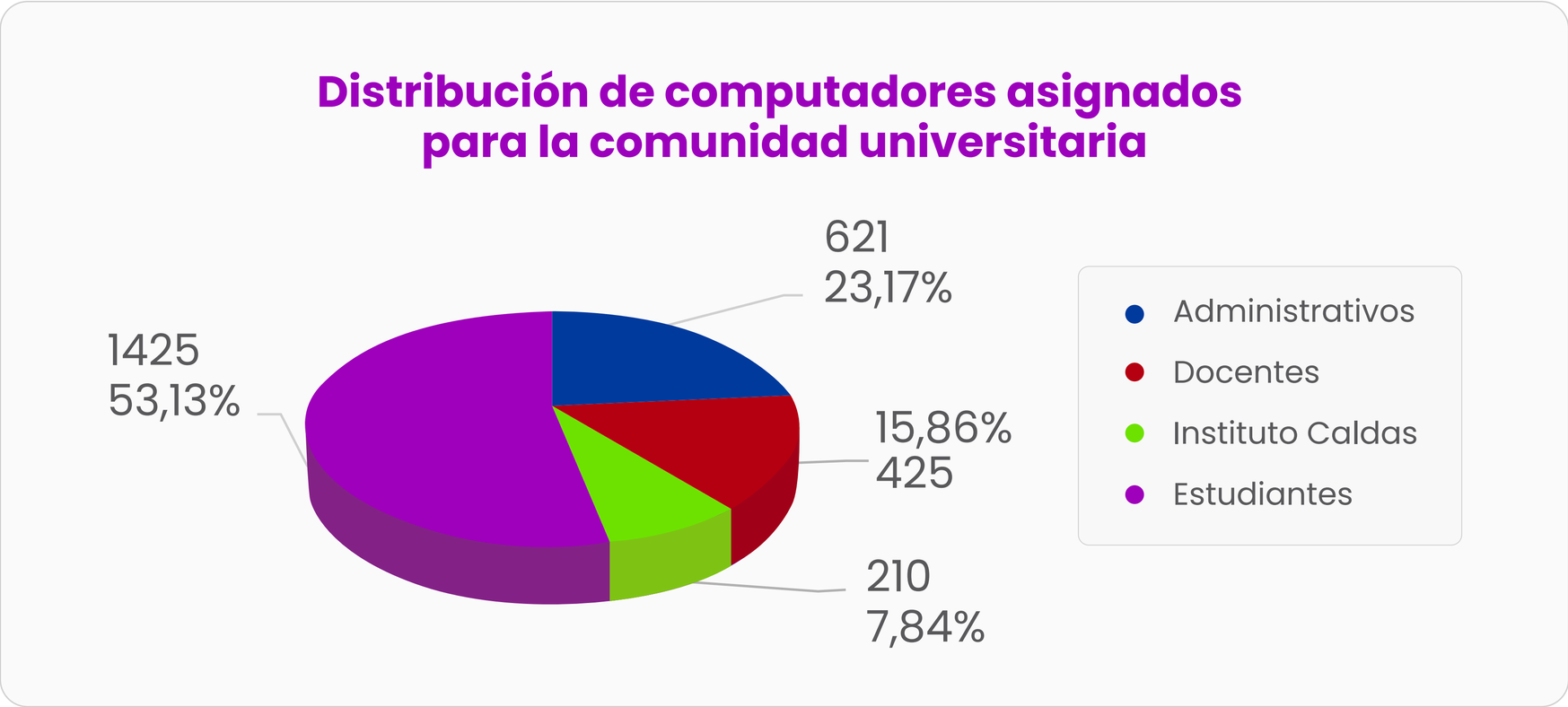
Fuente: Sistema de Bibliotecas UNAB. Repositorio Institucional https://repository.unab.edu.co/

Recursos Tecnológicos

Relación de computadores por espacio académico 2021 - 2022

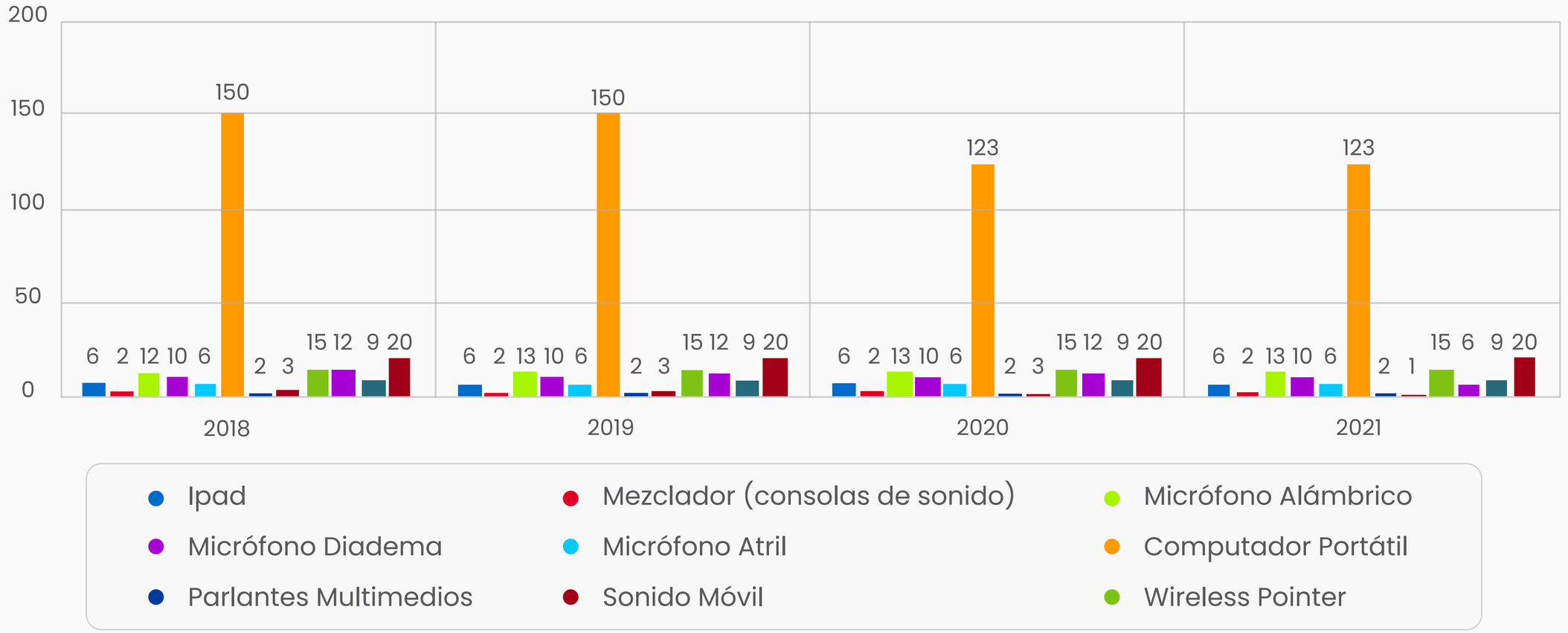


Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2021.

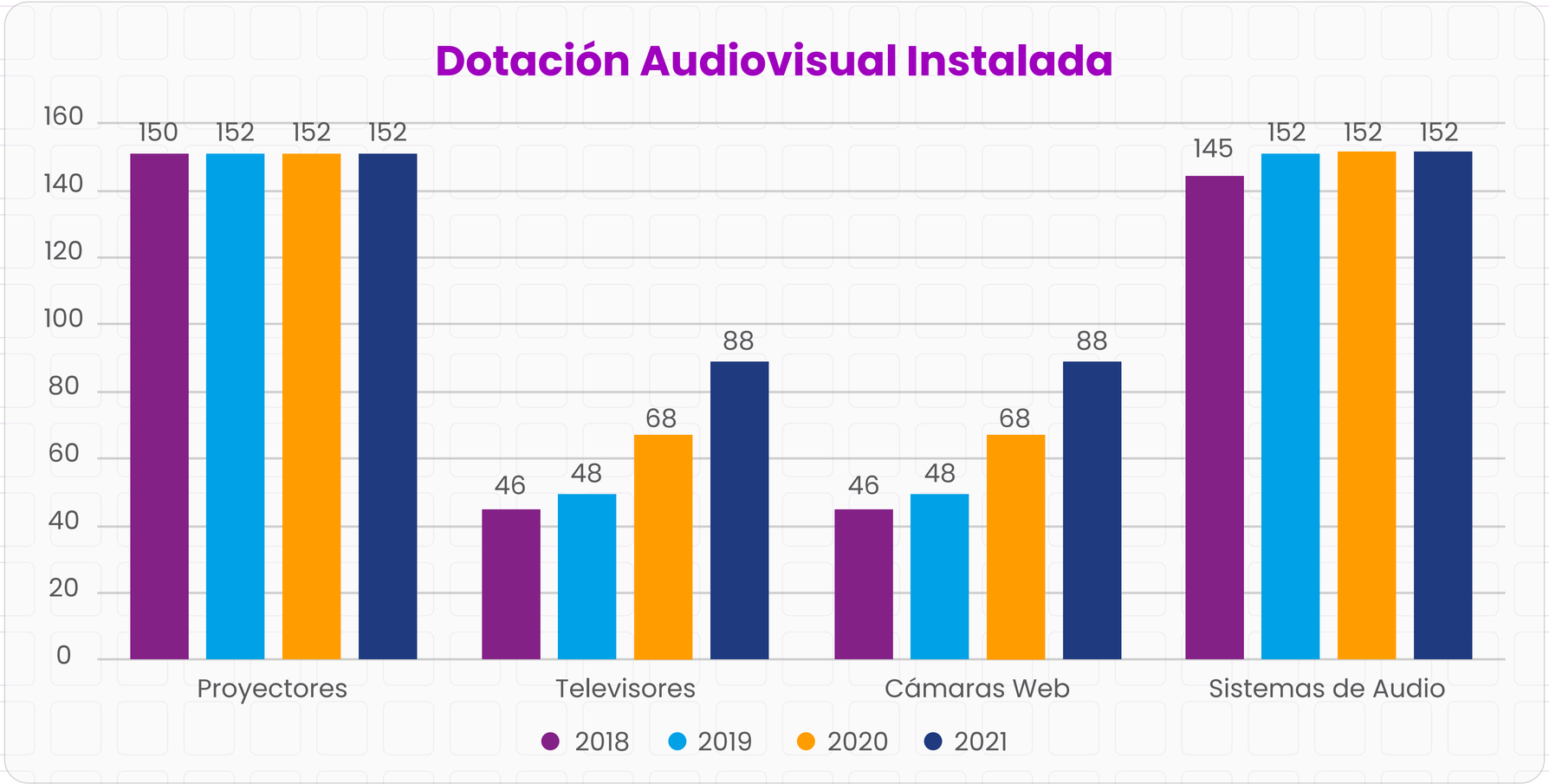


Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2021.

Elementos audiovisuales para préstamo a la comunidad universitaria



Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2021.



Fuente: Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, diciembre 30 de 2021.

Tecnologías de la información y las comunicaciones – TIC realizó:

- En el primer semestre de 2021 realizó la dotación de 22 salas para teleclases (Sistema de Videoconferencia Polycom y Televisores) junto con la dotación que ya tenía cada salón de proyector interactivo, sistema de sonido y computador para el docente conectado a Internet.

- En el Colegio Instituto Caldas se realizó la dotación de 1 nuevo salón (10 C) en la sección de bachillerato.

- Para los salones de teleclase fase 1 se realizó la compra y adecuación de 55 Televisores de 65" para que los docentes pueden ver a sus estudiantes remotos.

- Se realizó la dotación tecnológica para actualizar la cocina BANU y la sala de audiencias como espacios para teleclase con dispositivos como sistema de videoconferencia, Televisor, computador portátil, actualización sistema de microfonía.

- Se dotó entre octubre y noviembre 12 espacios adicionales; en donde se incorporó las TIC en las aulas de clase, sumando en total 87 salas de teleclases ubicadas en todos los campus.

- Se avanzó en el proyecto de actualización del ERP banner • según las metas alcanzando un avance de 63% de Julio a 31 de diciembre; alcanzando en el ítem de migración de los reportes el 100% con la herramienta determinada (argos) en conjunto con la nueva versión de banner.

- Apoyo tecnológico en la implementación y soporte de la arquitectura necesaria (4 servidores y 6 servicios) para plataforma LMS para el proyecto MINTIC 2021.

Medidas Adoptadas para enfrentar la pandemia de COVID-19 Soporte Tecnológico

1.Se implementa el servicio de soporte remoto por medio de diferentes herramientas (Logme In, TeamViewer, Zoom, HangOut, Meet) para el personal estudiantil, docente y administrativo de la Universidad que cubre las franjas de lunes a viernes de 6 a.m. a 10 p.m. y sábados de 7 a.m. a 7 p.m.

2.Se facilitaron computadores (518) para el personal estudiantil, docente y administrativo para el trabajo en casa desde el 20 de marzo hasta final del primer semestre académico y periodo intersemestral.

3. Se facilitaron elementos para teleclases a los estudiantes y docentes (120 diademas de audio y micrófono y 120 cámaras web).

4. Se activa la plataforma Office 365 para los estudiantes y docentes como apoyo a sus clases y trabajo académico.

5. Se adquirieron 300 licencias de software de control remoto, el cual fue configurado para el acceso a equipos con software especializado dentro de los campus por parte de los estudiantes desde sus casas.

Recursos Físicos

Área construida		
PLANTA FISICA	**2021**	
Terreno total UNAB	32.83 ha	ha
Campus El Jardín	25486,16	m2
Campus La Casona	2880,98	m2
Campus El Bosque (Incluye 4 piso Milton Salazar)	10894,97	m2
Campus Terrazas - Centro de Servicios Universitarios	11735,45	m2
Campus El Tejar - Instituto Caldas	6006,53	m2
Campus UNAB Bogotá	1728,37	m2
Casas UNAB (Incluye Consultorio Jurídico)	2560,61	m2
TOTAL AREA CONSTRUÍDA	**61.293.07**	**m2**

unab

Universidad Autónoma de Bucaramanga

VIGILADA MINEDUCACIÓN

#EresTúEresUnab