**INFORMACIÓN IMPORTANTE:**

El Comité de Convivencia Laboral – CCL es un organismo creado con el propósito de cumplir una función conciliatoria y preventiva frente a conflictos de convivencia y conductas que puedan configurar situaciones de acoso laboral, lo anterior para contribuir a proteger a los trabajadores contra los riesgos psicosociales que afectan la salud en los lugares de trabajo.

Las actuaciones del Comité gozan de total independencia y autonomía, y son fundamentales para la armonía en las relaciones entre directivos y trabajadores, y trabajadores entre sí, por lo que su normal funcionamiento y cumplimiento de su misión y visión son de gran importancia para la normalidad institucional.

Las SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES que usted proporcione mediante este formato son un mecanismo de colaboración y reflexión para el buen desempeño del Comité de Convivencia Laboral.

Este formato, una vez diligenciado, debe ser enviado a [ccl@unab.edu.co](mailto:ccl@unab.edu.co) con el fin de ser analizado en el Comité de Convivencia Laboral. Usted puede elegir identificarse, o presentar este formato de forma anónima, diligenciando “n/a” o “anónimo” en los campos correspondientes. Siempre debe diligenciar el campo de fecha.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre y apellido: (No se aceptan anónimos) | Documento de identidad  C.C \_\_\_ C.E \_\_\_  Número: | Fecha diligenciamiento:   |  |  |  | | --- | --- | --- | | dd | mm | aaaa | |
| Cargo: | Dependencia: | Extensión telefónica: |
| Correo electrónico: | | |

|  |
| --- |
| **SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES** |
| En este espacio, o en documento adjunto, realice una relación concisa de cuáles son cada una de sus sugerencias y/o recomendaciones, la causa que las genera (qué las motiva) o la acción que se considera debe ser promovida por el CCL y la Universidad para prevenir el acoso laboral y contribuir a la mejora del clima laboral (p ej. capacitaciones, divulgación, campañas, entre otros) |