



Percepción	Muy satisfactor	Satisfactoria	Regular	Insatisfactoria	Muy insatisfactoria
Muy satisfactor	116	0	0	0	0
Satisfactoria	0	295	0	0	0
Regular	0	0	129	0	0
Insatisfactoria	0	0	0	15	0
Muy insatisfact	0	0	0	0	12

La percepción de movilidad entre los empleados (Administrativos y Docentes) de la UNAB es mayoritariamente positiva, aunque existe un margen de mejora significativo identificado por quienes califican la experiencia como "Regular".

Resumen de la Percepción de Movilidad

La tendencia general indica una satisfacción alta, con más del 72% de los empleados reportando una experiencia satisfactoria o muy satisfactoria.

- **Satisfactoria:** 295 empleados.
- **Muy satisfactoria:** 116 empleados.
- **Regular:** 129 empleados.
- **Insatisfactoria / Muy insatisfactoria:** 27 empleados.

Tendencias y Hallazgos Clave

- **Satisfacción Predominante:** La gran mayoría de los administrativos y docentes se sienten cómodos con su movilidad actual, destacando servicios como el bus a la Casona UNAB como un punto positivo.
- **Seguridad y Entorno:** Una preocupación recurrente es la seguridad en los trayectos peatonales, específicamente en rutas como la que va desde El Jardín hasta el CSU, donde se sugiere mayor presencia de guardias.
- **Infraestructura para Sostenibilidad:** Existe un fuerte interés en la mejora de ciclorrutas y vías

exclusivas, así como en la disponibilidad de parqueaderos seguros para bicicletas y patinetas eléctricas.

Comentarios y Sugerencias Destacadas

Los empleados han proporcionado comentarios cualitativos que se agrupan en tres pilares principales:

- **Modernización de la Flota:** Se sugiere que la universidad incorpore tecnologías más limpias, como buses híbridos o eléctricos (tecnología Euro 6 o superior), para el transporte entre campus.
- **Flexibilidad Horaria:** Varios empleados proponen ajustar los horarios laborales para evitar las "horas pico" de tráfico en la ciudad, lo que reduciría el tiempo de traslado y el estrés.
- **Fomento de Medios Alternativos:** Se destaca la solicitud de implementar sistemas de transporte compartido (carpooling) y facilitar el uso de vehículos eléctricos personales (scooters, monopatinés) mediante infraestructura adecuada y carga en el campus.

En conclusión, aunque la base de la experiencia es sólida, los empleados ven en la **seguridad peatonal**, la **tecnología de transporte limpia** y la **flexibilidad horaria** las claves para una movilidad más eficiente y sostenible en la institución.