

PLANCHA NRO 1:



Carlos Alberto Oyola Moreno
Programa de Contaduría Pública
Principal



María Eugenia Serrano Acevedo
Programa de Ingeniería Financiera
Suplente

Estimados colegas y distinguida comunidad académica de la Unab:

Nos presentamos ante ustedes con una visión clara y apasionada por potenciar nuestra labor educativa en esta querida institución. Como representantes de los profesores ante la junta directiva, nuestro compromiso es trabajar incansablemente por fortalecer la excelencia académica y la calidad de enseñanza que caracteriza a nuestra universidad.

Agradecemos su tiempo para analizar nuestra propuesta la cual se basa en los siguientes puntos:

1. Creación de Espacios para la Innovación Docente y Visualización de la Innovación Educativa:

En nuestro afán de cultivar la excelencia en la enseñanza, proponemos la construcción de espacios equipados dirigidos a los docentes que fomenten el desarrollo de la innovación educativa (laboratorios de innovación docente). Estos lugares serán el epicentro de estrategias vanguardistas que enriquezcan nuestra labor docente y, por ende, la experiencia educativa de nuestros estudiantes. De igual manera queremos desarrollar estrategias que permitan visibilizar la innovación educativa desarrollada por los profesores.

2. Fortalecimiento de la Capacitación Disciplinar para la Docencia:

Entendemos que, para ser los mejores mentores, necesitamos fortalecer nuestras habilidades. Por ello, nos comprometemos a trabajar en estrecha colaboración con los programas académicos y el área de recursos humanos para estructurar capacitaciones focalizadas en las áreas de conocimiento de cada programa. Este enfoque nos permitirá mejorar nuestro desempeño docente y, en última instancia, impactar positivamente en la formación de nuestros estudiantes.

3. Creación de la Red de Docentes Mentores:

Proponemos la formación de una red de profesores mentores, con beneficios que les motiven a compartir su experiencia y conocimientos con el resto de la comunidad educativa. Esta red será

una fuente de inspiración y aprendizaje constante, permitiendo la construcción de comunidades de docencia sólidas, colaborativas e interdisciplinarias. Juntos, podemos impulsar iniciativas que enriquezcan nuestra labor y transformen positivamente la vida académica en nuestra universidad.

4. Comunicación Efectiva entre los Profesores y la Universidad:

Defendemos una representación transparente y comprometida. Nos comprometemos a rendir cuentas de nuestra gestión en la junta directiva, manteniendo una comunicación constante y transparente con todos los profesores. No deseamos ser representantes fantasma; aspiramos a ser su voz y velar por sus intereses en este máximo órgano social.

5. Generación de Bienestar Docente:

Reconocemos que un profesor satisfecho y motivado influye directamente en la calidad de la enseñanza. Nos esforzaremos en colaborar con ustedes para identificar y estructurar estrategias que fomenten el bienestar docente, alineadas con sus intereses y necesidades. Juntos construiremos un ambiente laboral propicio para nuestro crecimiento personal y profesional.

Les agradecemos la ayuda que nos puedan brindar en esta misión que con mucho cariño por nuestra universidad, y respeto y admiración por nuestros colegas docentes decidimos emprender. Juntos, haremos la diferencia.

¡Gracias por su apoyo y confianza!

Sus compañeros

Carlos y María Eugenia