# **Unidad Académica:**

# **Fecha:** **Hora:**

Con el fin de evaluar la sustentación académica de los postulantes al cargo de Docente\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con una dedicación \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ para el \_\_\_\_\_\_\_\_\_ semestre académico del año \_\_\_\_\_\_ y a la que asistieron los abajo firmantes, se reunió el comité para analizar la intervención de los \_\_\_\_\_ (N°) postulantes bajo los siguientes aspectos, así:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criterios para la selección (100%)** | | |
| **PORCENTAJE** | **CONCEPTO** | **DETALLE** |
| 15% | Análisis de hoja de vida | Validar información registrada y soportada de hoja de vida con respecto al perfil del cargo:  3%: Educación (formal)  3%: Formación (cursos, capacitaciones certificadas)  3%: Experiencia profesional  3%: Experiencia docente y/o investigativa  3%: Publicaciones |
| 25% | Entrevista jefe inmediato y postulante | Ampliar y valorar información con el postulante:  7%: Conocimientos específicos  7%: Dominio técnico y/o disciplinar  7%: Trayectoria docente y/o investigativa  4%: Conocimientos pedagógicos  Nota: Se debe indagar disponibilidad de vinculación y expectativa salarial |
| 30% | Evaluación psicotécnica: | Valorar las competencias institucionales y de las áreas conductuales.  30%: Elegible  0%: No elegible  Nota: Estas valoraciones serán asignadas por Gestión Humana |
| 30% | Disertación Docente | Valorar las habilidades de disertación docente. |

Obteniendo cada aspirante los siguientes puntajes.

A continuación,

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Porcentaje** | **Nombre del candidato 1** | **Nombre del candidato 2** | **Nombre del candidato 3** |
| Nombre del candidato: | |  |  |  |
| Hoja de vida | 15% |  |  |  |
| Entrevista | 25% |  |  |  |
| Evaluación Psicotécnica | 30% |  |  |  |
| Disertación Docente | 30% |  |  |  |
| **TOTAL** | **100 %** |  |  |  |
| **Observaciones:** | | | | |

En la UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUCARAMANGA estamos comprometidos con la Privacidad y la Protección de la información personal, es por ello que la información aquí consignada es catalogada como confidencial y, únicamente será comunicada a las personas relacionadas con el proceso.

Analizados estos datos, se recomienda la vinculación de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Se da por terminada la reunión y en constancia firman:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | |  |
|  | Firma del Decano de Facultad / Rector Instituto Caldas y/o Director de Programa o Jefe Unidad Académica / Coordinador Académico Instituto Caldas Nombre: \* Con esta firma se acepta que se conocen los informes psicotécnicos de los candidatos que participaron en el proceso de selección. | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Firma Vicerrector Académico – UNAB  Nombre: |  | Firma Director Gestión Humana  Nombre: |  |