

PLAN DE CURSO

LIDERAZGO Y ADMINISTRACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

OBJETIVO: Desarrollar habilidades básicas de liderazgo y trabajo en equipo que agreguen valor y que contribuyan eficazmente al logro de los objetivos de la empresa.

DURACIÓN:

Acompañamiento directo: 20 0 40 horas

COMPETENCIAS A DESARROLLAR:

1. Desarrollar habilidades propias de un líder
2. Entrenar a los estudiantes en estrategias creativas y eficaces de Feedback para dirigir a equipos de trabajo
3. Diagnosticar fortalezas e impulsores que permitan establecer objetivos de acción en caminados a un mejor liderazgo
4. Generar pensamiento creativo para que los líderes propongan actividades que promuevan motivación dentro de los equipos de trabajo.
5. Fortalecer la asertividad como canal de comunicación entre líderes y equipos de trabajo.

TEMATICAS DE CLASE:

1. Conócete a uno mismo antes que a los demás:
 - Que es, y cuáles son las diferencias de la Autoevaluación, autodiagnóstico y autoconocimiento
 - Como reconocer tus fortalezas a la hora de escoger tu futuro profesional.
 - Que te impulsa a ser un líder en tu vida.
2. Claves de un Líder y como motivar sus equipos de trabajo:
 - Diferencias entre Equipo y Grupo.
 - El papel de un líder.
 - Como estimular la competencia del equipo.
 - Estrategias para liderar un equipo exitoso.
3. Comunicación Asertiva:
 - Qué Es La Asertividad.
 - Características De La Persona Asertiva.
 - Pasos Para Establecer Metas Asertivas.
 - Habilidades Asertivas.
 - Estilos De Comunicación.

4. Liderazgo y el trabajo en equipo:

- Que Se Entiende Por Liderazgo.
- Las 5 “ C “ del trabajo en equipo.
- Diferencia entre Administrar y liderar.
- Componentes de la inteligencia emocional
- La relación entre un líder y un coach.

5. Coaching y liderazgo

- Coaching: Liberando El Potencial De Su Equipo.
- Cuando y donde se utiliza el coaching.
- La filosofía S.M.A.R.T
- El modelo G.R.O.W.
- Qué hacer cuando el coaching no funciona

ENTREGA DE CERTIFICADOS DE PARTICIPACIÓN A LA FORMACIÓN.

*Se entrega a participantes que hayan asistido mínimo al 80%.