

**Propuesta de gobierno**

*Junta directiva 2023-2024*

*Plancha numero 2*

**Presidente:**

Sebastián Ardila Cruz – Ingeniería en energía

sardila707@unab.edu.co

**Vicepresidente:**

Lina Marcela Centeno Ríos – Ingeniería en energías

lcento556@unab.edu.co

**Eslogan:** *“Tu elección, tu autonomía, haz parte del cambio”*

Universidad Autónoma de Bucaramanga

Bucaramanga – Colombia

## **Ejes de campaña:**

### ***Eje de calidad***

#### Programa estudiante asistente de profesor

Se plantea crear un nuevo programa llamado “Estudiante asistente de profesor” (EAP) a partir de la unión del programa padrino, liderado por bienestar universitario, y el programa de aulas de segundo aprendizaje, liderado por el consejo superior estudiantil.

#### Eventos de divulgación liderados por y para estudiantes

La universidad tiene múltiples escenarios en los cuales se pueden realizar eventos de divulgación, tanto estudiantes, como con participantes externos a la universidad. Queremos proponer un sistema centralizado para la creación de estos tipos de eventos

#### Investigación en la universidad

El panorama de investigación en la universidad es bueno, pero creemos que puede mejorar con un mejor marketing y la facilitación de recursos para los investigadores de la universidad, incluyendo el tema de patentes ya que algunos investigadores nos han mostrado su discomfort con el patente actual.

### **Eje de diversidad**

#### Accesibilidad

Creemos que la universidad debe ser para todo por ello creemos que implementar practicas adecuadas para poder incluir a toda la población estudiantil sin excepción. Algunas de las practicas serian:

- Crear una rampa para acceder a la plazoleta de biblioteca
- Agregar botones para facilitar la apertura de puertas

#### Género

La política de genero en la universidad creemos que es buena, pero los mecanismos de acción para dar respuesta a reportes de violencia de género, violencia sexual y discriminación por razones de genero creemos que son bastante lentos y nuestra propuesta es poder agilizar estos procesos con el objetivo de facilitar el proceso para la víctima, pero asegurando el debido proceso que tiene derecho el acusado.

#### Inteligencias Múltiples

Nosotros creemos que la teoría de inteligencias múltiples desarrollada por Garneder H.E puede ser aplicada en nuestras aulas con el objetivo de mejorar la forma de aprendizaje de los estudiantes, utilizando estas estrategias de aprendizaje y desarrollando el programa de la mano con bienestar universitario.

### **Eje de bienestar**

### Incentivos para estudiantes que destaquen en competencias nacionales e internacionales

Creemos que los estudiantes que se destaquen en este tipo de competencias (ya sean de índole atlético o académico) merecen tener un reconocimiento por parte de la universidad, nuestra propuesta es utilizar el mecanismo de beca por merito académico (25%) y utilizarlo para dar este reconocimiento a los estudiantes

### Campaña permanente de recolección de residuo pos consumo en la UNAB

Actualmente la universidad con UNAB ambiental tiene una campaña esporádica de recolección de residuos de pos consumo, nosotros creemos que crear un punto permanente de recolección de residuos puede ayudar a cumplir las metas de medioambiente de la universidad y hacer de la universidad un punto valioso para la comunidad no solo estudiantil si no la comunidad en la cual la universidad coexiste.

### Comprometidos con la internacionalización

Actualmente la universidad para permitir que un estudiante se gradué de pregrado necesita que estos tengan un manejo de una segunda lengua, con el objetivo de internacionalizarse. Por ello creemos que la universidad siguiendo con este objetivo debería proveer ya los currículos, syllabus, certificados de asistencia, notas, etc.... en el idioma inglés, ya que esto ayuda en gran medida a los estudiantes que buscan estudios en el exterior y no requieren de buscar un traductor certificado por su cuenta.

### **Eje de participación**

#### Reestructuración de la evaluación docente y premiación “PROfesor”

Los estudiantes actualmente ven la evaluación docente como un requisito para poder remover restricciones, y no como un sistema de evaluación de sus profesores. Por ende, queremos reformar esta evaluación con el objetivo de que sea más evidente la evaluación docente, uno de los métodos es por la premiación de “PROfesor”, donde los profesores con mejores puntuaciones en la evaluación docente pueden competir por un premio que puede pasar de una mención de honor a inclusive un reconocimiento monetario, esto ultimo este sujeto a debate. Por el contrario, docentes que tengan malas calificaciones de forma repetitiva entrarían en un periodo similar a la figura de estado de prueba de los estudiantes.

#### Mecanismo de rendición de cuentas

Nosotros nos comprometemos a realizar informes de desarrollo y actualizaciones cada 2 semanas comentando brevemente que fue lo discutido durante estas semanas en la junta directiva y cuales propuestas vamos a estar presentando o discutiendo en la misma. Por otro lado, nos apoyaremos en el consejo superior estudiantil y en las reuniones ordinarias, realizar reuniones ordinarias abiertas al público con el objetivo de que las personas puedan ir y vociferar sus inquietudes a sus representantes.

